

Accueil / Espace presse / Nouvelles et communiqués

Plus de 550 000 \$ offerts pour la recherche sur les attitudes et comportements des employeurs à l'égard de la diversité de la main-d'œuvre

Accueil / Espace presse / Nouvelles et communiqués



14 septembre 2016

La directrice scientifique du Fonds de recherche du Québec - Société et culture (FRQSC), madame Louise Poissant, se joint à son partenaire, le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS), pour annoncer le nom des récipiendaires de trois subventions. L'objectif des projets financés est de mieux soutenir les employeurs qui sont appelés à tirer profit de la diversité afin d'utiliser le plein potentiel d'emploi de l'ensemble de la main-d'œuvre, et ainsi à adapter leurs pratiques en matière de gestion des ressources humaines. Cet octroi, d'un montant de 550 044 dollars, fait suite à un **appel de propositions** dans le cadre du programme *Actions concertées* et diffusé en décembre 2015 auprès de la communauté scientifique.

Les projets retenus devraient permettre de mieux comprendre les facteurs qui, en contexte de rareté de la main-d'œuvre, facilitent ou entravent l'embauche et la rétention de travailleurs immigrants et autochtones dans les entreprises. À terme, l'avancée des connaissances sur cette thématique devrait fournir des pistes de réflexion et d'action dans la perspective d'une amélioration de la présence de ces deux groupes sur le marché du travail.

Les demandes de subvention ont fait l'objet d'une évaluation scientifique par un comité de pairs formé de quatre évaluateurs. La présente offre de financement a été établie en fonction de l'excellence scientifique des demandes de subvention de même que de l'enveloppe disponible pour le présent concours. Aux termes de ce processus, trois équipes de chercheurs recevront une offre de financement.

Le FRQSC et son partenaire transmettent leurs félicitations aux candidats retenus et leur souhaitent toutes les chances dans la poursuite de leurs travaux de recherche.

Responsable établissement	Titre	Montant de la subvention		Frais indirects de recherche ¹		TOTAL ²
		2016-2017	2017-2018	2016-2017	2017-2018	
Projet de recherche						
Arcand, Sébastien HEC Montréal	Travailleurs immigrants et compétitivité des régions du Québec: de la gestion des ressources humaines à la collaboration multipartite	62 500 \$	97 500 \$	16 875 \$	26 325 \$	203 200 \$

Beudoin, Jean-Michel Université Laval	Regards sur les attitudes et comportements des employeurs à l'égard de la diversité de la main- d'oeuvre autochtone	94 322 \$	65 622 \$	25 467 \$	17 718 \$	203 129 \$
Beudry, Catherine Université du Québec à Rimouski	L'embauche de travailleurs immigrants : la volonté et la capacité des employeurs québécois à les attirer et à les retenir en emploi	70 738 \$	42 423 \$	19 099 \$	11 455 \$	143 715 \$
		227 560 \$	205 545 \$	61 441 \$	55 498 \$	550 044 \$

1. Les frais indirects de recherche (FIR), accordés aux projets de recherche seulement, sont à l'usage des établissements gestionnaires de l'octroi et leur sont versés directement.

2. Les octrois sont conditionnels à l'allocation des crédits par l'Assemblée nationale du Québec et aux décisions du Conseil d'administration du Fonds. Ces octrois peuvent donc être modifiés en tout temps, sans préavis.

Les chercheurs financés devront, au moment de la réception de la lettre d'octroi, signifier leur acceptation ou leur désistement de la subvention à partir du *Dossier du chercheur financé* accessible dans notre site Web. Par ailleurs, tous les candidats non retenus recevront aujourd'hui, par courrier électronique, leur résultat au concours indiquant la recommandation du comité d'évaluation, et seront informés ultérieurement des commentaires du comité d'évaluation.

Pour plus d'informations :

Marc Bélanger

Chargé de programmes
418 643-7582, poste 3192

Dernière mise à jour : mai 2021



© Gouvernement du Québec, 2014