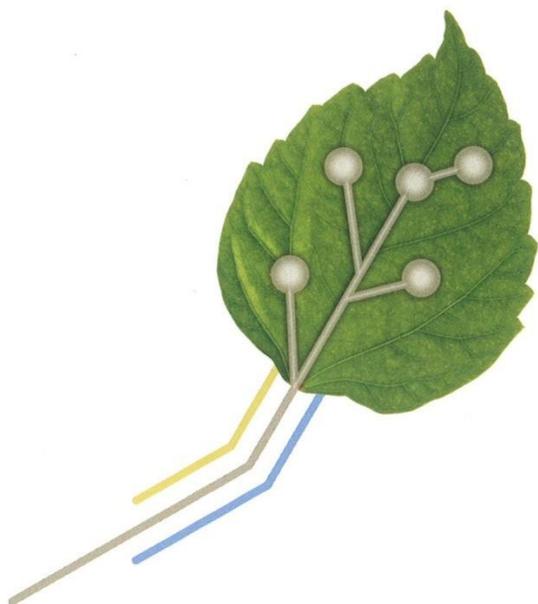


Fonds de recherche
du Québec-
Nature et technologies



RAPPORT ANNUEL DE GESTION 2019-2020

TABLE DES MATIÈRES

LETTRE AU MINISTRE.....	5
DÉCLARATION ATTESTANT LA FIABILITÉ DES DONNÉES ET DES CONTRÔLES AFFÉRENTS	7
PARTIE I LE FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC – NATURE ET TECHNOLOGIES	9
PARTIE II L'ANNÉE EN BREF	19
PARTIE III LES RÉSULTATS	25
ORIENTATION 1 : ATTRACTION ET RÉTENTION DES MEILLEURS TALENTS.....	27
ORIENTATION 2 : STRUCTURATION DE LA RECHERCHE ET INNOVATION	35
ORIENTATION 3 : IMPACT DE LA SCIENCE ET DE LA TECHNOLOGIE DANS LA SOCIÉTÉ	43
ORIENTATION 4 : UNE ORGANISATION PERFORMANTE EN SOUTIEN À LA COMMUNAUTÉ DE LA RECHERCHE.....	51
TABLEAUX.....	57
RÉSULTATS LIÉS AU PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020	73
PARTIE IV APPLICATION DES EXIGENCES LÉGISLATIVES	77
PARTIE V ÉTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2020	85
ÉTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2020	87
ANNEXES	107

LETTRE AU MINISTRE

Monsieur Pierre Fitzgibbon
Ministre de l'Économie et de l'Innovation

Monsieur le Ministre,

Au nom des membres du conseil d'administration, nous avons l'honneur de vous transmettre le Rapport annuel de gestion 2019-2020 du Fonds de recherche du Québec – Nature et technologies (FRQNT), conformément à la Loi sur l'administration publique.

Ce rapport fait état des principales réalisations du FRQNT dans le cadre de sa mission de promouvoir et de soutenir la recherche, la diffusion des connaissances et la formation des chercheuses et chercheurs en sciences naturelles, en mathématiques et en génie (SNG). Les résultats sont le reflet des engagements concrets du FRQNT au regard des grandes orientations de son Plan stratégique 2018-2022, de son Plan d'action de développement durable 2016-2020, ainsi que de la mise en œuvre des mesures de la Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation 2017-2022.

De plus, ce document rend compte de l'utilisation des ressources humaines, informationnelles et financières du Fonds. Nous soulignons la mobilisation des membres du personnel, qui s'est avérée primordiale dans la concrétisation des réalisations présentées.

Nous vous prions d'agréer, Monsieur le Ministre, l'expression de notre très haute considération.

Le scientifique en chef du Québec,



Rémi Quirion

La directrice scientifique du FRQNT,



Janice Bailey

DÉCLARATION ATTESTANT LA FIABILITÉ DES DONNÉES ET DES CONTRÔLES AFFÉRENTS

L'information contenue dans le présent Rapport annuel de gestion 2019-2020 relève de notre responsabilité. Celle-ci porte sur la véracité de l'information qui y est présentée ainsi que sur la fiabilité des contrôles s'y rapportant.

Ce Rapport annuel de gestion 2019-2020 décrit fidèlement la mission, les orientations stratégiques et les axes d'intervention du Fonds de recherche du Québec – Nature et technologies. Il fait aussi état des objectifs, des indicateurs, et des résultats obtenus cette année.

Aussi, nous déclarons que les données contenues dans le présent rapport et les contrôles afférents à ces données sont exacts et fiables et qu'ils correspondent à la situation telle qu'elle se présentait le 31 mars 2020.

Le scientifique en chef du Québec,

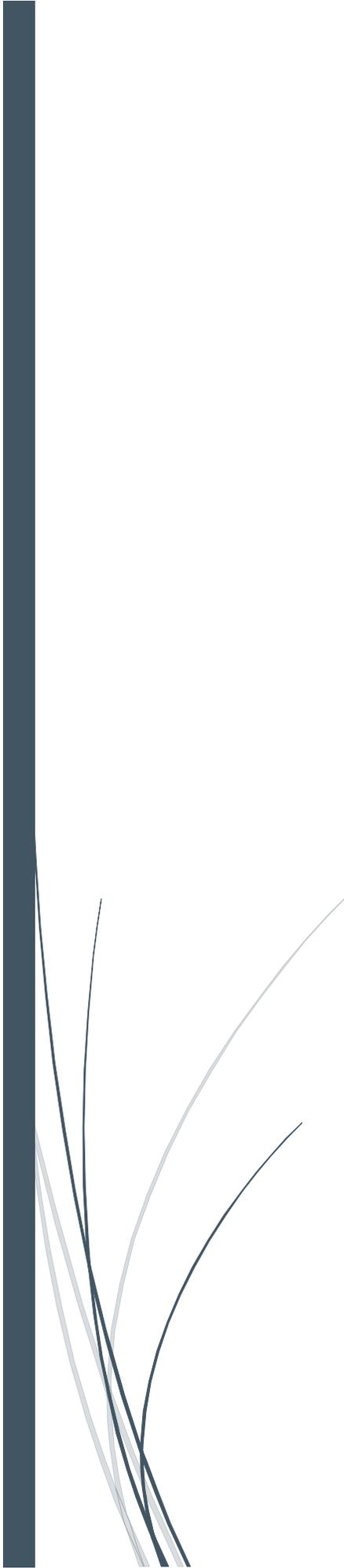


Rémi Quirion

La directrice scientifique du FRQNT,



Janice Bailey



PARTIE I

LE FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC – NATURE ET TECHNOLOGIES

LE FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC – NATURE ET TECHNOLOGIES

Regroupés depuis 2011 sous la bannière Fonds de recherche du Québec (FRQ) et présidés par le scientifique en chef du Québec, les trois Fonds de recherche – Nature et technologies, Santé, Société et culture – couvrent l'ensemble des domaines de recherche. Chaque Fonds, administré par un conseil d'administration et dirigé par une directrice scientifique ou un directeur scientifique, met en œuvre une offre de programmes adaptée aux spécificités de son secteur et soutenant les maillages intersectoriels pour réaliser son mandat décrit dans la loi constitutive des Fonds (Recueil des lois et règlements, chap. M-15.1.0.1). Le regroupement des Fonds a permis d'établir une direction forte en matière de soutien et de promotion de la recherche québécoise, et d'accroître les synergies et les partenariats entre les différents secteurs de recherche pour répondre aux grands défis du 21^e siècle auxquels le Québec doit faire face.

MISSION

Le Fonds de recherche du Québec – Nature et technologies (FRQNT) partage la mission commune aux trois Fonds de recherche du Québec, dans le secteur des sciences naturelles, mathématiques et génie :
Soutenir et promouvoir l'excellence de la recherche et la formation de la relève en sciences naturelles, mathématiques et génie, afin de stimuler le développement de connaissances et l'innovation

VISION

La vision du FRQNT s'inscrit dans celle commune aux FRQ :

Le Québec, lieu d'excellence de la recherche, reconnu à travers le monde

Le FRQNT vise plus particulièrement :

Une recherche diversifiée et inclusive comme moteur du progrès socioéconomique

VALEURS

En plus de leur adhésion aux cinq valeurs de l'administration publique que sont la compétence, l'impartialité, l'intégrité, la loyauté et le respect, les FRQ partagent les trois valeurs suivantes :

Collaboration

La collaboration est l'action de travailler en commun pour l'atteinte d'objectifs partagés entre membres d'une équipe, d'un organisme ou de plusieurs organismes. Elle repose sur la confiance, la transparence et la collégialité, permettant ainsi de renforcer la capacité du Fonds à répondre aux attentes de la société et de viser l'excellence.

Professionnalisme

Le professionnalisme exige d'exercer ses fonctions dans le respect de la mission de l'organisme. Il appelle à demeurer à l'affût du développement des connaissances afin de maintenir le niveau d'excellence et de diligence attendu dans l'exercice de ses fonctions, à agir avec discrétion, et à effectuer ses tâches avec efficacité et courtoisie.

Rigueur

La rigueur témoigne du souci déployé pour remplir ses fonctions avec honnêteté, responsabilité et excellence. Elle nécessite notamment la mise en œuvre des plus hautes normes d'exactitude dans les processus et modalités d'évaluation. La rigueur est essentielle pour assurer la crédibilité des activités menées par le Fonds, particulièrement celles relatives aux processus d'évaluation scientifique et de gestion des demandes d'aide financière.

DOMAINES DE RECHERCHE

Énergie ● Environnement ● Fabrication et construction ● Matériaux ● Nature et interactions de la matière ● Organismes vivants ● Ressources naturelles ● Structures abstraites ● Techniques, mesures et systèmes ● Technologies de l'information et des communications

La liste détaillée des thématiques couvertes par chaque domaine est disponible sur le [site Web du FRQNT](#) .

PROGRAMMES D'AIDE FINANCIÈRE

Bourses et stages

- Bourses de maîtrise en recherche
- Bourses de doctorat en recherche
- Bourses de recherche postdoctorale
- Bourses de réintégration à la recherche
- Bourses thématiques
- Bourses vertes Centre de recherche industrielle du Québec-FRQNT
- Bourses pour la francophonie canadienne
- Bourses de doctorat en recherche pour la relève internationale
- Bourses d'excellence pour étudiants étrangers
- Bourses de 2^e et 3^e cycles pour stage en centre collégial de transfert de technologie
- Bourses pour stages d'été au collégial
- Suppléments aux bourses de 1^{er} cycle du Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada (BRPC et Expérience)
- Stages Globalink FRQNT-Mitacs
- Stages internationaux
- Stages internationaux Énergie-Numérique-Aérospatiale

Partenariats internationaux

- Plusieurs programmes en partenariat visant les collaborations scientifiques internationales

Activités et services

Outre ses programmes d'aide financière, le FRQNT offre une expertise reconnue dans la gestion et l'évaluation scientifique de programmes de recherche. Différents organismes et ministères lui ont confié des mandats spéciaux de gestion ou d'évaluation, par exemple pour des programmes de la Fondation canadienne pour l'innovation (FCI) et du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur.

Subventions

- Établissement de la relève professorale
- Projet de recherche en équipe
- Regroupements stratégiques
- Programme de la recherche collégiale
- Programme conjoint Bourses de carrière FRQ – Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail

Partenariats pour l'innovation

- Projet de recherche orientée en partenariat
- Appui aux réseaux d'innovation

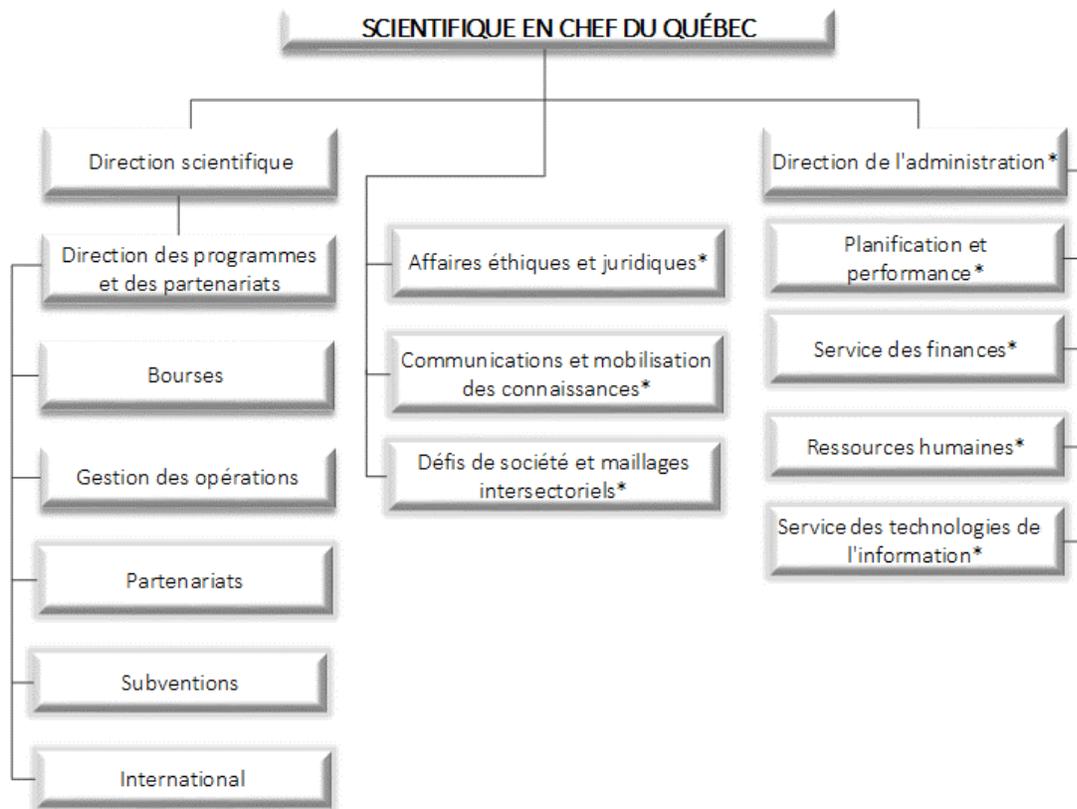
Grands défis de société

- Développement durable, incluant les impacts des changements climatiques et du numérique
- Changements démographiques et vieillissement de la population
- Entrepreneuriat et créativité

Promotion, diffusion et reconnaissance

- Prix du FRQNT
- Dialogue
- Projets spéciaux

STRUCTURE ORGANISATIONNELLE



*Services partagés entre les trois Fonds de recherche.

RÉPARTITION DES EFFECTIFS

Effectifs relevant du budget du FRQNT	Personnel d'encadrement	Personnel professionnel	Personnel de soutien	Total
Services partagés entre les Fonds	3	9,3	7,4	19,7
Direction scientifique	2	7	11	20
Total	5	16,3	18,4	39,7

Plan d'effectif adopté par le conseil d'administration en avril 2019.

GOVERNANCE

Le FRQNT est administré par un conseil d'administration (CA) composé de 15 membres, dont le scientifique en chef et la directrice scientifique.

En 2019-2020, le mandat de 12 membres est arrivé à échéance. Le mandat de 5 de ces membres a été renouvelé tandis que 14 candidatures ont été déposées au gouvernement pour combler les 7 autres postes, en tenant compte des profils de compétences approuvés. Le gouvernement a retenu 7 de ces candidatures et a procédé aux nominations.

CONSEIL D'ADMINISTRATION (composition au 31 mars 2020)



Rémi Quirion – président du CA
Scientifique en chef du Québec
Fonds de recherche du Québec
Nommé le 1^{er} septembre 2016 pour un second mandat de cinq ans.



Janice Bailey
Directrice scientifique
Fonds de recherche du Québec – Nature et technologies
Nommée le 11 mars 2019 pour un premier mandat de cinq ans.



Jean-Philippe Bradette
Cofondateur et président
Apprentx inc.
Nommé le 25 septembre 2019 pour un premier mandat de trois ans.



Nathalie de Marcellis-Warin
Professeure titulaire
Département de mathématiques et de génie industriel
Polytechnique Montréal
Nommée le 25 septembre 2019 pour un premier mandat de trois ans.



Peter Grutter
Directeur
Département de physique
Université McGill
Nommé le 25 septembre 2019 pour un second mandat de trois ans.



Gheorghe Marin
Directeur général
Centre métallurgie du Québec – CMQ
Cégep de Trois-Rivières
Nommé le 25 septembre 2019 pour un premier mandat de trois ans.



Josée Maurais
Étudiante, doctorat en chimie physique
Université de Sherbrooke
Nommée le 25 septembre 2019 pour un premier mandat de trois ans.



Malika Habel – vice-présidente du CA
Directrice générale
Collège de Maisonneuve
Nommée le 25 septembre 2019 pour un second mandat de trois ans.



Simon Barnabé
Professeur agrégé
Département de chimie, biochimie et physique
Université du Québec à Trois-Rivières
Nommé le 25 septembre 2019 pour un second mandat de trois ans.



Li Zhen Cheng
Professeure titulaire
Institut de recherche en mines et en environnement (IRME)
Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue
Nommée le 25 septembre 2019 pour un premier mandat de trois ans.



François Deschênes
Vice-recteur à la formation et à la recherche
Université du Québec à Rimouski
Nommé le 25 septembre 2019 pour un premier mandat de trois ans.



Michèle Marcotte
Directrice recherche, développement et technologie
Centre de recherche et de développement d'Ottawa
Agriculture et Agroalimentaire Canada
Nommée le 25 septembre 2019 pour un second mandat de trois ans.



Yves Mauffette
Professeur
Département des sciences biologiques, bureau
Université du Québec à Montréal
Nommé le 25 septembre 2019 pour un second mandat de trois ans.



Christian Messier
Professeur
Département des sciences naturelles
Université du Québec en Outaouais
Institut des sciences de la forêt tempérée (ISFORT)
Nommé le 25 septembre 2019 pour un premier mandat de trois ans.

OBSERVATEUR

André Doré
Directeur du développement de la relève
Ministère de l'Économie et de l'Innovation (MEI)
Nommé le 13 juin 2018.

MEMBRES SORTANTS

<p>Carl-Éric Aubin Membre du conseil d'administration et membre du comité des programmes jusqu'au 25 septembre 2019</p>	<p>Céline Audet Membre du conseil d'administration et membre du comité des programmes jusqu'au 25 septembre 2019</p>
<p>Richard Cloutier Membre du conseil d'administration et président du comité d'audit jusqu'au 25 septembre 2019</p>	<p>Nancy Déziel Vice-présidente du conseil d'administration, membre du comité de gouvernance et des ressources humaines et du comité d'audit jusqu'au 6 juillet 2019</p>
<p>François Gagnon Membre du conseil d'administration, membre du comité de gouvernance et des ressources humaines et président du comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique jusqu'au 6 juillet 2019</p>	<p>Nathalie Quirion Membre du conseil d'administration jusqu'au 6 juillet 2019</p>
<p>Madison Rilling Membre du conseil d'administration et vice-présidente du comité intersectoriel étudiant jusqu'au 6 juillet 2019</p>	<p>Serge Vézina Membre du conseil d'administration et membre du comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique jusqu'au 6 juillet 2019</p>

COMITÉS STATUTAIRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration confie des mandats particuliers à cinq comités statutaires, à savoir le comité de gouvernance et des ressources humaines, le comité des programmes, le comité d'audit, le comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique, et enfin, le comité intersectoriel étudiant.

<p>Comité de gouvernance et des ressources humaines Au cours de l'année 2019-2020, le comité de gouvernance s'est réuni 4 fois. Membres du comité (au 31 mars 2020) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rémi Quirion (président du comité) - Janice Bailey - François Deschênes - Malika Habel - Michèle Marcotte 	<p>Comité des programmes Au cours de l'année 2019-2020, le comité des programmes s'est réuni 4 fois. Membres du comité (au 31 mars 2020) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Janice Bailey (présidente du comité) - Simon Barnabé - Nathalie de Marcellis-Warin - Malika Habel - Christian Messier - Julie Morin-Rivat (membre du comité intersectoriel étudiant)
<p>Comité d'audit Au cours de l'année 2019-2020, le comité d'audit s'est réuni 5 fois. Membres du comité (au 31 mars 2020) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Peter Grutter (président du comité) - Jean-Philippe Bradette - Li Zhen Cheng - Gheorghe Marin 	<p>Comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique Au cours de l'année 2019-2020, le comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique s'est réuni 1 fois. Membres du comité (au 31 mars 2020) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Yves Mauffette (président du comité) - Janice Bailey - Li Zhen Cheng - Nancy Gagnon (membre externe) - Francis Houde (membre du comité intersectoriel étudiant) - Lyne Létourneau (membre externe) - Gheorghe Marin
<p>Comité intersectoriel étudiant Au cours de l'année 2019-2020, le comité intersectoriel étudiant s'est réuni 4 fois. Membres du comité (au 31 mars 2020) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dorothee Charest Belzile (présidente du comité) - Jean-Christophe Bélisle-Pipon (vice-président du comité) - Josée Maurais (vice-présidente du comité) - Francis Houde - Judy Lafrenière - Stéphanie Luna - Annie Montpetit - Julie Morin-Rivat - Samuel Turcotte <p>Membre sortant : Nicholas Cotton (depuis le 29 mai 2019)</p>	

PARTICIPATION DES MEMBRES AUX SÉANCES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DE SES COMITÉS*

Membres au 31 mars 2020	Conseil d'administration	Comité de gouvernance et des ressources humaines	Comité des programmes	Comité d'audit	Comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique**	Comité intersectoriel étudiant
Rémi Quirion	4/4	4/4	-	-	-	-
Janice Bailey	4/4	4/4	4/4	-	-	-
Simon Barnabé	3/4	-	4/4	-	-	-
Jean-Philippe Bradette	2/2	-	-	2/3	-	-
Li Zhen Cheng	0/2	-	-	1/3	-	-
Nathalie de Marcellis-Warin	2/2	-	3/3	-	-	-
François Deschênes	1/2	1/2	-	-	-	-
Peter Grutter	3/4	-	-	5/5	-	-
Malika Habel	3/4	3/3	3/4	-	-	-
Michèle Marcotte	4/4	4/4	-	-	-	-
Gheorghe Marin	2/2	-	-	3/3	-	-
Yves Mauffette	4/4	-	-	-	1/1	-
Josée Maurais	2/2	-	-	-	-	4/4
Christian Messier	2/2	-	2/3	-	-	-

*Le nombre total de réunions peut varier en fonction de la date de nomination des membres.

**L'assiduité des anciens membres n'est pas incluse dans le présent tableau. Une réunion du comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique s'est tenue avant la nomination des nouveaux membres.

RESPONSABILITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au cours de l'année 2019-2020, le **conseil d'administration** a tenu 4 séances ordinaires, et il a participé à une activité spéciale de réflexion stratégique sur les indicateurs de performance et sur la visibilité des FRQ avec les conseils d'administration des deux autres Fonds.

Le conseil d'administration a adopté par résolution :

- Le rapport annuel de gestion 2018-2019 du FRQNT (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines) et les états financiers pour l'exercice clos au 31 mars 2019 (sur recommandation du comité d'audit)
- Le plan d'action 2019-2020 du FRQNT (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines) et le budget 2019-2020 (sur recommandation du comité d'audit)
- Le plan d'effectif (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines)
- La nomination de membres aux comités statutaires du conseil et au comité conjoint sur la conduite responsable en recherche (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines)
- Le profil de compétence et d'expérience des membres du CA (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines)
- Le guide sur les partenariats internationaux des FRQ (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines)
- Le plan d'action sur la responsabilité environnementale en recherche des FRQ (sur recommandation du comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique)
- Les révisions des règles générales communes des FRQ (sur recommandation du comité des programmes et du comité de gouvernance et des ressources humaines), ainsi que des règles et modalités des programmes du FRQNT et des programmes intersectoriels (sur recommandation du comité des programmes)

- Les rapports du comité intersectoriel étudiant *La recherche au collégial : des fondements à la pratique* et *Comment mieux répondre aux besoins des postdoctorants et des postdoctorantes? Portrait de situation*

Les membres ont participé aux formations suivantes :

Titre de la formation	Durée	Participation
Rôle et responsabilité du CA et des administrateurs et administratrices	2 h 30	5 membres
Rôles et responsabilités du comité d'audit	1 h 30	4 membres
Fonctionnement de l'État	1 h 30	6 membres
Gestion intégrée des risques	2 h	7 membres
Conduite responsable en recherche	1 h	5 membres

Ils ont également pu échanger sur le Plan S, qui promeut l'édition scientifique en libre accès, avec le président de Science Europe.

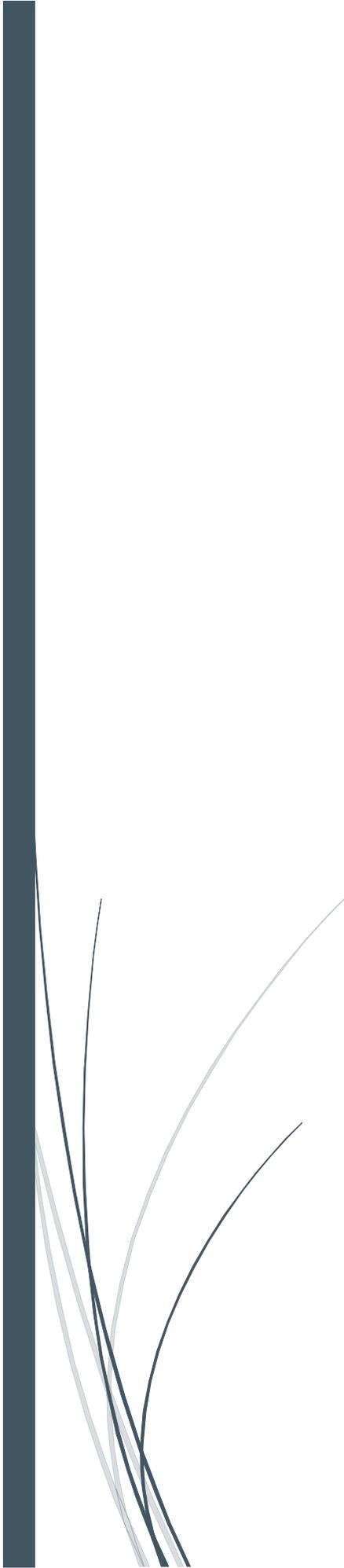
RESPONSABILITÉS DES COMITÉS STATUTAIRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Outre les sujets ayant fait l'objet d'une recommandation au conseil d'administration :

- Le **comité de gouvernance et des ressources humaines** a notamment contribué à la mise à jour du plan de continuité des opérations en cas de pandémie et autre état d'urgence et à la sélection d'indicateurs clés d'impact de la recherche. Il a également participé à la planification et à l'évaluation de l'offre de formation aux membres du CA.
- Le **comité des programmes** a notamment assuré le suivi de la mise en œuvre de la 3^e année de bourse postdoctorale. Il a également assuré le suivi du développement de programmes en partenariat, et des programmes Catalyseur d'innovation et Visage municipal.
- Le **comité d'audit** a notamment assuré le suivi du budget, de la gestion de la conduite responsable en recherche, et de l'élaboration d'un plan de gestion des risques en matière de corruption et de collusion en gestion contractuelle. Il a également veillé au respect de la démarche de gestion intégrée des risques stratégiques.
- Le **comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique** a notamment discuté des aspects éthiques de la recherche dans les domaines du numérique, de l'intelligence artificielle et des données massives. Il a également assuré le suivi de la divulgation des actes répréhensibles.
- Le **comité intersectoriel étudiant** a contribué aux réflexions du conseil d'administration en lui remettant un avis concernant les impacts de la pandémie de COVID-19 sur la relève étudiante et postdoctorale en recherche. Il a également entamé des travaux sur les différentes formes d'excellence en recherche et sur l'implication de la relève dans les regroupements de recherche financés par le FRQNT, le FRQS et le FRQSC.

RÉMUNÉRATION DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les membres du conseil d'administration, autres que le président du CA et la directrice scientifique, ne sont pas rémunérés. Ils ont cependant droit au remboursement des dépenses engagées dans l'exercice de leurs fonctions. Le scientifique en chef et la directrice scientifique n'ont pas droit à des bonis annuels.



