

Action concertée - Programme de recherche sur la santé psychologique au travail
Titulaires retenus du concours 2022-2023

Titulaire	Établissement	Titre	Axe*	MONTANT DE LA SUBVENTION ¹			FRAIS INDIRECTS DE RECHERCHE (FIR) ²			TOTAL
				1 ^{er} avril 2022 au 31 mars 2023	1 ^{er} avril 2023 au 31 mars 2024	1 ^{er} avril 2024 au 31 mars 2025	1 ^{er} avril 2022 au 31 mars 2023	1 ^{er} avril 2023 au 31 mars 2024	1 ^{er} avril 2024 au 31 mars 2025	
Projet de recherche										
Fernet, Claude	Université du Québec à Trois-Rivières [UQTR]	Technologies de l'information et de la communication et formes d'organisation du travail : comment les harmoniser pour optimiser la santé psychologique des travailleurs?	Axe 1	46 120 \$	49 775 \$	51 775 \$	12 452 \$	13 439 \$	13 980 \$	187 541 \$
Houlfort, Nathalie	Université du Québec à Montréal [UQAM]	Démystifier les conséquences mitigées du télétravail sur la santé psychologique et la performance subjective du personnel du secteur tertiaire: Étude des paradoxes du télétravail et des mécanismes psychologiques sous-jacents.	Axe 1	25 423 \$	50 607 \$	71 403 \$	6 864 \$	13 664 \$	19 279 \$	187 240 \$
Lachance, Lise	Université du Québec à Montréal [UQAM]	Besoins et conditions facilitant ou entravant l'engagement et la persévérance de membres de la population active âgés de 45 ans et plus dans la poursuite de projets personnels significatifs en fonction de leur parcours de vie, de leurs caractéristiques personnelles, ainsi que de leurs rôles et leurs contextes de vie	Axe 1	39 941 \$	64 003 \$	43 695 \$	10 784 \$	17 281 \$	11 798 \$	187 502 \$
Meunier, Sophie	Université du Québec à Montréal [UQAM]	Évaluation d'un outil d'autogestion de la santé psychologique au travail et identification des conditions facilitant son utilisation	Axe 4	16 612 \$	19 267 \$	31 314 \$	4 485 \$	5 202 \$	8 455 \$	85 335 \$
Olivier, Elizabeth	Université de Montréal	Étude des ressources promouvant la santé psychologique des enseignant.e.s devant composer avec les défis de la gestion de classe	Axe 1	31 214 \$	48 778 \$	67 506 \$	8 428 \$	13 170 \$	18 226 \$	187 322 \$
St-Hilaire, France	Université de Sherbrooke	« Faire toujours plus avec moins ». Comprendre la (sur)charge et ses effets sur la santé psychologique en contexte de mutations accélérées du travail.	Axe 1	29 187 \$	59 268 \$	59 043 \$	7 880 \$	16 002 \$	15 942 \$	187 322 \$
Therrien, Dominique	Université du Québec en Outaouais [UQO]	Utilisation de la réalité virtuelle dans l'apprentissage des premiers soins psychologiques (PSP) : élaboration de scénarios de formation axés sur les besoins des travailleurs en milieux de soins psychiatriques.	Axe 4	35 002 \$	33 661 \$	61 955 \$	9 451 \$	9 088 \$	16 727 \$	165 884 \$
Projet de recherche-action										
Chênevert, Denis	HEC Montréal	Le rôle de la résilience d'équipe dans le lien entre l'implantation d'une démarche managériale participative, la santé au travail ainsi que leurs conséquences sur les résultats organisationnels	Axe 3	56 357 \$	37 605 \$	77 340 \$	15 216 \$	10 153 \$	20 882 \$	217 553 \$
Corbière, Marc	Université du Québec à Montréal [UQAM]	Favoriser un retour au travail durable chez les travailleurs en absence maladie liée à un problème de santé psychologique : évaluation de l'intervention HealthyMinds en ligne	Axe 5	56 530 \$	45 632 \$	68 967 \$	15 263 \$	12 321 \$	18 620 \$	217 333 \$
Coulombe, Simon	Université Laval	Vers une approche intégrée pour promouvoir l'autogestion de la santé psychologique chez les travailleur.se.s: Première étude d'acceptation et d'efficacité perçue d'un programme d'intervention hybride dans quatre organisations du secteur tertiaire	Axe 4	43 917 \$	67 138 \$	61 201 \$	11 858 \$	18 127 \$	16 523 \$	218 764 \$
Geoffrion, Steve	Université de Montréal	Outiller les gestionnaires pour intervenir rapidement auprès d'employés en détresse psychologique: un projet de recherche-action avec les centres de la protection de l'enfance et de la jeunesse	Axe 4	64 291 \$	69 026 \$	38 959 \$	17 359 \$	18 637 \$	10 520 \$	218 792 \$
Sauve, Genevieve	Université du Québec à Montréal [UQAM]	CERVEAUX@TRAVAIL: Une approche novatrice pour promouvoir la santé psychologique au travail des personnes en situation de handicap lié au TDA/H	Axe 2	55 481 \$	57 518 \$	58 009 \$	14 980 \$	15 530 \$	15 663 \$	217 181 \$

**Action concertée - Programme de recherche sur la santé psychologique au travail
Titulaires retenus du concours 2022-2023**

Titulaire	Établissement	Titre	Axe*	MONTANT DE LA SUBVENTION ¹			FRAIS INDIRECTS DE RECHERCHE (FIR) ²			TOTAL
				1 ^{er} avril 2022 au 31 mars 2023	1 ^{er} avril 2023 au 31 mars 2024	1 ^{er} avril 2024 au 31 mars 2025	1 ^{er} avril 2022 au 31 mars 2023	1 ^{er} avril 2023 au 31 mars 2024	1 ^{er} avril 2024 au 31 mars 2025	
Synthèse des connaissances										
Brend, Denise Michelle	Université Laval	L'approche tenant compte des traumatismes en contexte d'emprisonnement: un examen de la portée et cadre théorique de synthèse.	Axe 3	36 792 \$						36 792 \$
Villotti, Patrizia	Université du Québec à Montréal [UQAM]	Évaluation des facteurs, outils et interventions pour promouvoir un retour au travail durable de travailleurs avec des problèmes de santé psychologiques.	Axe 5	54 426 \$						54 426 \$
TOTAL GÉNÉRAL: 14 octrois										2 368 987 \$

TOTAL PAR VOLET:

7 projets de recherche

5 projets de recherche-action

2 synthèses des connaissances

TITRE DES AXES*

AXE 1 : LE TRAVAIL, LES TRANSITIONS ET LEURS EFFETS SUR LA SANTÉ PSYCHOLOGIQUE

AXE 2 : DIVERSITÉ ET INCLUSION

AXE 3 : LA CULTURE ORGANISATIONNELLE, LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ PSYCHOLOGIQUE

AXE 4 : LES STRATÉGIES ET OUTILS DE SUIVI ET D'INTERVENTION

AXE 5 : RETOUR ET MAINTIEN AU TRAVAIL

1. Les octrois sont conditionnels à l'allocation des crédits par l'Assemblée nationale du Québec et aux décisions du Conseil d'administration du Fonds. Ces octrois peuvent donc être modifiés en tout temps, sans préavis.

2. Les frais indirects de recherche (FIR), accordés aux projets de recherche seulement, sont à l'usage des établissements gestionnaires universitaires de l'octroi et leur sont versés directement.