

## GRILLE D'ÉVALUATION

### BOURSES DE CARRIÈRE « SENIOR »

#### Critères et description

##### Bourses et subventions

20

- Importance relative des montants de subventions compte tenu du domaine de recherche et de la diversité des organismes subventionnaires
- Importance relative des montants de bourses compte tenu du domaine de recherche et de la diversité des organismes subventionnaires
- Nombre d'années de bourses salariales par des organismes avec comité de pairs depuis le postdoctorat, s'il y a lieu
- Nombre d'années de subventions par des organismes avec comité de pairs (en tant que chercheur principal ou chercheuse principale, co-chercheur ou co-chercheuse, personne collaboratrice)

*Ce critère apprécie la quantité des fonds obtenus par la personne candidate en tenant compte de son niveau et la variété des organismes octroyant ces fonds.*

##### Formation d'étudiant.e.s ou de personnel scientifique par la personne candidate

15

- La nature de la direction : directeur et directrice ou co-directeur et co-directrice
- Le niveau : M.Sc, Ph.D, postdoctorat, médecins résidents s'il y a lieu
- L'ampleur de la formation dispensée
- Productivité scientifique de ces étudiant.e.s

*Ce critère évalue l'implication de la personne candidate dans la formation de la relève, incluant l'encadrement, la réussite et la qualité de la formation.*

##### Productivité scientifique

20

- Résumés, abrégés à l'échelle provinciale, nationale et internationale
- Publications parues ou acceptées, portée scientifique, impact, qualité des revues et continuité dans la productivité scientifique en carrière
- Brevets
- Capacité démontrée ou potentielle de la personne candidate à publier à titre d'auteur principale

*Ce critère évalue la capacité de la personne candidate à produire des articles scientifiques et d'autres publications pertinentes d'impact dans des revues spécialisées de son domaine de recherche.*

##### Leadership et rayonnement scientifique (portée provinciale, nationale ou internationale)

20

- À titre de personne conférencière invitée par des centres/instituts/universités
- À titre de personne conférencière ou modératrice à des symposia et congrès
- Fonctions au sein d'organismes divers (comités, réseaux, associations)
- Membre de comité (arbitre interne) d'organismes subventionnaires divers
- Participation à l'organisation de congrès scientifiques
- Prix scientifiques et autres distinctions
- Contribution de la recherche au développement méthodologique de la discipline, aux pratiques cliniques et/ou politiques de santé, selon les volets

*Ce critère évalue l'impact scientifique de la personne candidate dans son domaine de recherche et sa contribution à l'évolution qualitative des pratiques.*

#### Milieu d'accueil et réseau de collaboration - Senior

5

- Équipement commun disponible
- Espace de laboratoire mis à la disposition de la personne candidate
- Importance des charges administratives, cliniques, pédagogiques de la personne candidate
- Niveau de complémentarité avec d'autres chercheurs et chercheuses sur place

***La personne candidate est pleinement intégrée dans son milieu, y jouant un rôle de premier plan et étant considérée comme une référence, une reconnaissance que le milieu lui accorde pleinement.***

#### Programme de recherche

20

- Clarté de la présentation
- Cohérence du programme en regard des connaissances actuelles
- Faisabilité du programme compte tenu du milieu d'accueil, de la formation de la personne candidate et du support financier
- Impact scientifique dans la discipline
- Créativité, originalité et caractère innovant du programme de recherche
- Réalisme du projet et de l'échéancier de réalisation
- Valeur scientifique des méthodologies (validité des instruments)
- Validité des objectifs en regard de la revue de littérature

***Ce critère évalue l'impact scientifique du programme de recherche, en considérant son originalité, sa viabilité et la pertinence de ses objectifs par rapport à la littérature dans le domaine de la personne candidate.***