

Fonds de recherche du Québec –
SOCIÉTÉ ET CULTURE

*Notre
recherches
changent
le monde*

**PLAN STRATÉGIQUE
2018-2022**

Réalisation

Coordination et rédaction : Fonds de recherche du Québec, Service de la planification et de la performance

Nous remercions toutes les personnes du Fonds de recherche du Québec – Société et culture et des services partagés des Fonds de recherche du Québec ayant collaboré à cette publication.

Ce document est également disponible en ligne dans la section *Publications* de notre site Web :

www.frgsc.gouv.qc.ca .

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2019

ISBN 978-2-550-80437-6 (imprimé)

ISBN 978-2-550-80438-3 (PDF)

TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU SCIENTIFIQUE EN CHEF DU QUÉBEC ET DE LA DIRECTRICE SCIENTIFIQUE	3
LE FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC – SOCIÉTÉ ET CULTURE	5
CONTEXTE	7
ENJEU 1 UNE RELÈVE DIVERSIFIÉE, QUALIFIÉE ET CRÉATIVE	17
ENJEU 2 LE RENFORCEMENT DE LA CAPACITÉ DE RECHERCHE EN SSHAL	20
ENJEU 3 IMPACT DE LA SCIENCE DANS LA SOCIÉTÉ	24
ENJEU 4 UNE ORGANISATION PERFORMANTE AU SOUTIEN DE LA COMMUNAUTÉ DE LA RECHERCHE	28
TABLEAU SYNTHÈSE - PLAN STRATÉGIQUE 2018-2022	31

MESSAGE DU SCIENTIFIQUE EN CHEF DU QUÉBEC ET DE LA DIRECTRICE SCIENTIFIQUE

C'est avec enthousiasme que nous vous présentons le Plan stratégique 2018-2022 du Fonds de recherche du Québec — Société et culture (FRQSC). Ce plan expose l'engagement du FRQSC à soutenir et à promouvoir l'excellence de la recherche et la formation de la relève en sciences sociales et humaines, arts et lettres (SSHAL) ainsi que la mobilisation des connaissances en ces domaines, et il s'inscrit dans les grandes priorités gouvernementales que sont l'éducation, la santé et l'économie. En accord avec le principe de développement durable d'engagement et de participation, il s'appuie sur les résultats de plusieurs consultations menées par les trois Fonds de recherche du Québec auprès de la communauté de la recherche, de leurs partenaires gouvernementaux et de leur personnel ainsi que du grand public de l'ensemble des régions du Québec.

La recherche publique en SSHAL est un levier majeur pour le développement socioéconomique du Québec et contribue notamment à une meilleure compréhension du monde. Particulièrement dans un contexte où le numérique révolutionne les façons de faire et de vivre, la recherche en SSHAL aura un rôle central à jouer pour que l'on puisse comprendre les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique. L'évolution du monde du travail, associée à cette révolution numérique et conjuguée aux impacts du plein emploi interpelle aussi la recherche dans le domaine de l'éducation. La création de la Chaire-réseau sur la jeunesse du Québec, en partenariat avec le Secrétariat à la jeunesse du ministère du Conseil exécutif, permettra de poser un regard scientifique unifié intégrant de nombreuses expertises développées en silos touchant les jeunes. Par ses choix stratégiques, et en complémentarité avec les autres acteurs du système de recherche et d'innovation, le FRQSC vise à soutenir une recherche diversifiée et créative, ouverte sur le monde, en misant notamment sur l'excellence et le rayonnement de la relève en recherche ainsi que sur la diversité des approches et initiatives émergentes.

Les orientations et objectifs stratégiques du FRQSC s'inscrivent dans les priorités gouvernementales, et plus particulièrement dans celles de la Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation (SQRI) 2017-2022. Les crédits temporaires de la SQRI permettront au FRQSC d'accroître son soutien à l'excellence, à la capacité de recherche en SSHAL et à la recherche en lien avec trois grands défis du 21^e siècle : le développement durable, incluant les impacts des changements climatiques et du numérique, les changements démographiques et le vieillissement de la population, et l'entrepreneuriat et la créativité. Le FRQSC contribuera aussi à mettre en évidence les impacts de la recherche québécoise en SSHAL et à intensifier le dialogue entre la science et la société, fondé sur l'éthique et l'intégrité.

Le principe de la liberté académique appuie le système de recherche et d'innovation, mais aussi, guide le développement des programmes de soutien à la recherche du FRQSC. La compétence et le dynamisme du personnel du FRQSC sont essentiels au succès de la mise en œuvre de ce plan stratégique. Le FRQSC continuera également d'allier ses efforts à ceux des deux autres Fonds de recherche du Québec, afin de demeurer innovant dans ses programmes de soutien à la recherche et de contribuer à faire du Québec l'une des sociétés les plus créatives et innovantes.

Le scientifique en chef du Québec,



Rémi Quirion

La directrice scientifique,



Louise Poissant

LE FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC – SOCIÉTÉ ET CULTURE

Regroupés depuis 2011 sous la bannière Fonds de recherche du Québec (FRQ) et présidés par le scientifique en chef du Québec, les trois Fonds de recherche – Nature et technologies, Santé, Société et culture – couvrent l'ensemble des domaines de recherche. Chaque Fonds, administré par un conseil d'administration et dirigé par une directrice scientifique ou un directeur scientifique, met en œuvre une offre de programmes adaptée aux spécificités de son secteur et soutenant les maillages intersectoriels pour réaliser son mandat décrit dans la loi constitutive des Fonds (Recueil des lois et règlements, chap. M-15.1.0.1). Le regroupement des Fonds a permis d'établir une direction forte en matière de soutien et de promotion de la recherche québécoise, et d'accroître les synergies et les partenariats entre les différents secteurs de recherche pour répondre aux grands défis du 21^e siècle auxquels le Québec doit faire face.

MISSION

Le Fonds de recherche du Québec – Société et culture (FRQSC) partage la mission commune aux trois Fonds de recherche du Québec, dans le secteur des sciences humaines et sociales, des arts et des lettres :

Soutenir et promouvoir l'excellence de la recherche et la formation de la relève en sciences sociales et humaines, arts et lettres, afin de stimuler le développement de connaissances et l'innovation

VISION

La vision du FRQSC s'inscrit dans celle commune aux FRQ :

Le Québec, lieu d'excellence de la recherche, reconnu à travers le monde

Le FRQSC vise plus particulièrement :

Une recherche diversifiée et créative, ouverte sur le monde

VALEURS

En plus de leur adhésion aux cinq valeurs de l'administration publique que sont la compétence, l'impartialité, l'intégrité, la loyauté et le respect, les FRQ partagent les trois valeurs suivantes :

Collaboration

La collaboration est l'action de travailler en commun pour l'atteinte d'objectifs partagés entre membres d'une équipe, d'un organisme ou de plusieurs organismes. Elle repose sur la confiance, la transparence et la collégialité, permettant ainsi de renforcer la capacité du Fonds à répondre aux attentes de la société et de viser l'excellence.

Professionnalisme

Le professionnalisme exige d'exercer ses fonctions dans le respect de la mission de l'organisme. Il appelle à demeurer à l'affût du développement des connaissances afin de maintenir le niveau d'excellence et de diligence attendu dans l'exercice de ses fonctions, à agir avec discrétion, et à effectuer ses tâches avec efficacité et courtoisie.

Rigueur

La rigueur témoigne du souci déployé pour remplir ses fonctions avec honnêteté, responsabilité et excellence. Elle nécessite notamment la mise en œuvre des plus hautes normes d'exactitude dans les processus et modalités d'évaluation. La rigueur est essentielle pour assurer la crédibilité des activités menées par le Fonds, particulièrement celles relatives aux processus d'évaluation scientifique et de gestion des demandes d'aide financière.

DOMAINES DE RECHERCHE

Arts, littérature et société • Création artistique et littéraire • Cultures, religions et civilisations • Développement et fonctionnement des personnes et des communautés, et vie sociale • Économie, emploi et marchés • Éducation, savoirs et compétences • Enjeux fondamentaux et finalités de la vie humaine • Gestion des organisations • Langues et langage • Médias, communications et information • Milieux de vie, aménagement et appropriation de l'espace humain • Nature, transformation et gouvernance de la société et des institutions • Relations internationales et développement

PRINCIPES GUIDANT LE DÉVELOPPEMENT DES PROGRAMMES

Le FRQSC reconnaît que le système de recherche et d'innovation ne peut se développer de façon optimale que s'il tient compte d'un certain nombre de principes qui guident le développement de ses programmes de soutien à la recherche : **la liberté académique, l'originalité, l'innovation, l'éthique et l'intégrité**. L'importance de la liberté académique, de l'éthique et de l'intégrité est notamment affirmée dans les règles générales communes des FRQ.

PROGRAMMES D'AIDE FINANCIÈRE

Formation de la relève

- Bourses d'initiation à la recherche au 1^{er} cycle
- Bourses de maîtrise en recherche
- Bourses de doctorat en recherche
- Bourses de recherche postdoctorale
- Bourses postdoctorales en recherche-crédation
- Bourses de réintégration à la recherche – Maîtrise et doctorat
- Bourses de doctorat en recherche pour la relève étudiante internationale
- Bourses pour stage en milieu de pratique – Maîtrise et doctorat
- Bourse pour stage hors Québec

Carrières en recherche

- Soutien à la recherche pour la relève professorale en recherche et en recherche-crédation
- Dégagement d'enseignement pour la recherche collégiale
- Transfert de bourses postdoctorales en subventions de démarrage
- Programme conjoint Bourses de carrière FRQ-Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail

Projets de recherche

- Actions concertées¹
- Appui à la recherche-crédation
- Programmes internationaux

Regroupement de recherche

- Soutien aux équipes de recherche
- Regroupements stratégiques
- Soutien aux infrastructures de recherche :
 - Centres affiliés universitaires du secteur social
 - Instituts universitaires du secteur social
- Centres de recherche en réadaptation et intégration sociale²

Grands défis de société

- Développement durable, incluant les impacts des changements climatiques et du numérique
- Changements démographiques et vieillissement de la population
- Entrepreneuriat et créativité

Promotion, diffusion et reconnaissance

- Soutien aux revues scientifiques
- Prix Relève étoile
- Projets spéciaux
- Portail de diffusion électronique

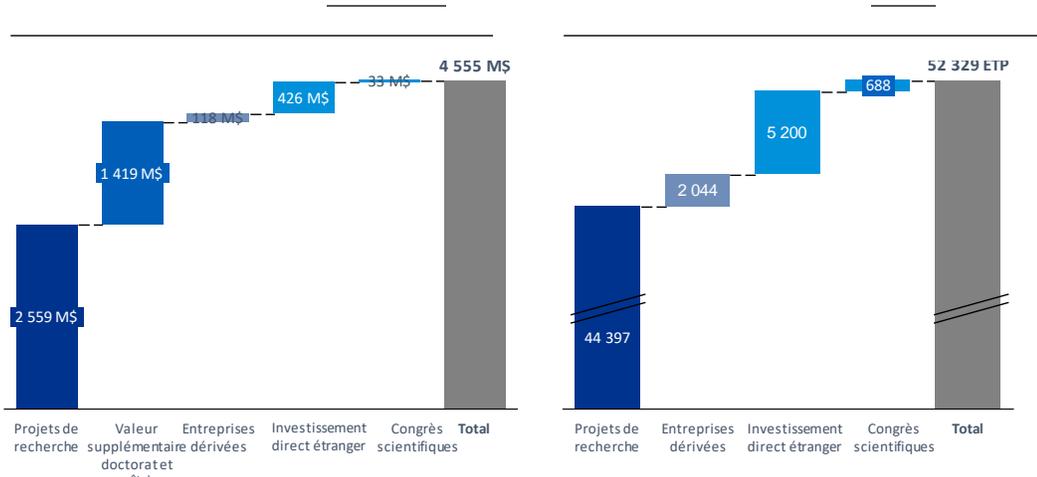
¹ Le programme des actions concertées a plusieurs volets qui touchent aux différents axes de la programmation.

