

FONDS DE RECHERCHE
DU QUÉBEC – SANTÉ

RAPPORT ANNUEL DE GESTION 2019-2020



TABLE DES MATIÈRES

LETTRE AU MINISTRE	5
DÉCLARATION ATTESTANT LA FIABILITÉ DES DONNÉES ET DES CONTRÔLES AFFÉRENTS.....	7
PARTIE I LE FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC – SANTÉ	9
PARTIE II L'ANNÉE EN BREF	19
PARTIE III LES RÉSULTATS.....	25
ORIENTATION 1 : ATTRACTION ET RÉTENTION DE LA RELÈVE EN RECHERCHE	27
ORIENTATION 2 : COMPÉTITIVITÉ DU QUÉBEC DANS UN SYSTÈME DE RECHERCHE EN ÉVOLUTION	35
ORIENTATION 3 : IMPACT DE LA SCIENCE DANS LA SOCIÉTÉ	43
ORIENTATION 4 : UNE ORGANISATION PERFORMANTE EN SOUTIEN À LA COMMUNAUTÉ DE LA RECHERCHE.....	51
TABLEAUX	57
RÉSULTATS LIÉS AU PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020.....	73
PARTIE IV APPLICATION DES EXIGENCES LÉGISLATIVES.....	77
PARTIE V ÉTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2020.....	85
ANNEXES	107

LETTRE AU MINISTRE

Monsieur Pierre Fitzgibbon
Ministre de l'Économie et de l'Innovation

Monsieur le Ministre,

Au nom des membres du conseil d'administration, nous avons l'honneur de vous transmettre le Rapport annuel de gestion 2019-2020 du Fonds de recherche du Québec – Santé (FRQS), conformément à la Loi sur l'administration publique.

Ce rapport fait état des principales réalisations du FRQS dans le cadre de sa mission de promouvoir et de soutenir la recherche, la diffusion des connaissances et la formation des chercheuses et chercheurs en santé. Les résultats sont le reflet des engagements concrets du FRQS au regard des grandes orientations de son Plan stratégique 2018-2022, ainsi que de la poursuite de la mise en œuvre des mesures de la Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation 2017-2022, de la Stratégie québécoise des sciences de la vie 2017-2027 et de son Plan d'action de développement durable 2016-2020.

De plus, ce document rend compte de l'utilisation des ressources humaines, informationnelles et financières du Fonds. Nous soulignons la contribution soutenue et remarquable des membres du personnel, qui s'est avérée primordiale dans la concrétisation des réalisations présentées.

Nous vous prions d'agréer, Monsieur le Ministre, l'expression de notre très haute considération.

Le scientifique en chef du Québec,



Rémi Quirion

La directrice scientifique du FRQS,



Carole Jabet

DÉCLARATION ATTESTANT LA FIABILITÉ DES DONNÉES ET DES CONTRÔLES AFFÉRENTS

L'information contenue dans le présent Rapport annuel de gestion 2019-2020 relève de notre responsabilité. Celle-ci porte sur la véracité de l'information qui y est présentée ainsi que sur la fiabilité des contrôles s'y rapportant.

Ce Rapport annuel de gestion 2019-2020 décrit fidèlement la mission, les orientations stratégiques et les axes d'intervention du Fonds de recherche du Québec – Santé. Il fait aussi état des objectifs, des indicateurs, et des résultats obtenus cette année.

Aussi, nous déclarons que les données contenues dans le présent rapport et les contrôles afférents à ces données sont exacts et fiables et qu'ils correspondent à la situation telle qu'elle se présentait le 31 mars 2020.

Le scientifique en chef du Québec,

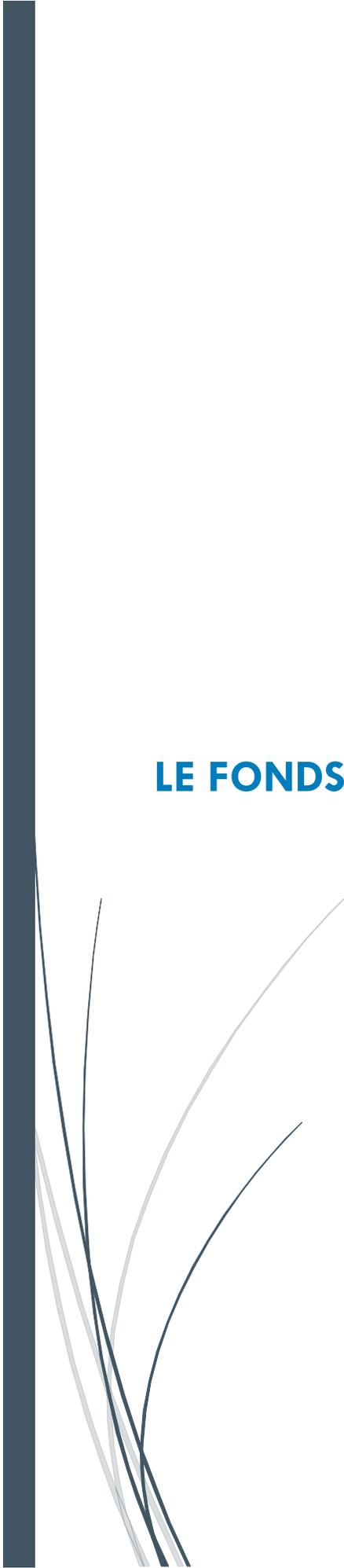


Rémi Quirion

La directrice scientifique du FRQS,



Carole Jabet

A dark grey vertical bar is positioned on the left side of the page. From its base, several thin, curved lines in shades of grey and blue extend upwards and outwards, creating an abstract, organic shape.

PARTIE I

LE FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC – SANTÉ

LE FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC – SANTÉ

Regroupés depuis 2011 sous la bannière Fonds de recherche du Québec (FRQ) et présidés par le scientifique en chef du Québec, les trois Fonds de recherche – Nature et technologies, Santé, Société et culture – couvrent l'ensemble des domaines de recherche. Chaque Fonds, administré par un conseil d'administration et dirigé par une directrice scientifique ou un directeur scientifique, met en œuvre une offre de programmes adaptée aux spécificités de son secteur et soutenant les maillages intersectoriels pour réaliser son mandat décrit dans la loi constitutive des Fonds (Recueil des lois et règlements, chap. M-15.1.0.1). Le regroupement des Fonds a permis d'établir une direction forte en matière de soutien et de promotion de la recherche québécoise, et d'accroître les synergies et les partenariats entre les différents secteurs de recherche pour répondre aux grands défis du 21^e siècle auxquels le Québec doit faire face.

MISSION

Le Fonds de recherche du Québec - Santé (FRQS) partage la mission commune aux trois Fonds de recherche du Québec, dans le secteur de la santé :

Soutenir et promouvoir l'excellence de la recherche et la formation de la relève en santé, afin de stimuler le développement de connaissances et l'innovation

VISION

La vision du FRQS s'inscrit dans celle commune aux FRQ :

Le Québec, lieu d'excellence de la recherche, reconnu à travers le monde

Le FRQS vise plus particulièrement :

Une recherche diversifiée et reconnue à l'international, contribuant au mieux-être de la population et à l'efficacité du système de santé et de services sociaux

VALEURS

En plus de leur adhésion aux cinq valeurs de l'administration publique que sont la compétence, l'impartialité, l'intégrité, la loyauté et le respect, les FRQ partagent les trois valeurs suivantes :

Collaboration

La collaboration est l'action de travailler en commun pour l'atteinte d'objectifs partagés entre membres d'une équipe, d'un organisme ou de plusieurs organismes. Elle repose sur la confiance, la transparence et la collégialité, permettant ainsi de renforcer la capacité du Fonds à répondre aux attentes de la société et de viser l'excellence.

Professionalisme

Le professionnalisme exige d'exercer ses fonctions dans le respect de la mission de l'organisme. Il appelle à demeurer à l'affût du développement des connaissances afin de maintenir le niveau d'excellence et de diligence attendu dans l'exercice de ses fonctions, à agir avec discrétion, et à effectuer ses tâches avec efficacité et courtoisie.

Rigueur

La rigueur témoigne du souci déployé pour remplir ses fonctions avec honnêteté, responsabilité et excellence. Elle nécessite notamment la mise en œuvre des plus hautes normes d'exactitude dans les processus et modalités d'évaluation. La rigueur est essentielle pour assurer la crédibilité des activités menées par le Fonds, particulièrement celles relatives aux processus d'évaluation scientifique et de gestion des demandes d'aide financière.

DOMAINES DE RECHERCHE

Appareil locomoteur et arthrite • Cancer • Génétique humaine • Maladies infectieuses et immunitaires • Neurosciences, santé mentale et toxicomanies • Nutrition et métabolisme • Santé circulatoire et respiratoire • Santé de la mère, des enfants et des adolescents • Santé des populations • Santé différentielle des sexes • Services de santé • Vieillesse

Les nouvelles technologies font émerger de nouveaux domaines de recherche, dont la médecine de précision, la santé et les technologies numériques, ainsi que l'intelligence artificielle et la santé. Les domaines sont très intersectoriels, intégrant davantage l'ensemble des déterminants de santé, pour une réelle transformation des approches de santé.

PROGRAMMES D'AIDE FINANCIÈRE

Bourses de formation

- Bourses de maîtrise et de doctorat en recherche
- Bourses de maîtrise et de doctorat pour les étudiants en médecine
- Bourses de maîtrise et de doctorat en recherche pour les détenteurs d'un diplôme professionnel
- Bourses de recherche postdoctorale
- Bourses de recherche postdoctorale (relève internationale)
- Bourses de recherche post-diplôme professionnel
- Bourses de formation en recherche pour les médecins résidents

Bourses de carrières

- Chercheurs-boursiers
- Chercheurs-boursiers cliniciens
- Chercheurs-boursiers de mérite
- Reconnaissance du statut d'excellence scientifique des chercheuses cliniciennes et chercheurs cliniciens chevronnés
- Appui pour les enseignants-chercheurs de collègue

Promotion, diffusion et reconnaissance

- Prix du FRQS
- Subventions de diffusion et de valorisation
- Dialogue

Activités et services

Outre ses programmes d'aide financière, le FRQS offre une expertise reconnue dans la gestion et l'évaluation scientifique de programmes de recherche. Différents organismes et ministères lui ont confié des mandats spéciaux de gestion.

Subventions de centres et de réseaux

- Centres et instituts de recherche
- Réseaux thématiques

Subventions de recherche et initiatives stratégiques

- Subventions en partenariat
- Subventions d'établissement de jeunes chercheurs
- Subventions d'établissement de jeunes chercheurs cliniciens

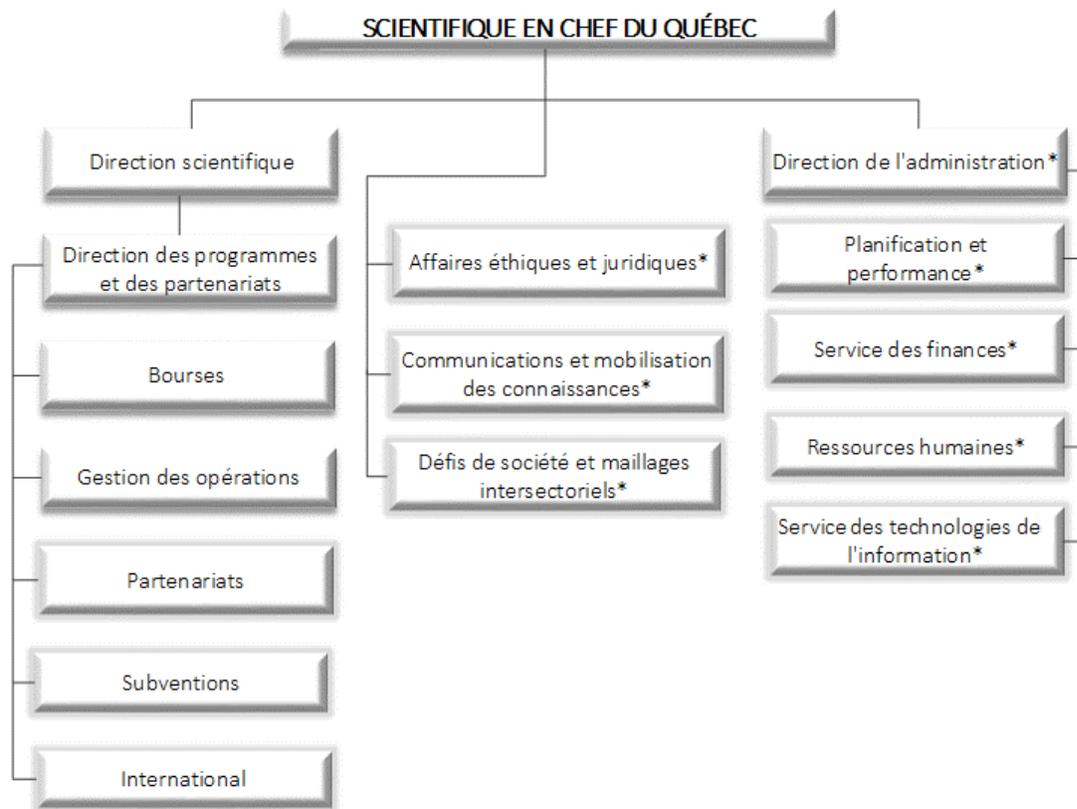
Collaborations internationales

- Initiatives internationales de recherche

Grands défis de société

- Développement durable, incluant les impacts des changements climatiques et du numérique
- Changements démographiques et vieillissement de la population
- Entrepreneuriat et créativité

STRUCTURE ORGANISATIONNELLE



*Services partagés entre les trois Fonds de recherche.

RÉPARTITION DES EFFECTIFS

Effectifs relevant du budget du FRQS	Personnel d'encadrement	Personnel professionnel	Personnel de soutien	Total
Services partagés entre les Fonds	3	9,3	7,4	19,7
Direction scientifique	2	13	8,5	23,5
Total	5	22,3	15,9	43,2

Plan d'effectif adopté par le conseil d'administration en avril 2019.

GOVERNANCE

Le FRQS est administré par un conseil d'administration (CA) composé de 15 membres, dont le scientifique en chef et la directrice scientifique.

En 2019-2020, le mandat de 2 membres est arrivé à échéance et 1 membre a posé sa démission. Six candidatures ont été déposées au gouvernement pour combler ces postes, en tenant compte des profils de compétences approuvés. Le gouvernement a retenu 3 de ces candidatures et a procédé aux nominations.

CONSEIL D'ADMINISTRATION (composition au 31 mars 2020)



Rémi Quirion – président du CA
Scientifique en chef du Québec
Fonds de recherche du Québec
Nommé le 1^{er} septembre 2016 pour un second mandat de cinq ans



Jean-Christophe Bélisle-Pipon
Postdoctorant, The Petrie-Flom Center for Health Law Policy, Biotechnology, and Bioethics, Harvard Law School
Nommé le 1^{er} novembre 2017 pour un premier mandat de trois ans.



Vincent Dumez
Codirecteur
Centre d'excellence sur le partenariat avec les patients et le public
Direction Collaboration et partenariat Patient
Université de Montréal
Nommé le 28 août 2019 pour un premier mandat de trois ans.



Gilles Hudon
Consultant
Nommé le 21 mars 2018 pour un second mandat de trois ans.



Carole Jabet
Directrice scientifique
Fonds de recherche du Québec – Santé
Nommée le 12 août 2019 pour un premier mandat de cinq ans.



Morag Park
Directrice, Centre de recherche sur le cancer Rosalind & Morris Goodman
Professeure, Département de biochimie, médecine et oncologie, Université McGill
Nommée le 17 janvier 2017 pour un premier mandat de trois ans.



Angela Pearson
Professeure agrégée
Institut national de la recherche scientifique
Institut Armand-Frappier
Nommée le 21 mars 2018 pour un premier mandat de trois ans.



Patrice Roy
Directeur des affaires médicales inflammation et immunologie
Pfizer Canada inc.
Nommé le 17 janvier 2017 pour un premier mandat de trois ans.



Diane Côté – vice-présidente du CA
Présidente-directrice générale
Consortium de recherche industrielle MEDTEQ
Nommée le 21 mars 2018 pour un second mandat de trois ans.



Marie-Ève Blackburn
Chercheuse
ÉCOBES-Recherche et transfert
Cégep de Jonquière
Nommée le 21 mars 2018 pour un premier mandat de trois ans.



Chantal Guillemette
Professeure titulaire
Faculté de pharmacie
Université Laval
Nommée le 1^{er} novembre 2017 pour un premier mandat de trois ans.



Vincent Martin
Codirecteur et fondateur
Centre de biologie synthétique appliqué
Département de biologie
Université Concordia
Nommé le 21 mars 2018 pour un premier mandat de trois ans.



Hélène Payette
Professeure retraitée
Nommée le 21 mars 2018 pour un second mandat de trois ans.



Éric Racine
Professeur et chercheur titulaire
Département de médecine sociale
Faculté de médecine
Université de Montréal
Nommé le 28 août 2019 pour un premier mandat de trois ans.



Nathalie Tremblay
Présidente-directrice générale
Fondation du cancer du sein de Québec
Nommée le 1^{er} novembre 2017 pour un premier mandat de trois ans.

OBSERVATRICE

Manon Boily
Directrice générale adjointe à la coordination réseau
MSSS
Nommée le 28 août 2019.

