

Webinaire public

# Comprendre et utiliser le nouveau CV-FRQ

Fonds de recherche du Québec

20 mai 2025



# Objectifs de la transition

- Alignement du [CV-FRQ](#) sur le [CV des Conseils de recherche canadiens](#)
- **Réponse positive et proactive** à l'abandon du CV commun canadien.
- Évaluation plus qualitative de la recherche.
- Atténuation des désavantages associés aux pratiques traditionnelles.
- Cohérence avec les critères d'évaluation.



**CoARA**  
Coalition for Advancing  
Research Assessment

# Une tendance internationale : adoption croissante de nouveaux CV pour la recherche

Organisme de financement (pays)	Format de CV incluant une section « narrative »	En adoption depuis
National Institutes of Health (É-U)	NIH Biosketch – CV narratif (« Contributions to Science »).	2015
Royal Society (R.-Uni)	Resume for Researchers – CV narratif structuré en 4 modules	2019
Dutch Research Council (Pays-Bas)	Evidence-based CV (profil académique et productions clés)	2019
Health Research Board (Irlande)	HRB narrative-style CV – CV structuré en plusieurs sections	2020
Fonds national de la recherche (Lux.)	Narrative CV (« Individual Narrative Profile »)	2021
UK Research and Innovation (R.-Uni)	Resume for Research and Innovation (R4RI)	2022
Science Foundation Ireland (Irlande)	SFI Narrative CV	2022
Swiss National Science Foundation (Suisse)	SNSF CV (CV standardisé axé sur les réalisations majeures)	2022
CRSH, IRSC, CRSNG (Canada)	CV des trois organismes (format descriptif)	2024
Conseil européen de la recherche (UE)	CV 2 pages (plus le <i>track-record</i> )	2024
Fonds de recherche du Québec (Canada)	CV-FRQ (format descriptif)	2025

# Aperçu du CV-FRQ

**1. Parcours et compétences de la personne candidate**

**2. Contributions et expériences les plus importantes**

**3. Activités de supervision et de mentorat**

- Contenu devrait être ajusté selon les critères de chaque programme
- 5-6 pages
- Champs de texte libre avec mise en forme (puces, etc.)
- Pas de nombre de mots min./max. par section
- Lignes directrices informent sur le contenu à insérer
- Section 3 pourrait être vide chez la clientèle postdoctorale



# Une réponse proactive aux limites du CV commun canadien (CVC)

- Le CVC tend à survaloriser les **indicateurs quantitatifs** :
  - nombre de publications
  - financements obtenus
- Le CVC laisse peu de place à des **contributions essentielles** à l'activité scientifique :
  - vulgarisation
  - science en français
  - entrepreneuriat, leadership
  - science ouverte



constats basés sur le résultat des **consultations** de l'automne 2024

# Ce que vise le CV descriptif

**Si cohérent et pertinent avec les règles du programme :**

- Mieux valoriser la **qualité** et l'**impact** plutôt que la quantité.
- Mettre en lumière les **réalisations**, les **compétences** ou l'**expertise**.
- Accorder une place à l'**impact sociétal** et au **travail collaboratif**.
- Long terme : permettre une **intégration modulaire** avec les identifiants uniques et pérennes.



# Autres dimensions à prendre en compte dans le CV-FRQ

**Si cohérent et pertinent avec les règles du programme :**

- Réalisations scientifiques et avancement de la connaissance.
- Transfert ou mobilisation des connaissances
- Trajectoire de carrière et cheminement.
- Compétences transversales et spécialisées.
- Leadership et encadrement.
- Collaboration interdisciplinaire.
- Engagement envers la société, la science ouverte.

# À éviter lors de l'évaluation

- x Se fier uniquement au prestige des institutions, des revues ou des montants de financement.
- x Juger négativement les parcours non linéaires ou atypiques.
- x Chercher des repères classiques (quantitatifs) par réflexe.
- x Omettre l'alignement essentiel qui existe entre :
  - les critères d'évaluation du programme
  - les éléments contenus dans le CV

# Plusieurs types de CV

Critère	CV traditionnel (actuel)	CV descriptif (cible)	CV narratif - sans rubriques
Format	Liste structurée (dates, titres, financements)	Description structurée (rubriques précises)	Récit libre ou semi-guidé en paragraphes
Ton	Factuel, impersonnel	Factuel, explicatif	Très personnel, subjectif, introspectif
Objectif	Montrer les réalisations par des indicateurs	Expliquer les compétences et contributions	Donner un sens au parcours, contextualiser les réalisations
Éléments valorisés	Quantité de titres, affiliations, financements obtenus	Impacts, compétences, diversité des contributions	Trajectoire, choix de carrière, contributions sociétales
Structure	Chronologique ou thématique classique	Grandes rubriques fixes avec lignes directrices	Sections ouvertes ou thématiques souples
Accessibilité	Simple mais très long à compiler pour une personne candidate	Accessible avec effort de synthèse	Requiert des compétences rédactionnelles

# CV-FRQ : un changement important pour les membres de comité d'évaluation

- Sentiment de perte de repères.
  - Difficulté à évaluer des éléments descriptifs : période d'adaptation à prévoir.
  - Inconfort possible avec des contributions moins quantifiables.
- ✓ Rôle du membre de comité d'évaluation : reconnaître ces tensions, mais les résoudre ou les surpasser.

# Une nouvelle culture d'évaluation à incarner progressivement

- Transformation impliquant plusieurs parties prenantes.
- Importance de rappeler fréquemment l'objectif derrière cette transition.
- Les membres de comité d'évaluation jouent un rôle clé.
  - Accompagnement essentiel
  - Plusieurs guides sont en préparation pour les programmes pilotes
- Belle collaboration entre les Conseils fédéraux et le FRQ !

# Rappel

## Programmes du FRQ à utiliser le CV-FRQ

### À compter de juillet 2025

*date limite : automne*

FRQnet 2.0 – authentification unique, une porte d'entrée FRQ

**FRQnet – nouvelle plateforme** (formulaire intégré ou fichier joint PDF) :

- Bourses postdoctorales

**FRQnet – ancienne plateforme** (fichier joint PDF) :

- **Secteur NT** : Établissement de la relève professorale (NCM-NCR)
- **Secteur SC** : Soutien à la recherche pour la relève professorale : volets régulier (NP) et recherche-crédation (CCZ)
- **Secteur Santé** : Programme pour des Solutions en Obésité Infantile (SOI)

Surveillez notre calendrier des concours !

### À compter de janvier 2026

**Tous les programmes de bourses et de subventions.**

# Messages clés à retenir

- Le CV-FRQ est une initiative concertée des trois secteurs de recherche du FRQ développée avec le souci constant de répondre aux besoins de sa clientèle.
- Le CV-FRQ est aligné avec la démarche des Conseils subventionnaires fédéraux.
- Nous privilégions une implantation progressive – d’abord avec quelques programmes ciblés.
- Vos retours d’expérience sont importants !

# Ressources à votre disposition

- **Page web dédiée** : <https://frq.gouv.qc.ca/cv-frq/>
  - Calendrier de transition
  - Foire aux questions
  - Instructions, modèle et normes de présentation
- **Autres ressources fédérales**
  - [Page web dédiée](#)
  - [Foire aux questions](#)
  - [Ressources pour les membres de comité \(DORA\)](#)

Plus de  
ressources  
à venir !

Inscrivez-vous dès maintenant à notre [infolettre](#) pour recevoir les dernières nouvelles et informations concernant le CV-FRQ !

# Ouverture

- Merci pour votre engagement !



**#communautéFRQ**



Propulsons  
ensemble  
la recherche