

# Fonds de recherche du Québec

*Nature et Technologies* • *Santé* • *Société et Culture*

## Programme AUDACE Concours automne 2021

Direction des défis de société et des maillages intersectoriels  
(DSMI), Fonds de recherche du Québec (FRQ)

Webinaire informatif

12 et 24 août 2021

Québec 



# Plan

- Le programme AUDACE
- Un programme intersectoriel
- Description et nature du financement
- Les défis pour les équipes de recherche
- Les membres de l'équipe : rôle et responsabilités
- La composition des équipes de recherche
- Rôle et responsabilité : codirecteurs/codirectrices
- Les critères d'évaluation
- Le processus d'évaluation
- Le calendrier du concours
- Les documents à fournir
- Transmission de la LI et de la demande
- Remerciements et questions

# Le programme AUDACE

- Programme développé et géré par la **Direction des défis de société et des maillages intersectoriels (DSMI)** des **Fonds de recherche du Québec (FRQ)**

## Les grands objectifs :

- Soutenir des recherches **intersectorielles** audacieuses en rupture avec les approches traditionnelles
- Pousser les chercheurs et chercheuses à aller **au-delà des acquis** balisant leurs cultures scientifiques et champs de recherche respectifs – théories, pratiques, hypothèses, méthodes, voire modes de pensée
- Encourager des propositions de recherche **innovantes à fort potentiel de transformation** et porteuses de **retombées considérables**, quelle qu'en soit la nature (scientifique, sociale, économique, technologique, culturelle, esthétique, etc.)

# Un programme intersectoriel

- **L'intersectorialité** doit faire partie intégrante de :
  1. La composition de l'équipe de recherche, qui doit inclure **au moins deux** chercheurs ou chercheuses issus de **secteurs des FRQ différents**

Secteurs définis pas les FRQ	Fonds
Santé	FRQS
Sciences naturelles et génie	FRQNT
Arts et lettres	FRQSC
Sciences humaines et sociales	FRQSC

2. L'approche de l'équipe de recherche, qui doit être **conjointe, coconstruite et intégrée**

# Les défis pour les équipes de recherche

- Trouver un **langage commun** pour définir une **question de recherche commune**
- **Briser les silos** pour intégrer la diversité et la complexité des approches
- Ne **pas instrumentaliser** une discipline dans l'approche de recherche
- Que chacun **enrichisse son savoir et son savoir-faire** dans la conception et la réalisation du projet à travers une démarche intersectorielle et coconstruite

# Description et nature du financement

- Subvention d'un maximum de **100 000 \$**
- Durée du financement de **12 mois**, avec possibilité d'utiliser la subvention sur **24 mois**
- Tous les **postes budgétaires** prévus par les Règles générales communes (RGC) sont admissibles
- Des **frais indirects** (FIR) équivalents à **27 %** du budget octroyés seront versés en sus du montant de la subvention destinée à la recherche (maximum 27 000 \$)

# Les membres de l'équipe : rôle et admissibilité

Rôle	Statut en recherche (RGC)
Chercheur principal Chercheuse principale	#1 : Chercheur.euse universitaire * #2 : Chercheur.euse clinicien.ne universitaire * #3: Chercheur.euse de collègue *
Codirecteur Codirectrice	#1 : Chercheur.euse universitaire * #2 : Chercheur.euse clinicien.ne universitaire * #3: Chercheur de collègue *
Cochercheur Cochercheuse	#1 : Chercheur.euse universitaire * #2 : Chercheur.euse universitaire clinicien.ne * #3: Chercheur.euse de collègue * #4 : Autres statuts en recherche (voir les RGC)

\* Lettre de l'établissement dans le cas d'une personne **retraîtée** ou d'un professeur ou d'une professeure **sous octroi** (voir les RGC)

\* Avec ou sans PhD

# La composition des équipes de recherche

Rôle du membre de l'équipe	Statut en recherche des RGC	Secteur de recherche couvert par un Fonds (FRQNT, FRQSC ou FRQS)
<p><b>OBLIGATOIRE</b></p> <p>chercheur principal + 1 cochercheur <u>ou</u> 1 codirecteur</p> <p>(+)</p> <p><b>FACULTATIF</b></p> <p>1 codirecteur (max 2 dans l'équipe) + cochercheur(s) en nombre illimité</p>	<p>#1, #2 ou #3</p> <p>#1, #2 ou #3</p> <p>#1, #2, #3 ou #4</p>	

