

Fonds de recherche du Québec –  
SOCIÉTÉ ET CULTURE

*nos  
recherches  
changent  
le monde*

**RAPPORT ANNUEL DE GESTION  
2018-2019**



# TABLE DES MATIÈRES

---

LETTRE AU MINISTRE	3
DÉCLARATION ATTESTANT LA FIABILITÉ DES DONNÉES ET DES CONTRÔLES AFFÉRENTS	5
PARTIE I : LE FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC – SOCIÉTÉ ET CULTURE	7
PARTIE II : L'ANNÉE EN BREF	15
PARTIE III : LES RÉSULTATS	19
ORIENTATION 1 : SOUTENIR L'EXCELLENCE ET LE RAYONNEMENT DE LA RELÈVE EN RECHERCHE	21
ORIENTATION 2 : ACCROÎTRE LA CAPACITÉ DE RECHERCHE EN SSHAL, LA DIVERSITÉ DES APPROCHES ET LES INITIATIVES ÉMERGENTES	29
ORIENTATION 3 : INTENSIFIER LES INTERACTIONS ENTRE LA SCIENCE ET LA SOCIÉTÉ	37
ORIENTATION 4 : ACCROÎTRE LA PERFORMANCE DU FRQSC	47
TABLEAUX	53
RÉSULTATS LIÉS AU PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020	69
PARTIE IV : APPLICATION DES EXIGENCES LÉGISLATIVES	81
PARTIE V : ÉTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2019	87
ANNEXE	105



## LETTRE AU MINISTRE

Monsieur Pierre Fitzgibbon  
Ministre de l'Économie et de l'Innovation

Monsieur le Ministre,

Au nom des membres du conseil d'administration, nous avons l'honneur de vous transmettre le Rapport annuel de gestion 2018-2019 du Fonds de recherche du Québec – Société et culture (FRQSC), conformément à la Loi sur l'administration publique.

Ce rapport fait état des principales réalisations du FRQSC dans le cadre de sa mission de promouvoir et de soutenir la recherche, la diffusion des connaissances et la formation des chercheuses et chercheurs en sciences sociales et humaines, arts et lettres (SSHAL). Les résultats sont le reflet des engagements concrets du FRQSC au regard des grandes orientations de la première année de son Plan stratégique 2018-2022, de son Plan d'action de développement durable 2016-2020, ainsi que de la mise en œuvre des mesures de la Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation 2017-2022.

De plus, ce document rend compte de l'utilisation des ressources humaines, informationnelles et financières du Fonds. Nous soulignons la mobilisation des membres du personnel, qui s'est avérée primordiale dans la concrétisation des réalisations présentées.

Nous vous prions d'agréer, Monsieur le Ministre, l'expression de notre très haute considération.

Le scientifique en chef du Québec,



Rémi Quirion

La directrice scientifique du FRQSC,



Louise Poissant



## DÉCLARATION ATTESTANT LA FIABILITÉ DES DONNÉES ET DES CONTRÔLES AFFÉRENTS

L'information contenue dans le présent Rapport annuel de gestion 2018-2019 relève de notre responsabilité. Celle-ci porte sur la véracité de l'information qui y est présentée ainsi que sur la fiabilité des contrôles s'y rapportant.

Ce Rapport annuel de gestion 2018-2019 décrit fidèlement la mission, les orientations stratégiques et les axes d'intervention du Fonds de recherche du Québec – Société et culture. Il fait aussi état des objectifs, des indicateurs, et des résultats obtenus cette année.

Aussi, nous déclarons que les données contenues dans le présent rapport et les contrôles afférents à ces données sont exacts et fiables et qu'ils correspondent à la situation telle qu'elle se présentait le 31 mars 2019.

Le scientifique en chef du Québec,



Rémi Quirion

La directrice scientifique du FRQSC,



Louise Poissant





# PARTIE I

## LE FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC – SOCIÉTÉ ET CULTURE

Regroupés depuis 2011 sous la bannière Fonds de recherche du Québec (FRQ) et présidés par le scientifique en chef du Québec, les trois Fonds de recherche – Nature et technologies, Santé, Société et culture – couvrent l’ensemble des domaines de recherche. Chaque Fonds, administré par un conseil d’administration et dirigé par une directrice scientifique ou un directeur scientifique, met en œuvre une offre de programmes adaptée aux spécificités de son secteur et soutenant les maillages intersectoriels pour réaliser son mandat décrit dans la loi constitutive des Fonds (Recueil des lois et règlements, chap. M-15.1.0.1). Le regroupement des Fonds a permis d’établir une direction forte en matière de soutien et de promotion de la recherche québécoise, et d’accroître les synergies et les partenariats entre les différents secteurs de recherche pour répondre aux grands défis du 21<sup>e</sup> siècle auxquels le Québec doit faire face.

### MISSION

Le Fonds de recherche du Québec – Société et culture (FRQSC) partage la mission commune aux trois Fonds de recherche du Québec, dans le secteur des sciences humaines et sociales, des arts et des lettres :

**Soutenir et promouvoir l’excellence de la recherche et la formation de la relève en sciences sociales et humaines, arts et lettres, afin de stimuler le développement de connaissances et l’innovation**

### VISION

La vision du FRQSC s’inscrit dans celle commune aux FRQ :

**Le Québec, lieu d’excellence de la recherche, reconnu à travers le monde**

Le FRQSC vise plus particulièrement :

**Une recherche diversifiée et créative, ouverte sur le monde**

### VALEURS

En plus de leur adhésion aux cinq valeurs de l’administration publique que sont la compétence, l’impartialité, l’intégrité, la loyauté et le respect, les FRQ partagent les trois valeurs suivantes :

**Collaboration** : La collaboration est l’action de travailler en commun pour l’atteinte d’objectifs partagés entre membres d’une équipe, d’un organisme ou de plusieurs organismes. Elle repose sur la confiance, la transparence et la collégialité, permettant ainsi de renforcer la capacité du Fonds à répondre aux attentes de la société et de viser l’excellence.

**Professionnalisme** : Le professionnalisme exige d’exercer ses fonctions dans le respect de la mission de l’organisme. Il appelle à demeurer à l’affût du développement des connaissances afin de maintenir le niveau d’excellence et de diligence attendu dans l’exercice de ses fonctions, à agir avec discrétion, et à effectuer ses tâches avec efficacité et courtoisie.

**Rigueur** : La rigueur témoigne du souci déployé pour remplir ses fonctions avec honnêteté, responsabilité et excellence. Elle nécessite notamment la mise en œuvre des plus hautes normes d’exactitude dans les processus et modalités d’évaluation. La rigueur est essentielle pour assurer la crédibilité des activités menées par le Fonds, particulièrement celles relatives aux processus d’évaluation scientifique et de gestion des demandes d’aide financière.

## DOMAINES DE RECHERCHE

Arts, littérature et société • Création artistique et littéraire • Cultures, religions et civilisations • Développement et fonctionnement des personnes et des communautés, et vie sociale • Économie, emploi et marchés • Éducation, savoirs et compétences • Enjeux fondamentaux et finalités de la vie humaine • Gestion des organisations • Langues et langage • Médias, communications et information • Milieux de vie, aménagement et appropriation de l'espace humain • Nature, transformation et gouvernance de la société et des institutions • Relations internationales et développement

## PRINCIPES GUIDANT LE DÉVELOPPEMENT DES PROGRAMMES

Le FRQSC reconnaît que le système de recherche et d'innovation ne peut se développer de façon optimale que si le Fonds tient compte d'un certain nombre de principes qui guident le développement de ses programmes de soutien à la recherche : **la liberté académique, l'originalité, l'innovation, l'éthique et l'intégrité.** L'importance de la liberté académique, de l'éthique et de l'intégrité est notamment affirmée dans les règles générales communes des FRQ.

## PROGRAMMES D'AIDE FINANCIÈRE

### Formation de la relève

- Bourses d'initiation à la recherche au 1<sup>er</sup> cycle
- Bourses de maîtrise en recherche
- Bourses de doctorat en recherche
- Bourses de recherche postdoctorale
- Bourses postdoctorales en recherche-crédation
- Bourses de réintégration à la recherche – Maîtrise et doctorat
- Bourses de doctorat en recherche pour la relève étudiante internationale
- Bourses pour stage en milieu de pratique – Maîtrise et doctorat
- Bourse pour stage hors Québec

### Carrières en recherche

- Soutien à la recherche pour la relève professorale en recherche et en recherche-crédation
- Dégagement d'enseignement pour la recherche collégiale
- Transfert de bourses postdoctorales en subventions de démarrage
- Programme conjoint Bourses de carrière FRQ – Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail (IRSST)

### Regroupements de recherche

- Soutien aux équipes de recherche
- Regroupements stratégiques
- Soutien aux infrastructures de recherche :
  - Centres affiliés universitaires du secteur social
  - Instituts universitaires du secteur social
- Centres de recherche en réadaptation et intégration sociale<sup>1</sup>

### Grands défis de société

- Développement durable, incluant les impacts des changements climatiques et du numérique
- Changements démographiques et vieillissement de la population
- Entrepreneuriat et créativité

### Projets de recherche

- Actions concertées<sup>2</sup>
- Appui à la recherche-crédation
- Programmes internationaux

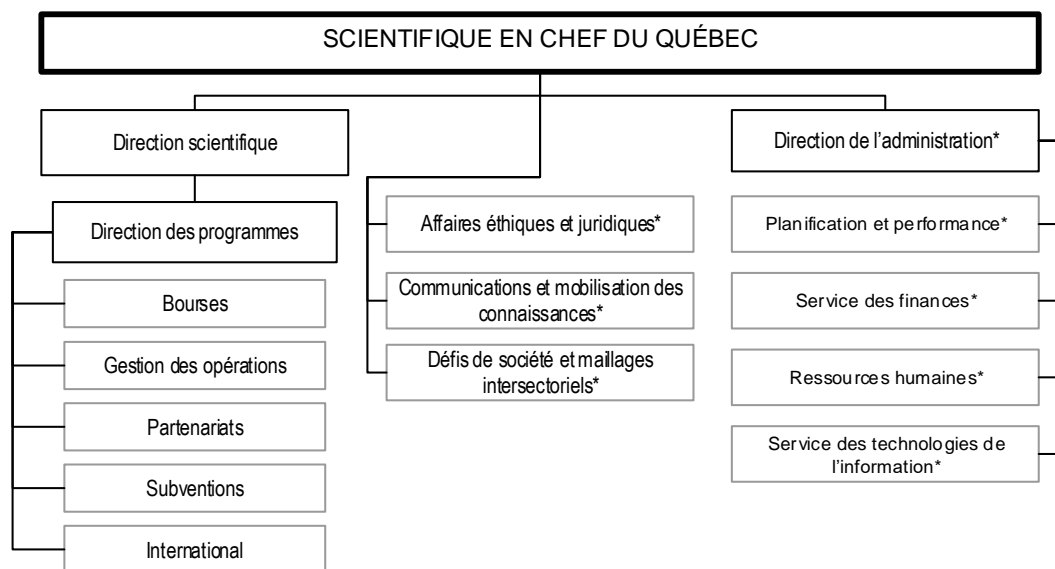
### Promotion, diffusion et reconnaissance

- Soutien aux revues scientifiques et portail de diffusion électronique
- Prix du FRQSC
- Projets spéciaux

<sup>1</sup> Conjointement avec le Fonds de recherche du Québec – Santé (FRQS).

<sup>2</sup> Le programme des Actions concertées a plusieurs volets qui touchent aux différents axes de la programmation.

## STRUCTURE ORGANISATIONNELLE



\*Services partagés entre les trois Fonds de recherche

## RÉPARTITION DES EFFECTIFS

Effectifs relevant du budget du FRQSC	Personnel d'encadrement	Personnel professionnel	Personnel de soutien	Total
Services partagés entre les Fonds	3,3	9	7,4	19,7
Direction scientifique	2	9	11,5	22,5
<b>Total</b>	<b>5,3</b>	<b>18</b>	<b>18,9</b>	<b>42,2</b>

Plan d'effectif adopté par le conseil d'administration en avril 2018



## GOUVERNANCE

Le FRQSC est administré par un conseil d'administration (CA) composé de 15 membres, dont le scientifique en chef et la directrice scientifique. Le conseil d'administration confie des mandats particuliers à cinq comités statutaires, à savoir le comité de gouvernance et des ressources humaines, le comité des programmes, le comité d'audit, le comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique, et enfin, le comité intersectoriel étudiant.

### CONSEIL D'ADMINISTRATION

#### Composition au 31 mars 2019



**Rémi Quirion – président du CA**  
Scientifique en chef du Québec  
Fonds de recherche du Québec  
Nommé le 31 août 2016 pour un second mandat de cinq ans.



**Julien Bilodeau**  
Professeur titulaire  
Faculté d'administration  
Université de Sherbrooke  
Nommé le 29 juin 2016 pour un premier mandat de trois ans.



**Borri-Anadon, Corina**  
Professeure  
Département des sciences de l'éducation  
Université du Québec à Trois-Rivières  
Nommée le 17 janvier 2017 pour un premier mandat de trois ans.



**Réal Jacob**  
Professeur titulaire  
Département d'entrepreneuriat et innovation  
HEC Montréal  
Nommé le 29 juin 2016 pour un premier mandat de trois ans.



**Vincent Larivière**  
Professeur agrégé  
École de bibliothéconomie et des sciences de l'information  
Université de Montréal  
Nommé le 29 juin 2016 pour un premier mandat de trois ans.



**Olivier Lemieux**  
Étudiant  
Faculté des sciences de l'éducation  
Université Laval  
Nommé le 17 janvier 2017 pour un premier mandat de trois ans.



**Louise Poissant**  
Directrice scientifique  
Fonds de recherche du Québec – Société et culture  
Nommée le 1<sup>er</sup> octobre 2015 pour un premier mandat de cinq ans.



**Sarah Stroud**  
Professeure titulaire de philosophie  
Université McGill  
Nommée le 29 juin 2016 pour un premier mandat de trois ans.



**Yvonne da Silveira – vice-présidente du CA**  
Professeure retraitée  
Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue  
Nommée le 17 janvier 2017 pour un second mandat de trois ans.



**Michèle Boisvert**  
Première vice-présidente  
Rayonnement des affaires  
Caisse de dépôt et placement du Québec  
Nommée le 29 juin 2016 pour un premier mandat de trois ans.



**Bertrand Gervais**  
Professeur titulaire  
Département d'études littéraires  
Université du Québec à Montréal  
Nommé le 29 juin 2016 pour un second mandat de trois ans.



**Lynn Lapostolle**  
Directrice générale  
Association pour la recherche au collégial  
Nommée le 29 juin 2016 pour un second mandat de trois ans.



**Simon Larose**  
Professeur titulaire  
Département d'études sur l'enseignement et l'apprentissage  
Faculté des sciences de l'éducation  
Université Laval  
Nommé le 17 janvier 2017 pour un premier mandat de cinq ans.



**Jean-Paul Quéinnec**  
Professeur titulaire  
Département des arts et lettres  
Université du Québec à Chicoutimi  
Nommé le 17 janvier 2017 pour un premier mandat de trois ans.



**Louise Sicuro**  
Présidente-directrice générale  
Culture pour tous  
Nommée le 17 janvier 2017 pour un second mandat de trois ans.

#### OBSERVATRICES

**Marie-Noëlle Perron**  
Directrice  
Coordination et stratégies clients  
Ministère de l'Économie et de l'Innovation (MEI)  
Nommée le 26 juin 2016.

**Manon St-Pierre**  
Observatrice d'octobre 2013 à janvier 2019

## COMITÉS STATUTAIRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

<p><b>Comité de gouvernance et des ressources humaines</b></p> <p>Au cours de l'année 2018-2019, le comité de gouvernance s'est réuni quatre fois.</p> <p><b>Membres du comité</b> (au 31 mars 2019) :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Rémi Quirion (président du comité)</li><li>- Yvonne da Silveira</li><li>- Réal Jacob</li><li>- Lynn Lapostolle</li><li>- Louise Poissant</li><li>- Louise Sicuro</li></ul>	<p><b>Comité des programmes</b></p> <p>Au cours de l'année 2018-2019, le comité des programmes s'est réuni cinq fois.</p> <p><b>Membres du comité</b> (au 31 mars 2019) :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Louise Poissant (présidente du comité)</li><li>- Dorothee Charest Belzile (membre du comité intersectoriel étudiant)</li><li>- Bertrand Gervais</li><li>- Simon Larose</li><li>- Jean-Paul Quéinnec</li></ul>
<p><b>Comité d'audit</b></p> <p>Au cours de l'année 2018-2019, le comité d'audit s'est réuni quatre fois.</p> <p><b>Membres du comité</b> (au 31 mars 2019) :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Julien Bilodeau (président du comité)</li><li>- Louise Sicuro</li><li>- Sarah Stroud</li></ul>	<p><b>Comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique</b></p> <p>Au cours de l'année 2018-2019, le comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique s'est réuni deux fois.</p> <p><b>Membres du comité</b> (au 31 mars 2019) :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Yvonne Da Silveira (présidente du comité)</li><li>- Louise Poissant</li><li>- Corina Borri-Anadon</li><li>- Vincent Larivière</li><li>- Nicholas Cotton (membre du comité intersectoriel étudiant)</li><li>- Marie Simard (membre externe)</li></ul>
<p><b>Comité intersectoriel étudiant</b></p> <p>Au cours de l'année 2018-2019, le comité intersectoriel étudiant s'est réuni cinq fois.</p> <p><b>Membres du comité</b> (au 31 mars 2019) :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Jean-Christophe Bélisle-Pipon (président par intérim)</li><li>- Olivier Lemieux (président sortant)</li><li>- Madison Rilling (vice-présidente)</li><li>- Dorothee Charest Belzile</li><li>- Nicholas Cotton</li><li>- Jérôme Gélinas-Bélanger (jusqu'au 26 mars 2019)</li><li>- Ariane Girard (jusqu'au 11 mars 2019)</li><li>- Stéphanie Luna</li><li>- Annie Montpetit</li><li>- Julie Morin-Rivat</li></ul>	

## PARTICIPATION DES MEMBRES AUX SÉANCES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DE SES COMITÉS

Membres au 31 mars 2019	Conseil d'administration	Comité de gouvernance et des ressources humaines	Comité des programmes	Comité d'audit	Comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique	Comité intersectoriel étudiant
Rémi Quirion	4/4	4/4		2/4		
Julien Bilodeau	3/4			4/4		
Michèle Boisvert	1/4			1/4		
Corina Borri-Anadon	3/4				2/2	
Yvonne Da Silveira	4/4	4/4			2/2	
Bertrand Gervais	3/4		5/5			
Réal Jacob	4/4	3/4				
Lynn Lapostolle	4/4	3/4				
Vincent Larivière	2/4				2/2	
Simon Larose	3/4		4/5			
Olivier Lemieux	4/4					4/5
Louise Poissant	4/4	4/4	5/5	4/4		
Jean-Paul Quéinnec	2/4		5/5			
Louise Sicuro	3/4	4/4		4/4		
Sarah Stroud	3/4			3/4		

## RESPONSABILITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au cours de l'année 2018-2019, le **conseil d'administration** a tenu quatre séances ordinaires et il a participé à une activité spéciale sur les partenariats et sur le plein emploi avec les conseils d'administration des deux autres Fonds.

Le conseil d'administration a adopté par résolution :

- Les révisions du plan stratégique 2018-2022 du FRQSC (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines);
- Le rapport annuel de gestion 2017-2018 du FRQSC (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines) et les états financiers 2017-2018 (sur recommandation du comité d'audit);
- Le plan d'action 2018-2019 du FRQSC (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines) et le budget 2018-2019 (sur recommandation du comité d'audit);
- Le plan d'effectif ainsi que la mise à jour de la politique sur le harcèlement au travail (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines);
- La révision du règlement de régie interne du FRQSC, ainsi que la nomination d'une secrétaire du conseil d'administration et de membres aux comités statutaires du conseil et au comité conjoint sur la conduite responsable en recherche (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines);
- La révision de la politique de gestion intégrée des risques du FRQSC et les fiches de risque (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines);
- La politique des FRQ sur la publication en libre accès (sur recommandation du comité d'éthique et d'intégrité scientifique);
- Le guide sur les partenariats des FRQ (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines);
- Les révisions des règles générales communes des FRQ (sur recommandation du comité des programmes)

et du comité de gouvernance et des ressources humaines), ainsi que des règles et modalités des programmes du FRQSC (sur recommandation du comité des programmes).

Cette année, les membres ont participé à des formations de 1 h 30 portant sur l'éthique organisationnelle, la conduite responsable en recherche, ainsi que sur l'équité, la diversité et l'inclusion.

## RESPONSABILITÉS DES COMITÉS STATUTAIRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Outre les sujets ayant fait l'objet d'une recommandation au conseil d'administration :

- Le **comité de gouvernance et des ressources humaines** a notamment assuré le suivi de la formation des membres du conseil d'administration et contribué à la mise à jour du questionnaire d'évaluation du fonctionnement du conseil d'administration. Il a également assuré le suivi de la mise à jour du processus de gestion intégrée des risques, le suivi de l'élaboration d'un guide des partenariats internationaux, ainsi que le suivi du développement d'une grille de compétence et d'expérience pour les membres du conseil.
- Le **comité des programmes** a notamment assuré le suivi du développement des programmes en partenariat, le suivi des modalités de mise en œuvre d'une 4<sup>e</sup> année de financement pour la bourse de doctorat et d'une prolongation de la bourse postdoctorale, le suivi de la révision du programme de soutien aux équipes de recherche, le suivi du programme de bourses pour stage en milieu de pratique ainsi que le suivi de la réflexion sur les programmes de bourses et de subventions pour la recherche au collégial.
- Le **comité d'audit** a notamment assuré le suivi du budget, de la gestion de la conduite responsable en recherche et de la démarche d'harmonisation des systèmes comptables des trois Fonds. Il a également veillé au respect de la démarche de gestion intégrée des risques.
- Le **comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique** a notamment discuté des enjeux éthiques de la recherche en recherche-création. Cela dit, les activités du comité ont été ralenties cette année en raison des discussions sur les aspects éthiques de la recherche dans les domaines du numérique, de l'intelligence artificielle et des données massives.
- Le **comité intersectoriel étudiant** a publié un rapport sur les carrières hors des murs de l'université et a poursuivi ses travaux sur la recherche au collégial et la situation des postdoctorantes et des postdoctorants. Dans le cadre des Journées de la relève en recherche (J2R) organisées par les FRQ et l'Association francophone pour le savoir (Acfas), le comité intersectoriel étudiant a également organisé une activité de simulation de simulation en partenariat avec l'École de politique appliquée de l'Université de Sherbrooke et l'équipe de la Déclaration de Montréal pour un développement responsable de l'intelligence artificielle. Les rapports du comité intersectoriel étudiant sont en ligne sur le site Web du scientifique en chef. Notons également que le comité intersectoriel étudiant a organisé deux rencontres de travail pour l'avancement de ses dossiers.

## RÉMUNÉRATION DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les membres du conseil d'administration, autres que le président du conseil d'administration et la directrice scientifique, ne sont pas rémunérés. Ils ont cependant droit au remboursement des dépenses engagées dans l'exercice de leurs fonctions.



## PARTIE II L'ANNÉE EN BREF

### QUELQUES CHIFFRES

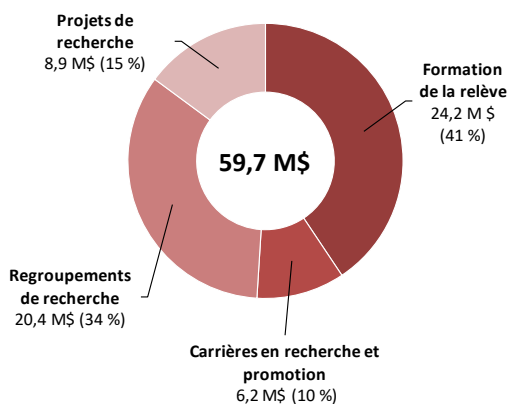
<b>51 815 764 \$</b>	en investissement du FRQSC, dont <b>12 890 526 \$</b> proviennent des crédits de la SQRI
<b>3 693 220 \$</b>	en investissement du FRQNT et du FRQS pour des programmes conjoints gérés par le FRQSC
<b>4 158 002 \$</b>	en investissement des partenaires
<b>59 666 986 \$</b>	en investissement total
<b>2 943 243 \$</b>	en frais indirects de recherche (FIR) versés aux établissements
<b>62 610 229 \$</b>	

En plus de ces investissements dans les programmes qu'il gère, le FRQSC a investi **2 719 020 \$**, dont 105 796 \$ en FIR, dans des programmes conjoints gérés par le FRQNT et le FRQS.

### En 2018-2019, le FRQSC a soutenu :

- 985** titulaires de bourses, dont **240** à la maîtrise et **745** au doctorat (incluant 7 bourses Actions concertées)
- 119** postdoctorantes et postdoctorants (incluant **3** bourses Actions concertées)
- 12** bourses d'initiation à la recherche
- 57** bourses pour stages en milieu de pratique
- 297** chercheuses et chercheurs titulaires d'un soutien à la recherche pour la relève professorale en recherche ou en recherche-crédation incluant **3** bourses salariales dans le cadre des Actions concertées
- 30** chercheuses et chercheurs de collègue
- 108** équipes de recherche regroupant **1 045** chercheuses et chercheurs
- 28** regroupements stratégiques réunissant plus de **1 200** membres, auxquels s'ajoutent **4** regroupements conjoints et gérés par le FRQNT
- 10** centres affiliés universitaires (**3**) et instituts universitaires (**7**) du secteur social ainsi que **2** centres de recherche en réadaptation et intégration sociale (programme conjoint avec le FRQS)
- 40** regroupements de recherche intersectorielle sur les grands défis de société, incluant 22 équipes audacieuses
- 22** thématiques des Actions concertées, avec **19** partenaires, dont 4 nouveaux, soutenant **79** projets de recherche, **10** bourses aux études supérieures et **3** bourses salariales, et **1** réseau de recherche
- 36** revues de recherche et de transfert des connaissances
- 28** projets dans le cadre du programme Appui à la recherche-crédation
- 10** projets de collaboration franco-qubécois (FRQSC-ANR)

### RÉPARTITION DES OCTROIS : PAR AXES DE RECHERCHE<sup>3</sup>



Le FRQSC appuie la communauté de la recherche au moyen de ses programmes d'aide financière dans quatre axes :

**Formation de la relève** : programmes de bourses d'excellence et de stages, y compris en milieu de pratique

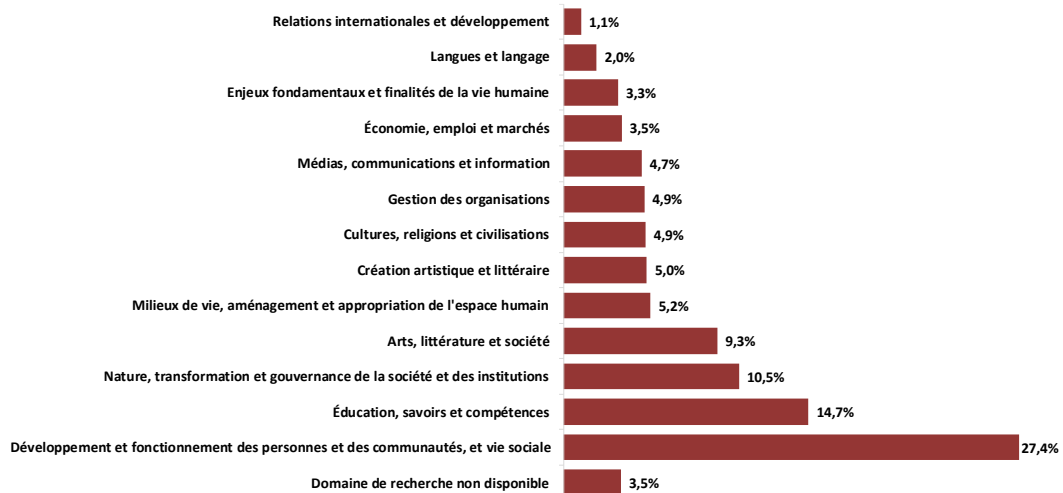
**Carrières en recherche et promotion** : soutien à la recherche pour la relève professorale en recherche et en recherche-crédation, dégagement d'enseignement à des chercheuses et chercheurs de collègue, appui à la recherche-crédation (projet individuel), bourses salariales, prix et promotion

**Regroupements de recherche** : équipes de recherche, regroupements stratégiques, infrastructures de recherche, appui à la recherche-crédation (projet en équipe), soutien aux revues scientifiques ainsi que diffusion

**Projets de recherche** : Actions concertées, Grands défis de société et projets en collaboration internationale

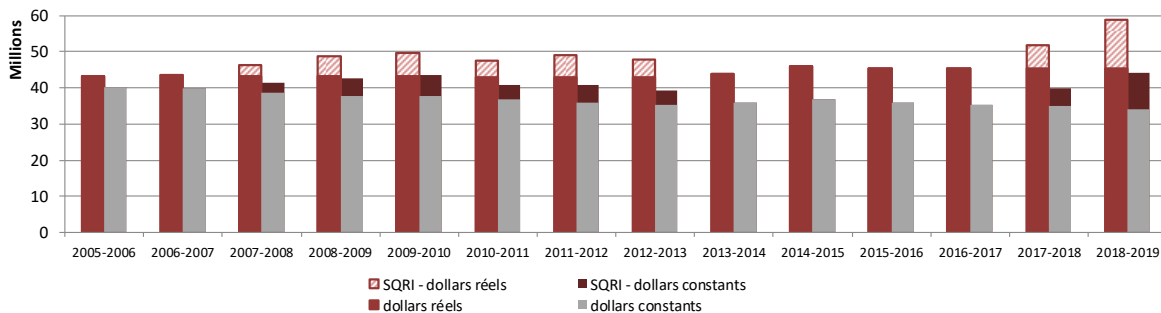
<sup>3</sup> Les montants du graphique ont été arrondis. Pour les données complètes, voir le tableau 1.

## RÉPARTITION DES OCTROIS PAR DOMAINES DE RECHERCHE



## BUDGET DU FRQSC

### ÉVOLUTION DES CRÉDITS DU MINISTÈRE ALLOUÉS AU FRQSC



Reconnaissant l'importance de la recherche publique et le caractère essentiel des FRQ dans l'écosystème de recherche et d'innovation, le gouvernement a accordé un financement supplémentaire dans le cadre de la Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation (SQRI) 2017-2022. Cette stratégie octroie 180 M\$ additionnels sur cinq ans aux FRQ afin de soutenir les meilleurs talents de la relève (73,35 M\$), d'accroître la compétitivité des regroupements de recherche (61,7 M\$) et de répondre aux grands défis de société que sont le développement durable, incluant les impacts des changements climatiques et du numérique, les changements climatiques et le développement durable, les changements démographiques et le vieillissement de la population ainsi que l'entrepreneuriat et la créativité (44,95 M\$).