PARTIE II

L'ANNÉE EN BREF

L'ANNÉE EN BREF

QUELQUES CHIFFRES

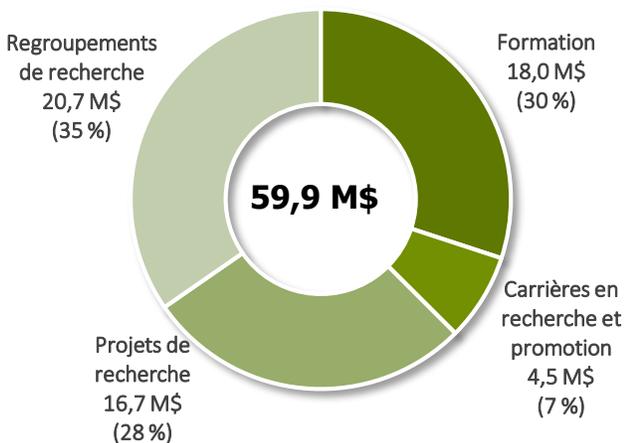
53 239 696 \$	en investissement du FRQNT, dont 13 785 108 \$ proviennent des crédits de la SQRI
2 634 691 \$	en investissement du FRQS et du FRQSC pour des programmes conjoints gérés par le FRQNT
3 981 219 \$	en investissement des partenaires
59 855 606 \$	en investissement total
4 750 004 \$	en frais indirects de recherche (FIR) versés aux établissements
64 605 610 \$	

En plus de ces investissements dans les programmes qu'il gère, le FRQNT a investi **3 752 705 \$**, dont 260 470 \$ en FIR, dans des programmes conjoints gérés par le FRQS et le FRQSC. À ces investissements s'ajoutent également 2 399 429 \$ pour des programmes gérés pour le compte de partenaires.

En 2019-2020, le FRQNT a soutenu :

- 796** titulaires de bourses, dont **327** étudiantes et étudiants à la maîtrise, **347** au doctorat et **122** au postdoctorat
- 995** stagiaires (60 stagiaires de collège, 710 suppléments aux bourses de 1^{er} cycle du CRSNG, 125 stagiaires Globalink, 17 stagiaires en milieu de pratique, 83 stages internationaux)
 - 6** bourses Adopte inc., 178 personnes formées en entrepreneuriat par District 3 et 241 élèves du secondaire sensibilisés à la recherche dans le cadre du programme Chercheur-e d'un jour
- 103** chercheuses et chercheurs titulaires en relève professorale
- 88** chercheuses et chercheurs de collège, membres des équipes, des regroupements stratégiques, des réseaux et des projets de recherche orientés en partenariat ou soutenus directement
- 178** projets de recherche en équipe regroupant **501** membres
- 36** regroupements stratégiques gérés par le FRQNT et composés de **1 870** membres, **29 \$** de financement hors FRQNT pour chaque dollar de la subvention regroupement du FRQNT, et **2** regroupements conjoints gérés par le FRQSC
- 42** regroupements de recherche intersectorielle sur les grands défis de société, incluant 15 équipes audacieuses
- 2** réseaux d'innovation : Reboisement et ligniculture Québec et Matériaux renouvelables Québec
- 6** programmes de recherche orientée en partenariat avec **4** partenaires du secteur public, soutenant au total **155** chercheuses et chercheurs répartis en **47** équipes

RÉPARTITION DES OCTROIS¹



Le FRQNT appuie la communauté de la recherche au moyen de ses programmes d'aide financière dans quatre axes :

Formation de la relève : bourses et stages, y compris en milieu de pratique

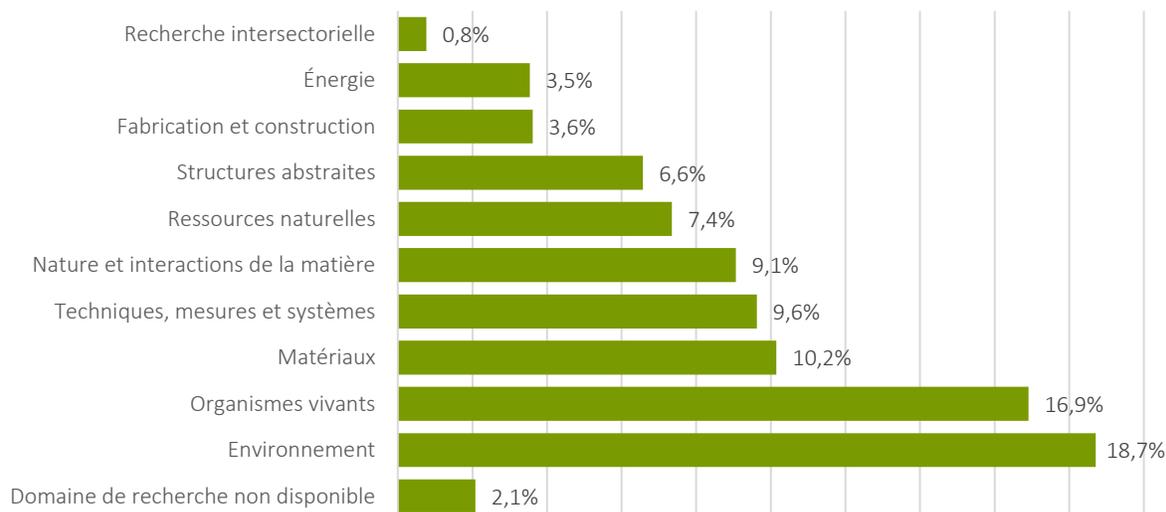
Carrières en recherche et promotion : établissement de la relève professorale, programme de la recherche collégiale, promotions et prix

Projets de recherche : projets de recherche en équipe, projets de recherche orientée en partenariat, initiatives stratégiques pour l'innovation, collaborations internationales

Regroupements de recherche : regroupements stratégiques et réseaux

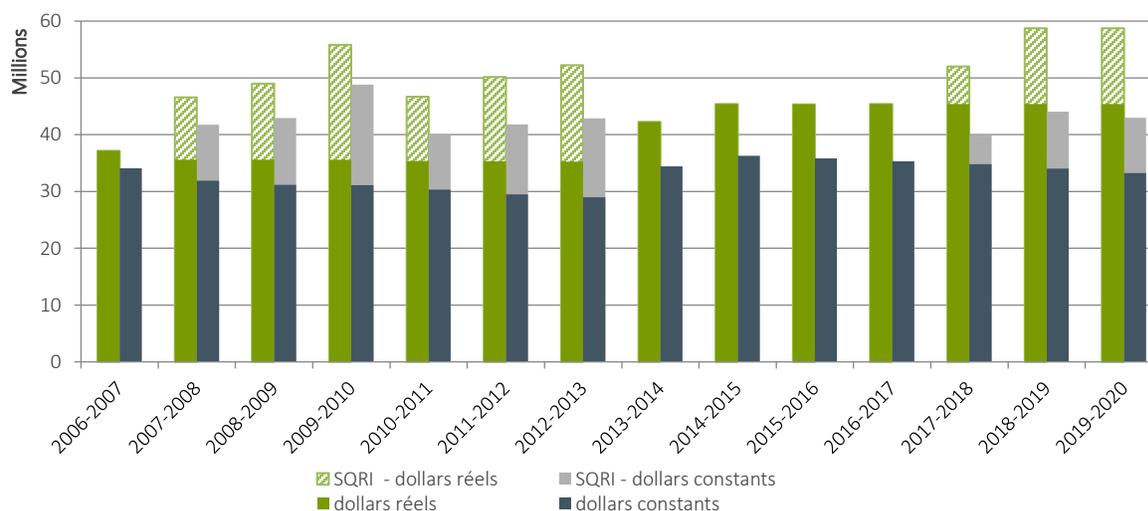
¹ Les montants du graphique ont été arrondis. Pour les données complètes, voir le tableau 1.

RÉPARTITION DES OCTROIS PAR DOMAINE DE RECHERCHE



BUDGET DU FRQNT

ÉVOLUTION DES CRÉDITS DU MINISTÈRE ALLOUÉS AU FRQNT



Reconnaissant l'importance de la recherche publique et le caractère essentiel des FRQ dans l'écosystème de recherche et d'innovation, le gouvernement a accordé un financement supplémentaire dans le cadre de la Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation (SQRI) 2017-2022. Cette stratégie octroie 180 M\$ additionnels sur cinq ans aux FRQ afin de soutenir les meilleurs talents de la relève (73,35 M\$), d'accroître la compétitivité des regroupements de recherche (61,7 M\$) et de répondre aux grands défis de société que sont le développement durable (incluant les impacts des changements climatiques et du numérique), les changements démographiques et le vieillissement de la population ainsi que l'entrepreneuriat et la créativité (44,95 M\$).

TABLEAU DE BORD DU PLAN STRATÉGIQUE 2018-2022

OBJECTIFS	CIBLES DU PLAN STRATÉGIQUE 2018-2022	RÉSULTATS 2018-2019	RÉSULTATS 2019-2020
ORIENTATION 1 : RENFORCER LES MEILLEURS TALENTS EN RECHERCHE			
AXE : FORMATION DE LA RELÈVE			
1. Améliorer le soutien à la formation de la relève	▶ 17 % (maîtrise), 5 % (doctorat) et 29 % (postdoctorat) d'augmentation de la valeur des nouvelles bourses de formation financées en 2018-2019	 17 % (maîtrise) 5 % (doctorat) 29 % (postdoctorat)	 17 % (maîtrise) 5 % (doctorat) 29 % (postdoctorat)
	▶ Au moins 35 % d'augmentation du nombre de demandes admissibles aux programmes de bourses de formation d'ici 2022 (913 demandes admissibles aux concours de l'automne 2016)	 48 % à l'automne 2018	 65 % à l'automne 2019
	▶ Au moins 400 personnes ayant accepté une bourse par année (353 en 2016-2017)	 424	 453
	▶ Au moins 1 000 étudiantes et étudiants soutenus pour des stages de recherche au collégial et au 1 ^{er} cycle universitaire par année (935 en 2016-2017)	 1 163	 895 Fin du programme de 1 ^{er} cycle en milieu industriel du CRSNG
AXE : CARRIÈRES EN RECHERCHE			
2. Améliorer le soutien aux carrières en recherche	▶ Au moins 100 chercheuses et chercheurs universitaires bénéficiant d'un soutien de carrière par année (95 en 2016-2017)	 101	 104
	▶ Au moins 90 chercheuses et chercheurs d'un établissement collégial soutenus par année (83 en 2016-2017)	 87	 88
AXE DIVERSITÉ ET INCLUSION			
3. Encourager la diversité et l'inclusion au sein de la communauté scientifique	▶ Au moins 1 initiative visant à favoriser la présence des groupes sous-représentés en SNG par année	 4	 3
	▶ Au moins 40 % de femmes parmi les demandes admissibles aux programmes de bourses du FRQNT d'ici 2022 (35 % aux concours de l'automne 2016)	 39 %	 39 %
	▶ Au moins 25 % de femmes parmi les demandes admissibles aux programmes de subventions du FRQNT d'ici 2022 (21 % aux concours de l'automne 2016)	 22 %	 24 %
ORIENTATION 2 : ACCROÎTRE LA CAPACITÉ DE RECHERCHE ET D'INNOVATION DU QUÉBEC			
AXE : REGROUPEMENTS			
4. Renforcer le regroupement des expertises en recherche au Québec	▶ Montant du financement hors FRQ des regroupements stratégiques pour chaque dollar de leur subvention du FRQNT d'au moins 25/1 d'ici 2022 (23,4/1 en 2016-2017)	 30/1	 30/1
	▶ Au moins 2 000 chercheuses et chercheurs membres de regroupements de recherche par année (1 962 en 2016-2017)	 2 044	 2 143
AXE : GRANDS DÉFIS ET INTERSECTORIALITÉ			
5. Accroître les initiatives de recherche en réponse aux grands défis de société et les maillages intersectoriels	▶ Au moins 40 regroupements de recherche intersectorielle sur les grands défis soutenus par année (2 en 2016-2017)	 40	 42

 Cible atteinte ou presque
  Cible en voie d'être atteinte
  Cible non atteinte
  Cible reportée

OBJECTIFS	CIBLES DU PLAN STRATÉGIQUE 2018-2022	RÉSULTATS 2018-2019	RÉSULTATS 2019-2020
-----------	--------------------------------------	---------------------	---------------------

AXE : COLLABORATIONS HORS QUÉBEC

6. Faciliter les collaborations de recherche hors Québec	▶ Au moins 85 initiatives de recherche financées par année (83 en 2016-2017)	86	116 (24 projets et 92 courts séjours)
	▶ Au moins 70 % des chercheuses et des chercheurs financés déclarant des collaborations hors Québec d'ici 2022 (65 % en 2016-2017)	51 % (valeur des subventions réduite et moratoires entre 2015 et 2017)	Données non disponibles (report de la transmission des rapports en raison de la pandémie de COVID-19)

ORIENTATION 3 : JOUER UN RÔLE DE CATALYSEUR DANS LES INTERACTIONS ENTRE LA SCIENCE ET LA SOCIÉTÉ

AXE : MILIEUX UTILISATEURS

7. Stimuler la construction des savoirs en collaboration avec des milieux utilisateurs	▶ Au moins 90 projets de recherche financés dans le cadre de programmes en partenariat par année (85 en 2016-2017)	49 (transition à la direction scientifique; 2 programmes élaborés)	47 (tributaire des priorités des partenaires)
	▶ Au moins 25 % de personnes d'un milieu autre qu'universitaire au sein des équipes de recherche en partenariat d'ici 2022 (23 % en 2016-2017)	34 %	16 % (tributaire des priorités des partenaires)

AXE : GRAND PUBLIC

8. Renforcer l'engagement du FRQNT et de la communauté de la recherche auprès de la société	▶ Au moins 20 % des chercheuses et des chercheurs financés déclarant des initiatives visant le grand public par année (19 % en 2016-2017)	25 %	Données non disponibles (report de la transmission des rapports en raison de la pandémie de COVID-19)
	▶ Au moins 12 000 personnes abonnées aux comptes médias sociaux d'ici 2022 (2 814 en 2016-2017)	7 156	13 573

AXE : ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ

9. Renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche	▶ Au moins 1 initiative visant à renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche par année	2	2
	▶ Au moins 2 nouveaux programmes de soutien à la recherche en éthique d'ici 2022	1	1 (pas de nouveau programme en 2019-2020)

ORIENTATION 4 : ACCROÎTRE LA PERFORMANCE DU FRQNT

AXE : PRESTATION DE SERVICES

10. Assurer une prestation de services de qualité	▶ 100 % des programmes dont le processus d'évaluation scientifique est ajusté pour favoriser davantage l'équité, la diversité et l'inclusion d'ici 2020 (0 % en 2016-2017)	23 %	100 %
	▶ 100 % des programmes dont l'évaluation scientifique est ajustée pour reconnaître davantage l'engagement auprès de la société d'ici 2021 (0 % en 2016-2017)	Réflexion commencée	Réflexion poursuivie
	▶ Sondages de satisfaction de la clientèle développés et lancés d'ici 2020	Non commencé	Reporté à l'automne 2020 : priorité accordée à un sondage sur la notoriété du Fonds
	▶ Taux de satisfaction de la clientèle d'au moins 80 % d'ici 2022	NA	NA

AXE : GOUVERNANCE ET GESTION

11. Favoriser la mobilisation du personnel	▶ Taux de satisfaction du personnel d'au moins 91 % en 2019-2020 (91 % en 2016-2017)	Le prochain sondage sera mené en 2019-2020	90 %
	▶ Taux de satisfaction du personnel d'au moins 91 % en 2021-2022	NA	NA
12. Améliorer en continu les pratiques de gestion et de gouvernance de l'organisation	▶ Au moins 2 bonnes pratiques en matière de gouvernance nouvellement mises en œuvre par année	3	4

Cible atteinte ou presque
 Cible en voie d'être atteinte
 Cible non atteinte
 Cible reportée



PARTIE III

LES RÉSULTATS

ATTRACTION ET RÉTENTION DES MEILLEURS TALENTS

CONTRIBUER À L'ATTRACTION ET À LA PROGRESSION D'UNE RELÈVE DIVERSIFIÉE ET EXCELLENTE
ORIENTATION 1

AUGMENTER LE SOUTIEN À LA FORMATION EN RECHERCHE DE LA RELÈVE

17,4 M\$ en soutien direct à la relève

796 bourses financées

30 % des investissements du FRQNT

895 stages au collégial et au 1^{er} cycle, dont 46 en milieu industriel

- Maintien de la valeur bonifiée des nouvelles bourses de formation depuis 2017-2018
- 4^e année de financement proposée au doctorat et une 3^e année de postdoctorat sous conditions
- 14 bourses de 2^e et 3^e cycles pour stage en centre collégial de transfert de technologie (CCTT)
- Soutien à l'esprit d'entreprise de la relève : 6 bourses, offre de formation en ligne et journée d'initiation scientifique

AMÉLIORER LE SOUTIEN AUX CARRIÈRES EN RECHERCHE

4 M\$

104 soutiens à des carrières universitaires en recherche, dont 49 pour la relève professorale

7 % des investissements du FRQNT

88 carrières en recherche au collégial soutenues, dont 46 chercheuses et chercheurs principaux

ENCOURAGER LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION AU SEIN DE LA COMMUNAUTÉ SCIENTIFIQUE

- Participation au Gender Summit 16 Asia-Pacific 2019
- Ajustements aux règles des programmes de bourses et de subventions

AXE : FORMATION DE LA RELÈVE

OBJECTIF 1 : Améliorer le soutien à la formation en recherche de la relève

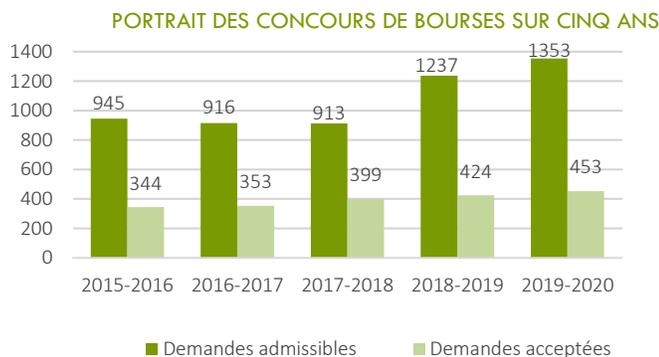
Formation en recherche à la maîtrise, au doctorat et au postdoctorat

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
► , 17 % (maîtrise), 5 % (doctorat) et 29 % (postdoctorat) d'augmentation de la valeur des nouvelles bourses de formation financées en 2018-2019	 17 % (maîtrise) 5 % (doctorat) 29 % (postdoctorat)	 17 % (maîtrise) 5 % (doctorat) 29 % (postdoctorat)
► Au moins 35 % d'augmentation du nombre de demandes admissibles aux programmes de bourses de formation d'ici 2022 (913 demandes admissibles aux concours de l'automne 2016)	 48 % à l'automne 2018	 65 % à l'automne 2019
► Au moins 400 personnes ayant accepté une bourse de formation par année (353 en 2016-2017)	 424	 453

Le FRQNT a investi **15,5 M\$**, soit **1,4 M\$ de plus** qu'en 2018-2019, pour financer **796 bourses d'excellence²** (concours et engagements) – 327 à la maîtrise, 347 au doctorat et 122 au postdoctorat (voir le tableau 1) –, ce qui représente 125 bourses de plus qu'en 2018-2019. Les nouveaux titulaires de bourses continuent de bénéficier des mesures favorisant l'attraction et la rétention de la relève en recherche, qualifiée et innovante, grâce aux crédits de la SQRI. Le FRQNT a maintenu la valeur bonifiée des bourses depuis 2017-2018 et proposé une quatrième année au doctorat sous conditions, grâce aux crédits de la SQRI. De plus, une troisième année de financement est proposée au postdoctorat. Ces nouvelles mesures, avec une ouverture à la relève internationale au Québec, ont contribué à une hausse de 65 % de la demande admissible à l'automne 2019 comparativement à l'automne 2016 (119 % au doctorat, 36 % à la maîtrise et 8 % au postdoctorat).

Aux concours 2019-2020 (automne 2018), les demandes admissibles ont augmenté de 10 % comparé à l'an dernier (1 353 comparé à 1 237, voir le tableau 8). Au total, 453 offres de bourses ont été acceptées, une augmentation de 7 % comparativement à 2018-2019 (424). En 2019-2020, 166 titulaires de bourses (concours et engagements) proviennent de l'international. Rappelons que la relève internationale représente 50 % de l'effectif étudiant à la maîtrise et 59 % de celui au doctorat en sciences naturelles et génie³. Plusieurs étudiantes et étudiants du Québec poursuivent leurs études ou réalisent un stage hors Québec (voir l'objectif 6).

CONCOURS 2019-2020 (AUTOMNE 2018)		
	Demandes admissibles	Bourses acceptées
Maîtrise	473 (5 % de l'international)	199 (6 % de l'international)
Doctorat	739 (6 % de l'international)	199 (6 % de l'international)
Postdoctorat	141 (47 % de l'international)	55 (56 % de l'international)



² La répartition des octrois selon le genre est présentée dans le tableau 2 et selon le domaine de recherche dans le tableau 7.

³ Source : Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES). Données d'inscriptions pour les diplômes de type recherche, 2017-2018.

Chaque année, le FRQNT demande aux titulaires de bourses ayant reçu leur dernier versement de remplir un rapport final portant sur leur situation et sur les retombées de la bourse dans la poursuite de leurs études. Environ 74 % des titulaires étaient à l'étape d'interprétation des résultats au moment de remplir le rapport final et plusieurs avaient terminé leurs études.

RETOMBÉES DES PROGRAMMES DE BOURSES	
310 titulaires ayant rempli leur rapport final en 2019-2020 (172 à la maîtrise, 103 au doctorat et 35 au postdoctorat)	
Formation et carrière en recherche	
89 %	estiment que la bourse est un facteur assez ou très important pour la poursuite de leur programme d'études <ul style="list-style-type: none"> • 26 % n'auraient pas, ou probablement pas, entrepris leur programme d'études sans la bourse du Fonds • 18 % des titulaires au postdoctorat ont déposé une demande de subvention à titre de chercheuse principale ou de chercheur principal à un organisme de financement reconnu*
Rayonnement découlant des activités de recherche	
59 %	déclarent des publications scientifiques*, dont 35 % des plus significatives sont en libre accès (124 publications)
82 %	déclarent des présentations scientifiques*, dont 65 % des plus significatives sont à portée internationale (268 présentations)
54 %	déclarent avoir obtenu des prix, des distinctions ou d'autres bourses
*Pourcentage calculé parmi les titulaires à l'étape de l'interprétation des résultats (228)	

Formation en recherche au collège et au 1^{er} cycle universitaire

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
► Au moins 1 000 étudiantes et étudiants soutenus pour des stages de recherche au collégial et au 1 ^{er} cycle universitaire par année (935 en 2016-2017)	 1 163	 895 (fin du programme de 1 ^{er} cycle en milieu industriel du CRSNG)

Le FRQNT a investi **1,7 M\$** pour l'attraction de la relève au collégial et au 1^{er} cycle universitaire vers la formation à la recherche en SNG. Il poursuit son offre de suppléments de **2 000 \$** aux bourses de 1^{er} cycle du CRSNG en milieu académique pour les titulaires du Québec et soutient l'attraction de **la relève internationale au 1^{er} cycle** dans le cadre du programme Globalink de Mitacs. Les bourses Expérience en milieu industriel du CRSNG sont désormais gérées par Mitacs, ce qui explique la baisse du nombre d'étudiantes et d'étudiants soutenus au 1^{er} cycle (46 comparativement à 340 en 2018-2019).

60	bourses de stage au collégial
664	suppléments aux bourses de 1 ^{er} cycle (milieu universitaire) du CRSNG
46	suppléments aux bourses Expérience (milieu industriel) du CRSNG
125	stages Globalink de 1 ^{er} cycle (stages à l'été 2019, financés en 2018-2019)

Formation à la recherche en milieu de pratique

Afin de développer des compétences diversifiées chez la relève et de favoriser la collaboration avec le milieu de la recherche collégiale, le FRQNT a soutenu, pour une première année, 14 stages en centre collégial de transfert de technologie (CCTT) pour la relève aux 2^e et 3^e cycles universitaires dans le cadre du 1^{er} concours. Le FRQNT a, par ailleurs, poursuivi ses engagements dans le cadre de stages Accélération Québec de Mitacs (désormais géré par le MEI) et dans le cadre du programme Suppléments aux bourses de 1^{er} cycle du CRSNG/Expérience (milieu industriel, ci-dessus). De plus, le FRQNT soutient 2 bourses (engagement), en partenariat avec le Centre de recherche industrielle du Québec (CRIQ), dans le domaine de l'économie verte.

17	stages en milieu de pratique
14	stages dans 10 CCTT
1	stage accélération Québec (Mitacs)
2	bourses vertes CRIQ-FRQNT

Le FRQNT a aussi poursuivi son soutien à des initiatives visant à favoriser l'esprit d'entreprise de la relève et l'acquisition de compétences diversifiées, et ce, en collaboration avec les deux autres Fonds : programmes Chercheur-e d'un jour, Innovateurs et innovatrices en résidence, et Adopte inc. En raison de la COVID-19, la 22^e édition du concours Coup de cœur pour la création d'entreprise avec OSEntreprendre a toutefois été annulée.

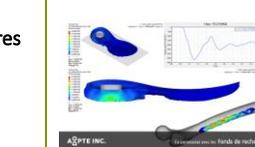
PARTENARIATS POUR L'ENTREPRENEURIAT

- 6** personnes « adoptées » avec Adopte inc.
- 241** élèves de 4^e et 5^e secondaires sensibilisés à la recherche dans le cadre du programme Chercheur-e d'un jour
- 178** personnes réparties dans 3 cohortes pour le programme en ligne de District 3

Deux nouveaux programmes ont été lancés en 2019-2020 :

- Un programme de formation en ligne, en collaboration avec District 3, qui permet à la relève en recherche du Québec de découvrir l'écosystème entrepreneurial et d'acquérir des compétences clés pour transformer l'innovation en laboratoire en une démarche entrepreneuriale.
- Un programme de stage avec l'International Institute for Applied Systems Analysis (IIASA) pour permettre à deux postdoctorantes ou postdoctorants du Québec de mener des recherches sur des sujets d'intérêt en matière de développement durable au siège social de l'IIASA en Autriche. Aucune candidature n'a été reçue pour ce programme lancé à l'hiver 2020.

Cette année, notons que les initiatives Adopte inc. et OSEntreprendre destinées à la relève ont été valorisées sur les médias sociaux. Les capsules produites à cet effet sont disponibles sur le site Web du scientifique en chef.

CAPSULES DIFFUSÉES EN 2019-2020 ADOPTE INC. ET OSENTREPRENDRE	
	Des signes vitaux fictifs hyperréalistes pour préparer la relève en soins de santé Mike Boutin, Innov2learn Adopté par Philippe Walker
	Transformer nos appareils électroniques désuets en matières premières Mohamed Khalil, Pyrocycle Adopté par Nathalie Quirion
	Une simulation numérique qui vaut mille tests Léo Fradet, Philomec Adopté par Philippe Walker
	Le froid instantané sur tous les comptoirs de cuisine Julien Michalk, Ufrost Adopté par Jean-Martin Aussant
	Des images nettes et précises : transformer des microscopes traditionnels en systèmes d'imagerie 3D haute performance Mathieu Champagne, Bliq Adopté par Marie-Josée Lamothe
	Une technologie Bluetooth contre l'obsolescence programmée E9 Audio Prix coup de cœur OSEntreprendre
	De l'agriculture régénératrice pour une ferme bovine carbonneutre Écobœuf Prix coup de cœur OSEntreprendre

Soutien indirect à la relève

Les titulaires de subventions consacrent une part importante de leur financement au soutien de la relève formée dans le cadre de leurs projets : rémunération, bourses et compléments de bourse. Selon les rapports financiers transmis en 2019-2020, ce soutien, qui représente en moyenne 32 % des dépenses déclarées par les titulaires de subventions, atteint plus de 50 % pour les projets de recherche, tels que ceux des programmes Établissement de la relève professorale, Projet de recherche en équipe et Projets de recherche orientée en partenariat (voir le tableau 13).

32 % des subventions du FRQNT, soit **12,4 M\$** pour soutenir la relève scientifique

- 24** au collège
- 278** au baccalauréat
- 675** à la maîtrise
- 812** au doctorat
- 183** au postdoctorat

1 972 personnes pour **667** subventions

Rapports financiers 2019-2020. Les FIR sont exclus.
Une personne peut être soutenue par plus d'une subvention.

AXE : CARRIÈRES EN RECHERCHE

OBJECTIF 2 : Améliorer le soutien aux carrières en recherche

Soutien aux carrières universitaires

Cible du Plan stratégique 2018-2022

- Au moins 100 chercheuses et chercheurs universitaires bénéficiant d'un soutien de carrière par année (95 en 2016-2017)

Résultats 2018-2019

101

Résultats 2019-2020

104

Le FRQNT, avec les crédits additionnels de la SQRI, a investi **2,1 M\$** pour soutenir les carrières universitaires en recherche en 2019-2020 (voir les tableaux 1 et 3). Le programme **Établissement de la relève professorale** du FRQNT vise à démarrer des carrières et à rendre plus compétitifs sur les plans national et international les chercheuses et les chercheurs financés. À noter que les titulaires d'une bourse postdoctorale ayant obtenu un poste dans une université peuvent transférer leur bourse en une subvention de démarrage. À cela s'ajoute également une bourse de carrière en SNG dans le cadre d'un partenariat des FRQ et de l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail (IRSST). Le FRQNT contribue aussi à l'appui aux Chaires UNESCO, géré par le FRQSC (voir le tableau 4).