² Conjointement avec le Fonds de recherche du Québec – Santé

CONTEXTE

QUELQUES DONNÉES SUR LA RECHERCHE

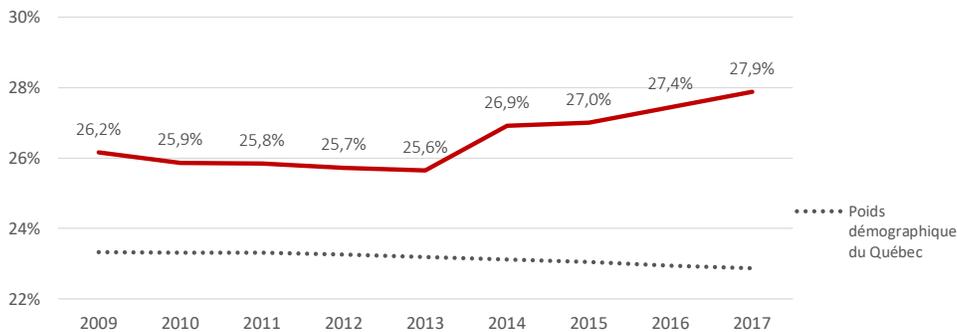
La recherche publique contribue au développement économique et social du Québec. La recherche publique menée dans les établissements d'enseignement supérieurs se retrouve parmi les principaux secteurs de l'économie du savoir du Québec, à des niveaux équivalents à ceux de l'aéronautique ou des sciences de la vie. Ses activités soutenaient plus de 52 000 emplois en 2015.



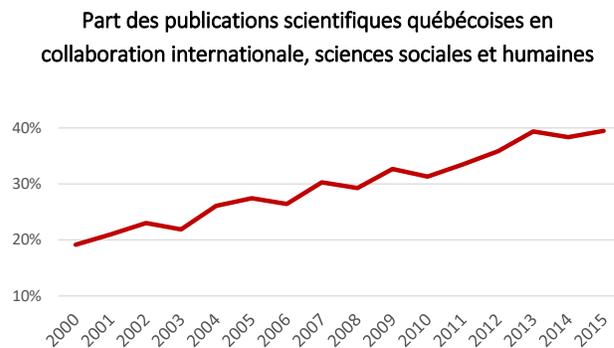
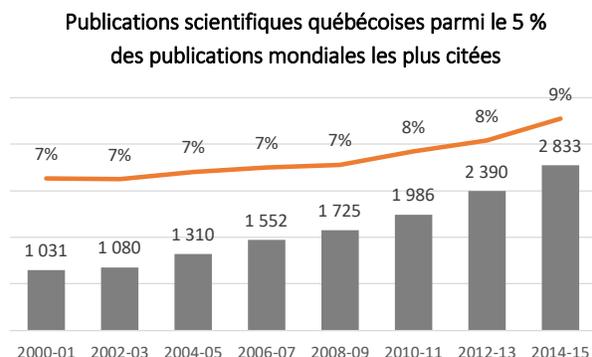
Source : Étude KPMG, 2016

La performance de la communauté de recherche sur la scène fédérale. Depuis plusieurs décennies, le FRQSC favorise un effet de levier par sa stratégie de soutien financier complémentaire à celle de ses homologues fédéraux pour accroître la compétitivité de la communauté de recherche québécoise : soutien de la relève étudiante et professorale, soutien de regroupements de recherche. En 2017-2018, le Québec a obtenu 27,9 % (107 millions de dollars), plus que son poids démographique, du financement de la recherche du principal organisme subventionnaire fédéral pour ce secteur (Conseil de recherches en sciences humaines).

Part du financement fédéral de la recherche en sciences humaines obtenue par le Québec



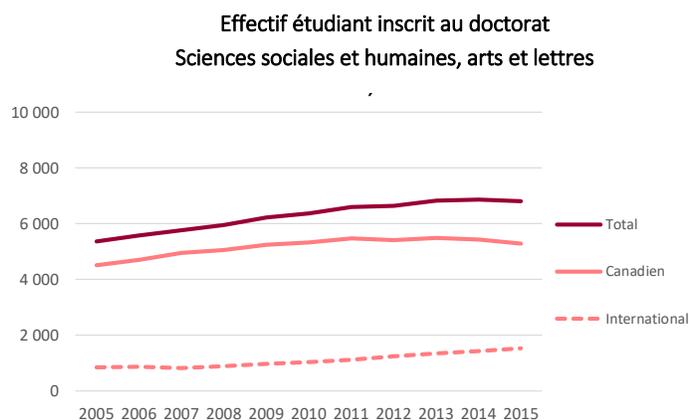
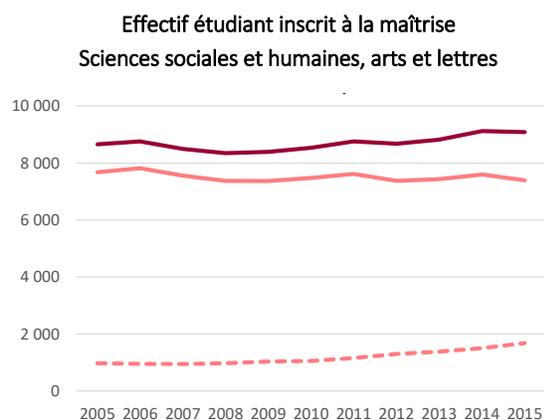
Le Québec scientifique est reconnu ici et ailleurs, et s'internationalise de plus en plus. Les publications scientifiques québécoises représentent 1% des publications scientifiques mondiales et 9 % de celles qui ont le plus d'impact scientifique (les plus citées), une part très supérieure au poids démographique du Québec dans le monde (0,1%). La communauté scientifique collabore de plus en plus avec l'international. Ces publications ne représentent qu'une partie de la production scientifique en sciences humaines et sociales, art et lettres du Québec.



Source : Le Québec en recherche, site Web du scientifique en chef du Québec. Données produites par l'Observatoire des sciences et des technologies 2017

Le financement de la recherche et développement (R-D) est en perte de vitesse. Alors que l'investissement en R-D est en moyenne en croissance dans les pays de l'OCDE depuis l'an 2000, les dépenses intérieures de R-D sont en baisse au Québec et au Canada. Les investissements en R-D du Québec représentent 2,21 % du produit intérieur brut en 2015. Les économies les plus dynamiques en recherche et innovation au niveau mondial sont la Corée du Sud (4,29 % en 2014), Israël (4,27 % en 2014) et la Suisse (3,42 % en 2015)³. Le Québec et le Canada ont amorcé un virage en 2017, avec de nouveaux investissements en recherche et cherchent à stimuler l'investissement privé.

Une relève scientifique dont la croissance repose de plus en plus sur l'attraction des étudiantes et des étudiants internationaux. Les changements démographiques ont un impact sur la relève scientifique québécoise. La croissance de l'effectif étudiant à la maîtrise et au doctorat est désormais en partie dépendante des étudiantes et étudiants internationaux.

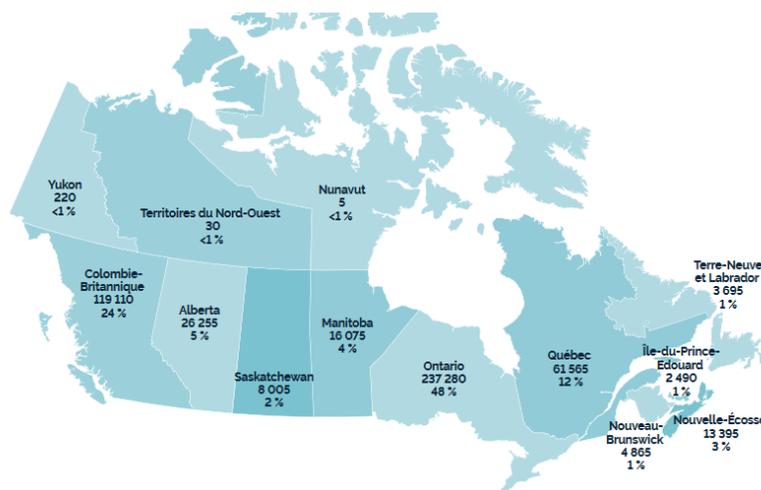


Source : Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur, Données d'inscriptions dans des diplômes de type recherche. Compilation FRQ

³ Tableau de bord du système d'innovation québécois, site Web du ministère de l'Économie et de l'Innovation

En 2017, le Québec accueillait 12 % des étudiantes et des étudiants internationaux présents au Canada, une proportion qui a diminué par rapport à 2014 (14 %) et inférieure à celle de l'Ontario (48 %) et de la Colombie-Britannique (24 %). Plus de la moitié de ces étudiantes et étudiants poursuivaient un programme universitaire. La présence d'étudiantes et d'étudiants internationaux au Canada a créé plus de 81 000 emplois et généré plus de 445 millions de dollars de recettes publiques en 2012.

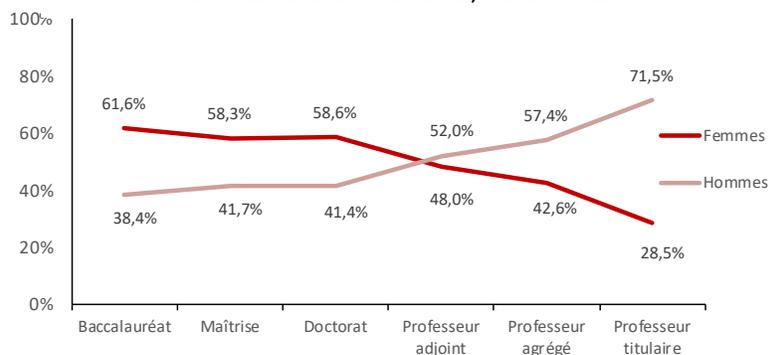
Nombre et pourcentage d'étudiantes et d'étudiants internationaux au Canada



Source : Bureau canadien de l'éducation internationale, données 2017

Une participation partielle de la diversité de la population dans les carrières en recherche. Les Autochtones et les minorités visibles sont encore sous-représentés au sein du corps professoral des universités et des collèges canadiens⁴. De plus on observe une diminution de la part des femmes avec l'avancement en carrière, et ce même dans les secteurs des sciences humaines et sociales, des arts et des lettres, où elles sont majoritaires dans les programmes de formation.

Part des femmes et des hommes à différents échelons universitaires Sciences sociales et humaines, arts et lettres



Source : Conseil des académies canadiennes. Renforcer la capacité de recherche au Canada : la dimension de genre, 2012

⁴ Association canadienne des professeures et professeurs d'université (avril 2018), *Éducation postsecondaire : qu'en est-il de la diversité et de l'équité au sein du corps enseignant?*

Exemple d'impact de la recherche en sciences sociales et humaines



Le programme Accès 5 vise le soutien psychosocial et scolaire, dans les quartiers défavorisés

Dans la région de Sherbrooke, le taux de décrochage à l'école secondaire de la Montée est passé de 28,4%, en 2011-2012, à 19,8%, en 2014-2015, et ce, avec un meilleur rendement des élèves inscrits à ce programme.