# RÉSULTATS DU PLAN STRATÉGIQUE 2018-2022

OBJECTIFS	CIBLES DU PLAN STRATÉGIQUE 2018-2022	RÉSULTATS 2018-2019	PAGE
<b>ORIENTATION 1 : SOUTENIR L'EXCELLENCE ET LE RAYONNEMENT DE LA RELÈVE EN RECHERCHE</b>			
<b>AXE : FORMATION DE LA RELÈVE</b>			
1. Améliorer le soutien à l'excellence de la relève étudiante en recherche	▶ 17 % (maîtrise), 5 % (doctorat), et 50 % (postdoctorat) d'augmentation de la valeur des nouvelles bourses de formation financées en 2018-2019	✓ 17 % (maîtrise) 5 % (doctorat) 50 % (postdoctorat) d'augmentation	22
	▶ Au moins 20 % d'augmentation du nombre de demandes admissibles aux programmes de bourses de formation d'ici 2022 (1 561 demandes admissibles au concours de l'automne 2016)	✓ 19 % aux concours de l'automne 2018 (1 854 demandes admissibles)	22
	▶ Au moins 550 personnes ayant accepté une bourse par année (550 en 2016-2017)	✓ 569	22
	▶ Au moins 20 étudiantes et étudiants au collégial et au 1 <sup>er</sup> cycle universitaire soutenus pour des stages de recherche par année (12 en 2016-2017)	✓ 12 au 1 <sup>er</sup> cycle universitaire (programme au collégial élaboré)	23
2. Augmenter le nombre d'étudiantes et d'étudiants bénéficiant d'une expérience en milieu de pratique	▶ Au moins 50 étudiantes et étudiants soutenus pour une expérience en milieu de pratique par année (10 en 2016-2017)	✓ 56	24
	▶ Au moins 35 organismes partenaires ayant accueilli des étudiantes et des étudiants par année (10 en 2016-2017)	✓ 47	24
<b>AXE : CARRIÈRES EN RECHERCHE</b>			
3. Favoriser le démarrage de carrières en recherche	▶ Au moins 290 chercheuses et chercheurs universitaires bénéficiant d'un soutien de carrière en recherche par année (309 en 2016-2017)	✓ 315	25
	▶ Au moins 45 chercheuses et chercheurs d'un établissement collégial soutenus par année (37 membres réguliers en 2016-2017)	✓ 30 (transition vers un nouveau programme)	26
<b>ORIENTATION 2 : ACCROÎTRE LA CAPACITÉ DE RECHERCHE EN SSHAL, LA DIVERSITÉ DES APPROCHES ET LES INITIATIVES ÉMERGENTES</b>			
<b>AXE : REGROUPEMENTS</b>			
4. Favoriser la structuration de la recherche fondamentale et l'innovation sociale	▶ Au moins 2 100 chercheuses et chercheurs membres de regroupements de recherche par année (2 049 en 2016-2017)	✓ 2 364	30
	▶ Au moins 45 projets financés en recherche-crédation par année (45 en 2016-2017)	✓ 28 (faible demande en recherche-crédation)	31
<b>AXE : GRANDS DÉFIS ET INTERSECTORIALITÉ</b>			
5. Accroître les initiatives de recherche en réponse aux grands défis de société et les maillages intersectoriels	Au moins 40 regroupements de recherche intersectorielle sur les grands défis soutenus par année (2 en 2016-2017)	✓ 40	33
<b>AXE : COLLABORATIONS HORS QUÉBEC</b>			
6. Accroître les collaborations de recherche hors Québec	▶ Au moins 48 % des chercheuses et des chercheurs financés déclarant des collaborations hors Québec par année (47 % en 2016-2017)	✓ 48 %	35
	▶ Au moins 3 nouvelles initiatives de recherche financées par année (2 en 2016-2017)	✓ 1 (5 appels à propositions lancés)	35

✓ Cible atteinte   
✓ Cible en voie d'être atteinte ou reportée   
✓ Cible non atteinte

OBJECTIFS	CIBLES DU PLAN STRATÉGIQUE 2018-2022	RÉSULTATS 2018-2019	PAGE
<b>ORIENTATION 3 : INTENSIFIER LES INTERACTIONS ENTRE LA SCIENCE ET LA SOCIÉTÉ</b>			
<b>AXE : MILIEUX UTILISATEURS</b>			
7. Jouer un rôle de catalyseur de collaborations entre le milieu de la recherche et les milieux utilisateurs	▶ Au moins 95 projets de recherche soutenus dans le cadre de programmes en partenariat par année (75 en 2016-2017)	✓ 79 (4 Actions concertées lancées pour 2019-2020)	38
	▶ Au moins 20 partenaires par année (19 en 2016-2017)	✓ 19	38
	▶ Au moins 1 500 personnes des milieux utilisateurs ayant participé aux activités de partage de connaissances du FRQSC par année (1 333 en 2016-2017)	✓ 2 013	39
8. Faciliter l'accessibilité et la diffusion des savoirs	▶ Au moins 2 nouvelles initiatives facilitant l'accessibilité et la diffusion des savoirs d'ici 2022	✓ 1	41
<b>AXE : GRAND PUBLIC</b>			
9. Renforcer l'engagement du FRQSC et de la communauté de la recherche auprès de la société	▶ Au moins 45 % des chercheuses et des chercheurs financés déclarant des initiatives visant le grand public par année (40 % en 2016-2017) <sup>4</sup>	✓ 41 % (programme de communication scientifique élaboré)	42
	▶ Au moins 15 000 personnes abonnées aux comptes médias sociaux d'ici 2022 (3 662 en 2016-2017)	✓ 8 133	42
<b>AXE : ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ</b>			
10. Renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche	▶ Au moins 1 initiative visant à renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche par année	✓ 2	44
	▶ Au moins 2 nouveaux programmes de soutien à la recherche en éthique d'ici 2022	✓ 1	45
<b>ORIENTATION 4 : ACCROÎTRE LA PERFORMANCE DU FRQSC</b>			
<b>AXE : PRESTATION DE SERVICES</b>			
11. Assurer une prestation de services de qualité	▶ 100 % des programmes dont le processus d'évaluation scientifique est ajusté pour favoriser davantage l'équité, la diversité et l'inclusion d'ici 2020 (0 % en 2016-2017)	✓ 95 %	48
	▶ 100 % des programmes dont l'évaluation scientifique est ajustée pour reconnaître davantage l'engagement auprès de la société d'ici 2021 (0 % en 2016-2017)	✓ Réflexion commencée	48
	▶ Sondages de satisfaction de la clientèle développés et lancés d'ici 2020	✓ Non commencé	49
	▶ Taux de satisfaction de la clientèle d'au moins 80 % d'ici 2022		49
<b>AXE : GOUVERNANCE ET GESTION</b>			
12. Favoriser la mobilisation du personnel	▶ Taux de satisfaction du personnel d'au moins 91 % en 2019-2020 (91 % en 2016-2017)	Le prochain sondage sera mené en 2019-2020.	50
	▶ Taux de satisfaction du personnel d'au moins 91 % en 2021-2022		50
13. Améliorer en continu les pratiques de gestion et de gouvernance de l'organisation	▶ Au moins 2 bonnes pratiques en matière de gouvernance nouvellement mises en œuvre par année	✓ 3	51

✓ Cible atteinte

✓ Cible en voie d'être atteinte ou reportée

✓ Cible non atteinte

<sup>4</sup> Cible stratégique augmentée pour clarifier l'objectif du FRQSC

## **PARTIE III LES RÉSULTATS**

<b><u>ORIENTATION 1 : SOUTENIR L'EXCELLENCE ET LE RAYONNEMENT DE LA RELÈVE EN RECHERCHE</u></b>	<b>21</b>
AXE : FORMATION DE LA RELÈVE	22
AXE : CARRIÈRES EN RECHERCHE	25
<b><u>ORIENTATION 2 : ACCROÎTRE LA CAPACITÉ DE RECHERCHE EN SSHAL, LA DIVERSITÉ DES APPROCHES ET LES INITIATIVES ÉMERGENTES</u></b>	<b>29</b>
AXE : REGROUPEMENTS	30
AXE : GRANDS DÉFIS ET INTERSECTORIALITÉ	33
AXE : COLLABORATIONS HORS QUÉBEC	35
<b><u>ORIENTATION 3 : INTENSIFIER LES INTERACTIONS ENTRE LA SCIENCE ET LA SOCIÉTÉ</u></b>	<b>37</b>
AXE : MILIEUX UTILISATEURS	38
AXE : GRAND PUBLIC	42
AXE : ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ	44
<b><u>ORIENTATION 4 : ACCROÎTRE LA PERFORMANCE DU FRQSC</u></b>	<b>47</b>
AXE : PRESTATION DE SERVICES	50
AXE : GOUVERNANCE ET GESTION	52
<b><u>TABLEAUX</u></b>	<b>53</b>
<b><u>RÉSULTATS LIÉS AU PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020</u></b>	<b>69</b>



# UNE RELÈVE DIVERSIFIÉE, QUALIFIÉE ET CRÉATIVE

SOUTENIR L'EXCELLENCE ET LE RAYONNEMENT DE LA RELÈVE EN RECHERCHE

ORIENTATION 1

## AMÉLIORER LE SOUTIEN À L'EXCELLENCE DE LA RELÈVE ÉTUDIANTE EN RECHERCHE

**23,6 M\$**

**40 %** des investissements du FRQSC

**468** nouvelles bourses

**10** bourses dans le cadre des Actions concertées

**12** bourses pour des stages de recherche pour la relève étudiante du 1<sup>er</sup> cycle universitaire

- Valeur des nouvelles bourses de formation augmentée : augmentation de 17 % à la maîtrise, de 5 % au doctorat avec une possibilité d'une 4<sup>e</sup> année, de 50 % au postdoctorat
- Ouverture des programmes à la relève internationale : 13 % des demandes admissibles (220 / 1707) en provenance d'étudiantes et étudiants internationaux aux concours 2018-2019
- Dans leur rapport final, **87 %** des titulaires de bourses considèrent la bourse comme un facteur important ou très important pour la poursuite de leur programme d'études.

## AUGMENTER LE NOMBRE D'ÉTUDIANTES ET D'ÉTUDIANTS BÉNÉFICIAIRE D'UNE EXPÉRIENCE EN MILIEU DE PRATIQUE

**0,5 M\$**

**57** bourses pour stages en milieu de pratique dans 47 milieux d'accueil, incluant une bourse en milieu de pratique - BMP Innovation

## FAVORISER LE DÉMARRAGE DE CARRIÈRES EN RECHERCHE

**6,2 M\$**

**10 %** des investissements du FRQSC

**94** nouveaux soutiens à la relève professorale en recherche et recherche-création

**30** chercheuses et chercheurs de collège

**3** bourses de carrière dans le cadre des Actions concertées ainsi que **4** bourses postdoctorales transférées en subventions de soutien à la relève professorale

## AXE : FORMATION DE LA RELÈVE

### OBJECTIF 1 : Améliorer le soutien à l'excellence de la relève étudiante en recherche

#### Formation en recherche à la maîtrise, au doctorat et au postdoctorat

##### Cibles du Plan stratégique 2018-2022

- ▶ 17 % (maîtrise), 5 % (doctorat) et 50 % (postdoctorat) d'augmentation de la valeur des nouvelles bourses de formation financées en 2018-2019
- ▶ Au moins 20 % d'augmentation du nombre de demandes admissibles aux programmes de bourses de formation d'ici 2022 (1 561 demandes admissibles au concours de l'automne 2016)
- ▶ Au moins 550 personnes ayant accepté une bourse de formation (550 en 2016-2017)

##### Résultats 2018-2019

- ✓ 17 % (maîtrise), 5 % (doctorat) 50 % (postdoctorat)
- ✓ 19 % aux concours de l'automne 2018
- ✓ 569

Le FRQSC a investi **23,6 M\$**, soit **2,7 M\$ de plus** qu'en 2017-2018, pour financer **1 104 bourses d'excellence**<sup>5</sup> (concours et engagements) – 243 à la maîtrise, 742 au doctorat et 119 au postdoctorat ce qui représente 21 bourses de plus qu'en 2017-2018.

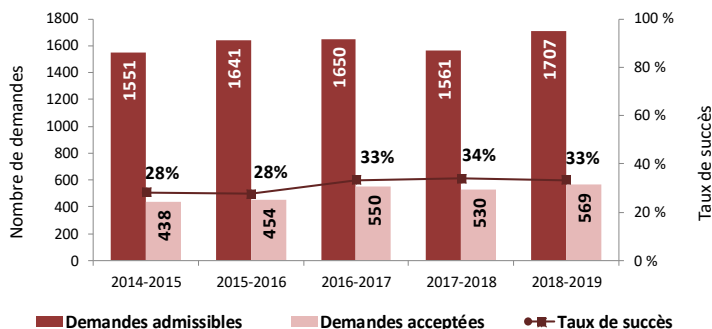
Depuis cette année, les nouveaux titulaires de bourses bénéficient de mesures favorisant l'attraction et la rétention de la relève en recherche, qualifiée et innovante, adoptées l'an dernier grâce aux crédits de la SQRI. Le FRQSC a augmenté la valeur des nouvelles bourses de formation, prolongé la durée du soutien au doctorat et au postdoctorat ainsi qu'accru la flexibilité des conditions d'admissibilité. Des ajustements ont aussi été apportés aux critères d'admissibilité aux bourses de maîtrise pour accorder davantage d'importance aux compétences des candidates et candidats ainsi qu'à leur intention de recherche, ce qui rend davantage compte de leur cheminement à cette étape.

Avec ces nouvelles mesures, la demande admissible au doctorat a augmenté de 30 % comparativement à 2017-2018, celle au postdoctorat est restée stable (+ 3 %), alors que la demande à la maîtrise est en baisse de 17 %, une baisse observable également en 2017-2018 (-3 %). La hausse des demandes admissibles au doctorat (+ 236) est en grande partie liée à la relève internationale, qui représente 20 % des demandes (208 demandes). Cet accroissement se poursuit d'ailleurs aux concours 2019-2020 (19 % d'augmentation pour l'ensemble des concours) comparativement aux concours de l'automne 2016. Le pourcentage du nombre de bourses acceptées est quant à lui en hausse par rapport à 2017-2018 dans tous les programmes, soit 6 % à la maîtrise et au doctorat et 15 % au postdoctorat. Au total, 107 titulaires de bourses financées (concours et engagements) proviennent de l'international et plusieurs titulaires de bourses réalisent leurs études ou un stage hors Québec (voir l'objectif 6).

##### CONCOURS 2018-2019 (TENUS AUX CONCOURS DE L'AUTOMNE 2017)

	Demandes admissibles	Bourses acceptées
Maîtrise	458 (1 % de l'international)	204 (2 % de l'international)
Doctorat	1 029 (20 % de l'international)	296 (27 % de l'international)
Postdoctorat	220 (3 % de l'international)	69 (3 % de l'international)

##### PORTRAIT DES CONCOURS DE BOURSES SUR CINQ ANS



Le programme en partenariat des **Actions concertées** (voir l'objectif 7) est une occasion privilégiée de former

<sup>5</sup> La répartition des octrois selon le genre est présentée dans le tableau 2 et selon le domaine de recherche dans le tableau 8.



une relève scientifique dans une perspective multidisciplinaire. En 2018-2019, le FRQSC a financé 10 bourses en partenariat avec des fondations privées ou un ministère dans le cadre de ce programme (0,26 M\$). Le FRQSC offre aussi à des partenaires l'opportunité de soutenir des candidatures recommandées pour financement aux concours généraux de bourses dans des thématiques d'intérêt. Deux bourses de doctorat sont ainsi financées.

Chaque année, le FRQSC demande aux titulaires de bourses ayant reçu leur dernier versement de remplir un rapport final portant sur leur situation et sur les impacts de la bourse dans la poursuite de leurs études. Environ 65 % des titulaires à la maîtrise et au doctorat sont à l'étape d'interprétation des résultats et plusieurs ont terminé leurs études. Des ajustements ont été apportés au rapport final, afin de mieux rendre compte, dès 2019-2020, de l'état d'avancement des études des titulaires.

**RETOMBÉES DES PROGRAMMES DE BOURSES**  
426 titulaires ayant rempli leur rapport final en 2018-2019  
(153 à la maîtrise, 217 au doctorat et 56 au postdoctorat)

**Formation et carrière en recherche**

**87 %** estiment que la bourse est un facteur assez ou très important pour la poursuite de leur programme d'études;

- **45 %** n'auraient pas, ou probablement pas, entrepris leur programme d'études sans la bourse du FRQSC;
- **37 %** des titulaires au postdoctorat ont déposé une demande de subvention à titre de chercheuse ou de chercheur principal à un organisme de financement reconnu.\*

**Rayonnement découlant des activités de recherche**

**61 %** déclarent des publications scientifiques\*, dont **54 %** en libre accès (142 publications);

**86 %** déclarent des présentations scientifiques, dont **68 %** à portée internationale (95 présentations)\*;

**49 %** déclarent avoir obtenu des prix, des distinctions ou d'autres bourses.

\* Pourcentage calculé parmi les titulaires à l'étape de l'interprétation des résultats

## Formation en recherche au collège et au 1<sup>er</sup> cycle universitaire

### Cible du Plan stratégique 2018-2022

- ▶ Au moins 20 étudiantes et étudiants du collégial et au 1<sup>er</sup> cycle universitaire soutenus pour des stages de recherche par année (12 en 2016-2017)

### Résultats 2018-2019

**12 au 1<sup>er</sup> cycle universitaire**  
✓ (programme au collégial élaboré)

En plus de favoriser l'acquisition d'une expérience unique de recherche en milieu universitaire, les bourses d'initiation à la recherche au premier cycle visent à faire face aux défis particuliers des universités en région, lesquelles proposent moins de programmes d'études aux cycles supérieurs que les universités des centres urbains. Le FRQSC a également élaboré un programme de stages de recherche destiné aux étudiants et étudiantes de collège qui sera lancé en 2019-2020.

## Soutien indirect à la relève

La formation de la relève fait partie intégrante des objectifs des programmes de subventions du FRQSC. En accord avec les objectifs spécifiques de chaque programme, les titulaires de subventions consacrent une part importante de ce financement pour la formation de la relève dans le cadre de leurs projets : rémunération, bourses et compléments de bourse. Ce soutien, qui représente en moyenne 35 % des subventions, est plus élevé pour les subventions de projet : 56 % du soutien à la relève professorale en recherche et 62 % du soutien à la relève professorale en recherche-crédation (voir le tableau 7).

**35 % des subventions du Fonds, soit**  
**9,9 M\$ utilisés pour soutenir la relève scientifique**

- 5** au collège
- 642** au baccalauréat
- 1427** à la maîtrise
- 957** au doctorat
- 93** au postdoctorat

**3124** personnes pour **866** subventions

Rapports financiers 2018, rémunération, bourses et compléments de bourses. Les FIR sont exclus. Une personne peut être soutenue par plus d'une subvention.

## OBJECTIF 2 : Augmenter le nombre d'étudiantes et d'étudiants bénéficiant d'une expérience en milieu de pratique

### Cibles du Plan stratégique 2018-2022

### Résultats 2018-2019

▶ Au moins 50 étudiantes et étudiants soutenus pour une expérience en milieu de pratique (10 en 2016-2017)	✓ 56
▶ Au moins 35 organismes partenaires ayant accueilli des étudiantes et des étudiants par année (10 en 2016-2017)	✓ 47

Les bourses pour stages en milieu de pratique favorisent l'acquisition d'une expérience de travail et l'insertion de la relève dans un milieu de pratique et permettent de développer une culture de la recherche dans les milieux diversifiés d'accueil. Le FRQSC a investi **0,4 M\$** pour augmenter le nombre d'étudiantes et d'étudiants bénéficiant d'une expérience en milieu de pratique.

<b>56</b>	bourses pour stages en milieu de pratique (22 à la maîtrise, 34 au doctorat)
<b>47</b>	organismes distincts qui accueillent un titulaire (secteur privé 68 %; secteur public 32 %)
<b>5,4</b>	mois de stage en moyenne
<b>1</b>	titulaire de bourse- BMP Innovation

Le lancement du nouveau programme a suscité un grand intérêt de la part de la communauté étudiante à la maîtrise et au doctorat. Des ajustements y ont été apportés principalement pour clarifier l'admissibilité des candidatures et des milieux d'accueil. Un troisième concours a aussi été ajouté pour s'ajuster au besoin de la relève et des milieux de pratique. En 2018-2019, le FRQSC a ainsi soutenu 56 titulaires, dont 61 % poursuivaient des études de doctorat. Le milieu de stage de plus de la moitié d'entre eux était un organisme à but non lucratif, 14 % une organisation à but lucratif et 32 % un organisme des secteurs public ou parapublic.

Avant le dernier versement de la bourse pour stage, le titulaire est invité à remplir un rapport pour identifier les retombées du stage.

#### RETOMBÉES DU PROGRAMME DE BOURSES POUR STAGES EN MILIEU DE PRATIQUE (41 titulaires ayant rempli leur rapport final en 2018-2019)

- 64%** ont réalisé une activité de transfert de connaissance vers des milieux utilisateurs potentiels\*;
- 32 %** ont mentionné que la bourse pour stage a eu un impact dans leur décision de poursuivre des études au cycle supérieur\*.

\* Parmi les personnes ayant répondu à la question

Grâce aux crédits supplémentaires de la SQRI 2017-2022, le FRQSC a également lancé de nouvelles initiatives visant à favoriser l'esprit d'entreprise de la relève et l'acquisition de compétences diversifiées, en collaboration avec le FRQNT et le FRQS :

- Programme « Innovateurs et innovatrices en résidence » pour le développement d'une main-d'œuvre qualifiée en entrepreneuriat et en gestion de l'innovation en santé, en partenariat avec le Centre hospitalier universitaire Sainte-Justine, Hacking Health, Pôle Mosaic HEC Montréal et PROMPT.
- Entente avec le Centre d'innovation et d'entrepreneuriat District 3 de l'Université Concordia pour la mise en place, à compter de 2019-2020, d'un programme visant à aider la relève au doctorat et au postdoctorat à développer ses compétences en entrepreneuriat et à devenir des leaders de l'innovation.
- Soutien au programme « Chercheur-e d'un jour » du Centre de recherche en infectiologie du Centre hospitalier de l'Université Laval, dont l'objectif est d'augmenter l'intérêt des élèves de 4<sup>e</sup> et 5<sup>e</sup> secondaire pour la science et de leur faire découvrir les défis de la recherche, la créativité et l'esprit d'entreprise.

#### PARTENARIATS POUR L'ENTREPRENEURIAT

<b>8</b>	personnes « adoptées » avec Adopte inc.
<b>1</b>	prix Coup de cœur pour la création d'entreprise avec OSEntreprendre
<b>1</b>	innovatrice en résidence
<b>293</b>	chercheuses et chercheurs d'un jour

## AXE : CARRIÈRES EN RECHERCHE

### OBJECTIF 3 : Favoriser le démarrage de carrières en recherche

#### Soutien aux carrières universitaires

##### Cible du Plan stratégique 2018-2022

- Au moins 290 chercheuses et chercheurs universitaires bénéficiant d'un soutien de carrière par année (309 en 2016-2017)

##### Résultats 2018-2019

✓ 315

Le FRQSC appuie le démarrage de carrières universitaires en recherche et en recherche-crédation et il a investi **5 M\$** pour des subventions de projets dans ces programmes, soit 0,4 M \$ et 6 octrois de plus qu'en 2017-2018, grâce aux crédits de la SQRI. À noter que les titulaires de bourse postdoctorale ayant obtenu un poste dans une université peuvent transférer leur bourse en une subvention de démarrage. De plus, le FRQSC a appuyé les carrières en recherche-crédation de **13 chercheuses-crédatrices et chercheurs-crédateurs** en soutenant leur projet de recherche à travers le volet individuel du programme Appui à la recherche-crédation. L'ensemble du soutien à la recherche-crédation est documenté dans l'objectif 4.

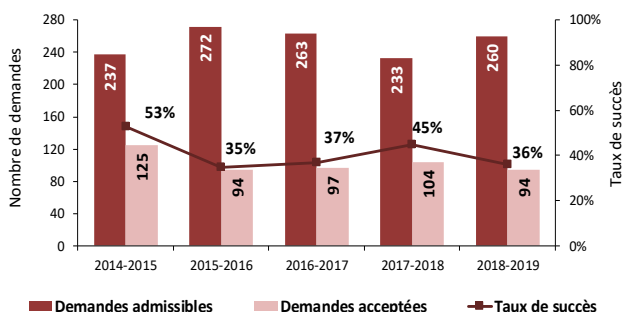
- 282** chercheuses et chercheurs de la relève professorale (90 au concours)
- 12** chercheuses et chercheurs de la relève professorale en recherche-crédation (4 au concours)
- 4** transferts de bourse postdoctorale en subvention de démarrage
- 4** bourses salariales (trois dans les Actions concertées; une bourse salariale FRQ - IRSST - gérée par le FRQS)
- 13** chercheuses-crédatrices et chercheurs-crédateurs (programme Appui à la recherche-crédation - volet de projet individuel)

Depuis 2015-2016, le nombre de demandes admissibles pour la relève professorale en recherche et en recherche création est relativement stable : entre 233 et 272 demandes admissibles et entre 94 et 104 demandes acceptées.

Le FRQSC offre également la possibilité à des partenaires de faciliter le recrutement de personnes qualifiées qui désirent entreprendre ou poursuivre une carrière en recherche dans des thématiques ciblées avec une bourse salariale. En 2018-2019, le FRQSC a financé **3 titulaires** dans le cadre du programme des Actions concertées sur la thématique du jeu responsable et soutenu **1 titulaire** sur la thématique de la santé et la sécurité au travail dans le cadre d'un partenariat entre les FRQ et l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail (IRSST). Ce dernier partenariat a été renouvelé cette année

Chaque titulaire d'octroi doit soumettre un rapport final pour rendre compte de la portée de la subvention de recherche ainsi que des activités réalisées dans le cadre de la subvention. Le portrait des collaborations internationales et celui des activités de mobilisation des connaissances sont décrits aux objectifs 6 et 9 respectivement.

##### PORTRAIT DES CONCOURS POUR LA RELÈVE PROFESSORALE EN RECHERCHE ET EN RECHERCHE-CRÉATION, SUR CINQ ANS



## RETOMBÉES DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DE LA RELÈVE PROFESSORALE EN RECHERCHE ET EN RECHERCHE-CRÉATION (98 titulaires ayant rempli leur rapport final en 2018-2019)

### Formation de la relève

- 7** étudiantes et étudiants, postdoctorantes et postdoctorants formés en moyenne dans le cadre de chaque projet;
- **87 %** étaient soutenus financièrement par la subvention (collège : 1; 1<sup>er</sup> cycle : 38; 2<sup>e</sup> cycle : 116; 3<sup>e</sup> cycle : 75; et postdoctorat : 6)

### Poursuite des travaux

- 46 %** ont obtenu un financement d'un autre organisme pour poursuivre les travaux de recherche après la subvention

### Rayonnement découlant des activités de recherche

- 82 %** déclarent des publications scientifiques, dont 41 % des plus significatives sont en libre accès (72 articles)

- 95 %** déclarent des présentations scientifiques, dont 74 % sont à l'international (283 présentations)

- 10 %** déclarent une œuvre ou une performance découlant directement de la subvention

## Soutien aux carrières en milieu collégial

### Cible du Plan stratégique 2018-2022

- Au moins 45 chercheuses et chercheurs d'un établissement collégial soutenus par année (37 membres réguliers en 2016-2017)

### Résultats 2018-2019

- ✓ **30**<sup>6</sup>  
(transition vers un nouveau programme)

Le FRQSC investit près d'**1 M\$** pour soutenir les carrières en recherche en milieu collégial en 2018-2019 avec le soutien des crédits de la SQRI. En participant à des programmes réguliers du FRQSC, les chercheuses et chercheurs de collège peuvent bénéficier d'un supplément statutaire de 7 000 \$ et d'un déchargement de leur tâche d'enseignement pouvant atteindre 40 000 \$ afin de leur permettre de contribuer au

développement des connaissances et de sensibiliser leurs étudiants et étudiantes à la recherche. En 2018-2019, parmi les 30 chercheuses et chercheurs de collège distincts qui ont obtenu un supplément statutaire, 24 ont obtenu un déchargement de la tâche d'enseignement, dont 2 à titre de chercheuse principale ou chercheur principal. À la suite de différentes consultations auprès de la communauté de la recherche, le FRQSC veut réviser son mode de soutien à la recherche collégiale et prévoit lancer d'ici 2021 un nouveau programme afin d'assurer un meilleur financement aux chercheuses et aux chercheurs de collège pour qu'ils contribuent davantage à l'excellence de la recherche. Dans cette phase de transition, le FRQSC a réduit le nombre de nouveaux octrois (3 comparativement à 13 en 2017-2018).

### CHERCHEUSES ET CHERCHEURS DE COLLÈGE

- 7** dans les Actions concertées  
**19** dans les Regroupements stratégiques  
**12** dans Soutien aux équipes de recherche  
**2** dans les IUCAU

<sup>6</sup> Certains des titulaires d'octroi sont impliqués dans plus d'une initiative financée.

## Promotion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion

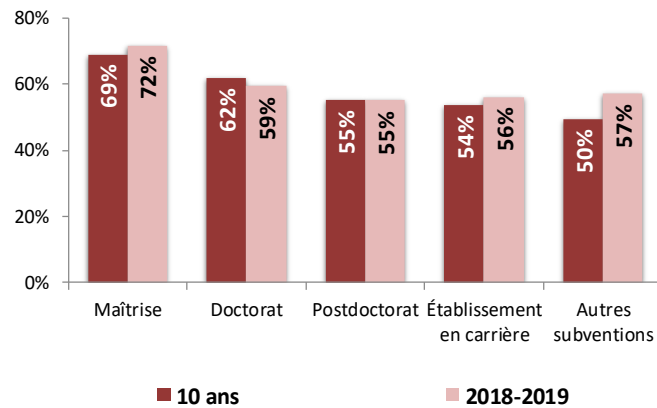
En 2018-2019, le FRQSC a poursuivi ses activités visant à encourager l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) au sein de la communauté scientifique, et ce, en collaboration avec les deux autres Fonds. Les FRQ ont organisé un forum d'échange intitulé *La diversité des voix : une plus-value dans les congrès scientifiques?* en partenariat avec le Palais des congrès de Montréal ainsi qu'un panel intitulé *Façonner les politiques scientifiques pour favoriser l'EDI* dans le cadre du forum annuel du Centre d'études sur la politique scientifique canadienne. De plus, deux articles sur la place des femmes en recherche ont été publiés dans le dossier Femmes et sciences de la revue

*Découvrir* de l'Acfas (« Équité, diversité et inclusion : les fondations d'un changement de culture en recherche ») et « Femmes en recherche au Québec : où en sommes-nous ? ». D'autres actions communes aux trois Fonds de recherche et visant à renforcer leurs actions en matière d'EDI sont présentées à l'objectif 11. Depuis cette année, le FRQSC diffuse également la répartition des octrois par genre dans son rapport annuel de gestion (voir le tableau 2).




Comparée aux dix dernières années, la **part des femmes dans les demandes admissibles** est relativement stable dans le programme de bourses de maîtrise (+ 3 %) ainsi que dans les programmes d'établissement en carrière (+ 2 %) et elle est en légère augmentation dans les programmes de subventions (+ 8 %). En 2018-2019, le **taux de succès** des femmes dans l'ensemble des programmes est légèrement supérieur à celui des hommes (+ 4 %) et plus particulièrement dans le programme de bourse de maîtrise où les femmes ont un taux de succès supérieur (+ 13 %) aux hommes (48 % pour les femmes et 35 % pour les hommes) (voir le tableau 11).

PART DES FEMMES PARMIS LES DEMANDES ADMISSIBLES DES PROGRAMMES DU FRQSC À TITRE DE RESPONSABLES




CAPSULES DIFFUSÉES EN 2018-2019 :  
**SOUTIEN À LA RECHERCHE POUR LA RELÈVE PROFESSORALE**




**Comment les jeunes choisissent-ils leur carrière ?**   
 Louis Coumoyer  
 Université du Québec à Montréal




**La réalité virtuelle dans la lutte aux troubles alimentaires**   
 Johana Monthuy-Blanc  
 Université du Québec à Trois-Rivières




**Journalistes et relationnistes : un mariage de raison**   
 Chantal Francoeur  
 Université du Québec à Montréal




**Des musées qui militent pour les droits de la personne**   
 Jennifer Carter  
 Université du Québec à Montréal




**Le temps c'est de l'argent**   
 Matthieu Bouvard  
 Université McGill




**Seuls devant la justice**   
 Michel Bélanger  
 Université du Québec à Montréal



**L'apparition du monopole de la vérité**   
 Fabrizio Vecoli  
 Université de Montréal




**Quand les pères se regroupent**   
 Dominic Bizot  
 Université du Québec à Chicoutimi




**Apprendre à communiquer avec les médias sociaux**   
 Francine Charest  
 Université Laval




**Assurer la popularité des promenades urbaines**   
 Sylvie Miaux  
 Université du Québec à Trois-Rivières



**La formation à distance : en constante évolution**   
 Patrick Pelletier  
 Université TÉLUQ



**Mieux coordonner la production de porcs au Québec**   
 Annie Royer  
 Université Laval

# RENFORCEMENT DE LA CAPACITÉ DE RECHERCHE EN SSHAL

ACCROÎTRE LA CAPACITÉ DE RECHERCHE EN SSHAL, LA DIVERSITÉ DES APPROCHES ET LES INITIATIVES ÉMERGENTES

ORIENTATION 2

## FAVORISER LA STRUCTURATION DE LA RECHERCHE FONDAMENTALE ET L'INNOVATION SOCIALE

**20,4 M\$**

**34 %** des investissements du FRQSC

**148** regroupements de recherche financés, dont **66 nouveaux**

- Près de 10 \$ en financement hors FRQ pour chaque dollar de subvention versé aux regroupements stratégiques.