Des ajustements aux règles du programme pour la relève professorale adoptés en juin 2019, permettent désormais de prendre en compte le potentiel démontré par la candidate ou le candidat au cours de sa carrière et à travers ses activités. Notons que depuis 2016-2017, le nombre de demandes admissibles pour l'établissement de carrière en recherche est en hausse (de 101 à 122). Les titulaires d'une subvention du FRQNT bénéficient également d'une subvention pour les équipements de recherche du MEES.

Chaque titulaire d'octroi doit soumettre un rapport final pour rendre compte de la portée de la subvention et des activités réalisées dans le cadre de cette subvention. En raison de la COVID-19, la date limite pour le dépôt des rapports finaux a été reportée et les données sur les retombées seront disponibles dans le rapport 2020-2021.

Des capsules de mise en valeur de la recherche financée sont disponibles sur le site Web du FRQNT.

- 100** subventions Établissement de la relève professorale (49 au concours)
- 3** transferts de bourse postdoctorale en subvention de démarrage
- 1** bourse de carrière FRQ-IRSST (gérée par le FRQS)

PORTRAIT DES CONCOURS POUR LA RELÈVE PROFESSORALE UNIVERSITAIRE SUR CINQ ANS



CAPSULES DIFFUSÉES EN 2019-2020 ÉTABLISSEMENT DE LA RELÈVE PROFESSORALE UNIVERSITAIRE



Les limaces, révélatrices de l'invasion biologique [↗](#)
Angélique Dupuch
Université du Québec à Chicoutimi



Améliorer la conception des applications mobiles [↗](#)
Naouel Moha
Université du Québec à Montréal



Un coup de pouce aux turbines fatiguées [↗](#)
Myriam Brochu
Polytechnique Montréal



Sécuriser le vote... papier [↗](#)
Jeremy Clark
Université Concordia



L'empreinte de la Terre pour détecter des planètes habitables [↗](#)
Nicolas Cowan
Université McGill



Quel avenir pour les tourbières? [↗](#)
Julie Talbot
Université de Montréal



Vérifier les détecteurs de fumée grâce à l'hélium [↗](#)
Liangzhu (Leon) Wang
Université Concordia

Soutien aux carrières en milieu collégial

Cible du Plan stratégique 2018-2022

- Au moins 90 chercheuses et chercheurs d'un établissement collégial soutenus par année (83 en 2016-2017)⁴

Résultats 2018-2019

87

Résultats 2019-2020

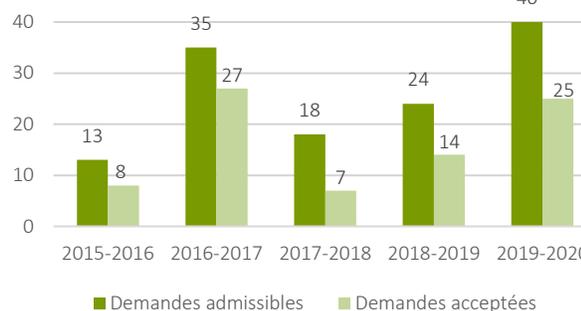
88

Le FRQNT a investi, avec l'appui de la SQRI, **1,9 M\$** pour le soutien des carrières en recherche au collégial (voir le tableau 1), soit 9 % de plus qu'en 2018-2019. En 2019-2020, **88 chercheuses et chercheurs distincts** de 40 établissements collégiaux étaient soutenus par le Fonds. Le FRQNT encourage l'intégration des chercheuses et des chercheurs des établissements collégiaux au sein de ses programmes de regroupements en offrant un soutien salarial ou un déchargement de la tâche d'enseignement lorsqu'ils ont le rôle de chercheuse principale ou de chercheur principal, ou encore, de cochercheuse ou de cochercheur. De plus, le FRQNT soutient les carrières en recherche au collégial par le Programme de la recherche collégiale. Au concours 2019-2020, 18 nouvelles demandes ont été financées parmi les 50 demandes admissibles.

- 49** titulaires d'une subvention :
- 48** au Programme de la recherche collégiale (18 au concours)
 - 1** dans les projets de recherche orientée en partenariat
- 63** cochercheuses ou cochercheurs dans des regroupements du FRQNT, dont 25 avec un déchargement de la tâche d'enseignement

Chaque titulaire d'octroi doit soumettre un rapport final pour rendre compte de la portée de la subvention et des activités réalisées dans le cadre de cette subvention. En raison de la COVID-19, la date limite pour le dépôt des rapports finaux a été reportée et les données sur les retombées seront disponibles dans le rapport 2020-2021.

PORTRAIT DES CONCOURS POUR LES CHERCHEUSES ET CHERCHEURS DE COLLÈGES SUR CINQ ANS



Des capsules de mise en valeur de la recherche financée sont disponibles sur le site Web du FRQNT.

CAPSULES DIFFUSÉES EN 2019-2020 – CHERCHEUSES ET CHERCHEURS DE COLLÈGE



Déjouer la fraude alimentaire, une molécule à la fois [🔗](#)
Claude-Paul Lafrance
Cégep de Lévis-Lauzon



Des voitures toujours plus intelligentes [🔗](#)
Jihene Rezgui
Collège de Maisonneuve

⁴ Nombre de chercheuses et de chercheurs distincts. Une personne peut participer à plus d'une initiative financée.

AXE : DIVERSITÉ ET INCLUSION

OBJECTIF 3 : Encourager la diversité et l'inclusion au sein de la communauté scientifique

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
▶ Au moins 1 initiative visant à favoriser la présence des groupes sous-représentés en sciences naturelles, mathématiques et génie par année	 4	 3
▶ Au moins 40 % de femmes parmi les demandes admissibles aux programmes de bourses du FRQNT d'ici 2022 (35 % aux concours de l'automne 2016)	 39 %	 39 %
▶ Au moins 25 % de femmes parmi les demandes admissibles aux programmes de subventions du FRQNT d'ici 2022 (21 % aux concours de l'automne 2016)	 22 %	 24 %

En 2019-2020, le FRQNT a mis en œuvre ou soutenu plusieurs initiatives visant à **accroître la participation des femmes, ainsi que la diversité et l'inclusion, en SNG** :

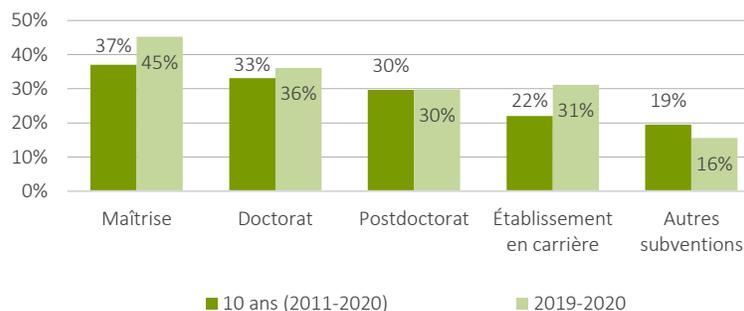
- Ajout d'un énoncé sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) aux règles générales communes et aux règles de tous les programmes
- Ajout de mesures d'exception (obligations familiales majeures et maladie grave) relatives au calcul de la période d'admissibilité
- Dans le programme de bourse postdoctorale, ajout de la possibilité de proposer un même milieu de stage que le doctorat, en cas de mesures d'exception (maladie grave, situation de handicap, obligations familiales majeures)

Depuis 2018-2019, le FRQNT diffuse la répartition des octrois par genre dans son rapport annuel de gestion (voir le tableau 2). D'autres actions communes aux trois Fonds de recherche et visant à renforcer leurs actions en matière d'EDI sont présentées à l'objectif 10.

En 2019-2020, la directrice scientifique a réalisé différentes activités de représentation relatives à l'équité, à la diversité et à l'inclusion, sur le plan national et international, en particulier : présentation à l'occasion du Gender Summit 16 Asia-Pacific et participation en tant que panéliste à l'activité *Les femmes en sciences et génie : vers des milieux plus égalitaires et inclusifs*, organisée par Sentinelle Nord. Les FRQ ont également participé au Salon de l'immigration afin de faire connaître leurs programmes à la clientèle immigrante.

La **part des femmes parmi les demandes admissibles** aux programmes du FRQNT donne une indication de la représentation féminine dans le secteur des SNG au Québec (voir le tableau 11). À nouveau cette année, les femmes étaient responsables de 39 % des demandes admissibles aux programmes de bourses. Leur proportion a augmenté au niveau de la maîtrise (45 % comparativement à 40 % en 2018), mais a baissé au niveau postdoctoral (30 % au lieu de 40 %), ce qui correspond à la moyenne des 10 dernières années.

PART DES FEMMES PARMIS LES RESPONSABLES DE DEMANDES AUX CONCOURS 2019-2020 ET SUR 10 ANS



Aussi, la part des femmes à titre de responsables dans les demandes admissibles est en baisse pour ce qui est des autres subventions et inférieure à la moyenne des 10 dernières années (16 % comparativement à 19 %). Relevons que parmi les 40 demandes admissibles au concours Projet de recherche orientée en partenariat, seules 3 étaient déposées par une femme (voir le tableau 11).

À noter aussi l'absence de concours Projet de recherche en équipe cette année, pour lequel 19 % des demandes admissibles étaient présentées par une femme en 2018-2019. Néanmoins, la part des femmes est à nouveau en augmentation cette année pour le programme Établissement de la relève professorale (31 % comparativement à 27 % en 2018 et 22 % sur 10 ans). Au total, pour ce qui est des programmes de subventions (Établissement en carrière et autres subventions), 23,8 % des demandes ont été présentées par une femme en 2019-2020. En 2019-2020, le **taux de succès des femmes** est identique à celui **des hommes** aux programmes de bourses. Par contre, pour les autres subventions, il est inférieur (F : 29 %; H : 55 %) (voir le tableau 11), avec les limites d'interprétation liées au faible nombre de demandes tel que mentionné plus haut.

STRUCTURATION DE LA RECHERCHE ET INNOVATION

ACCROÎTRE LA CAPACITÉ DE RECHERCHE ET D'INNOVATION DU QUÉBEC ORIENTATION 2

RENFORCER LE REGROUPEMENT DES EXPERTISES EN RECHERCHE AU QUÉBEC

27,0 M\$

32 % des investissements du FRQNT

36

regroupements stratégiques soutenus
(plus de 1 870 membres)

178

équipes soutenues (501 membres)

- 30 \$ en financement hors FRQ pour chaque dollar de subvention versé aux regroupements stratégiques

ACCROÎTRE LES INITIATIVES DE RECHERCHE EN RÉPONSE AUX GRANDS DÉFIS DE SOCIÉTÉ ET LES MAILLAGES INTERSECTORIELS

10,4 M\$

consacrés par le FRQNT, le FRQS et le FRQSC aux grands défis de société

42

regroupements de recherche intersectorielle sur les grands défis de société soutenus

Près de

410

chercheuses et chercheurs soutenus

- Première phase du déploiement de la plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement : volets Audace, Living lab et Cohorte
- Création d'un groupe de travail présidé par le scientifique en chef pour soumettre au MEES une série de recommandations sur l'université du futur

FACILITER LES COLLABORATIONS DE RECHERCHE HORS QUÉBEC

24

projets de recherche, dont 10 nouveaux, et 9 courts séjours soutenus

233

étudiantes et étudiants soutenus pour la mobilité à l'international

- 3 nouveaux projets intégrés dans de grands réseaux européens en technologies de l'information et des communications
- Nouveau programme de mobilité étudiante pour les équipes de recherche du FRQNT : 9 stages financés

AXE : REGROUPEMENTS

OBJECTIF 4 : Renforcer le regroupement des expertises en recherche au Québec

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
► Au moins 2 000 chercheuses et chercheurs membres des regroupements et des équipes par année (1 962 en 2016-2017) ⁵	 2 044	 2 143

Le FRQNT appuie le regroupement des expertises en recherche par ses subventions d'infrastructures – incluant les regroupements stratégiques et les réseaux – et de projets, que ce soit pour la recherche fondamentale ou pour la recherche orientée.

Soutien aux regroupements de recherche (infrastructures humaines et matérielles)

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
► Montant du financement hors FRQ des regroupements stratégiques pour chaque dollar de leur subvention du FRQNT d'au moins 25/1 d'ici 2022 (23,4/1 en 2016-2017)	 30/1	 30/1

Le FRQNT mise sur la structuration du système de recherche par ses regroupements stratégiques pour accroître la capacité de recherche du Québec et soutenir l'innovation. Les regroupements stratégiques rassemblent les forces en recherche de différents établissements et souvent de différentes régions, et permettent d'optimiser des ressources par le partage d'infrastructures matérielles et humaines autour d'une programmation de recherche. En 2019-2020, **17,7 M\$** ont été investis par le FRQNT, avec l'appui des crédits de la SQRI, dans le soutien d'infrastructures de recherche (voir les tableaux 1 et 3).

- 36** regroupements stratégiques (1 870 membres), dont 3 cofinancés avec le FRQSC et 1 avec le FRQSC et le FRQS
- 2** regroupements stratégiques cofinancés, gérés par le FRQSC

Le FRQNT soutient désormais 36 regroupements stratégiques (32 l'an dernier), dont 13 au concours 2019-2020. Parmi ceux-ci, **3 sont de nouveaux regroupements**. Des ajustements ont été apportés aux règles de ce programme pour tenir compte de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (voir l'objectif 3). Le programme fera l'objet d'une révision en 2020-2021.

- NOUVEAUX REGROUPEMENTS STRATÉGIQUES FRQNT**
- Regroupement des écotoxicologues du Québec
 - Centre québécois de la recherche sur l'eau
 - Union Neurosciences et Intelligence Artificielle Québec

Le FRQNT, conjointement avec les deux autres Fonds, soutient également des infrastructures humaines et matérielles de recherche intersectorielle sur les grands défis de société (voir l'objectif 5 et le tableau 5). De plus, les FRQ ont collaboré activement avec le MEI, le MSSS et Génome Québec à la mise sur pied du Réseau québécois COVID, lancé en avril 2020. Enfin, le FRQNT œuvre à développer une interface durable entre les équipes de recherche interordres, collègues et universités, dans le but de combler les besoins des milieux de pratique. Un programme pilote sera lancé au printemps 2020.

⁵ Nombre de chercheuses et chercheurs distincts membres de regroupements et d'équipes de recherche. Les membres peuvent participer à plus d'un programme.

Soutien aux projets de recherche

Le FRQNT soutient la réalisation de projets de recherche en équipe, proposés par les chercheuses et les chercheurs ou en réponse à des appels à propositions thématiques.

178 projets en équipe (501 membres)

47 projets en partenariat (155 membres)

Le programme Projet de recherche en équipe, offert deux années sur trois, a pour objectif de favoriser l'émergence de nouveaux créneaux de recherche en SNG. Il joue un rôle important pour la formation de la relève, la recherche fondamentale et la recherche multidisciplinaire. Aucun concours n'a été tenu en 2019-2020, le prochain concours est prévu pour 2020-2021. En 2019-2020, **9,5 M\$** ont été investis par le FRQNT, avec l'appui de la SQRI, pour soutenir **178 projets de recherche en équipe** (engagements des concours antérieurs).

Chaque équipe doit soumettre un rapport final pour rendre compte de la portée de la subvention ainsi que des activités réalisées dans le cadre de cette subvention. En raison de la COVID-19, la date limite pour le dépôt des rapports finaux a été reportée et les données sur les retombées des programmes en partenariat seront disponibles dans le rapport annuel 2020-2021.

Des capsules de mise en valeur de la recherche financée dans le cadre des projets en équipe sont disponibles sur le site Web du FRQNT.

CAPSULES DIFFUSÉES EN 2019-2020 - PROJETS DE RECHERCHE EN ÉQUIPE



Produire le biohydrogène

autrement [↗](#)

Patrick Drogui

Institut national de la recherche scientifique



Éliminer la toxique berce du Caucase [↗](#)

Claude Lavoie

Université Laval



Traquer les molécules vagabondes [↗](#)

[↗](#)

Jean-François Masson

Université de Montréal



L'industrie du jus vers le zéro déchet [↗](#)

Valérie Orsat

Université McGill



Des déplacements sécuritaires grâce à l'analyse d'images [↗](#)

Guillaume-Alexandre Bilodeau

Polytechnique Montréal



Mieux transporter les médicaments [↗](#)

Jesse Greener

Université Laval



De nouveaux traceurs de cancer [↗](#)

Brigitte Guérin

Université de Sherbrooke



Les aérosols et leur impact sur la qualité de l'air [↗](#)

Patrick Hayes

Université de Montréal



Des bactéries à la rescousse des porcelets [↗](#)

Alexandre Thibodeau et Josée Harel

Harel

Université de Montréal

Les projets de recherche orientée en partenariat sont présentés à l'objectif 7. Conjointement avec les deux autres Fonds, le FRQNT soutient également des projets de recherche intersectorielle sur les grands défis de société (voir l'objectif 5 et le tableau 4).

Reconnaissance du rôle du personnel de recherche

Le FRQNT reconnaît l'importance du rôle du personnel de recherche. C'est pourquoi, pour la quatrième année consécutive, il a remis un prix d'excellence à trois professionnelles et professionnels de recherche.

Les titulaires de subventions consacrent une part importante de leur financement au soutien de personnel hautement qualifié dans leurs travaux de recherche. Selon les rapports financiers transmis en 2019-2020, ce soutien, qui représente en moyenne 28 % des dépenses déclarées par les titulaires de subventions, atteint 51 % pour les regroupements stratégiques (voir le tableau 13).

28 % du montant des subventions du FRQNT (10,9 M\$)
utilisé pour soutenir le personnel hautement qualifié
145 techniciennes et techniciens de recherche
471 professionnelles et professionnels de recherche
616 personnes pour **667** subventions

Rapport financier 2019. Les FIR sont exclus.

Une personne peut être soutenue par plus d'une subvention.

AXE : GRANDS DÉFIS ET INTERSECTORIALITÉ

OBJECTIF 5 : Accroître les initiatives de recherche en réponse aux grands défis de société et les maillages intersectoriels

Initiatives de recherche en réponse aux grands défis de société

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
► Au moins 40 regroupements de recherche intersectorielle sur les grands défis soutenus par année (2 en 2016-2017)	 40	 42

Grâce aux crédits supplémentaires qui accompagnent la SQRI 2017-2022, le FRQNT, le FRQS et le FRQSC ont investi **10,4 M\$** (en excluant les FIR) dans les programmes et les initiatives, majoritairement intersectoriels, en réponse aux grands défis de société (voir le tableau 5). Par l'intermédiaire de leurs programmes phares – à savoir Audace, l'Observatoire sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique (OBVIA), le Réseau inondations intersectoriel du Québec (RIISQ) et la plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement –, les FRQ ont soutenu 408 chercheuses et chercheurs en 2019-2020.

- 12** infrastructures matérielles et humaines – sous forme de réseaux, observatoire ou projet Apogée –, dont 4 nouvellement financées
- 30** équipes de recherche intersectorielle sur les grands défis de société, dont 26 nouvellement financées

Afin de répondre au grand défi du **développement durable, incluant les impacts des changements climatiques et du numérique**, les FRQ soutiennent désormais un nouveau projet de recherche bénéficiant de la subvention fédérale Apogée, à savoir Sentinelle Nord (Université Laval).

Afin de répondre au grand défi des **changements démographiques et du vieillissement de la population**, les FRQ financent 14 nouvelles initiatives, dans le cadre de 2 programmes : la plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement, et le programme en partenariat avec l'Agence mondiale antidopage (AMA) sur l'impact de l'utilisation de l'intelligence artificielle et de la collecte des données massives dans le domaine de la lutte antidopage. Trois projets de recherche sont financés dans le cadre de ce dernier programme.

PREMIÈRE PHASE DE DÉPLOIEMENT DE LA PLATEFORME DE FINANCEMENTS DE LA RECHERCHE INTERSECTORIELLE SUR LE VIEILLISSEMENT

- 4** équipes Audace pour un total de **23** cochercheuses et cochercheurs
- 4** *living labs* pour un total de **37** cochercheuses et cochercheurs
- 3** cohortes pour un total de **26** cochercheuses et cochercheurs :
 - BioVie : biomarqueurs de vieillissement et de démence
 - CIMA-Q : mécanismes, trajectoires et facteurs de protection et de vulnérabilité de la maladie d'Alzheimer
 - NuAge : trajectoires de vieillissement selon une perspective globale et multidimensionnelle

Afin de répondre au grand défi de **l'entrepreneuriat** et de **la créativité**, les FRQ ont lancé un programme de formation en ligne, en collaboration avec District 3 (voir l'objectif 1), et financé 15 nouveaux projets dans le cadre du 2^e concours du programme de recherche intersectorielle Audace. Notons que ce programme continue de susciter de l'intérêt : 105 lettres d'intention ont été reçues et 30 demandes ont été soumises à l'évaluation scientifique.

Soutien aux maillages intersectoriels

La programmation du FRQNT, du FRQS et du FRQSC prend de plus en plus en compte la recherche intersectorielle, comme celle réalisée par le Réseau Québec maritime. Plusieurs initiatives de recherche intersectorielle permettent également la coconstruction des savoirs et le transfert des connaissances avec des milieux utilisateurs (voir l'objectif 7). De plus, la recherche intersectorielle a été mise en valeur et encouragée lors d'activités organisées ou soutenues par les FRQ :

- Lancement des activités du RIISQ au Cœur des sciences, afin d'échanger sur la capacité du milieu de la recherche à contribuer à l'innovation dans le domaine des inondations
- Colloque du scientifique en chef *L'université du 21^e siècle : enjeux, défis et perspectives*, dans le cadre du 87^e Congrès de l'Acfas. Les Actes du colloque feront partie de la collection des Cahiers scientifiques de l'Acfas [↗](#).

SUITES DU COLLOQUE L'UNIVERSITÉ DU 21^E SIÈCLE : ENJEUX, DÉFIS ET PROSPECTIVES

À la suite de ce colloque, le ministre de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur a mandaté un groupe de travail – composé des différents acteurs de l'enseignement supérieur et présidé par le scientifique en chef – pour soumettre, à l'automne 2020, une série de recommandations sur l'**université québécoise du futur**. Cette réflexion s'articule autour de trois grands enjeux : l'université dans la société; la formation intersectorielle et la société apprenante; la communauté étudiante inclusive.

- Colloque sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle, avec Ubisoft et l'Observatoire OBVIA, réunissant des membres de la communauté de la recherche et du milieu entrepreneurial intéressés par l'intelligence artificielle [↗](#)
- Articles « Cultiver l'audace » [↗](#) et « Audace Québec : un programme qui ose » [↗](#) parus dans *Magazine Acfas* et *Affaires universitaires*, présentant le bilan des deux premières éditions du programme Audace, les grandes lignes de sa singularité, de son processus d'évaluation souple et inédit, et enfin, des enjeux, notamment en termes de collaboration intersectorielle et d'évaluation
- Remue-méninges avec le MEI en vue de la création d'un réseau sur les politiques publiques visant la réduction des gaz à effet de serre, avec la participation de la communauté de la recherche œuvrant dans le domaine, de même que des partenaires concernés par cet enjeu (ministères, organismes et villes)

Accès aux grandes bases de données gouvernementales

Les FRQ appuient les initiatives du gouvernement pour l'amélioration de l'accès aux données des ministères et des organismes publics. Ils suivent notamment avec attention l'ouverture, par l'Institut de la statistique du Québec, d'un guichet de services pour simplifier et améliorer l'accès aux données détenues par les ministères et organismes du gouvernement.

AXE : COLLABORATIONS HORS QUÉBEC

OBJECTIF 6 : Faciliter les collaborations de recherche hors Québec

Soutien aux collaborations hors Québec des chercheuses et des chercheurs

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
▶ Au moins 85 initiatives de recherche financées par année (83 en 2016-2017)	 86	 116 (24 projets et 92 courts séjours)
▶ Au moins 70 % des chercheuses et des chercheurs financés déclarant des collaborations hors Québec d'ici 2022 (65 % en 2016-2017)	 51 % (valeur des subventions réduite et moratoires entre 2015 et 2017)	Données non disponibles (report de la transmission des rapports en raison de la pandémie COVID-19)

Le FRQNT a investi **2,4 M\$** pour soutenir la recherche en collaboration internationale, soit **0,6 M\$** et **3 projets de plus** comparativement à 2018-2019. Les chercheuses et les chercheurs du Québec ont ainsi pu accroître leurs collaborations avec des équipes et des réseaux de recherche à travers le monde, notamment avec un consortium européen en sciences et technologies de l'information et de la communication. Le FRQNT soutient aussi conjointement avec les deux autres Fonds, gestionnaires de ces programmes, des projets de recherche intersectorielle, dont 1 nouveau en collaboration avec la Communauté française de la Belgique (Fonds de la Recherche Scientifique - F.R.S.-FNRS), ainsi que 13 octrois de courts séjours pour des échanges avec la Cisjordanie et Cuba.

Par leurs activités de représentation internationales, le scientifique en chef et la directrice scientifique permettent également à la recherche québécoise de rayonner à travers le monde. Ces activités contribuent au développement d'ententes pour des programmes, des échanges ou des événements internationaux. Afin d'encadrer le développement de nouveaux partenariats internationaux, les FRQ se sont dotés d'un guide.

Chaque titulaire d'octroi doit soumettre un rapport final pour rendre compte de la portée de la subvention et des activités réalisées dans le cadre de cette subvention. Cette année, en raison de la pandémie de la COVID-19, la date de remise des rapports finaux a été reportée. Les données sur les retombées des subventions, incluant la part des chercheuses et des chercheurs financés déclarant des collaborations hors Québec, seront présentées dans le prochain rapport annuel.

- 13 projets intégrés dans de grands réseaux**
dont 3 nouveaux projets intégrés dans des réseaux européens, en sciences et technologies de l'information et de la communication (CHIST-ERA)
- 11 projets bilatéraux (dont 7 nouveaux)**
 - Équipes bilatérales FRQ-Agence universitaire de la Francophonie (Afrique et Haïti) (2)
 - Équipes bilatérales Québec-France conjointement avec le FRQS et le FRQSC (5), projets auxquels s'ajoutent 2 projets cofinancés et gérés par le FRQS, dont 1 nouveau
- 9 courts séjours**, essentiellement pour des participations au Regional Leaders' Summit (Brésil), auxquels s'ajoutent 13 courts séjours gérés par le FRQS, dont 10 nouveaux

Soutien à l'acquisition d'expérience internationale par la relève scientifique

Le FRQNT a investi **0,5 M\$** pour stimuler la mobilité de la relève étudiante du Québec en soutenant **83 stages** à l'extérieur de la province, soit 22 de plus qu'en 2018-2019. Il offre un soutien spécifique à la mobilité étudiante pour des stages de recherche : stages internationaux pour la relève étudiante membre de regroupements stratégiques et, depuis cette année, soutien de la mobilité internationale pour les **étudiantes et étudiants membres des projets de recherche en équipe**. Il maintient aussi son soutien pour les stages internationaux – Énergie-Numérique-Aérospatiale.

Parmi les 453 nouvelles bourses acceptées aux concours 2019-2020 du FRQNT, 54 titulaires, soit 12 % (17 % en 2018-2019), ont choisi de poursuivre leurs études à l'extérieur du Québec : 8 % à l'international et 4 % dans une autre province du Canada (voir le tableau 9). Notons que le FRQNT offre un supplément de 10 000 \$ aux postdoctorantes et aux postdoctorants dont l'établissement d'accueil se situe à plus de 250 kilomètres à l'extérieur du Québec.

83 étudiantes et étudiants du Québec soutenus pour des stages de recherche à l'international

72 stages internationaux Regroupements stratégiques (16 maîtrises, 56 doctorats)

9 mobilité internationale étudiante – projets de recherche en équipe (4 maîtrises, 5 doctorats)

2 stages internationaux – Énergie-Numérique-Aérospatiale – doctorat (2 pays différents)

54 nouvelles et nouveaux titulaires de bourses d'excellence (12 %) ont choisi un établissement hors Québec pour réaliser leurs études ou leur postdoctorat (3 provinces du Canada et 11 pays différents)

12 à la maîtrise, **11** au doctorat, **31** au postdoctorat

Le FRQNT, le FRQS et le FRQSC encouragent l'acquisition de compétences en **diplomatie scientifique** par la relève étudiante. Ils ont prolongé d'une année le stage des deux scientifiques en résidence dans les représentations du Québec à Londres et à Munich. Le travail de ces derniers a d'ailleurs été mis en valeur dans le cahier spécial sur la diplomatie scientifique du journal *Le Devoir* paru en novembre 2019 .