# Rôle et responsabilités : codirecteurs/codirectrices

- Partage à **parts égales** avec le chercheur principal ou la chercheuse principale de la **responsabilité** inhérente à la réalisation de la recherche proposée
- Ils doivent obligatoirement **accompagner** le chercheur principal ou la chercheuse principale à **l'entrevue avec le comité international** pour la phase 2 de l'évaluation de la demande
- En cas d'octroi :
  - Ils seront identifiés avec le chercheur principal ou la chercheuse principale comme le **coporteur** ou la **coporteuse du projet** de recherche
  - Ils entérineront le **rapport final** au terme de l'octroi

# Les critères d'évaluation

## Niveau d'intégration intersectorielle

35%

Conception et développement conjoint (problématique ou objet de recherche)

Développement d'une méthode innovante, adaptée, qui intègre des approches de chaque secteur

Composition de l'équipe

## Potentiel de rupture innovante

45%

Dépassement significatif des fondements, savoirs et pratiques qui régissent un champ de recherche OU des approches et méthodes qui président communément à l'étude d'un objet

Capacité du projet de sortir de la zone du connu, de rompre avec les cadres et standards dont il hérite pour produire des savoirs radicalement neufs et transformer le champ de recherche visé

## Portée des retombées anticipées

20%

« Retombée » au sens le plus large de « livrable » qui doit bénéficier à la société québécoise

Peuvent se présenter comme scientifiques, sociales, économiques, technologiques, culturelles, esthétiques, etc.

# Le processus d'évaluation



# Le calendrier du concours

- **8 septembre 2021 (16h00)** : date limite pour transmission lettre d'intention par l'établissement gestionnaire et employeur du responsable de la demande
- **28 octobre** : invitation à soumettre une demande aux équipes sélectionnées
- **1<sup>er</sup> décembre 2021 (16h00)** : date limite soumissions des demandes par l'établissement gestionnaire et employeur du responsable de la demande
- **Début février 2022** : annonce convocation en entrevue pour les équipes sélectionnées
- **Mars 2022** : entrevues des équipes sélectionnées avec le comité international (présentation projet, questions et échanges)
- **Avril 2022** : annonce des résultats

# Les documents à fournir

Documents à joindre	Lettre d'intention	Demande (sur invitation)
CV abrégé	2 à 3 membres de l'équipe	Tous les membres de l'équipe
Description projet (max 3 pages)	Obligatoire	Obligatoire
Justifications budgétaires (max 1 page)	Non	Obligatoire
Document numérique vidéo (max 3 minutes; max 300Mo)	Non	Obligatoire
Lettres d'établissement	Pour l'admissibilité d'une personne répondant aux statut 1 ou 2 en recherche et retraitée ou professeur.e sous octroi	Pour l'admissibilité d'une personne répondant aux statut 1 ou 2 en recherche et retraitée ou professeur.e sous octroi
Justification éthique (max 1 page)	Non	Facultatif

# Transmission de la LI et de la demande

Transmission du formulaire  
par le candidat principal à son  
établissement

Transmission du formulaire  
par l'établissement au FRQSC

- Le concours est hébergé par la plateforme **FRQnet** du **FRQSC**
- Les codirecteurs ou codirectrices (à titre de “cocandidat”) et les cochercheuses ou cochercheurs identifié.e.s dans le formulaire doivent donner leur **consentement** dans leur portfolio FRQSC
- La **date de transmission du formulaire** à l'établissement pourrait être différente de celle fixée par les FRQ (8 septembre pour la lettre d'intention et 1<sup>er</sup> décembre pour la demande)

# Remerciements et questions

**Merci beaucoup pour votre participation!**

**Questions?  
Commentaires?  
Remarques?**

- Denise Pérusse, Directrice
- Emiliano Scanu, Responsable de programmes
- Madeleine Joseph, Coordinatrice aux opérations

Direction - Défis de société et Maillages intersectoriels (DSMI)  
Fonds de recherche du Québec (FRQ)