Anne Lessard, Université de Sherbrooke

ÉLÉMENTS CLÉS DE CONTEXTE

Le Québec fait face à des changements majeurs et rapides résultant d'un ensemble de phénomènes, dont le vieillissement de la population et la présence accrue de l'intelligence artificielle et du numérique qui exigent de renouveler les façons de faire, de vivre, de produire, de travailler et de transmettre le savoir. En tant que formidables sources d'innovation, dotées du potentiel d'améliorer la qualité de vie aujourd'hui et pour les générations futures, la science et la recherche jouent un rôle crucial pour faire face à un monde en changement. Les recherches en sciences sociales et humaines, arts et lettres (SSHAL), en créant de nouveaux modèles et approches, permettent à la société de s'adapter à la complexité de ces transformations, en participant ainsi au processus même d'innovation. Les avancées dans le domaine de l'intelligence artificielle, traitant et analysant une quantité massive de données, ainsi que la connectivité toujours plus poussée des personnes et des objets, soulèvent des enjeux éthiques, dont la confidentialité des données et la cybersécurité et rendent nécessaire une réflexion sur les impacts sociétaux de ces avancées technologiques— réflexion dans laquelle la communauté de recherche dans les secteurs des SSHAL est d'ailleurs appelée à jouer un rôle clé. Le Québec est en mesure d'assurer le leadership dans ce domaine, comme en témoignent l'Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique financé par les FRQ et l'initiative de la Déclaration de Montréal pour un développement responsable de l'intelligence artificielle.

Des activités d'échange et de réflexion organisées par les FRQ et regroupant la communauté de la recherche et des milieux utilisateurs ont conduit à déterminer trois grands défis de société prioritaires pour le Québec, à savoir le développement durable, incluant les impacts des changements climatiques et du numérique, les changements démographiques et le vieillissement de la population, ainsi que l'entrepreneuriat et la créativité. Ces défis traversent les frontières, interpellent l'ensemble des acteurs de l'écosystème de recherche et supposent le développement d'une véritable culture de la recherche et de l'innovation. Pour contribuer activement à une meilleure compréhension de ces trois grands défis, le Québec doit miser sur l'excellence de sa relève et la force et l'expertise de la communauté de recherche. Disposer du capital humain essentiel au développement des domaines d'avenir lui permettra d'établir son leadership sur la scène internationale et de demeurer une véritable société du savoir.

Le Québec fait face à des changements démographiques et au vieillissement de la population: il se situe au deuxième rang derrière le Japon pour la croissance la plus élevée du nombre de personnes âgées de 80 ans et plus⁵. L'immigration devient l'une des principales sources d'accroissement de la population. Face à ces réalités, une approche globale impliquant plusieurs domaines et secteurs de recherche, une approche dite intersectorielle, est nécessaire afin d'améliorer le soutien, les soins et les milieux de vie des aînés ainsi qu'atténuer les impacts socioéconomiques liés à une population vieillissante tout en favorisant un dialogue intergénérationnel. Combinés à la croissance économique, les changements démographiques et le vieillissement de la population doivent aussi être placés sur le terrain du plein emploi et ses enjeux : rareté de la main-d'œuvre, attraction d'une relève en

⁵ Institut de la statistique du Québec, *Vieillesse démographique au Québec : comparaison avec les pays de l'OCDE*, juin 2015.

recherche, besoin d'une mise à niveau des connaissances, insertion des personnes immigrantes en emploi, maintien voire retour des travailleurs et des travailleuses d'expérience sur le marché du travail.

Le développement durable, la lutte contre les changements climatiques et la transformation numérique de la société, requièrent une mobilisation globale afin d'éclairer nos choix de développement économique, que ce soit en matière d'énergie, de modes de transport, d'occupation du territoire, d'exploitation des ressources naturelles, tout en tenant compte des impacts sur la santé, l'économie et les modes de vie. Le Québec s'est d'ailleurs positionné comme un leader du développement durable, plus particulièrement en matière d'analyse du cycle de vie, de santé publique, de culture – avec l'Agenda 21 – de technologies propres, de nordicité, et de viabilité des communautés du Nord. Les objectifs de développement durable des Nations unies, qui ciblent l'horizon de 2030, sont ambitieux et requièrent un engagement fort de toute la société. Ici, l'expertise des chercheurs et chercheuses en SSHAL est cruciale, voire critique, pour l'atteinte de ces objectifs, notamment en développant de modèles et des outils d'analyse économique. Une éducation de qualité pour tous et toutes est aussi au cœur de la recherche d'un développement durable, ce à quoi les recherches et leurs transferts vers les milieux contribuent en développant notamment des modèles d'apprentissage et de formation innovants favorisant la réussite et la persévérance scolaires.

Le Québec fait aussi face à un défi en matière d'entrepreneuriat et de participation des jeunes au développement de l'économie du Québec. Une société et une économie du savoir reposent en partie sur l'entrepreneuriat et la créativité, qui favorisent l'innovation technologique et sociale. Les petites et moyennes entreprises sont d'ailleurs une composante importante de l'économie québécoise. Même si les jeunes sont de plus en plus nombreux à exprimer leur intention de se lancer en affaires⁶ – notamment les femmes –, un manque d'accompagnement pour le démarrage d'entreprises peut s'avérer problématique pour la relève. Le partage de conseils, d'expertises et de réseaux est un élément clé d'accompagnement dans les phases d'incubation et d'accélération des entreprises, que favorisent des initiatives telles que les laboratoires vivants (*living labs*). La relève des entreprises familiales ainsi que la faible appropriation technologique d'une grande partie des petites et moyennes entreprises constituent aussi des défis majeurs pour la productivité des entreprises et la croissance économique. Il importe ainsi d'encourager et de soutenir la relève dans la création d'entreprises, mais surtout de valoriser l'entrepreneuriat innovant et de pointe dans chaque domaine. Les centres collégiaux de transfert de technologie (CCTT), dont ceux qui promeuvent des pratiques sociales novatrices, forment, avec les universités en région, des pôles de développement socioéconomique qui permettront de mieux soutenir la relève dans la création d'entreprises technologiques et seront des vitrines pour valoriser l'entrepreneuriat innovant et scientifique et la création d'emplois à haute valeur ajoutée dans toutes les régions du Québec.

L'économie se transforme, alimentée notamment par les changements technologiques, le besoin de gérer durablement les ressources et de réduire les gaz à effet de serre, comme en témoignent les développements récents : économie circulaire, économie du partage, économie à la demande (*gig economy*) ou collaborative. La forme et le contenu du travail se transforment également : il est estimé que 65 % des enfants qui commencent l'école aujourd'hui occuperont un emploi qui n'existe pas encore⁷. Dans ce contexte, la littératie numérique, la résolution de problème et la capacité d'adaptation deviennent des compétences clés à acquérir non seulement dès l'école primaire, mais aussi dans l'ensemble de la population. Aussi, face à la diversité croissante des sources d'information, le développement d'une culture scientifique et les initiatives d'éveil à la science sont essentiels pour renforcer l'esprit critique. Plus généralement, les modes d'apprentissage doivent s'adapter à ces changements et être innovants, afin que la relève de demain soit ouverte sur une diversité de disciplines et d'approches.

Flexibles, les parcours de vie de la relève étudiante sont et seront de plus en plus traversés d'aller-retour entre les études et le marché du travail. Les travailleuses et travailleurs expérimentés devront aussi, acquérir des compétences et des qualifications nouvelles requises pour répondre aux transformations du marché du travail. La

⁶ Indice entrepreneurial québécois 2018 de la Fondation de l'entrepreneurship présenté par la Caisse de dépôt et placement du Québec, en collaboration avec la Banque Nationale et iA Groupe financier, et réalisé en partenariat avec l'Institut d'entrepreneuriat Banque Nationale | HEC Montréal et Léger.

⁷ World Economic Forum (2016) Future of Jobs Report, *Global Challenge Insight Report*.

formation de la relève étudiante doit donc favoriser la souplesse, la curiosité, la mobilité et l'ouverture sur le monde afin de permettre l'acquisition de compétences transférables et adaptables à différents contextes, incluant des connaissances en communication, en gestion et en entrepreneuriat. Prise sous cet angle, la formation doit permettre non seulement de saisir les divers enjeux d'un monde en changement, mais aussi de préparer aux carrières de l'avenir et à l'éventualité de devoir revoir et renouveler son plan de carrière. Par exemple, la majorité des titulaires de doctorat au Canada ont une carrière à l'extérieur du milieu universitaire, moins de 20 % d'entre eux occupant un poste d'enseignement régulier⁸.

Les modèles de formation sont en évolution et misent de plus en plus sur la formation à distance et en ligne, ou encore, sur des formations flexibles et continues permettant une mise à niveau des connaissances et l'acquisition de compétences de pointe. En plus de cet enjeu, le système d'éducation est confronté au décrochage scolaire (notamment chez les garçons), à l'adaptation du milieu scolaire aux élèves en difficulté et aux parcours atypiques. D'où la contribution centrale de la communauté de recherche en SSHAL dont le regard scientifique génère des données pertinentes et actualisées sur les enjeux touchant l'éducation et la formation.

Le Québec jouit d'une culture forte et dynamique comme en témoigne l'exceptionnelle diversité d'approches en recherche-création, qui a permis de développer des méthodologies inspirantes pour plusieurs autres domaines de recherche, notamment intersectorielles. L'ouverture des arts sur d'autres secteurs, notamment dans le domaine de la santé, dans celui du jeu et de l'apprentissage, dans le domaine du numérique et dans l'espace public, injecte une créativité culturelle qui renouvelle les perspectives et les approches, et favorise un mieux-être. Le domaine de la culture et des arts représente d'ailleurs un secteur économique essentiel au Québec, en plus de représenter l'un des principaux vecteurs de reconnaissance du Québec à l'étranger.

Alors que le Québec doit pouvoir compter sur tous ses meilleurs talents afin de s'assurer de disposer d'une relève scientifique forte et diversifiée, des obstacles à la pleine participation de plusieurs groupes demeurent. La société de demain se doit d'être plus inclusive et l'enjeu de la relève ne doit pas faire l'économie d'une réflexion plus large sur l'équité : sous-représentation des femmes en sciences naturelles, mathématiques et génie, et des hommes dans d'autres domaines, notamment en éducation et en sciences infirmières, ainsi que persistance d'un plafond de verre pour les femmes, limitant leur accès aux postes décisionnels⁹. De plus, la recherche par et pour les Autochtones peut stimuler l'intérêt des jeunes de ces communautés à faire partie de la relève scientifique de demain. Enfin, l'inclusion des personnes immigrantes, des personnes en situation de handicap et de celles qui font partie des minorités visibles doit également être améliorée – par exemple l'inclusion des personnes immigrantes, qui sont souvent surqualifiées pour les emplois qu'elles occupent.

Au cours de la dernière décennie, le Québec a connu une forte augmentation du nombre d'étudiantes et d'étudiants internationaux inscrits aux études supérieures en recherche dans le secteur des SSHAL¹⁰. L'apport de la communauté étudiante internationale est indéniable : elle contribue à la diversité culturelle du Québec, participe à l'activité économique et à la vitalité dans toutes les régions. Le Québec reconnaît l'importance d'intensifier la mobilité de la relève en recherche et d'attirer la relève internationale. Cependant, la concurrence est forte pour recruter et retenir les meilleurs talents et une simplification du processus d'immigration des étudiantes et étudiants de l'international pourrait faciliter leur insertion professionnelle.

La recherche publique représente un levier majeur de soutien à la croissance socioéconomique du Québec et les défis majeurs du Québec au 21^e siècle interpellent la communauté de la recherche en SSHAL. Le gouvernement du Québec reconnaît l'importance de la recherche publique et le caractère essentiel des FRQ dans l'écosystème de recherche et d'innovation. Il a ainsi octroyé, aux FRQ, dans le cadre de la SQRI, 180 M\$ additionnels sur cinq ans afin de soutenir les meilleurs talents de la relève, d'accroître la compétitivité des regroupements de recherche et de répondre aux grands défis de société. L'action du FRQSC s'inscrit en complémentarité avec celle des autres acteurs de l'écosystème de recherche et d'innovation soutenus par le gouvernement du Québec. La collaboration et la concertation sont ainsi essentielles pour accroître le partage des connaissances, afin que les résultats de la

⁸ Conference Board du Canada (2015), Carrières universitaires et non universitaires.