## ACCROÎTRE LES INITIATIVES DE RECHERCHE EN RÉPONSE AUX GRANDS DÉFIS DE SOCIÉTÉ ET LES MAILLAGES INTERSECTORIELS

**9,4 M\$**

consacrés par les FRQ aux grands défis de société

**40** regroupements de recherche intersectorielle sur les grands défis de société soutenus

Près de **400** chercheuses et chercheurs soutenus

- Lancement de l'Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique.
- Lancement du Réseau Inondations intersectoriel du Québec.
- Lancement de la plateforme de financement de la recherche intersectorielle sur le vieillissement.

## ACCROÎTRE LES COLLABORATIONS DE RECHERCHE HORS QUÉBEC

**5**

appels à propositions lancés en collaboration avec des partenaires internationaux, dont 2 par les FRQ pour des projets intersectoriels

**13**

projets financés en collaboration avec l'ANR ou avec la Communauté française de Belgique

## AXE : REGROUPEMENTS

### OBJECTIF 4 : Favoriser la structuration de la recherche fondamentale et l'innovation sociale

#### Soutien aux regroupements de recherche (infrastructures humaines et matérielles)

##### Cible du Plan stratégique 2018-2022

##### Résultats 2018-2019

- Au moins 2 100 chercheuses et chercheurs membres des regroupements et des équipes par année (2 049 en 2016-2017)

✓ 2 364<sup>7</sup>

Le FRQSC a investi **7,8 M\$**, avec l'appui des crédits de la SQRI, pour financer 154 regroupements de recherche (31 au concours). En finançant des infrastructures humaines et matérielles, le FRQSC dynamise le milieu de la recherche, renforce des créneaux d'excellence ainsi que la capacité de recherche en SSHAL.

Les différents programmes d'infrastructures du FRQSC – **Regroupements stratégiques**, **Soutien aux équipes de recherche** et **Instituts universitaires et centres affiliés universitaires (IUCAU)** – constituent des leviers d'actions complémentaires. À travers les programmes Regroupements stratégiques et IU-CAU – regroupements faisant partie de centres intégrés universitaires de santé et de services sociaux (CIUSSS) –, le FRQSC investit dans de grands centres ou réseaux tandis que le programme Soutien aux équipes offre un financement plus souple, avec un concours par année, à des équipes de taille plus réduite. En 2017-2018, le nombre moyen de chercheuses et chercheurs par équipe financée était de 9 tandis qu'il était de 43 dans les Regroupements stratégiques. Le FRQSC a lancé un concours du programme Regroupements stratégiques à l'hiver 2019, pour un financement en 2020-2021. En 2018-2019, 31 nouvelles équipes ont été financées soit 7 de moins qu'en 2017-2018. Le nombre de demandes admissibles est en légère baisse : soit 97 par rapport à 106.

<b>28</b>	regroupements stratégiques	<b>1267</b> membres
<b>108</b>	équipes de recherche, dont 31 au concours,	<b>1045</b> membres
<b>10</b>	instituts et centres affiliés universitaires	<b>468</b> membres
<b>12</b>	regroupements cofinancés et gérés par le FRQNT et par le FRQS	<b>409</b> membres dans 4 regroupements stratégiques

Au cours de l'année 2018-2019, le FRQSC a formé un comité de pilotage mandaté pour la révision du programme **Soutien aux équipes de recherche**, comité dont la composition visait à garantir une représentation relative de l'ensemble des milieux académiques, disciplinaires et institutionnels interpellés. Les chercheurs principaux et les chercheuses principales d'équipes financées ont aussi été approchés afin de permettre une bonne représentation des différentes configurations de financement. Le comité a notamment recommandé de simplifier le programme en diminuant le nombre de configurations (nouvelle équipe et équipe en renouvellement), de favoriser l'émergence de nouvelles équipes et d'augmenter la mobilisation des connaissances et les échanges avec le grand public. Le programme révisé sera lancé en 2019-2020.

##### RETOMBÉES DES ÉQUIPES DE RECHERCHE

<b>926</b>	étudiantes et étudiants, postdoctorantes et postdoctorants soutenus financièrement (rapports financiers 2018)
<b>1045</b>	chercheuses et chercheurs impliqués dans les 108 équipes, dont <ul style="list-style-type: none"><li>• 1 % sont des chercheuses et chercheurs de collègue</li><li>• 11 % proviennent d'un milieu de pratique</li></ul>

Le FRQSC, conjointement avec les deux autres Fonds, soutient également des infrastructures humaines et matérielles de recherche intersectorielle sur les grands défis (voir l'objectif 5 et les tableaux 4 et 5).

<sup>7</sup> Nombre de chercheuses et chercheurs distincts membres de différents regroupements et d'équipes de recherche. Une personne peut participer à plus d'une initiative financée.



### RETOMBÉES DES REGROUPEMENTS STRATÉGIQUES\*

**9,9 \$** en financement externe aux FRQ (incluant la FCI) pour chaque dollar de subvention versé  
**Près de 6000** étudiantes et étudiants, postdoctorantes et postdoctorants membres par an  
**Plus de 750** subventions et contrats détenus conjointement par plusieurs cochercheuses et cochercheurs

\* Les données couvrent une période de 3 ans (entre 2014 et 2016) pour 23 regroupements

## Soutien aux projets de recherche

### Cible du Plan stratégique 2018-2022

► Au moins 45 projets financés en recherche-crédation par année (45 en 2016-2017)

### Résultats 2018-2019

✓ **28**  
(faible demande en recherche-crédation)

Le soutien du FRQSC à la réalisation de projets de recherche réalisés en équipe vise essentiellement à répondre à des besoins de partenaires (voir l'objectif 7) et à appuyer la recherche-crédation.

L'exceptionnelle diversité d'approches en **recherche-crédation**, témoignant d'une culture forte et dynamique, a permis de développer des méthodologies inspirantes pour plusieurs autres domaines et secteurs de recherche. Le montant dédié à la recherche-crédation en équipe s'élève à **0,8 M\$** et totalise **1,9 M\$** pour l'ensemble des trois programmes :

- Bourses postdoctorales en recherche-crédation (voir l'objectif 1);
- Soutien à la recherche pour la relève professorale en recherche-crédation (voir l'objectif 3);
- Appui à la recherche-crédation – subventions individuelles (voir l'objectif 3) et en équipe.

<b>15</b>	projets en recherche-crédation en équipe (49 membres)
<b>13</b>	projets en recherche-crédation – individuels

Afin de promouvoir le programme Appui à la recherche-crédation, le FRQSC a commencé une consultation de la communauté de la recherche et a présenté ce programme lors du troisième Forum de l'Alliance numérique sur la culture numérique.

Le FRQSC soutient également des projets de recherche intersectorielle sur les grands défis de société, conjointement avec les deux autres Fonds (voir l'objectif 5).

Chaque titulaire d'octroi doit soumettre un rapport final pour rendre compte de la portée de la subvention de recherche ainsi que des activités réalisées dans le cadre de la subvention. Le portrait des collaborations internationales et celui des activités de mobilisation des connaissances sont respectivement décrits aux objectifs 6 et 7 .

## RETOMBÉES DES ACTIVITÉS DES CHERCHEUSES-CRÉATRICES ET CHERCHEURS-CRÉATEURS (14 titulaires ayant rempli leur rapport final en 2018-2019<sup>8</sup>)

### Formation de la relève

- 5** étudiantes et étudiants, postdoctorantes et postdoctorants formés en moyenne dans le cadre des projets subventionnés
- **92 %** soutenus financièrement par la subvention (1<sup>er</sup> cycle : 12; 2<sup>e</sup> cycle : 38; 3<sup>e</sup> cycle : 15; postdoctorat : 3)

### Poursuite des travaux

- 43 %** ont obtenu un financement d'un autre organisme pour poursuivre les travaux de recherche après la subvention

### Rayonnement découlant des activités de recherche

- 86 %** déclarent des publications scientifiques, dont 38 % des plus significatives sont en libre accès (6 articles)
- 93 %** déclarent des présentations scientifiques découlant des activités de recherche liées à la subvention, dont 78 % des plus significatives sont à portée internationale
- 100 %** déclarent une œuvre ou une performance

### CAPSULES DIFFUSÉES EN 2018-2019 PROJET EN RECHERCHE-CRÉATION



### Sentir les couleurs

Erin Manning  
Université Concordia

## Reconnaissance du rôle du personnel de recherche

Le FRQSC reconnaît l'importance du rôle du personnel de recherche. C'est pourquoi, pour la troisième année consécutive, il a remis un prix d'excellence à trois professionnelles et professionnels de recherche. Deux de ces récipiendaires ont d'ailleurs été invités à participer à un atelier intitulé *Faire carrière comme professionnel de recherche : mythes et réalités*, dans le cadre des J2R 2018 organisées par les FRQ et l'Acfas. De plus, la directrice scientifique a participé à un forum sur le développement des carrières universitaires du personnel de recherche tenu à l'Université Laval.

La part des subventions pour soutenir le personnel hautement qualifié représente en moyenne 30 % des subventions et est plus élevée pour les subventions des différents programmes d'infrastructures : la part représente 44 % dans les Regroupements stratégiques et dans les Instituts universitaires et centres affiliés universitaires (IUCAU) (voir le tableau 7).

**30 %** des subventions du Fonds (**8,7 M\$**) utilisés pour soutenir le personnel hautement qualifié

**119** techniciennes et techniciens de recherche  
**687** professionnelles et professionnels de recherche

**806** personnes pour **866** subventions

Rapports financiers 2018. Les FIR sont exclus. Une personne peut être soutenue par plus d'une subvention.

<sup>8</sup> Données concernant les programmes Soutien à la recherche-crédation pour la relève professorale (présenté également dans les retombées de la relève professorale) et Appui à la recherche-crédation.

## AXE : GRANDS DÉFIS ET INTERSECTORIALITÉ

### OBJECTIF 5 : Accroître les initiatives de recherche en réponse aux grands défis de société et les maillages intersectoriels

#### Initiatives de recherche en réponse aux grands défis de société

##### Cible du plan stratégique 2018-2022

##### Résultats 2018-2019

- Au moins 40 regroupements de recherche intersectorielle sur les grands défis soutenus par année (2 en 2016-2017) ✓ 40

Grâce aux crédits supplémentaires qui accompagnent la SQRI 2017-2022, les FRQ ont investi **9,4 M\$** (en excluant les FIR) dans les programmes et les initiatives, majoritairement intersectoriels, en réponse aux grands défis de société (voir le tableau 5). En 2018-2019, 396 chercheuses et chercheurs ont été soutenus à travers des infrastructures matérielles et humaines ou des équipes de recherche. Plusieurs initiatives de recherche intersectorielle permettent la coconstruction des savoirs et le transfert des connaissances avec des milieux utilisateurs (voir l'objectif 7).

**9** infrastructures matérielles et humaines (3 au concours)  
**31** équipes de recherche intersectorielle sur les grands défis de société (26 au concours)

Afin de répondre au grand défi du **développement durable, incluant les impacts des changements climatiques et du numérique**, les FRQ ont lancé 4 nouvelles initiatives en 2018-2019 :

- Création de l'Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique (OIIISIAN) dont l'objectif est de maximiser les impacts positifs de l'intelligence artificielle (IA) et d'en minimiser les effets négatifs;
- Création du Réseau Inondations intersectoriel du Québec (RIISQ) visant à rassembler les chercheuses et les chercheurs de tous les secteurs et à organiser des projets de recherche et de mobilisation des connaissances afin de trouver des solutions durables pour la gestion des risques liés aux inondations dans un contexte de changements climatiques;
- Soutien au projet Apogée *De la science quantique aux technologies quantiques*;
- Soutien à un projet de recherche du consortium sur les changements climatiques Ouranos.

##### OBSERVATOIRE INTERNATIONAL SUR LES IMPACTS SOCIÉTAUX DE L'IA ET DU NUMÉRIQUE

**160** membres  
**20** établissements (11 universités et 9 collèges)  
Près de **50** organisations partenaires  
**8** thèmes clés

##### RÉSEAU INONDATIONS INTERSECTORIEL DU QUÉBEC

**119** membres  
**16** établissements universitaires  
Près de **30** organisations partenaires  
**5** axes intersectoriels

Afin de répondre au grand défi des **changements démographiques et du vieillissement de la population**, les FRQ ont lancé 3 nouvelles initiatives en 2018-2019 :

- Soutien au projet de recherche *Séquençage d'une cohorte des naissances*, une étude pilote qui entend tester et mettre au point la robustesse et le rendement de technologies ainsi que l'accès et l'entreposage de données;
- Lancement de la plateforme de financement de la recherche intersectorielle sur le vieillissement misant sur deux principes, à savoir la recherche intersectorielle et la coconstruction avec les milieux utilisateurs. Dans le cadre du premier appel à propositions, les volets Audace, Living Lab et Cohorte sont ouverts;

- Appel à projets avec l'Agence mondiale antidopage (AMA) sur l'impact de l'utilisation de l'intelligence artificielle et de la collecte des données massives dans le domaine de la lutte antidopage.

Afin de répondre au grand défi de **l'entrepreneuriat** et de **la créativité**, les FRQ ont lancé 3 nouvelles initiatives en 2018-2019 pour favoriser l'esprit d'entreprise de la relève et l'acquisition de compétences diversifiées (voir l'objectif 2). Le programme intersectoriel **Audace**, qui vise à soutenir des projets audacieux, voire à risque, et à fort potentiel de retombées, est devenu un programme annuel des FRQ à la suite du grand succès du programme pilote. En 2018-2019, les FRQ ont donc lancé un nouvel appel à projets pour un financement à partir de 2019-2020.

### Soutien aux maillages intersectoriels

Les programmes des FRQ prennent de plus en plus en compte la recherche intersectorielle, comme l'appel à projets en partenariat avec l'Agence Nationale de la Recherche dans le secteur maritime, géré par le FRQNT, ou encore le Réseau Québec Maritime. L'équipe du **chantier sur la créativité et l'intersectorialité** s'est réunie à trois reprises afin d'élaborer une stratégie de développement et de valorisation des programmes intersectoriels des FRQ et de leurs bénéficiaires. De plus, la recherche intersectorielle a été mise en valeur et encouragée lors d'activités organisées ou soutenues par les FRQ :

- Colloque du scientifique en chef sur la recherche hors-piste, dans le cadre du 86<sup>e</sup> Congrès de l'Acfas;
- « Grand-messe » afin de présenter les projets financés lors du premier concours d'Audace, de permettre des rencontres improbables et de discuter de l'avenir du programme. L'événement a réuni 130 personnes et a été diffusé en direct sur Facebook;
- Colloque du scientifique en chef *Entreprise, université et société : la synergie des savoirs*, en partenariat avec Ubisoft La Forge, et dont l'objectif était d'explorer sous un autre angle les diverses conditions d'émergence de la créativité et de l'audace en recherche. L'événement a réuni 115 personnes;
- Activité *Science-muse. Fabrique à récits*, dans le cadre des Journées de la culture 2018, dont l'objectif était de créer un espace de rencontre avec trois artistes et trois chercheuses et chercheurs. L'événement a réuni une cinquantaine de personnes des milieux scientifique, culturel et artistique;
- Événement avec Adopte inc. au Musée des Beaux-arts de Montréal sur l'expression artistique et la pensée entrepreneuriale pour proposer aux personnes « adoptées » des façons de penser et de faire autrement par l'art. L'événement a réuni une cinquantaine de personnes.



Allocution du scientifique en chef pendant la « grand-messe »

### Accès aux grandes bases de données gouvernementales

Les FRQ appuient les initiatives du gouvernement pour l'amélioration de l'accès aux données des ministères et des organismes publics. En 2018-2019, les FRQ ont rencontré plusieurs acteurs gouvernementaux concernant le nouveau processus d'accès des chercheuses et des chercheurs aux données. Ils ont également émis des commentaires publics sous forme de communiqué de presse sur le projet de loi modifiant la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels.

## AXE : COLLABORATIONS HORS QUÉBEC

### OBJECTIF 6 : Accroître les collaborations de recherche hors Québec

#### Soutien aux collaborations hors Québec des chercheuses et des chercheurs

##### Cibles du Plan stratégique 2018-2022

▶ Au moins 48 % des chercheuses et des chercheurs financés déclarant des collaborations hors Québec (47 % en 2016-2017)

##### Résultats 2018-2019

✓ 48 %

▶ Au moins 3 nouvelles initiatives de recherche financées par année (2 en 2016-2017)

✓ 1  
(5 appels à propositions lancés)

Le soutien financier du FRQSC favorise les collaborations hors Québec des chercheuses et des chercheurs. En considérant la composition des regroupements de recherche ainsi que les données des rapports finaux, 48 % des chercheuses et chercheurs soutenus par le FRQSC ont des collaborations académiques hors Québec.

Le FRQSC a investi **0,5 M\$** pour maintenir ses engagements envers **13 projets en collaboration**, dont 10 avec l'Agence nationale de recherche, ANR (France) sur des thématiques ciblées : politiques publiques et innovations sociales; transformation des sociétés et des cultures; recherche en sciences humaines et sociales à l'ère numérique. De plus, un octroi a été accordé par les trois Fonds de recherche pour soutenir 28 chercheuses et chercheurs de la Cisjordanie afin de collaborer avec la communauté de recherche québécoise dans le cadre de courtes missions scientifiques. Ce programme a été évoqué dans la prestigieuse revue *Nature* en novembre 2018 [↗](#).

- |           |  |
|-----------|--|
| <b>10</b> | <b>projets de recherche</b> cofinancés avec l'ANR (France)   |
| <b>3</b>  | <b>projets de recherche</b> dans les domaines des SSHAL dans le cadre du programme bilatéral de recherche collaborative Québec - Communauté française de Belgique  |
| <b>5</b>  | <b>appels à propositions</b> lancés pour un financement en 2019-2020, dont 2 par les FRQ pour des projets intersectoriels (Europe, Francophonie, Canada) : Développement urbain - Innovation sociale – Migration - Multithématiques – Maritime |

Trois **appels à propositions** ont été lancés par le FRQSC en collaboration avec des partenaires internationaux, pour un financement en 2019-2020, afin d'accroître les collaborations de recherche hors Québec dans de grands réseaux :

- Agence universitaire de la Francophonie (AUF), ententes signées en 2018-2019; deux thématiques : santé publique; développement urbain et innovation sociale ;
- Horizon 2020 en partenariat avec le Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSH); thématique : migration;
- Plateforme Transatlantique en sciences humaines; thématique : innovation sociale.

À ces trois appels s'ajoutent les deux appels à propositions de recherche intersectorielle lancés par les FRQ, une avec la Fédération Wallonie-Bruxelles (multithématiques) et l'autre, géré par le FRQNT, avec l'ANR (secteur maritime). Le FRQSC soutient également, dans le cadre d'une entente signée en 2018-2019, l'Association internationale des études québécoises pour des activités de recherche, d'études, d'enseignement et de publications universitaires sur le Québec. Par ailleurs, deux appels à propositions sont en préparation, l'un avec le National Natural Science Foundation of China (NFSF) sur le thème Smart Cities and Big Data et l'autre avec ANR sur de nouvelles thématiques.

Le FRQSC, le FRQNT et le FRQS reconnaissent le caractère essentiel du soutien à la recherche et à la mobilité internationale pour assurer la compétitivité et le rayonnement de la recherche québécoise sur la scène internationale. Les FRQ ont entamé une réflexion visant à définir, dans un guide, leurs objectifs en matière de partenariats internationaux.

Par leurs activités de **représentations internationales**, le scientifique en chef et la directrice scientifique permettent également à la recherche québécoise de rayonner à travers le monde. Ces activités contribuent au développement d'ententes pour des programmes, des échanges ou des événements internationaux. Voici quelques missions et événements scientifiques de l'année 2018-2019 :

- Mission à Boston organisée par la Délégation du Québec. À cette occasion, le scientifique en chef a notamment participé à une table ronde sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle organisée par l'Académie américaine des arts et des sciences.
- Participation au Sommet du G7 à Charlevoix.
- Troisième édition du congrès de l'International Network for Government Science Advice (INGSA) à Tokyo. La prochaine édition se tiendra à Montréal à l'automne 2020.
- Mission en Belgique afin de rencontrer les dirigeants des organismes subventionnaires belges (FNRS et FWO) et de la Délégation générale du Québec à Bruxelles.
- Mission en Chine, accompagnée de chercheuses et chercheurs québécois, sur la thématique des données massives et le management.
- Mission à Toronto, en collaboration avec le MEI, sur l'innovation sociale avec un volet en économie sociale.
- Mission en Colombie, avec une délégation du réseau de l'Université du Québec, pour des rencontres avec la direction de COLCIENCIA, de COLFUTURO et d'ICETEX.

Chaque titulaire d'octroi doit soumettre un rapport final pour rendre compte de la portée de la subvention ainsi que des activités réalisées dans le cadre de la subvention. Dans leurs rapports finaux transmis en 2018-2019, les collaborations hors Québec des titulaires de la relève professorale se réalisent principalement avec l'Europe (53 %) et avec les États-Unis (26 %).

#### COLLABORATIONS HORS QUÉBEC DÉCLARÉES PAR LES TITULAIRES DE SUBVENTIONS

**30 %** des titulaires (28) des programmes de soutien à la relève professorale en recherche et en recherche-crédation ont collaboré avec des chercheurs et des chercheuses de 13 pays.

### Soutien à l'acquisition d'expérience internationale par la relève scientifique

Pour **stimuler la mobilité de la relève étudiante**, le FRQSC offre un supplément de 10 000 \$ aux titulaires dont la recherche postdoctorale se déroule à plus de 250 kilomètres à l'extérieur du Québec. De plus, il rend accessible un supplément de bourse pour stages hors Québec pour les titulaires de bourses de maîtrise et de doctorat. En 2018-2019, 5 % des étudiantes et des étudiants ayant accepté une bourse d'excellence prévoient réaliser leurs études ou leurs stages dans une autre province canadienne et 8 % à l'international.

**71** nouveaux titulaires d'une bourse d'excellence (12 %) ont choisi un établissement hors Québec pour réaliser leurs études ou leur stage (4 provinces du Canada et 10 pays, principalement en Europe)  
8 à la maîtrise, 25 au doctorat et 38 au postdoctorat

**8** étudiantes et étudiants soutenus pour des **stages de recherche hors Québec** (doctorat)

Le FRQSC, le FRQNT et le FRQS encouragent l'acquisition de compétences en **diplomatie scientifique** par la relève étudiante. En 2018-2019, le scientifique en chef a participé à une table ronde intitulée *Les étudiants, parties prenantes en diplomatie scientifique* et à un atelier de formation de l'INGSA au Rwanda. Notons également que deux scientifiques en résidence, titulaires de doctorat, sont soutenus pour un stage dans les représentations du Québec à Londres et à Munich.

# IMPACT DE LA SCIENCE DANS LA SOCIÉTÉ

INTENSIFIER LES INTERACTIONS ENTRE LA SCIENCE ET LA SOCIÉTÉ

ORIENTATION 3

## JOUER UN RÔLE DE CATALYSEUR DE COLLABORATIONS ENTRE LE MILIEU DE LA RECHERCHE ET LES MILIEUX UTILISATEURS

Le programme des **Actions concertées**, ce sont :

**4 M\$**,  
dont 92 %  
provenant des partenaires

**19**  
partenaires, principalement  
du secteur public

**79** projets, dont 22 **nouveaux**

**7 %** des investissements  
du FRQSC

**23 %** des chercheuses et chercheurs provenant de l'extérieur du milieu universitaire

## FACILITER L'ACCESSIBILITÉ ET LA DIFFUSION DES SAVOIRS

Adoption et mise en ligne d'une politique de libre accès commune aux trois Fonds de recherche du Québec

**36**

revues soutenues dans le cadre du programme  
Soutien aux revues scientifiques

Conjointement avec le Conseil supérieur de l'éducation, organisation d'un forum sur la collaboration de la recherche en éducation

## RENFORCER L'ENGAGEMENT DU FRQSC ET DE LA COMMUNAUTÉ DE LA RECHERCHE AUPRÈS DE LA SOCIÉTÉ

**41 %** des chercheuses et des chercheurs financés déclarent des initiatives visant le grand public

**8 133**

personnes abonnées aux comptes médias sociaux

**26** prix scientifiques remis ou soutenus

- Organisation d'un atelier de réflexion sur l'engagement citoyen en recherche afin de développer un programme pilote.

## RENFORCER LA CULTURE DE L'ÉTHIQUE ET DE L'INTÉGRITÉ EN RECHERCHE

- Lancement de 2 initiatives visant à renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité scientifique en recherche :
  - Module de sensibilisation portant sur la diffusion responsable des résultats de la recherche;
  - Outil d'aide à la décision pour l'évaluation des impacts environnementaux en recherche.

## AXE : MILIEUX UTILISATEURS

### OBJECTIF 7 : Jouer un rôle de catalyseur de collaborations entre le milieu de la recherche et les milieux utilisateurs

#### Soutien de la recherche avec des milieux utilisateurs

##### Cibles du Plan stratégique 2018-2022

- ▶ Au moins 95 projets de recherche financés dans le cadre de programmes en partenariat par année (75 en 2016-2017)
- ▶ Au moins 20 partenaires distincts par année (19 en 2016-2017)

##### Résultats 2018-2019

- ✓ **79**  
(4 Actions concertées lancées pour 2019-2020)
- ✓ **19**

En alliant les ressources de chacun et une diversité d'acteurs, les partenariats de recherche constituent un levier pour renforcer la capacité de recherche et pour définir de nouvelles avenues de savoir. Le programme des **Actions concertées**, qui peut prendre différentes formes (voir l'orientation 1 pour les bourses), vise à favoriser le développement de la recherche et le transfert des connaissances afin, d'une part, de mieux comprendre les problèmes et les phénomènes de société et, d'autre part, de proposer des pistes de réflexion et des solutions innovantes. **La recherche en partenariat** et la **liberté académique** sont au cœur de ce programme : à partir d'un besoin de connaissances des partenaires, ces derniers collaborent avec les chercheuses et chercheurs à la réalisation de la programmation de recherche et du déploiement de la stratégie de transfert de connaissances.

Au total, **4 M\$, dont 92 % proviennent des partenaires**, ont été investis en 2018-2019 dans des actions concertées **soutenant 497 chercheuses et chercheurs** distincts dont 23 % proviennent d'un milieu autre qu'universitaire (19,7 % autres statuts en recherche, 1,4 % chercheuses ou chercheurs de collège et 1,4 % chercheuses universitaires cliniciennes ou chercheurs universitaires cliniciens). Les personnes des écoles ou commissions scolaires représentent 8 % des membres. L'un des partenaires des nouvelles initiatives financées est issu du secteur privé, le Consortium international de recherche sur la gouvernance des grands projets d'infrastructure (KHEOPS). Les autres partenaires proviennent du secteur public (Secrétariat à la jeunesse, Office des personnes handicapées du Québec, Secrétariat aux aînés du ministère de la Famille, ministère de la Santé et des Services sociaux, ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion, Réseau national d'expertise en troubles du spectre de l'autisme, ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur). Le FRQSC soutient également la mise en œuvre du Réseau Québec Maritime (RQM), en partenariat avec le MEI, une initiative interfonds gérée par le FRQNT.

**3,7 M\$** en octrois soutenus par des partenaires  
**3,5 M\$** du secteur public (13 organisations)  
**0,2 M\$** du secteur privé (2 organisations)

**79** projets financés, dont 22 nouveaux  
**4** appels à propositions lancés avec **7** partenaires, dont **4** nouveaux pour un financement en 2019-2020  
**22** thématiques des **Actions concertées financées avec 15 partenaires** (6,2 \$ pour chaque 1 dollar du Fonds) dont 7 nouvelles sur les thématiques ci-dessous :

Culture éthique dans les grands projets d'infrastructure  
 • Jeunes handicapés et transition de l'école à la vie adulte  
 • Jeunesse  
 • Bienveillance envers les personnes âgées  
 • Réussite éducative  
 • Sexualité à l'adolescence chez les jeunes adultes ayant un TSA  
 • Parcours migratoire et intégration des demandeurs d'asile

Lancement de la **Chaire- réseau de recherche sur la jeunesse du Québec** composée de chercheuses et de chercheurs provenant de 4 universités québécoises



Le FRQSC, le FRQNT et le FRQS ont élaboré un **guide sur les partenariats** visant à informer les partenaires potentiels et la communauté de la recherche sur le cadre d'excellence de la recherche mis en œuvre par les FRQ et sur les éléments clés d'un partenariat de recherche.

La recherche en partenariat est aussi réalisée dans le cadre du **volet partenariat** du programme Soutien aux équipes de recherche du FRQSC, où les chercheuses et chercheurs, en collaboration avec des milieux de pratique, développent une programmation de recherche à partir des besoins des partenaires. Plusieurs initiatives de recherche intersectorielle sur les grands défis de société permettent également la coconstruction des savoirs et le partage des connaissances avec des milieux utilisateurs. C'est le cas des **2 laboratoires vivants (living labs)**, l'un sur l'agriculture urbaine et l'autre sur la résilience de la gouvernance urbaine. De nouveaux *living labs* seront financés à partir de 2019-2020 dans le cadre de la plateforme de financement de la recherche intersectorielle sur le vieillissement dont la première phase de déploiement inclut le volet *living lab*.

**6** équipes en partenariat (programme Soutien aux équipes de recherche)

### RAPPORTS DE RECHERCHE DES ACTIONS CONCERTÉES PUBLIÉS EN 2018-2119



**Pratiques de directions d'école primaire en milieux défavorisés**

Jean Archambault  
Université de Montréal



**Les femmes dans les métiers traditionnellement masculins**

Sophie Brière  
Université Laval



**Rendre visible l'itinérance au féminin**

Céline Bellot  
Université de Montréal



**Pratiques éducatives pour les élèves présentant des troubles du comportement**

Line Massé  
Université du Québec à Trois-Rivières

### Soutien de la mobilisation des connaissances entre les milieux de la recherche et utilisateurs

#### Cible du Plan stratégique 2018-2022

#### Résultats 2018-2019

► Au moins 1 500 personnes des milieux utilisateurs ayant participé aux activités de partage des connaissances du FRQSC (1 333 en 2016-2017)

✓ 2013

Au cours de l'année 2018-2019, **8 activités de transfert de connaissances** ont été organisées dans le cadre des Actions concertées regroupant des chercheuses et chercheurs, étudiantes et étudiants, partenaires, décisionnaires et personnes des milieux utilisateurs. De nombreuses thématiques ont été abordées : la radicalisation, les femmes dans les métiers et professions traditionnellement masculins, les pratiques pédagogiques novatrices en lecture, écriture, les travailleuses et travailleurs immigrants. De plus, **31 rencontres de suivi** des projets de recherche en cours ont été organisées. Ces activités visent à favoriser la diffusion des résultats et à encourager leur appropriation par les milieux concernés. En 2018-2019, les résumés et rapports de recherche de 17 projets financés dans le cadre du programme Actions concertées ont été diffusés sur le site Web du FRQSC.

**303** personnes des milieux utilisateurs et 167 chercheuses ou chercheurs dans le cadre des activités de suivi des Actions concertées, regroupant jusqu'à 79 projets

**1 710** personnes des milieux utilisateurs et 35 chercheuses et chercheurs rejoins par des activités de transfert de connaissances dans le cadre de 16 projets des actions concertées

De plus, le FRQSC organise, en partenariat avec le FRQNT, le FRQS et d'autres acteurs, différentes activités visant à accroître et à faciliter la mobilisation des connaissances. En lien avec le mandat de conseil scientifique

du scientifique en chef, les FRQ ont lancé deux initiatives visant à **outiller la communauté de la recherche** dans ses activités de mobilisation des connaissances auprès du milieu gouvernemental. Un microprogramme en administration publique avec un volet recherche a été créé en partenariat avec l'École nationale d'administration publique (ENAP) afin d'aider à influencer l'élaboration et la gestion des politiques publiques par la recherche. Une première cohorte d'une trentaine de personnes a entamé ce microprogramme en 2018-2019. De plus, un atelier de l'INGSA a été organisé à Québec, en collaboration avec le MEI. L'atelier, structuré autour d'une étude de cas et de mises en situation, a permis une meilleure compréhension de la fonction de conseil scientifique dans un contexte politique et gouvernemental. Il a réuni une cinquantaine de personnes du milieu gouvernemental, de la recherche et communautaire.