IMPACT DE LA SCIENCE ET DE LA TECHNOLOGIE DANS LA SOCIÉTÉ

JOUER UN RÔLE DE CATALYSEUR DANS LES INTERACTIONS ENTRE LA SCIENCE ET LA SOCIÉTÉ

ORIENTATION 3

STIMULER LA CONSTRUCTION DES SAVOIRS EN COLLABORATION AVEC DES MILIEUX UTILISATEURS

4,2 M\$

dont, 4 M\$ provenant des partenaires

6

programmes de recherche orientée en partenariat avec 4 partenaires

47

projets de recherche soutenus en partenariat, dont 25 nouveaux

- 11,2 \$ en financement de partenaires pour chaque dollar de subvention versé aux projets de recherche orientée en partenariat
- 2 nouveaux réseaux d'innovation financés

RENFORCER L'ENGAGEMENT DU FRQNT ET DE LA COMMUNAUTÉ DE LA RECHERCHE AUPRÈS DE LA SOCIÉTÉ

Lancement des programmes **DIALOGUE** et **ENGAGEMENT**, axés sur l'engagement auprès de la société

13 573

personnes abonnées aux comptes médias sociaux

31

prix scientifiques remis ou soutenus

- 12 bourses Dialogue pour la relève étudiante et 6 subventions accordées par les FRQ

RENFORCER LA CULTURE DE L'ÉTHIQUE ET DE L'INTÉGRITÉ EN RECHERCHE

- Lancement de **2** initiatives :
 - Module de sensibilisation portant sur l'intégrité dans l'évaluation du travail d'autrui
 - Plan d'action sur la responsabilité environnementale en recherche

AXE : MILIEUX UTILISATEURS

OBJECTIF 7 : Stimuler la construction des savoirs en collaboration avec des milieux utilisateurs

Soutien de la recherche avec des milieux utilisateurs

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
▶ Au moins 90 projets de recherche financés dans le cadre de programmes en partenariat par année (85 en 2016-2017)	 49 (transition à la direction scientifique; 2 programmes élaborés)	 47 (dépendant des priorités des partenaires)
▶ Au moins 25 % de personnes d'un milieu autre qu'universitaire au sein des équipes de recherche en partenariat d'ici 2022 (23 % en 2016-2017)	 34 %	 16 % (dépendant des priorités des partenaires)

En alliant les ressources de chacun et une diversité d'acteurs, les partenariats de recherche du FRQNT constituent un levier pour renforcer la capacité de recherche et pour définir de nouvelles avenues pour le savoir. Par ses programmes de partenariat pour l'innovation, le FRQNT offre à ses partenaires la possibilité d'appuyer les grands secteurs et les domaines prioritaires de recherche du Québec, et d'accélérer l'innovation en favorisant le partage des connaissances entre la communauté de recherche universitaire, collégiale et des milieux utilisateurs.

4 M\$ en octrois soutenus par des partenaires du secteur public (4 organisations)

En 2019-2020, le FRQNT et 4 partenaires ont investi **4,2 M\$** pour soutenir 47 projets de recherche orientée en partenariat (48 en 2018-2019; voir le tableau 1). Ces projets réunissent **155 chercheuses et chercheurs** distincts (voir les tableaux 1 et 12), dont 16 % proviennent d'un milieu autre qu'universitaire (8 % chercheuses ou chercheurs de collège et 8 % autres statuts en recherche), une baisse comparativement à l'année dernière en raison de la nature des programmes de recherche en partenariat. Le FRQNT est partenaire du MEI pour le programme sur l'aluminium et du MERN pour le programme du secteur minier. Les résultats des concours sont détaillés dans le tableau 10 et les montants investis par les Fonds dans le tableau 6, respectivement. Le FRQNT est en discussion avec plusieurs partenaires gouvernementaux pour le renouvellement de programmes en partenariat ou l'établissement de nouveaux programmes en partenariat.

47 projets de recherche orientée financés avec **4** partenaires (**11,2 \$** pour chaque dollar du Fonds), dont **25** nouveaux
 Production et transformation de l'aluminium II (4 nouveaux projets)
 Développement durable du secteur minier II (21 nouveaux projets)

2 réseaux d'innovation

2 réseaux intersectoriels : Réseau Québec maritime; Réseau de recherche sur les risques liés aux inondations dans un contexte de changements climatiques

Le FRQNT poursuit, en plus de ses partenariats, la mise en œuvre de **programmes encourageant les partenariats en recherche** et le partage du savoir entre les milieux de la recherche et des milieux utilisateurs. Il soutient ainsi deux nouveaux réseaux d'innovation, avec l'appui de partenaires des

NOUVEAUX RÉSEAUX D'INNOVATION
 Réseau Matériaux renouvelables Québec
 Réseau Reboisement et ligniculture Québec

chercheuses et des chercheurs. Plusieurs initiatives de recherche intersectorielle sur les grands défis de société permettent également la coconstruction des savoirs et le transfert des connaissances avec des milieux utilisateurs. C'est le cas du Réseau inondations intersectoriel du Québec et des laboratoires vivants (*living labs*) financés, en partenariat avec le MSSS, dans le cadre de la plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement. Le FRQNT, en collaboration les deux autres Fonds, poursuit son soutien pour un réseau intersectoriel de chercheuses et de chercheurs dans le domaine maritime, en partenariat avec le MEI. Enfin, le FRQNT vise à développer une interface durable entre des équipes de recherche interordres pour combler les

besoins des milieux de pratiques, ainsi qu'à encourager la communauté de la recherche à travailler avec les villes et les municipalités. Deux programmes pilotes seront lancés au printemps 2020.

Des capsules de mise en valeur de la recherche financée en partenariat sont disponibles sur le site Web du FRQNT.

CAPSULES DIFFUSÉES EN 2019-2020
PROJETS DE RECHERCHE ORIENTÉE EN PARTENARIAT



Un portrait des mines sous hautes contraintes 
Martin Grenon
Université Laval



Une mouche pas trop menaçante dans les bleuetières 
Conrad Cloutier
Université Laval

Soutien de la mobilisation des connaissances entre le milieu de la recherche et des milieux utilisateurs

Le FRQNT cherche à accroître et à faciliter la **mobilisation des connaissances** entre le milieu de la recherche et des milieux utilisateurs. Le soutien financier offert aux titulaires de subvention facilite d'ailleurs l'organisation de telles activités. Les rapports finaux transmis par les titulaires de subventions permettent d'en faire l'évaluation. Toutefois, en raison de la COVID-19, la date limite pour le dépôt des rapports finaux a été reportée et les données sur les retombées en termes de mobilisation des connaissances seront disponibles dans le rapport annuel 2020-2021.

En partenariat avec les deux autres Fonds et en lien avec le mandat de conseil scientifique du scientifique en chef du Québec, le FRQNT cherche à **outiller la communauté de la recherche** dans ses activités de mobilisation des connaissances auprès du milieu gouvernemental. Il a notamment contribué à un cahier spécial du journal *Le Devoir* dont l'objectif était de mieux faire connaître le concept de diplomatie scientifique auprès des élus et de leurs équipes, auprès de la haute fonction publique du gouvernement, de même qu'auprès des représentations du Québec à l'étranger . Un appel à propositions pour l'organisation d'une dizaine d'ateliers de l'International Network for Government Science Advice (INGSA) sur tout le territoire québécois a également été lancé. Ces ateliers cherchent aussi à favoriser une meilleure compréhension de la fonction de conseil scientifique.

Le scientifique en chef a constitué un comité d'expertes et experts qui a piloté un recensement et une analyse des mécanismes animant les **relations entre sciences et politiques** au Québec, dans l'objectif de formuler des recommandations pour stimuler et renforcer ces relations.

Les FRQ organisent également des **activités de maillage et de promotion de la science** auprès de milieux utilisateurs, comme des activités scientifiques à l'Assemblée nationale ou encore des panels lors d'événements majeurs à l'échelle provinciale, nationale ou internationale. Toutes ces activités sont répertoriées sur le site Web du scientifique en chef . Notons par ailleurs que des activités de mise en valeur de la recherche intersectorielle ont été organisées (voir l'objectif 5).

Le FRQNT publie une vingtaine de capsules Web chaque année pour **mettre en valeur les résultats de la recherche** auprès de milieux utilisateurs.

Soutien au libre accès aux résultats de recherche

La politique de libre accès commune aux trois Fonds est entrée en vigueur le 1^{er} avril 2019. Une foire aux questions a été mise en ligne sur le site Web du scientifique en chef  et une formation a été offerte aux membres du personnel de chaque Fonds. Cette politique témoigne de la volonté des FRQ de contribuer à rendre la recherche qu'ils soutiennent plus ouverte, équitable et responsable, dans un esprit de développement durable. Afin d'être alimentés dans la poursuite de cette réflexion, les conseils d'administration des trois Fonds ont invité le président de Science Europe à venir présenter le Plan S, qui promeut l'édition scientifique en libre accès.

De plus, le FRQNT, en collaboration avec les deux autres Fonds, participe à des discussions visant à élaborer une stratégie canadienne sur le libre accès aux publications. Ce groupe de travail canadien réunit des agences de financement, des bibliothécaires et des éditeurs.

Dans ce contexte, on comprend que le libre accès aux résultats de la recherche financée revête une importance capitale. Dans leur rapport final, les titulaires de bourses et de subventions doivent identifier les publications en libre accès parmi leurs publications les plus significatives. En raison de la pandémie de COVID-19, la date de remise des rapports finaux a été reportée. Les données sur les retombées des subventions, incluant la part des chercheuses et des chercheurs financés déclarant des publications en libre accès, seront présentées dans le prochain rapport annuel.

**PUBLICATIONS EN LIBRE ACCÈS DÉCLARÉES PAR LES
TITULAIRES DE BOURSES OU DE SUBVENTIONS**
42 % des publications des boursières et boursiers

AXE : GRAND PUBLIC

OBJECTIF 8 : Renforcer l'engagement du FRQNT et de la communauté de la recherche auprès de la société

Engagement de la communauté de la recherche auprès de la société

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
► Au moins 20 % des chercheuses et des chercheurs financés déclarant des initiatives visant le grand public par année (19 % en 2016-2017)	 25 %	Données non disponibles (report de la transmission des rapports en raison de la pandémie COVID-19)

Dans leurs rapports finaux transmis en 2019-2020, 22 % des titulaires de bourses déclarent avoir diffusé leurs résultats de recherche, liés aux travaux soutenus, auprès du grand public. En raison de la pandémie de COVID-19, la date de remise des rapports finaux a été reportée. Les données sur les retombées des subventions, incluant la part des chercheuses et des chercheurs financés déclarant des activités auprès du grand public, seront présentées dans le prochain rapport annuel.

ACTIVITÉS AUPRÈS DU GRAND PUBLIC DÉCLARÉES PAR LES TITULAIRES DE BOURSES

22 % des titulaires de bourses déclarent avoir diffusé les résultats de recherche auprès du grand public.

Afin de contribuer à l'intensification des interactions entre la science et la société, le FRQNT a lancé deux nouveaux programmes en collaboration avec les deux autres Fonds.

Le programme **Dialogue** – géré par le FRQS – encourage la communication scientifique auprès du grand public à travers deux volets de financement : un volet Chercheurs et chercheuses et un volet Relève.

PROGRAMME DIALOGUE

- 12** étudiantes et étudiants soutenus avec une bourse de 5 000 \$
- 6** chercheuses et chercheurs soutenus avec une subvention d'au plus 40 000 \$

Le programme pilote de recherche participative **Engagement** – géré par le FRQNT – permet à des personnes n'exerçant aucune activité professionnelle en recherche de participer à un projet de recherche. Cette première édition, dont le financement est prévu en 2020-2021, a suscité l'intérêt de la communauté de la recherche et de la société. Sur les 118 lettres d'intention admissibles, 30 % étaient portées par une citoyenne ou un citoyen.

Mise en valeur de la recherche auprès de la société

Cible du Plan stratégique 2018-2022

- Au moins 12 000 personnes abonnées aux comptes médias sociaux d'ici 2022 (2 814 en 2016-2017)

Résultats 2018-2019

7 156

Résultats 2019-2020

13 573

Le FRQNT cherche à augmenter la portée de ses communications sur le Web et les médias sociaux. Au 31 mars 2020, il comptait **13 573 personnes abonnées** à ses comptes médias sociaux, à savoir son compte Twitter et les comptes qu'il partage avec les deux autres Fonds (voir la figure ci-contre). Il s'agit d'une augmentation de 90 % par rapport au 31 mars 2019. Le compte qui a connu la plus forte augmentation est la page Facebook du scientifique en chef. Notons que cette page a connu une augmentation significative du

nombre de ses abonnés après certains événements, comme la Conférence de Montréal ou le colloque du scientifique en chef dans le cadre du 87^e Congrès de l'Acfas.

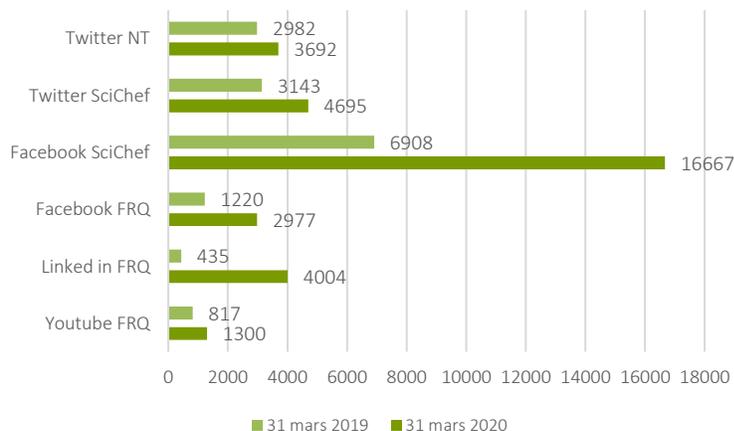
Le FRQNT, en collaboration avec les deux autres Fonds, a poursuivi ses efforts **de diffusion et de promotion de la science** afin de documenter et de mettre en valeur les retombées de la recherche. Les partenariats suivants se sont poursuivis en 2019-2020 : Centre Déclic (près de 80 conférences, dont une en anglais, sur une vingtaine de thématiques différentes), Québec Science et Curium (mise en valeur des récipiendaires de prix), Agence Science Presse (près de 80 capsules du Détecteur de rumeurs), Cœur des sciences (1 débat sur les fausses nouvelles), Musée de la civilisation - Québec (série *Décoder le monde*), Institut du nouveau monde (*l'état du Québec 2020*), Savoir Média (série de capsules *Cabine de recherche*).

Le scientifique en chef a également été actif sur la place publique avec une vingtaine d'apparitions à la radio et dans les médias écrits, notamment avec un article intitulé « Faire et communiquer la recherche différemment » paru dans *Le Devoir*. Une conférence interactive avec le magazine *L'actualité* sur l'esprit critique dans la lecture des nouvelles au quotidien a par ailleurs contribué à le faire connaître du grand public. Quant à la directrice scientifique, elle a participé à l'émission *Y'a du monde à messe* pour parler de son expertise scientifique en reproduction animale et cryoconservation.

En 2019-2020, le FRQNT a soutenu la remise de **31 prix et reconnaissances**. Il a également lancé, conjointement avec les deux autres Fonds, 2 nouveaux prix en partenariat :

- Collaboration avec l'Institut d'administration publique de Québec pour la remise du prix Collaboration scientifique, qui récompense les collaborations fructueuses entre le milieu de la recherche et les administrations publiques
- Collaboration avec le Centre des congrès de Québec pour la remise du prix Soutien à l'organisation de congrès internationaux à Québec

NOMBRE DE PERSONNES ABONNÉES AUX MÉDIAS SOCIAUX



PRIX SCIENTIFIQUES REMIS OU SOUTENUS PAR LE FRQNT

Prix d'excellence du FRQNT • Relève étoile Louis-Berlinguet • Relève étoile collégiale • Excellence des professionnelles et professionnels de recherche • prix d'excellence de l'ADÉSAQ pour la meilleure thèse de doctorat • prix Jacques-Rousseau de l'Acfas • prix du concours Science en classe dans le cadre du Festival Eureka • prix du Club des Ambassadeurs du Palais des congrès de Montréal et du Centre des congrès de Québec pour l'organisation de congrès • prix Fernand-Seguin de l'Association des communicateurs scientifiques • prix Coup de cœur OSEntreprendre⁶ • prix Collaboration scientifique de l'IAPQ

Visibilité du Fonds

Un groupe de travail composé de membres des conseils d'administration du FRQNT, du FRQS et du FRQSC a été créé afin de développer une stratégie de positionnement des FRQ. L'objectif de cette stratégie est de renforcer la notoriété des FRQ et de mieux faire connaître, par la communauté scientifique, la recherche et ses impacts dans la société. Trois sondages, dont les résultats seront connus en 2020-2021, ont été envoyés respectivement au grand public, à la communauté de la recherche et à des milieux utilisateurs, afin de mesurer la visibilité des FRQ.

Afin d'accroître leur visibilité, les FRQ ont également lancé le mot-clic #communautéFRQ, qui a été repris de nombreuses fois par la relève au moment de l'annonce des octrois au printemps 2019.



⁶ La 22^e édition du concours a été annulée en raison de la pandémie de COVID-19.

AXE : ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ

OBJECTIF 9 : Renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche

Soutien de la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
► Au moins 1 initiative visant à renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche par année	▲▲ 2	▲▲ 2

Le FRQNT, en collaboration avec les deux autres Fonds, a développé des outils visant à renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche :

- Un module de sensibilisation sur l'intégrité dans l'évaluation du travail d'autrui [↗](#), offert en versions française et anglaise. Le module 3 sera finalisé en 2020-2021 et portera sur certains aspects de l'éthique de la recherche.
- Un plan d'action sur la responsabilité environnementale en recherche, qui cherche à minimiser les effets sur l'environnement des projets de recherche bénéficiant d'un octroi des Fonds et à réduire leurs impacts environnementaux négatifs, tout en favorisant leurs impacts positifs.



Le FRQNT a poursuivi sa réflexion sur les aspects éthiques de la recherche dans les domaines du numérique, de l'intelligence artificielle et des données massives, en collaboration avec les deux autres Fonds. Il a également contribué aux réflexions d'un groupe d'expertes et experts mandaté par le MAPAQ pour déterminer les grandes lignes d'une politique de conduite responsable en recherche dans les centres de recherche et d'expertise qu'il soutient [↗](#).

Il a poursuivi la mise en œuvre de la Politique sur la conduite responsable en recherche, dont la mise à jour a commencé en mars 2020. Le comité sur la conduite responsable en recherche a reçu 13 nouvelles allégations pour l'ensemble des FRQ. Il a terminé de traiter 7 d'entre elles, ainsi que 8 allégations reçues lors des années précédentes. Des statistiques et autres informations pertinentes sur la conduite responsable en recherche sont, par ailleurs, diffusées sur le site Web du FRQNT. L'organisation d'une activité destinée aux personnes chargées de la conduite responsable en recherche a été reportée à l'automne 2020 en raison notamment de la priorité accordée au mandat confié par le MAPAQ, décrit plus haut.

Soutien à la recherche en éthique

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
► Au moins 2 nouveaux programmes de soutien à la recherche en éthique d'ici 2022	▲▲ 1	▲▲ 1 (pas de nouveau programme en 2019-2020)

Le FRQNT n'a pas lancé de nouveau programme de soutien à la recherche en éthique. Cette dernière a toutefois été soutenue à travers les différents programmes du Fonds. En 2019-2020, **2 M\$** ont été investis pour soutenir 4 regroupements stratégiques dont un axe ou un thème de recherche porte sur l'éthique.

Notons également qu'une équipe financée par l'Action concertée sur la conduite responsable en recherche a remporté le prix de la meilleure présentation par affiche dans le cadre de la 6^e Conférence mondiale sur l'intégrité scientifique à Hong Kong.

UNE ORGANISATION PERFORMANTE EN SOUTIEN À LA COMMUNAUTÉ DE LA RECHERCHE

ACCROÎTRE LA PERFORMANCE DU FRQNT

ORIENTATION 4

ASSURER UNE PRESTATION DE SERVICES DE QUALITÉ

Comités d'évaluation de **100 %** des programmes invités à suivre une formation sur les préjugés involontaires

Création d'un groupe de travail **FRQ-MEI-MSSS** pour l'analyse de propositions en réponse aux multiples facettes de la crise liée à la COVID-19

181

comités d'évaluation pour les programmes du FRQNT

FAVORISER LA MOBILISATION DU PERSONNEL

90 %

des membres du personnel satisfaits de leurs conditions de travail

Mise à jour du plan de continuité des opérations en cas de pandémie et autre état d'urgence

Création d'un comité de développement durable

AMÉLIORER EN CONTINU LES PRATIQUES DE GESTION ET DE GOUVERNANCE DE L'ORGANISATION

4

nouvelles pratiques de gouvernance mises en œuvre

Indicateurs clés d'impact de la recherche sélectionnés en lien avec les effets attendus de l'action du Fonds

AXE : PRESTATION DE SERVICES

OBJECTIF 10 : Assurer une prestation de services de qualité

Évaluation scientifique des demandes d'aide financière

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
► 100 % des programmes dont le processus d'évaluation scientifique est ajusté pour favoriser davantage l'équité, la diversité et l'inclusion d'ici 2020 (0 % en 2016-2017)	 23 %	 100 %
► 100 % des programmes dont l'évaluation scientifique est ajustée pour reconnaître davantage l'engagement auprès de la société d'ici 2021 (0 % en 2016-2017)	 Réflexion commencée	 Réflexion poursuivie

Le FRQNT a entrepris des démarches visant à mettre en place un **processus d'évaluation scientifique plus inclusif, équitable et propice à la démocratisation des savoirs**. Comme en 2018-2019, les membres des comités d'évaluation ont été invités à suivre une courte formation en ligne afin de réduire l'influence des préjugés involontaires dans le processus d'évaluation scientifique. En 2019-2020, cette sensibilisation a été ajoutée au processus d'évaluation de tous les programmes de bourses et de subventions du FRQNT.

Le FRQNT a inclus un énoncé sur l'équité, la diversité et l'inclusion dans les règles de ses programmes. Il a également amendé les règles de son programme de bourse postdoctorale afin d'offrir la possibilité de proposer un même milieu de stage qu'au doctorat dans certaines situations comme une maladie grave, une situation de handicap, ou encore, des obligations familiales majeures. Certains programmes de subvention ont aussi été révisés pour favoriser l'équité, la diversité et l'inclusion (voir l'objectif 3).

Finalement, le FRQNT a entamé, en collaboration avec les deux autres Fonds, la révision des critères d'évaluation des programmes de bourses de maîtrise et de doctorat. Le comité intersectoriel étudiant a mis sur pied un groupe de travail sur la notion d'excellence en recherche pour les accompagner dans cette réflexion.

L'attribution de bourses et de subventions par le FRQNT repose sur **l'organisation et la tenue de comités de pairs pour l'évaluation scientifique des demandes**, selon les meilleures pratiques mises en œuvre au niveau international. Les comités d'évaluation thématiques et multidisciplinaires réunissent des chercheuses et chercheurs

1 887	demandes admissibles en 2019-2020 aux programmes de bourses et de subventions du Fonds évaluées
181	comités d'évaluation réunis , soit 23 pour les programmes de subventions et 112 pour les programmes de bourses
922	membres de comités , dont 239 femmes (26 %) et 44 % de l'extérieur du Québec
62	expertes et experts externes , dont 20 femmes (32 %) et 80 % de l'extérieur du Québec

reconnus pour leurs compétences en recherche et pour leur connaissance des sujets propres aux demandes. De plus, des expertes et experts externes sont sollicités pour appuyer le travail des comités. Dans un souci d'amélioration continue, la direction scientifique rencontre chaque année les présidentes et les présidents des comités d'évaluation tenus pour l'ensemble des programmes, afin de recueillir leurs commentaires et suggestions sur le processus d'évaluation scientifique. Notons que le nombre d'expertes et experts a baissé à la suite d'une révision de la composition des comités d'évaluation de certains programmes de subvention.

En raison de la solide expertise développée par le FRQNT en matière d'évaluation de la recherche publique, 9 organismes et ministères lui ont confié cette année

9	mandats d'évaluation scientifique (7) et de gestion de programmes (11) pour le compte de partenaires
306	membres de comités , dont 77 femmes (25 %) et 62 % de l'extérieur du Québec

des **mandats spéciaux de gestion et d'évaluation scientifique** (voir le tableau 15). L'évaluation de certains programmes revient plusieurs fois dans l'année, notamment pour ceux de la FCI.

Service à la clientèle

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
► Sondages de satisfaction de la clientèle développés et lancés d'ici 2020	 Non commencé	 Reporté à l'automne 2020 : priorité accordée à un sondage sur la notoriété du Fonds
► Taux de satisfaction de la clientèle d'au moins 80 % d'ici 2022	NA	NA

La satisfaction de la clientèle est une préoccupation constante et les équipes du Fonds sont demeurées mobilisées pour répondre rapidement aux requêtes, et ce, dans les délais prévus par la Déclaration de services aux citoyennes et citoyens. Le développement d'un sondage de satisfaction de la clientèle a été reporté à l'automne 2020 en raison de la priorité accordée à un sondage sur la perception des FRQ, dont les résultats seront connus en 2020-2021 (voir l'objectif 8).

La directrice scientifique du FRQNT a visité les différentes universités du Québec pour mieux faire connaître les actions du Fonds et comprendre les perceptions de l'administration universitaire et du corps professoral. Cette activité, qui a dû être suspendue en raison de la pandémie de COVID-19, sert à mieux orienter les programmes du Fonds.

Dans le contexte de la pandémie, le FRQNT, en collaboration avec les deux autres Fonds, a mis à jour son plan de continuité des opérations en cas de pandémie et autre état d'urgence. Il a ainsi assuré le maintien des services essentiels et du calendrier de versement des bourses et des subventions. De plus, le FRQNT a analysé plusieurs mesures, en collaboration avec ses partenaires universitaires et gouvernementaux, afin de soutenir la communauté de la recherche pendant cette crise, et particulièrement la relève en recherche. Un grand nombre de ces mesures ont déjà été mises en œuvre.

LE FRQNT RÉACTIF FACE À LA PANDÉMIE DE COVID-19

- Création d'un **groupe de travail FRQ-MEI-MSSS** pour coordonner la réception et l'analyse des propositions de la communauté scientifique publique et du privé en réponse aux multiples facettes de la crise
- Création de la **Biobanque québécoise de COVID**, en partenariat avec Génome Québec
- Création du **Réseau québécois COVID**, lancé en avril 2020, en collaboration avec le MEI, le MSSS et Génome Québec
- **Prolongation** de la durée des subventions des pôles d'excellence en recherche et **flexibilité** concernant la remise des rapports financiers et finaux, les mises à jour des dossiers et les périodes de fin des octrois

Le FRQNT a poursuivi ses efforts en vue de perfectionner ses outils informationnels et transactionnels. L'interface transactionnelle FRQnet a fait l'objet d'améliorations, comme la simplification des processus associés aux rapports financiers et divers changements apportés aux portails des évaluateurs et des établissements.

Après consultation des regroupements stratégiques et d'administrations universitaires, l'application eRegroupement a été fermée. Elle sera remplacée par une nouvelle interface transactionnelle pour les infrastructures de recherche, commune aux trois Fonds.

Les travaux de la Table d'échange sur les pratiques de gestion entre les trois Fonds se sont poursuivis. Parmi les sujets traités, soulignons le partage des pratiques entourant les règles d'admissibilité aux programmes de bourses et de subventions, le déroulement des comités d'évaluation, ou encore, le contenu des rapports de suivi des octrois. Des rapports finaux sont d'ailleurs désormais requis dans les principaux programmes du Fonds.

Finalement, notons qu'à la suite de la consultation menée auprès de la communauté de la recherche et du personnel des trois Fonds, ces derniers ont confié à une firme le développement de leur nouveau site Web. Un seul site remplacera donc les trois sites actuels. Il rassemblera les informations communes et contiendra aussi des renseignements spécifiques à un secteur.

AXE : GOUVERNANCE ET GESTION

OBJECTIF 11 : Favoriser la mobilisation du personnel

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
► Taux de satisfaction du personnel d'au moins 92 % par sondage (92 % en 2016-2017)	Le prochain sondage sera mené en 2019-2020	 90 %

Le soutien d'un personnel mobilisé est essentiel au FRQNT dans l'accomplissement de sa mission. Le Fonds a donc poursuivi ses activités visant à améliorer la mobilisation et le mieux-être de son personnel, comme la 1^{re} édition du défi *La mobilité active, mon initiative!* organisée par le comité de développement durable des FRQ (voir la section des résultats liés au Plan d'action de développement durable).