⁹ Voir graphique page 9

¹⁰ Voir graphique page 8.

recherche puissent bénéficier à l'ensemble de la société. Valoriser une culture d'innovation vise précisément à favoriser un continuum entre les résultats de recherche et leur application par les milieux utilisateurs. Ce rapprochement entre la recherche et une diversité de milieux stimule non seulement l'innovation, mais contribue à développer une culture de la recherche au sein des milieux pour une société du savoir.

En complémentarité avec les autres acteurs de l'écosystème de recherche et d'innovation, le FRQSC contribue à l'excellence de la recherche québécoise, reconnue sur les scènes nationale et internationale. Les chercheuses et les chercheurs québécois obtiennent d'ailleurs une part du financement dans les concours des organismes subventionnaires fédéraux supérieure au poids démographique du Québec¹¹. Il importe de consolider et développer les créneaux d'excellence où le Québec s'est démarqué, par exemple en intelligence artificielle, en recherche nordique et en technologies médicales, afin de tirer profit des investissements obtenus. Les initiatives financées dans le cadre des concours du Fonds d'excellence en recherche Apogée Canada, et au sein de grandes initiatives telles les supergrappes d'innovation contribuent à relever les grands défis de société du Québec, et bâtissent les infrastructures de demain sur des approches intersectorielles. Suivant la recommandation du Comité consultatif sur l'examen du soutien fédéral à la recherche fondamentale, le gouvernement du Canada a d'ailleurs annoncé en 2018 des augmentations majeures en recherche et en innovation, dont l'augmentation de plus de 25 % sur trois ans des budgets annuels des conseils subventionnaires pour la recherche fondamentale. Le Québec se doit de demeurer compétitif en recherche et à l'avant-garde du soutien à la recherche.

CONTRIBUTION AUX PRIORITÉS GOUVERNEMENTALES

Le plan stratégique du FRQSC s'inscrit en cohérence avec les grandes orientations gouvernementales. Le FRQSC contribue activement aux priorités suivantes :

- Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation 2017-2022 – Oser innover. La SQRI vise à faire du Québec une des sociétés les plus innovantes et créatives du monde et l'un des dix leaders de l'OCDE en matière de recherche et d'innovation¹²
- Stratégie pour une administration publique numérique; Plan d'action pour l'accessibilité et le partage des données ouvertes des ministères et des organismes publics
 - Les trois Fonds de recherche financent en particulier l'Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique
- Politique internationale du Québec – Le Québec dans le monde : s'investir, agir, prospérer
 - Le FRQSC soutient notamment l'attraction de la relève internationale et la collaboration internationale de chercheuses et de chercheurs du Québec
- Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020, incluant l'Agenda 21 de la culture du Québec
 - Le FRQSC met en œuvre son plan d'action de développement durable 2016-2020
- Politique de la réussite éducative – Le plaisir d'apprendre, la chance de réussir; Stratégie relative aux services éducatifs offerts aux enfants de 0 à 8 ans
 - Le FRQSC, en partenariat avec le ministère de l'Éducation et de l'enseignement supérieur (MEES), finance des programmes de recherche sur la persévérance et la réussite scolaire et sur la littératie
- Politique québécoise de la jeunesse 2030 – Ensemble pour les générations présentes et futures Stratégie d'action jeunesse 2016-2021
 - Le FRQSC, en collaboration avec le Secrétariat à la jeunesse, finance la Chaire-réseau de recherche sur la jeunesse du Québec
- Stratégie numérique du Québec; Plan d'action en économie numérique; Plan culturel numérique du Québec; Plan d'action numérique en éducation et en enseignement supérieur
 - Le FRQSC, en partenariat avec le ministère de la Culture et des Communications, finance notamment un programme de recherche sur la culture et le numérique

¹¹ Voir graphique page 7

¹² Le Québec se situe actuellement parmi les dix premiers pour six des douze indicateurs en recherche et innovation retenus par la SQRI (voir Annexe 1 de la SQRI).

- Stratégie maritime à l'horizon 2030 – Plan d'action 2015-2020 – Secrétariat aux affaires maritimes.
 - Les trois Fonds de recherche sont à l'origine du Réseau Québec Maritime (RQM) et de l'Institut France Québec maritime et sont impliqués dans leur gouvernance
- Mesures en matière de main-d'œuvre annoncées en mai 2018, qui seront mises en œuvre tel que prévu dans le calendrier d'implantation et intégrées à d'autres interventions qui se déploieront selon 4 fronts, soit : intégrer en emploi le plus grand nombre de personnes, adapter la main-d'œuvre actuelle, préparer la future main-d'œuvre et accroître la productivité des entreprises pour compenser la rareté de main-d'œuvre
 - Le FRQSC finance des projets de recherche en partenariat sur les femmes dans les professions masculines ainsi que sur les comportements des employeurs à l'égard de la main-d'œuvre autochtone et immigrante
- Plan d'action gouvernemental pour contrer la maltraitance envers les personnes âgées 2017-2022
 - Le FRQSC, en collaboration avec le ministère de la Santé et des Services Sociaux (MSSS) et le Secrétariat aux aînés, finance la recherche sur la bientraitance envers les personnes âgées
- Plan d'action sur le trouble du spectre de l'autisme (TSA) 2017-2022
 - Le FRQSC, en collaboration avec le MEES et le Réseau national d'expertise en troubles du spectre de l'autisme, finance la recherche sur la participation sociale des adultes présentant un TSA
- Plan d'action interministériel en itinérance 2015-2020
 - Le FRQSC, en collaboration avec Secrétariat à la condition féminine, a notamment financé la recherche sur les femmes en situation d'itinérance
- Plan d'action gouvernemental 2015-2018 - La radicalisation au Québec : agir, prévenir, détecter et vivre ensemble
 - Le FRQSC, en partenariat avec le Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIDI) finance la recherche sur la radicalisation au Québec
- Stratégie gouvernementale d'adaptation aux changements climatiques 2013-2020 – Le Québec en action Vert 2020; Plan d'action 2013-2020 sur les changements climatiques
 - Les FRQ financent le Réseau sur la gestion des risques liés aux inondations. Le FRQSC est également partenaire du Fonds vert, du MEI et du FRQNT pour le soutien de projets de recherche orientés sur la réduction des émissions de gaz à effet de serre.
- Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale 2017-2023
 - Le FRQSC est partenaire du Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, du MSSS, du MEES, du MIDI, du Secrétariat aux aînés et de la Société d'habitation du Québec pour un programme de recherche sur la pauvreté et l'exclusion sociale.
- Politique Vieillir et vivre ensemble, chez soi, dans sa communauté, au Québec; Le plan d'action 2018-2023 Un Québec pour tous les âges
 - Le FRQSC est partenaire du MSSS pour un programme de recherche-action sur le vieillissement actif ainsi que sur la diversité des aînés et l'amélioration de leurs conditions de vie
- Stratégie ministérielle d'intégration professionnelle des Premières Nations et des Inuits; Plan d'action gouvernemental pour le développement social et culturel des Premières Nations et des Inuits
 - Le FRQSC est partenaire du MEES, du Secrétariat aux affaires autochtones et de la société du Plan Nord pour un programme de recherche sur la sécurisation culturelle
- Plan Nord à l'horizon 2035, plan d'action 2015-2020
 - Contribution du FRQSC par les programmes de recherche la sécurisation culturelle
- Plan d'action interministériel en dépendance 2018-2028 – Prévenir, réduire et traiter les conséquences associées à la consommation de substances psychoactives, à la pratique de jeux de hasard et d'argent et à l'utilisation d'Internet
 - Le FRQSC est partenaire du MSSS pour un programme de recherche sur les impacts socioéconomiques des jeux de hasard et d'argent

- Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021
 - Le FRQSC est partenaire du Secrétariat à la condition féminine pour un programme de recherche sur la violence chez les jeunes filles
- Politique gouvernementale de prévention en santé
 - Le FRQSC est partenaire du MSSS pour un programme de recherche sur l'impact des politiques sur la redistribution de la richesse

Le FRQSC est également appelé à contribuer aux priorités suivantes :

- Politique culturelle du Québec - Partout, la culture; Plan d'action gouvernemental en culture 2018-2023
- Politique gouvernementale d'éducation des adultes et de formation continue
- Orientations du ministère de l'Énergie et des Ressources naturelles en matière d'acceptabilité sociale
- Orientations gouvernementales pour un gouvernement plus transparent, dans le respect du droit à la vie privée et la protection des renseignements personnels
- Plan d'action pour la croissance et les technologies propres 2018-2023 – Vers une économie plus verte et prospère
- Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021
- Plan d'action gouvernemental en économie sociale 2015-2020 – L'économie sociale, des valeurs qui nous enrichissent
- Plan d'action en électrification des transports 2015-2020 – Propulser le Québec par l'électricité
- Plan d'action pour l'industrie du transport terrestre et de la mobilité durable 2018-2023
- Plan d'action en santé mentale 2015-2020 – Faire ensemble et autrement

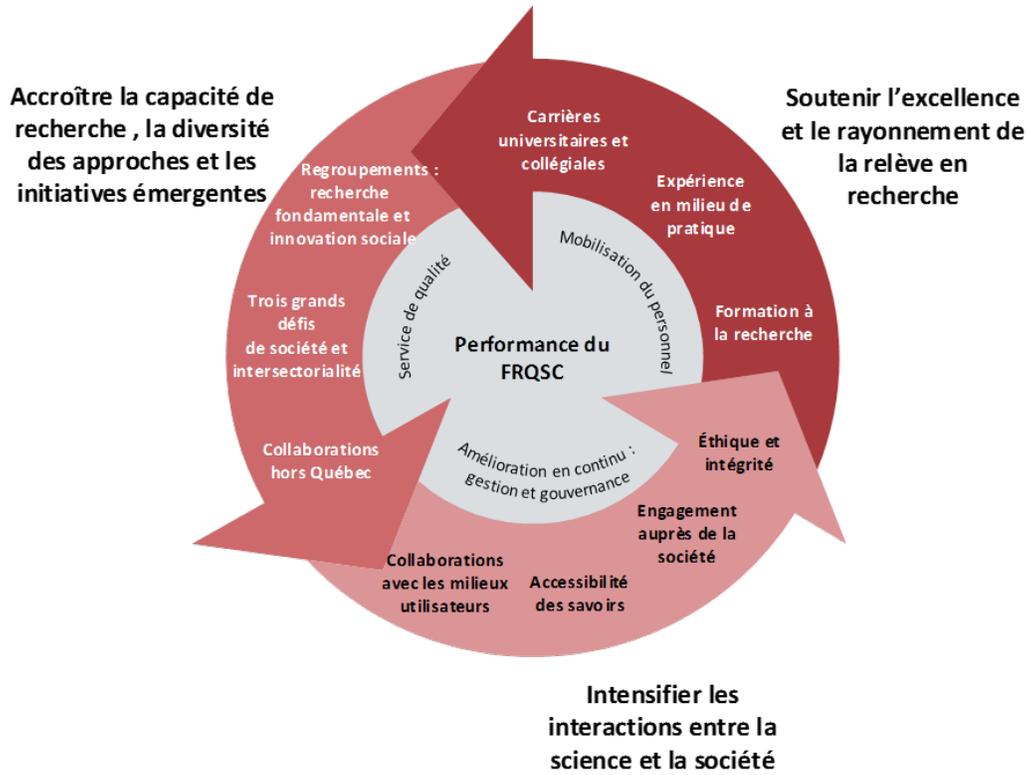
Plusieurs des **principes du développement durable** tels que définis par la Loi sur le développement durable (c. D-8.1.1) ont été pris en compte dans l'élaboration du plan stratégique et dans l'analyse du contexte de la recherche. La mission et les orientations du FRQSC sont particulièrement liées aux principes suivants :

Accès au savoir - Efficacité économique - Équité et solidarité sociales - Partenariat et coopération intergouvernementale - Participation et engagement - Précaution - Préservation de la biodiversité - Prévention - Production et consommation responsables - Protection du patrimoine culturel - Respect de la capacité de support des écosystèmes - Santé et la qualité de vie

Le principe de développement durable le plus important qui sous-tend la mission du FRQSC est l'« **accès au savoir** », car l'octroi de bourses de formation et de subventions de recherche a des impacts sur l'acquisition ainsi que la diffusion de connaissances et le développement d'expertises. Aussi, le principe « **équité et solidarité sociales** » sera plus ancré dans les actions du FRQSC, notamment par l'engagement de ce dernier à encourager les établissements de recherche à améliorer leurs pratiques en lien avec l'équité et la diversité.