Le FRQSC organise, en partenariat avec le FRQNT, le FRQS et d'autres acteurs, différentes **activités de maillages et de promotion de la science auprès de milieux utilisateurs**. En 2018-2019, deux déjeuners scientifiques ont été organisés à l'Assemblée nationale du Québec portant sur le rôle du scientifique en chef et des FRQ et les thématiques du plein emploi et de l'intelligence artificielle. Les deux événements ont chacun réuni 32 personnes (sous-ministres, sous-ministres adjoints et personnel politique). Un déjeuner avec le milieu des affaires a également été organisé afin de sensibiliser le milieu à l'importance de la science et à son impact dans la société. L'événement a réuni une vingtaine de chefs d'entreprises. Par ailleurs, à l'occasion de la tenue du G7 à Charlevoix, les FRQ ont organisé le Sommet de la recherche sur la pérennité de l'Arctique en partenariat avec la Société royale du Canada. De plus, ils ont organisé une séance plénière sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle en partenariat avec IVADO, MILA et Scale AI dans le cadre de la Conférence de Montréal 2018 à laquelle plus de 1000 personnes du milieu des affaires, du milieu de la finance et du milieu politique étaient inscrites. Enfin, deux forums ont été organisés par les FRQ en 2018-2019. Le forum *Faire face à l'intelligence artificielle* a réuni plus de 200 personnes du milieu de la recherche, du milieu politique, de l'industrie et de la société civile et a été diffusé en direct sur Facebook (voir l'objectif 5). Le forum d'échange *La diversité des voix : une plus-value dans les congrès scientifiques?*, en partenariat avec le Palais des congrès de Montréal, a réuni près de 70 personnes provenant des milieux académique, gouvernemental et communautaire.

Plus de **1290** personnes rejointes par des activités de mobilisation des connaissances organisées par les FRQ ou en partenariat

- 3** déjeuners scientifiques
- 2** panels dans le cadre de grandes conférences internationales
- 2** forums

Le FRQSC publie également une vingtaine de **capsules Web** chaque année pour mettre en valeur les résultats de la recherche auprès de milieux utilisateurs. Pour les activités de mobilisation des connaissances visant à accroître les maillages intersectoriels, voir l'objectif 5.

Dans leurs rapports finaux transmis en 2018-2019, 50 % des titulaires de subventions déclarent des partenariats avec des milieux utilisateurs, dont 52 % des plus significatives prennent la forme d'un événement tenu avec le milieu utilisateur (présentation, forum, formation, diffusion de matériel par exemple).

**PARTAGE DES CONNAISSANCES PAR LES TITULAIRES DE SUBVENTIONS <sup>9</sup>**

**50 %** déclarent avoir réalisé des activités de transfert de connaissances auprès de milieux utilisateurs

**VIDÉO DIFFUSÉE EN 2018-2019 :  
DE LA SUITE DANS LES IDÉES**



**Un outil pour analyser la nature des messages véhiculés par les médias**

Sylvain Rocheleau  
Université de Sherbrooke

<sup>9</sup> Données concernant les programmes Soutien à la relève professorale en recherche et recherche-création et Appui à la recherche-création.

## OBJECTIF 8 : Faciliter l'accessibilité et la diffusion des savoirs

### Cible du Plan stratégique 2018-2022

### Résultat 2018-2019


- ▶ Au moins 2 nouvelles initiatives facilitant l'accessibilité et la diffusion des savoirs d'ici 2022

✓ 1

Le FRQSC a investi **0,7 M\$** pour maintenir ses engagements envers 36 revues soutenues dans le cadre du programme Soutien aux revues scientifiques. Le FRQSC s'assure de la complémentarité de ses actions avec celles du CRSH en cette matière. L'appui du FRQSC à la diffusion et à la mise en valeur des résultats de la recherche favorise le rayonnement de l'expertise des chercheuses et chercheurs. Afin d'améliorer la diffusion des publications, le FRQSC soutient le portail de diffusion électronique Érudit.

Afin de faciliter l'accessibilité des savoirs, le FRQSC a organisé, conjointement avec le Conseil supérieur de l'éducation, un forum sur la pertinence d'une meilleure collaboration des actrices et des acteurs de la recherche en éducation pour mieux servir la pratique. L'un des objectifs du forum était de faire se côtoyer diverses approches et expertises et de développer un réseau de collaborations pour réunir l'ensemble des personnes concernées par les problématiques entourant l'éducation. Cette collaboration conduit à un colloque sur la collaboration entre le milieu de la recherche et celui de l'enseignement dans le cadre du congrès de l'Acfas 2019.

### Soutien au libre accès aux résultats de recherche

Le FRQSC a adopté une politique de libre accès en collaboration avec les deux autres Fonds. Cette politique a pour objectif de permettre le libre accès aux résultats de la recherche financée et d'en exiger la diffusion rapide et gratuite auprès de la communauté scientifique, des utilisateurs potentiels, des décideurs et du grand public . Elle s'inscrit dans le principe de développement durable, accès au savoir, ainsi que dans l'objectif de développement durable des Nations-Unies, éducation de qualité.

Dans leur rapport final, les titulaires de bourses et de subventions doivent indiquer les publications qui sont en libre accès parmi leurs publications les plus significatives.

#### PUBLICATIONS EN LIBRE ACCÈS PARMIS LES PLUS SIGNIFICATIVES

<b>54 %</b>	des publications des boursières et boursiers
<b>39 %</b>	des publications des chercheuses et chercheurs <sup>10</sup>

<sup>10</sup> Données concernant les programmes, Soutien à la relève professorale en recherche et recherche-création et Appui à la recherche-création.

## AXE : GRAND PUBLIC

### OBJECTIF 9 : Renforcer l'engagement du FRQSC et de la communauté de la recherche auprès de la société

#### Engagement de la communauté de la recherche auprès de la société

##### Cible du Plan stratégique 2018-2022

- ▶ Au moins 45 % des chercheuses et des chercheurs financés déclarant des initiatives visant le grand public par année (40 % en 2016-2017)

##### Résultats 2018-2019

✓ **41 %**  
(programme de communication scientifique élaboré)

Dans leurs rapports finaux transmis en 2018-2019, les titulaires de subventions déclarent les interventions, les activités et les publications les plus significatives réalisées auprès du grand public et qui sont liées aux travaux soutenus.

#### ACTIVITÉS AUPRÈS DU GRAND PUBLIC DÉCLARÉES PAR LES TITULAIRES DE BOURSES OU DE SUBVENTIONS

- 41 %** des titulaires de subventions déclarent avoir diffusé les résultats de recherche de leur projet auprès du grand public, dont :
  - 48 % des plus significatives dans les médias, 23 % dans des sites Web ou médias sociaux et 20 % lors de séances d'éducation ou de sensibilisation
- 38 %** des titulaires de bourses déclarent avoir diffusé les résultats de recherche de leur projet auprès du grand public

Afin de contribuer à l'intensification des interactions entre la science et la société ainsi qu'au renforcement de la culture scientifique, le FRQSC cherche à assurer une meilleure reconnaissance des activités de **mobilisation des connaissances** à travers le processus d'évaluation scientifique de l'ensemble de ses programmes (voir l'objectif 11). Le FRQSC, en collaboration avec les deux autres Fonds, travaille au développement de deux nouveaux programmes de bourses et de subventions dont l'objectif est de soutenir des projets en communication scientifique auprès du grand public.

De plus, le FRQSC, le FRQNT et le FRQS ont à cœur de favoriser la participation active et significative de citoyennes et de citoyens aux activités de recherche. Dans le cadre du 86<sup>e</sup> Congrès de l'Acfas, les FRQ ont donc organisé un déjeuner-causerie sur le thème de la **recherche participative**. Plus de 70 personnes y ont assisté et ont participé au débat dont l'objectif était d'identifier quelle devrait être la contribution des citoyennes et des citoyens à la construction des savoirs et aux politiques scientifiques. Également, les FRQ ont organisé un atelier de réflexion sur l'engagement citoyen en recherche, lequel a réuni une trentaine de personnes (citoyennes et citoyens, représentantes et représentants du milieu de la recherche et d'organismes de la société civile). Forts de leur expérience acquise lors de ces deux activités, les FRQ ont entamé l'élaboration d'un programme pilote d'engagement citoyen en recherche, qui devrait être lancé en 2019-2020.

#### Mise en valeur de la recherche auprès de la société

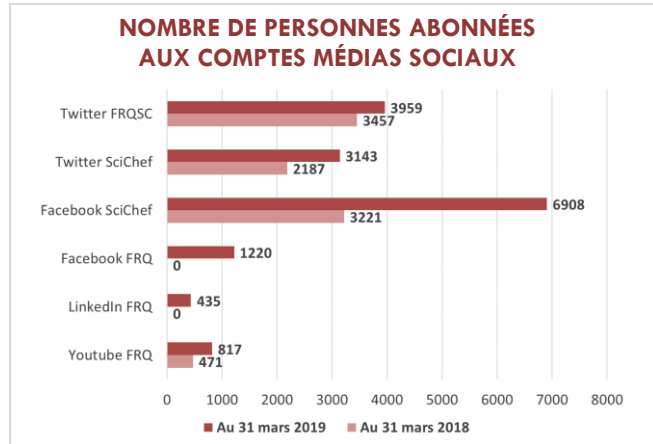
##### Cible du Plan stratégique 2018-2022

- ▶ Au moins 15 000 personnes abonnées aux comptes médias sociaux d'ici 2022 (3 662 en 2016-2017)

##### Résultats 2018-2019

✓ **8 133**

Le FRQSC cherche à augmenter la portée de ses communications sur le Web et les médias sociaux. Au 31 mars 2019, il comptait **8 133 personnes abonnées** à ses comptes médias sociaux, à savoir son compte Twitter et les comptes qu'il partage avec le FRQNT et le FRQS (voir la figure ci-après). Il s'agit d'une augmentation de 50 % par rapport au 31 mars 2018. Le compte qui a connu la plus forte augmentation est la page Facebook du scientifique en chef. Une partie de cette hausse s'explique par le fait que les activités du scientifique en chef et celles des FRQ sont de plus en plus couvertes ou relayées sur les médias sociaux. En 2018-2019, des reportages photos ainsi que 70 vidéos y ont été publiés. Le taux d'engagement moyen pour les publications faites sur ce média social est de 5,2 % depuis décembre 2018<sup>11</sup>.



Le FRQSC, en collaboration avec les deux autres Fonds et leurs partenaires, a poursuivi ses efforts de **diffusion et de promotion de la science** afin de documenter et de mettre en valeur les retombées de la recherche. Parmi les activités organisées ou soutenues en 2018-2019, citons :

- Le débat sur le cannabis et la santé, en partenariat avec le Cœur des sciences. Cet événement a réuni 275 personnes et a été diffusé en direct sur Facebook.
- Le renouvellement du partenariat avec l'Agence Science Presse pour la production et la diffusion des capsules du Détecteur de rumeurs. En 2018-2019, 70 capsules ont été produites.
- Le soutien au lancement de la version française de La Conversation, un média Web dont l'objectif est de permettre une meilleure compréhension de l'actualité et des sujets les plus complexes, grâce à de courts articles gratuits et pouvant être republiés gratuitement.
- Le soutien aux conférences Déclic, des conférences participatives tenues lors d'événements qui ne sont pas traditionnellement associés au milieu scientifique. La première édition portait sur les voitures intelligentes et a été organisée dans le cadre du Salon de l'auto de Montréal en janvier 2019.
- L'entrevue du scientifique en chef du Québec avec Infoman sur les chercheuses et les chercheurs sur la place publique.



En 2018-2019, le FRQSC a soutenu la remise de **26 prix et reconnaissances**. Les récipiendaires du prix Relève étoile Paul-Gérin-Lajoie – auparavant prix Étudiants-chercheurs étoiles – ont été invités à la cérémonie de remise des Prix du Québec et ont été mis à l'honneur lors du gala Reconnaissance du Palais des congrès de Montréal. De plus, le portrait de certains d'entre eux a été publié dans la revue *Curium*, destinée aux 14 ans ou plus. Notons également que la revue *Québec Science* produit le portrait d'autres récipiendaires de prix scientifiques, en partenariat avec les FRQ.

#### PRIX SCIENTIFIQUES REMIS OU SOUTENUS PAR LE FRQSC

Relève étoile Paul-Gérin-Lajoie • Prix de l'ARC Relève étoile collégiale • Excellence des professionnelles et professionnels de recherche • Prix d'excellence de l'ADÉSAQ pour la meilleure thèse de doctorat • Prix Jacques-Rousseau de l'Acfas • Prix du concours Science en classe dans le cadre du Festival Eureka • Prix du Club des Ambassadeurs pour l'organisation de congrès • Prix Fernand-Seguin de l'Association des communicateurs scientifiques • Prix Coup de cœur OSEntreprendre

<sup>11</sup> Le taux d'engagement est le nombre de réactions suscitées par la vue d'une publication, par exemple un *J'aime*, un clic, un partage ou un commentaire.

## AXE : ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ

### OBJECTIF 10 : Renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche

#### Soutien de la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche



##### Cible du Plan stratégique 2018-2022

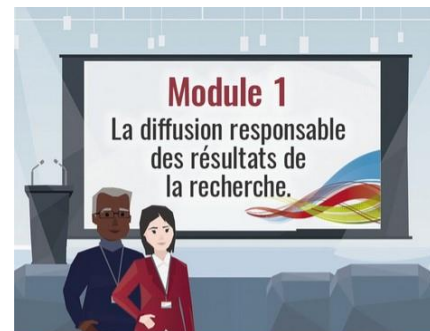
Résultats 2018-2019

- Au moins 1 initiative visant à renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche par année

✓ 2

Le FRQSC, en collaboration avec les deux autres Fonds, a mobilisé l'ensemble de la communauté de la recherche autour de l'appropriation d'une **culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche**. En 2018-2019, les FRQ ont développé :

- un outil Web d'aide à la décision pour l'évaluation des impacts environnementaux en recherche ;
- un module Web de sensibilisation portant sur la diffusion responsable des résultats de la recherche . Ce module a été lancé devant 54 établissements gestionnaires à l'occasion de la 3<sup>e</sup> Journée des personnes chargées de la conduite responsable en recherche en novembre 2018. Depuis son lancement, plus de 2200 personnes ont consulté le module.



En 2018-2019, le FRQSC a également poursuivi sa réflexion sur les enjeux éthiques de la recherche financée :

- Les aspects éthiques de la recherche dans les domaines du numérique, de l'intelligence artificielle et des données massives. Le comité de réflexion, commun aux trois Fonds, s'est réuni 7 fois sur ce sujet.
- Un outil Web d'aide à la compréhension des aspects éthiques de la recherche en recherche-crédation a été développé pour diffusion en 2019-2020. De plus, des capsules sur la conduite responsable en recherche-crédation sont en développement.
- Un plan d'action sur la responsabilité environnementale en recherche est en cours de finalisation et vise à sensibiliser l'ensemble de la communauté de la recherche aux effets négatifs que peuvent comporter les projets de recherche sur la santé humaine, animale ou environnementale et sur le développement durable. Il a également pour but d'outiller la communauté de la recherche pour la prise en compte de ces effets négatifs dans l'élaboration et la mise en œuvre des projets de recherche.
- Les engagements légaux du système FRQnet de gestion des demandes et des octrois ont été mis à jour.

Le FRQSC, en collaboration avec les deux autres Fonds, a poursuivi la mise en œuvre de la **Politique sur la conduite responsable en recherche**. Douze activités de formation ou d'information ont été organisées au cours de l'année, dont un atelier dans le cadre des J2R. Le comité sur la conduite responsable en recherche s'est réuni 8 fois et a traité 18 plaintes pour l'ensemble des FRQ. Des statistiques et autres informations pertinentes sur la conduite responsable en recherche sont, par ailleurs, diffusées sur le site Web du FRQSC.

## Soutien à la recherche en éthique

### Cible du Plan stratégique 2018-2022

### Résultats 2018-2019

- ▶ Au moins 2 nouveaux programmes de soutien à la recherche en éthique d'ici 2022

✓ 1


En 2018-2019, le FRQSC a lancé, en partenariat avec le FRQNT et le FRQS, une Action concertée intitulée *La conduite responsable en recherche sous l'angle de la recherche menée par des étudiantes-chercheuses et des étudiants-chercheurs*. Aucun projet n'a toutefois été retenu pour financement par le comité d'évaluation.

Le FRQSC a poursuivi son soutien direct à la recherche en éthique. En 2018-2019, **2 M\$** ont été investis par le Fonds pour soutenir 49 projets de recherche.

RAPPORT DE RECHERCHE DES ACTIONS  
CONCERTÉES PUBLIÉ EN 2018-2019 :

**RECHERCHE EN ÉTHIQUE**



La conduite responsable en  
recherche-crédation 

William-Jones Bryn  
Université de Montréal





# UNE ORGANISATION PERFORMANTE EN SOUTIEN À LA COMMUNAUTÉ DE LA RECHERCHE

ACCROÎTRE LA PERFORMANCE DU FRQSC

ORIENTATION 4

## ASSURER UNE PRESTATION DE SERVICES DE QUALITÉ

146

comités d'évaluation pour les programmes du FRQSC

42

dossiers traités dans le cadre de 2 mandats d'évaluation scientifique pour le compte de partenaires

Comités d'évaluation de **95 %** des programmes invités à suivre une formation sur les préjugés involontaires

- Mise en place d'un processus d'évaluation scientifique plus inclusif et propice à la démocratisation des savoirs.
- Création d'une table des bonnes pratiques pour harmoniser les règles de gestion des programmes de bourses et de subventions entre les Fonds.
- Mise en ligne d'un moteur de recherche sur les nouvelles offres de financement.

## FAVORISER LA MOBILISATION DU PERSONNEL

- Adoption d'un guide d'accueil et d'intégration et d'un guide résumant les principales responsabilités des membres du personnel des services partagés.
- Mise à jour de la politique des FRQ relative au harcèlement au travail.

## AMÉLIORER EN CONTINU LES PRATIQUES DE GESTION ET DE GOUVERNANCE DE L'ORGANISATION

3 nouvelles pratiques de gouvernance mises en œuvre

Adoption du **Plan stratégique 2018-2022** du FRQSC par le gouvernement

Publication d'un cadre de référence sur la mesure d'impact

## AXE : PRESTATION DE SERVICES

### OBJECTIF 11 : Assurer une prestation de services de qualité

#### Évaluation scientifique des demandes d'aide financière

##### Cibles du Plan stratégique 2018-2022

##### Résultats 2018-2019

▶ 100 % des programmes dont le processus d'évaluation scientifique est ajusté pour favoriser davantage l'équité, la diversité et l'inclusion d'ici 2020 (0 % en 2016-2017)	✓	95 %
▶ Évaluation scientifique ajustée pour reconnaître davantage l'engagement auprès de la société pour 100 % des programmes d'ici 2021 (0 % en 2016-2017)	✓	Réflexion commencée

Le FRQSC, en collaboration avec le FRQNT et le FRQS, a entrepris des démarches visant à mettre en place un **processus d'évaluation scientifique plus inclusif et propice à la démocratisation des savoirs**. En marge de cette démarche, les FRQ se sont joints au Réseau interuniversitaire en EDI, qui vise à rassembler les actrices et les acteurs des universités québécoises en EDI et à favoriser l'avancement de ces principes auprès de la communauté universitaire. Les FRQ ont également participé aux consultations fédérales concernant la mise en place d'un programme canadien basé sur *Athena SWAN*.

Le comité des FRQ sur l'EDI s'est réuni 3 fois en 2018-2019. Parmi les mesures mises en place, les personnes qui participent à l'évaluation par les pairs sont désormais invitées à suivre une courte formation en ligne afin de réduire l'influence des préjugés involontaires dans le processus d'évaluation scientifique. Cette sensibilisation a été ajoutée au processus d'évaluation de 95 % des programmes du FRQSC. De plus, les FRQ ont commencé une réflexion sur la valorisation de l'engagement de la communauté de la recherche auprès du grand public dans le processus d'évaluation. Les travaux se poursuivront en 2019-2020 avec une réflexion sur la notion d'excellence en recherche et, éventuellement, des ajustements aux critères d'évaluation des demandes. Le FRQSC s'est doté d'une page Web, qui présente quelques-unes des mesures mises en place pour renforcer la prise en compte des principes d'EDI.

La sélection des titulaires de bourses et la répartition des subventions de recherche suivent un processus d'évaluation par les pairs, comme c'est le cas dans la majorité des organismes subventionnaires. En 2018-2019, 146 comités d'évaluation ont siégé dans le cadre des différents **concours des programmes du FRQSC**. Les comités sont composés de chercheuses et chercheurs reconnus pour leurs compétences en recherche et pour leur connaissance du domaine de recherche pour lequel ils sont sollicités.

L'expertise du FRQSC est mise à profit par **des mandats d'évaluation scientifique** pour le compte de partenaires.

**1707** demandes admissibles en 2018-2019 aux programmes de bourses et de subventions du Fonds évaluées

**146** comités d'évaluation réunis, soit 41 pour les programmes de subventions et 105 pour les programmes de bourses

**572** membres de comités, dont 288 femmes (50 %) et 42 % de l'extérieur du Québec

**82** expertes et experts externes, dont 39 femmes (48 %) et 63 % de l'extérieur du Québec

**2** mandats d'évaluation scientifique pour le compte de partenaires

**43** dossiers traités

**58** membres de comités, dont 23 femmes (40 %) et 93 % de l'extérieur du Québec

**10** expertes et experts externes, dont 5 femmes (50 %)

## Service à la clientèle


### Cibles du Plan stratégique 2018-2022

### Résultats 2018-2019

- | Cibles du Plan stratégique 2018-2022                                       | Résultats 2018-2019 |
|--|---------------------|
| ▶ Sondages de satisfaction de la clientèle développés et lancés d'ici 2020 | ✓ Non commencé      |
| ▶ Taux de satisfaction de la clientèle d'au moins 80 % d'ici 2022          |                     |

La satisfaction de la clientèle est une préoccupation constante pour le FRQSC, qui développera de nouveaux sondages de satisfaction en 2019-2020, en collaboration avec le FRQNT et le FRQS. Les **commentaires des utilisateurs et des utilisatrices du système FRQnet** et des autres outils transactionnels et informationnels, y compris ceux des équipes de programmes, ont été pris en considération. En 2018-2019, les rapports financiers et les formulaires de demande d'aide financière ont ainsi été améliorés. Les équipes du Fonds sont demeurées mobilisées pour répondre rapidement aux requêtes de la clientèle, et ce, dans les délais prévus par la Déclaration de service aux citoyens.

Une **table des bonnes pratiques** réunissant des membres du personnel des trois Fonds a été créée pour harmoniser les règles de gestion des programmes de bourses et de subventions, et ce, afin d'optimiser les processus administratifs et la qualité du service offert à la communauté de recherche. Parmi les sujets abordés en 2018-2019, citons les règles d'admissibilité aux programmes, la transmission des documents liés à une demande, la gestion financière des dossiers ou encore l'évaluation scientifique. De plus, l'harmonisation entre les trois Fonds a été accrue dans le cadre des règles générales communes. Les conditions d'admissibilité aux bourses de formation ont ainsi été clarifiées.

Le FRQSC utilise activement son **site Web** pour diffuser des informations concernant ses programmes et ceux de ses partenaires auprès de la communauté de la recherche. Un moteur de recherche sur les nouvelles offres de financement a d'ailleurs été mis en ligne . Une consultation a été menée afin d'améliorer l'expérience de navigation sur le site Web du Fonds. La refonte du site Web commencera en 2019-2020.

## AXE : GOUVERNANCE ET GESTION

### OBJECTIF 12 : Favoriser la mobilisation du personnel

#### Cible du Plan stratégique 2018-2022

- Taux de satisfaction du personnel d'au moins 92 % par sondage (92 % en 2016-2017)

#### Résultats 2018-2019

**Le prochain sondage sera mené en 2019-2020.**

Le soutien d'un **personnel mobilisé** est essentiel au FRQSC dans l'accomplissement de sa mission. En 2018-2019, le FRQSC a donc poursuivi ses activités visant à améliorer la mobilisation et le mieux-être de son personnel. Les rencontres du personnel avec le scientifique en chef et la direction scientifique ont été enrichies avec des présentations faites par le personnel. De plus, afin d'améliorer l'intégration des nouveaux membres du personnel, les FRQ ont élaboré un guide d'accueil et d'intégration ainsi qu'un guide de référence résumant les principales responsabilités des membres du personnel affectés aux services partagés.

Conformément à la Loi favorisant le développement de la formation de la main-d'œuvre, le FRQSC investit au moins 1 % de sa masse salariale annuelle dans la réalisation d'**activités de formation et de perfectionnement** du personnel. Au cours de l'année civile 2018<sup>12</sup>, 34 personnes ont été formées, pour un total de près de 510 heures de formation. Les activités de formation et de perfectionnement portaient sur les champs d'activités suivants :

- L'amélioration des capacités de communication orale et écrite ;
- L'acquisition de nouvelles compétences technologiques ;
- Le perfectionnement des compétences.

En 2018-2019, le **taux de roulement du personnel régulier** était de 2,4 % (11,1 % l'an dernier). En excluant les départs à la retraite, ce taux passe à 1,6 %. Finalement, notons que la politique des FRQ relative au harcèlement au travail a été mise à jour et que la convention collective du personnel professionnel du FRQSC a été reconduite jusqu'au 31 mars 2020.

<sup>12</sup> La reddition de compte en matière de formation et de perfectionnement du personnel s'effectue sur l'année civile et non sur l'année fiscale.

## OBJECTIF 13 : Améliorer en continu les pratiques de gestion et de gouvernance de l'organisation

### Pratiques de gouvernance

#### Cible du Plan stratégique 2018-2022

#### Résultats 2018-2019

- Au moins 2 bonnes pratiques en matière de gouvernance nouvellement mises en œuvre par année

✓ 3

Le **plan stratégique 2018-2022** du FRQSC a cheminé dans le circuit d'approbation gouvernementale. Il a été adopté par le gouvernement en avril 2019 et peut être consulté sur le site Web du Fonds [☞](#).

Le FRQSC a mis en œuvre **3 nouvelles pratiques de gouvernance**, qui viennent s'ajouter aux pratiques antérieures (voir notamment la section Gouvernance) :

- La publication du nouveau règlement de régie interne du conseil d'administration sur le site Web;
- La diffusion de la date de début et de fin de mandat des membres du conseil d'administration dans le rapport annuel de gestion;
- L'ajout d'une section Gouvernance dans le rapport annuel de gestion, section qui détaille notamment les principaux dossiers du conseil d'administration et de ses comités statutaires.

Le conseil d'administration a été invité à évaluer son fonctionnement. Les informations ont été analysées par un intervenant externe et des suggestions d'amélioration continue ont été discutées pour une mise en œuvre en 2019-2020.

### Pratiques de gestion

Le FRQSC a poursuivi la mise en œuvre du projet d'**intelligence d'affaires**, en collaboration avec les deux autres Fonds, et ce, afin de contribuer à l'optimisation de leur système d'information. En 2018-2019, ce projet comprend les réalisations suivantes :

- La stabilisation des outils d'extraction et d'analyse de données de FRQnet;
- La mise en ligne d'un moteur de recherche sur les nouvelles offres de financement;
- La finalisation des fiches décrivant les indicateurs de résultats du Fonds;
- Le développement de tableaux de bord dans le portail des établissements et d'un premier tableau de bord sur l'état de la demande aux programmes de bourses de formation.

En 2018-2019, les FRQ ont mis en ligne leur cadre de référence sur la mesure d'impact, qui illustre le cheminement des retombées à partir du financement des activités de recherche jusqu'aux progrès sociaux, économiques, environnementaux et culturels [☞](#). Les FRQ ont commencé la mise en place de nouveaux **mécanismes de collecte d'impacts de la recherche**, avec le déploiement d'une version révisée du rapport final pour les projets de recherche et les bourses de formation. De plus, les FRQ se sont engagés dans une approche innovante pour bonifier les indicateurs de résultats liés aux grands défis de société, en partenariat avec une firme externe : une plateforme Web de consultation publique sur les indicateurs de performance du défi de l'entrepreneuriat et de la créativité a été lancée et le projet se poursuit en 2019-2020. Finalement, notons que les FRQ sont partenaires de l'Association des doyens et des doyennes des études supérieures au Québec pour la tenue d'une enquête sur les compétences des titulaires d'un doctorat qui est menée en 2019 auprès de personnes diplômées du Québec entre 2005 et 2015.

Dans le contexte de l'amélioration continue de leur performance globale, les FRQ ont entrepris des démarches visant à simplifier et à rendre plus efficaces leurs **processus organisationnels**. En 2018-2019, les actions incluent :

- La révision du processus de gestion intégrée des risques. Une nouvelle politique a été adoptée et de nouveaux outils de mise en œuvre de la démarche ont été créés;
- L'optimisation des ressources matérielles et financières avec l'uniformisation des contrôles internes sur les autorisations de paiement;
- La mise en place d'une table des bonnes pratiques composée de membres du personnel des trois Fonds pour optimiser la gestion des programmes de bourses et de subventions (voir l'objectif 11);
- L'adoption d'un guide sur les partenariats visant à informer les partenaires potentiels et la communauté de la recherche sur le cadre d'excellence de la recherche mis en œuvre par les FRQ et sur les éléments clés d'un partenariat de recherche.