Observateur MEI : vacant

MEMBRES SORTANTS

<p>Béatrice Godard Membre du conseil d'administration et présidente du comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique jusqu'au 28 août 2019</p>	<p>Simon Racine Membre du conseil d'administration et membre du comité de gouvernance et des ressources humaines jusqu'au 28 août 2019</p>
--	---

COMITÉS STATUTAIRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration confie des mandats particuliers à cinq comités statutaires, à savoir le comité de gouvernance et des ressources humaines, le comité des programmes, le comité d'audit, le comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique et, enfin, le comité intersectoriel étudiant.

<p>Comité de gouvernance et des ressources humaines Au cours de l'année 2019-2020, le comité de gouvernance s'est réuni 4 fois.</p> <p>Membres du comité (au 31 mars 2020) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rémi Quirion (président du comité) - Carole Jabet - Diane Côté - Vincent Dumez - Gilles Hudon - Patrice Roy 	<p>Comité des programmes Au cours de l'année 2019-2020, le comité des programmes s'est réuni 3 fois.</p> <p>Membres du comité (au 31 mars 2020) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Carole Jabet (présidente du comité) - Marie-Ève Blackburn - Diane Côté - Vincent Dumez - Morag Park - Hélène Payette - Samuel Turcotte (membre du comité intersectoriel étudiant)
<p>Comité d'audit Au cours de l'année 2019-2020, le comité d'audit s'est réuni 4 fois.</p> <p>Membres du comité (au 31 mars 2020) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nathalie Tremblay (présidente du comité) - Chantal Guillemette - Vincent Martin - Angela Pearson 	<p>Comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique Au cours de l'année 2019-2020, le comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique s'est réuni 3 fois.</p> <p>Membres du comité (au 31 mars 2020) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Chantal Guillemette (présidente du comité) - Geneviève Cardinal (membre externe) - Denis Cournoyer (membre externe) - Carole Jabet - Jenny Keading (membre externe) - Stéphanie Luna (membre du comité intersectoriel étudiant) - Anne-Marie Mes-Masson (membre externe) - Isabelle Mondou (membre externe) - Éric Racine - Patrice Roy
<p>Comité intersectoriel étudiant Au cours de l'année 2019-2020, le comité intersectoriel étudiant s'est réuni 4 fois.</p> <p>Membres du comité (au 31 mars 2020) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dorothee Charest Belzile (présidente du comité) - Jean-Christophe Bélisle-Pipon (vice-président du comité) - Josée Maurais (vice-présidente du comité) - Francis Houde - Judy Lafrenière - Stéphanie Luna - Annie Montpetit - Julie Morin-Rivat - Samuel Turcotte <p>Membre sortant : Nicholas Cotton (depuis le 29 mai 2019)</p>	

PARTICIPATION DES MEMBRES AUX SÉANCES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DE SES COMITÉS*

Membres au 31 mars 2020	Conseil d'administration	Comité de gouvernance et des ressources humaines	Comité des programmes	Comité d'audit	Comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique**	Comité intersectoriel étudiant
Rémi Quirion	5/5	4/4	-	-	-	-
Jean-Christophe Bélisle-Pipon	5/5	-	-	-	-	3/4
Marie-Ève Blackburn	5/5	-	3/3	-	-	-
Diane Côté	3/5	4/4	1/3	-	-	-
Vincent Dumez	0/2	3/3	2/2	-	-	-
Chantal Guillemette	5/5	-	-	2/4	2/3	-
Gilles Hudon	5/5	3/4	-	-	-	-
Carole Jabet	2/2	3/3	2/2	-	-	-
Vincent Martin	4/5	-	-	4/4	-	-
Morag Park	4/5	-	2/3	-	-	-
Hélène Payette	5/5	-	3/3	-	-	-
Angela Pearson	5/5	-	-	4/4	-	-
Éric Racine	2/2	-	-	-	1/2	-
Patrice Roy	4/5	2/3	-	-	0/3	-
Nathalie Tremblay	5/5	-	-	4/4	-	-

*Le nombre total de réunions peut varier en fonction de la date de nomination des membres.

**L'assiduité des anciens membres n'est pas incluse dans le présent tableau. Deux réunions du comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique se sont tenues avant la nomination des nouveaux membres.

RESPONSABILITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au cours de l'année 2019-2020, le conseil d'administration a tenu 4 séances ordinaires et une séance extraordinaire, et il a participé à une activité spéciale de réflexion stratégique sur les indicateurs de performance et sur la visibilité des FRQ avec les conseils d'administration des deux autres Fonds.

Le conseil d'administration a adopté par résolution :

- La recommandation au gouvernement d'une nomination à la direction scientifique du FRQS
- Le rapport annuel de gestion 2018-2019 du FRQS (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines) et les états financiers pour l'exercice clos au 31 mars 2019 (sur recommandation du comité d'audit)
- Le plan d'action 2019-2020 du FRQS (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines) et le budget 2019-2020 (sur recommandation du comité d'audit)
- Le plan d'effectif (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines)
- La nomination de membres aux comités statutaires du conseil et au comité conjoint sur la conduite responsable en recherche (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines)
- Le profil de compétence et d'expérience des membres du CA (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines)
- Le guide sur les partenariats internationaux des FRQ (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines)
- Le plan d'action sur la responsabilité environnementale en recherche des FRQ (sur recommandation du comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique)

- Les révisions des règles générales communes des FRQ (sur recommandation du comité des programmes et du comité de gouvernance et des ressources humaines), ainsi que des règles et modalités des programmes du FRQS et des programmes intersectoriels (sur recommandation du comité des programmes)
- La nomination de directrices ou directeurs de cinq Réseaux thématiques (sur recommandation du comité des programmes)
- Les rapports du comité intersectoriel étudiant *La recherche au collégial : des fondements à la pratique* et *Comment mieux répondre aux besoins des postdoctorants et des postdoctorantes ? Portrait de situation*

Les membres ont participé aux formations suivantes :

Titre de la formation	Durée	Participation
Rôle et responsabilité du CA et des administrateurs et administratrices	2 h 30	5 membres
Rôles et responsabilités du comité d'audit	1 h 30	6 membres
Fonctionnement de l'État	1 h 30	7 membres
Gestion intégrée des risques	2 h	8 membres
Conduite responsable en recherche	1 h	7 membres

Ils ont également pu échanger sur le Plan S, qui promeut l'édition scientifique en libre accès, avec le président de Science Europe.

RESPONSABILITÉS DES COMITÉS STATUTAIRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

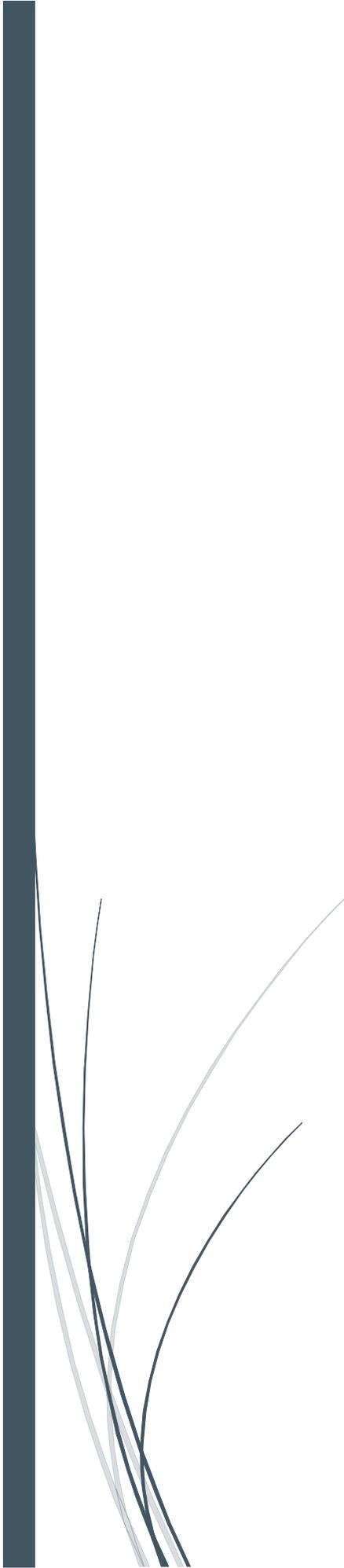
Outre les sujets ayant fait l'objet d'une recommandation au conseil d'administration :

- Le **comité de gouvernance et des ressources humaines** a notamment contribué à la mise à jour du plan de continuité des opérations en cas de pandémie et autre état d'urgence et à la sélection d'indicateurs clés d'impact de la recherche. Il a également participé à la planification et à l'évaluation de l'offre de formation aux membres du CA.
- Le **comité des programmes** a notamment assuré le suivi du développement des programmes Soutien intelligence artificielle en santé et santé numérique ainsi que Centres et instituts de recherche.
- Le **comité d'audit** a notamment assuré le suivi du budget, de la gestion de la conduite responsable en recherche, et de l'élaboration d'un plan de gestion des risques en matière de corruption et de collusion en gestion contractuelle. Il a également veillé au respect de la démarche de gestion intégrée des risques stratégiques.
- Le **comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique** a notamment discuté des aspects éthiques de la recherche dans les domaines du numérique, de l'intelligence artificielle et des données massives. Il a également assuré le suivi de la divulgation des actes répréhensibles.
- Le **comité intersectoriel étudiant** a contribué aux réflexions du conseil d'administration en lui remettant un avis concernant les impacts de la pandémie de COVID-19 sur la relève étudiante et postdoctorale en recherche. Il a également entamé des travaux sur les différentes formes d'excellence en recherche et sur l'implication de la relève dans les regroupements de recherche financés par le FRQS, le FRQNT et le FRQSC.

Un comité ad hoc, composé de la présidente ou du président de chacun des comités statutaires et du membre du comité intersectoriel étudiant siégeant au conseil d'administration, a été créé afin de recruter la nouvelle directrice scientifique.

RÉMUNÉRATION DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les membres du conseil d'administration, autres que le président du CA et la directrice scientifique, ne sont pas rémunérés. Ils ont cependant droit au remboursement des dépenses engagées dans l'exercice de leurs fonctions. Le scientifique en chef et la directrice scientifique n'ont pas droit à des bonis annuels.



PARTIE II

L'ANNÉE EN BREF

L'ANNÉE EN BREF

QUELQUES CHIFFRES

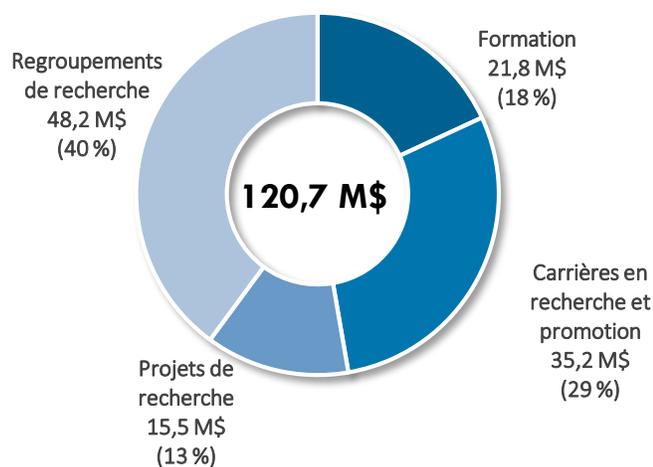
106 067 297 \$	en investissement du FRQS, dont 13 160 103 \$ proviennent des crédits de la SQRI
3 496 042 \$	en investissement du FRQNT et du FRQSC pour des programmes conjoints gérés par le FRQS
11 169 822 \$	en investissement des partenaires
120 733 161 \$	en investissement total
2 452 522 \$	en frais indirects de recherche (FIR) versés aux établissements
123 185 683 \$	

En plus de ces investissements dans les programmes qu'il gère, le FRQS a investi **3 457 569 \$**, dont 203 795 \$ en FIR, dans des programmes conjoints gérés par le FRQNT et le FRQSC.

En 2019-2020, le FRQS a soutenu :

- 868** titulaires de bourses d'excellence, dont **188** à la maîtrise, **469** au doctorat et **200** au postdoctorat, et **11** en formation post-diplôme professionnel
- 15** bourses en entrepreneuriat, incluant **6** bourses Adopte inc. et **9** bourses en oncologie – Oncopole; 178 personnes formées par District 3 et 241 élèves du secondaire sensibilisés à la recherche dans le cadre du programme Chercheur-e d'un jour
- 516** soutiens de carrière, dont **342** titulaires d'une bourse régulière ou thématique, **146** cliniciennes et cliniciens, **22** chercheuses et chercheurs de mérite, **4** titulaires du collégial, **1** chaire de recherche autochtone FRQS-IRSC et **1** chaire en intelligence artificielle et santé numérique
- 59** collaborations internationales
- 22** centres de recherche regroupant **3 160** chercheuses et chercheurs et **7 226** étudiantes et étudiants aux cycles supérieurs
16,3 \$ en financement externe aux FRQ pour chaque dollar de subvention versé aux centres
- 20** réseaux de recherche
- 42** regroupements de recherche intersectorielle sur les grands défis de société, incluant 15 équipes audacieuses
- 339** chercheuses et chercheurs titulaires de subventions de recherche, incluant **208** subventions pour l'établissement de carrières

RÉPARTITION DES OCTROIS¹



Le FRQS appuie la communauté de la recherche au moyen de ses programmes d'aide financière dans quatre axes :

Formation de la relève : programmes de bourses d'excellence et de stages

Carrières en recherche et promotion : programme de soutien de carrières universitaires, appui pour les enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs de collège, prix et promotions

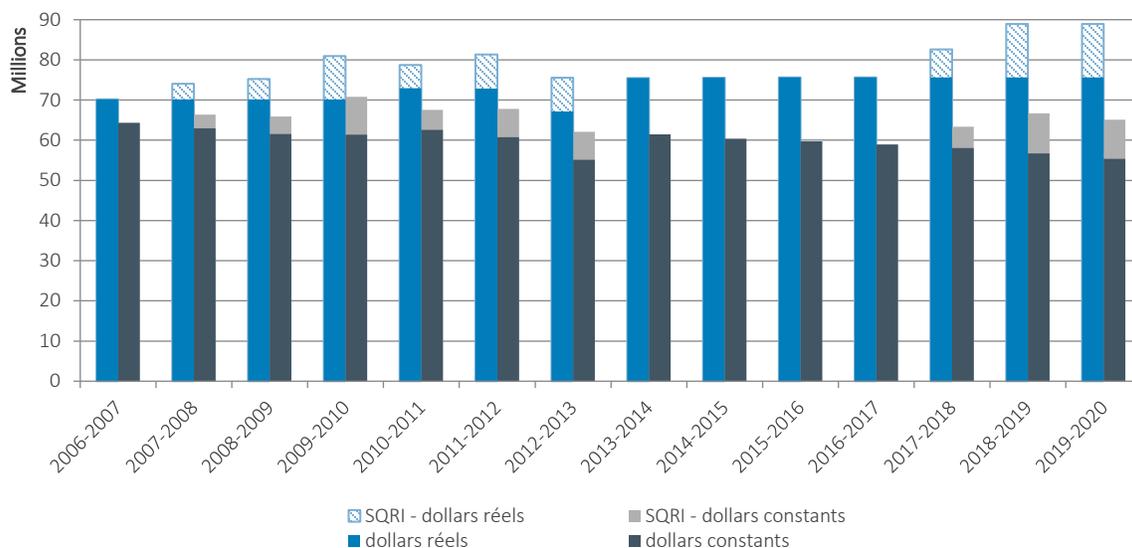
Projets de recherche : subventions de recherche en partenariat, Grands défis de société, projets en collaboration internationale et initiatives stratégiques

Regroupements de recherche : centres et instituts de recherche, réseaux thématiques, équipes de recherche, infrastructures de recherche

¹ Les montants du graphique ont été arrondis. Pour les données complètes, voir le tableau 1.

BUDGET DU FRQS

ÉVOLUTION DES CRÉDITS DU MINISTÈRE ALLOUÉS AU FRQS



Reconnaissant l'importance de la recherche publique et le caractère essentiel des FRQ dans l'écosystème de recherche et d'innovation, le gouvernement a accordé un financement supplémentaire dans le cadre de la Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation (SQRI) 2017-2022. Cette stratégie octroie 180 M\$ additionnels sur cinq ans aux FRQ afin de soutenir les meilleurs talents de la relève (73,35 M\$), d'accroître la compétitivité des regroupements de recherche (61,7 M\$) et de répondre aux grands défis de société que sont le développement durable (incluant les impacts des changements climatiques et du numérique), les changements démographiques et le vieillissement de la population, l'entrepreneuriat et la créativité (44,95 M\$). Le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) a aussi rehaussé depuis l'an dernier l'enveloppe budgétaire dédiée au programme Bourses de carrière (4,3 M\$ en 2017-2018 et 8,6 M\$ par an à partir de 2018-2019), un programme soutenant des chercheuses et des chercheurs qui jouent un rôle central dans l'amélioration des soins et des services de santé. L'augmentation contribuera à attirer et à retenir les meilleurs talents, et à consolider le rayonnement de la recherche en santé québécoise à l'échelle nationale et internationale.