Un sondage a été réalisé durant l'été 2019 auprès du personnel afin de mesurer sa satisfaction. Au total, 90 % des membres du personnel de la direction des programmes du FRQNT et 68 % des membres du personnel des services partagés des FRQ ont participé au sondage. Parmi eux, 90 % ont déclaré être satisfaits ou très satisfaits à l'égard des conditions de travail. En collaboration avec les deux autres Fonds, le FRQNT a également mandaté une firme afin d'obtenir un avis externe sur l'organisation du travail aux FRQ.

En 2019-2020, le taux de roulement du personnel régulier était de 8,8 % (12,6 % l'an dernier). En excluant les départs à la retraite, ce taux passe à 5,5 %.

Dans le contexte de la pandémie de COVID-19, les FRQ ont mis à jour leur plan de continuité des opérations en cas de pandémie et autre état d'urgence. Le déploiement rapide du télétravail pour tous les membres du personnel est à souligner, puisqu'il a permis d'assurer le maintien des services essentiels et la poursuite des activités (voir l'objectif 10). Conscients de la diversité des situations vécues par les membres du personnel, les FRQ ont également mis en place des conditions de travail plus flexibles.

Conformément à la Loi favorisant le développement de la formation de la main-d'œuvre, le FRQNT a investi au moins 1 % de sa masse salariale annuelle dans la réalisation d'activités de formation et de perfectionnement du personnel. Au cours de l'année civile 2019⁷, 99 % des membres du personnel ont été formés, pour un total de 563 heures de formation. Les activités de formation et de perfectionnement portaient sur les champs d'activité suivants : amélioration des capacités de communication orale et écrite, acquisition de nouvelles compétences technologiques et perfectionnement des compétences. Les membres du personnel ont également reçu des formations sur la gestion du stress et sur les politiques des FRQ relatives au harcèlement au travail et à la diffusion en libre accès.

Finalement, notons que les conventions collectives du personnel professionnel et de soutien sont arrivées à échéance le 31 mars 2020. Compte tenu de la déclaration d'urgence sanitaire liée à la pandémie de COVID-19, les négociations se poursuivront en 2020-2021.

⁷ La reddition de comptes en matière de formation et de perfectionnement du personnel s'effectue sur l'année civile et non sur l'année fiscale.

OBJECTIF 12 : Améliorer en continu les pratiques de gestion et de gouvernance de l'organisation

Pratiques de gouvernance

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
► Au moins 2 bonnes pratiques en matière de gouvernance nouvellement mises en œuvre par année	 3	 4

Le FRQNT a mis en œuvre 4 nouvelles pratiques de gouvernance, qui s'ajoutent aux pratiques antérieures :

- Adoption ainsi que mise en ligne d'un profil de compétence et d'expertise. Ce profil a été utilisé pour le recrutement des nouveaux membres du conseil d'administration et pour les nominations aux comités statutaires.
- Publication, dans le rapport annuel de gestion 2018-2019, du taux de présence individuel des membres du conseil d'administration aux réunions statutaires.
- Révision du processus d'accueil des nouveaux membres du conseil d'administration.

Grâce à la mise en œuvre de 7 nouvelles pratiques de gouvernance dans les deux dernières années, le FRQNT a augmenté significativement son score (+ 15 points) dans la deuxième édition du rapport de l'IGOPP sur la gouvernance des sociétés d'État. Notons que ces nouvelles pratiques proviennent en grande partie de la Loi sur la gouvernance des sociétés d'État, bien que le Fonds n'y soit pas assujéti.

À la suite de l'évaluation du fonctionnement du conseil d'administration, le déroulement des séances et la documentation déposée ont été optimisés.

Pratiques de gestion

Les FRQ ont poursuivi la mise en œuvre de leur projet d'intelligence d'affaires et leurs travaux en vue de bonifier les indicateurs de retombées et d'impact de la recherche. Ces projets comprennent les réalisations suivantes :

- Adoption du modèle logique des FRQ et sélection d'une liste d'indicateurs clés d'impacts, qualitatifs et quantitatifs
- Collaboration avec des organismes subventionnaires et des partenaires ministériels provinciaux et canadiens en vue de coordonner les approches et les pratiques de mesure d'impact
- Poursuite de l'approche innovante d'identification, en coconstruction avec les parties prenantes, d'indicateurs de performance des initiatives liés aux grands défis de société. Grâce à une plateforme de consultation sur le Web et à 3 ateliers de réflexion, 6 indicateurs ont été identifiés. Les rapports finaux de subventions et de bourses ont d'ailleurs été bonifiés avec 3 de ces indicateurs qui n'étaient pas déjà documentés
- Progression du projet de déploiement de tableaux de bord avec la livraison d'un tableau de bord préliminaire sur les indicateurs clés d'impact
- Adoption d'un modèle logique pour les programmes en partenariat, pour les réseaux de recherche et pour le programme Engagement

Dans le contexte de l'amélioration continue de leur performance globale, les FRQ ont entrepris des démarches visant à rendre plus efficaces leurs **pratiques de gestion** :

- Mise à jour du registre des risques, afin d'assurer la prise en compte des impacts de la pandémie de COVID-19 sur les processus organisationnels
- Adoption d'un plan de gestion des risques en matière de corruption et de collusion en gestion contractuelle conformément à l'article 4 de la Loi sur les contrats des organismes publics concernant la gestion des risques en matière de corruption et de collusion dans les processus de gestion contractuelle
- Adoption d'un guide visant à encadrer le développement de nouveaux partenariats de recherche internationaux
- Abrogation de politiques ou directives administratives obsolètes

Afin d'accélérer l'adoption de pratiques écoresponsables, les FRQ ont créé un comité de développement durable dont les activités contribuent à la réalisation des actions du plan d'action de développement durable de chaque Fonds (voir la section Résultats liés au plan d'action de développement durable).

TABLEAUX

TABLEAU 1 : BOURSES ET SUBVENTIONS 2019-2020 DU FRQNT	58
TABLEAU 2 : RÉPARTITION DES OCTROIS 2019-2020 DU FRQNT SELON LE GENRE	60
TABLEAU 3 : BOURSES ET SUBVENTIONS 2019-2020 LIÉES AUX CRÉDITS DE LA SQRI	62
TABLEAU 4 : OCTROIS 2019-2020 LIÉS AUX INITIATIVES CONJOINTES ENTRE LES FONDS DE RECHERCHE	63
TABLEAU 5 : OCTROIS LIÉS AUX GRANDS DÉFIS 2019-2020	64
TABLEAU 6 : PROJETS DE RECHERCHE ORIENTÉE EN PARTENARIAT EN 2019-2020	65
TABLEAU 7 : BOURSES ET SUBVENTIONS EN 2019-2020 PAR DOMAINE DE RECHERCHE	65
TABLEAU 8 : RÉSULTATS DES CONCOURS DE BOURSES DE 2015-2016 À 2019-2020	66
TABLEAU 9 : NOMBRE ET PART DES NOUVEAUX TITULAIRES DE BOURSES RÉALISANT LEURS ÉTUDES À L'EXTÉRIEUR DU QUÉBEC	66
TABLEAU 10 : RÉSULTATS DES CONCOURS AUX PROGRAMMES DE SUBVENTIONS DE 2015-2016 À 2019-2020	67
TABLEAU 11 : TAUX DE SUCCÈS SELON LE GENRE ET PART DES FEMMES AUX CONCOURS DE BOURSES ET DE SUBVENTIONS	68
TABLEAU 12 : COMPOSITION DES REGROUPEMENTS FINANÇÉS EN 2019-2020	69
TABLEAU 13 : SOUTIENS FINANCIERS À LA RELÈVE ET AU PERSONNEL HAUTEMENT QUALIFIÉ (PHQ) VERSÉS À PARTIR DES SUBVENTIONS (RAPPORTS FINANCIERS 2019)	69
TABLEAU 14 : BOURSES ET SUBVENTIONS 2019-2020 LIÉES AUX PROGRAMMES GÉRÉS POUR LE COMPTE DE PARTENAIRES DU FRQNT	70
TABLEAU 15 : MANDATS D'ÉVALUATION SCIENTIFIQUE ET DE GESTION DE PROGRAMMES EN 2019-2020	70
TABLEAU 16 : REGROUPEMENTS STRATÉGIQUES SOUTENUS EN 2019-2020	71

TABLEAU 1 : BOURSES ET SUBVENTIONS 2019-2020 DU FRQNT

PROGRAMMES DE BOURSES ET DE SUBVENTIONS	Nombre d'octrois	Part du FRQNT	Part des autres Fonds	Part des partenaires	Montant total pour la recherche	Frais indirects de recherche
FORMATION						
Programmes généraux						
Bourses de maîtrise en recherche	323	4 230 869 \$			4 230 869 \$	
Bourses de doctorat en recherche	307	5 428 812 \$			5 428 812 \$	
Bourses de recherche postdoctorale	122	5 114 032 \$			5 114 032 \$	
Bourses de réintégration à la recherche	6	108 166 \$			108 166 \$	
Bourses de doctorat en recherche pour la relève internationale	20	367 332 \$			367 332 \$	
Bourses pour la francophonie canadienne	3	48 333 \$			48 333 \$	
Bourses de recherche en énergie	4	70 000 \$			70 000 \$	
Bourses du ministère des Transports	11	166 417 \$			166 417 \$	
<i>sous-total</i>	796	15 533 961 \$	0 \$	0 \$	15 533 961 \$	0 \$
Initiation à la recherche						
Bourses d'initiation à la recherche au collégial	60	300 000 \$			300 000 \$	
Suppléments aux bourses de 1 ^{er} cycle du CRSNG / Académique	664	1 328 000 \$			1 328 000 \$	
Suppléments aux bourses de 1 ^{er} cycle du CRSNG / Expérience (industriel)	46	92 000 \$			92 000 \$	
<i>sous-total</i>	770	1 720 000 \$	0 \$	0 \$	1 720 000 \$	0 \$
Milieus de pratique						
Bourses de 2 ^e et 3 ^e cycles pour stage en Centre collégial de transfert de technologies (CCTT)	14	98 000 \$			98 000 \$	
Stages Accélération Québec	1	9 662 \$			9 662 \$	
Bourses vertes CRIQ-FRQNT	2	35 000 \$			35 000 \$	
<i>sous-total</i>	17	142 662 \$	0 \$	0 \$	142 662 \$	0 \$
Mobilité						
Stages internationaux - Énergie-Numérique-Aérospatiale	2	2 455 \$			2 455 \$	
Mobilité internationale étudiante - projets de recherche en équipe	9	34 277 \$			34 277 \$	
Stages internationaux - Regroupements stratégiques	72	548 707 \$			548 707 \$	
<i>sous-total</i>	83	585 439 \$	0 \$	0 \$	585 439 \$	0 \$
Total Formation	1666	17 982 062 \$	0 \$	0 \$	17 982 062 \$	0 \$
CARRIÈRES EN RECHERCHE ET PROMOTION						
Carrières universitaires						
Établissement de la relève professorale	100	2 083 695 \$			2 083 695 \$	562 598 \$
Subventions de démarrage	3	52 500 \$			52 500 \$	
<i>sous-total</i>	103	2 136 195 \$	0 \$	0 \$	2 136 195 \$	562 598 \$
Carrières collégiales						
Programme de recherche collégiale	48	1 514 309 \$			1 514 309 \$	
Dégagement de la tâche d'enseignement des chercheurs de collège	30	449 000 \$			449 000 \$	
<i>sous-total</i>	78	1 963 309 \$	0 \$	0 \$	1 963 309 \$	0 \$

PROGRAMMES DE BOURSES ET DE SUBVENTIONS	Nombre d'octrois	Part du FRQNT	Part des autres Fonds	Part des partenaires	Montant total pour la recherche	Frais indirects de recherche
Promotion						
Promotion - projets spéciaux	55	235 733 \$	104 879 \$		340 612 \$	
Prix d'excellence des professionnels et professionnelles de recherche	3	5 000 \$			5 000 \$	
Relève étoile Louis-Berlinguet	14	12 000 \$			12 000 \$	
<i>sous-total</i>	72	252 733 \$	104 879 \$	0 \$	357 612 \$	0 \$
Total Carrières en recherche	253	4 352 237 \$	104 879 \$	0 \$	4 457 116 \$	562 598 \$
REGROUPEMENTS DE RECHERCHE (INFRASTRUCTURES HUMAINES ET MATÉRIELLES)						
Programmes généraux						
Regroupements stratégiques	36	16 981 098 \$	520 000 \$		17 501 098 \$	
Appui aux réseaux d'innovation	2	173 000 \$			173 000 \$	
Réseau Québec Maritime	1			40 000 \$	40 000 \$	
<i>sous-total</i>	39	17 154 098 \$	520 000 \$	40 000 \$	17 714 098 \$	0 \$
Grands défis de sociétés						
Grands défis de société – Développement durable	4	1 050 000 \$	1 050 000 \$		2 100 000 \$	
Grands défis de société – Changements démographiques	1	500 000 \$			500 000 \$	
<i>sous-total</i>	5	1 550 000 \$	1 050 000 \$	0 \$	2 600 000 \$	0 \$
Collaborations hors Québec						
Énergie solaire bioinspirée FRQNT-ICRA	1	100 000 \$			100 000 \$	
Unité mixte internationale FRQNT-CNRS	3	300 000 \$			300 000 \$	
Institut France-Québec - Réseau Québec Maritime (IFQM)	1			20 000 \$	20 000 \$	
<i>sous-total</i>	5	400 000 \$	0 \$	20 000 \$	420 000 \$	0 \$
Total Regroupements de recherche	49	19 104 098 \$	1 570 000 \$	60 000 \$	20 734 098 \$	0 \$
PROJETS DE RECHERCHE (EN REGROUPEMENT DE CHERCHEURS ET DE CHERCHEUSES)						
Programmes généraux						
Projet de recherche en équipe	178	9 500 175 \$			9 500 175 \$	2 565 050 \$
Projets de recherche orientée en partenariat	47	346 081 \$		3 899 475 \$	4 245 556 \$	1 063 948 \$
<i>sous-total</i>	225	9 846 256 \$	0 \$	3 899 475 \$	13 745 731 \$	3 628 998 \$
Grands défis de société						
Développement durable	1	100 000 \$	100 000 \$		200 000 \$	
Changements démographiques	1	50 000 \$	50 000 \$		100 000 \$	27 000 \$
Entrepreneuriat et créativité	2	210 000 \$	400 000 \$		610 000 \$	
<i>sous-total</i>	4	360 000 \$	550 000 \$	0 \$	910 000 \$	27 000 \$
Collaborations hors Québec						
Participation au Sommet scientifique RLS-Sciences	9	14 936 \$			14 936 \$	
Équipes bilatérales FRQ-AUF	2	21 745 \$		21 744 \$	43 489 \$	
Équipes bilatérales Québec-France	5	614 093 \$	157 480 \$		771 573 \$	208 325 \$
Belmont Forum Biodiversa	4	233 451 \$			233 451 \$	63 033 \$
CHIST-ERA	4	584 650 \$			584 650 \$	157 855 \$
Québec-Flandre	4	126 168 \$	252 332 \$		378 500 \$	102 195 \$
<i>sous-total</i>	28	1 595 043 \$	409 812 \$	21 744 \$	2 026 599 \$	531 408 \$
Total Projets de recherche	257	11 801 299 \$	959 812 \$	3 921 219 \$	16 682 330 \$	4 187 406 \$
GRAND TOTAL DES OCTROIS 2019-2020	2 225	53 239 696 \$	2 634 691 \$	3 981 219 \$	59 855 606 \$	4 750 004 \$

TABLEAU 2 : RÉPARTITION DES OCTROIS 2019-2020 DU FRQNT SELON LE GENRE

PROGRAMMES DE BOURSES ET DE SUBVENTIONS	Femmes		Hommes		Total	
	Nombre d'octrois	Montant Recherche	Nombre d'octrois	Montant Recherche	Nombre d'octrois	Montant Recherche
FORMATION						
Programmes généraux						
Bourses de maîtrise en recherche	136	1 821 681 \$	187	2 409 188 \$	323	4 230 869 \$
Bourses de doctorat en recherche	110	1 969 994 \$	197	3 458 818 \$	307	5 428 812 \$
Bourses de recherche postdoctorale	38	1 589 739 \$	84	3 524 293 \$	122	5 114 032 \$
Bourses de réintégration à la recherche	4	66 166 \$	2	42 000 \$	6	108 166 \$
Bourses de doctorat en recherche pour la relève internationale	4	68 666 \$	16	298 666 \$	20	367 332 \$
Bourses pour la francophonie canadienne			3	48 333 \$	3	48 333 \$
Bourses de recherche en énergie	1	21 000 \$	3	49 000 \$	4	70 000 \$
Bourses du ministère des Transports	2	18 750 \$	9	147 667 \$	11	166 417 \$
<i>sous-total</i>	295	5 555 996 \$	501	9 977 965 \$	796	15 533 961 \$
Initiation à la recherche						
Bourses d'initiation à la recherche au collégial	27	135 000 \$	33	165 000 \$	60	300 000 \$
Suppléments aux bourses de 1 ^{er} cycle du CRSNG / Académique	280	560 000 \$	384	768 000 \$	664	1 328 000 \$
Suppléments aux bourses de 1 ^{er} cycle du CRSNG / Expérience (industriel)	11	22 000 \$	35	70 000 \$	46	92 000 \$
<i>sous-total</i>	318	717 000 \$	452	1 003 000 \$	770	1 720 000 \$
Milieux de pratique						
Bourses de 2 ^e et 3 ^e cycles pour stage en Centre collégial de transfert de technologie (CCTT)	8	56 000 \$	6	42 000 \$	14	98 000 \$
Stages Accélération Québec			1	9 662 \$	1	9 662 \$
Bourses vertes CRIQ-FRQNT	1	15 000 \$	1	20 000 \$	2	35 000 \$
<i>sous-total</i>	9	71 000 \$	8	71 662 \$	17	142 662 \$
Mobilité						
Stages internationaux - Énergie-Numérique-Aérospatiale			2	2 455 \$	2	2 455 \$
Mobilité internationale étudiante - projets de recherche en équipe	3	12 000 \$	6	22 277 \$	9	34 277 \$
Stages internationaux - Regroupements stratégiques	32	225 890 \$	40	322 817 \$	72	548 707 \$
<i>sous-total</i>	35	237 890 \$	48	347 549 \$	83	585 439 \$
Total Formation	657	6 581 886 \$	1 009	11 400 176 \$	1 666	17 982 062 \$
CARRIÈRES EN RECHERCHE ET PROMOTION						
Carrières universitaires						
Établissement de la relève professorale	29	618 289 \$	71	1 465 406 \$	100	2 083 695 \$
Subventions de démarrage			3	52 500 \$	3	52 500 \$
<i>sous-total</i>	29	618 289 \$	74	1 517 906 \$	103	2 136 195 \$
Carrières collégiales						
Programme de la recherche collégiale	8	246 522 \$	40	1 267 787 \$	48	1 514 309 \$
Dégagement de la tâche d'enseignement des chercheurs de collège	4	55 000 \$	26	394 000 \$	30	449 000 \$
<i>sous-total</i>	12	301 522 \$	66	1 661 787 \$	78	1 963 309 \$

PROGRAMMES DE BOURSES ET DE SUBVENTIONS	Femmes		Hommes		Total	
	Nombre d'octrois	Montant Recherche	Nombre d'octrois	Montant Recherche	Nombre d'octrois	Montant Recherche
Promotion						
Promotion - projets spéciaux	13	92 784 \$	42	247 828 \$	55	340 612 \$
Prix d'excellence des professionnels et professionnelles de recherche	2	4 000 \$	1	1 000 \$	3	5 000 \$
Relève étoile Louis-Berlinguet	3	2 500 \$	11	9 500 \$	14	12 000 \$
<i>sous-total</i>	18	99 284 \$	54	258 328 \$	72	357 612 \$
Total Carrières en recherche	59	1 019 095 \$	194	3 438 021 \$	253	4 457 116 \$
REGROUPEMENTS DE RECHERCHE (INFRASTRUCTURES HUMAINES ET MATÉRIELLES)						
Programmes généraux						
Regroupements stratégiques	4	2 280 000 \$	32	15 221 098 \$	36	17 501 098 \$
Appui aux réseaux d'innovation			2	173 000 \$	2	173 000 \$
Réseau Québec Maritime			1	40 000 \$	1	40 000 \$
<i>sous-total</i>	4	2 280 000 \$	35	15 434 098 \$	39	17 714 098 \$
Grands défis de société						
Développement durable	1	500 000 \$	3	1 600 000 \$	4	2 100 000 \$
Changements démographiques			1	500 000 \$	1	500 000 \$
<i>sous-total</i>	1	500 000 \$	4	2 100 000 \$	5	2 600 000 \$
Collaborations hors Québec						
Énergie solaire bioinspirée FRQNT-ICRA	1	100 000 \$			1	100 000 \$
Unité mixte internationale FRQNT-CNRS			3	300 000 \$	3	300 000 \$
Institut France-Québec - Réseau Québec Maritime (IFQM)			1	20 000 \$	1	20 000 \$
<i>sous-total</i>	1	100 000 \$	4	320 000 \$	5	420 000 \$
Total Regroupements de recherche	6	2 880 000 \$	43	17 854 098 \$	49	20 734 098 \$
PROJETS DE RECHERCHE (EN REGROUPEMENT DE CHERCHEURS ET DE CHERCHEUSES)						
Programmes généraux						
Projet de recherche en équipe	38	2 018 238	140	7 481 937 \$	178	9 500 175 \$
Projets de recherche orientée en partenariat	3	298 200 \$	44	3 947 356 \$	47	4 245 556 \$
<i>sous-total</i>	41	2 316 438 \$	184	11 429 293 \$	225	13 745 731 \$
Grands défis de société						
Développement durable			1	200 000 \$	1	200 000 \$
Changements démographiques			1	100 000 \$	1	100 000 \$
Entrepreneuriat et créativité			2	610 000 \$	2	610 000 \$
<i>sous-total</i>			4	910 000 \$	4	910 000 \$
Collaborations hors Québec						
Participation au Sommet scientifique RLS-Sciences	3	5 199 \$	6	9 737 \$	9	14 936 \$
Équipes bilatérales FRQ-AUF	2	43 489 \$			2	43 489 \$
Équipes bilatérales Québec-France	2	314 550 \$	3	457 023 \$	5	771 573 \$
Belmont Forum Biodiversa	2	128 698 \$	2	104 753 \$	4	233 451 \$
CHIST-ERA	1	95 928 \$	3	488 722 \$	4	584 650 \$
Québec-Flandre	2	199 500 \$	2	179 000 \$	4	378 500 \$
<i>sous-total</i>	12	787 364 \$	16	1 239 235 \$	28	2 026 599 \$
Total Projets de recherche	53	3 103 802 \$	204	13 578 528 \$	257	16 682 330 \$
GRAND TOTAL DES OCTROIS 2019-2020	775	13 584 783 \$	1 450	46 270 823 \$	2 225	59 855 606 \$

TABLEAU 3 : BOURSES ET SUBVENTIONS 2019-2020 LIÉES AUX CRÉDITS DE LA SQRI

Mesures de la SQRI	Programme	Nombre de dossiers	Montant
Soutenir le développement des meilleurs talents	Bourses de maîtrise en recherche	288	673 895 \$
	Bourses de doctorat en recherche	251	363 964 \$
	Bourses de recherche postdoctorale	114	2 147 810 \$
	Bourses de réintégration à la recherche	5	7 117 \$
	Bourses de doctorat en recherche pour la relève internationale	15	14 700 \$
	Bourses pour la francophonie canadienne	2	1 750 \$
	Bourses de recherche en énergie	4	3 500 \$
	Bourses du ministère des Transports	7	8 911 \$
	Bourses d'initiation à la recherche au collégial	60	50 000 \$
	Suppléments aux bourses de 1 ^{er} cycle du CRSNG / Académique	664	1 122 253 \$
	Suppléments aux bourses de 1 ^{er} cycle du CRSNG / Expérience (industriel)	46	77 746 \$
Établissement de la relève professorale	100	150 000 \$	
<i>sous-total de l'axe Formation</i>		1 556	4 621 647 \$
Accroître la compétitivité des regroupements de chercheuses et de chercheurs	DIALOGUE	18	78 352 \$
	Regroupements stratégiques	36	4 200 000 \$
	Projet de recherche en équipe	178	1 000 001 \$
<i>sous-total de l'axe Regroupement</i>		232	5 278 353 \$
Répondre aux grands défis sociaux, environnementaux et économiques du Québec	Grands défis de société - Développement durable	8	1 693 334 \$
	Grands défis de société - Changements démographiques	13	1 313 552 \$
	Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	21	878 222 \$
<i>sous-total de l'axe Grands défis de société</i>		42	3 885 108 \$
Total		1 830	13 785 108 \$

TABLEAU 4 : OCTROIS 2019-2020 LIÉS AUX INITIATIVES COFINANCÉES ENTRE LES FONDS DE RECHERCHE

	Nombre de dossiers cofinancés	Part du FRQNT	Part du FRQS	Part du FRQSC	Part des partenaires	Total Montant Recherche	Frais indirects de recherche
Formation							
Grands défis de société							
Grands défis de société - Changements climatiques	1	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$		30 000 \$	
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	2	108 334 \$	108 334 \$	108 332 \$		325 000 \$	
<i>sous-total Formation</i>	3	118 334 \$	118 334 \$	118 332 \$		355 000 \$	
Carrières en recherche et promotion							
Carrières collégiales							
Programme d'appui à la recherche au collégial	2		73 385 \$	20 000 \$		93 385 \$	
Sous-total	2		73 385 \$	20 000 \$		93 385 \$	
Carrières universitaires							
Appui aux chaires UNESCO	16	80 000 \$	80 000 \$	80 000 \$		240 000 \$	
<i>Sous-total</i>	16	80 000 \$	80 000 \$	80 000 \$		240 000 \$	
Promotion							
DIALOGUE	18	78 352 \$	78 348 \$	78 350 \$		235 050 \$	
Diffusion, valorisation et autres prix	10	162 234 \$	162 233 \$	162 231 \$	75 000 \$	561 698 \$	
Promotion - projets spéciaux	7	68 940 \$	68 939 \$	68 940 \$		206 819 \$	
<i>Sous-total</i>	35	309 526 \$	309 520 \$	309 521 \$	75 000 \$	1 003 567 \$	
<i>sous-total Carrières en recherche et promotion</i>	53	389 526 \$	462 905 \$	409 521 \$	75 000 \$	1 336 952 \$	
Projets de recherche							
Collaborations hors Québec							
Équipes bilatérales FRQ-AUF	4		23 590 \$	23 590 \$	42 100 \$	89 280 \$	
Équipes bilatérales Québec-France	5	614 093 \$	78 740 \$	78 740 \$		771 573 \$	208 325 \$
Initiatives internationales - courtes missions	13	105 083 \$	105 083 \$	83 334 \$		293 500 \$	
Initiatives internationales - projets	10	331 514 \$	331 513 \$	331 517 \$		994 544 \$	268 527 \$
Québec-Flandre	4	126 168 \$	126 166 \$	126 166 \$		378 500 \$	102 195 \$
<i>Sous-total</i>	36	1 176 858 \$	665 092 \$	643 347 \$	42 100 \$	2 527 397 \$	579 047 \$
Grands défis de société							
Grands défis de société - Changements climatiques	2	133 334 \$	83 333 \$	83 333 \$		300 000 \$	
Grands défis de société - Changements démographiques	13	746 886 \$	746 883 \$	696 884 \$	478 500 \$	2 669 153 \$	134 973 \$
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	18	759 888 \$	759 888 \$	759 888 \$		2 279 664 \$	404 910 \$
<i>Sous-total</i>	33	1 640 108 \$	1 590 104 \$	1 540 105 \$	478 500 \$	5 248 817 \$	539 883 \$
Projets stratégiques							
Projets stratégiques	2	66 666 \$	66 667 \$	66 667 \$		200 000 \$	
<i>Sous-total</i>	2	66 666 \$	66 667 \$	66 667 \$		200 000 \$	
<i>sous-total Projets de recherche</i>	71	2 883 632 \$	2 321 863 \$	2 250 119 \$	520 600 \$	7 976 214 \$	1 118 930 \$
Regroupements de recherche							
Grands défis de société							
Grands défis de société - Changements climatiques	5	1 550 000 \$	1 025 000 \$	1 025 000 \$		3 600 000 \$	
Grands défis de société - Changements démographiques	1	66 666 \$	66 668 \$	66 666 \$		200 000 \$	
<i>Sous-total</i>	6	1 616 666 \$	1 091 668 \$	1 091 666 \$		3 800 000 \$	
Programmes généraux							
Centres de recherche	2		1 342 768 \$	493 000 \$		1 835 768 \$	
Regroupements stratégiques	7	2 066 525 \$	272 617 \$	801 654 \$		3 140 796 \$	
Réseaux thématiques de recherche	1		700 000 \$	40 000 \$		740 000 \$	
Soutien aux infrastructures de recherche - IUCAU	5		500 000 \$	384 786 \$		884 786 \$	
<i>Sous-total</i>	15	2 066 525 \$	2 815 385 \$	1 719 440 \$		6 601 350 \$	
<i>sous-total Regroupements de recherche</i>	21	3 683 191 \$	3 907 053 \$	2 811 106 \$		10 401 350 \$	
Montant recherche total	148	7 074 683 \$	6 810 155 \$	5 589 078 \$	595 600 \$	20 069 516 \$	1 118 930 \$

