

GRILLE D'ÉVALUATION

CHERCHEURS-BOURSIERS ET CHERCHEUSES-BOURSIÈRES « SENIOR »

Critères et description

Bourses et subventions

20

- Importance relative des montants de subventions compte tenu du domaine de recherche et de la diversité des organismes subventionnaires
- Importance relative des montants de bourses compte tenu du domaine de recherche et de la diversité des organismes subventionnaires
- Nombre d'années de bourses salariales par des organismes avec comité de pairs depuis le postdoctorat, s'il y a lieu
- Nombre d'années de subventions par des organismes avec comité de pairs (en tant que chercheur principal ou chercheuse principale, co-chercheur ou co-chercheuse, personne collaboratrice)

Ce critère apprécie la quantité des fonds obtenus par la personne candidate en tenant compte de son niveau et la variété des organismes octroyant ces fonds.

Formation d'étudiant.e.s ou de personnel scientifique par la personne candidate

15

- La nature de la direction : directeur et directrice ou co-directeur et co-directrice
- Le niveau : M.Sc, Ph.D, postdoctorat, médecins résidents s'il y a lieu
- L'ampleur de la formation dispensée
- Productivité scientifique de ces étudiant.e.s

Il s'agit ici d'évaluer l'implication de la personne candidate dans la formation de la relève de qualité en termes d'expérience en encadrement, la réussite des étudiantes et étudiants ou du personnel scientifique, la qualité et l'impact de la formation.

Productivité scientifique

20

- Résumés, abrégés à l'échelle provinciale, nationale et internationales
- Publications parues ou acceptées : portée scientifique, impact, qualité des revues et continuité dans la productivité scientifique en carrière
- Brevets
- Capacité démontrée ou potentielle de la personne candidate à publier à titre d'auteure principale

Ce critère évalue la capacité de la personne candidate à produire des articles scientifiques et d'autres publications pertinentes d'impact dans des revues spécialisées de son domaine de recherche.

Leadership et rayonnement scientifique (portée provinciale, nationale ou internationale)

20

- À titre de personne conférencière invitée par des centres/instituts/universités
- À titre de personne conférencière ou modératrice à des symposia et congrès
- Fonctions au sein d'organismes divers (comités, réseaux, associations)
- Membre de comité (arbitre interne) d'organismes subventionnaires divers
- Participation à l'organisation de congrès scientifiques
- Prix scientifiques et autres distinctions
- Contribution de la recherche au développement méthodologique de la discipline, aux pratiques cliniques et/ou politiques de santé, selon les volets

Ce critère évalue l'impact scientifique de la personne candidate dans son domaine de recherche ainsi que sa

Milieu d'accueil et réseau de collaboration - Senior

5

- Équipement commun disponible
- Espace de laboratoire mis à la disposition de la personne candidate
- Importance des charges administratives, cliniques, pédagogiques de la personne candidate
- Niveau de complémentarité avec d'autres chercheurs et chercheuses sur place

La personne candidate est pleinement intégrée dans son milieu, y jouant un rôle de premier plan et étant considérée comme une référence, une reconnaissance que le milieu lui accorde pleinement.

Programme de recherche proposé

20

- Clarté de la présentation
- Cohérence du programme en regard des connaissances actuelles
- Faisabilité du programme compte tenu du milieu d'accueil, de la formation de la personne candidate et du support financier
- Impact scientifique dans la discipline
- Créativité, originalité et caractère innovant du programme de recherche
- Réalisme du projet et de l'échéancier de réalisation
- Valeur scientifique des méthodologies (validité des instruments)
- Validité des objectifs en regard de la revue de littérature

Ce critère évalue l'impact scientifique du programme de recherche en tenant compte de son originalité, de sa viabilité et de la pertinence de ses objectifs par rapport à la revue de littérature dans le domaine de recherche de la personne candidate.