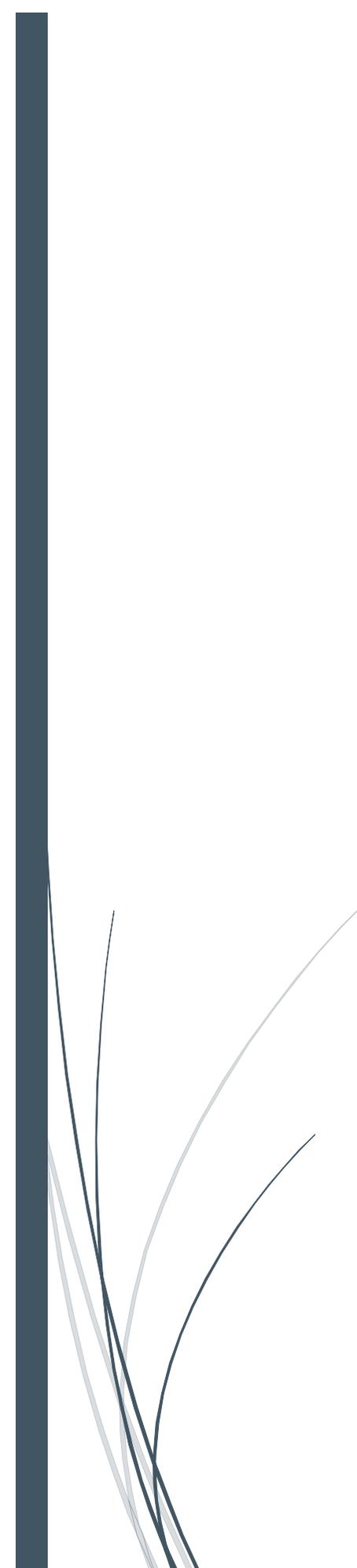
TABLEAU DE BORD DU PLAN STRATÉGIQUE 2018-2022

OBJECTIFS	CIBLES DU PLAN STRATÉGIQUE 2018-2022	RÉSULTATS 2018-2019	RÉSULTATS 2019-2020
ORIENTATION 1 : RENFORCER LES MEILLEURS TALENTS EN RECHERCHE			
AXE : FORMATION DE LA RELÈVE			
1. Améliorer le soutien à la formation de la relève scientifique	▶ 17 % (maîtrise), 5 % (doctorat), et 50 % (posdoctorat) d'augmentation de la valeur des nouvelles bourses de formation financées en 2018-2019	 17 % (maîtrise) 5 % (doctorat) 50 % (postdoctorat)	 17 % (maîtrise) 5 % (doctorat) 50 % (postdoctorat)
	▶ Au moins 40 % d'augmentation du nombre de demandes admissibles aux programmes de bourses de formation (904 aux concours de l'automne 2016)	 48 % à l'automne 2018	 55 % à l'automne 2019
	▶ Au moins 378 personnes ayant accepté une bourse de formation par année (334 en 2016-2017)	 408	 412
	▶ Au moins 25 organismes partenaires ayant accueilli des étudiantes et des étudiants d'ici 2022	 Réflexion en cours	 Sans objet en 2019-2020
AXE : CARRIÈRES EN RECHERCHE			
2. Contribuer à la consolidation des carrières en recherche	▶ Au moins 440 chercheuses et chercheurs universitaires bénéficiant d'un soutien de carrière par année (400 en 2016-2017)	 467	 512
	▶ Au moins 6 chercheuses et chercheurs d'un établissement collégial soutenus par année (6 en 2016-2017)	 6	 4 (peu de demandes reçues)
ORIENTATION 2 : ACCROÎTRE LA COMPÉTITIVITÉ ET L'EXCELLENCE DES REGROUPEMENTS DE RECHERCHE			
AXE : REGROUPEMENTS			
3. Renforcer le soutien aux regroupements de recherche	▶ Au moins 6 nouveaux regroupements soutenus financièrement d'ici 2022	Concours lancé pour un financement en 2019-2020	 5 nouveaux centres
	▶ Évaluation et financement de centres et instituts dans le cadre du programme actualisé : - 5 en 2020 - 3 en 2021 - 3 en 2022	Actualisation en cours	 5 centres financés
AXE : GRANDS DÉFIS ET INTERSECTORIALITÉ			
4. Accroître les initiatives de recherche en réponse aux grands défis de société et les maillages intersectoriels	▶ Au moins 40 regroupements de recherche intersectorielle sur les grands défis soutenus par année (2 en 2016-2017)	 40	 42
AXE : COLLABORATIONS HORS QUÉBEC			
5. Accroître les collaborations de recherche hors Québec	▶ Au moins 50 initiatives de recherche hors Québec financées par année (47 en 2016-2017)	 65	 64
ORIENTATION 3 : INTENSIFIER LE DIALOGUE AVEC LA SOCIÉTÉ			
AXE : MILIEUX UTILISATEURS			
6. Renforcer le rapprochement entre le milieu de la recherche et des milieux utilisateurs	▶ Au moins 2 nouvelles initiatives de recherche intermilieu par année	 6 nouveaux programmes	 7 nouveaux programmes
	▶ Au moins 10 programmes de recherche financés en partenariat intermilieu par année (9 en 2016-2017)	 12	 14

 Cible atteinte ou presque
  Cible en voie d'être atteinte
  Cible non atteinte
  Cible reportée

OBJECTIFS	CIBLES DU PLAN STRATÉGIQUE 2018-2022	RÉSULTATS 2018-2019	RÉSULTATS 2019-2020
AXE : GRAND PUBLIC			
7. Renforcer l'engagement du FRQS et de la communauté de la recherche auprès de la société	▶ Au moins 3 nouvelles initiatives visant l'engagement de la communauté de la recherche auprès de la société d'ici 2022	 1	 4 (3 nouvelles en 2019-2020)
	▶ Au moins 14 000 personnes abonnées aux comptes médias sociaux d'ici 2022 (3 165 en 2016-2017)	 7 688	 14 191
AXE : ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ			
8. Renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche	▶ Au moins 1 initiative visant à renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche par année	 2	 2
	▶ Au moins 2 nouveaux programmes de soutien à la recherche en éthique d'ici 2022	 1	 1 (pas de nouveau programme en 2019-2020)
ORIENTATION 4 : ACCROÎTRE LA PERFORMANCE DU FROS			
AXE : PRESTATION DE SERVICES			
9. Assurer une prestation de services de qualité	▶ 100 % des programmes dont le processus d'évaluation scientifique est ajusté pour favoriser davantage l'équité, la diversité et l'inclusion d'ici 2020 (0 % en 2016-2017)	 100 %	 96 %
	▶ 100 % des programmes dont l'évaluation scientifique est ajustée pour reconnaître davantage l'engagement auprès de la société d'ici 2021 (0 % en 2016-2017)	 Réflexion commencée	 Réflexion poursuivie
	▶ Sondages de satisfaction de la clientèle développés et lancés d'ici 2020	Non commencé	 Reporté à l'automne 2020 : priorité accordée à un sondage sur la notoriété du Fonds
	▶ Taux de satisfaction de la clientèle d'au moins 80 % d'ici 2022	NA	NA
AXE : GOUVERNANCE ET GESTION			
10. Favoriser la mobilisation du personnel	▶ Taux de satisfaction du personnel d'au moins 91 % en 2019-2020 (91 % en 2016-2017)	Le prochain sondage sera mené en 2019-2020	 90 %
	▶ Taux de satisfaction du personnel d'au moins 91 % en 2021-2022	NA	NA
11. Améliorer en continu les pratiques de gestion et de gouvernance de l'organisation	▶ Au moins 2 bonnes pratiques en matière de gouvernance nouvellement mises en œuvre par année	 3	 4

 Cible atteinte ou presque
  Cible en voie d'être atteinte
  Cible non atteinte
  Cible reportée



PARTIE III

LES RÉSULTATS

ATTRACTION ET RÉTENTION DE LA RELÈVE EN RECHERCHE

RENFORCER LES MEILLEURS TALENTS EN RECHERCHE
ORIENTATION 1

AMÉLIORER LE SOUTIEN À LA FORMATION DE LA RELÈVE SCIENTIFIQUE

21,8 M\$

18 % des investissements du FRQS

868 bourses de formation financées

- Maintien de la valeur bonifiée des nouvelles bourses de formation depuis 2017-2018
- 4^e année de financement au doctorat proposé sous conditions
- Soutien à l'esprit d'entreprise de la relève : 6 bourses, offre de formation en ligne et journée d'initiation scientifique; 9 titulaires d'une bourse en entrepreneuriat en oncologie dans le cadre de l'Oncopole

CONTRIBUER À LA CONSOLIDATION DES CARRIÈRES EN RECHERCHE

33,8 M\$

28,0 % des investissements du FRQS

512 carrières financées, dont 168 nouveaux titulaires, incluant 8 nouvelles bourses de carrière et 1 chaire de recherche en intelligence artificielle et en santé numérique

4 chercheuses et chercheurs de collève

- Lancement du programme Reconnaissance du statut d'excellence scientifique des chercheuses cliniciennes et chercheurs cliniciens chevronnés leur permettant de poursuivre leur carrière en recherche
- 87 nouvelles subventions de soutien à l'établissement de carrière

AXE : FORMATION DE LA RELÈVE

OBJECTIF 1 : Améliorer le soutien à la formation de la relève scientifique

Formation en recherche à la maîtrise, au doctorat et au postdoctorat

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
▶ 17 % (maîtrise), 5 % (doctorat) et 50 % (postdoctorat) d'augmentation de la valeur des nouvelles bourses de formation financées en 2018-2019	 17 % (maîtrise) 5 % (doctorat) 50 % (postdoctorat)	 17 % (maîtrise) 5 % (doctorat) 50 % (postdoctorat)
▶ Au moins 40 % d'augmentation du nombre de demandes admissibles aux programmes de bourses de formation d'ici 2022 (904 aux concours de l'automne 2016)	 48 % à l'automne 2018	 55 % à l'automne 2019
▶ Au moins 378 personnes ayant accepté une bourse de formation par année (334 en 2016-2017)	 408	 412

La formation de la relève en recherche sur la base de l'excellence est au cœur de la mission du FRQS. Cette année, **21,7 M\$** ont été investis par le FRQS et ses partenaires, soit **1,0 M\$ de plus** qu'en 2018-2019, pour financer **868 bourses d'excellence**² (concours et engagements) – 188 à la maîtrise, 469 au doctorat, 211 au postdoctorat et à la formation post-diplôme professionnel, ce qui représente **46 bourses de plus** qu'en 2018-2019 (voir les tableaux 1 et 8). Les nouveaux titulaires de bourses continuent de bénéficier de mesures favorisant l'attraction et la rétention de la relève en recherche, qualifiée et innovante, adoptées en 2017-2018 grâce aux crédits de la SQRI, dont la possibilité d'une quatrième année de financement au doctorat (voir le tableau 3). Ces mesures, avec l'ouverture à la relève internationale qui étudie déjà dans les établissements du Québec, se traduisent par une augmentation de la demande admissible de 55 % aux concours de l'automne 2019 comparativement à l'automne 2016.

La formation de la relève en recherche sur la base de l'excellence est au cœur de la mission du FRQS. Cette année, 21,7 M\$ ont été investis par le FRQS et ses partenaires, soit 1,0 M\$ de plus qu'en 2018-2019, pour financer 868 bourses d'excellence² (concours et engagements) – 188 à la maîtrise, 469 au doctorat, 211 au postdoctorat et à la formation post-diplôme professionnel, ce qui représente 46 bourses de plus qu'en 2018-2019 (voir les tableaux 1 et 8). Les nouveaux titulaires de bourses continuent de bénéficier de mesures favorisant l'attraction et la rétention de la relève en recherche, qualifiée et innovante, adoptées en 2017-2018 grâce aux crédits de la SQRI, dont la possibilité d'une quatrième année de financement au doctorat (voir le tableau 3). Ces mesures, avec l'ouverture à la relève internationale qui étudie déjà dans les établissements du Québec, se traduisent par une augmentation de la demande admissible de 55 % aux concours de l'automne 2019 comparativement à l'automne 2016.

	CONCOURS 2019-2020 (AUTOMNE 2018)	
	Demandes admissibles	Bourses acceptées
Maîtrise	350 (3 % de l'international)	117 (4 % de l'international)
Doctorat	741 (33 % de l'international)	210 (28 % de l'international)
Postdoctorat	248 (43 % de l'international)	85 (53 % de l'international)

Ces mesures, avec l'ouverture à la relève internationale qui étudie déjà dans les établissements du Québec, se traduisent par une augmentation de la demande admissible de 55 % aux concours de l'automne 2019 comparativement à l'automne 2016.

Aux concours 2019-2020 (automne 2018), les demandes admissibles aux programmes de bourses de formation continuent de progresser à tous les niveaux, particulièrement au doctorat (+15 % comparé à l'an dernier). Le nombre d'offres de bourses acceptées a aussi légèrement augmenté.

Le FRQS soutient également des programmes de bourses postdoctorales pour la relève internationale au Québec, incluant le programme de mobilité FRQS - Institut national de santé et de recherche médicale (Inserm, France) et les National Health Institutes des États-Unis. Les actions du FRQS contribuent ainsi à faire du Québec une destination de choix pour la relève internationale. Ainsi, 45 des 89 nouveaux titulaires de bourses postdoctorales viennent parfaire leur formation au Québec (incluant 1 report). Le Fonds soutient aussi des titulaires poursuivant leur formation à l'extérieur du Québec (voir l'objectif 5).

PORTRAIT DES CONCOURS DE BOURSES SUR CINQ ANS



² La répartition des octrois selon le genre est présentée dans le tableau 2.

Les partenariats sont un levier d'action majeur pour le FRQS (voir les tableaux 1, 6 et 11). Ce dernier offre à des partenaires l'opportunité de soutenir des candidatures recommandées pour financement aux concours généraux de bourses dans leurs thématiques d'intérêt. Celles-ci incluent notamment en 2019-2020 : les neurosciences, les maladies infantiles, la santé de la vision et le cancer. S'ajoute un partenariat avec les IRSC pour le soutien de 3 bourses d'apprentissage en matière d'impact sur le système de santé.

4 partenaires du FRQS soutiennent la formation de la relève (**0,3 M\$**)
23 titulaires soutenus

Des capsules de mise en valeur de la recherche financée sont disponibles sur le site Web du FRQS.

CAPSULE DIFFUSÉE SUR DES RECHERCHES EN SANTÉ MENÉES PAR LA RELÈVE ÉTUDIANTE



Prédisposés à l'obésité ?
 Uku Vainik
 Université Mc Gill
 Bourse postdoctorale

Formation à la recherche en milieu de pratique

Cibles du Plan stratégique 2018-2022

- ▶ Au moins 25 organismes partenaires ayant accueilli des étudiantes et des étudiants d'ici 2022 (aucun programme en 2016-2017)

Résultats 2018-2019



Réflexion en cours

Résultats 2019-2020



Sans objet en 2019-2020

Le FRQS soutient l'acquisition de compétences en recherche de la relève en médecine et de personnes détenant un **diplôme professionnel en santé et services sociaux** (voir les tableaux 1 et 10). Au total, 100 bourses ont été financées cette année à des personnes détenant un diplôme professionnel, incluant **50 nouvelles bourses acceptées** aux concours. S'ajoutent 7 bourses soutenant la relève en médecine (5 maîtrises; 2 doctorats). Le FRQS continue de prendre part aux discussions entre fédérations représentant les médecins spécialistes et les omnipraticiennes et omnipraticiens, le MSSS et les universités pour rendre plus flexible et adapter le soutien à la formation et aux carrières en recherche des professionnelles et des professionnels de la santé. Le FRQS a aussi soutenu des étudiantes et des étudiants dans le cadre d'initiatives fédératrices qu'il a mises sur pied en partenariat avec, entre autres, l'entreprise biopharmaceutique Merck. Ainsi, dans le cadre de l'Oncopole, il a octroyé 3 bourses de doctorat en bioinformatique par l'intermédiaire de ses programmes réguliers, ainsi que 9 formations en entrepreneuriat en oncologie par le biais d'un octroi. S'ajoutent 2 stages en milieu de pratique (voir l'objectif 6). Par l'intermédiaire de l'Unité SOUTIEN – Québec de la Stratégie de recherche axée sur le patient des IRSC, 9 bourses de doctorat ont été soutenues par une subvention accordée par le FRQS.

Le FRQS a aussi poursuivi son soutien à des initiatives visant à favoriser l'esprit d'entreprise de la relève et l'acquisition de compétences diversifiées, et ce, en collaboration avec les deux autres Fonds : programmes Chercheur-e d'un jour, Innovateurs et innovatrices en résidence, et Adopte inc. En raison de la COVID-19, la 22^e édition du concours Coup de cœur pour la création d'entreprise avec OSEntreprendre a toutefois été annulée. Le FRQS a poursuivi de même son soutien au programme Apprentis en biosciences, de l'Institut Armand-Frappier, qui permet à des jeunes du secondaire de s'initier au travail de laboratoire scientifique pendant une semaine. Deux nouveaux programmes ont été lancés en 2019-2020 :

PARTENARIATS POUR L'ENTREPRENEURIAT

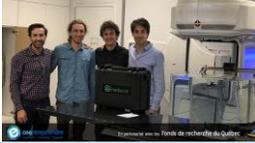
6 personnes « adoptées » avec Adopte inc.
241 élèves de 4^e et 5^e secondaire sensibilisés à la recherche dans le cadre du programme Chercheur-e d'un jour
178 personnes réparties dans 3 cohortes pour le programme en ligne de District 3

- Un programme de formation en ligne, en collaboration avec District 3, qui permet à la relève en recherche du Québec de découvrir l'écosystème entrepreneurial et d'acquérir des compétences clés pour transformer l'innovation en laboratoire en une démarche entrepreneuriale.
- Un programme de stage avec l'International Institute for Applied Systems Analysis (IIASA) pour permettre à deux postdoctorantes ou postdoctorants du Québec de mener des recherches sur des sujets d'intérêt en

matière de développement durable au siège social de l'IIASA en Autriche. Aucune candidature n'a été reçue pour ce programme lancé à l'hiver 2020.