TABLEAU 5 : OCTROIS LIÉS AUX GRANDS DÉFIS 2019-2020

Grand défi de société	Programme ou initiative	Nombre d'octrois	Part du FRQNT	Part du FRQS	Part du FRQSC	Montant total	Part des partenaires
Changements démographiques et vieillissement de la population	Agence mondiale antidopage	1	66 667 \$	66 666 \$	66 667 \$	200 000 \$	
	Apogée - Cerveau en santé	1		450 000 \$		450 000 \$	
	Apogée - Technologies médicales	1	500 000 \$			500 000 \$	
	Cohorte Breitner-Poirier-Alzheimer	1	66 666 \$	66 668 \$	66 666 \$	200 000 \$	
	Imagerie cérébrale neuro-informatique	1	50 000 \$	50 000 \$		100 000 \$	
	Plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement / Audace	4	133 300 \$	133 300 \$	133 300 \$	399 900 \$	
	Plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement / Cohorte	3	199 848 \$	199 845 \$	199 848 \$	599 541 \$	280 000 \$
	Plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement / Living lab	4	297 071 \$	297 069 \$	297 069 \$	891 209 \$	198 500 \$
	<i>sous-total</i>	16	1 313 552 \$	1 263 548 \$	763 550 \$	3 340 650 \$	478 500 \$
Développement durable incluant les impacts des changements climatiques et du numérique	Apogée - IA et apprentissage profond	1			500 000 \$	500 000 \$	
	Apogée - Institut quantique	1	166 667 \$	166 667 \$	166 666 \$	500 000 \$	
	Apogée - Sentinelle Nord	1	166 666 \$	166 667 \$	166 667 \$	500 000 \$	
	Future Earth International	1	550 000 \$	25 000 \$	25 000 \$	600 000 \$	
	Living lab - Gouvernance de la résilience urbaine	1	33 334 \$	33 333 \$	33 333 \$	100 000 \$	
	Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique	1	500 000 \$	500 000 \$	500 000 \$	1 500 000 \$	
	RIISQ	1	166 667 \$	166 666 \$	166 667 \$	500 000 \$	
	Stages UNESCO maritime	1	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$	30 000 \$	
	START - Strengthening capacities for food energy water	1	100 000 \$	50 000 \$	50 000 \$	200 000 \$	
<i>sous-total</i>	9	1 693 334 \$	1 118 333 \$	1 618 333 \$	4 430 000 \$		
Entrepreneuriat et créativité	Adopte inc.	1	50 000 \$	50 000 \$	50 000 \$	150 000 \$	
	Audace	15	499 888 \$	499 888 \$	499 888 \$	1 499 664 \$	
	Chercheur d'un jour	1	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$	30 000 \$	
	District 3	1	66 667 \$	66 667 \$	66 666 \$	200 000 \$	
	Innovateurs en résidence	1	41 667 \$	41 667 \$	41 666 \$	125 000 \$	
	OSEntreprendre	1	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$	30 000 \$	
	Soutien aux programmes de l'ICRA	1	200 000 \$	200 000 \$	200 000 \$	600 000 \$	
<i>sous-total</i>	21	878 222 \$	878 222 \$	878 220 \$	2 634 664 \$		
Total		46	3 885 108 \$	3 260 103 \$	3 260 103 \$	10 405 314 \$	478 500 \$

TABLEAU 6 : PROJETS DE RECHERCHE ORIENTÉE EN PARTENARIAT EN 2019-2020

Thématiques	Organismes partenaires	Nombre d'octrois			Part du FRQNT	Part des partenaires	Montant pour la recherche	Frais indirects de recherche
		Conco urs	Enga geme nts	Total				
Agriculture nordique au Saguenay-Lac-Saint-Jean - II	Fonds de recherche agroalimentaire axé sur l'agriculture nordique du Saguenay-Lac-Saint-Jean (FRAN-02)		3	3	61 324 \$	52 824 \$	114 148 \$	30 820 \$
Développement durable du secteur minier	MERN		1	1	6 420 \$	93 580 \$	100 000 \$	1 733 \$
Développement durable du secteur minier - II	MERN	21		21	96 165 \$	1 827 135 \$	1 923 300 \$	519 291 \$
Production et transformation de l'aluminium	MEI		6	6	50 337 \$	382 500 \$	432 837 \$	96 110 \$
Production et transformation de l'aluminium - II	MEI	4		4	45 926 \$	349 024 \$	394 950 \$	106 637 \$
Réduction des émissions de gaz à effet de serre	Fonds Vert		12	12	85 909 \$	1 194 412 \$	1 280 321 \$	309 357 \$
6 programmes de recherche orientée en partenariat		25	22	47	346 081 \$	3 899 475 \$	4 245 556 \$	1 063 948 \$

TABLEAU 7 : BOURSES ET SUBVENTIONS EN 2019-2020 PAR DOMAINE DE RECHERCHE

Domaine de recherche	Formation	Carrières en recherche et promotion	Projets de recherche	Regroupements de recherche	Total	Part (%)
Domaine de recherche non disponible	86 000 \$		399 500 \$	760 000 \$	1 245 500 \$	2,1 %
Environnement	2 513 599 \$	563 077 \$	3 172 580 \$	4 949 650 \$	11 198 906 \$	18,7 %
Organismes vivants	4 578 543 \$	662 698 \$	2 549 053 \$	2 328 460 \$	10 118 754 \$	16,9 %
Technologies de l'information et des communications	1 924 660 \$	299 455 \$	1 544 529 \$	3 180 000 \$	6 948 644 \$	11,6 %
Matériaux	1 324 170 \$	538 975 \$	1 892 436 \$	2 320 000 \$	6 075 581 \$	10,2 %
Techniques, mesures et systèmes	2 318 783 \$	781 208 \$	2 062 966 \$	600 000 \$	5 762 957 \$	9,6 %
Nature et interactions de la matière	1 931 053 \$	427 751 \$	1 044 899 \$	2 023 000 \$	5 427 120 \$	9,1 %
Ressources naturelles	475 269 \$	349 152 \$	2 055 526 \$	1 520 600 \$	4 400 547 \$	7,4 %
Structures abstraites	1 239 627 \$	525 300 \$	476 020 \$	1 692 908 \$	3 933 855 \$	6,6 %
Fabrication et construction	678 546 \$	167 000 \$	360 154 \$	959 480 \$	2 165 180 \$	3,6 %
Énergie	909 812 \$	142 500 \$	967 187 \$	100 000 \$	2 119 499 \$	3,5 %
Recherche intersectorielle	2 000 \$		157 480 \$	300 000 \$	459 480 \$	0,8 %
Total	17 982 062 \$	4 457 116 \$	16 682 330 \$	20 734 098 \$	59 856 023 \$	100 %

TABLEAU 8 : RÉSULTATS DES CONCOURS DE BOURSES DE 2015-2016 À 2019-2020

	Bourses admissibles (a)	Bourses recommandées (b)	Demandes acceptées (incluant les reports) (c)	Taux de succès (c/a)
Maîtrise				
2015-2016	424	384	181	43 %
2016-2017	421	385	185	44 %
2017-2018	416	357	208	50 %
2018-2019	439	353	200	46 %
2019-2020	473	408	199	42 %
Doctorat				
2015-2016	351	311	109	31 %
2016-2017	342	307	114	33 %
2017-2018	369	338	132	36 %
2018-2019	640	489	160	25 %
2019-2020	739	572	199	27 %
Postdoctorat				
2015-2016	170	158	54	32 %
2016-2017	153	144	54	35 %
2017-2018	128	123	59	46 %
2018-2019	158	129	64	41 %
2019-2020	141	129	55	39 %

TABLEAU 9 : NOMBRE ET PART DES NOUVEAUX TITULAIRES DE BOURSES RÉALISANT LEURS ÉTUDES À L'EXTÉRIEUR DU QUÉBEC

Destination	Maîtrise		Doctorat		Postdoctorat		Total	
	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Part
Autre province du Canada	2	1 %	3	2 %	11	20 %	16	4 %
Internationale	10	5 %	8	4 %	20	36 %	38	8 %
Total hors Québec	12	6 %	11	6 %	31	56 %	54	12 %

Notes: Bourses acceptées. Inclus les bourses générales, thématiques, pour la francophonie canadienne, de réintégration à la recherche, de doctorat en recherche pour la relève internationale.

TABLEAU 10 : RÉSULTATS DES CONCOURS AUX PROGRAMMES DE SUBVENTIONS DE 2015-2016 À 2019-2020

Année de la demande	Demandes admissibles (a)	Demandes recommandées (b)	Demandes acceptées (c)	Taux de succès (c/a)
Établissement de la relève professorale				
2015-2016	131	82	50	38 %
2016-2017	101	57	44	44 %
2017-2018	95	53	48	51 %
2018-2019	109	65	52	48 %
2019-2020	122	106	49	40 %
Projet de recherche en équipe				
2015-2016	256	193	79	31 %
2017-2018	316	222	88	28 %
2018-2019	328	264	90	27 %
Programme de recherche collégiale				
2015-2016	36	16	11	31 %
2016-2017	37	21	13	35 %
2017-2018	44	26	17	39 %
2018-2019	39	24	17	44 %
2019-2020	50	33	18	36 %
Projets de recherche orientée en partenariat				
2015-2016	13	10	8	62 %
2016-2017	35	34	27	77 %
2017-2018	18	14	7	39 %
2018-2019	24	22	14	58 %
2019-2020	40	31	25	63 %

TABLEAU 11 : TAUX DE SUCCÈS SELON LE GENRE ET PART DES FEMMES AUX CONCOURS DE BOURSES ET DE SUBVENTIONS

PROGRAMMES	FEMMES (F)			HOMMES (H)			TOTAL (F+H)			PART DES FEMMES	
	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées
Maîtrise	1 729	807	47 %	2 942	1 317	45 %	4 671	2 124	45 %	37 %	38 %
Doctorat	1 533	544	35 %	3 092	1 081	35 %	4 625	1 625	35 %	33 %	33 %
Postdoctorat	463	161	35 %	1 096	442	40 %	1 559	603	39 %	30 %	27 %
Établissement de la relève professorale	217	96	44 %	768	345	45 %	985	441	45 %	22 %	22 %
Autres subventions de recherche*	578	196	34 %	2 387	906	38 %	2 965	1 102	37 %	19 %	18 %
Programme de recherche collégiale	78	26	33 %	233	104	45 %	311	130	42 %	25 %	20 %
Recherche orientée en partenariat	64	31	48 %	313	210	67 %	377	241	64 %	17 %	13 %
Regroupements stratégiques**	13	9	69 %	80	66	83 %	93	75	81 %	14 %	12 %
Projet de recherche en équipe	423	130	31 %	1 761	526	30 %	2 184	656	30 %	19 %	20 %
Total	4 520	1 804	40 %	10 285	4 091	40 %	14 805	5 895	40 %	31 %	31 %

* Il s'agit du total des programme listé ci-dessous.

** Pas de concours en : 2010-2011, 2012-2013, 2014-2015, 2016-2017 et 2018-2019

PROGRAMMES	FEMMES (F)			HOMMES (H)			TOTAL (F+H)			PART DES FEMMES	
	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées
Maîtrise	214	90	42 %	259	109	42 %	473	199	42 %	45 %	45 %
Doctorat	267	73	27 %	472	126	27 %	739	199	27 %	36 %	37 %
Postdoctorat	42	14	33 %	99	41	41 %	141	55	39 %	30 %	25 %
Établissement de la relève professorale	38	17	45 %	84	32	38 %	122	49	40 %	31 %	35 %
Autres subventions de recherche*	17	5	29 %	92	51	55 %	109	56	51 %	16 %	9 %
Programme de recherche collégiale	12	4	33 %	38	14	37 %	50	18	36 %	24 %	22 %
Recherche orientée en partenariat	3	1	33 %	37	24	65 %	40	25	63 %	8 %	4 %
Regroupements stratégiques	2	0	0	17	13	76 %	19	13	68 %	11 %	
Projet de recherche en équipe	Pas de concours pour le Programme Projet de recherche en équipe										
Total	578	199	34 %	1 006	359	36 %	1 584	558	35 %	36 %	36 %

* Il s'agit du total des programme listés ci-dessous.

TABLEAU 12 : COMPOSITION DES REGROUPEMENTS FINANCÉS EN 2019-2020

Programmes	Nombre distincts de membres par programme	Statuts des chercheuses et des chercheurs			
		universitaires	universitaires cliniciens	de collège	autres
Projet de recherche en équipe	501	494	4	3	
Projets de recherche orientée en partenariat	155	130		13	12
Regroupements stratégiques	1 870	1 819		49	2

TABLEAU 13 : SOUTIENS À LA RELÈVE ET AU PERSONNEL HAUTEMENT QUALIFIÉ (PHQ) VERSÉS À PARTIR DES SUBVENTIONS (RAPPORTS FINANCIERS 2019)

Programmes	Soutien à la relève étudiante et postdoctorale											Soutien au personnel hautement qualifié (PHQ)						Autres dépenses	Total des dépenses	Soutien relève	Soutien PHQ
	Collégial		Baccalauréat		Maîtrise		Doctorat		Postdoctorat		Total	Techniciennes et techniciens de recherche		Professionnelles et professionnels de recherche		Total					
	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	\$	Nb	\$	Nb	\$	\$	\$				
Établissement de la relève professorale			40	75 390 \$	86	564 081 \$	82	474 590 \$	13	135 693 \$	1 249 754 \$	1	3 158 \$	6	30 397 \$	33 555 \$	1 172 069 \$	2 455 378 \$	51 %	1 %	
Programme de recherche collégiale	17	43 171 \$	4	12 280 \$			1	6 000 \$	1	2 750 \$	64 201 \$	6	65 506 \$	6	56 686 \$	122 192 \$	1 055 874 \$	1 242 267 \$	5 %	10 %	
Projet de recherche en équipe			99	377 970 \$	211	1 551 877 \$	296	2 429 294 \$	50	780 917 \$	5 140 058 \$	17	143 006 \$	85	1 083 952 \$	1 226 958 \$	4 926 482 \$	11 293 498 \$	46 %	11 %	
Projets de recherche orientée en partenariat	3	10 777 \$	39	142 562 \$	108	696 627 \$	108	1 131 905 \$	20	389 762 \$	2 371 633 \$	39	167 802 \$	76	783 016 \$	950 818 \$	1 091 203 \$	4 413 654 \$	54 %	22 %	
Regroupements stratégiques	2	5 089 \$	90	335 213 \$	241	853 672 \$	309	1 282 113 \$	82	510 617 \$	2 986 704 \$	82	1 525 221 \$	275	6 571 480 \$	8 096 701 \$	4 717 044 \$	15 800 449 \$	19 %	51 %	
Défis des sociétés et maillages intersectoriels									8	80 183 \$	80 183 \$			5	153 929 \$	153 929 \$	1 448 167 \$	1 682 279 \$	5 %	9 %	
Autres programmes - FRQNT	2	5 817 \$	6	78 307 \$	29	64 809 \$	16	213 228 \$	9	188 571 \$	550 732 \$		21 822 \$	18	327 542 \$	349 364 \$	1 836 256 \$	2 736 352 \$	20 %	13 %	
Total	24	64 854 \$	278	1 021 722 \$	675	3 731 066 \$	812	5 537 130 \$	183	2 088 493 \$	12 443 265 \$	145	1 926 515 \$	471	9 007 002 \$	10 933 517 \$	16 247 095 \$	39 623 877 \$	31 %	28 %	

* Comprend le soutien indirect à la relève étudiante et au personnel hautement qualifié ainsi que les autres dépenses admissibles telles que précisées dans les règles des programmes (exclut les frais indirects de recherche).

TABLEAU 14 : BOURSES ET SUBVENTIONS 2019-2020 LIÉES AUX PROGRAMMES GÉRÉS POUR LE COMPTE DE PARTENAIRES DU FRQNT

Programme	Montant
Bourses d'excellence Réal-Décoste	40 000 \$
Bourses Frontenac	235 291 \$
Programme de bourses d'excellence pour la relève internationale (PBEEE)	1 776 006 \$
Programme Samuel-De Champlain - CFQCU	348 132 \$
Total	2 399 429 \$

TABLEAU 15 : MANDATS D'ÉVALUATION SCIENTIFIQUE ET DE GESTION DE PROGRAMMES EN 2019-2020

	Partenaires	Programmes	Dossiers
Gestion des programmes	MEES	Sept programmes Bourses d'excellence pour étudiants étrangers (bourses tous pays, Brésil, Chine, Mexique, Inde, Wallonie, Israël)	29
	MRIF	Bourse Frontenac	8
	Ouranos	Bourses d'excellence Réal-Décoste	4
Évaluation scientifique	Formation canadienne pour l'innovation	Projets québécois soumis au programme Fonds des Leaders John-R.-Evans	134
		Fonds collège-industrie pour l'innovation	25
	Prima Québec	Recherche et innovation dans le domaine des matériaux avancés	45
	MFFP	Projets de recherche des chercheurs de la Direction de la recherche forestière	7
		Recherche externe pour le Ministère des Forêts, Faune et Parc du Québec	7
		Recherche au sein du réseau de l'Université du Québec en région	2

TABLEAU 16 : REGROUPEMENTS STRATÉGIQUES SOUTENUS EN 2019-2020

Calcul Québec	Calcul Québec*
CCVC	Centre en chimie verte et catalyse
CEF	Centre d'étude de la forêt
CEISCE	Centre d'études interuniversitaire des structures sous charges extrêmes
CEN	Centre d'études nordiques
Centre SÈVE	Centre SÈVE : Centre de recherche en sciences du végétal
CentrEau	Centre québécois de la recherche sur l'eau
CIRODD	Centre Interdisciplinaire de recherche en opérationnalisation du développement durable*
CIRRELT	Centre interuniversitaire de recherche sur les réseaux d'entreprise, la logistique et le transport*
COPL	Centre d'optique, photonique et laser
CQMF	Fusion / Centre Québécois sur les Matériaux Fonctionnels (CQMF) - Quebec Centre for Advanced Materials (QCAM)
CRAQ	Centre de recherche en astrophysique du Québec
CRBLM	Regroupement pour la recherche sur le cerveau, le langage et la musique*
CREPEC	Centre de recherche sur les systèmes polymères et composites à haute performance
CRIB	Centre de recherche sur les infrastructures en béton
CRIPA	Centre de recherche en infectiologie porcine et avicole
CRM	Centre de recherches mathématiques
CSBQ	Centre de la Science de la Biodiversité du Québec
EcotoQ	Regroupement des écotoxicologues du Québec
GEOTOP	Centre de recherche sur la dynamique du système Terre
GERAD	Groupe d'études et de recherche en analyse des décisions
GRIL	Groupe de recherche interuniversitaire en limnologie et en environnement aquatique
INAF	Institut sur la nutrition et les aliments fonctionnels
INTER	Ingénierie de technologies interactives en réadaptation
INTRIQ	Institut Transdisciplinaire d'Information Quantique
Op+LAIT	Op+LAIT : Regroupement de recherche pour un lait de qualité optimale
PROTEO	PROTEO, le regroupement québécois de recherche sur la fonction, l'ingénierie et les applications des protéines
Québec-Océan	Groupe interinstitutionnel de recherches océanographiques du Québec
RAQ	Ressources Aquatiques Québec
REGAL	Centre de recherche sur l'aluminium - REGAL
REPARTI	RÉPARTI - Systèmes cyberphysiques et intelligence machine matérialisée
ReSMiQ	Regroupement Stratégique en Microsystèmes du Québec
RQMP	Regroupement québécois sur les matériaux de pointe
RQR	Réseau Québécois en Reproduction
STARaCom	Systèmes, technologies et applications en radiofréquence et communications/Systems, Technologies and Applications for Radiofrequency and Communication
UNIQUE	Union Neurosciences et Intelligence Artificielle Québec

*en cofinancement avec le FRQSC

RÉSULTATS LIÉS AU PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020

Le Plan d'action de développement durable 2016-2020 du FRQNT a été préparé conformément à l'article 15 de la Loi sur le développement durable (RLRQ, c. D 8.1.1). Il comporte diverses actions visant la mise en œuvre de la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020. Ce plan confirme l'engagement officiel du Fonds dans une démarche de développement durable. Les résultats de la quatrième année de mise en œuvre du Plan d'action de développement durable 2016-2020 sont détaillés ci-après, et ce, pour chacune des actions annoncées.

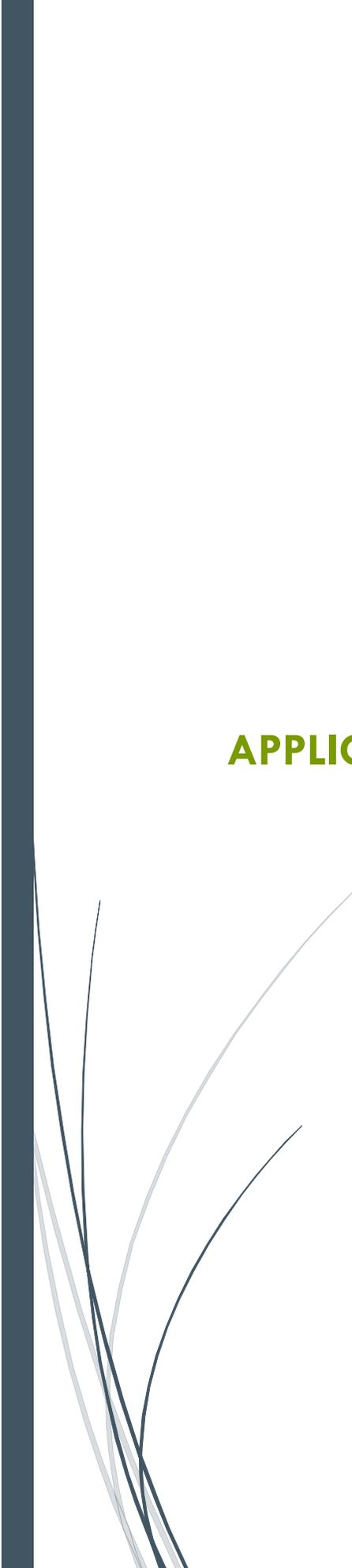
OBJECTIF GOUVERNEMENTAL	#	ACTION	INDICATEURS	CIBLES	RÉSULTATS 2019-2020
1.1 : Renforcer les pratiques de gestion écoresponsables dans l'administration publique (Activité incontournable 1)	1	Accroître l'archivage numérique et la classification électronique des documents	▶ État d'avancement du système de gestion documentaire	▶ Cible 1 : Calendrier de conservation adopté d'ici le 31 octobre 2016	 Adopté en 2016
				▶ Cible 2 : Classification électronique des documents implantée d'ici 2020	 Action reportée à 2020-2021 (finalisation du système de gestion FRQnet)
	2	Promouvoir l'utilisation des transports collectifs et actifs auprès des membres du personnel	▶ Nombre et nature des activités de sensibilisation ▶ Part des nouveaux membres du personnel informés de la politique d'accessibilité au transport en commun ▶ Nombre de sondages sur l'utilisation des transports collectifs et actifs du personnel	▶ Au moins une activité de sensibilisation par année	 1 activité
				▶ 100 % des nouveaux membres du personnel informés	 100 %
				▶ Au moins deux sondages réalisés auprès du personnel d'ici 2020	 2 sondages
	3	Optimiser la gestion écoresponsable du parc informatique	▶ Proportion des nouveaux serveurs permettant la virtualisation ▶ Proportion d'imprimantes partagées	▶ 100 % des nouveaux serveurs	Aucun serveur acheté
				▶ 100 % des nouvelles imprimantes partagées par plusieurs utilisateurs	Aucune imprimante achetée
	4	Organiser et tenir des événements de manière écoresponsable	▶ Nombre et proportion d'événements organisés par le Fonds intégrant des mesures écoresponsables	▶ Cible 1 : Au moins 50 % des événements d'ici 2018	 50 %

 Cible atteinte ou presque
  Cible en voie d'être atteinte
  Cible non atteinte
  Cible reportée

OBJECTIF GOUVERNEMENTAL	#	ACTION	INDICATEURS	CIBLES	RÉSULTATS 2019-2020
				▶ Cible 2 : Au moins 80 % des événements d'ici 2020	 74 % (outil de mesure développé)
	5	Élaborer une politique d'acquisition écoresponsable	▶ État d'avancement de la politique	▶ Politique élaborée d'ici le 31 mars 2017	 En cours d'élaboration
1.2 : Renforcer la prise en compte des principes de développement durable par les ministères et organismes publics	6	Prendre en compte les principes de développement durable dans l'élaboration des politiques et stratégies du Fonds	▶ Part des nouvelles politiques et stratégies élaborées en prenant compte des principes de développement durable	▶ 100 % des nouvelles politiques et stratégies, d'ici 2020	 100 %
	7	Promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion	▶ Pourcentage des programmes dont le processus d'évaluation scientifique est ajusté pour favoriser davantage l'équité, la diversité et l'inclusion	▶ Au moins 100 % d'ici 2020	100 %
	8	Suivre et améliorer la satisfaction et la mobilisation du personnel	▶ Nombre de sondages sur la satisfaction du personnel	▶ 2 sondages effectués d'ici 2020	 2 sondages (un nouveau réalisé en 2019-2020)
			▶ Nombre et nature des mesures visant l'amélioration de la satisfaction du personnel	▶ Au moins 2 mesures mises en place d'ici 2020	 2 mesures (pas de nouvelle mesure en 2019-2020)
	9	Mise en place d'un plan de relève et de transfert d'expertise	▶ État d'avancement du plan	▶ Mise en place du plan d'ici le 31 mars 2017	 Mise à jour annuelle
1.3 : Favoriser l'adoption d'approches de participation publique lors de l'établissement et de la mise en œuvre de politiques et de mesures gouvernementales	10	Organiser ou collaborer à l'organisation de forums et journées de réflexion sur les défis prioritaires du Québec	▶ Nombre et nature des forums et de journées de réflexion tenus	▶ Au moins une journée de réflexion ou un forum par année	 1 journée de réflexion
			▶ Nombre et profil des participantes et participants	▶ Représentation des parties prenantes parmi les participantes et participants invités	91 personnes représentant les différents acteurs de l'enseignement supérieur
	11	Élaboration d'un programme pilote d'engagement citoyen en recherche	▶ État d'avancement du programme	▶ Programme élaboré	 Programme Engagement lancé

OBJECTIF GOUVERNEMENTAL	#	ACTION	INDICATEURS	CIBLES	RÉSULTATS 2019-2020
1.4 : Poursuivre le développement des connaissances et des compétences en matière de développement durable dans l'administration publique	12	Poursuivre l'offre de formation en matière de développement durable	► Proportion des nouveaux membres du personnel joints par une activité de formation sur le développement durable	► 100 % des nouveaux membres du personnel	▲▲▲ 100 %
			► Proportion des membres du conseil d'administration joints par une activité de formation sur le développement durable	► 100 % des membres joints dans l'année suivant leur nomination	▲▲▲ 100 %
1.5 : Renforcer l'accès et la participation à la vie culturelle en tant que levier de développement social, économique et territorial	13	Soutenir des initiatives intersectorielles qui intègrent les arts, la culture, la créativité et l'innovation	► Nombre d'initiatives soutenues par les Fonds	► Au moins trois nouvelles initiatives soutenues d'ici 2020	▲▲▲ Initiatives antérieures reconduites
1.6 : Coopérer aux niveaux national et international en matière de développement durable, en particulier avec la francophonie	14	Consolider les collaborations de recherche nationales et internationales du Fonds en lien avec le développement durable	► Nombre d'activités de collaborations nationales ou internationales en lien avec le développement durable	► Au moins une activité par année	▲▲▲ 3 activités
2.3 : Favoriser l'investissement et le soutien financier pour appuyer la transition vers une économie verte et responsable	15	Mettre en œuvre des mesures favorisant l'écoresponsabilité dans la recherche soutenue par le Fonds	► État d'avancement du processus de déclaration des impacts environnementaux de la recherche	► Processus de déclaration établi d'ici le 31 mars 2017	▲▲▲ Plan adopté
			► État d'avancement du processus de déclaration des impacts environnementaux de la recherche	► Cible remplacée par : État d'avancement d'un plan d'action sur la responsabilité environnementale de la recherche	▲▲▲ Établi en 2017-2018
			► État d'avancement de la réflexion sur les dépenses écoresponsables des chercheuses et chercheurs, dans le cadre des subventions de recherche	► Recommandations proposées d'ici le 30 juin 2018	▲▲▲ Dépenses admissibles ajustées dans les Règles générales communes
2.4 : Développer et mettre en valeur des compétences permettant de soutenir la transition vers une	16	Lancer un programme de bourses de recherche en partenariat dans le domaine de l'économie verte	► Nombre de bourses offertes	► Au moins 9 bourses d'ici 2020	▲ Aucune candidature admissible