# TABLEAUX

TABLEAU 1 : BOURSES, STAGES ET SUBVENTIONS EN 2018-2019	54
TABLEAU 2 : BOURSES, STAGES ET SUBVENTIONS EN 2018-2019 PAR GENRE	56
TABLEAU 3 : BOURSES ET SUBVENTIONS EN 2018-2019 LIÉES AUX CRÉDITS DE LA SQRI	58
TABLEAU 4 : OCTROIS LIÉS AUX INITIATIVES ET PROGRAMMES CONJOINTS DES FONDS DE RECHERCHE	59
TABLEAU 5 OCTROIS 2018-2019 LIÉS AUX GRANDS DÉFIS DE SOCIÉTÉ	61
TABLEAU 6 : PORTRAIT DES ACTIONS CONCERTÉES EN 2018-2019	62
TABLEAU 7 : SOUTIEN INDIRECT À LA RELÈVE ÉTUDIANTE PROVENANT DES SUBVENTIONS (RAPPORTS FINANCIERS 2018)	63
TABLEAU 8 : BOURSES ET SUBVENTIONS PAR DOMAINE DE RECHERCHE EN 2018-2019	64
TABLEAU 9 : RÉSULTATS DES CONCOURS DE BOURSES DE 2014-2015 À 2018-2019	65
TABLEAU 10 : RÉSULTATS DES CONCOURS DE SUBVENTIONS DE 2014-2015 À 2018-2019	66
TABLEAU 11 : TAUX DE SUCCÈS ET PART DES FEMMES DANS LES CONCOURS DE BOURSES ET DE SUBVENTIONS	67
TABLEAU 12 : REGROUPEMENTS STRATÉGIQUES SOUTENUS EN 2018-2019	68

**TABLEAU 1 : BOURSES, STAGES ET SUBVENTIONS EN 2018-2019**

Axes de programmes	Nombre d'octrois <sup>1</sup>	Part du FRQSC	Part des autres Fonds	Part des partenaires	Montant total pour la recherche	Frais indirects de recherche (FIR)	
<b>Formation</b>							
<b>Programmes généraux</b>							
Bourses de maîtrise en recherche	239	3 868 101 \$			3 868 101 \$		
Bourses de doctorat en recherche	704	14 021 076 \$			14 021 076 \$		
Bourses de doctorat en recherche pour la relève étudiante internationale	18	310 664 \$			310 664 \$		
Bourses de réintégration à la recherche	17	330 666 \$			330 666 \$		
Bourses postdoctorales	107	4 345 115 \$		92 000 \$	4 437 115 \$		
Bourses postdoctorales en recherche-crédation	9	359 969 \$			359 969 \$		
Actions concertées	10	187 520 \$		75 999 \$	263 519 \$		
	<b>sous-total</b>	<b>1104</b>	<b>23 423 111 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>167 999 \$</b>	<b>23 591 110 \$</b>	<b>0 \$</b>
<b>Initiation à la recherche</b>							
Bourses d'initiation à la recherche au 1 <sup>er</sup> cycle	12	60 000 \$			60 000 \$		
	<b>sous-total</b>	<b>12</b>	<b>60 000 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>60 000 \$</b>	<b>0 \$</b>
<b>Milieux de pratique</b>							
Bourses en milieu de pratique - BMP Innovation	1	27 000 \$			27 000 \$		
Bourses pour stages en milieu de pratique	56	431 625 \$			431 625 \$		
	<b>sous-total</b>	<b>57</b>	<b>458 625 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>458 625 \$</b>	<b>0 \$</b>
<b>Grands défis</b>							
Grands défis de société - Changements climatiques	1	10 000 \$	20 000 \$		30 000 \$		
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	1	33 334 \$	66 666 \$		100 000 \$		
	<b>sous-total</b>	<b>2</b>	<b>43 334 \$</b>	<b>86 666 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>130 000 \$</b>	<b>0</b>
	<b>Total Formation</b>	<b>1175</b>	<b>23 985 070 \$</b>	<b>86 666 \$</b>	<b>167 999 \$</b>	<b>24 239 735 \$</b>	<b>0 \$</b>
<b>Carrières en recherche et promotion</b>							
<b>Carrières universitaires</b>							
Soutien à la recherche pour la relève professorale	282	3 906 801 \$		47 882 \$	3 954 683 \$	1 067 124 \$	
Soutien à la recherche-crédation pour la relève professorale	12	171 672 \$			171 672 \$	46 351 \$	
Actions concertées	3	90 920 \$		200 268 \$	291 188 \$	10 678 \$	
Transfert de bourses postdoctorales en subventions de démarrage	4	60 000 \$			60 000 \$		
Appui à la recherche-crédation / Individuel	13	603 870 \$			603 870 \$	163 045 \$	
	<b>sous-total</b>	<b>314</b>	<b>4 833 263 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>248 150 \$</b>	<b>5 081 413 \$</b>	<b>1 287 198 \$</b>
<b>Carrières collégiales</b>							
Dégagement d'enseignement pour la recherche au collégial	33	975 535 \$			975 535 \$		
	<b>sous-total</b>	<b>33</b>	<b>975 535 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>975 535 \$</b>	<b>0 \$</b>
<b>Promotion</b>							
Projets spéciaux - promotion	31	110 832 \$	2 000 \$		112 832 \$		
Relève étoile Paul-Gérin-Lajoie	12	12 000 \$			12 000 \$		
Prix d'excellence des professionnels et professionnelles de recherche	3	5 000 \$			5 000 \$		
	<b>sous-total</b>	<b>46</b>	<b>127 832 \$</b>	<b>2 000 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>129 832 \$</b>	<b>0 \$</b>
	<b>Total Carrières en recherche et promotion</b>	<b>393</b>	<b>5 936 630 \$</b>	<b>2 000 \$</b>	<b>248 150 \$</b>	<b>6 186 780 \$</b>	<b>1 287 198 \$</b>



Axes de programmes	Nombre d'octrois <sup>1</sup>	Part du FRQSC	Part des autres Fonds	Part des partenaires	Montant total pour la recherche	Frais indirects de recherche (FIR)
<b>Regroupements de recherche (infrastructures humaines et matérielles)</b>						
<b>Programmes généraux</b>						
Soutien aux équipes de recherche	108	9 059 022 \$			9 059 022 \$	
Regroupements stratégiques	28	6 380 335 \$	214 089 \$		6 594 424 \$	
Soutien aux infrastructures de recherche - IUCAU	10	1 667 356 \$	500 000 \$		2 167 356 \$	
Réseau de recherche en sécurité routière (Action concertée)	1	111 111 \$	22 222 \$	66 667 \$	100 000 \$	
<i>sous-total</i>	<b>147</b>	<b>17 117 824 \$</b>	<b>736 311 \$</b>	<b>66 667 \$</b>	<b>17 920 802 \$</b>	<b>0 \$</b>
<b>Grands défis</b>						
Grands défis de société - Changements climatiques	1	500 000 \$	1 000 000 \$		1 500 000 \$	
<i>sous-total</i>	<b>1</b>	<b>500 000 \$</b>	<b>1 000 000 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>1 500 000 \$</b>	<b>0 \$</b>
<b>Diffusion</b>						
Soutien aux revues scientifiques	36	719 950 \$			719 950 \$	
Portail de diffusion électronique	1	220 000 \$			220 000 \$	
<i>sous-total</i>	<b>37</b>	<b>939 950 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>939 950 \$</b>	<b>0 \$</b>
<b>Total Regroupements de recherche</b>	<b>185</b>	<b>18 557 774 \$</b>	<b>1 736 311 \$</b>	<b>66 667 \$</b>	<b>20 360 752 \$</b>	<b>0 \$</b>
<b>Projets de recherche (en regroupement de chercheurs et de chercheuses)</b>						
<b>Programmes généraux</b>						
Actions concertées	79	319 730 \$	13 522 \$	3 675 186 \$	4 008 438 \$	695 442 \$
Appui à la recherche-crédation / Équipe	15	828 580 \$			828 580 \$	223 717 \$
<i>sous-total</i>	<b>94</b>	<b>1 148 310 \$</b>	<b>13 522 \$</b>	<b>3 675 186 \$</b>	<b>4 837 018 \$</b>	<b>919 159 \$</b>
<b>Grands défis de société</b>						
Grands défis de société - Changements climatiques	3	541 000 \$	82 000 \$		623 000 \$	
Grands défis de société - Changements démographiques	2	100 001 \$	149 999 \$		250 000 \$	
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	25	797 860 \$	1 575 722 \$		2 373 582 \$	589 567 \$
<i>sous-total</i>	<b>30</b>	<b>1 438 861 \$</b>	<b>1 807 721 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>3 246 582 \$</b>	<b>589 567 \$</b>
<b>Collaborations hors Québec</b>						
Appui à des collaborations interAgences / FRQSC-ANR	10	529 871 \$			529 871 \$	143 067 \$
<i>sous-total</i>	<b>10</b>	<b>529 871 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>529 871 \$</b>	<b>143 067 \$</b>
<b>Projets stratégiques</b>						
Projets spéciaux - stratégiques	7	219 248 \$	47 000 \$	- \$	266 248 \$	4 252 \$
<i>sous-total</i>	<b>7</b>	<b>219 248 \$</b>	<b>47 000 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>266 248 \$</b>	<b>4 252 \$</b>
<b>Total Projets de recherche</b>	<b>141</b>	<b>3 336 290 \$</b>	<b>1 868 243 \$</b>	<b>3 675 186 \$</b>	<b>8 879 719 \$</b>	<b>1 656 045 \$</b>
<b>GRAND TOTAL DES OCTROIS 2018-2019</b>	<b>1894</b>	<b>51 815 764 \$</b>	<b>3 693 220 \$</b>	<b>4 158 002 \$</b>	<b>59 666 986 \$</b>	<b>2 943 243 \$</b>

1. Sont inclus les concours et les engagements. Sont exclus les programmes conjoints pour lesquels le FRQSC n'est pas gestionnaire, et pour lesquels un montant pour la recherche (2 613 224 \$) et des FIR (105 796 \$) ont été transférés aux deux autres Fonds (voir le tableau 4).

**TABLEAU 2 : BOURSES, STAGES ET SUBVENTIONS EN 2018-2019 PAR GENRE**

Axes de programmes	Femmes		Hommes		Total		
	Nombre d'octrois <sup>1</sup>	Montant pour la recherche	Nombre d'octrois <sup>1</sup>	Montant pour la recherche	Nombre d'octrois <sup>1</sup>	Montant pour la recherche	
<b>Formation</b>							
<b>Programmes généraux</b>							
Bourses de maîtrise en recherche	180	2 894 539 \$	59	973 562 \$	239	3 868 101 \$	
Bourses de doctorat en recherche	457	9 192 512 \$	247	4 828 564 \$	704	14 021 076 \$	
Bourses de doctorat en recherche pour la relève étudiante internationale	9	154 332 \$	9	156 332 \$	18	310 664 \$	
Bourses de réintégration à la recherche	12	255 666 \$	5	75 000 \$	17	330 666 \$	
Bourses postdoctorales	60	2 365 412 \$	47	2 071 703 \$	107	4 437 115 \$	
Bourses postdoctorales en recherche-crédation	5	238 564 \$	4	121 405 \$	9	359 969 \$	
Actions concertées	6	150 019 \$	4	113 500 \$	10	263 519 \$	
	<i>sous-total</i>	<b>729</b>	<b>15 251 044 \$</b>	<b>375</b>	<b>8 340 066 \$</b>	<b>1104</b>	<b>23 591 110 \$</b>
<b>Initiation à la recherche</b>							
Bourses d'initiation à la recherche au 1 <sup>er</sup> cycle	9	45 000 \$	3	15 000 \$	12	60 000 \$	
	<i>sous-total</i>	<b>9</b>	<b>45 000 \$</b>	<b>3</b>	<b>15 000 \$</b>	<b>12</b>	<b>60 000 \$</b>
<b>Milieux de pratique</b>							
Bourses en milieu de pratique - BMP Innovation	1	27 000 \$			1	27 000 \$	
Bourses pour stages en milieu de pratique	37	279 375 \$	19	152 250 \$	56	431 625 \$	
	<i>sous-total</i>	<b>38</b>	<b>306 375 \$</b>	<b>19</b>	<b>152 250 \$</b>	<b>57</b>	<b>458 625 \$</b>
<b>Grands défis de société</b>							
Grands défis de société - Changements climatiques			1	30 000 \$	1	30 000 \$	
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	1	100 000 \$			1	100 000 \$	
	<i>sous-total</i>	<b>1</b>	<b>100 000 \$</b>	<b>1</b>	<b>30 000 \$</b>	<b>2</b>	<b>130 000 \$</b>
	<b>Total Formation</b>	<b>777</b>	<b>15 702 419 \$</b>	<b>398</b>	<b>8 537 316 \$</b>	<b>1175</b>	<b>24 239 735 \$</b>
<b>Carrières en recherche et promotion</b>							
<b>Carrières universitaires</b>							
Soutien à la recherche pour la relève professorale	165	2 326 773 \$	117	1 627 910 \$	282	3 954 683 \$	
Soutien à la recherche-crédation pour la relève professorale	6	85 315 \$	6	86 357 \$	12	171 672 \$	
Actions concertées	2	200 268 \$	1	90 920 \$	3	291 188 \$	
Transfert de bourses postdoctorales en subventions de démarrage	3	45 000 \$	1	15 000 \$	4	60 000 \$	
Appui à la recherche-crédation / Individuel	7	269 826 \$	6	334 044 \$	13	603 870 \$	
	<i>sous-total</i>	<b>183</b>	<b>2 927 182 \$</b>	<b>131</b>	<b>2 154 231 \$</b>	<b>314</b>	<b>5 081 413 \$</b>
<b>Carrières collégiales</b>							
Dégagement d'enseignement pour la recherche au collégial	23	729 335 \$	10	246 200 \$	33	975 535 \$	
	<i>sous-total</i>	<b>23</b>	<b>729 335 \$</b>	<b>10</b>	<b>246 200 \$</b>	<b>33</b>	<b>975 535 \$</b>

Axes de programmes	Femmes		Hommes		Total	
	Nombre d'octrois <sup>1</sup>	Montant pour la recherche	Nombre d'octrois <sup>1</sup>	Montant pour la recherche	Nombre d'octrois <sup>1</sup>	Montant pour la recherche
<b>Promotion</b>						
Projets spéciaux - promotion	11	74 166 \$	20	38 666 \$	31	112 832 \$
Relève étoile Paul-Gérin-Lajoie	6	6 000 \$	6	6 000 \$	12	12 000 \$
Prix d'excellence des professionnels et professionnelles de recherche	3	5 000 \$			3	5 000 \$
<i>sous-total</i>	<b>20</b>	<b>85 166 \$</b>	<b>26</b>	<b>44 666 \$</b>	<b>46</b>	<b>129 832 \$</b>
<b>Total Carrières en recherche et promotion</b>	<b>226</b>	<b>3 741 683 \$</b>	<b>167</b>	<b>2 445 097 \$</b>	<b>393</b>	<b>6 186 780 \$</b>
<b>Regroupements de recherche (infrastructures humaines et matérielles)</b>						
<b>Programmes généraux</b>						
Soutien aux équipes de recherche	52	4 616 876 \$	56	4 442 146 \$	108	9 059 022 \$
Regroupements stratégiques	8	1 855 666 \$	20	4 738 758 \$	28	6 594 424 \$
Soutien aux infrastructures de recherche - IUCAU	3	566 980 \$	7	1 600 376 \$	10	2 167 356 \$
Réseau de recherche en sécurité routière	1	100 000 \$		0 \$	1	100 000 \$
<i>sous-total</i>	<b>64</b>	<b>7 139 522 \$</b>	<b>83</b>	<b>10 781 280 \$</b>	<b>147</b>	<b>17 920 802 \$</b>
<b>Grands défis de société</b>						
Grands défis de société - Changements climatiques	1	1 500 000 \$			1	1 500 000 \$
<i>sous-total</i>	<b>1</b>	<b>1 500 000 \$</b>	<b>0</b>	<b>0 \$</b>	<b>1</b>	<b>1 500 000 \$</b>
<b>Diffusion</b>						
Soutien aux revues scientifiques	15	300 000 \$	21	419 950 \$	36	719 950 \$
Portail de diffusion électronique	1	220 000 \$			1	220 000 \$
<i>sous-total</i>	<b>16</b>	<b>520 000 \$</b>	<b>21</b>	<b>419 950 \$</b>	<b>37</b>	<b>939 950 \$</b>
<b>Total Regroupements de recherche</b>	<b>81</b>	<b>9 159 522 \$</b>	<b>104</b>	<b>11 201 230 \$</b>	<b>185</b>	<b>20 360 752 \$</b>
<b>Projets de recherche (en regroupement de chercheurs et de chercheuses)</b>						
<b>Programmes généraux</b>						
Actions concertées	58	2 869 582 \$	21	1 138 856 \$	79	4 008 438 \$
Appui à la recherche-crédation / Équipe	4	231 543 \$	11	597 037 \$	15	828 580 \$
<i>sous-total</i>	<b>62</b>	<b>3 101 125 \$</b>	<b>32</b>	<b>1 735 893 \$</b>	<b>94</b>	<b>4 837 018 \$</b>
<b>Grands défis de société</b>						
Grands défis de société - Changements climatiques	1	500 000 \$	2	123 000 \$	3	623 000 \$
Grands défis de société - Changements démographiques	1	200 000 \$	1	50 000 \$	2	250 000 \$
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	9	887 014 \$	16	1 486 568 \$	25	2 373 582 \$
<i>sous-total</i>	<b>11</b>	<b>1 587 014 \$</b>	<b>19</b>	<b>1 659 568 \$</b>	<b>30</b>	<b>3 246 582 \$</b>
<b>Collaborations hors Québec</b>						
Appui à des collaborations interAgences / FRQSC-ANR	4	211 022 \$	6	318 849 \$	10	529 871 \$
<i>sous-total</i>	<b>4</b>	<b>211 022 \$</b>	<b>6</b>	<b>318 849 \$</b>	<b>10</b>	<b>529 871 \$</b>
<b>Projets stratégiques</b>						
Projets spéciaux - stratégiques	3	61 748 \$	4	204 500 \$	7	266 248 \$
<i>sous-total</i>	<b>3</b>	<b>61 748 \$</b>	<b>4</b>	<b>204 500 \$</b>	<b>7</b>	<b>266 248 \$</b>
<b>Total Projets de recherche</b>	<b>80</b>	<b>4 960 909 \$</b>	<b>61</b>	<b>3 918 810 \$</b>	<b>141</b>	<b>8 879 719 \$</b>
<b>GRAND TOTAL DES OCTROIS 2018-2019</b>	<b>1164</b>	<b>33 564 533 \$</b>	<b>730</b>	<b>26 102 453 \$</b>	<b>1894</b>	<b>59 666 986 \$</b>

1. Sont inclus les concours et les engagements. Sont exclus les programmes conjoints pour lesquels le FRQSC n'est pas gestionnaire, et pour lesquels un montant pour la recherche (2 613 224 \$) et des FIR (105 796 \$) ont été transférés aux deux autres Fonds (voir le tableau 4).

## TABLEAU 3 : BOURSES ET SUBVENTIONS 2018-2019 LIÉES AUX CRÉDITS DE LA SQRI



Mesures de la SQRI	Programme	Nombre	Montant
<b>Soutenir le développement des meilleurs talents</b>	Bourses postdoctorales	69	2 715 880 \$
	Bourses de doctorat en recherche	345	1 941 901 \$
	Bourses de maîtrise en recherche	131	922 371 \$
	Dégagement d'enseignement pour la recherche au collégial	33	975 535 \$
	Soutien à la recherche pour la relève professorale	187	485 729 \$
	Bourses pour stages en milieu de pratique	56	431 625 \$
	Bourses postdoctorales en recherche-crédation	5	228 175 \$
	Bourses d'initiation à la recherche au 1er cycle	12	60 000 \$
	Actions concertées/ Bourses sur le jeu responsable/ Bourse postdoctorale	1	25 000 \$
	Soutien à la recherche-crédation pour la relève professorale	4	7 200 \$
	Bourses de réintégration à la recherche / Doctorat	4	4 000 \$
	Bourses de doctorat en recherche pour étudiants étrangers	4	4 000 \$
	Actions concertées/ Bourses sur le jeu responsable/ Bourse doctorale	1	1 238 \$
	<i>sous-total</i>	852	7 802 654 \$
<b>Accroître la compétitivité des regroupements de chercheuses et chercheurs</b>	Regroupements stratégiques	14	980 000 \$
	Soutien aux équipes de recherche	69	1 217 346 \$
	<i>sous-total</i>	83	2 197 347 \$
<b>Répondre aux grands défis sociaux, environnementaux et économiques du Québec</b>	Grands défis de société – Changements démographiques	5	275 000 \$
	Grands défis de société – Développement durable	11	1 542 666 \$
	Grands défis de société – Entrepreneuriat et créativité	28	1 072 860 \$
	<i>sous-total</i>	44	2 890 526 \$
<b>Total</b>		<b>979</b>	<b>12 890 526 \$</b>

**TABLEAU 4 : OCTROIS LIÉS AUX INITIATIVES ET PROGRAMMES CONJOINTS DES FONDS DE RECHERCHE**

Programmes et initiatives	Nombre d'octrois	Part du FRQNT	Part du FRQS	Part du FRQSC	Part des partenaires	Montant recherche total	Frais indirects de recherche
<b>Formation</b>							
<b>Grands défis de société</b>							
Développement durable	1	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$	0 \$	30 000 \$	0 \$
Entrepreneuriat et créativité	2	75 000 \$	75 000 \$	75 000 \$	0 \$	225 000 \$	0 \$
<b>Total Formation</b>		<b>85 000 \$</b>	<b>85 000 \$</b>	<b>85 000 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>255 000 \$</b>	<b>0 \$</b>
<b>Carrières en recherche</b>							
<b>Carrières universitaires</b>							
Bourses de carrière FRQ - IRSST en santé et en sécurité du travail	2	31 454 \$	0 \$	44 235 \$	75 689 \$	151 378 \$	0 \$
<b>Carrières collégiales</b>							
Programme d'appui à la recherche pour les enseignants-chercheurs de collège	2	0 \$	74 000 \$	20 000 \$	0 \$	94 000 \$	0 \$
<b>Total Carrières en recherche</b>		<b>31 454 \$</b>	<b>74 000 \$</b>	<b>64 235 \$</b>	<b>75 689 \$</b>	<b>245 378 \$</b>	<b>0 \$</b>
<b>Regroupements de recherche (infrastructures humaines et matérielles)</b>							
<b>Programmes généraux</b>							
Action concertée	1	11 111 \$	11 111 \$	11 111 \$	66 667 \$	100 000 \$	0 \$
Centres de recherche	2	0 \$	1 340 768 \$	493 000 \$	0 \$	1 833 768 \$	0 \$
Regroupements stratégiques	7	1 866 059 \$	283 030 \$	871 707 \$	0 \$	3 020 796 \$	0 \$
Réseau Québec Maritime	2	0 \$	0 \$	0 \$	940 000 \$	940 000 \$	0 \$
Réseaux thématiques de recherche	1	0 \$	499 500 \$	40 000 \$	0 \$	539 500 \$	0 \$
Soutien aux infrastructures de recherche - IUCAU	5	0 \$	500 000 \$	384 786 \$	0 \$	884 786 \$	0 \$
		1 877 170 \$	2 634 409 \$	1 800 604 \$	1 006 667 \$	7 318 850 \$	0 \$
<b>Grands défis de société</b>							
Développement durable	5	1 383 333 \$	858 334 \$	1 358 333 \$	0 \$	3 600 000 \$	0 \$
Changements démographiques	4	666 666 \$	616 668 \$	166 666 \$	0 \$	1 450 000 \$	0 \$
		2 049 999 \$	1 475 002 \$	1 524 999 \$	0 \$	5 050 000 \$	0 \$
<b>Total Regroupements de recherche</b>		<b>3 927 169 \$</b>	<b>4 109 411 \$</b>	<b>3 325 603 \$</b>	<b>1 006 667 \$</b>	<b>12 368 850 \$</b>	<b>0 \$</b>
<b>Projets de recherche (en regroupements)</b>							
<b>Programmes généraux</b>							
Action concertée	1	6 761 \$	6 761 \$	6 763 \$	0 \$	20 285 \$	5 476 \$
<b>Grands défis de société</b>							
Changements démographiques	5	133 333 \$	283 333 \$	108 334 \$	0 \$	525 000 \$	27 000 \$
Développement durable	5	224 334 \$	174 333 \$	174 333 \$	0 \$	573 000 \$	0 \$
Entrepreneuriat et créativité	28	997 861 \$	997 861 \$	997 860 \$	0 \$	2 993 582 \$	589 567 \$
		1 355 528 \$	1 455 527 \$	1 280 527 \$	0 \$	4 091 582 \$	616 567 \$
<b>Collaborations internationales</b>							
Initiatives internationales	4	132 337 \$	132 336 \$	132 336 \$	0 \$	397 009 \$	107 192 \$
Initiatives internationales - missions ponctuelles	1	83 333 \$	83 333 \$	83 333 \$	0 \$	250 000 \$	0 \$
Québec-Flandre	4	126 168 \$	126 166 \$	126 166 \$	0 \$	378 500 \$	102 195 \$
Québec-Mexique	4	133 336 \$	133 332 \$	133 332 \$	0 \$	400 000 \$	108 000 \$
		475 174 \$	475 167 \$	475 167 \$	0 \$	1 425 509 \$	317 387 \$

Programmes et initiatives	Nombre d'octrois	Part du FRQNT	Part du FRQS	Part du FRQSC	Part des partenaires	Montant recherche total	Frais indirects de recherche
<b>Projets spéciaux et prix</b>							
Diffusion, valorisation et prix	18	205 331 \$	204 659 \$	201 991 \$	0 \$	611 981 \$	
Plateforme 3 Fonds	2	20 000 \$	20 000 \$	95 000 \$	0 \$	135 000 \$	0 \$
		225 331 \$	224 659 \$	296 991 \$	0 \$	746 981 \$	0 \$
		<b>2 062 794 \$</b>	<b>2 162 114 \$</b>	<b>2 059 449 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>6 284 357 \$</b>	<b>939 430 \$</b>
<i>Total Projets de recherche</i>							
<b>Total général</b>	<b>106</b>	<b>6 106 417 \$</b>	<b>6 430 525 \$</b>	<b>5 534 287 \$</b>	<b>1 082 356 \$</b>	<b>19 153 585 \$</b>	<b>939 430 \$</b>

## TABLEAU 5 : OCTROIS 2018-2019 LIÉS AUX GRANDS DÉFIS DE SOCIÉTÉ

Grand défi de société	Programme ou initiative	Nombre d'octrois	Part du FRQNT	Part du FRQS	Part du FRQSC	Montant total
Changements démographiques et vieillissement de la population	Agence mondiale antidopage	1	66 667 \$	66 667 \$	66 667 \$	200 000 \$
	Apogée - Cerveau en santé	1		450 000 \$		450 000 \$
	Apogée - Technologies médicales	1	500 000 \$	\$	\$	500 000 \$
	Consortium réadaptation	1	100 000 \$	100 000 \$	100 000 \$	300 000 \$
	Cohorte Breitner-Poirier-Alzheimer	1	66 667 \$	66 667 \$	66 667 \$	200 000 \$
	Imagerie cérébrale neuro-informatique	1	50 000 \$	50 000 \$	\$	100 000 \$
	Projet pilote "Réussite et numérique à l'école"	1	8 333 \$	8 333 \$	33 334 \$	50 000 \$
	Projet séquençage des naissances	1	\$	150 000 \$	\$	150 000 \$
	NCE-Cannabinet	1	8 333 \$	8 333 \$	8 333 \$	25 000 \$
<i>sous-total</i>			800 000 \$	900 000 \$	275 001 \$	1 975 000 \$
Développement durable incluant les impacts des changements climatiques et du numérique	Apogée - IA et apprentissage profond	1			500 000 \$	500 000 \$
	Apogée - Institut quantique	1	166 667 \$	166 667 \$	166 667 \$	500 000 \$
	Future Earth International	1	550 000 \$	25 000 \$	25 000 \$	600 000 \$
	Future Earth Research/innovation agenda digital age	1	21 000 \$	21 000 \$	21 000 \$	63 000 \$
	Laboratoire - Agriculture urbaine	1	20 000 \$	20 000 \$	20 000 \$	60 000 \$
	Living Lab - Gouvernance de la résilience urbaine	1	33 333 \$	33 333 \$	33 333 \$	100 000 \$
	OIISIAN	1	500 000 \$	500 000 \$	500 000 \$	1 500 000 \$
	Ouranos	1	50 000 \$	50 000 \$	50 000 \$	150 000 \$
	RIISQ	1	166 667 \$	166 667 \$	166 667 \$	500 000 \$
	Stages UNESCO maritime	1	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$	30 000 \$
	START - Strengthening capacities for food energy water	1	100 000 \$	50 000 \$	50 000 \$	200 000 \$
			1 617 667 \$	1 042 667 \$	1 542 667 \$	4 203 000 \$
Entrepreneuriat et créativité	Adopte inc.	1	50 000 \$	50 000 \$	50 000 \$	150 000 \$
	Audace	22	727 861 \$	727 861 \$	727 860 \$	2 183 582 \$
	Chercheur d'un jour	1	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$	30 000 \$
	District 3	1	33 333 \$	33 333 \$	33 333 \$	100 000 \$
	Innovateurs en résidence	1	41 667 \$	41 667 \$	41 667 \$	125 000 \$
	OSEntreprendre	1	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$	30 000 \$
	Soutien aux programmes de l'ICRA	1	200 000 \$	200 000 \$	200 000 \$	600 000 \$
			1 072 861 \$	1 072 861 \$	1 072 860 \$	3 218 582 \$
<b>Total</b>			<b>3 490 527 \$</b>	<b>3 015 527 \$</b>	<b>2 890 527 \$</b>	<b>9 396 582 \$</b>

## TABLEAU 6 : PORTRAIT DES ACTIONS CONCERTÉES EN 2018-2019

### A - ACTIONS CONCERTÉES ACTIVES EN 2018-2019

Thématiques	Partenaires <sup>1</sup>	Enveloppe : montant total <sup>2</sup>	Montant des octrois en 2018-2019		Nombre d'octrois
			Part du Fonds	Part des partenaires	
Adultes présentant un trouble du spectre de l'autisme au Québec	RNETSA	224 410 \$		17 521 \$	1
Attitudes et comportements des employeurs - diversité de la main-d'œuvre	MTESS	665 000 \$		51 386 \$	3
Bourses sur le jeu responsable (maîtrise, doctorat et postdoctorat, bourse de carrière)	Mise sur toi	5 000 000 \$	270 106 \$	201 268 \$	9
Chaire de recherche sur la jeunesse du Québec	Secrétariat à la jeunesse	3 513 386 \$		585 109 \$	4
Culture éthique dans les grands projets d'infrastructure	KHEOPS	150 000 \$	49 405 \$	49 146 \$	1
Développement d'un réseau de recherche - Persévérance et réussite scolaires	Fondation Antoine Turmel, MELS	712 500 \$		142 500 \$	1
Écriture et lecture	MEES	1 549 638 \$	8 334 \$	928 762 \$	23
Évaluation - implantation de salles pilotes de bingo électronique	MSSS, Loto-Québec	127 000 \$		30 000 \$	1
Évaluation de l'entente multisectorielle	MSSS	299 212 \$		99 863 \$	1
Jeunes handicapés au Québec : vers un modèle optimal de transition de l'école à la vie adulte	OPHQ, Secrétariat à la jeunesse	149 606 \$		57 236 \$	1
La bientraitance envers les personnes âgées : mieux comprendre le concept et les particularités au Québec	Secrétariat aux aînés du ministère de la Famille, MSSS	190 000 \$		69 767 \$	1
La conduite responsable en recherche	FRQS, FRQNT	149 968 \$	20 285 \$		1
Le parcours migratoire et d'intégration des demandeurs d'asile	MIDI	190 000 \$	96 689 \$		1
Participation des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles	MIDI	658 825 \$		263 661 \$	2
Pauvreté et exclusion sociale - III	MESS, MSSS, SHQ, MELS	791 000 \$		38 375 \$	3
Persévérance et réussite scolaires - III	MELS	4 968 000 \$			11
Persévérance et réussite scolaires - IV	MELS	2 400 000 \$	166 873 \$	231 632 \$	13
Persévérance et réussite scolaires - V	MELS	1 795 276 \$		596 229 \$	2
Prévenir la radicalisation menant à la violence au Québec	MIDI	456 000 \$		68 835 \$	6
Programme de recherche sur la culture et le numérique	MCC	346 750 \$		259 365 \$	6
Programme de recherche sur la violence conjugale	MSSS	600 000 \$		171 827 \$	1
Réseau de recherche en sécurité routière	MTQ, SAAQ, FRQNT, FRQS	300 000 \$	33 333 \$	66 667 \$	1
Sexualité chez les adolescent(e)s et les jeunes adultes ayant un TSA	RNETSA et MEES	218 307 \$		88 971 \$	1
<b>22 thématiques des Actions concertées</b>	<b>15 partenaires, excluant les FRQ</b>		<b>645 025 \$</b>	<b>4 018 120 \$</b>	<b>93</b>

### B - ACTIONS CONCERTÉES LANCÉES EN 2018-2019

Thématiques	Partenaires	Enveloppe : montant total	Date de lancement
Programme de Bourses sur le jeu responsable	MFA et MSSS	1 334 940 \$	22 août 2018
Programme de recherche en littératie	MEES	1 795 276 \$	26 novembre 2018
L'approche de sécurisation culturelle pour soutenir la persévérance scolaire et la réussite éducative des élèves autochtones – Second concours	MEES, SPN et SAA	231 000 \$	15 mars 2019
Politiques sociales favorisant une meilleure redistribution de la richesse dans la société	MSSS, MTESS et MFQ	200 000 \$	27 mars 2019
<b>4 thématiques des Actions concertées</b>	<b>7 partenaires, dont 4 nouveaux</b>		



**TABLEAU 7 : SOUTIEN INDIRECT À LA RELÈVE ÉTUDIANTE ET AU PERSONNEL HAUTEMENT QUALIFIÉ PROVENANT DES SUBVENTIONS (RAPPORTS FINANCIERS 2018)**

Programme	Collégial		Baccalauréat		Maîtrise		Doctorat		Postdoctorat		Techniciens de recherche		Professionnelles et professionnels de recherche		Total des dépenses	Soutien indirect à la relève étudiante	Soutien au PHQ
	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	(toutes catégories)*	part (%)	part (%)
Actions concertées			129	267 603 \$	212	687 251 \$	151	684 315 \$	16	82 454 \$	29	142 693 \$	109	1 130 283 \$	4 103 701 \$	42 %	31 %
Appui à la recherche-crédation			43	100 352 \$	88	245 010 \$	30	95 112 \$	2	5 760 \$	4	8 848 \$	48	133 778 \$	1 165 221 \$	38 %	12 %
Regroupements stratégiques			58	76 100 \$	201	504 674 \$	177	680 201 \$	30	183 610 \$	34	504 271 \$	158	2 708 271 \$	6 725 714 \$	21 %	48 %
Soutien à la recherche pour la relève professorale			219	348 742 \$	450	979 242 \$	212	635 368 \$	6	38 038 \$	13	22 102 \$	83	287 544 \$	3 575 945 \$	56 %	9 %
Soutien à la recherche-crédation pour la relève professorale			23	35 879 \$	28	36 877 \$	1	295 \$			1	1 911 \$	1	2 269 \$	118 736 \$	62 %	4 %
Soutien aux équipes de recherche			151	270 585 \$	398	1 129 192 \$	344	1 613 888 \$	33	412 146 \$	29	105 125 \$	212	2 583 792 \$	8 878 355 \$	39 %	30 %
Soutien aux infrastructures de recherche - IUCAU			3	72 561 \$	16	168 594 \$	18	124 082 \$	3	144 461 \$	1	35 326 \$	21	655 803 \$	1 947 309 \$	26 %	35 %
Soutien aux revues scientifiques					3	3 278 \$	4	13 545 \$			5	52 818 \$	35	210 646 \$	602 108 \$	3 %	44 %
Autres programmes - FRQSC	5	9 439 \$	16	48 591 \$	31	119 087 \$	20	88 478 \$	3	36 827 \$	3	2 315 \$	20	105 365 \$	1 541 857 \$	20 %	7 %
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>9 439 \$</b>	<b>642</b>	<b>1 220 413 \$</b>	<b>1427</b>	<b>3 873 205 \$</b>	<b>957</b>	<b>3 935 284 \$</b>	<b>93</b>	<b>903 296 \$</b>	<b>119</b>	<b>875 409 \$</b>	<b>687</b>	<b>7 817 751 \$</b>	<b>28 658 946 \$</b>	<b>35 %</b>	<b>30 %</b>

\* Comprend le soutien indirect à la relève étudiante et au personnel hautement qualifié ainsi que les autres dépenses admissibles telles que précisées dans les règles des programmes.