Cette année, notons que les initiatives Adopte inc. et OSEntreprendre destinées à la relève ont été valorisées sur les médias sociaux. Les capsules produites à cet effet sont disponibles sur le site Web du scientifique en chef.

CAPSULES DIFFUSÉES EN 2019-2020 ADOPTE INC. ET OSENTREPRENDRE

	<p>Trouver une solution en créant un casse-tête 🔗 Puzzle Medical Devices Prix coup de cœur OSEntreprendre</p>		<p>Du laboratoire à l'entreprise : des cellules primaires made in Canada 🔗 Primevive Technologies Prix coup de cœur OSEntreprendre</p>
	<p>Une radiothérapie bien dosée 🔗 Medscint Prix coup de cœur OSEntreprendre</p>		<p>Des vaccins réfrigérés livrés par drone ou sac à dos 🔗 Le projet Cigogne Prix coup de cœur OSEntreprendre</p>
	<p>Atteindre de hauts sommets par la méthode Sherpannie 🔗 Sherpannie Prix coup de cœur OSEntreprendre</p>		<p>Des signes vitaux fictifs hyperréalistes pour préparer la relève en soins de santé 🔗 Mike Boutin, adopté par Philippe Walker Innov2learn</p>

AXE : CARRIÈRES EN RECHERCHE

OBJECTIF 2 : Contribuer à la consolidation des carrières en recherche

Soutien aux carrières universitaires

Cible du Plan stratégique 2018-2022

- ▶ Au moins 440 chercheuses et chercheurs universitaires bénéficiant d'un soutien de carrière par année (400 en 2016-2017)

Résultats 2018-2019

467

Résultats 2019-2020

512

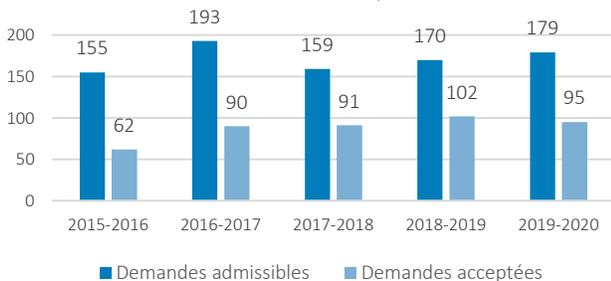
Le FRQS consacre 27,9 % de ses investissements, grâce à ses partenaires, au soutien de carrières en recherche, notamment par son programme Bourses de carrière. Ce soutien est essentiel à la compréhension et à la résolution des enjeux et des défis de santé du Québec. Cette année, **26,4 M\$** ont été investis dans ce programme, soit à un pourcentage similaire (22 %) des investissements totaux comparativement à 2018-2019 (voir les tableaux 1, 2 et 8). Tous programmes de soutien de carrière confondus, **45 chercheuses et chercheurs universitaires de plus** sont soutenus cette année (512 comparativement à 467 en 2018-2019).

Le FRQS a obtenu pour les 3 prochaines années un financement supplémentaire du MEI pour soutenir une programmation de recherche en **intelligence artificielle et santé numérique**. Cet appui permet de financer 8 bourses de carrière et une chaire de recherche afin d'accroître la capacité de recherche du Québec. Également, pour aplanir les difficultés liées à la continuité de carrières en recherche des cliniciennes et des cliniciens dont le soutien salarial du Fonds arrive à terme, le FRQS a lancé en 2019-2020 le concours Reconnaissance du statut d'excellence scientifique des chercheuses-cliniciennes et des chercheurs-cliniciens chevronnés.

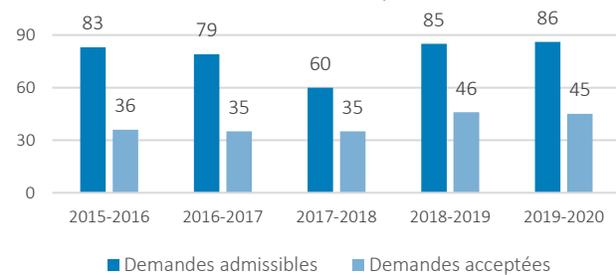
- 324** bourses de carrière – réguliers, dont **95 au concours** :
44 junior 1 • 33 junior 2 • 18 senior;
et 3 bourses FRQ en santé et sécurité du travail
- 9** nouveaux soutiens en intelligence artificielle et santé numérique, dont 8 bourses junior 1 et 1 chaire de recherche
- 146** bourses de carrière – cliniciens, dont **45 au concours** :
22 junior 1 • 17 junior 2 • 6 senior
- 22** bourses Chercheurs de mérite, dont **8 au concours**
- 7** appuis à la recherche en évaluation des technologies et des pratiques de pointe, dont **1 nouvel octroi**
- 1 nouvelle chaire de recherche**, la Chaire de recherche autochtone en soins infirmiers – IRSC

Le nombre de demandes admissibles aux concours de bourses de carrière 2019-2020 est en hausse de 5 % pour le volet régulier et de 1 % pour le volet clinicien (voir le tableau 8).

PORTRAIT DES CONCOURS DE BOURSES DE CARRIÈRE - VOLET RÉGULIER, SUR CINQ ANS



PORTRAIT DES CONCOURS DE BOURSES DE CARRIÈRE - VOLET CLINICIEN, SUR CINQ ANS



Les titulaires d'une bourse de carrière junior 1 peuvent bénéficier également d'une subvention d'établissement pour soutenir leur recherche. Enfin, le FRQS est partie prenante des discussions entre les responsables universitaires, le MSSS et les fédérations médicales afin d'adapter le soutien aux carrières en recherche des professionnelles et des professionnels de la santé.

193 subventions d'établissement (72 au concours Bourses de carrière J1, incluant 7 en intelligence artificielle et santé numérique)
13 subventions de démarrage (12) et d'aide à la recherche (1)

Le FRQS continue aussi de tabler sur ses **partenariats** pour soutenir des carrières dans des thématiques répondant à des enjeux de santé (voir les tableaux 1, 6 et 11). Cette année, un partenariat avec le MEI permet d'assurer le développement d'une masse critique de chercheuses et de chercheurs en intelligence artificielle et santé numérique. Un nouveau partenariat avec les IRSC permet aussi de financer une chaire autochtone en soins infirmiers. Le FRQS contribue à l'appui aux Chaires UNESCO, géré par le FRQSC (voir le tableau 4).

11 partenaires du FRQS soutiennent les carrières (**1,7 M\$**)
40 titulaires de bourses et subventions soutenus

Des capsules de mise en valeur de la recherche financée sont disponibles sur le site Web du FRQS.

CAPSULES DIFFUSÉES SUR DES RECHERCHES EN SANTÉ MENÉES PAR LES CHERCHEUSES ET LES CHERCHEURS



La « peur de soi » à l'origine de certains TOC
Frederikus Aardema
 Université de Montréal
Bourse de carrière – Clinicien Junior 2



Mieux gérer les césariennes au Québec
Emmanuel Bujold
 Université Laval
Bourse de carrière – Clinicien Senior



Infertilité masculine : la chimio au banc des accusés
Géraldine Delbes
 INRS
Bourse de carrière – Clinicien Junior 2



Diagnostiquer la syphilis en une journée
Cedric Yansouni
 Université McGill
Bourse de carrière – Clinicien Junior 1



Une nouvelle piste pour en finir avec le sida ?
Nicolas Chomont
 Université de Montréal
Bourse de carrière – Clinicien Senior

Soutien aux carrières en milieu collégial

Cible du Plan stratégique 2018-2022

- ▶ Au moins 6 chercheuses et chercheurs d'un établissement collégial soutenus (6 en 2016-2017)

Résultats 2018-2019



Résultats 2019-2020



Les chercheuses et chercheurs de collège peuvent bénéficier d'un supplément statutaire et d'un déchargement de leur tâche d'enseignement pour réaliser un projet de recherche avec une chercheuse ou un chercheur universitaire travaillant dans un établissement reconnu par le FRQS. Cette année, **0,19 M\$** a ainsi été investi par le FRQS, conjointement avec le FRQSC pour 2 des octrois, afin de soutenir 4 carrières en recherche au collégial (2 nouvelles), auxquels s'ajoutent 2 subventions de recherche. Comme peu de demandes ont été reçues, le FRQS a entrepris des consultations auprès de la communauté de recherche du collégial pour mieux adapter son soutien à ses besoins et réviser le programme.

Des capsules de mise en valeur de la recherche financée sont disponibles sur le site Web du FRQS.

CAPSULE DIFFUSÉE SUR DES RECHERCHES EN SANTÉ MENÉES PAR LES CHERCHEUSES ET CHERCHEURS DE COLLÈGE



Des émissions éducatives pour mieux parler?

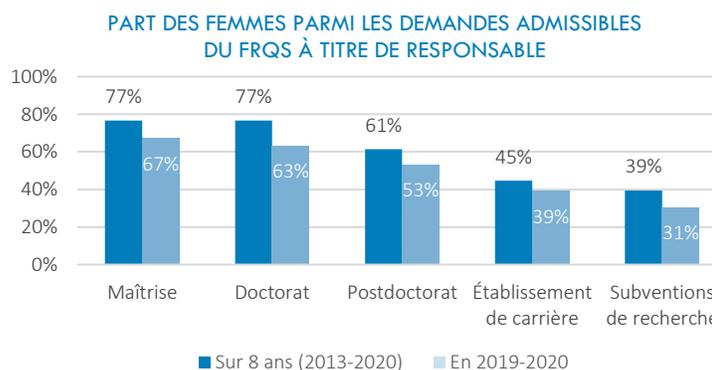
Tania Tremblay
Collège Montmorency
Carrière en recherche

Promotion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion

En 2019-2020, le FRQS a poursuivi ses activités visant à encourager l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) au sein de la communauté scientifique, et ce, en collaboration avec les deux autres Fonds. Les FRQ ont ajouté un énoncé sur l'EDI aux règles générales communes et aux règles de tous leurs programmes. De plus, ils ont ajouté des mesures d'exception (obligations familiales majeures, situation de handicap ou graves raisons de santé) permettant aux personnes candidates aux programmes de bourses postdoctorales de choisir un même milieu d'accueil qu'au doctorat. Ces mesures d'exception – hormis la situation de handicap, qui était déjà considérée – peuvent également être prises en compte dans le calcul de la période d'admissibilité. Enfin, les FRQ ont participé au Salon de l'immigration afin de faire connaître leurs programmes à la clientèle immigrante.

Depuis 2018-2019, le FRQS diffuse la répartition des octrois par genre dans son rapport annuel de gestion (voir le tableau 2). D'autres actions communes aux trois Fonds de recherche et visant à renforcer leurs actions en matière d'EDI sont présentées à l'objectif 9.

En comparaison avec les 8 dernières années, la **part des femmes dans les demandes admissibles** est en baisse dans tous les programmes de bourses de formation en 2019-2020. Cette baisse s'observe aussi comparativement à 2018-2019, pour l'ensemble des programmes. En 2019-2020, le **taux de succès** des femmes dans l'ensemble des programmes est légèrement inférieur à celui des hommes (32 % pour les femmes et 37 % pour les hommes). Dans le programme de subventions de recherche, toutefois, les femmes ont un taux de succès supérieur à celui des hommes (100 % pour les femmes et 85 % pour les hommes) (voir le tableau 9).



COMPÉTITIVITÉ DU QUÉBEC DANS UN SYSTÈME DE RECHERCHE EN ÉVOLUTION

ACCROÎTRE LA COMPÉTITIVITÉ ET L'EXCELLENCE DES REGROUPEMENTS DE RECHERCHE

ORIENTATION 2

RENFORCER LE SOUTIEN AUX REGROUPEMENTS DE RECHERCHE

34,8 M\$

12,6 M\$

28,9 %

des investissements du Fonds

10,4 %

22

centres et instituts, dont 5 nouveaux centres

20

réseaux thématiques

- Programme des centres et instituts actualisé
- Élaboration du Réseau COVID-19 en collaboration avec le MEI, le MSSS et Génome Québec en réponse à la pandémie

ACCROÎTRE LES INITIATIVES DE RECHERCHE EN RÉPONSE AUX GRANDS DÉFIS DE SOCIÉTÉ ET LES MAILLAGES INTERSECTORIELS

10,4 M\$

consacrés par le FRQS, le FRQNT et le FRQSC aux grands défis de société

42

regroupements de recherche intersectorielle sur les grands défis de société soutenus

Près de **410**

chercheuses et chercheurs soutenus

- Première phase du déploiement de la plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement : volets Audace, Living lab et Cohorte
- Création d'un groupe de travail présidé par le scientifique en chef pour soumettre au MEES une série de recommandations sur l'université du futur

ACCROÎTRE LES COLLABORATIONS DE RECHERCHE HORS QUÉBEC

4,4 M\$

64

projets, dont 15 intégrés dans 6 nouveaux réseaux de collaboration avec l'Europe, et courts séjours internationaux

5

projets nationaux

AXE : REGROUPEMENTS

OBJECTIF 3 : Renforcer le soutien aux regroupements de recherche

Soutien aux regroupements de recherche (infrastructures humaines et matérielles)

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
▶ Au moins 6 nouveaux regroupements de recherche soutenus financièrement d'ici 2022	Concours Nouveaux centres et instituts lancés pour un financement en 2019-2020	 5 nouveaux centres
▶ Financement de centres et instituts dans le cadre du programme actualisé : 5 en 2020; 3 en 2021 et 3 en 2022	Actualisation en cours	 5 centres financés

Le FRQS mise sur ses programmes Centres et instituts de recherche et Réseaux thématiques pour accroître la capacité de recherche et d'innovation en santé du Québec. Le rassemblement des expertises au sein des regroupements de recherche permet à la communauté de recherche québécoise de se démarquer par sa compétitivité, notamment dans les concours fédéraux. Cette année, **47,4 M\$** ont été investis par le FRQS dans ces programmes avec l'appui des crédits de la SQRI (voir les tableaux 1 et 3).

Une grande part de la capacité de recherche en santé, que le FRQS a contribué à bâtir, se retrouve au sein des **centres et instituts rattachés à des établissements hospitalo-universitaires** (voir le tableau 7). Ces centres et instituts sont des milieux importants de formation, en plus de constituer des lieux privilégiés pour le transfert des connaissances issues de la recherche biomédicale vers les soins et services de santé. Cette année, **5 nouveaux centres** ont vu le jour, avec l'appui des crédits de la SQRI (voir le tableau 3).

Le FRQS a aussi terminé l'actualisation du programme des centres. Parmi les ajustements apportés aux règles et critères, la durée de la subvention passe de 4 à 6 ans, et les modalités d'évaluation et le modèle de financement ont été revus. Dans une optique d'équité intercentre, le FRQS il tient compte de la taille et de la performance en plus d'assurer un financement de base stable. Les changements proposés ont été bien reçus lors des consultations de la directrice scientifique – tournée universitaire, rencontres de directions de centres et de réseaux notamment. La directrice scientifique a également contribué à positionner les regroupements de recherche et le FRQS auprès du gouvernement et du réseau de la santé et des services sociaux, notamment au regard de la recherche clinique et du développement de zones d'innovation en santé (voir l'objectif 6).

22	centres et instituts de recherche (plus de 3 160 chercheuses et chercheurs), dont 5 nouveaux :
	<ul style="list-style-type: none"> • Centre de recherche sur les soins et les services de première ligne de l'Université Laval • Centre interdisciplinaire de recherche sur le cerveau et l'apprentissage • Centre de recherche en nutrition, santé et société • Centre de recherche en santé publique • Centre de recherche en biologie structurale
20	réseaux thématiques
11	regroupements de recherche cofinancés par le FRQS et gérés par un autre Fonds

RETOMBÉES DES CENTRES ET INSTITUTS

16,3 \$	en financement externe aux FRQ pour chaque dollar de subvention versé (pour l'année 2018-2019)
7 226	étudiantes et étudiants en 2019-2020

Complémentaires aux centres et instituts de recherche, les **réseaux thématiques** sont des instances de concertation et de structuration de la recherche québécoise : ils créent une plus grande cohésion des forces autour de thématiques ciblées (voir le tableau 7). Cette année, 10 réseaux ont été renouvelés au concours bisannuel. De plus, le FRQS a collaboré activement avec le MEI, le MSSS et Génome Québec à la mise sur pied du Réseau québécois COVID, lancé en avril 2020, un réseau intersectoriel auquel contribuent plusieurs chercheuses et chercheurs des regroupements du FRQS (voir l'objectif 9). Le FRQS, conjointement avec les deux autres Fonds, soutient également des infrastructures humaines et matérielles de recherche intersectorielle sur les grands défis de société (voir l'objectif 4 et le tableau 5).

Soutien aux projets de recherche

Le FRQS offre à la communauté de recherche le financement de projets de recherche dans le cadre d'ententes avec des partenaires. L'essentiel de ce soutien est réalisé avec des milieux utilisateurs (voir l'objectif 6). Par ailleurs, le FRQS a continué de soutenir cette année 4 projets cofinancés par les IRSC dans le cadre d'initiatives de recherche mises en œuvre par ces instituts dans le domaine de la transplantation, des maladies chroniques et des soins de santé communautaire de première ligne (voir les tableaux 1 et 11). Les IRSC sont aussi cosignataires avec le FRQS d'ententes internationales (voir l'objectif 5). Le FRQS, conjointement avec les deux autres Fonds, soutient également des projets de recherche intersectorielle sur les grands défis de société (voir l'objectif 4 et le tableau 5).