LES ORIENTATIONS 2018-2022 DU FRQSC

Vision : **Une recherche diversifiée et créative,
ouverte sur le monde**



ENJEU 1

UNE RELÈVE DIVERSIFIÉE, QUALIFIÉE ET CRÉATIVE

Une véritable société du savoir s'appuie sur l'excellence de la relève en recherche. Pour que le Québec soit prêt à faire face à une société en changement, la relève en sciences sociales et humaines, arts et lettres (SSHAL) doit être innovante, audacieuse et faire preuve de curiosité et de créativité. Les expertises développées dans les différents domaines des SSHAL et les regards croisés mettant à contribution plusieurs approches et disciplines permettent de relier les phénomènes étudiés à un écosystème plus complexe et de présenter des modèles innovants. Pour la relève, les domaines des SSHAL sont pertinents pour comprendre ces changements et expliquer ces nouvelles façons de vivre, d'habiter et de voir le monde.

À l'ère du numérique, non seulement l'économie est amenée à se transformer – avec l'essor de l'économie collaborative, par exemple – mais avec l'automatisation, la robotisation et l'interconnexion des technologies, la forme et le contenu même du travail changent. Les personnes diplômées qui occuperont le marché du travail de demain auront des carrières diversifiées et non linéaires caractérisées tant par des emplois dans les secteurs collégial, universitaire, public et communautaire, que par la création d'entreprises de services, culturelles, collectives ou privées ou d'économie sociale. Pour celles et ceux qui choisiront une carrière en recherche, qu'elle soit en recherche ou en recherche-crédation ou en recherche intersectorielle, des conditions favorables au démarrage et à la progression de leur carrière sont essentielles pour développer leurs expertises et rayonner aux niveaux national et international.

Alors que la formation de pointe et les capacités d'adaptation deviennent de plus en plus déterminantes et recherchées dans la société du savoir, une attention particulière doit être portée aux jeunes afin de les initier et de les intéresser à la recherche et à la découverte. Dans le contexte où les grands centres urbains exercent sur eux une forte attraction, il est essentiel d'élargir les perspectives dans les régions, entre autres par des activités de recherche, notamment dans les collèges, faisant appel à leurs forces et à leur inventivité.

ORIENTATION 1 : Soutenir l'excellence et le rayonnement de la relève en recherche

Les bourses de formation stimulent l'intérêt de la relève étudiante pour la recherche. Cette dernière permet de voir le monde autrement, de le comprendre et de l'interpréter afin de faire avancer les savoirs dans les différentes disciplines des SSHAL. Conscient de l'importance de la relève dans une société et une économie du savoir à l'ère numérique, le FRQSC utilisera une part importante des crédits de la Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation (SQRI) 2017-2022 pour améliorer son soutien à l'excellence et au rayonnement de la relève en recherche.

Le FRQSC s'engage également à mettre en œuvre des mesures concrètes pour favoriser l'équité, la diversité et l'inclusion dans la communauté de la recherche qu'il soutient afin de faire du Québec de demain une société inclusive tant dans les parcours de formation que sur le marché du travail. Bien que les femmes soient plus nombreuses dans la majorité des domaines des SSHAL, la pénurie d'hommes dans certains, notamment en éducation, et la pénurie de femmes en sciences de la nature et technologies sont des phénomènes de société qui nécessitent de la recherche en SSHAL et des incitatifs en vue d'assurer une représentation plus équilibrée. Au-delà des genres, les actions du FRQSC viseront une plus grande inclusion d'autres groupes sous-représentés, par exemple les Autochtones, la population des minorités visibles, les personnes immigrantes ou celles en situation de handicap.

AXE : FORMATION DE LA RELÈVE

Concrètement, grâce aux crédits de la Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation, le FRQSC augmente la valeur des nouvelles bourses de formation financées en 2018-2019, en plus d'en augmenter la durée pour le doctorat et d'accroître la flexibilité des conditions d'admissibilité, et entend maintenir ce soutien bonifié pour les concours ultérieurs. L'exigence d'adaptation aux changements est cruciale pour faire face aux grands défis de

société à l'ère du numérique. Le FRQSC maintiendra ainsi ses efforts pour adapter ses programmes dédiés à la relève dans une optique de flexibilité des programmes de bourses, de mobilité de la relève étudiante québécoise, de formation interdisciplinaire et intersectorielle et d'ouverture aux meilleurs talents internationaux. Les programmes du FRQSC visent à être en phase avec la réalité de la relève étudiante, notamment grâce au rôle-conseil du comité intersectoriel étudiant des FRQ.

Les bourses pour stages en milieu de pratique, non seulement contribuent au développement de compétences diverses et transversales, mais favorisent aussi l'intégration des étudiantes et des étudiants au marché du travail. En multipliant les occasions de rapprochements entre la formation et l'expérience en milieu de travail, ces stages peuvent aussi être un véhicule de transfert de connaissances et de savoir entre les générations et les régions. En plus d'en augmenter le nombre grâce aux crédits de la SQRI, le FRQSC travaillera à diversifier les milieux de stage : entreprises en région ou en milieu urbain, musées, Assemblée nationale du Québec, centres collégiaux de transfert de technologie en pratiques sociales novatrices (CCTT-PSN), organismes à but non lucratif et à but lucratif. Entrer dans une société et une économie du savoir implique aussi le développement de l'entrepreneuriat et la créativité qui favorisent l'innovation technologique et sociale. Ainsi, le FRQSC mettra en œuvre des mesures visant à mieux soutenir la formation en lien avec les grands défis de société et le numérique, ainsi qu'à valoriser l'acquisition de compétences professionnelles diversifiées, entre autres dans le secteur de l'entrepreneuriat. Des actions seront de plus lancées au sein des représentations du Québec à l'étranger dans le cadre de partenariats visant à promouvoir la participation de la relève à des activités de formation les exposant à des environnements renouvelant les perspectives.

Parce qu'il importe de commencer tôt l'initiation à la recherche, les crédits additionnels de la SQRI permettront au FRQSC d'augmenter le nombre de stages de recherche au collégial et au premier cycle universitaire. Au niveau universitaire, ces stages d'initiation à la recherche sont offerts uniquement dans les universités en région, marquant le soutien du FRQSC à la vitalité de la recherche en région.

OBJECTIFS

1. Améliorer le soutien à l'excellence de la relève étudiante en recherche

2. Augmenter le nombre d'étudiantes et d'étudiants bénéficiant d'une expérience en milieu de pratique

INDICATEURS ET CIBLES

► Pourcentage d'augmentation de la valeur des nouvelles bourses de formation financées

Cibles : Maîtrise : 17 % en 2018-2019

Doctorat : 5 % en 2018-2019

Postdoctorat : 50 % en 2018-2019

► Pourcentage d'augmentation du nombre de demandes admissibles aux programmes de bourses de formation

Cible : Au moins 20 % d'ici 2022 (1 559 au concours de l'automne 2016)

► Nombre de personnes ayant accepté une bourse

Cible : Au moins 550 par année (550 en 2016-2017)

► Nombre d'étudiantes et d'étudiants au collégial et au 1^{er} cycle universitaire soutenus pour des stages de recherche

Cible : Au moins 20 par année (12 en 2016-2017)

► Nombre d'étudiantes et d'étudiants soutenus pour une expérience en milieu de pratique

Cible : Au moins 50 par année (10 en 2016-2017)

► Nombre d'organismes partenaires ayant accueilli des étudiantes et des étudiants

Cible : Au moins 35 par année (10 en 2016-2017)

AXE : CARRIÈRES EN RECHERCHE

Les premières années d'une carrière en recherche, incluant celle en recherche-crédation, sont déterminantes pour développer une programmation scientifique solide, en assurer le financement et établir des collaborations à titre de chercheuses ou de chercheurs autonomes. Pour favoriser le démarrage de carrières en recherche et en recherche-crédation et assurer la continuité de leurs activités de recherche, le FRQSC réaffirme son soutien spécifique à la relève professorale et annule les réductions de la valeur des subventions liées aux contraintes budgétaires passées. En collaboration avec le Fonds de recherche du Québec – Nature et technologies (FRQNT) et le Fonds de recherche du Québec – Santé (FRQS), le FRQSC souhaite aussi examiner, en concertation avec tous les acteurs concernés, les meilleures façons de répondre aux enjeux particuliers auxquels font face les chercheuses et les chercheurs aux différentes étapes de leur carrière.

Ancrés dans leur milieu, les CCTT-PSN sont des lieux dynamiques de recherche et d'avancement des connaissances qui enrichissent le milieu de vie de leurs étudiantes et de leurs étudiants en les initiant à la recherche. Dans les régions, la présence des collèges et des CCTT-PSN est un facteur de rétention de la jeunesse qui, à terme, dynamise la région et favorise le développement de pôles régionaux d'innovation. Ainsi, le FRQSC renforcera son soutien aux carrières en recherche au collégial et souhaite développer un programme pour des équipes de chercheuses et de chercheurs de collèges et des bourses salariales pour ceux et celles des CCTT-PSN, par exemple.

OBJECTIF

3. Favoriser le démarrage de carrières en recherche

INDICATEURS ET CIBLES

- ▶ Nombre de chercheuses et de chercheurs universitaires bénéficiant d'un soutien de carrière en recherche
Cible : Au moins 290 par année (309 en 2016-2017)
- ▶ Nombre de chercheuses et de chercheurs d'un établissement collégial soutenus
Cible : Au moins 45 par année (37 en 2016-2017)

ENJEU 2

LE RENFORCEMENT DE LA CAPACITÉ DE RECHERCHE EN SSHAL

Faire face aux trois grands défis de société, que sont le développement durable, incluant les impacts des changements climatiques et du numérique, le vieillissement et les changements démographiques, et enfin, l'entrepreneuriat et la créativité, implique de développer des approches orientées vers des solutions audacieuses, inventives et concertées engageant plusieurs disciplines et secteurs de recherche. Portées par l'essor du numérique, les avancées technologiques telle l'intelligence artificielle accroissent l'urgence de mener une réflexion et une analyse pour faire face à leurs effets. Les recherches en SSHAL sont centrales pour analyser les impacts sociétaux des transformations soulevées par le numérique. De plus, les initiatives, comme celle lancée par la Plateforme transatlantique avec le concours Digging into Data qui appuient des projets de recherche utilisant des mégadonnées pour étudier des problématiques en sciences humaines sont fondamentales. L'accès des chercheuses et des chercheurs aux données détenues par les ministères et organismes est également essentiel pour stimuler la capacité de recherche et d'innovation au Québec en réponse aux grands défis et pour adapter les approches à la réalité de la société québécoise.