**TABLEAU 8 : BOURSES ET SUBVENTIONS PAR DOMAINES DE RECHERCHE EN 2018-2019**

Domaines de recherche	Formation	Carrières en recherche et promotion	Regroupements de recherche	Projets de recherche	Total général	Part (%)
Développement et fonctionnement des personnes et des communautés, et vie sociale	6 041 897 \$	1 294 974 \$	7 573 742 \$	1 425 720 \$	<b>16 336 333 \$</b>	<b>27 %</b>
Éducation, savoirs et compétences	3 387 846 \$	1 110 075 \$	1 807 478 \$	2 486 517 \$	<b>8 791 916 \$</b>	<b>15 %</b>
Nature, transformation et gouvernance de la société et des institutions	1 653 547 \$	402 083 \$	3 793 563 \$	442 999 \$	<b>6 292 192 \$</b>	<b>11 %</b>
Arts, littérature et société	3 229 463 \$	767 251 \$	1 404 168 \$	124 970 \$	<b>5 525 852 \$</b>	<b>9 %</b>
Milieus de vie, aménagement et appropriation de l'espace humain	1 221 716 \$	210 276 \$	1 395 337 \$	299 951 \$	<b>3 127 280 \$</b>	<b>5 %</b>
Création artistique et littéraire	1 346 312 \$	657 958 \$	297 500 \$	692 232 \$	<b>2 994 002 \$</b>	<b>5 %</b>
Cultures, religions et civilisations	1 434 903 \$	207 700 \$	1 158 043 \$	148 586 \$	<b>2 949 232 \$</b>	<b>5 %</b>
Gestion des organisations	1 366 606 \$	634 734 \$	797 623 \$	100 314 \$	<b>2 899 277 \$</b>	<b>5 %</b>
Médias, communications et information	1 307 156 \$	334 174 \$	653 176 \$	512 662 \$	<b>2 807 168 \$</b>	<b>5 %</b>
Économie, emploi et marchés	662 474 \$	335 405 \$	757 500 \$	337 546 \$	<b>2 092 925 \$</b>	<b>4 %</b>
Domaine de recherche non disponible	35 000 \$		266 050 \$	1 761 968 \$	<b>2 063 018 \$</b>	<b>3 %</b>
Enjeux fondamentaux et finalités de la vie humaine	1 214 344 \$	84 540 \$	115 000 \$	546 254 \$	<b>1 960 138 \$</b>	<b>3 %</b>
Langues et langage	827 759 \$	106 212 \$	260 519 \$		<b>1 194 490 \$</b>	<b>2 %</b>
Relations internationales et développement	510 712 \$	41 398 \$	81 053 \$		<b>633 163 \$</b>	<b>1 %</b>
<b>Total général</b>	<b>24 239 735 \$</b>	<b>6 186 780 \$</b>	<b>20 360 752 \$</b>	<b>8 879 719 \$</b>	<b>59 666 986 \$</b>	<b>100 %</b>

**TABLEAU 9 : RÉSULTATS DES CONCOURS DE BOURSES DE 2014-2015 À 2018-2019**

	Demandes admissibles (a)	Demandes recommandées (b)	Demandes acceptées (c)	Taux de financement (c/b)	Taux de succès (c/a)
<b>Bourses de maîtrise</b>					
2014-2015	535	508	187	37 %	35 %
2015-2016	549	538	161	30 %	29 %
2016-2017	574	553	181	33 %	32 %
2017-2018	555	486	192	40 %	35 %
<b>2018-2019</b>	458	411	204	50 %	45 %
<b>Bourses de doctorat</b>					
2014-2015	793	765	192	25 %	24 %
2015-2016	852	820	229	28 %	27 %
2016-2017	869	842	312	37 %	36 %
2017-2018	793	716	278	39 %	35 %
<b>2018-2019</b>	1029	904	296	33 %	29 %
<b>Bourses de postdoctorat</b>					
2014-2015	223	191	59	31 %	26 %
2015-2016	240	198	64	32 %	27 %
2016-2017	207	178	57	32 %	28 %
2017-2018	213	181	60	33 %	28 %
<b>2018-2019</b>	220	207	69	33 %	31 %

Note : Sont inclus les programmes réguliers suivants : Bourses de maîtrise en recherche, Bourses de réintégration à la recherche, Bourses de doctorat en recherche, Bourses de doctorat en recherche pour étudiants étrangers, Bourses postdoctorales, Bourses postdoctorales en recherche-crédation.

## TABLEAU 10 : RÉSULTATS DES CONCOURS DE SUBVENTIONS DE 2014-2015 À 2018-2019

### Soutien à la recherche pour la relève professorale

Année de la demande	Demandes admissibles (a)	Demandes recommandées (b)	Demandes acceptées (c)	Taux de recommandation (b/a)	Taux de financement (c/b)	Taux de succès (c/a)
2014-2015	226	171	119	76 %	70 %	53 %
2015-2016	260	219	91	84 %	42 %	35 %
2016-2017	248	218	93	88 %	43 %	38 %
2017-2018	225	191	100	85 %	52 %	44 %
<b>2018-2019</b>	<b>251</b>	<b>211</b>	<b>90</b>	<b>84 %</b>	<b>43 %</b>	<b>36 %</b>

### Soutien à la recherche-création pour la relève professorale

Année de la demande	Demandes admissibles	Demandes recommandées	Demandes acceptées	Taux de recommandation	Taux de financement	Taux de succès
2014-2015	11	10	6	91 %	60 %	55 %
2015-2016	12	9	3	75 %	33 %	25 %
2016-2017	15	15	4	100 %	27 %	27 %
2017-2018	8	7	4	88 %	57 %	50 %
<b>2018-2019</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>100 %</b>	<b>44 %</b>	<b>44 %</b>

### Soutien aux  equipes de recherche

Année de la demande	Demandes admissibles	Demandes recommandées	Demandes acceptées	Taux de recommandation	Taux de financement	Taux de succès
2014-2015	92	84	34	91 %	40 %	37 %
2015-2016	94	86	20	91 %	23 %	21 %
2016-2017	99	90	30	91 %	33 %	30 %
2017-2018	106	90	38	85 %	42 %	36 %
<b>2018-2019</b>	<b>97</b>	<b>82</b>	<b>31</b>	<b>85 %</b>	<b>38 %</b>	<b>32 %</b>

### Appui   la recherche-création

Année de la demande	Demandes admissibles	Demandes recommandées	Demandes acceptées	Taux de recommandation	Taux de financement	Taux de succès
2014-2015	19	19	9	100 %	47 %	47 %
2015-2016	11	10	5	91 %	50 %	45 %
2016-2017	25	23	12	92 %	52 %	48 %
2017-2018	21	17	8	81 %	47 %	38 %
<b>2018-2019</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>94 %</b>	<b>47 %</b>	<b>44 %</b>

### Regroupements stratégiques

Année de la demande	Demandes admissibles	Demandes recommandées	Demandes acceptées	Taux de recommandation	Taux de financement	Taux de succès
2014-2015	21	21	18	100 %	86 %	86 %
2015-2016						
2016-2017						
2017-2018	21	20	16	95 %	80 %	76 %
2018-2019						

**TABLEAU 11 : TAUX DE SUCCÈS SELON LE GENRE ET PART DES FEMMES AUX CONCOURS DE BOURSES ET DE SUBVENTIONS**

Sur 10 ans (de 2010 à 2019)	FEMMES				HOMMES			FEMMES ET HOMMES		
	Demandes admissibles	Part des femmes	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès
Maîtrise	3 718	69 %	1 274	34 %	1 674	522	31 %	5 392	1 796	33 %
Doctorat	5 110	62 %	1 603	31 %	3 165	941	30 %	8 275	2 544	31 %
Postdoctorat	1 134	55 %	328	29 %	922	277	30 %	2 056	605	29 %
Établissement en carrière	1 277	54 %	588	46 %	1 097	566	52 %	2 374	1 154	49 %
Subventions de recherche	935	50 %	367	39 %	953	368	39 %	1 888	735	39 %
<b>Total</b>	<b>12 174</b>	<b>61 %</b>	<b>4 160</b>	<b>34 %</b>	<b>7 811</b>	<b>2 674</b>	<b>34 %</b>	<b>19 985</b>	<b>6 834</b>	<b>34 %</b>

Année 2018-2019	FEMMES				HOMMES			FEMMES ET HOMMES		
	Demandes admissibles	Part des femmes	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès
Maîtrise	328	72 %	158	48 %	130	46	35 %	458	204	45 %
Doctorat	610	59 %	175	29 %	419	121	29 %	1 029	296	29 %
Postdoctorat	121	55 %	37	31 %	99	32	32 %	220	69	31 %
Établissement en carrière	146	56 %	55	38 %	114	98	86 %	260	153	59 %
Subventions de recherche	97	57 %	35	36 %	73	26	36 %	170	61	36 %
<b>Total</b>	<b>1 302</b>	<b>61 %</b>	<b>460</b>	<b>35 %</b>	<b>835</b>	<b>323</b>	<b>39 %</b>	<b>2 137</b>	<b>783</b>	<b>37 %</b>

## TABLEAU 12 : REGROUPEMENTS STRATÉGIQUES SOUTENUS EN 2018-2019

CCDAA	Centre pour la conservation et le développement autochtones alternatifs
CALCUL QUÉBEC	Calcul Québec*
CEAP	Centre d'études sur l'apprentissage et la performance
CÉCD	Centre pour l'Étude de la Citoyenneté Démocratique
CELAT	Centre interuniversitaire d'études sur les lettres, les arts et les traditions
CICC	Centre international de criminologie comparée
CIEQ	Centre interuniversitaire d'études québécoises
CIÉRA	Centre interuniversitaire d'études et de recherches autochtones
CIQSS	Centre interuniversitaire québécois de statistiques sociales
CIREM 16-18	Centre interuniversitaire de recherche sur la première modernité XVIe-XVIIIe siècles
CIREQ	Centre interuniversitaire de recherche en économie quantitative
CIRMMT	Centre Interdisciplinaire de Recherche en Musique, Médias et Technologie
CIROD	Centre Interdisciplinaire de recherche en opérationnalisation du développement durable *
CIRREL	Centre interuniversitaire de recherche sur les réseaux d'entreprise, la logistique et le transport *
CIRST	Centre interuniversitaire de recherche sur la science et la technologie
CRBLM	Regroupement pour la recherche sur le cerveau, le langage et la musique*
CRDT	Centre de recherche sur le développement territorial
CRÉ	Centre de Recherche en Éthique
CRIDAQ	Centre de recherche interdisciplinaire sur la diversité et la démocratie
CRIFPE	Centre de recherche interuniversitaire sur la formation et la profession enseignante - CRIFPE
CRILCQ	Centre de recherche interuniversitaire sur la littérature et la culture québécoises
CRIMT	Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail
CRIPCAS	Centre de Recherche Interdisciplinaire sur les Problèmes Conjugaux et les Agressions Sexuelles
CRISE	Centre de recherche et d'intervention sur le suicide, enjeux éthiques et pratiques de fin de vie
CRISES	Centre de recherche sur les innovations sociales
DIALOG	DIALOG. Réseau de recherche et de connaissances relatives aux peuples autochtones
Figura	Figura, le Centre de recherche sur le texte et l'imaginaire
GRIP	Groupe de recherche sur l'inadaptation psychosociale chez l'enfant
Hexagram	Hexagram
OICRM	Observatoire interdisciplinaire de création et de recherche en musique
RÉQEF	Réseau québécois en études féministes
VRM	Villes Régions Monde

\* En cofinancement, géré par le FRQNT

# RÉSULTATS LIÉS AU PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020

Le Plan d'action de développement durable 2016-2020 du FRQSC a été préparé conformément à l'article 15 de la Loi sur le développement durable (RLRQ, c. D 8.1.1). Il comporte diverses actions visant la mise en œuvre de la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020. Ce plan confirme l'engagement officiel du Fonds dans une démarche de développement durable. Les résultats de la troisième année de mise en œuvre du Plan d'action de développement durable 2016-2020 sont détaillés ci-après, et ce, pour chacune des actions annoncées.

## ORIENTATION GOUVERNEMENTALE 1

RENFORCER LA GOUVERNANCE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE DANS L'ADMINISTRATION PUBLIQUE

### ACTION 1 : Accroître l'archivage numérique et la classification électronique des documents

**INDICATEUR ET CIBLES : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020** **RÉSULTATS 2018-2019**

État d'avancement du système de gestion documentaire

**Cible 1** : Calendrier de conservation adopté d'ici le 31 octobre 2016

**Cible 1** : Atteinte

**Cible 2** : Classification électronique des documents implantée d'ici 2020

**Cible 2** : Reportée à 2020-2021

#### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Objectif gouvernemental 1.1 : Renforcer les pratiques de gestion écoresponsables dans l'administration publique</li> <li>• Résultat recherché 1 : Réalisation d'actions écoresponsables liées aux opérations courantes de gestion des ressources matérielles et à la gestion des matières résiduelles</li> <li>• Domaine d'intervention 1 : Activités courantes de gestion administrative</li> </ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Sans objet

#### RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

**Cibles 1 et 2** : Le calendrier de conservation et le plan de classification ont été adoptés en juin 2016 et le début de leur mise en œuvre a été reporté à 2020-2021 dans le cadre des prochaines phases de déploiement du système informatique commun aux trois Fonds, FRQnet.

## ACTION 2

### Promouvoir l'utilisation des transports collectifs et actifs auprès des employés

INDICATEUR ET CIBLES : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020	RÉSULTATS 2018-2019
Nombre et nature des activités de sensibilisation <b>Cible 1</b> : Au moins 1 activité de sensibilisation par année	<b>Cible 1 : 1 activité</b>
Part des nouveaux employés informés de la Politique d'accessibilité au transport en commun <b>Cible 2</b> : 100 % des nouveaux employés informés	<b>Cible 2 : 100 %</b>
Nombre de sondages sur l'utilisation des transports collectifs et actifs du personnel <b>Cible 3</b> : Au moins 2 sondages réalisés auprès du personnel d'ici 2020	<b>Cible 3 : Atteinte</b>

#### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Objectif gouvernemental 1.1 : Renforcer les pratiques de gestion écoresponsables dans l'administration publique</li><li>• Résultat recherché 3 : Réalisation d'actions pour favoriser la réduction des déplacements et l'utilisation des transports collectifs et actifs par les employés</li><li>• Domaine d'intervention 2 : Transport et déplacement des employés</li></ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Sans objet

#### RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

**Cible 1** : En 2018-2019 le FRQSC, en partenariat avec le FRQNT et le FRQS, a réalisé une activité de sensibilisation des membres du personnel aux transports collectifs et actifs en participant pour une troisième année consécutive au Défi sans auto solo. Lors de ce défi, l'utilisation d'un mode de transport collectif et actif par les 40 participants des trois Fonds (taux de participation de 34 %) a permis d'économiser 570 litres d'essence et 808 kg de CO<sub>2</sub>.

**Cible 2** : Toute nouvelle personne employée par le FRQSC est informée de la Politique d'accessibilité au transport en commun au moment de son entrée en fonction. Le FRQSC offre le remboursement des titres de transport en commun au personnel de Montréal, ainsi que les avantages de l'abonné Bus Travailleur du Réseau de transport de la Capitale au personnel de Québec. En 2018-2019, 35 % des membres du personnel du bureau de Québec et 76 % des membres du personnel du bureau de Montréal se sont prévalus de ces mesures.

**Cible 3** : En 2018, le ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques a réalisé un sondage sur l'utilisation des transports collectifs et actifs auprès de l'ensemble du personnel des ministères et organismes. Afin de ne pas dupliquer cette action, le FRQSC a choisi de ne pas réaliser un deuxième sondage.



### ACTION 3

#### Favoriser la réduction des déplacements liés à l'évaluation des demandes au programme Soutien à la relève professorale

##### INDICATEUR ET CIBLE : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020

##### RÉSULTATS 2018-2019

Proportion des réunions des comités d'évaluation de ce programme tenue par conférence téléphonique

Atteinte

Cible : 100 % des réunions d'ici 2020

##### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Objectif gouvernemental 1.1 : Renforcer les pratiques de gestion écoresponsables dans l'administration publique</li><li>• Résultat recherché : Sans objet</li><li>• Domaine d'intervention : Sans objet</li></ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Sans objet

##### RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2017-2018

Depuis 2016-2017, 100 % des réunions des comités d'évaluation de ce programme sont tenues par conférence téléphonique.

### ACTION 4

#### Optimiser la gestion écoresponsable du parc informatique

##### INDICATEUR ET CIBLES : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020

##### RÉSULTATS 2018-2019

Proportion des nouveaux serveurs permettant la virtualisation

Cible 1 : 100 % des nouveaux serveurs

Cible 1 : Sans objet

Proportion d'imprimantes partagées

Cible 2 : 100 % des nouvelles imprimantes partagées par plusieurs utilisateurs

Cible 2 : Sans objet

##### LIENS ET CONTRIBUTIONS AUX STRATÉGIES ET DÉMARCHES GOUVERNEMENTALES DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Objectif gouvernemental 1.1 : Renforcer les pratiques de gestion écoresponsables dans l'administration publique</li><li>• Résultat recherché 6 : Mise en œuvre d'actions pour améliorer la gestion écoresponsable des parcs ou des systèmes informatiques</li><li>• Domaine d'intervention 4 : Technologies de l'information et des communications</li></ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Sans objet

##### RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

Cible 1 : Aucun nouveau serveur acheté en 2018-2019.

Cible 2 : Aucune imprimante n'a été achetée en 2018-2019.

De plus, tous les nouveaux ordinateurs répondent aux normes environnementales en vigueur au Québec en matière d'économie d'énergie, de réduction des émissions et d'élimination des matières susceptibles d'affecter l'environnement.

## **ACTION 5**

### **Organiser et tenir des événements de manière écoresponsable**

#### **INDICATEUR ET CIBLES : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020** **RÉSULTATS 2018-2019**

Nombre et proportion d'événements organisés par le FRQSC intégrant des mesures écoresponsables

**Cible 1** : Au moins 50 % des événements d'ici 2018

**Cible 1** : 50 %

**Cible 2** : Au moins 80 % des événements d'ici 2020

**Cible 2** : Sans objet

#### **LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES**

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Objectif gouvernemental 1.1 : Renforcer les pratiques de gestion écoresponsables dans l'administration publique</li> <li>• Résultat recherché 7 : Réalisation de produits et d'activités de communication et organisation d'événements écoresponsables</li> <li>• Domaine d'intervention 5 : Communications gouvernementales et organisation d'événements</li> </ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Sans objet

#### **RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019**

Le FRQSC intègre de plus en plus de mesures écoresponsables dans l'organisation de ses événements et un guide de bonnes pratiques est en développement, en vue d'atteindre la cible de 2020.

## **ACTION 6**

### **Élaborer une directive d'acquisition écoresponsable**

#### **INDICATEUR ET CIBLE : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020** **RÉSULTATS 2018-2019**

État d'avancement de la politique

**Cible** : Directive élaborée d'ici le 31 mars 2017

**Cible reportée à 2019-2020**

#### **LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES**

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Objectif gouvernemental 1.1 : Renforcer les pratiques de gestion écoresponsables dans l'administration publique</li> <li>• Résultat recherché 8 : Intégration de considérations écoresponsables dans les politiques internet de gestion contractuelle ou élaboration d'une politique d'acquisition écoresponsable</li> <li>• Domaine d'intervention 6 : Marchés publics</li> </ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Sans objet

#### **RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019**

La cible a été reportée en raison de la priorité accordée à la démarche de planification stratégique.

## ACTION 7

### Prendre en compte les principes de développement durable dans l'élaboration des politiques et stratégies du Fonds

#### INDICATEUR ET CIBLE : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020

Part des nouvelles politiques et stratégies élaborées en prenant en compte des principes de développement durable

Cible : 100 % des nouvelles politiques et stratégies, d'ici 2020

#### RÉSULTATS 2018-2019

100 % des nouvelles politiques et stratégies

#### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Objectif gouvernemental 1.2 : Renforcer la prise en compte des principes de développement durable par les ministères et organismes publics</li><li>• Résultat recherché 10 : Mise en œuvre de processus organisationnels de prise en compte des principes de développement durable</li><li>• Domaine d'intervention : Sans objet</li></ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Sans objet

#### RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

Les principes ont été pris en compte lors de l'élaboration de la politique de libre accès aux résultats de recherche commune aux trois Fonds de recherche du Québec.

## ACTION 8

### Promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion<sup>13</sup>

#### INDICATEUR ET CIBLE : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020

Pourcentage des programmes dont le processus d'évaluation scientifique est ajusté pour favoriser davantage l'équité, la diversité et l'inclusion

Cible : Au moins 100 % d'ici 2020

#### RÉSULTATS 2018-2019

95 % des programmes

#### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Objectif gouvernemental 1.2 : Renforcer la prise en compte des principes de développement durable par les ministères et organismes publics</li><li>• Résultat recherché 10 : Mise en œuvre de processus organisationnels de prise en compte des principes de développement durable</li><li>• Domaine d'intervention : Sans objet</li></ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Cet objectif s'inscrit dans le cadre de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021

#### RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

Les personnes qui participent à l'évaluation par les pairs sont désormais invitées à suivre une courte formation en ligne afin de réduire l'influence des préjugés involontaires dans le processus d'évaluation scientifique. Cette sensibilisation a été ajoutée au processus d'évaluation de 95 % des programmes du FRQSC.

De plus, le FRQSC a poursuivi ses activités visant à encourager l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) au sein de la communauté scientifique, et ce, en collaboration avec les deux autres Fonds. Les FRQ ont organisé un forum d'échange intitulé *La diversité des voix : une plus-value dans les congrès scientifiques ?* en partenariat avec le Palais des congrès de Montréal ainsi qu'un panel intitulé *Façonner les politiques scientifiques pour favoriser l'EDI* dans le cadre du forum annuel du Centre d'études sur la politique scientifique canadienne. De plus, deux articles sur la place des femmes en recherche ont été publiés dans le dossier Femmes et sciences de la revue *Découvrir* de l'Acfas.

<sup>13</sup> Cette action est associée à celle du Plan d'action 2019-2020 du FRQSC « Poursuivre la révision du processus d'évaluation scientifique des demandes financières et de ses critères ».

## ACTION 9

### Suivre et améliorer la satisfaction et la mobilisation du personnel

#### INDICATEUR ET CIBLES : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020 RÉSULTATS 2018-2019

Nombre de sondages sur la satisfaction des employés

**Cible 1 :** 2 sondages effectués d'ici 2020

**Cible 1 :** Sans objet

Nombre et nature des mesures visant l'amélioration de la satisfaction des employés

**Cible 2 :** Au moins 2 mesures mises en place d'ici 2020

**Cible 2 :** Atteinte

#### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Objectif gouvernemental 1.2 : Renforcer la prise en compte des principes de développement durable par les ministères et organismes publics</li><li>• Résultat recherché 10 : Mise en œuvre de processus organisationnels de prise en compte des principes de développement durable</li><li>• Domaine d'intervention : Sans objet</li></ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Cet objectif correspond à l'un des objectifs du Plan stratégique 2014-2017 du FRQSC.

#### RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

**Cible 1 :** Sans objet en 2018-2019, car le deuxième sondage sera réalisé en 2019-2020.

**Cible 2 :** Le sondage de satisfaction du personnel réalisé en 2017-2018 a permis aux FRQ de mettre en place de nouvelles mesures qui se sont poursuivies en 2018-2019. Parmi elles, notons la hausse du nombre de formations offertes au personnel et les rencontres mensuelles avec les membres de la direction. Ces rencontres ont d'ailleurs été bonifiées cette année avec l'ajout de présentations permettant aux différentes équipes de mettre en lumière les dossiers sur lesquels elles travaillent.

## ACTION 10

### Mettre en place un plan de relève et de transfert d'expertise

#### INDICATEUR ET CIBLE : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020 RÉSULTATS 2018-2019

État d'avancement du plan

**Cible :** Mise en place du plan d'ici le 31 mars 2017

**Atteinte**

#### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Objectif gouvernemental 1.2 : Renforcer la prise en compte des principes de développement durable par les ministères et organismes publics</li><li>• Résultat recherché 10 : Mise en œuvre de processus organisationnels de prise en compte des principes de développement durable</li><li>• Domaine d'intervention : Sans objet</li></ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Cet objectif correspond à l'un des objectifs du Plan stratégique 2014-2017 du FRQSC.

#### RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

La mise à jour annuelle du plan de relève, mis en œuvre en 2017-2018, a été réalisée.

## ACTION 11

### Organiser des forums ou des journées de réflexion sur les défis prioritaires du Québec ou collaborer à leur organisation

#### INDICATEUR ET CIBLES : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020 RÉSULTATS 2018-2019

Nombre et nature des forums et des journées de réflexion tenus

**Cible 1 :** Au moins 1 journée de réflexion ou un forum par année

**Cible 1 :** 3 forums

Nombre et profil des participants

**Cible 2 :** Représentation des parties prenantes parmi les participants invités

#### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Objectifs gouvernementaux :<ul style="list-style-type: none"><li>▪ 1.3 Favoriser l'adoption d'approches de participation publique lors de l'établissement et de la mise en œuvre de politiques et de mesures gouvernementales</li><li>▪ 6.3 Soutenir la participation publique dans le développement des collectivités</li></ul></li><li>• Résultat recherché 15 : Accroître l'utilisation de moyens qui encouragent et facilitent la consultation et la participation des citoyens et des parties prenantes dans le cadre des travaux des ministères et organismes.</li><li>• Domaine d'intervention : Sans objet</li></ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Cet objectif correspond à l'un des objectifs du Plan stratégique 2014-2017 du FRQSC.

#### RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

En 2018-2019, les FRQ ont organisé une séance plénière sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle en partenariat avec IVADO, MILA et Scale AI, dans le cadre de la Conférence de Montréal. Plus de 1000 personnes issues des milieux de la recherche, des affaires, de la finance et du milieu politique ont participé à l'événement. Les FRQ ont également organisé un forum intitulé *Faire face à l'intelligence artificielle*, qui a réuni plus de 200 personnes du milieu de la recherche, du milieu politique, de l'industrie et de la société civile.

Les FRQ ont aussi organisé le Sommet de la recherche du G7 sur la pérennité de l'Arctique en partenariat avec la Société royale du Canada.

## ACTION 12

### Élaboration d'un programme pilote d'engagement citoyen en recherche

#### INDICATEUR ET CIBLE : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020 RÉSULTATS 2018-2019

État d'avancement du programme

**Cible :** Programme élaboré

**En voie d'être atteinte**

#### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Objectifs gouvernementaux :<ul style="list-style-type: none"><li>▪ 1.3 Favoriser l'adoption d'approches de participation publique lors de l'établissement et de la mise en œuvre de politiques et de mesures gouvernementales</li><li>▪ 6.3 Soutenir la participation publique dans le développement des collectivités</li></ul></li><li>• Résultat recherché 15 : Accroître l'utilisation de moyens qui encouragent et facilitent la consultation et la participation des citoyens et des parties prenantes dans le cadre des travaux des ministères et organismes.</li><li>• Domaine d'intervention : Sans objet</li></ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Cet objectif correspond à l'un des objectifs du Plan stratégique 2014-2017 du FRQSC.

## RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

En décembre 2018, les FRQ ont organisé une rencontre de réflexion sur l'engagement citoyen en recherche, rencontre réunissant des citoyennes et citoyens, des représentantes et représentants du milieu de la recherche et d'organismes de la société civile. La rencontre visait à comprendre les enjeux de l'implication des citoyennes et citoyens dans une démarche de recherche ainsi que de proposer les initiatives les plus pertinentes en matière d'engagement citoyen en recherche. Un programme devrait être lancé en 2019-2020.

### ACTION 13

#### Poursuivre l'offre de formation en matière de développement durable

##### INDICATEUR ET CIBLES : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020 RÉSULTATS 2018-2019

Proportion des nouveaux membres du personnel joints par une activité de formation sur le développement durable

**Cible 1 : 100 %**

**Cible 1 :** 100 % des nouveaux employés

Proportion des membres du conseil d'administration joints par une activité de formation sur le développement durable

**Cible 2 : Sans objet**

**Cible 2 :** 100 % des nouveaux membres joints dans l'année suivant leur nomination

##### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Objectif gouvernemental 1.4 : Poursuivre le développement des connaissances et des compétences en matière de développement durable dans l'administration publique</li> <li>• Résultat recherché 16 : Formation sur les pratiques en matière de développement durable.</li> <li>• Domaine d'intervention : Sans objet</li> </ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Sans objet

##### RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

**Cible 1 :** Tous les nouveaux employés sont invités à suivre un module en ligne sur le développement durable.

**Cible 2 :** Des démarches ont été entreprises pour trouver une formation adaptée aux besoins des membres du conseil d'administration. Au FRQSC, aucun des membres n'en était à sa première année de mandat en 2018-2019.

### ACTION 14

#### Soutenir des initiatives intersectorielles qui intègrent les arts, la culture, la créativité et l'innovation


##### INDICATEUR ET CIBLE : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020 RÉSULTATS 2018-2019

Nombre d'initiatives soutenues par les Fonds

**1 nouvelle initiative**

**Cible :** Au moins 3 nouvelles initiatives soutenues d'ici 2020

##### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Objectif gouvernemental 1.5 : Renforcer l'accès et la participation à la vie culturelle en tant que levier de développement social, économique et territorial</li> <li>• Résultat recherché : Sans objet</li> <li>• Domaine d'intervention : Sans objet</li> </ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	<p><b>Agenda 21</b>  Lien avec les objectifs 12 « Miser sur le pouvoir des arts et de la culture pour accroître l'excellence d'autres secteurs de l'activité économique » et 14 « Développer et promouvoir la créativité en intégrant la culture dans les politiques d'innovation » de l'Agenda 21 de la Culture du Québec.</p>

## RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

Dans le cadre des Journées de la culture 2018, les FRQ ont soutenu l'activité « Science-muse. Fabrique à récits », dont l'objectif était de créer un espace de rencontre entre trois artistes et trois chercheuses et chercheurs, et ils y ont collaboré. Trois thématiques ont été sélectionnées, à savoir l'intelligence animale, les fausses nouvelles et la douleur. L'événement a réuni une cinquantaine de personnes. Au total, 4 activités ont été réalisées depuis le début du plan d'action.