Reconnaissance du rôle du personnel de recherche

Le FRQS reconnaît l'importance du rôle du personnel de recherche. C'est pourquoi, pour la quatrième année consécutive, il a remis un prix d'excellence à trois professionnelles et professionnels de recherche.

Des capsules de mise en valeur de la recherche financée sont disponibles sur le site Web du FRQS.

CAPSULES DIFFUSÉES SUR DES RECHERCHES EN SANTÉ MENÉES DANS DES REGROUPEMENTS DE RECHERCHE



Prédire le Parkinson [🔗](#)
Réseaux thématiques FRQS
Réseau Parkinson Québec



Contrôle du diabète : le glucagon, un allié de l'insuline [🔗](#)
Réseaux thématiques FRQS
Réseau de recherche en santé cardiométabolique, diabète et obésité



Trop d'activité physique peut nuire à la santé mentale [🔗](#)
Réseaux thématiques FRQS
Réseau de connaissances en services et soins de santé intégrés de première ligne



De l'insuline contre le glaucome [🔗](#)
Réseaux thématiques FRQS
Réseau de recherche en santé de la vision



La santé des artères liée au tour de taille [🔗](#)
Centres et instituts FRQS
Centre de recherche de l'Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie de Québec



Identifier plus rapidement la paralysie cérébrale par la génétique ? [🔗](#)
Réseaux thématiques FRQS
Réseau pour transformer les soins en autisme



Épilepsie : mieux réussir les chirurgies [🔗](#)
Centres et instituts FRQS
Institut de recherche du Centre universitaire de santé McGill



Espoir pour les jeunes atteints de la dystrophie de Duchenne [🔗](#)
Centres et instituts FRQS
Centre de recherche du Centre hospitalier universitaire Sainte-Justine



Retards de développement : mieux aider les enfants et leur famille [🔗](#)
Centres et instituts FRQS
Centre de recherche de l'Institut universitaire en santé mentale de Montréal



Cancer du cerveau chez les enfants : l'origine des tumeurs démythifiée [🔗](#)
Centres et instituts FRQS
Institut Lady Davis de recherches médicales de l'Hôpital général juif



Œil rigide, œil en santé? [🔗](#)
Centres et instituts FRQS
Centre de recherche de l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont



AXE : GRANDS DÉFIS ET INTERSECTORIALITÉ

OBJECTIF 4 : Accroître les initiatives de recherche en réponse aux grands défis de société et les maillages intersectoriels

Initiatives de recherche en réponse aux grands défis de société

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
▶ Au moins 40 regroupements de recherche intersectorielle sur les grands défis soutenus par année (2 en 2016-2017)	 40	 42

Grâce aux crédits supplémentaires qui accompagnent la SQRI 2017-2022, le FRQS, le FRQNT et le FRQSC ont investi **10,4 M\$** (en excluant les FIR) dans les programmes et les initiatives, majoritairement intersectoriels, en réponse aux grands défis de société (voir le tableau 5). Par l'intermédiaire de leurs programmes phares – à savoir Audace, l'Observatoire sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique (OBVIA), le Réseau inondations intersectoriel du Québec (RIISQ) et la plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement –, les FRQ ont soutenu 408 chercheuses et chercheurs en 2019-2020.

- 12** infrastructures matérielles et humaines – sous forme de réseaux, observatoire ou projet Apogée –, dont 4 nouvellement financées
- 30** équipes de recherche intersectorielle sur les grands défis de société, dont 26 nouvellement financées

Afin de répondre au grand défi du **développement durable, incluant les impacts des changements climatiques et du numérique**, les FRQ soutiennent désormais un nouveau projet de recherche bénéficiant de la subvention fédérale Apogée, à savoir Sentinelle Nord (Université Laval).

Afin de répondre au grand défi des **changements démographiques et du vieillissement de la population**, les FRQ financent 14 nouvelles initiatives, dans le cadre de 2 programmes : la plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement, et le programme en partenariat avec l'Agence mondiale antidopage (AMA) sur l'impact de l'utilisation de l'intelligence artificielle et de la collecte des données massives dans le domaine de la lutte antidopage. Trois projets de recherche sont financés dans le cadre de ce dernier programme.

PREMIÈRE PHASE DE DÉPLOIEMENT DE LA PLATEFORME DE FINANCEMENTS DE LA RECHERCHE INTERSECTORIELLE SUR LE VIEILLISSEMENT

- 4** équipes Audace pour un total de **23** cochercheuses et cochercheurs
- 4** *living labs* pour un total de **37** cochercheuses et cochercheurs
- 3** cohortes pour un total de **26** cochercheuses et cochercheurs :
 - BioVie : biomarqueurs de vieillissement et de démence
 - CIMA-Q : mécanismes, trajectoires et facteurs de protection et de vulnérabilité de la maladie d'Alzheimer
 - NuAge : trajectoires de vieillissement selon une perspective globale et multidimensionnelle

Afin de répondre au grand défi de **l'entrepreneuriat** et de **la créativité**, les FRQ ont lancé un programme de formation en ligne, en collaboration avec District 3 (voir l'objectif 1), et financé 15 nouveaux projets dans le cadre du 2^e concours du programme de recherche intersectorielle Audace. Notons que ce programme continue de susciter de l'intérêt : 105 lettres d'intention ont été reçues et 30 demandes ont été soumises à l'évaluation scientifique.

Soutien aux maillages intersectoriels

La programmation du FRQS, du FRQNT et du FRQSC prend de plus en plus en compte la recherche intersectorielle, comme celle réalisée par le Réseau Québec maritime. Plusieurs initiatives de recherche intersectorielle permettent également la coconstruction des savoirs et le transfert des connaissances avec des milieux utilisateurs (voir l'objectif 6). De plus, la recherche intersectorielle a été mise en valeur et encouragée lors d'activités organisées ou soutenues par les FRQ :

- Lancement des activités du RIISQ au Cœur des sciences, afin d'échanger sur la capacité du milieu de la recherche à contribuer à l'innovation dans le domaine des inondations
- Colloque du scientifique en chef *L'université du 21^e siècle : enjeux, défis et perspectives*, dans le cadre du 87^e Congrès de l'Acfas. Les Actes du colloque feront partie de la collection des Cahiers scientifiques de l'Acfas [↗](#).

SUITES DU COLLOQUE L'UNIVERSITÉ DU 21^E SIÈCLE : ENJEUX, DÉFIS ET PROSPECTIVES

À la suite de ce colloque, le ministre de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur a mandaté un groupe de travail – composé des différents acteurs de l'enseignement supérieur et présidé par le scientifique en chef – pour soumettre, à l'automne 2020, une série de recommandations sur l'**université québécoise du futur**. Cette réflexion s'articule autour de trois grands enjeux : l'université dans la société; la formation intersectorielle et la société apprenante; la communauté étudiante inclusive.

- Colloque sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle, avec Ubisoft et l'Observatoire OBVIA, réunissant des membres de la communauté de la recherche et du milieu entrepreneurial intéressés par l'intelligence artificielle [↗](#)
- Article « Cultiver l'audace » [↗](#) et « Audace Québec : un programme qui ose » [↗](#) parus dans *Magazine Acfas* et *Affaires universitaires*, présentant le bilan des deux premières éditions du programme Audace, les grandes lignes de sa singularité, de son processus d'évaluation souple et inédit et, enfin, des enjeux, notamment en termes de collaboration intersectorielle et d'évaluation
- Remue-méninges avec le MEI en vue de la création d'un réseau sur les politiques publiques visant la réduction des gaz à effet de serre, avec la participation de la communauté de la recherche œuvrant dans le domaine de même que des partenaires concernés par cet enjeu (ministères, organismes et villes)

Accès aux grandes bases de données gouvernementales

Les FRQ appuient les initiatives du gouvernement pour l'amélioration de l'accès aux données des ministères et des organismes publics, qui est un enjeu particulièrement important dans le domaine de la santé. Ils suivent notamment avec attention l'ouverture, par l'Institut de la statistique du Québec, d'un guichet de services pour simplifier et améliorer l'accès aux données détenues par les ministères et organismes du gouvernement.

AXE : COLLABORATIONS HORS QUÉBEC

OBJECTIF 5 : Accroître les collaborations de recherche hors Québec

Soutien aux collaborations hors Québec des chercheuses et des chercheurs

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
▶ Au moins 50 initiatives de recherche financées par année (47 en 2016-2017)	 65	 64

Le FRQS a consolidé l'intégration de la communauté de recherche québécoise dans les réseaux de recherche internationaux afin de renforcer la compétitivité du Québec et d'assurer un plus grand rayonnement de la recherche québécoise. Il a investi **4,1 M\$** (voir le tableau 1), soit **1,2 M\$ de plus** qu'en 2018-2019. Afin d'encadrer le développement de nouveaux partenariats internationaux, les FRQ se sont d'ailleurs dotés d'un guide.

La communauté de recherche québécoise a pu ainsi accroître ses collaborations avec des équipes des réseaux de

recherche en santé de l'Espace européen de recherche (ERA), comptant une quarantaine de pays membres et associés, et soutenir ainsi 10 projets supplémentaires par rapport à 2018-2019. La participation des IRSC à ces réseaux européens accroît les possibilités de financement des chercheuses et des chercheurs du Québec. Aussi, le FRQS contribue avec les deux autres Fonds, gestionnaires de ces programmes, au financement de 9 nouveaux projets de recherche intersectorielle : 5 en collaboration avec l'Agence nationale de recherche de France (ANR) sur le maritime; et 4 avec l'Agence universitaire de la Francophonie (AUF) pour accroître la collaboration Québec-Afrique francophone.

- 59 initiatives internationales financées**
- 30** projets intégrés (dont 15 nouveaux) dans 13 grands réseaux européens
 - maladies rares (5)
 - nanomédecine (3)
 - neurosciences (3)
 - médecine personnalisée (4)
- 15** projets bilatéraux avec la Chine (5) et la Belgique (10, dont 6 nouveaux) :
 - maladies cardiovasculaires et multithématiques
- 14** octrois pour des courts séjours (dont 11 nouveaux) pour des échanges avec la Bavière, Cuba et la Cisjordanie
- 5 projets nationaux cofinancés avec les IRSC et l'ICRA** maladies chroniques, soins de santé communautaire de première ligne, microbiome

Au chapitre des nouveaux partenariats mis en œuvre, le FRQS a lancé des appels à propositions pour financement en 2020-2021 dans le cadre de 4 réseaux européens et, conjointement avec les autres Fonds, dans le cadre d'un réseau international en neurosciences et neurotechnologies.

Sur la **scène nationale**, 4 projets de collaboration sont soutenus par le FRQS, notamment en partenariat avec les IRSC (10 en 2018-2019). La fin d'engagements et la période de transition des IRSC, qui préparent leur nouveau plan stratégique, expliquent cette diminution. Le FRQS a d'ailleurs participé aux consultations des IRSC sur leur nouvelle planification stratégique, en concertation avec l'Alliance nationale des organismes provinciaux de recherche en santé (**NAPHRO**). Conjointement avec le MSSS, il poursuit le financement de l'Unité SOUTIEN – Québec de la Stratégie de recherche axée sur le patient des IRSC (voir l'objectif 6).

Par leurs activités de représentation internationales, le scientifique en chef et la directrice scientifique permettent également à la recherche québécoise de rayonner à travers le monde. Ces activités contribuent au développement d'ententes pour des programmes, des échanges ou des événements internationaux. La participation de la directrice scientifique à la mission du MEI au Maryland s'inscrit notamment dans la réflexion sur le projet gouvernemental de zones d'innovation en santé.

Soutien à la relève scientifique pour l'acquisition d'expérience internationale

En 2019-2020, 77 titulaires de bourses d'excellence, dont 29 au dernier concours, ont choisi d'étudier ou de réaliser leur stage dans 9 pays et provinces canadiennes, ce qui représente **2,7 M\$** du budget de bourses du FRQS.

Le FRQS, le FRQNT et le FRQSC encouragent l'acquisition de compétences en **diplomatie scientifique** par la relève étudiante. Ils ont prolongé d'une année le stage des deux scientifiques en résidence dans les représentations du Québec à Londres et à Munich. Le travail de ces derniers a d'ailleurs été mis en valeur dans le cahier spécial sur la diplomatie scientifique du journal *Le Devoir* paru en novembre 2019 [🔗](#).

29 nouvelles et nouveaux titulaires de bourses d'excellence (7 %) ont choisi un établissement hors Québec pour réaliser leurs études ou leur postdoctorat : 59 % aux États-Unis et dans 4 pays européens, 41 % dans 1 province du Canada (Ontario)
5 à la maîtrise, **4** au doctorat, **20** au postdoctorat

IMPACT DE LA SCIENCE DANS LA SOCIÉTÉ

INTENSIFIER LE DIALOGUE AVEC LA SOCIÉTÉ

ORIENTATION 3

RENFORCER LE RAPPROCHEMENT ENTRE LE MILIEU DE LA RECHERCHE ET DES MILIEUX UTILISATEURS

8,7 M\$

investis en partenariat dans des collaborations intermilieux

14 programmes de recherche en partenariat intermilieux

3 nouvelles initiatives de recherche dans le cadre de l'Oncopole

13 partenaires des secteurs public et privé

soutenant **53** projets, dont 21 nouveaux

RENFORCER L'ENGAGEMENT DU FRQS ET DE LA COMMUNAUTÉ DE LA RECHERCHE AUPRÈS DE LA SOCIÉTÉ

Lancement des programmes **DIALOGUE** et **ENGAGEMENT**, axés sur l'engagement auprès de la société

14 191 personnes abonnées aux comptes médias sociaux

59 prix scientifiques remis ou soutenus

- 12 bourses Dialogue pour la relève étudiante et 6 subventions accordées par les FRQ

RENFORCER LA CULTURE DE L'ÉTHIQUE ET DE L'INTÉGRITÉ EN RECHERCHE

- Lancement de **2** initiatives :
 - Module de sensibilisation portant sur l'intégrité dans l'évaluation du travail d'autrui
 - Plan d'action sur la responsabilité environnementale en recherche

AXE : MILIEUX UTILISATEURS

OBJECTIF 6 : Renforcer le rapprochement entre le milieu de la recherche et des milieux utilisateurs

Soutien de la recherche avec des milieux utilisateurs

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
▶ Au moins 2 nouvelles initiatives de recherche intermilieux financées par année	 6 nouveaux programmes	 7 programmes
▶ Au moins 10 programmes de recherche financés en partenariat intermilieux par année (9 en 2016-2017)	 12	 14

Les partenariats de recherche du FRQS constituent un levier pour renforcer la capacité de recherche. Ces partenariats allient les ressources et définissent de nouvelles avenues pour le savoir grâce à la diversité d'acteurs rassemblés autour de questions de recherche, et ce, en respectant le cadre d'excellence du FRQS. Le Fonds joue un rôle essentiel dans le rapprochement du milieu de la recherche avec ces acteurs, notamment ceux du **réseau de la santé et des services sociaux** et les **industries des sciences de la vie**, pour favoriser l'émergence de solutions innovantes.

En 2019-2020, **8,7 M\$** ont été investis, dont 8,4 M\$ par des partenaires, pour arrimer des recherches aux besoins des milieux utilisateurs dans le cadre de 14 programmes finançant 53 projets (voir les tableaux 1, 6 et 11). Comparativement à 2018-2019, près de **1,4 M\$ de plus** a été investi. Le MSSS est un partenaire majeur du FRQS dans la mise sur pied et le soutien d'initiatives de recherche visant à améliorer la qualité des soins et des services de santé au Québec. Cette année, le MSSS contribue au financement de 3 nouveaux programmes de recherche, soit celui sur la résilience des équipes interprofessionnelles en oncologie, celui sur la recherche en traumatologie, conjointement avec les partenaires du Consortium pour le développement de la recherche en traumatologie, et enfin, celui sur les changements démographiques dans le cadre des grands défis de société (voir l'objectif 4).

8,4 M\$	investis par les partenaires 5,8 M\$ du secteur public (6 organisations) 2,6 M\$ du secteur privé (7 organisations)
14 programmes	financés, dont 6 nouveaux
53 projets	dont 21 nouveaux : <ul style="list-style-type: none"> • Recherches sur le cancer – résilience des équipes interprofessionnelles (1 projet) • Consortium de recherche en traumatologie (4 projets) • Grands défis de société : Cohorte vieillissement et Living lab (2 projets) • Oncopole : 6 équipes OncoTech en innovation des technologies médicales axées sur le cancer; 3 équipes LeadAction Onco de recherche sur les thérapies et composés biopharmaceutiques • Données de recherche en contexte réel – Partenariat Innovation Québec-Janssen (3 projets) • Recherches en santé de la vision (2 projets)

Le FRQS joue un rôle important dans la mise en œuvre d'initiatives de recherche de l'**Oncopole**, un pôle de recherche créé avec l'appui de l'entreprise biopharmaceutique Merck. Cette année, **1,1 M\$** sur les 5 M\$ investis a permis de financer des octrois liés à 2 nouveaux programmes : OncoTech, portant sur l'innovation des technologies médicales en oncologie, en partenariat avec la Société de recherche sur le cancer – Québec; ainsi que LeadAction Onco, portant sur les thérapies et composés biopharmaceutiques. D'autres partenaires dont le financement n'est pas géré par le FRQS contribuent au soutien des programmes OncoTech (InstitutTransMedTech, MEDTEQ) et LeadAction Onco (IRICoR).

Dans le cadre de la Stratégie québécoise des sciences de la vie, un financement a été accordé pour soutenir un nouveau programme de recherche sur l'utilisation des données de recherche en contexte réel, en partenariat avec l'entreprise biopharmaceutique Janssen, le MEI et le MSSS.