La capacité des chercheuses et des chercheurs à se regrouper contribue significativement à l'avancement des connaissances et au développement d'une culture de la recherche. Le FRQSC s'impose comme un acteur clé dans la structuration de la recherche en SSHAL sur des thématiques de recherche fondamentales et porteuses, telles que l'innovation sociale, la réussite scolaire, la culture numérique – y compris la cyberjustice –, les arts numériques, l'avenir du travail, la société inclusive, les nouvelles formes d'économie, les études féministes, ou encore, la recherche sur les enjeux urbains ou régionaux.

ORIENTATION 2 : Accroître la capacité de recherche en SSHAL, la diversité des approches et les initiatives émergentes

Soutenir et accroître la capacité de recherche au Québec en SSHAL requiert indéniablement une collaboration accrue entre les chercheuses et les chercheurs des différentes régions et des grands centres, ainsi qu'avec celles et ceux du reste du Canada, mais passe également par l'accueil de celles et ceux venus de l'international. Le FRQSC soutient la recherche fondamentale et l'innovation sous toutes ses formes, ce qui génère des effets précieux sur la qualité de vie des populations en misant sur le rassemblement des expertises requises pour investiguer des thématiques complexes.

Le FRQSC se distingue par son choix d'accueillir une diversité de pratiques et d'être à l'avant-garde en renouvelant son soutien aux démarches et approches de recherche favorisant la création et visant la production de nouveaux savoirs esthétiques, théoriques, méthodologiques, épistémologiques ou techniques dans les domaines artistiques. Toutes les approches ciblant l'innovation sociale et la recherche partenariale s'inscrivent directement dans le tissu communautaire; c'est le cas, par exemple, de la cyberjustice et des projets d'économie sociale qui permettent d'outiller le public ou un groupe particulier.

L'action du FRQSC s'inscrit dans une optique de développement de collaborations internationales. En effet, dans un contexte où l'on passe du local au global, des réalités particulières aux grands enjeux planétaires, et où l'on se découvre de plus en plus interreliés, le développement des collaborations internationales s'avère incontournable à la fois pour documenter plus finement certaines problématiques et pour multiplier les points de vue et enrichir la réflexion.

AXE : REGROUPEMENTS

Au fil des années, le FRQSC a fait le choix de soutenir des regroupements de recherche – incluant les regroupements stratégiques et les équipes, travaillant sur de grandes problématiques fondamentales et stratégiques. Cette stratégie de structuration de la recherche se traduit par le soutien d’un nombre croissant de chercheuses et de chercheurs interdisciplinaires qui croisent leurs expertises afin d’élargir et d’approfondir leurs perspectives. Cet écosystème de recherche a donné de très bons résultats si l’on considère le rayonnement de ces personnes sur la scène nationale et internationale. Les crédits additionnels de la SQRI 2017-2022 assureront le soutien des regroupements stratégiques et de la capacité de recherche et d’innovation du Québec en lien avec les grands défis de société. Les regroupements et les équipes constituent aussi des milieux de formation exceptionnels pour la relève étudiante. Aussi, une part des subventions qu’ils reçoivent permet la création et le maintien en emploi d’un personnel professionnel dont le FRQSC reconnaît l’importance. Prenant acte que ces regroupements et équipes sont des véhicules de développement d’une véritable capacité de recherche, le soutien du FRQSC devra aussi faire place à l’émergence de nouveaux regroupements de recherche. Le FRQSC soutient également des unités de recherche dans des centres et instituts universitaires du secteur social ainsi que dans des centres de recherche en réadaptation et intégration sociale, de façon à ancrer la recherche dans des milieux cliniques et communautaires.

Le FRQSC maintiendra son soutien aux projets en recherche-crédation. Ce domaine contribue au rayonnement culturel du Québec et donne lieu à de la diffusion savante, mais aussi à de la diffusion sur la scène publique, imprégnant directement le milieu culturel.

OBJECTIF

4. Favoriser la structuration de la recherche fondamentale et l’innovation sociale

INDICATEURS ET CIBLES

- ▶ Nombre total de chercheuses et de chercheurs membres de regroupements de recherche
Cible : Au moins 2 100 par année (2 049 en 2016-2017)
- ▶ Nombre de projets financés en recherche-crédation
Cible : Au moins 45 par année (45 en 2016-2017)

AXE : GRANDS DÉFIS ET INTERSECTORIALITÉ

Convaincu qu'une démarche pluridisciplinaire et intersectorielle ouvre de nouvelles perspectives de recherche et amène des solutions innovantes en réponse aux grandes préoccupations sociétales, le FRQSC, en collaboration avec le FRQNT et le FRQS, encourage les maillages intersectoriels. Par exemple, la gestion des risques liés aux inondations que connaît le Québec depuis plusieurs années nécessite le concours de plusieurs domaines et secteurs de recherche tels l'environnement, la santé, l'éducation, la gestion de crise et du changement ou encore l'aménagement du territoire.

Grâce aux crédits supplémentaires qui accompagnent la SQRI 2017-2022, les FRQ disposent désormais des moyens nécessaires au déploiement, pour les trois grands défis de société, d'une programmation tablant sur la coconstruction des savoirs, ainsi que de nouvelles approches de recherche intersectorielle, à l'image du programme **Audace** .

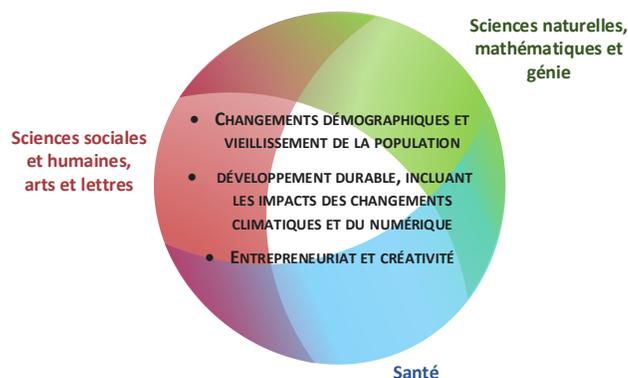
Reconnu comme unique dans l'univers des subventions, Audace offre un cadre souple et novateur incitant la communauté de la recherche à faire preuve de créativité et d'audace sans se soucier des barrières disciplinaires. Profitant du prestige acquis par ce programme, les FRQ entendent créer un programme Audace dont la portée serait plus grande et qui servirait à la maturation de projets ciblés.

Aussi, à l'instar d'autres enjeux de la société québécoise, la recherche peut se saisir du bien-vieillir en se préoccupant notamment des questions de mobilité, d'habitat, d'accès aux services ou de l'ancrage en ville ou en région. Les FRQ entendent miser sur l'intelligence collective en créant davantage de laboratoires vivants (*living labs*). À cet égard, un projet pilote en lien avec le développement durable pourrait être lancé en Gaspésie, de même qu'un appel à propositions sur le vieillissement.

Les FRQ cherchent à stimuler l'esprit d'entreprise et la créativité, particulièrement auprès des jeunes, en complémentarité avec les programmes du ministère de l'Économie et de l'Innovation (MEI). Des programmes de formation entrepreneuriale intégrant un volet d'innovation sociale pourraient être développés en partenariat, prioritairement dans les domaines des sciences, des technologies, de l'ingénierie et des mathématiques. Par ailleurs, les FRQ poursuivront leur partenariat avec Adopte inc. et OSEntreprendre.

Dans le contexte des développements fulgurants de l'intelligence artificielle, les FRQ considèrent qu'une réflexion sur les impacts sociétaux des avancées technologiques s'avère incontournable. Celle-ci pourrait être menée dans le cadre d'un observatoire international. Par ailleurs, il va sans dire qu'une amélioration de l'accès aux données contribuerait nettement au renforcement de la capacité du Québec à répondre aux trois grands défis de société. Au cours des prochaines années, cette question retiendra donc l'attention des FRQ, qui prendront en considération toute initiative du gouvernement à cette fin, notamment celles concernant l'accessibilité et le partage des données ouvertes des ministères et des organismes publics.

La recherche pour répondre à trois grands défis de société, dans une ère numérique



OBJECTIF

5. Accroître les initiatives de recherche en réponse aux grands défis de société et les maillages intersectoriels

INDICATEURS ET CIBLES

- ▶ Nombre de regroupements de recherche intersectorielle sur les grands défis soutenus
Cible : Au moins 40 par année (2 en 2016-2017)

AXE : COLLABORATIONS HORS QUÉBEC

Les actions du FRQSC se veulent un levier pour accroître la mobilité, les collaborations et les échanges entre les membres de la communauté de recherche et pour permettre à ceux-ci d'intégrer des plateformes et des réseaux nationaux et internationaux dans leurs domaines de spécialité. Le FRQSC poursuivra ses collaborations, en complémentarité avec l'action gouvernementale, avec le Conseil de recherches en sciences humaines du Canada et développera son réseau de partenaires canadiens. L'ouverture du FRQSC à l'international vise à élargir ses réseaux de connaissances et d'influence ainsi qu'à consolider ses collaborations avec la francophonie, les États-Unis, l'Europe et l'Asie, mais aussi à favoriser le recrutement d'une relève étudiante et professorale. En accord avec la Politique internationale du Québec, le FRQSC poursuivra ses efforts afin de favoriser la mobilité de la relève et des chercheuses et des chercheurs, et afin d'attirer celles et ceux de l'extérieur du Québec. De plus, le scientifique en chef du Québec, appuyé par la direction scientifique, pose plusieurs actions qui stimulent le développement de collaborations internationales en recherche, au moyen de signatures d'ententes avec d'autres organismes de financement. Le scientifique en chef contribue aussi à la diplomatie scientifique, par exemple lors de sa participation à des rencontres internationales ou par la promotion du conseil scientifique. Il travaillera également de concert avec la conseillère scientifique en chef du Canada et les autres personnes désignées pour conseiller les gouvernements en matière scientifique sur plusieurs dossiers. Enfin, le FRQSC entend encourager la participation de la relève à des activités de formation au sein des représentations du Québec à l'étranger.

OBJECTIF

6. Accroître les collaborations de recherche hors Québec

INDICATEURS ET CIBLES

- ▶ Pourcentage des chercheuses et des chercheurs financés déclarant des collaborations hors Québec
Cible : Au moins 48 % par année (47 % en 2016-2017)
- ▶ Nombre de nouvelles initiatives de recherche financées
Cible : Au moins 3 nouvelles par année (3 en 2016-2017)

ENJEU 3

IMPACT DE LA SCIENCE DANS LA SOCIÉTÉ

L'innovation, l'appropriation des résultats de la recherche par des milieux qui utilisent ou requièrent de nouvelles connaissances pour améliorer leurs activités professionnelles et leurs pratiques, de même que la prise de décision basée sur les connaissances scientifiques reposent sur une collaboration et un lien de confiance entre la communauté de la recherche, la société civile et les instances décisionnelles. Dans ce contexte, la collaboration entre le milieu de la recherche et les milieux utilisateurs – communautés, entreprises, gouvernement, municipalités, organismes communautaires et organismes à but non lucratif – est essentielle pour favoriser le partage des connaissances et accélérer l'innovation au bénéfice de l'ensemble de la société.

Depuis quelques années, les controverses sur les changements climatiques, le mouvement anti-vaccin et la popularité de sites Web pseudo-scientifiques témoignent de l'importance de mieux faire connaître les résultats de la recherche auprès du grand public et des décideurs et décideuses. Un dialogue continu et soutenu entre le milieu de la recherche et la société enrichit la conscience sociale et environnementale et est essentiel afin d'assurer le développement d'une culture scientifique, de renforcer l'esprit critique. Donner une plus grande visibilité aux impacts de la recherche financée par des fonds publics contribue à accroître l'importance et la pertinence de la recherche aux yeux du public et favorise une prise de décision éclairée de la part du gouvernement.

