

Profil de compétence et d'expérience des membres du conseil d'administration du FRQS

Ce guide de profil de compétence et d'expérience des membres du conseil d'administration du Fonds tient compte des orientations gouvernementales en matière de gouvernance, notamment la présence des diverses composantes de la société québécoise : équilibre hommes/femmes, représentativité des minorités et des groupes désignés, des institutions de provenance, des régions, des domaines scientifiques, du stade de carrière et du secteur public/privé. Il traduit également la volonté du Fonds de maintenir, au sein de son conseil d'administration, une complémentarité d'expertises et il s'adaptera à l'évolution du contexte.

Compétences recherchées individuellement. Les membres du conseil d'administration devraient démontrer, sur une base individuelle, les compétences et aptitudes suivantes :

- Engagement et disponibilité à une pleine participation aux réunions CA et de ses comités
- Intégrité, loyauté et sens de l'éthique
- Analyse et esprit d'indépendance
- Sens de la gestion et esprit d'équipe
- Communication et influence
- Esprit de décision et de solidarité
- Sens des responsabilités et sens politique
- Expérience antérieure comme administrateur ou administratrice d'organisations souhaitable

Compétences et expériences recherchées collectivement. En plus des compétences individuelles de chaque membre, le conseil d'administration recherche un ensemble de compétences et d'expériences, par la complémentarité de ses membres, afin de s'acquitter efficacement de ses fonctions, devoirs et responsabilités :

- Aptitude, acquise par la formation professionnelle ou l'expérience, à comprendre des enjeux liés à la recherche en Santé et les liens avec les autres secteurs de recherche (recherche intersectorielle).
- Expérience pertinente en lien avec les acteurs de l'écosystème de la recherche et de l'innovation :
 - Établissements d'enseignement universitaires
 - Établissements d'enseignement collégial, centres collégiaux de transfert de technologie
 - Réseau de la santé et des services sociaux, organismes communautaires, organismes gouvernementaux
 - Entreprises privées, regroupements de recherche industrielle, centres de valorisation, organismes d'intermédiation
 - Fonds de recherche du Québec, autres organismes subventionnaires ou fondations, autres acteurs de l'écosystème au Canada, à l'international
- Expérience pertinente en recherche et innovation :
 - Recherche fondamentale, recherche appliquée, recherche clinique, développement ou innovation
 - Formation de la relève, entrepreneuriat scientifique
 - Collaborations de recherche- entre milieux académiques, au Québec, Canada ou à l'international
 - Partenariats de recherche- entre milieux académique et de pratique, incluant l'engagement citoyen, au Québec, Canada ou à l'international
 - Mobilisation des connaissances, transfert et diffusion des connaissances, lien science et société
- Compétences en matière de :
 - Gouvernance et gestion organisationnelle, notamment en stratégie, performance, gestion des risques, gestion du changement et transformation des systèmes
 - Vérification financière et de comptabilité
 - Éthique organisationnelle, déontologie, éthique de la recherche, conduite responsable en recherche
 - Responsabilité sociale et environnementale, équité-diversité-inclusion, développement durable
 - Systèmes d'information et des communications, cybersécurité, nouvelles technologies
 - Ressources humaines, développement des talents