Finalement, avec la Fondation des maladies de l'œil et la Fondation Antoine-Turmel comme partenaires, le FRQS a soutenu de nouveaux projets en santé de la vision.

Plusieurs initiatives de recherche intersectorielle sur les grands défis de société permettent la coconstruction des savoirs et le transfert des connaissances avec des milieux utilisateurs. C'est le cas du Réseau inondations intersectoriel du Québec et des laboratoires vivants (*living labs*) financés dans le cadre de la plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement, incluant les deux initiatives mentionnées plus haut en partenariat avec le MSSS.

Enfin, le FRQS a lancé 3 appels à propositions pour financement en 2020-2021, dans le cadre de l'Oncopole :

- Priorité patient, sur l'amélioration de la trajectoire de soins et des services en oncologie au Québec (MSSS, Unité SOUTIEN - Québec, Oncopole)
- Données omiques contre le cancer (IVADO, Génome Québec)
- Innove-Onco, pour optimiser l'adoption d'innovations en cancérologie (Bureau de l'innovation, Programme québécois de cancérologie du MSSS, Institut national d'excellence en santé et services sociaux)

Des capsules de mise en valeur de la recherche financée en partenariat sont disponibles sur le site Web du FRQS.

CAPSULES DIFFUSÉES SUR DES RECHERCHES EN SANTÉ MENÉES EN COLLABORATIONS INTERMILIEUX



Nouvel espoir pour ralentir la maladie de Lou Gehrig [↗](#)
Jean-Pierre Julien
Fonds d'innovation Pfizer-FRQS



Gérer les commotions cérébrales en quelques clics [↗](#)
Elaine de Guise
Consortium de développement de la recherche en traumatologie

Soutien de la mobilisation des connaissances entre le milieu de la recherche et des milieux utilisateurs

Le FRQS cherche à accroître et à faciliter la **mobilisation des connaissances** entre le milieu de la recherche et des milieux utilisateurs. Le soutien financier offert aux titulaires de subvention facilite d'ailleurs l'organisation de telles activités.

En partenariat avec les deux autres Fonds et en lien avec le mandat de conseil scientifique du scientifique en chef du Québec, le FRQS cherche à **outiller la communauté de la recherche** dans ses activités de mobilisation des connaissances auprès du milieu gouvernemental. Il a notamment contribué à un cahier spécial du journal *Le Devoir* dont l'objectif était de mieux faire connaître le concept de diplomatie scientifique auprès des élus et de leurs équipes, auprès de la haute fonction publique du gouvernement, de même qu'auprès des représentations du Québec à l'étranger [↗](#). Un appel à propositions pour l'organisation d'une dizaine d'ateliers de l'International Network for Government Science Advice (INGSA) sur tout le territoire québécois a également été lancé. Ces ateliers cherchent aussi à favoriser une meilleure compréhension de la fonction de conseil scientifique.

Le scientifique en chef a constitué un comité d'expertes et experts qui a piloté un recensement et une analyse des mécanismes animant les **relations entre sciences et politiques** au Québec, dans l'objectif de formuler des recommandations pour stimuler et renforcer ces relations.

Les FRQ organisent également des **activités de maillage et de promotion de la science** auprès de milieux utilisateurs, comme des activités scientifiques à l'Assemblée nationale ou encore des panels lors d'événements majeurs à l'échelle provinciale, nationale ou internationale. Toutes ces activités sont répertoriées sur le site Web du scientifique en chef [↗](#). Notons par ailleurs que des activités de mise en valeur de la recherche intersectorielle ont été organisées (voir l'objectif 4).

Le FRQS publie une vingtaine de capsules Web chaque année pour **mettre en valeur les résultats de la recherche** auprès de milieux utilisateurs.

Soutien au libre accès aux résultats de recherche

La politique de libre accès commune aux trois Fonds est entrée en vigueur le 1^{er} avril 2019. Une foire aux questions a été mise en ligne sur le site Web du scientifique en chef [🔗](#) et une formation a été offerte aux membres du personnel de chaque Fonds.

Cette politique témoigne de la volonté des FRQ de contribuer à rendre la recherche qu'ils soutiennent plus ouverte, équitable et responsable, dans un esprit de développement durable. Afin d'être alimentés dans la poursuite de cette réflexion, les conseils d'administration des trois Fonds ont invité le président de Science Europe à venir présenter le Plan S, qui promeut l'édition scientifique en libre accès.

De plus, le FRQS, en collaboration avec les deux autres Fonds, participe à des discussions visant à élaborer une stratégie canadienne sur le libre accès aux publications. Ce groupe de travail canadien réunit des agences de financement, des bibliothécaires et des éditeurs.

AXE : GRAND PUBLIC

OBJECTIF 7 : Renforcer l'engagement du FRQS et de la communauté de la recherche auprès de la société

Engagement de la communauté de la recherche auprès de la société

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
▶ Au moins 3 nouvelles initiatives visant l'engagement de la communauté de la recherche auprès de la société d'ici 2022	 1	 4 (3 nouvelles en 2019-2020)

Afin de contribuer à l'intensification des interactions entre la science et la société, le FRQS a lancé deux nouveaux programmes en collaboration avec les deux autres Fonds et un concours sur la trajectoire des soins et des services de santé en oncologie, dans le cadre de son programme de recherche participative en partenariat avec le MSSS et l'UNITÉ soutien - SRAP.

Le programme **Dialogue** – géré par le FRQS – encourage la communication scientifique auprès du grand public à travers deux volets de financement : un volet Chercheurs et chercheuses et un volet Relève.

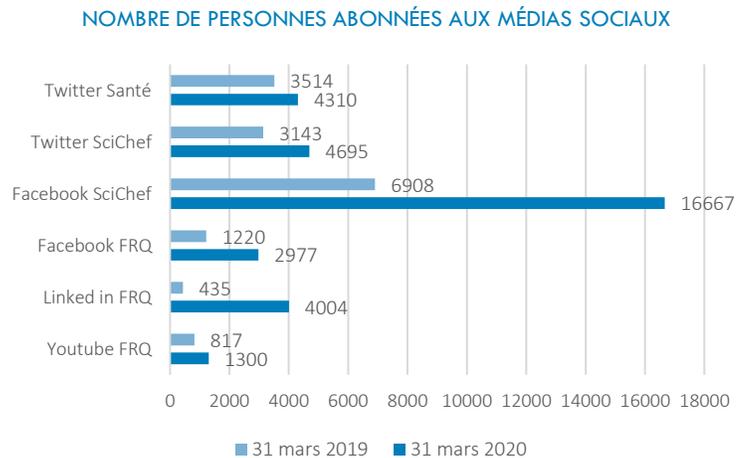
PROGRAMME DIALOGUE	
12	étudiantes et étudiants soutenus avec une bourse de 5 000 \$
6	chercheuses et chercheurs soutenus avec une subvention d'au plus 40 000 \$

Le programme pilote de recherche participative **Engagement** – géré par le FRQNT – permet à des personnes n'exerçant aucune activité professionnelle en recherche de participer à un projet de recherche. Cette première édition, dont le financement est prévu en 2020-2021, a suscité l'intérêt de la communauté de la recherche et de la société. Sur les 118 lettres d'intention admissibles, 30 % étaient portées par une citoyenne ou un citoyen.

Mise en valeur de la recherche auprès de la société

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
▶ Au moins 14 000 personnes abonnées aux comptes médias sociaux d'ici 2022 (3 165 en 2016-2017)	 7 688	 14 191

Le FRQS cherche à augmenter la portée de ses communications sur le Web et les médias sociaux. Au 31 mars 2020, il comptait **14 191 personnes abonnées** à ses comptes médias sociaux, à savoir son compte Twitter et les comptes qu'il partage avec les deux autres Fonds (voir la figure ci-contre). Il s'agit d'une augmentation de 85 % par rapport au 31 mars 2019. Le compte qui a connu la plus forte augmentation est la page Facebook du scientifique en chef. Notons que cette page a connu une augmentation significative du nombre de ses abonnés après certains événements, comme la Conférence de Montréal ou encore le colloque du scientifique en chef dans le cadre du 87^e Congrès de l'Acfas.



Le FRQS, en collaboration avec les deux autres Fonds, a poursuivi ses efforts **de diffusion et de promotion de la science** afin de documenter et de mettre en valeur les retombées de la recherche. Les partenariats suivants se sont poursuivis en 2019-2020 : Centre Déclic (près de 80 conférences, dont une en anglais, sur une vingtaine de thématiques différentes), Québec Science et Curium (mise en valeur des récipiendaires de prix), Agence Science Presse (près de 80 capsules du Détecteur de rumeurs), Cœur des sciences (1 débat sur les fausses nouvelles), Musée de la civilisation - Québec (série *Décoder le monde*), Institut du nouveau monde (*l'état du Québec 2020*), Savoir Média (série de capsules *Cabine de recherche*).

Le scientifique en chef a également été actif sur la place publique avec une vingtaine d'apparitions à la radio et dans les médias écrits, notamment avec un article intitulé « Faire et communiquer la recherche différemment » paru dans *Le Devoir*. Une conférence interactive avec le magazine *L'actualité* sur l'esprit critique dans la lecture des nouvelles au quotidien a par ailleurs contribué à le faire connaître du grand public.

En 2019-2020, le FRQS a soutenu la remise de **59 prix et reconnaissances**. Il a également lancé, conjointement avec les deux autres Fonds, 2 nouveaux prix en partenariat :

- Collaboration avec l'Institut d'administration publique de Québec pour la remise du prix Collaboration scientifique, qui récompense les collaborations fructueuses entre le milieu de la recherche et les administrations publiques
- Collaboration avec le Centre des congrès de Québec pour la remise du prix Soutien à l'organisation de congrès internationaux à Québec

PRIX SCIENTIFIQUES REMIS OU SOUTENUS PAR LE FRQS

Prix annuels d'excellence pour les étudiantes et étudiants des 22 centres de recherche • Relève étoile Jacques-Genest • Relève étoile collégiale • Excellence des professionnelles et professionnels de recherche • prix d'excellence de l'ADÉSAQ pour la meilleure thèse de doctorat • prix Jacques-Rousseau de l'Acfas • prix du concours Science en classe dans le cadre du Festival Eureka • prix du Club des Ambassadeurs du Palais des congrès de Montréal et du Centre des congrès de Québec pour l'organisation de congrès • prix Fernand-Seguin de l'Association des communicateurs scientifiques • prix Coup de cœur OSEntreprendre³ • prix Collaboration scientifique de l'IAPQ

Visibilité du Fonds

Un groupe de travail composé de membres des conseils d'administration du FRQS, du FRQNT et du FRQSC a été créé afin de développer une stratégie de positionnement des FRQ. L'objectif de cette stratégie est de renforcer la notoriété des FRQ et de mieux faire connaître, par la communauté scientifique, la recherche et ses impacts dans la société. Trois sondages, dont les résultats seront connus en 2020-2021, ont été envoyés respectivement au grand public, à la communauté de la recherche et à des milieux utilisateurs, afin de mesurer la visibilité des FRQ.

Afin d'accroître leur visibilité, les FRQ ont également lancé le mot-clic #communautéFRQ, qui a été repris de nombreuses fois par la relève au moment de l'annonce des octrois au printemps 2019.



³ La 22^e édition du concours a été annulée en raison de la pandémie de COVID-19.

AXE : ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ

OBJECTIF 8 : Renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche

Soutien de la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
▶ Au moins 1 initiative visant à renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche par année	 2	 2

Le FRQS, en collaboration avec les deux autres Fonds, a développé des outils visant à renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche :

- Un module de sensibilisation sur l'intégrité dans l'évaluation du travail d'autrui , offert en versions française et anglaise. Le module 3 sera finalisé en 2020-2021 et portera sur certains aspects de l'éthique de la recherche.
- Un plan d'action sur la responsabilité environnementale en recherche, qui cherche à minimiser les effets sur l'environnement des projets de recherche bénéficiant d'un octroi des Fonds et à réduire leurs impacts environnementaux négatifs, tout en favorisant leurs impacts positifs.



Le FRQS a poursuivi sa réflexion sur les aspects éthiques de la recherche dans les domaines du numérique, de l'intelligence artificielle et des données massives, en collaboration avec les deux autres Fonds, ainsi que sur les aspects éthiques du consentement pour les essais cliniques. Il a également contribué aux réflexions d'un groupe d'expertes et experts mandaté par le MAPAQ pour déterminer les grandes lignes d'une politique de conduite responsable en recherche dans les centres de recherche et d'expertise qu'il soutient .

Il a poursuivi la mise en œuvre de la Politique sur la conduite responsable en recherche, dont la mise à jour a commencé en mars 2020. Le comité sur la conduite responsable en recherche a reçu 13 nouvelles allégations pour l'ensemble des FRQ. Il a terminé de traiter 7 d'entre elles, ainsi que 8 allégations reçues lors des années précédentes. Des statistiques et autres informations pertinentes sur la conduite responsable en recherche sont, par ailleurs, diffusées sur le site Web du FRQS. L'organisation d'une activité destinée aux personnes chargées de la conduite responsable en recherche a été reportée à l'automne 2020 en raison notamment de la priorité accordée au mandat confié par le MAPAQ, décrit plus haut.

Soutien à la recherche en éthique

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
▶ Au moins 2 nouveaux programmes de soutien à la recherche en éthique d'ici 2022	 1	 1 (pas de nouveau programme en 2019-2020)

Le FRQS n'a pas lancé de nouveau programme de soutien à la recherche en éthique. Cette dernière a toutefois été soutenue à travers les différents programmes du Fonds. En 2019-2020, **0,5 M\$** a été investi pour soutenir 14 projets de recherche. Notons également qu'une équipe financée par l'Action concertée sur la conduite responsable en recherche a remporté le prix de la meilleure présentation par affiche dans le cadre de la 6^e Conférence mondiale sur l'intégrité scientifique à Hong Kong.

UNE ORGANISATION PERFORMANTE EN SOUTIEN À LA COMMUNAUTÉ DE LA RECHERCHE

ACCROÎTRE LA PERFORMANCE DU FRQS

ORIENTATION 4

ASSURER UNE PRESTATION DE SERVICES DE QUALITÉ

Comités d'évaluation de **96 %** des programmes invités à suivre une formation sur les préjugés involontaires

Création d'un **groupe de travail FRQ-MEI-MSSS** pour l'analyse de propositions en réponse aux multiples facettes de la crise liée à la COVID-19

1 740 demandes évaluées

125 comités d'évaluation

FAVORISER LA MOBILISATION DU PERSONNEL

90 % des membres du personnel satisfaits de leurs conditions de travail

Mise à jour du plan de continuité des opérations en cas de pandémie et autre état d'urgence

Création d'un comité de développement durable

AMÉLIORER EN CONTINU LES PRATIQUES DE GESTION ET DE GOUVERNANCE DE L'ORGANISATION

4 nouvelles pratiques de gouvernance mises en œuvre

Indicateurs clés d'impact de la recherche sélectionnés en lien avec les effets attendus de l'action du Fonds

AXE : PRESTATION DE SERVICES

OBJECTIF 9 : Assurer une prestation de services de qualité

Évaluation scientifique des demandes d'aide financière

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
▶ 100 % des programmes dont le processus d'évaluation scientifique est ajusté pour favoriser davantage l'équité, la diversité et l'inclusion d'ici 2020 (0 % en 2016-2017)	 100 %	 96 %
▶ 100 % des programmes dont l'évaluation scientifique est ajustée pour reconnaître davantage l'engagement auprès de la société d'ici 2021 (0 % en 2016-2017)	 Réflexion commencée	 Réflexion poursuivie

Le FRQS a entrepris des démarches visant à mettre en place un **processus d'évaluation scientifique plus inclusif et propice à la démocratisation des savoirs**. Comme en 2018-2019, les membres des comités d'évaluation ont été invités à suivre une courte formation en ligne afin de réduire l'influence des préjugés involontaires dans le processus d'évaluation scientifique. En 2019-2020, cette sensibilisation a été ajoutée au processus d'évaluation de 96 % des programmes de bourses et de subventions du FRQS.

Le FRQS a inclus un énoncé sur l'équité, la diversité et l'inclusion dans les règles de ses programmes. Il a également amendé les règles de son programme de bourse postdoctorale afin d'offrir la possibilité de proposer un même milieu de stage qu'au doctorat dans certaines situations comme une maladie grave, une situation de handicap, ou encore, des obligations familiales majeures.

Finalement, le FRQS a entamé, en collaboration avec les deux autres Fonds, la révision des critères d'évaluation des programmes de bourses de maîtrise et de doctorat. Le comité intersectoriel étudiant a mis sur pied un groupe de travail sur la notion d'excellence en recherche pour les accompagner dans cette réflexion.

L'évaluation par les pairs des demandes admissibles est à la base de l'attribution de bourses et de subventions par le FRQS. Le Fonds recrute des expertes et des experts reconnus pour leurs compétences en recherche et leur connaissance des sujets propres aux demandes à évaluer pour ses comités d'évaluation thématiques et multidisciplinaires.

1 740	demandes admissibles aux programmes de bourses et de subventions du FRQS évaluées en 2019-2020
125	comités d'évaluation réunis , soit 2 pour les programmes de subventions et 123 pour les programmes de bourses du FRQS
488	membres de comités , dont 209 femmes (43 %)
3	mandats d'évaluation pour le compte de partenaires

L'expertise du FRQS a aussi été mise à profit dans le cadre de 3 **mandats d'évaluation scientifique** de la recherche dont 2 confiés par le MEI pour le Fonds des leaders et le Fonds d'innovation de la Fondation canadienne de l'innovation (FCI), ainsi que 1 par Génome Québec – IVADO – Oncopole.