ORIENTATION 3 : Intensifier les interactions entre la science et la société

La position stratégique du FRQSC dans l'écosystème de recherche lui permet de contribuer à l'intensification des interactions entre la science et la société, en facilitant les partenariats et les collaborations intermilieux et en faisant mieux connaître les impacts sociaux, économiques, culturels, technologiques et environnementaux de la recherche. Le FRQSC entend intensifier les collaborations et les échanges entre la communauté de la recherche et les milieux utilisateurs, notamment par des processus de coconstruction permettant à des utilisateurs de s'engager à toutes les étapes d'un projet de recherche. L'approche du patient partenaire est un exemple de coconstruction des savoirs, alliant intelligence collective et intelligence connectée, sciences de la vie et sciences sociales et humaines, arts et lettres. Partant du postulat que l'engagement citoyen en recherche permet de renforcer la pertinence et l'impact de la recherche, le FRQSC souhaite encourager des initiatives et des approches innovantes dans ce sens. Le FRQSC favorisera également une culture dans laquelle l'engagement auprès de la société est mieux valorisé au sein de la communauté de la recherche et poursuivra ses efforts pour améliorer la diffusion des résultats et des retombées de la recherche. Enfin, compte tenu des grands enjeux éthiques du 21^e siècle et de la nécessité de maintenir la confiance du public envers la communauté de la recherche, le FRQSC cherchera à mobiliser l'ensemble de cette communauté autour de l'appropriation d'une culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche.

AXE : MILIEUX UTILISATEURS

Dans un contexte tablant de plus en plus sur l'intelligence collective, on constate que l'avancement des connaissances et l'innovation reposent sur le partage des compétences et des connaissances. La recherche en partenariat devient ainsi de plus en plus fertile tant pour le design des problématiques et la construction des connaissances que pour l'intégration de celles-ci dans les pratiques et la prise de décision. Le programme du FRQSC des Actions concertées est exemplaire à ce chapitre, car il vise à scruter en profondeur des enjeux de société et des thématiques de recherche précises, tels la radicalisation, l'impact du numérique, les meilleures pratiques éducatives, la participation sociale des Autochtones et des personnes immigrantes. La mobilisation des connaissances entre le milieu de la recherche et les utilisateurs potentiels fait partie intégrante de ce programme : tout projet fait l'objet d'activités de suivi tout au long de la démarche de recherche avec les partenaires et les milieux utilisateurs. Le FRQSC explorera de nouvelles possibilités de partenariats, notamment avec le milieu entrepreneurial, et favorisera une mobilisation accrue des connaissances issues de l'ensemble des projets soutenus, afin de faciliter le continuum entre les différents acteurs de l'écosystème de recherche et d'innovation et d'amplifier les retombées au sein de la société québécoise. Les résultats de recherche peuvent également faire l'objet d'une couverture médiatique et être diffusés sur diverses plateformes numériques, notamment Érudit. C'est pourquoi le FRQSC réaffirmera son engagement envers la recherche en partenariat, notamment avec le milieu gouvernemental, et travaillera à en développer de nouveaux avec d'autres secteurs ainsi qu'en réponse aux trois grands défis de société.

L'expertise scientifique est régulièrement sollicitée par les décideurs dans le cadre de l'élaboration et de la mise en œuvre de politiques publiques. Afin de favoriser les prises de décision basées sur des données scientifiques, le FRQSC, en collaboration avec le FRQNT et le FRQS, entend contribuer à l'intensification des interactions entre la communauté de la recherche et le milieu gouvernemental. Pour ce faire, il mettra en place un programme d'échange entre chercheuses et chercheurs et fonctionnaires gouvernementaux, et travaillera, de concert avec le Comité interministériel de la recherche et de l'innovation, à la création de cellules d'expertise en science et innovation dans les différents ministères.

Enfin, dans le contexte d'une société du savoir, il importe au FRQSC de faire en sorte d'améliorer l'accès aux résultats de la recherche et de la recherche-crédation au bénéfice de tous, notamment par l'adoption d'une position commune des FRQ sur le libre accès et de mesures visant à encadrer et à soutenir les efforts de la communauté de la recherche en matière de diffusion. Le libre accès bouleverse également le modèle d'affaire des revues scientifiques. Il est essentiel que le FRQSC adapte ses actions à ces changements et renouvelle ainsi son soutien à des revues scientifiques francophones. Le FRQSC facilitera l'accessibilité et la diffusion des savoirs par l'appui d'initiatives comme celle développée par la plateforme numérique Érudit qui permet la diffusion, dans le réseau des bibliothèques canadiennes et sur les grands réseaux internationaux, de l'ensemble des revues recommandées par le FRQSC dans le cadre du concours de soutien aux revues scientifiques.

OBJECTIFS

7. Jouer un rôle de catalyseur de collaborations entre le milieu de la recherche et les milieux utilisateurs

INDICATEURS ET CIBLES

- ▶ Nombre de projets de recherche soutenus dans le cadre de programmes en partenariat
Cible : Au moins 95 par année (75 en 2016-2017)
- ▶ Nombre de partenaires du FRQSC
Cible : Au moins 20 par année (19 en 2016-2017)
- ▶ Nombre de personnes des milieux utilisateurs ayant participé aux activités de partage de connaissances du FRQSC
Cible : Au moins 1 500 par année (1 333 en 2016-2017)

8. Faciliter l'accessibilité et la diffusion des savoirs

Nombre de nouvelles initiatives facilitant l'accessibilité et la diffusion des savoirs Cible : Au moins 2 d'ici 2022

AXE : GRAND PUBLIC

Avec l'essor du numérique, la multiplication des espaces de communication et d'échange favorise une intensification des interactions entre la science et la société. Afin de contribuer au renforcement de la culture scientifique, le FRQSC assurera une meilleure reconnaissance des activités de mobilisation des connaissances à travers le processus d'évaluation scientifique de l'ensemble de ses programmes (voir l'objectif 11). De nouveaux programmes, complémentaires à ceux qui sont offerts par le MEI, pourront être développés afin de reconnaître et d'encourager l'engagement de la communauté de la recherche dans des activités à l'intention du grand public, que ce soit dans la sphère médiatique ou publique – par exemple, dans les écoles ou les musées – ou sur les plateformes numériques ou les réseaux sociaux. Ce faisant, le FRQSC mettra en lumière et valorisera le travail exceptionnel de chercheuses et de chercheurs, d'étudiantes et d'étudiants déjà activement engagés au sein de la société en plus d'en encourager d'autres à participer à cet élan. Le FRQSC souhaite également contribuer, avec des partenaires, à l'initiation des jeunes à la science pour stimuler leur intérêt envers la recherche et les carrières scientifiques. Il encouragera aussi des initiatives favorisant l'engagement citoyen en recherche, en collaboration avec le FRQNT et le FRQS.

La mise en lumière de la qualité de la recherche menée au Québec passant également par la remise de prix, le FRQSC entend réaffirmer l'importance de promouvoir les récipiendaires de grands prix scientifiques nationaux et internationaux et d'encourager la soumission de candidatures québécoises. Il cherchera aussi à augmenter la portée de ses communications scientifiques sur le Web et les médias sociaux et poursuivra, en collaboration avec ses partenaires, ses efforts de diffusion et de promotion de la science, pour documenter et mettre en valeur les retombées de la recherche.

OBJECTIF

9. Renforcer l'engagement du FRQSC et de la communauté de la recherche auprès de la société

INDICATEURS ET CIBLES

- ▶ Pourcentage des chercheuses et chercheurs financés déclarant des initiatives visant le grand public
Cible : Au moins 40 % par année (40 % en 2016-2017)
- ▶ Nombre de personnes abonnées aux comptes médias sociaux
Cible : Au moins 15 000 d'ici 2022 (3 662 en 2016-2017)

AXE : ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ

Afin de faire face aux enjeux éthiques du 21^e siècle en lien avec l'intelligence artificielle, ou encore avec la gestion et l'usage des données massives ou des données personnelles dans un contexte de connectivité croissante, le FRQSC aspire à mobiliser l'ensemble de la communauté scientifique autour de l'appropriation d'une culture d'éthique et d'intégrité en recherche, ce qui suppose notamment le respect de la politique sur la conduite responsable en recherche des FRQ.

Les comités sur l'éthique et l'intégrité en recherche des FRQ travailleront conjointement à l'élaboration de balises éthiques, notamment pour la recherche en intelligence artificielle, et ce, afin d'accompagner les chercheuses et les chercheurs et les comités d'éthique en recherche des établissements. Dans cet exercice, les comités pourront faire appel à des experts externes et établir des partenariats.

En plus de soutenir financièrement des projets de recherche en éthique, le FRQSC développera des initiatives visant à renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche. Entre autres, il outillera les chercheuses et les chercheurs pour l'évaluation des impacts environnementaux de leur recherche en adoptant un plan d'action sur la responsabilité environnementale en recherche. De plus, le FRQSC poursuivra ses activités de formation et de sensibilisation, et offrira un appui en éthique sur les pratiques de recherche aux ministères et organismes ainsi qu'à la communauté de la recherche, selon les besoins ou les demandes formulés.

OBJECTIF

10. Renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche

INDICATEURS ET CIBLES

- ▶ Nombre d'initiatives visant à renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche
Cible : Au moins une par année
- ▶ Nombre de nouveaux programmes de soutien à la recherche en éthique
Cible : Au moins 2 d'ici 2022

ENJEU 4

UNE ORGANISATION PERFORMANTE AU SOUTIEN DE LA COMMUNAUTÉ DE LA RECHERCHE

L'administration publique québécoise reconnaît la priorité accordée à la qualité des services qui sont offerts aux citoyennes et aux citoyens¹³. Elle est soumise à de hautes normes en matière de transparence – avec le gouvernement ouvert – et de reddition de comptes sur les résultats de ses actions au regard de sa mission. Dans un contexte de plein emploi, les organismes publics doivent également mettre l'accent sur le bien-être et la valorisation des compétences de leur personnel. La restructuration administrative opérée en 2011¹⁴ a conduit à la réunion des trois Fonds de recherche du Québec sous une bannière commune, ce qui leur a permis d'accroître leur efficacité, notamment grâce à l'harmonisation et à l'optimisation de leurs ressources matérielles, financières et informationnelles. L'augmentation des échanges entre les directions scientifiques des FRQ contribue aussi à l'harmonisation et à la simplification des outils et procédures internes. L'actualisation des règles générales communes applicables à l'ensemble des programmes des FRQ et encore l'adoption d'une politique commune sur la conduite responsable en recherche s'inscrivent directement dans cette démarche.

ORIENTATION 4 : Accroître la performance du FRQSC

Le FRQSC, de par sa mission, a un rôle crucial à jouer dans le positionnement mondial du Québec en tant que société du savoir. Désireux d'insuffler un vent nouveau dans la recherche de solutions aux grandes préoccupations sociétales du 21^e siècle, tout en maintenant ses exigences d'excellence de la recherche financée, le FRQSC entend accroître sa performance globale et accompagner au mieux la communauté de la recherche. Au cours du présent cycle de planification stratégique, l'intégration des services administratifs de chacun des FRQ sera finalisée dans un souci de maintien d'une gouvernance de haut niveau, avec le soutien d'un personnel mobilisé évoluant dans un climat de travail de qualité. Cette restructuration consolidera les liens et la cohésion qui existent entre le personnel des FRQ et permettra la naissance d'une véritable synergie propice à l'atteinte des objectifs stratégiques de chaque Fonds et à une prestation de services efficace, de qualité et adaptée aux besoins de la communauté de la recherche.

¹³ Loi sur l'administration publique, c. A-6.01, art. 1.

¹⁴ Loi abolissant le ministère des Services gouvernementaux et mettant en œuvre le Plan d'action 2010-2014 du gouvernement pour la réduction et le contrôle des dépenses en restructurant ou abolissant certains organismes et certains fonds.