### ACTION 15

#### Consolider les collaborations de recherche nationales et internationales du Fonds en lien avec le développement durable

##### INDICATEUR ET CIBLE : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020 RÉSULTATS 2018-2019

Nombre d'activités de collaborations nationales ou internationales en lien avec le développement durable

3 activités

Cible : Au moins 1 activité par année

##### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	Résultat recherché : Sans objet • Domaine d'intervention : Sans objet
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Cet objectif correspond à l'un des objectifs du Plan stratégique 2014-2017 du FRQSC.

## RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

Les FRQ ont lancé l'Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique. Ils ont organisé, en partenariat avec la Société Royale du Canada, le Sommet de la recherche du G7 sur la pérennité de l'Arctique. De plus, une entente a été signée avec l'Agence mondiale antidopage pour soutenir des projets de recherche portant sur l'application et l'incidence de l'intelligence artificielle dans le domaine de l'antidopage.

## ORIENTATION GOUVERNEMENTALE 2

### DÉVELOPPER UNE ÉCONOMIE PROSPÈRE D'UNE FAÇON DURABLE – VERTE ET RESPONSABLE

#### ACTION 16

#### Mettre en œuvre des mesures favorisant l'écoresponsabilité dans la recherche soutenue par le FRQSC

##### INDICATEUR ET CIBLES DU PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020

INDICATEUR ET CIBLES DU PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020	RÉSULTATS 2018-2019
État d'avancement de l'élaboration de l'énoncé de principe sur les impacts environnementaux de la recherche <b>Cible 1</b> : Énoncé de principe élaboré d'ici le 31 mars 2017 <b>Cible 1 remplacée par</b> : État d'avancement d'un plan d'action sur la responsabilité environnementale de la recherche	<b>Cible 1</b> : Élaboration en cours
État d'avancement du processus de déclaration des impacts environnementaux de la recherche <b>Cible 2</b> : Processus de déclaration établi d'ici le 31 mars 2017	<b>Cible 2</b> : Atteinte
État d'avancement de la réflexion sur les dépenses écoresponsables des chercheurs, dans le cadre des subventions de recherche <b>Cible 3</b> : Recommandations proposées d'ici le 30 juin 2018	<b>Cible 3</b> : Reportée à 2019-2020

##### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Objectif gouvernemental 2.3 : Favoriser l'investissement et le soutien financier pour appuyer la transition vers une économie verte et responsable</li><li>• Résultat recherché : Sans objet</li><li>• Domaine d'intervention : Sans objet</li></ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Cet objectif correspond à l'un des objectifs du Plan stratégique 2014-2017 du FRQSC.

##### RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

**Cible 1** : Le plan d'action sur la responsabilité environnementale est en cours de finalisation pour une adoption en 2019-2020.

**Cible 2** : Cible atteinte en 2017-2018. À noter la mise en ligne d'un outil d'aide à la décision pour l'évaluation des impacts environnementaux en recherche.

**Cible 3** : L'écoresponsabilité a été intégrée aux dépenses admissibles des programmes de subventions, dans les règles générales communes des FRQ, pour une mise en œuvre en 2019-2020.



## ORIENTATION SPÉCIFIQUE AUX FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC

### ACTION 17

#### Soutenir des programmes ou initiatives de recherche qui s'inscrivent dans une perspective de développement durable

INDICATEUR ET CIBLE : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020      RÉSULTATS 2018-2019

Portrait des programmes et initiatives de recherche en développement durable soutenus par le FRQSC et contribution à la Stratégie gouvernementale

11 projets soutenus

Cible : Mise à jour annuelle du portrait

#### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Objectif organisationnel : Soutenir et mettre en valeur la recherche québécoise en développement durable</li><li>• Orientation spécifique aux FRQ, donc aucun objectif associé, aucun résultat recherché ni domaine d'intervention.</li></ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Sans objet

#### RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

Les défis du développement durable incluant les impacts des changements climatiques et du numérique impliquent des perspectives larges qui touchent à la fois aux choix énergétiques, au besoin de mobilité, à l'occupation du territoire, aux modes de transport, à la façon d'exploiter les ressources naturelles et aux habitudes de consommation et modes de vie. En 2018-2019, les FRQ ont soutenu 11 projets en lien avec ce grand défi de société.

### ACTION 18

#### Mettre en valeur la recherche en développement durable financée par le FRQSC et faciliter le transfert des connaissances issues de cette recherche

INDICATEUR ET CIBLES : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020      RÉSULTATS 2018-2019

Nombre et nature des activités de mise en valeur de la recherche en développement durable

Cible 1 : Au moins 1 activité de mise en valeur par année

Cible 1 : 1 capsule Web sur la recherche en développement durable

Nombre d'activités de transfert des connaissances coordonnées par le FRQSC dans le cadre d'Actions concertées en lien avec le développement durable

Cible 2 : Au moins 1 activité de transfert pour chaque Action concertée terminée entre 2016 et 2020

Cible 2 : Au moins 1 activité

#### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Orientation spécifique aux FRQ, donc aucun objectif associé, aucun résultat recherché ni domaine d'intervention</li></ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Cet objectif correspond à l'un des objectifs du Plan stratégique 2014-2017 du FRQSC.

#### RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

Cible 1 : Les FRQ ont mis en valeur la recherche en développement durable par la diffusion d'une capsule Web sur une thématique en lien avec le développement durable auprès de milieux utilisateurs.

Cible 2 : Au terme de chaque projet de recherche mené dans le cadre du programme Actions concertées, le FRQSC et les organismes partenaires organisent une activité de transfert des connaissances. En 2018-2019, une activité de transfert des connaissances a été coordonnée par le FRQSC dans le cadre d'une Action concertée dont la thématique est en lien avec le développement durable : « Les femmes dans les métiers et professions traditionnellement masculins : une réalité teintée de stéréotypes de genre nécessitant une analyse critique, systémique, comparative et multidisciplinaire ». En tout, 80 personnes ont participé à cette activité de transfert sur place ou en webdiffusion (8 chercheuses et chercheurs et 72 personnes des milieux utilisateurs).

## **ACTION 19**

### **Mettre à jour l'indicateur de la recherche québécoise en développement durable**

<b>INDICATEUR ET CIBLE : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020</b>	<b>RÉSULTATS 2018-2019</b>
---	----------------------------

Mise à jour de l'indicateur sur les publications scientifiques en développement durable

**Reportée à 2019-2020**

**Cible :** Indicateur mis à jour d'ici 2018

<b>LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES</b>	
--	--

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Orientation spécifique aux FRQ, donc aucun objectif associé, aucun résultat recherché ni domaine d'intervention</li></ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Sans objet

<b>RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019</b>
---------------------------------------

Dans le cadre de la première Stratégie gouvernementale de développement durable 2008-2013, les FRQ ont collaboré avec l'Observatoire des Sciences et des Technologies (OST) pour documenter un indicateur portant sur les publications scientifiques sur le développement durable. En 2018-2019, les FRQ ont commencé les travaux de mise à jour de cet indicateur pour une diffusion en 2019-2020.

## PARTIE IV - APPLICATION DES EXIGENCES LÉGISLATIVES

### ACCÈS À L'INFORMATION ET PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

En 2018-2019, le FRQSC a reçu et traité **16 demandes d'accès à l'information**, en vertu de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels (RLRQ, c. A-2.1, ci-après la « Loi sur l'accès »). Parmi ces demandes, 6 provenaient de personnes cherchant à obtenir des **renseignements personnels** les concernant. Dix demandes d'accès à des **documents administratifs** ont également été reçues.

Décision rendue	Nature des demandes traitées au cours de l'année financière		
	Renseignements personnels	Documents administratifs	
Acceptée	3	4	Dispositions de la Loi sur l'accès invoquées
Partiellement acceptée	2	6	Articles 1, 14, 19, 22, 23, 24, 37, 39, 47(3), 48, 53 et 54
Refusée	1	0	
Autres	0	0	-

Toutes les demandes ont été traitées à l'intérieur des délais prescrits par la Loi sur l'accès. Aucune demande n'a fait l'objet de mesures d'accommodement et aucune demande de révision devant la Commission d'accès à l'information n'a été déposée pendant la période visée par le présent rapport annuel de gestion.

Des 8 réponses aux demandes de documents administratifs transmises, 4 ont été diffusées dans les délais prescrits, conformément au Règlement sur la diffusion de l'information et sur la protection des renseignements personnels (RLRQ, c. A-2.1, r. 2). Trois demandes ont été diffusées avec un jour ou plus de retard et 1 n'a pas été diffusée, puisqu'elle contenait des renseignements susceptibles d'avoir un impact sur la vie privée des personnes concernées.

Les nouveaux membres du personnel du FRQSC sont invités à suivre une formation en ligne intitulée *Sensibilisation à la sécurité de l'information*. Cette formation contient des modules portant sur la protection des renseignements personnels.

### DIVULGATION D'ACTES RÉPRÉHENSIBLES À L'ÉGARD DU FRQSC

Le Règlement sur la divulgation d'actes répréhensibles a été adopté en juin 2017 et est disponible dans un fichier accessible à tout le personnel. Des séances d'information à l'intention de ce dernier ont eu lieu les 14 et 15 mai 2018.

En 2018-2019, aucune divulgation d'acte répréhensible à l'égard du FRQSC n'a été reçue par la personne responsable de suivi des divulgations.

# CODE D'ÉTHIQUE ET DE DÉONTOLOGIE DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Adoption : 5 avril 2012 (résolution CA50-2012.04.05-R363)

Révision le : 22 juin 2016

Loi sur le ministère du Conseil exécutif (RLRQ, c. M-30, a. 3.01)

Règlement sur l'éthique et la déontologie des administrateurs publics (RLRQ, c. M-30, r. 1)

---

## PRÉAMBULE

En septembre 1998, le gouvernement a adopté, en vertu de la Loi sur le ministère du Conseil exécutif (RLRQ, c. M-30), le Règlement sur l'éthique et la déontologie des administrateurs publics. Conformément à l'article 34 de ce règlement, les membres du conseil d'administration du Fonds québécois de la recherche sur la société et la culture ont adopté un code d'éthique et de déontologie lors de la séance tenue le 19 décembre 2002 (résolution CA06-2002.12.19-R024). Ce Code d'éthique et de déontologie a été amendé le 12 décembre 2003 (résolution CA14-2003.12.12-R065).

Le 1<sup>er</sup> juillet 2011, date de l'entrée en vigueur de la loi 130, le Fonds québécois de la recherche sur la société et la culture est devenu le Fonds de recherche du Québec – Société et culture. Le 5 avril 2012, le conseil d'administration du Fonds a adopté une version actualisée du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs. Cette version fut de nouveau modifiée le 22 juin 2016. Ce code d'éthique est conforme à la Loi sur le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie (R.L.R.Q. c. M-15.1.0.1).

## SECTION I

### DISPOSITIONS PRÉLIMINAIRES

#### Objet et champ d'application

1. Le présent Code d'éthique et de déontologie précise les devoirs et les normes de conduite des membres du conseil d'administration du Fonds afin de préserver et de renforcer la confiance de la communauté universitaire et collégiale, des partenaires publics et privés et de la population dans l'excellence, l'intégrité, la transparence, et la neutralité du Fonds.

Le présent Code d'éthique et de déontologie s'applique aux membres du conseil d'administration du Fonds (ci-après appelés « administrateurs ») et aux personnes qui, en tant que représentants du Fonds, agissent comme membres de conseil d'administration au sein d'entreprises ou d'organismes gouvernementaux ou non gouvernementaux.

Chaque administrateur est tenu, dans l'exercice de ses fonctions, de respecter également les principes d'éthique et les règles de déontologie des administrateurs publics prévus dans la Loi sur le ministère du Conseil exécutif et le Règlement sur l'éthique et la déontologie des administrateurs publics. En cas de divergence, les principes et les règles les plus exigeants s'appliquent.

#### Définitions

2. Dans le présent Code, les termes suivants désignent :

« *Administrateur* » : chaque membre du conseil d'administration du Fonds ;

« *Fonds* » : le Fonds de recherche du Québec – Société et culture.

« *Établissement* » : établissement public, incluant les établissements d'enseignement supérieur et de recherche et tout autre établissement reconnu par le Fonds (voir les Règles générales communes).

#### Mission du Fonds

Le Fonds de recherche du Québec – Société et culture a pour mission de promouvoir et d'aider financièrement le développement de la recherche dans les domaines des sciences sociales et humaines, ainsi que dans ceux de l'éducation, de la gestion, des arts et des lettres, ainsi que la diffusion des connaissances dans ces secteurs. Il doit également promouvoir et aider financièrement la formation de chercheurs par l'attribution de bourses d'excellence aux étudiants des 2e et 3e cycles universitaires et aux personnes qui effectuent des recherches postdoctorales ainsi que par l'attribution de bourses de perfectionnement aux personnes qui désirent réintégrer les circuits de la recherche et par l'attribution de subventions pour des dégagements de tâche d'enseignement pour les professeurs de l'enseignement collégial engagés dans des activités de recherche. Enfin, il doit établir les partenariats nécessaires à la réalisation de sa mission.

#### Valeurs éthiques

3. Les administrateurs sont nommés par le ministre pour contribuer, dans le cadre de leur mandat, à la réalisation de la mission du Fonds et à la bonne administration de ses biens. Leur contribution doit être faite, dans le respect du droit, avec honnêteté, loyauté, prudence, diligence, efficacité, assiduité et équité. Ils doivent agir au mieux des intérêts du Fonds et en s'inspirant des valeurs contenues dans la Déclaration de valeurs éthiques du Fonds, avec professionnalisme, impartialité, intégrité et transparence.

## SECTION II

### RÈGLES DE DÉONTOLOGIE APPLICABLES EN COURS DE MANDAT

#### Objectivité

4. L'administrateur siège à titre personnel en fonction de ses compétences. L'administrateur n'est pas le représentant d'un groupe d'intérêt ou de son groupe de recherche, département, discipline ou établissement au sein du conseil d'administration.

#### Confidentialité

5. L'administrateur est tenu à la discrétion sur ce dont il a connaissance dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions et est tenu, à tout moment, de respecter le caractère confidentiel de l'information reçue. Notamment, l'administrateur ne doit en aucun cas faire connaître le résultat des décisions relativement à tout règlement ou à tout octroi de bourses ou de subventions avant que l'annonce officielle n'en soit faite par le Fonds.

#### Conflit d'intérêts

6. Le président du conseil d'administration et le directeur scientifique du Fonds ne peuvent, sous peine de déchéance de leur charge, avoir un intérêt direct ou indirect dans une entreprise, un organisme, un établissement ou une association qui met en conflit leur intérêt personnel et celui du Fonds.

Tout autre membre du conseil d'administration ayant un intérêt dans une telle entreprise, un tel organisme, un tel établissement ou une telle association doit, sous peine de déchéance de sa charge,

le révéler par écrit au scientifique en chef et s'abstenir de participer à toute délibération et à toute décision portant sur l'entreprise, l'organisme, l'établissement ou l'association dans lequel il a cet intérêt. Il doit, en outre, se retirer de la séance pour la durée des délibérations et du vote relatifs à cette question.

*au moment des votes sur les octrois*

Plus particulièrement, au moment des votes sur les octrois annuels ou les modifications d'octroi en cours de financement, est notamment en conflit d'intérêts l'administrateur :

- a) qui est le recteur ou le vice-recteur d'un établissement qui a signé une demande de financement d'infrastructure.
- b) qui est directeur d'un groupe, d'un centre ou d'un réseau qui est en renouvellement ou en évaluation d'infrastructure.

L'administrateur doit déclarer au Fonds tout intérêt direct ou indirect qu'il a dans une bourse de recherche, un projet de recherche, un groupe ou un établissement susceptible de le placer dans une situation de conflit d'intérêts.

*en séance du conseil d'administration*

Est notamment en situation de conflit d'intérêts l'administrateur qui a un intérêt personnel direct ou indirect à ce qu'une décision favorable ou défavorable soit rendue concernant toute matière ou sujet soumis à l'ordre du jour d'une séance du conseil.

Plus particulièrement, au moment des votes sur les octrois annuels ou les modifications d'octroi en cours de financement est notamment en conflit d'intérêts l'administrateur :

- a) qui est lui-même candidat.
- b) dont un membre de sa famille immédiate (enfant, frère/sœur, père/mère, conjoint(e)) a soumis sa candidature OU quelqu'un pour qui on démontre un intérêt tout particulier.

*Déclaration d'intérêts*

Le mode de gestion des conflits d'intérêts adopté par le Fonds repose de prime abord sur la divulgation volontaire des informations pertinentes. À cette fin, les administrateurs remplissent une Déclaration d'intérêts pertinents à la fonction de membre du conseil d'administration au moment de leur entrée en fonction. Les informations qui y sont divulguées sont confidentielles et ne servent qu'à l'évaluation et à la résolution des situations de conflit d'intérêts. Toutefois, l'information concernant tout soutien financier provenant actuellement des FRQ est du domaine public. Par conséquent, cette portion de la déclaration sera rendue accessible aux membres du conseil d'administration.

La déclaration relative à leurs intérêts pertinents à la fonction de membre du conseil d'administration doit être renouvelée annuellement et l'administrateur doit déposer une déclaration chaque fois qu'une nouvelle situation rend inexacte sa dernière déclaration. L'administrateur doit signer à cet effet la déclaration d'intérêts et la retourner au secrétaire du conseil d'administration.

Demande de financement en cours de mandat

7. Le président du conseil d'administration et le directeur scientifique du Fonds ne peuvent présenter de demande de financement au Fonds à compter du jour de la prise d'effet de leur nomination, et ce, pour la durée de leur mandat.

Tous les autres administrateurs peuvent faire des demandes de financement, et ce, pour la durée de leur mandat. Toutefois, ils doivent s'engager à mettre à jour leur déclaration d'intérêts au moment de présenter une demande de financement et la retourner au secrétaire du conseil d'administration.

L'administrateur s'engage à ne pas chercher à connaître le nom des personnes qui ont à traiter de la demande de subvention ou de bourse ou encore de prendre connaissance de la recommandation d'un comité d'évaluation avant le vote des enveloppes budgétaires.

#### Participation à l'évaluation

8. Les administrateurs ne peuvent pas participer à un comité d'évaluation scientifique du Fonds. Toutefois, le directeur scientifique du Fonds peut participer, à titre d'observateur seulement, aux séances d'un comité d'évaluation scientifique du Fonds. S'il le fait, il doit alors s'abstenir de voter sur les octrois pour lesquels il a participé au comité d'évaluation scientifique à titre d'observateur.

Les administrateurs peuvent toutefois participer à un comité de pertinence ou stratégique.

#### Biens du Fonds

9. L'administrateur ne doit pas confondre les biens du Fonds avec les siens et ne peut les utiliser à son profit ou au profit de tiers.

#### Position d'initié

10. L'administrateur ne peut utiliser à son profit ou au profit de tiers l'information obtenue dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions.

#### Traitement de faveur

11. L'administrateur ne peut, directement ou indirectement, accorder, solliciter ou accepter une faveur ou un avantage indu pour lui-même ou pour un tiers.

#### Cadeaux et avantages

12. L'administrateur ne peut accepter aucun cadeau, marque d'hospitalité ou autre avantage que ceux d'usage et d'une valeur modeste. Tout autre cadeau, marque d'hospitalité ou avantage reçu doit être retourné au donateur ou à l'État.

### SECTION III

#### RÈGLES DE DÉONTOLOGIE APPLICABLES APRÈS LE MANDAT

#### Avantages indus

13. L'administrateur qui a cessé d'exercer ses fonctions doit se comporter de façon à ne pas tirer d'avantages indus de ses fonctions antérieures au service du Fonds.

#### Information confidentielle

14. L'administrateur qui a cessé d'exercer ses fonctions ne doit pas divulguer une information confidentielle qu'il a obtenue, ni donner à quiconque des conseils fondés sur de l'information non disponible au public concernant le Fonds, ou un autre organisme, établissement ou association avec lequel il avait des rapports directs importants durant la durée de son mandat.

#### Restrictions dans l'année suivant la fin du mandat

15. Il est interdit à l'administrateur, dans l'année qui suit la fin de ses fonctions, d'agir au nom ou pour le compte d'autrui relativement à une procédure, à une négociation ou à une autre opération à laquelle le Fonds est partie et sur laquelle il détient de l'information non disponible au public.

De plus, les administrateurs en fonction ne peuvent traiter, dans les circonstances décrites au précédent alinéa, avec un ancien administrateur dans l'année où cette personne a quitté ses fonctions.

#### Demandes de financement suivant la fin du mandat

16. Les administrateurs peuvent soumettre des demandes de financement, après l'expiration de leur mandat. Les administrateurs à temps plein le peuvent également, sauf s'il s'agit d'un programme dont les règles ont été instaurées ou substantiellement modifiées dans l'année précédant le départ. Dans ce cas, l'administrateur à temps plein doit laisser passer un concours ou, si ce dernier ne survient pas dans la première année, une année complète.

### SECTION IV DISPOSITIONS FINALES

#### Autorité compétente

17. Le président du conseil d'administration doit s'assurer du respect, par les administrateurs, de l'ensemble des principes éthiques et des règles de déontologie.

Aux fins disciplinaires, le secrétaire général associé responsable des emplois supérieurs au ministère du conseil exécutif est l'autorité compétente pour agir à l'égard du président du conseil d'administration et des administrateurs du Fonds.

#### Caractère public


18. Les règles du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs du Fonds sont d'intérêt public. Elles doivent être accessibles au public.

#### Déclaration

19. L'administrateur doit, dès la prise d'effet de sa nomination au Fonds, signer la déclaration présentée à l'ANNEXE A, par laquelle il accepte de se conformer à l'ensemble des dispositions du présent Code d'éthique et de déontologie, et la retourner au secrétaire du conseil d'administration.

#### Entrée en vigueur

20. Le présent Code d'éthique et de déontologie des administrateurs du Fonds entre en vigueur le jour de son adoption par le conseil d'administration du Fonds.

Le code d'éthique et de déontologie des membres du conseil d'administration se trouve sur le **site Web du Fonds** .



## PARTIE V

# ÉTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2019



### RAPPORT DE LA DIRECTION

Les états financiers du Fonds de recherche du Québec - Société et culture (Fonds) ont été dressés par la direction qui est responsable de leur préparation et de leur présentation, y compris les estimations et les jugements importants. Cette responsabilité comprend le choix de méthodes comptables appropriées et qui respectent les normes comptables canadiennes pour le secteur public. Les autres renseignements financiers contenus dans le rapport annuel d'activités concordent avec l'information donnée dans les états financiers.

Pour s'acquitter de ses responsabilités, la direction maintient un système de contrôles internes, conçu en vue de fournir l'assurance raisonnable que les biens sont protégés et que les opérations sont comptabilisées correctement et en temps voulu, qu'elles sont dûment approuvées et qu'elles permettent de produire des états financiers fiables.

Le Fonds reconnaît qu'il est responsable de gérer ses affaires conformément aux lois et règlements qui le régissent. Le conseil d'administration surveille la façon dont la direction s'acquitte des responsabilités qui lui incombent en matière d'information financière et il approuve les états financiers. Il est assisté dans ses responsabilités par le comité d'audit dont aucun membre ne fait partie de la direction. Ce comité rencontre la direction et le Vérificateur général du Québec, examine les états financiers et en recommande l'approbation au conseil d'administration.

Le Vérificateur général du Québec a procédé à l'audit des états financiers du Fonds, conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, et son rapport de l'auditeur indépendant expose la nature et l'étendue de cet audit et l'expression de son opinion. Le Vérificateur général du Québec peut, sans aucune restriction, rencontrer le comité d'audit pour discuter de tout élément qui concerne son audit.

---

Rémi Quirion, Ph. D., CQ, OC, MSRC  
Scientifique en chef du Québec

---

Louise Poissant, Ph. D., MSRC  
Directrice scientifique

Québec, le 17 juin 2019



## **RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT**

À l'Assemblée nationale

### **Rapport sur l'audit des états financiers**

#### **Opinion**

J'ai effectué l'audit des états financiers du Fonds de recherche du Québec - Société et culture (« l'entité »), qui comprennent l'état de la situation financière au 31 mars 2019, et l'état des résultats et de l'excédent cumulé, l'état de la variation de la dette nette et l'état des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que les notes complémentaires, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À mon avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'entité au 31 mars 2019, ainsi que des résultats de ses activités, de ses gains et pertes de réévaluation, de la variation de sa dette nette et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour le secteur public.

#### **Fondement de l'opinion**

J'ai effectué mon audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui m'incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Je suis indépendante de l'entité conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états financiers au Canada et je me suis acquittée des autres responsabilités déontologiques qui m'incombent selon ces règles. J'estime que les éléments probants que j'ai obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder mon opinion d'audit.

#### **Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers**

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour le secteur public, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'entité à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'entité ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'entité.

#### **Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers**

Mes objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant mon opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, j'exerce mon jugement professionnel et je fais preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- j'identifie et évalue les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, je conçois et mets en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunis des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder mon opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;
- j'acquies une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées dans les circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité;
- j'apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- je tire une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'entité à poursuivre son exploitation. Si je conclus à l'existence d'une incertitude significative, je suis tenue d'attirer l'attention des lecteurs de mon rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Mes conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de mon rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'entité à cesser son exploitation;
- j'évalue la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécie si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Je communique aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et mes constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que j'aurais relevée au cours de mon audit.

### **Rapport relatif à d'autres obligations légales et réglementaires**

Conformément aux exigences de la *Loi sur le vérificateur général* (RLRQ, chapitre V-5.01), je déclare qu'à mon avis ces normes ont été appliquées de la même manière qu'au cours de l'exercice précédent.

Pour la vérificatrice générale du Québec,



Louise Carrier, CPA auditrice, CA

Directrice principale

Montréal, le 17 juin 2019

**FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SOCIÉTÉ ET CULTURE**  
**ÉTAT DES RÉSULTATS ET DE L'EXCÉDENT CUMULÉ**  
**DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2019**

	<u>2019</u> <u>Budget</u>	<u>2019</u> <u>Réel</u>	<u>2018</u> <u>Réel</u>
<b>REVENUS</b>			
Subventions du gouvernement du Québec et d'autres organismes (note 3)	67 115 947 \$	69 813 233 \$	58 712 072 \$
Intérêts et autres revenus	790 000	1 297 397	1 041 577
	<u>67 905 947</u>	<u>71 110 630</u>	<u>59 753 649</u>
<b>CHARGES</b>			
Subventions et bourses octroyées	62 402 507	65 329 249	52 193 781
Fonctionnement (note 4)	5 390 436	5 555 802	4 970 879
	<u>67 792 943</u>	<u>70 885 051</u>	<u>57 164 660</u>
<b>EXCÉDENT DE L'EXERCICE</b>	113 004	225 579	2 588 989
<b>EXCÉDENT (DÉFICIT) CUMULÉ AU DÉBUT DE L'EXERCICE</b>	<u>62 062</u>	<u>98 673</u>	<u>(2 490 316)</u>
<b>EXCÉDENT CUMULÉ À LA FIN DE L'EXERCICE (note 5)</b>	<u><u>175 066 \$</u></u>	<u><u>324 252 \$</u></u>	<u><u>98 673 \$</u></u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

**FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SOCIÉTÉ ET CULTURE****ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE****AU 31 MARS 2019**

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
<b>ACTIFS FINANCIERS</b>		
Trésorerie et équivalents de trésorerie (note 6)	5 637 878 \$	15 453 980 \$
Intérêts courus	2 440	3 363
Subventions à recevoir et autres créances (note 7)	16 556 639	1 729 186
	<u>22 196 957</u>	<u>17 186 529</u>
<b>PASSIFS</b>		
Subventions et bourses à payer	6 120 881	3 007 609
Créditeurs et charges à payer (note 9)	786 514	727 244
Apports reportés (note 10)	15 477 489	13 912 180
	<u>22 384 884</u>	<u>17 647 033</u>
<b>DETTE NETTE</b>	<u>(187 927)</u>	<u>(460 504)</u>
<b>ACTIFS NON FINANCIERS</b>		
Charges payées d'avance	29 040	22 339
Immobilisations corporelles (note 11)	483 139	536 838
	<u>512 179</u>	<u>559 177</u>
<b>EXCÉDENT CUMULÉ (note 5)</b>	<u><u>324 252 \$</u></u>	<u><u>98 673 \$</u></u>

**Obligations contractuelles (note 13)**

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

Pour le conseil d'administration :



---

Rémi Quirion, Ph. D., CQ, OC, MSRC  
Scientifique en chef du Québec



---

Julien Bilodeau, Ph.D., CPA auditeur, CA  
Président du comité d'audit

**FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SOCIÉTÉ ET CULTURE**  
**ÉTAT DE LA VARIATION DE LA DETTE NETTE**  
**DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2019**

	<b>2019</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	<b>Budget</b>	<b>Réel</b>	<b>Réel</b>
<b>EXCÉDENT DE L'EXERCICE</b>	<u>113 004</u>	<u>225 579</u>	<u>2 588 989</u>
<b>VARIATION DUE AUX IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>			
Acquisitions	(246 667)	(142 415)	(308 329)
Amortissement	<u>218 612</u>	<u>196 114</u>	<u>160 646</u>
	<u>(28 055)</u>	<u>53 699</u>	<u>(147 683)</u>
<b>VARIATION DUE AUX CHARGES PAYÉES D'AVANCE</b>			
Acquisitions	(25 000)	(32 254)	(30 727)
Utilisation	<u>25 000</u>	<u>25 553</u>	<u>17 514</u>
	<u>-</u>	<u>(6 701)</u>	<u>(13 213)</u>
<b>DIMINUTION DE LA DETTE NETTE</b>	84 949	272 577	2 428 093
<b>DETTE NETTE AU DÉBUT DE L'EXERCICE</b>	<u>(315 823)</u>	<u>(460 504)</u>	<u>(2 888 597)</u>
<b>DETTE NETTE À LA FIN DE L'EXERCICE</b>	<u>(230 874)</u>	<u>(187 927)</u>	<u>(460 504)</u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

**FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SOCIÉTÉ ET CULTURE**  
**ÉTAT DES FLUX DE TRÉSORERIE**  
**DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2019**

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
<b>ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT</b>		
Excédent de l'exercice	225 579 \$	2 588 989 \$
Éléments sans incidence sur la trésorerie :		
Virement des apports reportés	(24 629 210)	(13 561 757)
Amortissement des immobilisations corporelles	196 114	160 646
	<u>(24 207 517)</u>	<u>(10 812 122)</u>
Variation des actifs et des passifs reliés au fonctionnement :		
Intérêts courus	923	10 424
Subventions à recevoir et autres créances	(14 827 453)	625 589
Subventions et bourses à payer	3 113 272	(1 378 993)
Créditeurs et charges à payer	49 271	33 029
Apports reportés	26 194 519	13 006 756
Charges payées d'avance	(6 701)	(13 213)
	<u>14 523 831</u>	<u>12 283 592</u>
<b>Flux de trésorerie liés aux activités de fonctionnement</b>	(9 683 686)	1 471 470
<b>ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT EN IMMOBILISATIONS</b>		
Acquisitions d'immobilisations corporelles et flux de trésorerie liés aux activités d'investissement en immobilisations	<u>(132 416)</u>	<u>(328 327)</u>
<b>AUGMENTATION (DIMINUTION) DE LA TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE</b>	(9 816 102)	1 143 143
<b>TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE AU DÉBUT DE L'EXERCICE</b>	15 453 980	14 310 837
<b>TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À LA FIN DE L'EXERCICE (note 6)</b>	<u>5 637 878 \$</u>	<u>15 453 980 \$</u>
<b>INFORMATION SUPPLÉMENTAIRE</b>		
Intérêts encaissés	383 321 \$	208 666 \$

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

## FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SOCIÉTÉ ET CULTURE

### NOTES COMPLÉMENTAIRES

31 MARS 2019

#### 1. CONSTITUTION ET FONCTIONS

Le Fonds de recherche du Québec - Société et culture (Fonds) est constitué par la *Loi sur le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie* (RLRQ, chapitre M-15.1.0.1) (la Loi). Le Fonds a pour fonction de promouvoir et d'aider financièrement le développement de la recherche et la diffusion des connaissances dans les domaines des sciences sociales et humaines ainsi que dans ceux de l'éducation, de la gestion, des arts et des lettres; la formation de chercheurs par l'attribution de bourses d'excellence aux étudiants des 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycles universitaires et aux personnes qui effectuent des recherches postdoctorales ainsi que par l'attribution de bourses de perfectionnement aux personnes qui désirent réintégrer les circuits de la recherche et l'attribution de subventions pour des dégage­ments de tâche d'enseignement pour les professeurs de l'enseignement collégial engagés dans des activités de recherche.