Service à la clientèle

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
▶ Sondages de satisfaction de la clientèle développés et lancés d'ici 2020	 Non commencé	Reporté à l'automne 2020 : ■ priorité accordée à un sondage sur la notoriété du Fonds
▶ Taux de satisfaction de la clientèle d'au moins 80 % d'ici 2022	NA	NA

La satisfaction de la clientèle est une préoccupation constante et les équipes du Fonds sont demeurées mobilisées pour répondre rapidement aux requêtes, et ce, dans les délais prévus par la Déclaration de services aux citoyennes et citoyens. Le développement d'un sondage de satisfaction de la clientèle a été reporté à l'automne 2020 en raison de la priorité accordée à un sondage sur la perception des FRQ, dont les résultats seront connus en 2020-2021 (voir l'objectif 7).

Dans le contexte de la pandémie de COVID-19, le FRQNT, en collaboration avec les deux autres Fonds, a mis à jour son plan de continuité des opérations en cas de pandémie et autre état d'urgence. Il a ainsi assuré le maintien des services essentiels et du calendrier de versement des bourses et des subventions. De plus, le FRQNT a analysé plusieurs mesures, en collaboration avec ses partenaires universitaires et gouvernementaux, afin de soutenir la communauté de la recherche pendant cette crise, et particulièrement la relève en recherche. Un grand nombre de ces mesures ont déjà été mises en œuvre.

LE FRQS RÉACTIF FACE À LA PANDÉMIE DE COVID-19

- Création d'un **groupe de travail FRQ-MEI-MSSS** pour coordonner la réception et l'analyse des propositions de la communauté scientifique publique et du privé en réponse aux multiples facettes de la crise
- Création de la **Biobanque québécoise de COVID**, en partenariat avec Génome Québec
- Création du **Réseau québécois COVID**, lancé en avril 2020, en collaboration avec le MEI, le MSSS et Génome Québec
- **Prolongation** de la durée des subventions des pôles d'excellence en recherche et **flexibilité** concernant la remise des rapports financiers et finaux, les mises à jour des dossiers et les périodes de fin des octrois

Le FRQS a poursuivi ses efforts en vue de perfectionner ses outils informationnels et transactionnels. L'interface transactionnelle FRQnet a fait l'objet d'améliorations, comme la simplification des processus associés aux rapports financiers et divers changements apportés aux portails des évaluateurs et des établissements.

L'application du Registre des centres a également été mise à jour afin de faciliter son amélioration continue. Par ailleurs, le FRQS, en collaboration avec les deux autres Fonds, a mis sur pied un projet visant à élaborer une interface transactionnelle pour les infrastructures de recherche des trois Fonds.

Les travaux de la Table d'échange sur les pratiques de gestion entre les trois Fonds se sont poursuivis. Parmi les sujets traités, soulignons le partage des pratiques entourant les règles d'admissibilité aux programmes de bourses et de subventions, le déroulement des comités d'évaluation, ou encore, le contenu des rapports de suivi des octrois. Des rapports finaux et financiers sont d'ailleurs désormais requis dans les principaux programmes du Fonds.

Finalement, notons qu'à la suite de la consultation menée auprès de la communauté de la recherche et du personnel des trois Fonds, ces derniers ont confié à une firme le développement de leur nouveau site Web. Un seul site remplacera donc les trois sites actuels. Il rassemblera les informations communes et contiendra aussi des renseignements spécifiques à un secteur.

AXE : GOUVERNANCE ET GESTION

OBJECTIF 10 : Favoriser la mobilisation du personnel

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
► Taux de satisfaction du personnel d'au moins 91 % par sondage (91 % en 2016-2017)	Le prochain sondage sera mené en 2019-2020	 90 %

Le soutien d'un personnel mobilisé est essentiel au FRQS dans l'accomplissement de sa mission. Le Fonds a donc poursuivi ses activités visant à améliorer la mobilisation et le mieux-être de son personnel, comme la 1^{re} édition du défi *La mobilité active, mon initiative!* organisée par le comité de développement durable des FRQ (voir la section des résultats liés au Plan d'action de développement durable).

Un sondage a été réalisé durant l'été 2019 auprès du personnel afin de mesurer sa satisfaction. Au total, 54 % des membres du personnel de la direction des programmes du FRQS et 68 % des membres du personnel des services partagés des FRQ ont participé au sondage. Parmi eux, 90 % ont déclaré être satisfaits ou très satisfaits à l'égard des conditions de travail. En collaboration avec les deux autres Fonds, le FRQS a également mandaté une firme afin d'obtenir un avis externe sur l'organisation du travail aux FRQ.

En 2019-2020, le taux de roulement du personnel régulier était de 15,7 % (7,9 % l'an dernier). En excluant les départs à la retraite, ce taux passe à 11,1 %. Il est à noter que la forte variation des taux de roulement d'une année à l'autre s'explique par le faible effectif du Fonds et ne doit pas être interprétée comme un départ massif de personnel.

Dans le contexte de la pandémie de COVID-19, les FRQ ont mis à jour leur plan de continuité des opérations en cas de pandémie et autre état d'urgence. Le déploiement rapide du télétravail pour tous les membres du personnel est à souligner, puisqu'il a permis d'assurer le maintien des services essentiels et la poursuite des activités (voir l'objectif 9). Conscients de la diversité des situations vécues par les membres du personnel, les FRQ ont également mis en place des conditions de travail plus flexibles.

Conformément à la Loi favorisant le développement de la formation de la main-d'œuvre, le FRQS a investi au moins 1 % de sa masse salariale annuelle dans la réalisation d'activités de formation et de perfectionnement du personnel. Au cours de l'année civile 2019⁴, 98 % des membres du personnel ont été formés, pour un total de 604 heures de formation. Les activités de formation et de perfectionnement portaient sur les champs d'activité suivants : amélioration des capacités de communication orale et écrite, acquisition de nouvelles compétences technologiques et perfectionnement des compétences. Les membres du personnel ont également reçu des formations sur la gestion du stress et sur les politiques des FRQ relatives au harcèlement au travail et à la diffusion en libre accès.

Finalement, notons que la convention collective du personnel est arrivée à échéance le 31 mars 2020. Compte tenu de la déclaration d'urgence sanitaire liée à la pandémie de COVID-19, les négociations se poursuivront en 2020-2021.

⁴ La reddition de comptes en matière de formation et de perfectionnement du personnel s'effectue sur l'année civile et non sur l'année fiscale.

OBJECTIF 11 : Améliorer en continu les pratiques de gestion et de gouvernance de l'organisation

Pratiques de gouvernance

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
▶ Au moins 2 bonnes pratiques en matière de gouvernance nouvellement mises en œuvre par année	 3	 4

Le FRQS a mis en œuvre 4 nouvelles pratiques de gouvernance, qui s'ajoutent aux pratiques antérieures :

- Adoption ainsi que mise en ligne d'un profil de compétence et d'expertise. Ce profil a été utilisé pour le recrutement des nouveaux membres du conseil d'administration et pour les nominations aux comités statutaires.
- Publication, dans le rapport annuel de gestion 2018-2019, du taux de présence individuel des membres du conseil d'administration aux réunions statutaires
- Révision du processus d'accueil des nouveaux membres du conseil d'administration

Grâce à la mise en œuvre de 7 nouvelles pratiques de gouvernance dans les deux dernières années, le FRQS a augmenté significativement son score (+ 21 points) dans la deuxième édition du rapport de l'IGOPP sur la gouvernance des sociétés d'État. Notons que ces nouvelles pratiques proviennent en grande partie de la Loi sur la gouvernance des sociétés d'État, bien que le Fonds n'y soit pas assujéti.

À la suite de l'évaluation du fonctionnement du conseil d'administration, le déroulement des séances et la documentation déposée ont été optimisés.

Pratiques de gestion

Les FRQ ont poursuivi la mise en œuvre de leur projet d'intelligence d'affaires et leurs travaux en vue de bonifier les indicateurs de retombées et d'impact de la recherche. Ces projets comprennent les réalisations suivantes :

- Adoption du modèle logique des FRQ et sélection d'une liste d'indicateurs clés d'impacts, qualitatifs et quantitatifs
- Collaboration avec des organismes subventionnaires et des partenaires ministériels provinciaux et canadiens en vue de coordonner les approches et les pratiques de mesure d'impact
- Poursuite de l'approche innovante d'identification, en coconstruction avec les parties prenantes, d'indicateurs de performance des initiatives liés aux grands défis de société. Grâce à une plateforme de consultation sur le Web et à 3 ateliers de réflexion, 6 indicateurs ont été identifiés. Les rapports finaux de subventions et de bourses ont d'ailleurs été bonifiés avec 3 de ces indicateurs qui n'étaient pas déjà documentés.
- Progression du projet de déploiement de tableaux de bord avec la livraison d'un tableau de bord préliminaire sur les indicateurs clés d'impact
- Adoption d'un modèle logique pour les programmes en partenariat, pour les réseaux de recherche et pour le programme Engagement

Dans le contexte de l'amélioration continue de leur performance globale, les FRQ ont entrepris des démarches visant à rendre plus efficaces leurs **pratiques de gestion** :

- Mise à jour du registre des risques, afin d'assurer la prise en compte des impacts de la pandémie de COVID-19 sur les processus organisationnels
- Adoption d'un plan de gestion des risques en matière de corruption et de collusion en gestion contractuelle conformément à l'article 4 de la Loi sur les contrats des organismes publics concernant la gestion des risques en matière de corruption et de collusion dans les processus de gestion contractuelle
- Adoption d'un guide visant à encadrer le développement de nouveaux partenariats de recherche internationaux
- Abrogation de politiques ou directives administratives obsolètes

Afin d'accélérer l'adoption de pratiques écoresponsables, les FRQ ont créé un comité de développement durable dont les activités contribuent à la réalisation des actions du plan d'action de développement durable de chaque Fonds (voir la section Résultats liés au plan d'action de développement durable).

TABLEAUX

TABLEAU 1 : BOURSES ET SUBVENTIONS DU FRQS EN 2019-2020	59
TABLEAU 2 : RÉPARTITION DES OCTROIS DU FRQS 2019-2020 SELON LE GENRE	61
TABLEAU 3 : BOURSES ET SUBVENTIONS 2019-2020 LIÉES AUX CRÉDITS DE LA SQRI	63
TABLEAU 4 : OCTROIS 2019-2020 LIÉS AUX INITIATIVES CONJOINTES ENTRE LES FONDS DE RECHERCHE	64
TABLEAU 5 : OCTROIS LIÉS AUX GRANDS DÉFIS 2019-2020	65
TABLEAU 6 : CONTRIBUTIONS DU FRQS ET DE SES PARTENAIRES AUX PROGRAMMES DE BOURSES ET SUBVENTIONS	66
TABLEAU 7 : SUBVENTIONS OCTROYÉES AUX CENTRES ET RÉSEAUX.....	67
TABLEAU 8 : RÉSULTATS DES CONCOURS DE 2015-2016 À 2019-2020	68
TABLEAU 9 : TAUX DE SUCCÈS SELON LE GENRE ET PART DES FEMMES AUX CONCOURS DE BOURSES ET DE SUBVENTIONS	69
TABLEAU 10 : PORTRAIT DES DÉTENTRICES ET DÉTENTEURS D'UN DIPLÔME PROFESSIONNEL DANS LES OCTROIS 2019-2020	70
TABLEAU 11 : PORTRAIT DES PARTENAIRES FINANCIERS DES PROGRAMMES DE BOURSES ET SUBVENTIONS EN 2019-2020	71

TABLEAU 1 : BOURSES ET SUBVENTIONS DU FRQS EN 2019-2020

Axes de programmes	Nombre d'octrois	Part du FRQS	Part des autres Fonds	Part des partenaires	Montant total pour la recherche	Frais indirects de recherche (FIR)
FORMATION						
Programmes généraux						
Formation de maîtrise	150	2 309 843 \$		66 608 \$	2 376 451 \$	
Formation de maîtrise pour les détenteurs d'un diplôme professionnel	33	895 468 \$		13 108 \$	908 576 \$	
Formation de maîtrise pour les étudiants en médecine (M.D.-M.Sc.)	5	75 832 \$			75 832 \$	
Formation de doctorat	410	8 003 919 \$		96 000 \$	8 099 919 \$	
Formation de doctorat pour les détenteurs d'un diplôme professionnel	56	1 758 353 \$		36 939 \$	1 795 292 \$	
Formation de doctorat pour les étudiants en médecine (M.D.-Ph.D.)	2	42 000 \$			42 000 \$	
Formation postdoctorale (citoyens canadiens et résidents permanents)	95	3 588 309 \$			3 588 309 \$	
Formation postdoctorale (citoyens d'autres pays)	101	3 967 500 \$		30 000 \$	3 997 500 \$	
Formation postdoctorale Inserm (français)	1	45 000 \$			45 000 \$	
Formation en recherche post-diplôme professionnel (fellowship)	4	192 500 \$			192 500 \$	
Bourse d'apprentissage en matière d'impact sur le système de santé FRQS/IRSC	4	119 416 \$			119 416 \$	
Formation de recherche pour les médecins résidents - Formation de spécialité en recherche	6	360 000 \$			360 000 \$	
Formation de recherche pour les médecins résidents - Pré-chercheur-boursier	1	70 000 \$			70 000 \$	
Oncopole - Formation et sensibilisation (axe 4)	1			31 974 \$	31 974 \$	
<i>sous-total</i>	869	21 428 140 \$	0 \$	274 629 \$	21 702 769 \$	0 \$
Grands défis de société						
Grands défis de société - Entrepreneurat et créativité	1	41 667 \$	83 333 \$	0 \$	125 000 \$	
<i>sous-total</i>	1	41 667 \$	83 333 \$	0 \$	125 000 \$	0 \$
Total Formation	870	21 469 807 \$	83 333 \$	274 629 \$	21 827 769 \$	0 \$
CARRIÈRES EN RECHERCHE ET PROMOTION						
Carrières universitaires						
Bourses de carrière et subventions salariales						
Chercheurs-boursiers	324	21 537 188 \$		238 214 \$	21 775 402 \$	
Chercheurs-boursiers cliniciens	146	4 925 589 \$		137 500 \$	5 063 089 \$	
Chercheurs-boursiers de mérite	22	1 800 000 \$			1 800 000 \$	340 200 \$
Bourses de carrière FRQ - IRSST en santé et en sécurité du travail	3	36 516 \$	54 941 \$	91 458 \$	182 915 \$	
Bourses de carrière Junior 1 en intelligence artificielle et santé numérique	8			485 172 \$	485 172 \$	
Appui à la recherche en évaluation des technologies et des pratiques de pointe dans les CHU	7	150 000 \$		210 000 \$	360 000 \$	
<i>sous-total</i>	510	28 449 293 \$	54 941 \$	1 162 344 \$	29 666 578 \$	340 200 \$
Subventions de recherche						
Établissement de jeunes chercheurs	124	2 339 599 \$			2 339 599 \$	
Établissement de jeunes chercheurs cliniciens	62	900 000 \$		40 000 \$	940 000 \$	
Subventions de démarrage	12	147 500 \$	5 051 \$	55 053 \$	207 604 \$	
Chaire de recherche en intelligence artificielle en santé et santé numérique	1			100 000 \$	100 000 \$	
Chaire de recherche autochtone en soins infirmiers – IRSC	1			51 700 \$	51 700 \$	
Subvention d'aide à la recherche en intelligence artificielle en santé et santé numérique	1			118 110 \$	118 110 \$	31 890 \$
Subvention d'établissement en intelligence artificielle en santé et santé numérique	7			140 000 \$	140 000 \$	
<i>sous-total</i>	208	3 387 099 \$	5 051 \$	504 863 \$	3 897 013 \$	31 890 \$
Carrières collégiales						
Programme d'appui à la recherche au collégial	6	166 855 \$	20 000 \$		186 855 \$	
<i>sous-total</i>	6	166 855 \$	20 000 \$	0 \$	186 855 \$	0 \$