OBJECTIF GOUVERNEMENTAL	#	ACTION	INDICATEURS	CIBLES	RÉSULTATS 2019-2020
économie verte et responsable					
3.1 : Gérer les ressources naturelles de façon efficiente et concertée afin de soutenir la vitalité économique et de maintenir la biodiversité	17	Soutenir la recherche sur le développement durable dans le secteur minier	▶ Nombre de projets financés dans le cadre du Programme de recherche en partenariat sur le développement durable du secteur minier	▶ Au moins 30 projets soutenus de 2016 à 2020	 43 projets soutenus depuis 2016-2017 (21 nouvellement financés)
7.2 : Appuyer l'électrification des transports et améliorer l'efficacité énergétique de ce secteur pour développer l'économie et réduire les émissions de GES	18	Explorer les possibilités de partenariat pour le soutien de la recherche sur l'électrification des transports	▶ État d'avancement des démarches	▶ Démarches réalisées d'ici 2018	 Cible atteinte en 2017-2018. Nouveau partenariat en discussion
OBJECTIF ORGANISATIONNEL : Soutenir et mettre en valeur la recherche québécoise en développement durable	19	Soutenir des programmes ou initiatives de recherche qui s'inscrivent dans une perspective de développement durable	▶ Portrait des programmes et initiatives de recherche en développement durable soutenus par le Fonds et contribution à la Stratégie gouvernementale	▶ Mise à jour annuelle du portrait	 21 projets soutenus dans le cadre du grand défi de société sur le développement durable
	20	Mettre en valeur la recherche en développement durable financée par le Fonds et faciliter le transfert des connaissances issues de cette recherche	▶ Nombre et nature des activités de mise en valeur de la recherche en développement durable	▶ Au moins 1 activité de mise en valeur par année	 2 capsules
	21	Mettre à jour l'indicateur de la recherche québécoise en développement durable	▶ Mise à jour de l'indicateur sur les publications scientifiques en développement durable	▶ Indicateur mis à jour d'ici 2018	 Mise à jour en cours



PARTIE IV

APPLICATION DES EXIGENCES LÉGISLATIVES

APPLICATION DES EXIGENCES LÉGISLATIVES

ACCÈS À L'INFORMATION ET PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

En 2019-2020, le FRQNT a reçu et traité **22 demandes d'accès à l'information**, en vertu de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels (RLRQ, c. A-2.1, ci-après la « Loi sur l'accès »). Parmi ces demandes, 12 visaient à obtenir des **renseignements personnels** contenus au dossier d'une ou d'un titulaire de bourse ou de subvention. Dix demandes d'accès à des **documents administratifs** ont également été reçues

Décision rendue	Nature des demandes traitées au cours de l'année financière		
	Renseignements personnels	Documents administratifs	
Acceptée	11	5	Dispositions de la Loi sur l'accès invoquées
Partiellement acceptée	0	3	Articles 1, 47(3), 53, 54, 59
Refusée	0	0	
En suspens (COVID-19)	1	1	
Abandonnée par le demandeur	0	1	

Toutes les demandes ont été traitées à l'intérieur des délais prescrits par la Loi sur l'accès, à l'exception d'une demande de grande ampleur et d'une autre, réceptionnée durant la crise sanitaire liée à la pandémie de COVID-19, qui est en suspens. La Commission d'accès à l'information (CAI) a, en effet, suspendu les délais légaux compte tenu de la pandémie. Aucune demande n'a fait l'objet de mesures d'accommodement et aucune demande de révision devant la CAI n'a été déposée pendant la période visée par le présent rapport annuel de gestion.

À l'exception de trois demandes contenant des renseignements jugés sensibles vu leur nature, tous les autres documents administratifs auxquels le FRQNT a donné accès ont été diffusés dans les délais prescrits sur le site Web du FRQNT, conformément au Règlement sur la diffusion de l'information et sur la protection des renseignements personnels (RLRQ, c. A-2.1, r. 2).

Les nouveaux membres du personnel du FRQNT et des services partagés des FRQ sont invités à suivre une formation en ligne intitulée *Sensibilisation à la sécurité de l'information*. Cette formation contient des modules portant sur la protection des renseignements personnels.

DIVULGATION D'ACTES RÉPRÉHENSIBLES À L'ÉGARD DU FRQNT

Le Règlement sur la divulgation d'actes répréhensibles a été adopté en juin 2017 et est disponible dans un fichier accessible à tout le personnel.

En 2019-2020, aucune divulgation d'acte répréhensible à l'égard du FRQNT n'a été reçue par la personne responsable de suivi des divulgations.

CODE D'ÉTHIQUE ET DE DÉONTOLOGIE DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Adoption : 16 décembre 2011 (résolution 2011-CA53-8.4-R313)

Révision: 20 juin 2016

Loi sur le ministère du Conseil exécutif (RLRQ, c. M-30, a. 3.01)

Règlement sur l'éthique et la déontologie des administrateurs publics (RLRQ, c. M-30, r. 1)

PRÉAMBULE

En septembre 1998, le gouvernement a adopté, en vertu de la Loi sur le ministère du Conseil exécutif (RLRQ, c. M-30), le Règlement sur l'éthique et la déontologie des administrateurs publics. Conformément à l'article 34 de ce règlement, les membres du conseil d'administration du Fonds québécois de la recherche sur la nature et les technologies ont adopté un code d'éthique et de déontologie lors de la séance tenue le 6 décembre 2002 (résolution 2002-CA8-6.2_R72). Ce Code d'éthique et de déontologie a été amendé le 14 février 2003 (résolution 2003-CA9-6.2-R79) et le 13 février 2004 (2004-CA16-7.1-R109).

Le 1^{er} juillet 2011, date de l'entrée en vigueur de la loi 130, le Fonds québécois de la recherche sur la nature et les technologies est devenu le Fonds de recherche du Québec – Nature et technologies. Le 16 décembre 2011, le conseil d'administration du Fonds a adopté une version actualisée du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs. Cette version fut de nouveau modifiée le 20 juin 2016. Ce code d'éthique est conforme à la Loi sur le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie (RLRQ c. M-15.1.0.1).

SECTION I

DISPOSITIONS PRÉLIMINAIRES

Objet et champ d'application

1. Le présent Code d'éthique et de déontologie précise les devoirs et les normes de conduite des membres du conseil d'administration du Fonds afin de préserver et de renforcer la confiance de la communauté universitaire et collégiale, des partenaires publics et privés et de la population dans l'excellence, l'intégrité, la transparence, et la neutralité du Fonds.

Le présent Code d'éthique et de déontologie s'applique aux membres du conseil d'administration du Fonds (ci-après appelés « administrateurs ») et aux personnes qui, en tant que représentants du Fonds, agissent comme membres de conseil d'administration au sein d'entreprises ou d'organismes gouvernementaux ou non gouvernementaux.

Chaque administrateur est tenu, dans l'exercice de ses fonctions, de respecter également les principes d'éthique et les règles de déontologie des administrateurs publics prévus dans la Loi sur le ministère du Conseil exécutif et le Règlement sur l'éthique et la déontologie des administrateurs publics. En cas de divergence, les principes et les règles les plus exigeants s'appliquent.

Définitions

2. Dans le présent Code, les termes suivants désignent :

« *Administrateur* » : chaque membre du conseil d'administration du Fonds;

« *Fonds* » : le Fonds de recherche du Québec – Nature et technologies.

« *Établissement* » : établissement public, incluant les établissements d'enseignement supérieur et de recherche et tout autre établissement reconnu par le Fonds (voir les Règles générales communes).

Mission du Fonds

Le Fonds de recherche du Québec – Nature et technologies a pour mission de promouvoir et d'aider financièrement le développement de la recherche dans les domaines des sciences naturelles, des sciences mathématiques et du génie ainsi que la diffusion des connaissances liées aux domaines précités. Il doit également promouvoir et aider financièrement la formation de chercheurs par l'attribution de bourses d'excellence aux étudiants des 2^e et 3^e cycles universitaires et aux personnes qui effectuent des recherches postdoctorales ainsi que par l'attribution de bourses de perfectionnement aux personnes qui désirent réintégrer les circuits de la recherche et par l'attribution de subventions pour des dégagements de tâche d'enseignement pour les professeurs de l'enseignement collégial engagés dans des activités de recherche. Enfin, il doit établir les partenariats nécessaires à la réalisation de sa mission.

Valeurs éthiques

3. Les administrateurs sont nommés par le ministre pour contribuer, dans le cadre de leur mandat, à la réalisation de la mission du Fonds et à la bonne administration de ses biens. Leur contribution doit être faite, dans le respect du droit, avec honnêteté, loyauté, prudence, diligence, efficacité, assiduité et équité. Ils doivent agir au mieux des intérêts du Fonds et en s'inspirant des valeurs contenues dans la Déclaration de valeurs éthiques du Fonds, avec professionnalisme, impartialité, intégrité et transparence.

SECTION II

RÈGLES DE DÉONTOLOGIE APPLICABLES EN COURS DE MANDAT

Objectivité

4. L'administrateur siège à titre personnel en fonction de ses compétences. L'administrateur n'est pas le représentant d'un groupe d'intérêt ou de son groupe de recherche, département, discipline ou établissement au sein du conseil d'administration.

Confidentialité

5. L'administrateur est tenu à la discrétion sur ce dont il a connaissance dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions et est tenu, à tout moment, de respecter le caractère confidentiel de l'information reçue. Notamment, l'administrateur ne doit en aucun cas faire connaître le résultat des décisions relativement à tout règlement ou à tout octroi de bourses ou de subventions avant que l'annonce officielle n'en soit faite par le Fonds.

Conflit d'intérêts

6. Le président du conseil d'administration et le directeur scientifique du Fonds ne peuvent, sous peine de déchéance de leur charge, avoir un intérêt direct ou indirect dans une entreprise, un organisme, un établissement ou une association qui met en conflit leur intérêt personnel et celui du Fonds.

Tout autre membre du conseil d'administration ayant un intérêt dans une telle entreprise, un tel organisme, un tel établissement ou une telle association doit, sous peine de déchéance de sa charge, le révéler par écrit au scientifique en chef et s'abstenir de participer à toute délibération et à toute

décision portant sur l'entreprise, l'organisme, l'établissement ou l'association dans lequel il a cet intérêt. Il doit, en outre, se retirer de la séance pour la durée des délibérations et du vote relatifs à cette question.

au moment des votes sur les octrois

Plus particulièrement, au moment des votes sur les octrois annuels ou les modifications d'octroi en cours de financement, est notamment en conflit d'intérêts l'administrateur :

- a) qui est le recteur ou le vice-recteur d'un établissement qui a signé une demande de financement d'infrastructure.
- b) qui est directeur d'un groupe, d'un centre ou d'un réseau qui est en renouvellement ou en évaluation d'infrastructure.

L'administrateur doit déclarer au Fonds tout intérêt direct ou indirect qu'il a dans une bourse de recherche, un projet de recherche, un groupe ou un établissement susceptible de le placer dans une situation de conflit d'intérêts.

en séance du conseil d'administration

Est notamment en situation de conflit d'intérêts l'administrateur qui a un intérêt personnel direct ou indirect à ce qu'une décision favorable ou défavorable soit rendue concernant toute matière ou sujet soumis à l'ordre du jour d'une séance du conseil.

Plus particulièrement, au moment des votes sur les octrois annuels ou les modifications d'octroi en cours de financement est notamment en conflit d'intérêts l'administrateur :

- a) qui est lui-même candidat.
- b) dont un membre de sa famille immédiate (enfant, frère/sœur, père/mère, conjoint(e)) a soumis sa candidature OU quelqu'un pour qui on démontre un intérêt tout particulier.

Déclaration d'intérêts

Le mode de gestion des conflits d'intérêts adopté par le Fonds repose de prime abord sur la divulgation volontaire des informations pertinentes. À cette fin, les administrateurs remplissent une Déclaration d'intérêts pertinente à la fonction de membre du conseil d'administration au moment de leur entrée en fonction. Les informations qui y sont divulguées sont confidentielles et ne servent qu'à l'évaluation et à la résolution des situations de conflit d'intérêts. Toutefois, l'information concernant tout soutien financier provenant actuellement des FRQ est du domaine public. Par conséquent, cette portion de la déclaration sera rendue accessible aux membres du conseil d'administration.

La déclaration relative à leurs intérêts pertinents à la fonction de membre du conseil d'administration doit être renouvelée annuellement et l'administrateur doit déposer une déclaration chaque fois qu'une nouvelle situation rend inexacte sa dernière déclaration. L'administrateur doit signer à cet effet la déclaration d'intérêts et la retourner au secrétaire du conseil d'administration.

Demande de financement en cours de mandat

7. Le président du conseil d'administration et le directeur scientifique du Fonds ne peuvent présenter de demande de financement au Fonds à compter du jour de la prise d'effet de leur nomination, et ce, pour la durée de leur mandat.

Tous les autres administrateurs peuvent faire des demandes de financement, et ce, pour la durée de leur mandat. Toutefois, ils doivent s'engager à mettre à jour leur déclaration d'intérêts au moment de présenter une demande de financement et la retourner au secrétaire du conseil d'administration.

L'administrateur s'engage à ne pas chercher à connaître le nom des personnes qui ont à traiter de la demande de subvention ou de bourse ou encore de prendre connaissance de la recommandation d'un comité d'évaluation avant le vote des enveloppes budgétaires.

Participation à l'évaluation

8. Les administrateurs ne peuvent pas participer à un comité d'évaluation scientifique du Fonds. Toutefois, le directeur scientifique du Fonds peut participer, à titre d'observateur seulement, aux séances d'un comité d'évaluation scientifique du Fonds. S'il le fait, il doit alors s'abstenir de voter sur les octrois pour lesquels il a participé au comité d'évaluation scientifique à titre d'observateur.

Les administrateurs peuvent toutefois participer à un comité de pertinence ou stratégique.

Biens du Fonds

9. L'administrateur ne doit pas confondre les biens du Fonds avec les siens et ne peut les utiliser à son profit ou au profit de tiers.

Position d'initié

10. L'administrateur ne peut utiliser à son profit ou au profit de tiers l'information obtenue dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions.

Traitement de faveur

11. L'administrateur ne peut, directement ou indirectement, accorder, solliciter ou accepter une faveur ou un avantage indu pour lui-même ou pour un tiers.

Cadeaux et avantages

12. L'administrateur ne peut accepter aucun cadeau, marque d'hospitalité ou autre avantage que ceux d'usage et d'une valeur modeste. Tout autre cadeau, marque d'hospitalité ou avantage reçu doit être retourné au donateur ou à l'État.

SECTION III

RÈGLES DE DÉONTOLOGIE APPLICABLES APRÈS LE MANDAT

Avantages indus

13. L'administrateur qui a cessé d'exercer ses fonctions doit se comporter de façon à ne pas tirer d'avantages indus de ses fonctions antérieures au service du Fonds.

Information confidentielle

14. L'administrateur qui a cessé d'exercer ses fonctions ne doit pas divulguer une information confidentielle qu'il a obtenue, ni donner à quiconque des conseils fondés sur de l'information non disponible au public concernant le Fonds, ou un autre organisme, établissement ou association avec lequel il avait des rapports directs importants durant la durée de son mandat.

Restrictions dans l'année suivant la fin du mandat

15. Il est interdit à l'administrateur, dans l'année qui suit la fin de ses fonctions, d'agir au nom ou pour le compte d'autrui relativement à une procédure, à une négociation ou à une autre opération à laquelle le Fonds est partie et sur laquelle il détient de l'information non disponible au public.

De plus, les administrateurs en fonction ne peuvent traiter, dans les circonstances décrites au précédent alinéa, avec un ancien administrateur dans l'année où cette personne a quitté ses fonctions.

Demandes de financement suivant la fin du mandat

16. Les administrateurs peuvent soumettre des demandes de financement, après l'expiration de leur mandat. Les administrateurs à temps plein le peuvent également, sauf s'il s'agit d'un programme dont les règles ont été instaurées ou substantiellement modifiées dans l'année précédant le départ. Dans ce cas, l'administrateur à temps plein doit laisser passer un concours ou, si ce dernier ne survient pas dans la première année, une année complète.

SECTION IV

DISPOSITIONS FINALES

Autorité compétente

17. Le président du conseil d'administration doit s'assurer du respect, par les administrateurs, de l'ensemble des principes éthiques et des règles de déontologie.

Aux fins disciplinaires, le secrétaire général associé responsable des emplois supérieurs au ministère du conseil exécutif est l'autorité compétente pour agir à l'égard du président du conseil d'administration et des administrateurs du Fonds.

Caractère public

18. Les règles du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs du Fonds sont d'intérêt public. Elles doivent être accessibles au public.

Déclaration

19. L'administrateur doit, dès la prise d'effet de sa nomination au Fonds, signer la déclaration présentée à l'ANNEXE A, par laquelle il accepte de se conformer à l'ensemble des dispositions du présent Code d'éthique et de déontologie, et la retourner au secrétaire du conseil d'administration.

Entrée en vigueur

20. Le présent Code d'éthique et de déontologie des administrateurs du Fonds entre en vigueur le jour de son adoption par le conseil d'administration du Fonds.

Le code d'éthique et de déontologie des membres du conseil d'administration se trouve sur le [site Web du Fonds](#).



PARTIE V
ÉTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE CLOS
LE 31 MARS 2020

ÉTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2020

Fonds de recherche
Nature et
technologies

Québec 

RAPPORT DE LA DIRECTION

Les états financiers du Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies (Fonds) ont été dressés par la direction qui est responsable de leur préparation et de leur présentation, y compris les estimations et les jugements importants. Cette responsabilité comprend le choix de méthodes comptables appropriées et qui respectent les normes comptables canadiennes pour le secteur public. Les autres renseignements financiers contenus dans le rapport annuel d'activités concordent avec l'information donnée dans les états financiers.

Pour s'acquitter de ses responsabilités, la direction maintient un système de contrôles internes, conçu en vue de fournir l'assurance raisonnable que les biens sont protégés et que les opérations sont comptabilisées correctement et en temps voulu, qu'elles sont dûment approuvées et qu'elles permettent de produire des états financiers fiables.

Le Fonds reconnaît qu'il est responsable de gérer ses affaires conformément aux lois et règlements qui le régissent. Le conseil d'administration surveille la façon dont la direction s'acquitte des responsabilités qui lui incombent en matière d'information financière et il approuve les états financiers. Il est assisté dans ses responsabilités par le comité d'audit dont aucun membre ne fait partie de la direction. Ce comité rencontre la direction et le Vérificateur général du Québec, examine les états financiers et en recommande l'approbation au conseil d'administration.

Le Vérificateur général du Québec a procédé à l'audit des états financiers du Fonds, conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, et son rapport de l'auditeur indépendant expose la nature et l'étendue de cet audit et l'expression de son opinion. Le Vérificateur général du Québec peut, sans aucune restriction, rencontrer le comité d'audit pour discuter de tout élément qui concerne son audit.



Rémi Quirion, O.C., C.Q., Ph.D., MSRC
Scientifique en chef du Québec



Janice Bailey, Ph.D.
Directrice scientifique

Québec, le 17 juin 2020



RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

À l'Assemblée nationale

Rapport sur l'audit des états financiers

Opinion

J'ai effectué l'audit des états financiers du Fonds de recherche du Québec – Nature et technologies (« l'entité »), qui comprennent l'état de la situation financière au 31 mars 2020, et l'état des résultats et de l'excédent cumulé, l'état de la variation des actifs financiers nets et l'état des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que les notes complémentaires, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À mon avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'entité au 31 mars 2020, ainsi que des résultats de ses activités, de ses gains et pertes de réévaluation, de la variation de ses actifs financiers nets et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour le secteur public.

Fondement de l'opinion

J'ai effectué mon audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui m'incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Je suis indépendante de l'entité conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états financiers au Canada et je me suis acquittée des autres responsabilités déontologiques qui m'incombent selon ces règles. J'estime que les éléments probants que j'ai obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder mon opinion d'audit.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour le secteur public, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'entité à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'entité ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'entité.

Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

Mes objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant mon opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, j'exerce mon jugement professionnel et je fais preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

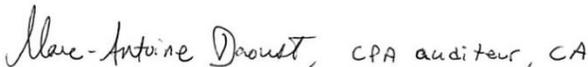
- j'identifie et évalue les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, je conçois et mets en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunis des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder mon opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;
- j'acquies une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité;
- j'apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- je tire une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'entité à poursuivre son exploitation. Si je conclus à l'existence d'une incertitude significative, je suis tenue d'attirer l'attention des lecteurs de mon rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Mes conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de mon rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'entité à cesser son exploitation;
- j'évalue la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécie si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Je communique aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et mes constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que j'aurais relevée au cours de mon audit.

Rapport relatif à d'autres obligations légales et réglementaires

Conformément aux exigences de la *Loi sur le vérificateur général* (RLRQ, chapitre V-5.01), je déclare qu'à mon avis ces normes ont été appliquées de la même manière qu'au cours de l'exercice précédent.

Pour la vérificatrice générale du Québec,



Marc-Antoine Daoust, CPA auditeur, CA

Marc-Antoine Daoust, CPA auditeur, CA
Vérificateur général adjoint

Montréal, le 17 juin 2020

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - NATURE ET TECHNOLOGIES
ÉTAT DES RÉSULTATS ET DE L'EXCÉDENT CUMULÉ
DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2020

	<u>2020</u> <u>Budget</u>	<u>2020</u> <u>Réel</u>	<u>2019</u> <u>Réel</u>
REVENUS			
Subventions du gouvernement du Québec et d'autres organismes (note 3)	68 737 706 \$	73 505 872 \$	73 172 123 \$
Intérêts et autres revenus	<u>1 608 000</u>	<u>1 915 708</u>	<u>1 590 474</u>
	<u>70 345 706</u>	<u>75 421 580</u>	<u>74 762 597</u>
CHARGES			
Subventions et bourses octroyées	67 181 794	70 757 744	67 880 036
Fonctionnement (note 4)	<u>5 281 785</u>	<u>5 331 896</u>	<u>4 874 783</u>
	<u>72 463 579</u>	<u>76 089 640</u>	<u>72 754 819</u>
(DÉFICIT) EXCÉDENT DE L'EXERCICE	(2 117 873)	(668 060)	2 007 778
EXCÉDENT CUMULÉ AU DÉBUT DE L'EXERCICE	<u>2 320 101</u>	<u>2 852 577</u>	<u>844 799</u>
EXCÉDENT CUMULÉ À LA FIN DE L'EXERCICE (note 5)	<u><u>202 228 \$</u></u>	<u><u>2 184 517 \$</u></u>	<u><u>2 852 577 \$</u></u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - NATURE ET TECHNOLOGIES
ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE
AU 31 MARS 2020

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
ACTIFS FINANCIERS		
Trésorerie et équivalents de trésorerie (note 6)	27 544 853 \$	9 571 344 \$
Intérêts courus	163 391	18 597
Subventions à recevoir et autres créances (note 7)	<u>4 436 911</u>	<u>16 675 525</u>
	<u>32 145 155</u>	<u>26 265 466</u>
PASSIFS		
Subventions et bourses à payer	8 666 153	5 369 005
Créditeurs et charges à payer (note 9)	1 077 607	796 940
Apports reportés (note 10)	<u>20 885 912</u>	<u>17 974 293</u>
	<u>30 629 672</u>	<u>24 140 238</u>
ACTIFS FINANCIERS NETS	<u>1 515 483</u>	<u>2 125 228</u>
ACTIFS NON FINANCIERS		
Charges payées d'avance	139 422	115 328
Immobilisations corporelles (note 11)	<u>529 612</u>	<u>612 021</u>
	<u>669 034</u>	<u>727 349</u>
EXCÉDENT CUMULÉ (note 5)	<u><u>2 184 517 \$</u></u>	<u><u>2 852 577 \$</u></u>

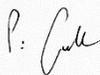
Obligations contractuelles (note 13)

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

Pour le conseil d'administration :



Rémi Quirion, O.C., C.Q., Ph.D., MSRC
 Scientifique en chef du Québec



Peter Grutter
 Président du comité d'audit

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - NATURE ET TECHNOLOGIES
ÉTAT DE LA VARIATION DES ACTIFS FINANCIERS NETS
DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2020

	2020	2020	2019
	Budget	Réel	Réel
(DÉFICIT) EXCÉDENT DE L'EXERCICE	<u>(2 117 873) \$</u>	<u>(668 060) \$</u>	<u>2 007 778 \$</u>
VARIATION DUE AUX IMMOBILISATIONS CORPORELLES			
Acquisitions	(618 183)	(167 271)	(215 591)
Amortissement	226 342	244 618	252 683
Perte à la disposition	-	5 062	144
	<u>(391 841)</u>	<u>82 409</u>	<u>37 236</u>
VARIATION DUE AUX CHARGES PAYÉES D'AVANCE			
Acquisitions	(75 000)	(162 717)	(155 535)
Utilisation	75 000	138 623	181 091
	<u>-</u>	<u>(24 094)</u>	<u>25 556</u>
(DIMINUTION) AUGMENTATION DES ACTIFS FINANCIERS NETS	<u>(2 509 714)</u>	<u>(609 745)</u>	<u>2 070 570</u>
ACTIFS FINANCIERS NETS AU DÉBUT DE L'EXERCICE	<u>1 416 950</u>	<u>2 125 228</u>	<u>54 658</u>
ACTIFS FINANCIERS NETS (DETTE NETTE) À LA FIN DE L'EXERCICE	<u><u>(1 092 764) \$</u></u>	<u><u>1 515 483 \$</u></u>	<u><u>2 125 228 \$</u></u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - NATURE ET TECHNOLOGIES
ÉTAT DES FLUX DE TRÉSORERIE
DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2020

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT		
(Déficit) Excédent de l'exercice	(668 060) \$	2 007 778 \$
Éléments sans incidence sur la trésorerie :		
Virement des apports reportés	(28 713 961)	(28 240 987)
Amortissement des immobilisations corporelles	244 618	252 683
Perte à la disposition d'immobilisations corporelles	5 062	144
	<u>(29 132 341)</u>	<u>(25 980 382)</u>
Variation des actifs et des passifs reliés au fonctionnement :		
Intérêts courus	(144 794)	(13 011)
Subventions à recevoir et autres créances	12 238 614	(12 246 222)
Subventions et bourses à payer	3 297 148	2 044 205
Créditeurs et charges à payer	304 832	(33 135)
Apports reportés	31 625 580	28 757 032
Charges payées d'avance	(24 094)	25 556
	<u>47 297 286</u>	<u>18 534 425</u>
Flux de trésorerie liés aux activités de fonctionnement	<u>18 164 945</u>	<u>(7 445 957)</u>
ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT EN IMMOBILISATIONS		
Acquisition d'immobilisations corporelles et flux de trésorerie liés aux activités d'investissement en immobilisations	(191 436)	(205 592)
AUGMENTATION (DIMINUTION) DE LA TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE	17 973 509	(7 651 549)
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE AU DÉBUT DE L'EXERCICE	<u>9 571 344</u>	<u>17 222 893</u>
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À LA FIN DE L'EXERCICE (note 6)	<u><u>27 544 853 \$</u></u>	<u><u>9 571 344 \$</u></u>
INFORMATION SUPPLÉMENTAIRE		
Intérêts encaissés	573 954 \$	428 241 \$

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - NATURE ET TECHNOLOGIES

NOTES COMPLÉMENTAIRES

31 MARS 2020

1. CONSTITUTION ET FONCTIONS

Le Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies (Fonds) est institué par la *Loi sur le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie* (RLRQ, chapitre M-15.1.0.1) (la Loi). Le Fonds a pour fonction de promouvoir et d'aider financièrement la recherche et la diffusion des connaissances dans les domaines des sciences naturelles, des sciences mathématiques et du génie; la formation de chercheurs par l'attribution de bourses d'excellence aux étudiants des 2^e et 3^e cycles universitaires et aux personnes qui effectuent des recherches postdoctorales ainsi que par l'attribution de bourses de perfectionnement aux personnes qui désirent réintégrer les circuits de la recherche et l'attribution de subventions pour des déagements de tâche d'enseignement pour les professeurs de l'enseignement collégial engagés dans des activités de recherche.