AXE : PRESTATION DE SERVICES

L'intégration des services administratifs des FRQ a franchi une étape importante en 2017 avec le développement et l'implantation du système informatique FRQnet. Compte tenu de l'ampleur d'un tel déploiement, une attention particulière est accordée aux préoccupations de la communauté de la recherche et des partenaires des FRQ. Des améliorations seront apportées aux outils transactionnels FRQnet et eRegroupement dans une perspective d'amélioration continue de la prestation de services et en accord avec les orientations gouvernementales pour une administration publique numérique. Un moteur de recherche, disponible sur le site Web de chaque Fonds, facilitera l'accès aux expertises et à la liste des projets financés.

Les FRQ poursuivront la démarche d'harmonisation de leurs pratiques de gestion des programmes amorcée à l'occasion de l'implantation de FRQnet dans une optique de simplification. Le FRQSC, en collaboration avec le FRQNT et le FRQS, a également entrepris des démarches visant à mettre en place un processus d'évaluation scientifique plus inclusif et propice à la démocratisation des savoirs. Dans cette optique, le FRQSC valorisera une plus grande diversité d'activités liées à la recherche, notamment différentes formes de partage et de diffusion des connaissances. La prise en compte des principes d'équité, de diversité et d'inclusion sera également renforcée lors de l'évaluation scientifique. Des formations seront offertes au personnel et aux comités d'évaluation afin de les sensibiliser à ces nouvelles approches. De plus, le FRQSC continuera à suivre le soutien direct à la relève étudiante, aux chercheuses et aux chercheurs, à l'aide de données ventilées selon le genre. Enfin, des outils seront développés afin de mesurer la satisfaction de la clientèle du FRQSC.

OBJECTIF

11. Assurer une prestation de services de qualité

INDICATEURS ET CIBLES

- ▶ Pourcentage des programmes dont le processus d'évaluation scientifique est ajusté pour favoriser davantage l'équité, la diversité et l'inclusion
Cible : 100 % d'ici 2020 (0 % en 2016-2017)
- ▶ Pourcentage des programmes dont l'évaluation scientifique est ajustée pour reconnaître davantage l'engagement auprès de la société
Cible : 100 % d'ici 2021 (0 % en 2016-2017)
- ▶ Taux de satisfaction de la clientèle
Cible 1 : Sondages développés et lancés d'ici 2020
Cible 2 : Au moins 80 % de satisfaction d'ici 2022

AXE : GOUVERNANCE ET GESTION

Le FRQSC reconnaît que le soutien d'un personnel mobilisé est essentiel pour l'atteinte de ses objectifs stratégiques et l'accomplissement de sa mission. L'amélioration de la qualité de vie au travail demeure ainsi une priorité pour le FRQSC qui mesure périodiquement la satisfaction de son personnel et prend les mesures nécessaires pour favoriser sa mobilisation, sa cohésion et son mieux-être. Le FRQSC entend également consolider le sentiment d'appartenance à la bannière commune « Fonds de recherche du Québec » dans le but de renforcer la synergie au sein des équipes de travail et entre elles. Notamment, il favorisera un climat d'échange entre le personnel des FRQ et les différentes directions en maintenant l'activité annuelle du personnel des FRQ, ou encore en encourageant la participation du personnel à des dossiers stratégiques.

Soucieux de mettre l'accent sur les résultats et les retombées de ses actions et du financement public de la recherche, le FRQSC porte une attention particulière à la performance de ses systèmes d'information. Dans le cadre de la mise en œuvre de la stratégie de mesure d'impact de la recherche, des outils de collecte et de mesure des retombées de la recherche sont en développement, ainsi que des tableaux de bord sur les actions du FRQSC.

Dans le contexte d'une amélioration continue de sa performance globale, le FRQSC a entrepris des démarches visant à simplifier et à rendre plus efficient son processus de gestion des risques et à accentuer la transparence de sa gouvernance en s'inspirant des meilleures pratiques en la matière.

OBJECTIFS

12. Favoriser la mobilisation du personnel

13. Améliorer en continu les pratiques de gestion et de gouvernance de l'organisation

INDICATEURS ET CIBLES

► Taux de satisfaction du personnel

Cible 1 : Au moins 91 % en 2019-2020 (91 % en 2016-2017)

Cible 2 : Au moins 91 % en 2021-2022

► Nombre de bonnes pratiques en matière de gouvernance nouvellement mises en œuvre

Cible : Au moins 2 par année

TABLEAU SYNTHÈSE - PLAN STRATÉGIQUE 2018-2022

Fonds de recherche du Québec – Société et culture

MISSION Soutenir et promouvoir l'excellence de la recherche et la formation de la relève en sciences sociales et humaines, arts et lettres, afin de stimuler le développement de connaissances et l'innovation

VISION FRQ Le Québec, lieu d'excellence de la recherche, reconnu à travers le monde

VISION FRQSC Une recherche diversifiée et créative, ouverte sur le monde

VALEURS Collaboration, professionnalisme et rigueur

<p>ENJEU 1 Une relève diversifiée, qualifiée et créative</p> <p>ORIENTATION 1 Soutenir l'excellence et le rayonnement de la relève en recherche</p>	<p>ENJEU 2 Le renforcement de la capacité de recherche en SSHAL</p> <p>ORIENTATION 2 Accroître la capacité de recherche en SSHAL, la diversité des approches et les initiatives émergentes</p>	<p>ENJEU 3 Impact de la science dans la société</p> <p>ORIENTATION 3 Intensifier les interactions entre la science et la société</p>	<p>ENJEU 4 Une organisation performante au soutien de la communauté de la recherche</p> <p>ORIENTATION 4 Accroître la performance du FRQSC</p>
<p>AXE : FORMATION DE LA RELÈVE</p> <p>OBJECTIF 1 : Améliorer le soutien à l'excellence de la relève étudiante en recherche</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Pourcentage d'augmentation de la valeur des nouvelles bourses de formation financées Cibles : Maîtrise : 17 % en 2018-2019 Doctorat : 5 % en 2018-2019 Postdoctorat : 50 % en 2018-2019 ▶ Pourcentage d'augmentation du nombre de demandes admissibles aux programmes de bourses de formation Cible : Au moins 20 % d'ici 2022 (1 559 au concours de l'automne 2016) ▶ Nombre de personnes ayant accepté une bourse Cible : Au moins 550 par année (550 en 2016-2017) ▶ Nombre d'étudiantes et d'étudiants au collégial et au 1^{er} cycle universitaire soutenus pour des stages de recherche Cible : Au moins 20 par année (12 en 2016-2017) <p>OBJECTIF 2 : Augmenter le nombre d'étudiantes et d'étudiants bénéficiant d'une expérience en milieu de pratique</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Nombre d'étudiantes et d'étudiants soutenus pour une expérience en milieu de pratique Cible : Au moins 50 par année (10 en 2016-2017) ▶ Nombre d'organismes partenaires ayant accueilli des étudiantes et des étudiants Cible : Au moins 35 par année (10 en 2016-2017) 	<p>AXE : REGROUPEMENTS</p> <p>OBJECTIF 4 : Favoriser la structuration de la recherche fondamentale et l'innovation sociale</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Nombre total de chercheuses et de chercheurs membres de regroupements de recherche Cible : Au moins 2 100 par année (2 049 en 2016-2017) ▶ Nombre de projets financés en recherche-crédation Cible : Au moins 45 par année (45 en 2016-2017) <p>AXE : GRANDS DÉFIS ET INTERSECTORIALITÉ</p> <p>OBJECTIF 5 : Accroître les initiatives de recherche en réponse aux grands défis de société et les maillages intersectoriels</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Nombre de regroupements de recherche intersectorielle sur les grands défis soutenus Cible : Au moins 40 par année (2 en 2016-2017) <p>AXE : COLLABORATIONS HORS QUÉBEC</p> <p>OBJECTIF 6 : Accroître les collaborations de recherche hors Québec</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Pourcentage des chercheuses et des chercheurs financés déclarant des collaborations hors Québec Cible : Au moins 48 % par année (47 % en 2016-2017) ▶ Nombre de nouvelles initiatives de recherche financées Cible : Au moins 3 nouvelles par année (3 en 2016-2017) 	<p>AXE : MILIEUX UTILISATEURS</p> <p>OBJECTIF 7 : Jouer un rôle de catalyseur de collaborations entre le milieu de la recherche et les milieux utilisateurs</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Nombre de projets de recherche soutenus dans le cadre de programmes en partenariat Cible : Au moins 95 par année (75 en 2016-2017) ▶ Nombre de partenaires du FRQSC Cible : Au moins 20 par année (19 en 2016-2017) ▶ Nombre de personnes des milieux utilisateurs ayant participé aux activités de partage de connaissances du FRQSC Cible : Au moins 1 500 par année (1 333 en 2016-2017) <p>OBJECTIF 8 : Faciliter l'accessibilité et la diffusion des savoirs</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Nombre de nouvelles initiatives facilitant l'accessibilité et la diffusion des savoirs Cible : Au moins 2 d'ici 2022 <p>AXE : GRAND PUBLIC</p> <p>OBJECTIF 9 : Renforcer l'engagement du FRQSC et de la communauté de la recherche auprès de la société</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Pourcentage des chercheuses et des chercheurs financés déclarant des initiatives visant le grand public Cible : Au moins 40 % par année (40 % en 2016-2017) ▶ Nombre de personnes abonnées aux comptes médias sociaux Cible : Au moins 15 000 d'ici 2022 (3 662 en 2016-2017) 	<p>AXE : PRESTATION DE SERVICES</p> <p>OBJECTIF 11 : Assurer une prestation de services de qualité</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Pourcentage des programmes dont le processus d'évaluation scientifique est ajusté pour favoriser davantage l'équité, la diversité et l'inclusion Cible : 100 % d'ici 2020 (0 % en 2016-2017) ▶ Pourcentage des programmes dont l'évaluation scientifique est ajustée pour reconnaître davantage l'engagement auprès de la société Cible : 100 % d'ici 2021 (0 % en 2016-2017) ▶ Taux de satisfaction de la clientèle Cible 1 : Sondages développés et lancés d'ici 2020 Cible 2 : Au moins 80 % de satisfaction d'ici 2022 <p>AXE : GOUVERNANCE ET GESTION</p> <p>OBJECTIF 12 : Favoriser la mobilisation du personnel</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Taux de satisfaction du personnel Cible 1 : Au moins 91 % en 2019-2020 (91 % en 2016-2017) Cible 2 : Au moins 91 % en 2021-2022 <p>OBJECTIF 13 : Améliorer en continu les pratiques de gestion et de gouvernance de l'organisation</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Nombre de bonnes pratiques en matière de gouvernance nouvellement mises en œuvre Cible : Au moins 2 par année
<p>AXE : CARRIÈRES EN RECHERCHE</p> <p>OBJECTIF 3 : Favoriser le démarrage de carrières en recherche</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Nombre de chercheuses et de chercheurs universitaires bénéficiant d'un soutien de carrière en recherche Cible : Au moins 290 par année (309 en 2016-2017) ▶ Nombre de chercheuses et de chercheurs d'un établissement collégial soutenus Cible : Au moins 45 par année (37 membres réguliers en 2016-2017) 		<p>AXE : ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ</p> <p>OBJECTIF 10 : Renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Nombre d'initiatives visant à renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche Cible : Au moins une par année ▶ Nombre de nouveaux programmes de soutien à la recherche en éthique Cible : Au moins 2 d'ici 2022 	

www.frqsc.gouv.qc.ca

140, Grande Allée Est, 4^e étage
Québec (Québec) G1R 5M8 | 418 643-7582

500, rue Sherbrooke Ouest, bureau 800
Montréal (Québec) H3A 3C6 | 514 873-2114

*Fonds de recherche
Société et culture*

Québec 