De plus, le Fonds gère des programmes de bourses pour les étudiants des 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycles universitaires ainsi que des programmes de subventions. Il établit tout partenariat nécessaire, notamment avec les universités, les collèges, l'industrie, les ministères et les organismes publics et privés concernés.

Un décret de 2016 prévoit que, à l'égard de la recherche, de la science, de l'innovation et de la technologie, les fonctions du ministre de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie prévues à la *Loi sur le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie* ont été confiées au ministre de l'Économie et de l'Innovation.

En vertu de l'article 23 de la Loi, le Fonds de recherche du Québec - Société et culture est mandataire du gouvernement du Québec. Il est donc exempté d'impôt au fédéral et au provincial.

L'article 33 de la Loi mandate le scientifique en chef du Québec de l'administration des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles des Fonds de recherche du Québec - Santé (FRQS), Nature et technologies (FRQNT) et Société et culture (FRQSC). Les services administratifs des trois Fonds de recherche sont regroupés depuis le 1<sup>er</sup> avril 2012

#### 2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

##### Référentiel comptable

Aux fins de la préparation de ses états financiers, le Fonds utilise prioritairement le *Manuel de comptabilité de CPA Canada pour le secteur public*. L'utilisation de toute autre source dans l'application de méthodes comptables est cohérente avec ce dernier.

##### Utilisation d'estimations

Les états financiers du Fonds sont préparés par la direction. La présentation des états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour le secteur public exige que la direction ait recours à des estimations et des hypothèses qui ont une incidence sur les montants de l'actif et du passif comptabilisés, sur la présentation des éléments d'actif et de passif éventuels ainsi que sur les montants des revenus et des charges comptabilisés. Les principaux éléments pour lesquels la direction a établi des estimations et formulé des hypothèses sont la durée de vie des immobilisations corporelles et la répartition des frais de fonctionnement communs. Les résultats réels peuvent différer des meilleures prévisions faites par la direction.

##### État des gains et pertes de réévaluation

L'état des gains et pertes de réévaluation n'est pas présenté compte tenu qu'aucun élément n'est comptabilisé à la juste valeur ou libellé en monnaies étrangères.



## **2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (SUITE)**

### **Instruments financiers**

La trésorerie et équivalents de trésorerie, les intérêts courus ainsi que les subventions à recevoir et autres créances, à l'exception des taxes à la consommation à recevoir, sont classés dans la catégorie des actifs financiers évalués au coût ou au coût après amortissement selon la méthode du taux d'intérêt effectif.

Les subventions et bourses à payer ainsi que les créditeurs et charges à payer, à l'exception de certains avantages sociaux à payer, sont classés dans la catégorie des passifs financiers évalués au coût ou au coût après amortissement selon la méthode du taux d'intérêt effectif.

### **REVENUS**

#### **Subventions du gouvernement du Québec et d'autres organismes**

Les subventions affectées à l'octroi de subventions et de bourses sont comptabilisées à titre de revenus de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les subventions non affectées sont comptabilisées à titre de revenus lorsqu'elles sont reçues ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

Les revenus de subventions qui sont des paiements de transfert sont constatés dans l'exercice au cours duquel surviennent les faits qui donnent lieu à ces revenus, dans la mesure où les subventions sont autorisées, que le Fonds a satisfait à tous les critères d'admissibilité, s'il en est, et qu'il est possible de faire une estimation raisonnable des montants en cause. Elles sont présentées sous le poste « Apports reportés » lorsque les stipulations imposées par le cédant créent une obligation répondant à la définition d'un passif. Si un passif est créé, la comptabilisation à titre de revenu a lieu au fur et à mesure que les conditions relatives au passif sont remplies.

#### **Intérêts et autres revenus**

Les revenus d'intérêts sur les équivalents de trésorerie sont constatés au fur et à mesure qu'ils sont gagnés.

Les annulations et les remboursements de subventions et bourses octroyées sont comptabilisés aux résultats dans l'exercice au cours duquel elles sont annulées ou remboursées.

Les revenus de gestion sont comptabilisés en vertu de protocoles d'entente portant sur les montants des subventions octroyées annuellement.

Les autres revenus sont comptabilisés au moment où les services ont été rendus, lorsque le prix de ces services est déterminé ou déterminable et que le recouvrement est raisonnablement certain.

### **CHARGES**

#### **Subventions et bourses octroyées**

Les subventions et bourses octroyées sont comptabilisées aux résultats lorsqu'elles sont autorisées et que les bénéficiaires ont satisfait à tous les critères d'admissibilité.

### **ACTIFS FINANCIERS**

#### **Trésorerie et équivalents de trésorerie**

La trésorerie et les équivalents de trésorerie comprennent les soldes bancaires et les comptes d'épargne à intérêt élevé (CEIE) qui sont facilement convertibles en un montant connu de trésorerie et dont la valeur ne risque pas de changer de façon significative. Les CEIE ont en général une échéance inférieure ou égale à trois mois à partir de la date d'acquisition.

## 2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (SUITE)

### PASSIFS

#### Avantages sociaux futurs

##### *Régime de retraite*

La comptabilité des régimes à cotisations déterminées est appliquée aux régimes interemployeurs à prestations déterminées gouvernementaux, étant donné que la direction ne dispose pas suffisamment d'informations pour appliquer la comptabilité des régimes à prestations déterminées

##### *Provisions pour vacances et congés de maladie*

Aucun calcul d'actualisation au sujet de la provision pour vacances n'est jugé nécessaire, le Fonds estime que les vacances accumulées seront prises dans l'exercice suivant.

Les congés de maladie accumulés par les employés en fin d'exercice seront payés au cours de l'exercice suivant.

### ACTIFS NON FINANCIERS

De par leur nature, les actifs non financiers du Fonds sont employés normalement pour fournir des services futurs.

#### Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût d'acquisition et sont amorties selon la méthode d'amortissement linéaire en fonction de leur durée de vie utile estimative, soit :

Mobilier de bureau et équipement	5 ans
Équipement informatique	3 ans
Améliorations locatives	5 ans
Développement informatique	5 ans

Lorsque la conjoncture indique qu'une immobilisation corporelle ne contribue plus à la capacité du Fonds de fournir des biens et des services, ou que la valeur des avantages économiques futurs qui se rattachent à l'immobilisation corporelle est inférieure à sa valeur comptable nette, son coût est réduit pour refléter sa baisse de valeur. Les moins-values nettes sur immobilisations corporelles sont passées en charges dans l'état des résultats. Aucune reprise sur réduction de valeur n'est constatée.

#### OPÉRATIONS INTERENTITÉS

Les opérations interentités sont des opérations conclues entre entités contrôlées par le gouvernement du Québec ou soumises à son contrôle conjoint.

Les actifs reçus sans contrepartie d'une entité incluse au périmètre comptable du gouvernement du Québec sont constatés à leur valeur comptable. Quant aux services reçus à titre gratuit, ils ne sont pas comptabilisés. Les autres opérations interentités ont été réalisées à la valeur d'échange, c'est-à-dire au montant convenu pour la contrepartie donnée en échange de l'élément transféré ou du service fourni.

### 3. SUBVENTIONS DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC ET D'AUTRES ORGANISMES

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
<b>Paiements de transfert - Apparentés sous contrôle commun</b>		
<b>Sans modalité</b>		
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	45 474 067 \$	45 474 100 \$
<b>Avec modalités</b>		
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	14 890 528	8 756 237
Fonds de recherche du Québec - Santé	2 335 943	281 030
Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur	2 175 928	1 525 743
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	1 783 971	133 095
Secrétariat à la jeunesse du Québec	779 435	-
Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion	540 685	506 502
Ministère de la Santé et des Services sociaux	333 649	568 215
Ministère de la Culture et des Communications	322 900	375 229
Ministre responsable des aînés	75 313	-
Office des personnes handicapées du Québec	36 345	2 709
Ministère des Transports	33 333	35 500
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale	23 044	149 421
Société de l'assurance automobile du Québec	6 878	33 333
Loto-Québec	-	18 900
Autres	1 383	11 872
	<u>23 339 335</u>	<u>12 397 786</u>
<b>Subventions du secteur privé et autres</b>		
<b>Avec affectations</b>		
Mise sur toi	482 052	440 362
Fonds de développement du marché du travail	271 555	195 783
Fondation Antoine-Turmel	65 260	118 745
Autres	180 964	85 296
	<u>999 831</u>	<u>840 186</u>
	<u>69 813 233 \$</u>	<u>58 712 072 \$</u>

### 4. FONCTIONNEMENT

	<u>2019</u>			<u>2018</u>		
	<b>Charges encourues par le FRQSC</b>	<b>Moins : Charges remboursées par les autres Fonds</b>	<b>Plus : Charges remboursées aux autres Fonds</b>			
Traitements et avantages sociaux	3 496 306 \$	(981 153) \$	1 510 780 \$	4 025 933 \$	3 468 333 \$	
Loyer et assurances	243 411	(133 146)	297 371	407 636	390 789	
Déplacements et séjours	325 972	(69 902)	141 345	397 415	375 703	
Fournitures et approvisionnement	92 709	(20 945)	126 626	198 390	195 291	
Honoraires professionnels	95 383	(21 775)	100 806	174 414	236 811	
Entretien et licences	12 721	(8 408)	110 420	114 733	99 085	
Amortissement des immobilisations corporelles	196 114	(11 535)	52 702	237 281	204 867	
	<u>4 462 616 \$</u>	<u>(1 246 864) \$</u>	<u>2 340 050 \$</u>	<u>5 555 802 \$</u>	<u>4 970 879 \$</u>	

#### 4. FONCTIONNEMENT (SUITE)

Charges de fonctionnement de services administratifs communs :

Les charges de fonctionnement des services administratifs communs des Fonds de recherche sont réparties selon des clés de répartition approuvées annuellement par chacun des conseils d'administration. La part des frais communs d'un Fonds doit refléter l'utilisation réelle des ressources qu'il mobilise.

Poste	Clés de répartition	FRQSC		FRQNT		FRQS	
		2019	2018	2019	2018	2019	2018
Traitements et avantages sociaux	En fonction des effectifs des directions scientifiques	34,41%	33,07%	29,32%	29,92%	36,27%	37,01%
Loyers, assurances et amortissement des améliorations locatives, du mobilier de bureau et équipement et de l'équipement informatique	En fonction des effectifs respectifs des directions scientifiques ajustés par:						
	Un partage uniforme des effectifs des services partagés travaillant au bureau de Montréal	17,57%	17,35%	17,57%	17,35%	64,86%	65,30%
	Un partage uniforme des effectifs des services partagés travaillant au bureau de Québec	45,30%	44,45%	40,67%	41,55%	14,03%	14,00%
Honoraires professionnels, entretien, licences, fournitures et approvisionnement	En fonction des effectifs respectifs des directions scientifiques ajustés par un partage uniforme des effectifs des services partagés	33,91%	33,19%	31,19%	31,50%	34,90%	35,31%
Déplacements et séjours	À parts égales	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%	33,34%	33,34%

#### 5. EXCÉDENT CUMULÉ

Le conseil d'administration du Fonds a affecté l'excédent cumulé de 324 252 \$ au 31 mars 2019 (98 673 \$ au 31 mars 2018) à des bourses et des subventions qui seront octroyées au cours du prochain exercice. Le Fonds ne peut utiliser ces montants grevés d'affectations d'origine interne à d'autres fins sans le consentement préalable du conseil d'administration.

#### 6. TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Encaisse	3 505 943 \$	10 580 579 \$
Équivalents de trésorerie :		
Compte d'épargne à intérêt élevé (CEIE)	<u>2 131 935</u>	<u>4 873 401</u>
	<u>5 637 878 \$</u>	<u>15 453 980 \$</u>

Au 31 mars 2019, les équivalents de trésorerie sont constitués d'unités de compte d'épargne à intérêt élevé (CEIE) à taux variables, sans date d'échéance et rachetables en tout ou en partie à tout moment. Les intérêts sont calculés chaque jour sur le solde de clôture et versés chaque mois sous forme de distributions réinvesties dans le CEIE. Au 31 mars 2019, les unités portaient des taux d'intérêt variant de 0,09 % à 0,18 % (2018: 0,05 % à 0,14 %), selon les titres.

## 7. SUBVENTIONS À RECEVOIR ET AUTRES CRÉANCES

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Apparentés sous contrôle commun		
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	13 333 300 \$	- \$
Ministère de la Famille	1 010 000	235 000
Ministère de la Santé et des Services sociaux	650 000	-
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale	438 000	-
Société d'habitation du Québec	375 000	-
Fonds de recherche du Québec - Santé	230 734	77 620
Ministère des Relations internationales et de la Francophonie	100 000	-
Secrétariat à la condition féminine	100 000	-
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	83 613	79 940
Secrétariat aux affaires autochtones	75 000	-
Société du Plan Nord	75 000	-
Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur	47 500	-
Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation	30 000	-
Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion	-	750 000
Secrétariat à la jeunesse du Québec	-	100 000
Remboursements à recevoir de subventions et bourses octroyées	-	381 500
Réseau national d'expertise en trouble du spectre de l'autisme	-	100 000
Taxes à la consommation à recevoir	8 492	5 126
	<u>16 556 639 \$</u>	<u>1 729 186 \$</u>

## 8. FACILITÉS DE CRÉDIT

Le Fonds est autorisé par décret du gouvernement à instituer un régime d'emprunts, valide jusqu'au 31 mars 2020, lui permettant d'emprunter à court terme ou par marge de crédit, auprès d'institutions financières ou auprès du ministre des Finances, à titre de gestionnaire du Fonds de financement, et ce, pour un montant n'excédant pas 10 000 000 \$, conditionnellement à ce que l'encours des emprunts à court terme ou par marge de crédit soit ramené à zéro à la fin de chaque exercice financier. Aux 31 mars 2019 et 2018, le Fonds ne détient aucune facilité de crédit.

## 9. CRÉDITEURS ET CHARGES À PAYER

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Apparentés sous contrôle commun		
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	172 426 \$	220 084 \$
Fonds de recherche du Québec - Santé	164 055	156 989
Traitements et avantages sociaux	434 186	326 747
Fournisseurs et autres créditeurs	15 847	23 424
	<u>786 514 \$</u>	<u>727 244 \$</u>

## 10. APPORTS REPORTÉS

	<u>2018</u>	<u>Apports de l'exercice</u>	<u>Montants constatés à titre de revenus de l'exercice</u>	<u>2019</u>
<b>Paiements de transfert - Apparentés sous contrôle commun</b>				
Ministère de la Santé et des Services sociaux	1 825 582 \$	919 878 \$	365 643 \$	2 379 817 \$
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	1 625 154	15 333 333	14 890 528	2 067 959
Ministre responsable des aînés	80 750	1 345 000	142 563	1 283 187
Secrétariat à la jeunesse	456 000	1 600 000	800 435	1 255 565
Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur	1 788 188	1 362 233	2 284 978	865 443
Ministère de la Famille	528 702	50 000	2 500	576 202
Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion	1 041 998	-	540 685	501 313
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale	95 398	438 000	44 944	488 454
Société d'habitation du Québec	7 924	375 000	20 133	362 791
Ministère de la Culture et des Communications	589 244	-	322 900	266 344
Fonds de recherche du Québec - Santé	124 947	2 327 357	2 335 943	116 361
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	124 366	1 775 385	1 783 971	115 780
Secrétariat à la condition féminine	-	100 000	10 000	90 000
Société de l'assurance automobile du Québec	53 995	33 333	6 878	80 450
Secrétariat aux affaires autochtones	-	75 000	3 750	71 250
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs	50 333	-	-	50 333
Office des personnes handicapées du Québec	51 376	30 000	37 845	43 531
Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation	-	30 000	1 500	28 500
Ministre de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques	14 250	-	-	14 250
Institut de la statistique du Québec	12 225	-	-	12 225
Loto-Québec	8 100	-	-	8 100
Ministère des Transports	35 768	-	33 333	2 435
Autres	4 166	-	-	4 166
	<u>8 518 466</u>	<u>25 794 519</u>	<u>23 628 529</u>	<u>10 684 456</u>
<b>Subventions du secteur privé et autres</b>				
Mise sur toi	4 303 134	-	482 052	3 821 082
Fondation Antoine-Turmel	571 505	200 000	271 555	499 950
Agence universitaire de la Francophonie	-	150 000	-	150 000
Fonds de développement du marché du travail	180 216	-	65 260	114 956
Autres	338 859	50 000	181 814	207 045
	<u>5 393 714</u>	<u>400 000</u>	<u>1 000 681</u>	<u>4 793 033</u>
	<u>13 912 180 \$</u>	<u>26 194 519 \$</u>	<u>24 629 210 \$</u>	<u>15 477 489 \$</u>

## 10. APPORTS REPORTÉS (SUITE)

	<u>2017</u>	<u>Apports de l'exercice</u>	<u>Montants constatés à titre de revenus de l'exercice</u>	<u>2018</u>
<b>Paiements de transfert - Apparentés sous contrôle commun</b>				
Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur	2 377 777 \$	1 027 393 \$	1 616 982 \$	1 788 188 \$
Ministère de la Santé et des Services sociaux	2 392 355	1 442	568 215	1 825 582
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	1 286 086	9 155 000	8 815 932	1 625 154
Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion	656 000	950 000	564 002	1 041 998
Ministère de la Culture et des Communications	489 473	500 000	400 229	589 244
Ministère de la Famille	153 037	400 000	24 335	528 702
Secrétariat à la jeunesse	582 000	(100 000)	26 000	456 000
Fonds de recherche du Québec - Santé	133 503	272 474	281 030	124 947
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	136 958	120 503	133 095	124 366
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale	244 816	-	149 418	95 398
Ministère des Transports	71 268	-	35 500	35 768
Ministre responsable des aînés	-	85 000	4 250	80 750
Office des personnes handicapées du Québec	6 585	50 000	5 209	51 376
Société de l'assurance automobile du Québec	39 138	48 190	33 333	53 995
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs	50 333	-	-	50 333
Société d'habitation du Québec	12 752	-	4 828	7 924
Institut de la statistique du Québec	12 225	-	-	12 225
Ministre de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques	14 250	-	-	14 250
Autres	6 875	33 685	28 294	12 266
	<u>8 665 431</u>	<u>12 543 687</u>	<u>12 690 652</u>	<u>8 518 466</u>
<b>Subventions du secteur privé et autres</b>				
Mise sur toi	4 743 496	-	440 362	4 303 134
Fonds de développement du marché du travail	375 999	-	195 783	180 216
Fondation Antoine-Turmel	380 000	334 000	142 495	571 505
Autres	302 255	129 069	92 465	338 859
	<u>5 801 750</u>	<u>463 069</u>	<u>871 105</u>	<u>5 393 714</u>
	<u>14 467 181 \$</u>	<u>13 006 756 \$</u>	<u>13 561 757 \$</u>	<u>13 912 180 \$</u>

Les montants constatés à titre de revenus de l'exercice incluent 24 339 166 \$ (2018 : 13 237 972 \$) représentant des revenus de subvention (note 3) et 290 044 \$ (2018 : 323 785 \$) représentant des revenus de gestion inclus dans les intérêts et autres revenus.

## 11. IMMOBILISATIONS CORPORELLES

	2019				
	Mobilier de bureau et équipement	Équipement informatique	Améliorations locatives	Développement informatique	Total
<b>Coût</b>					
Solde au début	261 284 \$	225 356 \$	435 168 \$	889 190 \$	1 810 998 \$
Acquisitions	-	-	-	142 415	142 415
Dispositions	-	-	-	(30 900)	(30 900)
<b>Solde à la fin</b>	<b>261 284 \$</b>	<b>225 356 \$</b>	<b>435 168 \$</b>	<b>1 000 705 \$</b>	<b>1 922 513 \$</b>
<b>Amortissement cumulé</b>					
Solde au début	260 595 \$	204 611 \$	435 168 \$	373 786 \$	1 274 160 \$
Amortissement de l'exercice	344	20 745	-	175 025	196 114
Dispositions	-	-	-	(30 900)	(30 900)
<b>Solde à la fin</b>	<b>260 939 \$</b>	<b>225 356 \$</b>	<b>435 168 \$</b>	<b>517 911 \$</b>	<b>1 439 374 \$</b>
<b>Valeur comptable nette</b>	<b>345 \$</b>	<b>- \$</b>	<b>- \$</b>	<b>482 794 \$</b>	<b>483 139 \$</b>

Au 31 mars 2019, le poste « Crédeurs et charges à payer » inclut un montant de 49 995 \$ lié à l'acquisition d'immobilisations corporelles.

	2018				
	Mobilier de bureau et équipement	Équipement informatique	Améliorations locatives	Développement informatique	Total
<b>Coût</b>					
Solde au début	264 790 \$	225 356 \$	435 168 \$	648 203 \$	1 573 517 \$
Acquisitions	-	-	-	308 329	308 329
Dispositions	(3 506)	-	-	(67 342)	(70 848)
<b>Solde à la fin</b>	<b>261 284 \$</b>	<b>225 356 \$</b>	<b>435 168 \$</b>	<b>889 190 \$</b>	<b>1 810 998 \$</b>
<b>Amortissement cumulé</b>					
Solde au début	260 605 \$	183 866 \$	432 697 \$	307 194 \$	1 184 362 \$
Amortissement de l'exercice	3 496	20 745	2 471	133 934	160 646
Dispositions	(3 506)	-	-	(67 342)	(70 848)
<b>Solde à la fin</b>	<b>260 595 \$</b>	<b>204 611 \$</b>	<b>435 168 \$</b>	<b>373 786 \$</b>	<b>1 274 160 \$</b>
<b>Valeur comptable nette</b>	<b>689 \$</b>	<b>20 745 \$</b>	<b>- \$</b>	<b>515 404 \$</b>	<b>536 838 \$</b>

Au 31 mars 2018, le poste « Crédeurs et charges à payer » inclut un montant de 39 996 \$ lié à l'acquisition d'immobilisations corporelles.



## 12. AVANTAGES SOCIAUX FUTURS

### Régimes de retraite

#### *Régime de retraite*

Les membres du personnel du Fonds participent au Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP) ou au Régime de retraite du personnel d'encadrement (RRPE) ou au Régime de retraite de l'administration supérieure (RRAS). Ces régimes interemployeurs à prestations déterminées sont administrés par Retraite Québec et comportent des garanties à la retraite et au décès.

Au 1<sup>er</sup> janvier 2019, le taux de cotisation pour le RRPE et le RRAS, qui fait partie du RRPE, est resté stable à 12,82 % de la masse salariale admissible. Pour le RREGOP, le taux est passé de 10,97 % à 10,88 % de la masse salariale admissible.

Les cotisations versées par l'employeur sont équivalentes aux cotisations des employés, à l'exception d'un montant de compensation prévu dans la loi du RRPE de 2,97 % au 1<sup>er</sup> janvier 2019 (2,97 % au 1<sup>er</sup> janvier 2018) de la masse salariale admissible qui doit être versé par l'employeur, pour les participants au RRPE et au RRAS, et un montant équivalent pour la partie à verser par les employeurs. Ainsi, le Fonds verse un montant supplémentaire pour l'année civile 2019 correspondant à 5,94 % de la masse salariale admissible (5,94 % de la masse salariale admissible pour l'année civile 2018).

Les cotisations du Fonds, incluant le montant de compensation prévu dans la loi du RRPE, imputées aux résultats de l'exercice s'élèvent à 310 745 \$ (2018: 162 223 \$). Les obligations du Fonds envers ces régimes gouvernementaux se limitent à ses cotisations à titre d'employeur.

## 13. OBLIGATIONS CONTRACTUELLES

### Subventions et bourses

Au 31 mars 2019, les obligations du Fonds sont de 76 971 683 \$ (2018 : 82 754 368 \$) à l'égard des subventions et bourses, et ce jusqu'en mars 2025. Ces obligations représentent uniquement les engagements du Fonds et non ceux de ses partenaires externes. Les obligations sont conditionnelles au respect des critères d'admissibilité par les bénéficiaires. L'octroi d'une subvention ou d'une bourse et les montants des exercices subséquents demeurent conditionnels à la décision du conseil d'administration du Fonds en fonction de ses priorités stratégiques et des crédits alloués annuellement par l'Assemblée nationale du Québec. Le cas échéant, les octrois peuvent être modifiés, revus ou annulés par le conseil d'administration, et ce, sans préavis.

Les versements futurs exigibles à l'égard des subventions et des bourses s'établissent comme suit :

2020	39 911 981	\$
2021	20 081 712	
2022	11 128 719	
2023	5 015 937	
2024	666 667	
2025	166 667	
	<hr/>	
	76 971 683	\$
	<hr/>	

## 14. APPARENTÉS

Le Fonds est apparenté avec toutes les entités contrôlées par le gouvernement du Québec ou soumises à son contrôle conjoint. Il est également apparenté à ses principaux dirigeants, leurs proches parents, ainsi qu'avec les entités pour lesquelles une ou plusieurs de ces personnes ont le pouvoir d'orienter les décisions financières et administratives de ces entités. Les principaux dirigeants sont composés du scientifique en chef du Québec, de la directrice scientifique du Fonds, des autres membres du conseil d'administration ainsi que de la directrice de l'administration.

Le Fonds n'a conclu aucune opération importante avec des apparentés à une valeur différente de celle qui aurait été établie si les parties n'avaient pas été apparentées

## 15. GESTION DES RISQUES LIÉS AUX INSTRUMENTS FINANCIERS

Le Fonds, par le biais de ses instruments financiers, est exposé à divers risques. La direction a mis en place des politiques et des procédés en matière de contrôle et de gestion qui l'assurent de gérer les risques inhérents aux instruments financiers et d'en minimiser les impacts potentiels. L'analyse suivante présente l'exposition du Fonds aux risques à la date de clôture des états financiers, soit au 31 mars 2019.

### Risque de crédit

Le risque de crédit est lié au non-respect d'obligations financières de la part d'une contrepartie. Les instruments financiers qui exposent le Fonds à une concentration du risque de crédit sont composés de la trésorerie et des équivalents de trésorerie, des intérêts courus et des subventions à recevoir et autres créances à l'exception des taxes à la consommation à recevoir. La valeur comptable des actifs financiers représente l'exposition maximale du Fonds au risque de crédit. Le risque de crédit associé à la trésorerie et aux équivalents de trésorerie et aux intérêts courus est réduit au minimum par la politique du Fonds d'investir auprès d'institutions financières réputées. Le Fonds est peu exposé au risque de crédit sur ses subventions à recevoir et autres créances puisque celles-ci sont à recevoir en grande partie d'apparentés sous contrôle commun lesquelles sont des entités gouvernementales

Le tableau suivant présente la balance chronologique des subventions à recevoir et autres créances, à l'exception des taxes à la consommation à recevoir :

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Subventions à recevoir et autres créances, à l'exception des taxes à la consommation à recevoir		
Moins de 30 jours	16 128 147 \$	1 074 060 \$
De 30 à moins de 90 jours	200 000	550 000
De 90 à 365 jours	220 000	100 000
	<u>16 548 147 \$</u>	<u>1 724 060 \$</u>

### Risque de liquidité

Le risque de liquidité est le risque que le Fonds éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à des passifs financiers. L'entité considère qu'elle détient suffisamment de trésorerie et d'équivalents de trésorerie ainsi que de facilités de crédit afin de s'assurer d'avoir les fonds nécessaires pour répondre à ses besoins financiers courants et à long terme, et ce, à un coût raisonnable, le cas échéant. Tous les passifs financiers du Fonds ont une date d'échéance inférieure à un an.

### Risque de marché

Le risque de marché est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison de variations des prix du marché. Le risque de marché inclut trois types de risque : le risque de change, le risque de taux d'intérêt et l'autre risque de prix. Compte tenu de la nature de ses activités, le Fonds est seulement exposé au risque de taux d'intérêt.

#### *Risque de taux d'intérêt*

Le risque de taux d'intérêt est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations de taux d'intérêt du marché. Le Fonds est exposé au risque de taux d'intérêt en ce qui concerne l'évolution des taux d'intérêt sur sa marge de crédit et sur les flux de trésorerie futurs liés aux intérêts sur sa trésorerie et ses équivalents de trésorerie à taux variables. Le Fonds juge qu'il est peu exposé au risque de taux d'intérêt.

# ANNEXE

## SIGLES ET ACRONYMES

<b>Acfas</b>	Association francophone pour le savoir
<b>ADESAQ</b>	Association des doyennes et des doyens des études supérieures au Québec
<b>AMA</b>	Agence mondiale antidopage
<b>ANR</b>	Agence nationale de la recherche (France)
<b>AUF</b>	Agence universitaire de la Francophonie
<b>COLCIENCIA</b>	Département administratif de la science, de la technologie et de l'innovation colombien
<b>COLFUTURO</b>	<i>Fundación Para el Futuro de Colombia</i>
<b>CRSH</b>	Conseil de recherches en sciences humaines du Canada
<b>EDI</b>	Équité, diversité et inclusion
<b>ENAP</b>	École nationale d'administration publique
<b>FCI</b>	Fondation canadienne pour l'innovation
<b>FIR</b>	Frais indirects de recherche
<b>FNRS</b>	Fonds de la recherche scientifique (Belgique)
<b>FRQNT</b>	Fonds de recherche du Québec – Nature et technologies
<b>FRQS</b>	Fonds de recherche du Québec – Santé
<b>FRQSC</b>	Fonds de recherche du Québec – Société et culture
<b>FWO</b>	Fonds Wetenschappelijk Onderzoek – Vlaanderen
<b>ICRA</b>	Institut canadien de recherches avancées
<b>INGSA</b>	Government Science Advice
<b>IRSST</b>	Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail
<b>KHEOPS</b>	Consortium international de recherche sur la gouvernance des grands projets d'infrastructure
<b>ICETEX</b>	Institut colombien de crédit éducatif et d'études techniques à l'étranger
<b>IUCAU</b>	Instituts universitaires et centres affiliés universitaires
<b>MEES</b>	Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (anciennement MELS)
<b>MEI</b>	Ministère de l'Économie et de l'Innovation
<b>MCC</b>	Ministère de la Culture et des Communications
<b>MIDI</b>	Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion
<b>MFA</b>	Ministère de la Famille
<b>MFQ</b>	Ministère des Finances du Québec
<b>MSSS</b>	Ministère de la Santé et des Services sociaux
<b>MTESS</b>	Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (anciennement MESS)
<b>MTQ</b>	Ministère des Transports, de la Mobilité durable et de l'Électrification des Transports
<b>NFSC</b>	National Natural Science Foundation of China
<b>OPHQ</b>	Office des personnes handicapées du Québec
<b>OIISIAN</b>	Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique
<b>PALAST</b>	Académie palestinienne des sciences et des technologies
<b>RIISQ</b>	Réseau Inondations intersectoriel du Québec
<b>RNETSA</b>	Réseau national d'expertise en troubles du spectre de l'autisme
<b>SAA</b>	Secrétariat aux affaires autochtones
<b>SAAQ</b>	Société de l'assurance automobile du Québec
<b>SAGA</b>	STEM and Gender Advancement
<b>SciChef</b>	Scientifique en chef
<b>SHQ</b>	Société d'habitation du Québec
<b>SPN</b>	Société du Plan Nord
<b>SQRI</b>	Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation
<b>SSHAL</b>	Sciences sociales et humaines, arts et lettres
<b>TSA</b>	Trouble du spectre de l'autisme
<b>UNESCO</b>	Organisation des Nations Unies pour l'éducation, la science et la culture

## **Réalisation**

**Coordination et rédaction** : Service de la planification et de la performance

Nous remercions toutes les personnes du Fonds de recherche du Québec – Société et culture et des services partagés des Fonds de recherche du Québec ayant collaboré à cette publication.

Ce rapport annuel de gestion est également diffusé en format PDF dans le site Web du FRQSC :  
[www.frqsc.gouv.qc.ca](http://www.frqsc.gouv.qc.ca).

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2019  
ISBN 978-2-550-84286-6 (imprimé)  
ISBN 978-2-550-84287-3(PDF)