De plus, le Fonds gère des programmes de bourses pour les étudiants des 2^e et 3^e cycles universitaires ainsi que des programmes de subventions. Il établit tout partenariat nécessaire, notamment avec les universités, les collèges, l'industrie, les ministères et les organismes publics et privés concernés.

Un décret de 2016 prévoit que, à l'égard de la recherche, de la science, de l'innovation et de la technologie, les fonctions du ministre de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie prévues à la *Loi sur le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie* ont été confiées au ministre de l'Économie et de l'Innovation.

En vertu de l'article 23 de la Loi, le Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies est mandataire du gouvernement du Québec. Il est donc exempté d'impôt au fédéral et au provincial.

L'article 33 de la Loi mandate le scientifique en chef du Québec de l'administration des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles des Fonds de recherche du Québec - Santé (FRQS), Nature et technologies (FRQNT) et Société et culture (FRQSC). Les services administratifs des trois Fonds de recherche sont regroupés depuis le 1^{er} avril 2012.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

Référentiel comptable

Aux fins de la préparation de ses états financiers, le Fonds utilise prioritairement le *Manuel de comptabilité de CPA Canada pour le secteur public*. L'utilisation de toute autre source dans l'application de méthodes comptables est cohérente avec ce dernier.

Utilisation d'estimations

Les états financiers du Fonds sont préparés par la direction. La présentation des états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour le secteur public exige que la direction ait recours à des estimations et des hypothèses qui ont une incidence sur les montants de l'actif et du passif comptabilisés, sur la présentation des éléments d'actif et de passif éventuels ainsi que sur les montants des revenus et des charges comptabilisés. Les principaux éléments pour lesquels la direction a établi des estimations et formulé des hypothèses sont la durée de vie des immobilisations corporelles et la répartition des frais de fonctionnement communs. Les résultats réels peuvent différer des meilleures prévisions faites par la direction.

État des gains et pertes de réévaluation

L'état des gains et pertes de réévaluation n'est pas présenté compte tenu qu'aucun élément n'est comptabilisé à la juste valeur ou libellé en monnaies étrangères.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (SUITE)

Instruments financiers

La trésorerie et équivalents de trésorerie, les intérêts courus ainsi que les subventions à recevoir et autres créances, à l'exception des taxes à la consommation à recevoir, sont classés dans la catégorie des actifs financiers évalués au coût ou au coût après amortissement selon la méthode du taux d'intérêt effectif.

Les subventions et bourses à payer ainsi que les créditeurs et charges à payer, à l'exception de certains avantages sociaux à payer, sont classés dans la catégorie des passifs financiers évalués au coût ou au coût après amortissement selon la méthode du taux d'intérêt effectif.

REVENUS

Subventions du gouvernement du Québec et d'autres organismes

Les subventions affectées à l'octroi de subventions et de bourses sont comptabilisées à titre de revenus de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les subventions non affectées sont comptabilisées à titre de revenus lorsqu'elles sont reçues ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

Les revenus de subventions qui sont des paiements de transfert sont constatés dans l'exercice au cours duquel surviennent les faits qui donnent lieu à ces revenus, dans la mesure où les subventions sont autorisées, que le Fonds a satisfait à tous les critères d'admissibilité, s'il en est, et qu'il est possible de faire une estimation raisonnable des montants en cause. Elles sont présentées sous le poste « Apports reportés » lorsque les stipulations imposées par le cédant créent une obligation répondant à la définition d'un passif. Si un passif est créé, la comptabilisation à titre de revenu a lieu au fur et à mesure que les conditions relatives au passif sont remplies.

Intérêts et autres revenus

Les revenus d'intérêts sur les équivalents de trésorerie sont constatés au fur et à mesure qu'ils sont gagnés.

Les annulations et les remboursements de subventions et bourses octroyées sont comptabilisés aux résultats dans l'exercice au cours duquel elles sont annulées ou remboursées.

Les revenus de gestion sont comptabilisés en vertu de protocoles d'entente portant sur les montants des subventions octroyées annuellement.

Les autres revenus sont comptabilisés au moment où les services ont été rendus, lorsque le prix de ces services est déterminé ou déterminable et que le recouvrement est raisonnablement certain.

CHARGES

Subventions et bourses octroyées

Les subventions et bourses octroyées sont comptabilisées aux résultats lorsqu'elles sont autorisées et que les bénéficiaires ont satisfait à tous les critères d'admissibilité.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (SUITE)

ACTIFS FINANCIERS

Trésorerie et équivalents de trésorerie

La trésorerie et les équivalents de trésorerie comprennent les soldes bancaires, les certificats de placements garantis (CPG) et les comptes d'épargne à intérêt élevé (CEIE) qui sont facilement convertibles en un montant connu de trésorerie et dont la valeur ne risque pas de changer de façon significative. Les CPG et CEIE ont en général une échéance inférieure ou égale à trois mois à partir de la date d'acquisition.

PASSIFS

Avantages sociaux futurs

Régime de retraite

La comptabilité des régimes à cotisations déterminées est appliquée aux régimes interemployeurs à prestations déterminées gouvernementaux, étant donné que la direction ne dispose pas de suffisamment d'informations pour appliquer la comptabilité des régimes à prestations déterminées.

Provisions pour vacances et congés de maladie

Aucun calcul d'actualisation au sujet de la provision pour vacances n'est jugé nécessaire, le Fonds estime que les vacances accumulées seront prises dans l'exercice suivant.

Les congés de maladie accumulés par les employés en fin d'exercice seront payés au cours de l'exercice suivant.

ACTIFS NON FINANCIERS

De par leur nature, les actifs non financiers du Fonds sont employés normalement pour fournir des services futurs.

Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût d'acquisition et sont amorties selon la méthode d'amortissement linéaire en fonction de leur durée de vie utile estimative, soit :

Mobilier de bureau et équipement	5 ans
Équipement informatique	3 ans
Améliorations locatives	5 ans
Développement informatique	5 ans

Lorsque la conjoncture indique qu'une immobilisation corporelle ne contribue plus à la capacité du Fonds de fournir des biens et des services, ou que la valeur des avantages économiques futurs qui se rattachent à l'immobilisation corporelle est inférieure à sa valeur comptable nette, son coût est réduit pour refléter sa baisse de valeur. Les moins-values nettes sur immobilisations corporelles sont passées en charges dans l'état des résultats. Aucune reprise sur réduction de valeur n'est constatée.

OPÉRATIONS INTERENTITÉS

Les opérations interentités sont des opérations conclues entre entités contrôlées par le gouvernement du Québec ou soumises à son contrôle conjoint.

Les actifs reçus sans contrepartie d'une entité incluse au périmètre comptable du gouvernement du Québec sont constatés à leur valeur comptable. Quant aux services reçus à titre gratuit, ils ne sont pas comptabilisés. Les autres opérations interentités ont été réalisées à la valeur d'échange, c'est-à-dire au montant convenu pour la contrepartie donnée en échange de l'élément transféré ou du service fourni.

3. SUBVENTIONS DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC ET D'AUTRES ORGANISMES

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Paiements de transfert - Apparentés sous contrôle commun		
Sans modalité		
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	45 400 700 \$	45 400 700 \$
Avec modalités		
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	18 456 965	18 615 708
Fonds des ressources naturelles	2 511 844	1 687 773
Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur	2 415 983	2 512 042
Fonds vert	1 476 664	1 300 080
Fonds de recherche du Québec - Société et culture	1 457 671	1 513 567
Fonds de recherche du Québec - Santé	1 245 817	1 536 396
Ministère des Relations internationales et de la Francophonie	307 181	376 197
Centre de recherche industrielle du Québec	35 000	35 000
	<u>27 907 125</u>	<u>27 576 763</u>
Subventions du secteur privé et autres		
Avec affectations		
Consulat général de France	102 421	69 972
Autres	95 626	124 688
	<u>198 047</u>	<u>194 660</u>
	<u>73 505 872 \$</u>	<u>73 172 123 \$</u>

4. FONCTIONNEMENT

	<u>2020</u>			<u>2019</u>	
	Charges encourues par le FRQNT	Moins : Charges remboursées par les autres Fonds	Plus : Charges remboursées aux autres Fonds		
Traitements et avantages sociaux	3 833 032 \$	(1 341 804) \$	1 298 084 \$	3 789 312 \$	3 361 433 \$
Loyer et assurances	307 702	(181 360)	263 364	389 706	382 470
Déplacements et séjours	327 797	(114 473)	139 738	353 062	396 958
Honoraires professionnels	322 318	(174 860)	130 413	277 871	202 289
Fournitures et approvisionnement	245 448	(110 701)	65 744	200 491	193 397
Entretien et licences	194 019	(132 437)	43 179	104 761	105 531
Amortissement des immobilisations corporelles	244 618	(43 891)	15 966	216 693	232 705
	<u>5 474 934 \$</u>	<u>(2 099 526) \$</u>	<u>1 956 488 \$</u>	<u>5 331 896 \$</u>	<u>4 874 783 \$</u>

4. FONCTIONNEMENT (SUITE)

Charges de fonctionnement de services administratifs communs :

Les charges de fonctionnement des services administratifs communs des Fonds de recherche sont réparties selon des clés de répartition approuvées annuellement par chacun des conseils d'administration. La part des frais communs d'un Fonds doit refléter l'utilisation réelle des ressources qu'il mobilise.

Poste	Clés de répartition	FRQNT		FRQSC		FRQS	
		2020	2019	2020	2019	2020	2019
Traitements et avantages sociaux	En fonction des effectifs des directions scientifiques	30,30%	29,32%	34,09%	34,41%	35,61%	36,27%
Loyers, assurances et amortissement des améliorations locatives, du mobilier de bureau et équipement et de l'équipement informatique	En fonction des effectifs respectifs des directions scientifiques ajustés par: Un partage uniforme des effectifs des services partagés travaillant au bureau de Montréal Un partage uniforme des effectifs des services partagés travaillant au bureau de Québec	17,54%	17,57%	17,54%	17,57%	64,92%	64,86%
Honoraires professionnels, entretien, licences, fournitures et approvisionnement	En fonction des effectifs respectifs des directions scientifiques ajustés par un partage uniforme des effectifs des services partagés	31,74%	31,19%	33,73%	33,91%	34,53%	34,90%
Déplacements et séjours	À parts égales	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%	33,34%	33,34%

5. EXCÉDENT CUMULÉ

Le conseil d'administration du Fonds a affecté l'excédent cumulé de 2 184 517 \$ au 31 mars 2020 (2 852 577 \$ au 31 mars 2019) à des bourses et des subventions qui seront octroyées au cours du prochain exercice. Le Fonds ne peut utiliser ces montants grevés d'affectations d'origine interne à d'autres fins sans le consentement préalable du conseil d'administration.

6. TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE

	2020	2019
Encaisse	5 930 221 \$	5 320 788 \$
Équivalents de trésorerie :		
Compte d'épargne à intérêt élevé (CEIE)	11 827 832	505 556
Certificat de placement garanti (CPG)	9 786 800	3 745 000
	<u>27 544 853 \$</u>	<u>9 571 344 \$</u>

Au 31 mars 2020, les équivalents de trésorerie sont constitués de certificats de placement garanti (CPG) portant intérêt à des taux variant de 1,75 % à 1,80 % (2019: 1,65 %), rachetables en tout ou en partie à tout moment et échéant entre mai et décembre 2020. Les équivalents de trésorerie sont aussi constitués d'unités de compte d'épargne à intérêt élevé (CEIE) à taux variables, sans date d'échéance et rachetables en tout ou en partie à tout moment. Les intérêts sur le CEIE sont calculés chaque jour sur le solde de clôture et versés chaque mois sous forme de distributions réinvesties dans le CEIE. Au 31 mars 2020, les unités portaient des taux d'intérêt variant de 0,05 % à 1,03 % (2019: 0,09 % à 0,26 %), selon les titres.

7. SUBVENTIONS À RECEVOIR ET AUTRES CRÉANCES

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Apparentés sous contrôle commun		
Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur	2 785 178 \$	2 929 337 \$
Fonds de recherche du Québec - Société et culture	1 353 987	172 426
Fonds de recherche du Québec - Santé	197 704	137 053
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	23 050	13 333 400
Ministère des Relations internationales et de la Francophonie	-	85 500
Taxes à la consommation à recevoir	47 851	16 954
Autres	<u>29 141</u>	<u>855</u>
	<u>4 436 911 \$</u>	<u>16 675 525 \$</u>

8. FACILITÉS DE CRÉDIT

Le Fonds est autorisé par décret du gouvernement à instituer un régime d'emprunts, valide jusqu'au 31 mars 2023, lui permettant d'emprunter à court terme ou par marge de crédit, auprès d'institutions financières ou auprès du ministre des Finances, à titre de gestionnaire du Fonds de financement, et ce, pour un montant n'excédant pas 10 000 000 \$, conditionnellement à ce que l'encours des emprunts à court terme ou par marge de crédit soit ramené à zéro à la fin de chaque exercice financier. Aux 31 mars 2020 et 2019, le Fonds ne détient aucune facilité de crédit.

9. CRÉDITEURS ET CHARGES À PAYER

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Apparentés sous contrôle commun		
Fonds de recherche du Québec - Santé	325 263 \$	148 367 \$
Fonds de recherche du Québec - Société et culture	96 877	83 613
Traitements et avantages sociaux	504 680	377 989
Fournisseurs et autres créditeurs	<u>150 787</u>	<u>186 971</u>
	<u>1 077 607 \$</u>	<u>796 940 \$</u>

10. APPORTS REPORTÉS

	<u>2019</u>	<u>Apports de l'exercice</u>	<u>Montants constatés à titre de revenus de l'exercice</u>	<u>2020</u>
Paiements de transfert - Apparentés sous contrôle commun				
Fonds des ressources naturelles	3 261 428 \$	6 824 188 \$	2 861 844 \$	7 223 772 \$
Fonds vert	5 629 806	1 084 768	1 476 664	5 237 910
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	5 197 741	18 193 899	18 511 898	4 879 742
Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur	3 396 525	2 362 436	2 618 983	3 139 978
Ministère des Relations internationales et de la Francophonie	45 714	379 951	313 431	112 234
Centre de recherche industrielle du Québec	100 000	35 000	35 000	100 000
Ministère des Transports	64 952	-	(5 122)	70 074
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs	145 119	(144 959)	160	-
Fonds de recherche du Québec - Santé	-	1 244 123	1 244 123	-
Fonds de recherche du Québec - Société et culture	-	1 457 671	1 457 671	-
Autres	63 769	(8 662)	(14 572)	69 679
	<u>17 905 054</u>	<u>31 428 415</u>	<u>28 500 080</u>	<u>20 833 389</u>
Subventions du secteur privé et autres				
Consulat général de France	11 253	111 000	108 646	13 607
Autres	57 986	86 165	105 235	38 916
	<u>69 239</u>	<u>197 165</u>	<u>213 881</u>	<u>52 523</u>
	<u>17 974 293 \$</u>	<u>31 625 580 \$</u>	<u>28 713 961 \$</u>	<u>20 885 912 \$</u>

10. APPORTS REPORTÉS (SUITE)

	2018	Apports de l'exercice	Montants constatés à titre de revenus de l'exercice	2019
Paiements de transfert - Apparentés sous contrôle commun				
Fonds des ressources naturelles	2 098 606 \$	3 000 000 \$	1 837 178 \$	3 261 428 \$
Fonds vert	6 929 886	-	1 300 080	5 629 806
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	4 520 116	19 443 333	18 765 708	5 197 741
Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur	3 247 230	2 795 337	2 646 042	3 396 525
Ministère des Relations internationales et de la Francophonie	233 936	210 000	398 222	45 714
Centre de recherche industrielle du Québec	75 000	60 000	35 000	100 000
Ministère des Transports	64 952	-	-	64 952
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs	145 119	-	-	145 119
Fonds de recherche du Québec - Santé	-	1 536 396	1 536 396	-
Fonds de recherche du Québec - Société et culture	-	1 513 567	1 513 567	-
Autres	63 769	-	-	63 769
	<u>17 378 614</u>	<u>28 558 633</u>	<u>28 032 193</u>	<u>17 905 054</u>
Subventions du secteur privé et autres				
Consulat général de France	-	85 500	74 247	11 253
Autres	79 634	112 899	134 547	57 986
	<u>79 634</u>	<u>198 399</u>	<u>208 794</u>	<u>69 239</u>
	<u><u>17 458 248 \$</u></u>	<u><u>28 757 032 \$</u></u>	<u><u>28 240 987 \$</u></u>	<u><u>17 974 293 \$</u></u>

Les montants constatés à titre de revenus de l'exercice incluent 28 105 172 \$ (2019 : 27 771 423 \$) représentant des revenus de subvention (note 3) et 608 789 \$ (2019 : 469 564 \$) représentant des revenus de gestion inclus dans les intérêts et autres revenus.

11. IMMOBILISATIONS CORPORELLES

	2020				
	Mobilier de bureau et équipement	Équipement informatique	Améliorations locatives	Développement informatique	Total
Coût					
Solde au début	338 826 \$	1 062 430 \$	483 863 \$	997 785 \$	2 882 904 \$
Acquisitions	720	61 977	29 139	75 435	167 271 \$
Dispositions	(8 997)	(111 475)	-	(79 244)	(199 716) \$
Solde à la fin	330 549 \$	1 012 932 \$	513 002 \$	993 976 \$	2 850 459 \$
Amortissement cumulé					
Solde au début	301 313 \$	979 070 \$	475 509 \$	514 991 \$	2 270 883 \$
Amortissement de l'exercice	12 977	59 117	2 375	170 149	244 618 \$
Dispositions	(8 997)	(111 475)	-	(74 182)	(194 654) \$
Solde à la fin	305 293 \$	926 712 \$	477 884 \$	610 958 \$	2 320 847 \$
Valeur comptable nette	25 256 \$	86 220 \$	35 118 \$	383 018 \$	529 612 \$

Au 31 mars 2020, le poste « Crédeurs et charges à payer » inclut un montant de 25 830 \$ lié à l'acquisition d'immobilisations corporelles.

	2019				
	Mobilier de bureau et équipement	Équipement informatique	Améliorations locatives	Développement informatique	Total
Coût					
Solde au début	322 730 \$	1 020 179 \$	469 574 \$	886 271 \$	2 698 754 \$
Acquisitions	16 096	42 792	14 289	142 414	215 591 \$
Dispositions	-	(541)	-	(30 900)	(31 441) \$
Solde à la fin	338 826 \$	1 062 430 \$	483 863 \$	997 785 \$	2 882 904 \$
Amortissement cumulé					
Solde au début	288 969 \$	922 554 \$	467 108 \$	370 866 \$	2 049 497 \$
Amortissement de l'exercice	12 344	56 913	8 401	175 025	252 683 \$
Dispositions	-	(397)	-	(30 900)	(31 297) \$
Solde à la fin	301 313 \$	979 070 \$	475 509 \$	514 991 \$	2 270 883 \$
Valeur comptable nette	37 513 \$	83 360 \$	8 354 \$	482 794 \$	612 021 \$

Au 31 mars 2019, le poste « Crédeurs et charges à payer » inclut un montant de 49 995 \$ lié à l'acquisition d'immobilisations corporelles.

12. AVANTAGES SOCIAUX FUTURS

Régime de retraite

Les membres du personnel du Fonds participent au Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP) ou au Régime de retraite du personnel d'encadrement (RRPE) ou au Régime de retraite de l'administration supérieure (RRAS). Ces régimes interemployeurs à prestations déterminées sont administrés par Retraite Québec et comportent des garanties à la retraite et au décès.

Au 1^{er} janvier 2020, le taux de cotisation pour le RRPE et le RRAS, qui fait partie du RRPE, est passé de 12,82 % à 12,29 % de la masse salariale admissible. Pour le RREGOP, le taux est passé de 10,88 % à 10,63 % de la masse salariale admissible.

Les cotisations versées par l'employeur sont équivalentes aux cotisations des employés, à l'exception d'un montant de compensation prévu dans la loi du RRPE. Pour l'année civile 2019, cette compensation a été établie à 2,97 % de la masse salariale admissible qui doit être versée par l'employeur, pour les participants au RRPE et au RRAS ainsi qu'un montant équivalent pour la partie à verser par les employeurs. Pour l'année civile 2020, le montant de compensation à verser par l'employeur (part des participants et part de l'employeur) qui sera déterminé par Retraite Québec sera basé sur la perte assumée par la caisse des participants du RRPE en raison du transfert de participants en provenance du RREGOP.

Ainsi, le Fonds a constaté un montant de compensation correspondant à 5,94 % de la masse salariale admissible pour l'année civile 2019 et estimé à 5,94 % de la masse salariale admissible pour l'année civile 2020.

Les cotisations du Fonds, incluant le montant de compensation à verser au RRPE et au RRAS, imputées aux résultats de l'exercice s'élèvent à 276 363 \$ (2019: 240 306 \$). Les obligations du Fonds envers ces régimes gouvernementaux se limitent à ses cotisations à titre d'employeur.

13. OBLIGATIONS CONTRACTUELLES

Subventions et bourses

Au 31 mars 2020, les obligations du Fonds sont de 82 423 996 \$ (2019: 80 057 951 \$) à l'égard des subventions et bourses, et ce, jusqu'en mars 2026. Ces obligations représentent uniquement les engagements du Fonds et non ceux de ses partenaires externes. Les obligations sont conditionnelles au respect des critères d'admissibilité par les bénéficiaires. L'octroi d'une subvention ou d'une bourse et les montants des exercices subséquents demeurent conditionnels à la décision du conseil d'administration du Fonds en fonction de ses priorités stratégiques et des crédits alloués annuellement par l'Assemblée nationale du Québec. Le cas échéant, les octrois peuvent être modifiés, revus ou annulés par le conseil d'administration, et ce, sans préavis.

Les versements futurs exigibles au cours des prochains exercices à l'égard des subventions et des bourses s'établissent comme suit :

2021	39 978 734 \$
2022	18 297 062
2023	14 391 820
2024	5 246 900
2025	4 342 813
2026	166 667
	<hr/>
	82 423 996 \$

14. APPARENTÉS

Le Fonds est apparenté avec toutes les entités contrôlées par le gouvernement du Québec ou soumises à son contrôle conjoint. Il est également apparenté à ses principaux dirigeants, leurs proches parents, ainsi qu'avec les entités pour lesquelles une ou plusieurs de ces personnes ont le pouvoir d'orienter les décisions financières et administratives de ces entités. Les principaux dirigeants sont composés du scientifique en chef du Québec, de la directrice scientifique du Fonds, des autres membres du conseil d'administration ainsi que de la directrice de l'administration.

Le Fonds n'a conclu aucune opération importante avec des apparentés à une valeur différente de celle qui aurait été établie si les parties n'avaient pas été apparentées.

15. GESTION DES RISQUES LIÉS AUX INSTRUMENTS FINANCIERS

Le Fonds, par le biais de ses instruments financiers, est exposé à divers risques. La direction a mis en place des politiques et des procédés en matière de contrôle et de gestion qui l'assurent de gérer les risques inhérents aux instruments financiers et d'en minimiser les impacts potentiels. L'analyse suivante présente l'exposition du Fonds aux risques à la date de clôture des états financiers, soit au 31 mars 2020.

Risque de crédit

Le risque de crédit est lié au non-respect d'obligations financières de la part d'une contrepartie. Les instruments financiers qui exposent le Fonds à une concentration du risque de crédit sont composés de la trésorerie et des équivalents de trésorerie, des intérêts courus et des subventions à recevoir et autres créances à l'exception des taxes à la consommation à recevoir. La valeur comptable des actifs financiers représente l'exposition maximale du Fonds au risque de crédit. Le risque de crédit associé à la trésorerie et aux équivalents de trésorerie et aux intérêts courus est réduit au minimum par la politique du Fonds d'investir auprès d'institutions financières réputées. Le Fonds est peu exposé au risque de crédit sur ses subventions à recevoir et autres créances puisque celles-ci sont à recevoir en grande partie d'apparentés sous contrôle commun lesquelles sont des entités gouvernementales.

Le tableau suivant présente la balance chronologique des subventions à recevoir et autres créances, à l'exception des taxes à la consommation à recevoir :

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Subventions à recevoir et autres créances, à l'exception des taxes à la consommation à recevoir		
Moins de 30 jours	3 130 060 \$	16 036 300 \$
De 30 à moins de 90 jours	-	9 271
De 90 à 365 jours et plus	<u>1 259 000</u>	<u>613 000</u>
	<u>4 389 060 \$</u>	<u>16 658 571 \$</u>

Risque de liquidité

Le risque de liquidité est le risque que le Fonds éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à des passifs financiers. L'entité considère qu'elle détient suffisamment de trésorerie et d'équivalents de trésorerie ainsi que de facilités de crédit afin de s'assurer d'avoir les fonds nécessaires pour répondre à ses besoins financiers courants et à long terme, et ce, à un coût raisonnable, le cas échéant. Tous les passifs financiers du Fonds ont une date d'échéance inférieure à un an.

15. GESTION DES RISQUES LIÉS AUX INSTRUMENTS FINANCIERS (SUITE)

Risque de marché

Le risque de marché est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison de variations des prix du marché. Le risque de marché inclut trois types de risque : le risque de change, le risque de taux d'intérêt et l'autre risque de prix. Compte tenu de la nature de ses activités, le Fonds est seulement exposé au risque de taux d'intérêt.

Risque de taux d'intérêt

Le risque de taux d'intérêt est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations de taux d'intérêt du marché. Le Fonds est exposé au risque de taux d'intérêt en ce qui concerne l'évolution des taux d'intérêt sur sa marge de crédit et sur les flux de trésorerie futurs liés aux intérêts sur sa trésorerie et ses équivalents de trésorerie à taux variables. Le Fonds juge qu'il est peu exposé au risque de taux d'intérêt.

ANNEXES

SIGLES ET ACRONYMES



: lien hypertexte

Acfas	Association francophone pour le savoir
AMA	Agence mondiale antidopage
AUF	Agence universitaire de la francophonie
CA	Conseil d'administration
CA	conseil d'administration
CCTT	Centre collégial de transfert de technologie
CFQCU	Conseil franco-québécois de coopération universitaire
CHIST-ERA	European Coordinated Research on Long-term Challenges in Information and Communication Sciences & Technologies
CNRS	Centre national de la recherche scientifique
CRIQ	Centre de recherche industrielle du Québec
CRSNG	Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada
EDI	Équité, diversité et inclusion
FCI	Fondation canadienne pour l'innovation
FIR	Frais indirects de la recherche
FNRS	Fonds de la recherche scientifique (Belgique)
FRAN-02	Fonds de la recherche agroalimentaire axé sur l'agriculture nordique du Saguenay–Lac-Saint-Jean
FRQ	Fonds de recherche du Québec
FRQNT	Fonds de recherche du Québec – Nature et technologies
FRQS	Fonds de recherche du Québec – Santé
FRQSC	Fonds de recherche du Québec – Société et culture
IAPQ	Institut d'administration publique de Québec
ICRA	Institut canadien de recherches avancées
IGOPP	Institut sur la gouvernance d'organisations privées et publiques
IAPQ	Institut d'administration publique de Québec
IIASA	International Institute for Applied Systems Analysis
INGSA	International Network for Government Science Advice
IRSST	Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail
MAMH	Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation
MAPAQ	Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec
MEES	Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur
MEI	Ministère de l'Économie et de l'Innovation
MERN	Ministère de l'Énergie et des Ressources naturelles
MFFP	Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
Mitacs	Mathematics of Information Technology and Complex Systems
MRIF	Ministère des Relations internationales et de la Francophonie
OBVIA	Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique
RIISQ	Réseau inondations intersectoriel du Québec
RLS	Regional Leaders Summit
RQM	Réseau Québec maritime
SciChef	Scientifique en chef
SNG	Sciences naturelles et génie
SQRI	Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation
UNESCO	Organisation des Nations Unies pour l'éducation, la science et la culture

Réalisation

Coordination et rédaction : Service de la planification et de la performance

Nous remercions toutes les personnes du Fonds de recherche du Québec – Nature et technologies et des services partagés des Fonds de recherche du Québec ayant collaboré à cette publication.

Ce rapport annuel de gestion est également diffusé en format PDF sur le site Web du FRQNT :

www.frqnt.gouv.qc.ca

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2020

ISBN 978-2-550-87162-0 (imprimé)

ISBN 978-2-550-87163-7 (PDF)