Axes de programmes	Nombre d'octrois	Part du FRQS	Part des autres Fonds	Part des partenaires	Montant total pour la recherche	Frais indirects de recherche (FIR)
Promotion						
DIALOGUE	18	78 348 \$	156 702 \$	0 \$	235 050 \$	
Prix pour l'organisation de congrès internationaux	6	3 333 \$	6 667 \$	50 000 \$	60 000 \$	
Prix d'excellence des professionnels et professionnelles de recherche	3	2 500 \$		2 500 \$	5 000 \$	
Relève étoile Jacques-Genest	12	12 000 \$			12 000 \$	
Diffusion, valorisation et autres prix	57	644 187 \$	324 465 \$	235 000 \$	1 203 652 \$	
<i>sous-total</i>	96	740 368 \$	487 834 \$	287 500 \$	1 515 702 \$	0 \$
Total Carrières en recherche et promotion	820	32 743 615 \$	567 826 \$	1 954 707 \$	35 266 148 \$	372 090 \$
REGROUPEMENTS DE RECHERCHE (INFRASTRUCTURES HUMAINES ET MATÉRIELLES)						
Programmes généraux						
Centres de recherche	22	34 351 257 \$	493 000 \$		34 844 257 \$	
Réseaux thématiques de recherche	20	11 982 600 \$	40 000 \$	570 000 \$	12 592 600 \$	
Soutien à la recherche clinique	1	27 689 \$			27 689 \$	
Microbiome humain ICRA-FRQS	1	50 000 \$			50 000 \$	
<i>sous-total</i>	44	46 411 546 \$	533 000 \$	570 000 \$	47 514 546 \$	0 \$
Grands défis de société						
Grands défis de société - Changements démographiques	2	516 668 \$	133 332 \$		650 000 \$	
<i>sous-total</i>	2	516 668 \$	133 332 \$	0 \$	650 000 \$	0 \$
Total Regroupements de recherche	46	46 928 214 \$	666 332 \$	570 000 \$	48 164 546 \$	0 \$
PROJETS DE RECHERCHE (EN REGROUPEMENT DE CHERCHEURS ET DE CHERCHEUSES)						
Programmes généraux						
Recherches en partenariat – IRSC	4	250 000 \$			250 000 \$	27 000 \$
Services intégrés aux jeunes (RSIJ) - MSSS / Fondation Graham Boeckh / FRQS	3	329 217 \$		561 758 \$	890 975 \$	60 141 \$
Consortium pour le développement de la recherche en traumatologie	16			676 739 \$	676 739 \$	170 256 \$
Fonds d'innovation Pfizer-FRQS sur la maladie d'Alzheimer et les maladies apparentées (Volet 1)	1			100 000 \$	100 000 \$	
Partenariat Innovation Québec-JANSSEN / Données de recherche en contexte réel	3			293 770 \$	293 770 \$	79 318 \$
Programme ciblé MSSS-FRQS-USSQ	5			735 949 \$	735 949 \$	49 677 \$
Recherches en environnement-cancer (GRePEC)	1			97 733 \$	97 733 \$	
Recherches sur le cancer - développer et maintenir la résilience des équipes interprofessionnels en cancérologie	1			203 235 \$	203 235 \$	
Recherches sur la dégénérescence maculaire liée à l'âge (Programme DMLA)	3			265 704 \$	265 704 \$	71 740 \$
Oncopole - Recherche (axe 1)	11			3 954 733 \$	3 954 733 \$	
Oncopole - Entrepreneuriat et valorisation de l'innovation (axe 2)	7			1 002 366 \$	1 002 366 \$	
Subventions générales	2	214 084 \$			214 084 \$	
<i>sous-total</i>	57	793 301 \$	0 \$	7 891 987 \$	8 685 288 \$	458 132 \$
Grands défis de société						
Grands défis de société – Développement durable	1	33 333 \$	66 667 \$		100 000 \$	
Grands défis de société - Changements démographiques	11	630 217 \$	1 260 436 \$	478 500 \$	2 369 153 \$	107 973 \$
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	1	10 000 \$			10 000 \$	
<i>sous-total</i>	13	673 550 \$	1 327 103 \$	478 500 \$	2 479 153 \$	107 973 \$
Collaborations hors Québec						
Initiatives internationales	45	3 093 727 \$	663 031 \$		3 756 758 \$	1 014 327 \$
Initiatives internationales – courtes missions	14	115 083 \$	188 417 \$		303 500 \$	
<i>sous-total</i>	59	3 208 810 \$	851 448 \$	0 \$	4 060 258 \$	1 014 327 \$
Projets stratégiques						
Projets stratégiques	2	250 000 \$			250 000 \$	500 000 \$
<i>sous-total</i>	2	250 000 \$	0 \$	0 \$	250 000 \$	500 000 \$
Total Projets de recherche	131	4 925 661 \$	2 178 551 \$	8 370 487 \$	15 474 699 \$	2 080 432 \$
GRAND TOTAL DES OCTROIS 2019-2020	1867	106 067 297 \$	3 496 042 \$	11 169 822 \$	120 733 161 \$	2 452 522 \$

TABLEAU 2 : RÉPARTITION DES OCTROIS DU FRQS 2019-2020 SELON LE GENRE

Axes de programmes	Femmes		Hommes		Total		
	Nombre	Montant pour la recherche	Nombre	Montant pour la recherche	Nombre	Montant pour la recherche	
FORMATION							
Programmes généraux							
Formation de maîtrise	105	1 696 869 \$	45	679 582 \$	150	2 376 451 \$	
Formation de maîtrise pour les détenteurs d'un diplôme professionnel	20	560 718 \$	13	347 857 \$	33	908 576 \$	
Formation de maîtrise pour les étudiants en médecine (M.D.-M.Sc.)	2	35 000 \$	3	40 832 \$	5	75 832 \$	
Formation de doctorat	256	5 046 919 \$	154	3 053 000 \$	410	8 099 919 \$	
Formation de doctorat pour les détenteurs d'un diplôme professionnel	39	1 268 722 \$	17	526 570 \$	56	1 795 292 \$	
Formation de doctorat pour les étudiants en médecine (M.D.-Ph.D.)	1	21 000 \$	1	21 000 \$	2	42 000 \$	
Formation postdoctorale (citoyens canadiens et résidents permanents)	57	2 100 713 \$	38	1 487 596 \$	95	3 588 309 \$	
Formation postdoctorale (citoyens d'autres pays)	47	1 898 750 \$	54	2 098 750 \$	101	3 997 500 \$	
Formation postdoctorale Inserm (français)			1	45 000 \$	1	45 000 \$	
Formation en recherche post-diplôme professionnel (fellowship)	1	27 500 \$	3	165 000 \$	4	192 500 \$	
Bourse d'apprentissage en matière d'impact sur le système de santé FRQS-IRSC	2	41 667 \$	2	77 749 \$	4	119 416 \$	
Formation de recherche pour les médecins résidents - Formation de spécialité en recherche	2	120 000 \$	4	240 000 \$	6	360 000 \$	
Formation de recherche pour les médecins résidents - Pré-chercheur-boursier	1	70 000 \$			1	70 000 \$	
Oncopole - Formation et sensibilisation (axe 4)			1	31 974 \$	1	31 974 \$	
	sous-total	533	12 887 858 \$	336	8 814 910 \$	869	21 702 769 \$
Grands défis de société							
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité			1	125 000 \$	1	125 000 \$	
	sous-total	0	0	1	125 000 \$	1	125 000 \$
	Total Formation	533	12 887 858 \$	337	8 939 910 \$	870	21 827 769 \$
CARRIÈRES EN RECHERCHE ET PROMOTION							
Carrières universitaires							
Bourses de carrière et subventions salariales							
Chercheurs-boursiers	148	9 961 715 \$	176	11 813 686 \$	324	21 775 402 \$	
Chercheurs-boursiers cliniciens	65	2 281 068 \$	81	2 782 021 \$	146	5 063 089 \$	
Chercheurs-boursiers de mérite	6	500 000 \$	16	1 300 000 \$	22	1 800 000 \$	
Bourses de carrière FRQ - IRSST en santé et en sécurité du travail	1	73 033 \$	2	109 882 \$	3	182 915 \$	
Bourses de carrière Junior 1 en intelligence artificielle et santé numérique	1	52 285 \$	7	432 887 \$	8	485 172 \$	
Appui à la recherche en évaluation des technologies et des pratiques de pointe dans les CHU	3	100 000 \$	4	260 000 \$	7	360 000 \$	
	sous-total	224	12 968 101 \$	286	16 698 476 \$	510	29 666 578 \$
Subventions de recherche							
Établissement de jeunes chercheurs	60	1 144 560 \$	64	1 195 039 \$	124	2 339 599 \$	
Établissement de jeunes chercheurs cliniciens	29	435 000 \$	33	505 000 \$	62	940 000 \$	
Subventions de démarrage	6	100 000 \$	6	107 604 \$	12	207 604 \$	
Chaire de recherche en intelligence artificielle en santé et santé numérique			1	100 000 \$	1	100 000 \$	
Chaire de recherche autochtone en soins infirmiers – IRSC	1	51 700 \$			1	51 700 \$	
Subvention d'aide à la recherche en intelligence artificielle en santé et santé numérique			1	118 110 \$	1	118 110 \$	
Subvention d'établissement en intelligence artificielle en santé et santé numérique	1	20 000 \$	6	120 000 \$	7	140 000 \$	
	sous-total	97	1 751 260 \$	111	2 145 753 \$	208	3 897 013 \$
Carrières collégiales							
Programme d'appui à la recherche au collégial	4	140 385 \$	2	46 470 \$	6	186 855 \$	
	sous-total	4	140 385 \$	2	46 470 \$	6	186 855 \$

Axes de programmes	Femmes		Hommes		Total	
	Nombre	Montant pour la recherche	Nombre	Montant pour la recherche	Nombre	Montant pour la recherche
Promotion						
DIALOGUE	13	115 435 \$	5	119 615 \$	18	235 050 \$
Prix pour l'organisation de congrès internationaux	4	40 000 \$	2	20 000 \$	6	60 000 \$
Prix d'excellence des professionnels et professionnelles de recherche	2	2 500 \$	1	2 500 \$	3	5 000 \$
Relève étoile Jacques-Genest	7	7 000 \$	5	5 000 \$	12	12 000 \$
Diffusion, valorisation et autres prix	10	67 335 \$	47	1 136 317 \$	57	1 203 652 \$
<i>sous-total</i>	36	232 270 \$	60	1 283 432 \$	96	1 515 702 \$
Total Carrières en recherche et promotion	361	15 092 016 \$	459	20 174 131 \$	820	35 266 148 \$
REGROUPEMENTS DE RECHERCHE (INFRASTRUCTURES HUMAINES ET MATÉRIELLES)						
Programmes généraux						
Centres de recherche	5	4 727 935 \$	17	30 116 322 \$	22	34 844 257 \$
Réseaux thématiques de recherche	10	6 934 600 \$	10	5 658 000 \$	20	12 592 600 \$
Soutien à la recherche clinique			1	27 689 \$	1	27 689 \$
Microbiome humain ICRA-FRQS			1	50 000 \$	1	50 000 \$
<i>sous-total</i>	15	11 662 535 \$	29	35 852 011 \$	44	47 514 546 \$
Grands défis de société						
Grands défis de société - Changements démographiques			2	650 000 \$	2	650 000 \$
<i>sous-total</i>			2	650 000 \$	2	650 000 \$
Total Regroupements de recherche	15	11 662 535 \$	31	36 502 011 \$	46	48 164 546 \$
PROJETS DE RECHERCHE (EN REGROUPEMENT DE CHERCHEURS ET DE CHERCHEUSES)						
Programmes généraux						
Recherches en partenariat – IRSC	4	250 000 \$			4	250 000 \$
Services intégrés aux jeunes (RSIJ) - MSSS / Fondation Graham Boeckh / FRQS	2	590 975 \$	1	300 000 \$	3	890 975 \$
Consortium pour le développement de la recherche en traumatologie	12	554 460 \$	4	122 279 \$	16	676 739 \$
Fonds d'innovation Pfizer-FRQS sur la maladie d'Alzheimer et les maladies apparentées (Volet 1)	1	100 000 \$			1	100 000 \$
Partenariat Innovation Québec-JANSSEN / Données de recherche en contexte réel	2	199 900 \$	1	93 870 \$	3	293 770 \$
Programme ciblé MSSS-FRQS-USSQ	3	438 584 \$	2	297 365 \$	5	735 949 \$
Recherches en environnement-cancer (GRePEC)			1	97 733 \$	1	97 733 \$
Recherches sur le cancer - développer et maintenir la résilience des équipes interprofessionnels en cancérologie			1	203 235 \$	1	203 235 \$
Recherches sur la dégénérescence maculaire liée à l'âge (Programme DMLA)			3	265 704 \$	3	265 704 \$
Oncopole - Recherche (axe 1)	6	2 659 161 \$	5	1 295 572 \$	11	3 954 733 \$
Oncopole - Entrepreneuriat et valorisation de l'innovation (axe 2)	1	77 477 \$	6	924 889 \$	7	1 002 366 \$
Subventions générales			2	214 084 \$	2	214 084 \$
<i>sous-total</i>	31	4 870 557 \$	26	3 814 731 \$	57	8 685 288 \$
Grands défis de société						
Grands défis de société - Développement durable	1	100 000 \$			1	100 000 \$
Grands défis de société - Changements démographiques	8	1 889 253 \$	3	479 900 \$	11	2 369 153 \$
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité			1	10 000 \$	1	10 000 \$
<i>sous-total</i>	9	1 989 253 \$	4	489 900 \$	13	2 479 153 \$
Collaborations hors Québec						
Initiatives internationales- projets	10	698 978 \$	35	3 057 780 \$	45	3 756 758 \$
Initiatives internationales – courtes missions	1	9 500 \$	13	294 000 \$	14	303 500 \$
<i>sous-total</i>	11	708 478 \$	48	3 351 780 \$	59	4 060 258 \$
Projets stratégiques						
Projets stratégiques	1	250 000 \$	1		2	250 000 \$
<i>sous-total</i>	1	250 000 \$	1	0 \$	2	250 000 \$
Total Projets de recherche	52	7 818 288 \$	79	7 656 411 \$	131	15 474 699 \$
GRAND TOTAL DES OCTROIS 2019-2020	961	47 460 697 \$	906	73 272 463 \$	1 867	120 733 161 \$

TABLEAU 3 : BOURSES ET SUBVENTIONS 2019-2020 LIÉES AUX CRÉDITS DE LA SQRI

Mesures de la SQRI	Programme	Nombre de dossiers	Montant*
Soutenir le développement des meilleurs talents	Formation de maîtrise	150	454 409 \$
	Formation de maîtrise pour les détenteurs d'un diplôme professionnel	33	151 429 \$
	Formation de maîtrise pour les étudiants en médecine (M.D.-M.Sc.)	5	12 639 \$
	Formation de doctorat	315	507 079 \$
	Formation de doctorat pour les détenteurs d'un diplôme professionnel	42	169 563 \$
	Formation de doctorat pour les étudiants en médecine (M.D.-Ph.D.)	2	2 100 \$
	Formation postdoctorale (citoyens canadiens et résidents permanents)	93	1 119 873 \$
	Formation postdoctorale (citoyens d'autres pays)	99	1 296 548 \$
	Formation postdoctorale Inserm (français)	1	14 002 \$
	Formation en recherche post-diplôme professionnel (fellowship)	4	59 900 \$
Bourse d'apprentissage en matière d'impact sur le système de santé FRQS-IRSC	4	34 111 \$	
<i>Sous-total de l'axe de Formation</i>		748	3 821 653 \$
Accroître la compétitivité des regroupements de chercheuses et chercheurs	DIALOGUE	18	78 348 \$
	Centres de recherche	22	6 000 000 \$
<i>Sous-total de l'axe Regroupement</i>		40	6 078 348 \$
Répondre aux grands défis sociaux, environnementaux et économiques du Québec	Grands défis de société - Développement durable	8	1 118 333 \$
	Grands défis de société - Changements démographiques	13	1 263 548 \$
	Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	21	878 222 \$
<i>Sous-total de l'axe Grands défis de société</i>		42	3 260 103 \$
Total		830	13 160 103 \$

*excluant la part des partenaires

TABLEAU 4 : OCTROIS 2019-2020 LIÉS AUX INITIATIVES COFINANCÉES ENTRE LES FONDS DE RECHERCHE

	Nombre de dossiers cofinancés	Part du FRQNT	Part du FRQS	Part du FRQSC	Part des partenaires	Total Montant Recherche	Frais indirects de recherche
Formation							
Grands défis de société							
Grands défis de société - Changements climatiques	1	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$		30 000 \$	
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	2	108 334 \$	108 334 \$	108 332 \$		325 000 \$	
<i>sous-total Formation</i>	3	118 334 \$	118 334 \$	118 332 \$		355 000 \$	
Carrières en recherche et promotion							
Carrières collégiales							
Programme d'appui à la recherche au collégial	2		73 385 \$	20 000 \$		93 385 \$	
<i>Sous-total</i>	2		73 385 \$	20 000 \$		93 385 \$	
Carrières universitaires							
Appui aux chaires UNESCO	16	80 000 \$	80 000 \$	80 000 \$		240 000 \$	
<i>Sous-total</i>	16	80 000 \$	80 000 \$	80 000 \$		240 000 \$	
Promotion							
DIALOGUE	18	78 352 \$	78 348 \$	78 350 \$		235 050 \$	
Diffusion, valorisation et autres prix	10	162 234 \$	162 233 \$	162 231 \$	75 000 \$	561 698 \$	
Promotion - projets spéciaux	7	68 940 \$	68 939 \$	68 940 \$		206 819 \$	
<i>Sous-total</i>	35	309 526 \$	309 520 \$	309 521 \$	75 000 \$	1 003 567 \$	
<i>sous-total Carrières en recherche et promotion</i>	53	389 526 \$	462 905 \$	409 521 \$	75 000 \$	1 336 952 \$	
Projets de recherche							
Collaborations hors Québec							
Équipes bilatérales FRQ-AUF	4		23 590 \$	23 590 \$	42 100 \$	89 280 \$	
Équipes bilatérales Québec-France	5	614 093 \$	78 740 \$	78 740 \$		771 573 \$	208 325 \$
Initiatives internationales - courtes missions	13	105 083 \$	105 083 \$	83 334 \$		293 500 \$	
Initiatives internationales - projets	10	331 514 \$	331 513 \$	331 517 \$		994 544 \$	268 527 \$
Québec-Flandre	4	126 168 \$	126 166 \$	126 166 \$		378 500 \$	102 195 \$
<i>Sous-total</i>	36	1 176 858 \$	665 092 \$	643 347 \$	42 100 \$	2 527 397 \$	579 047 \$
Grands défis de société							
Grands défis de société - Développement durable	2	133 334 \$	83 333 \$	83 333 \$		300 000 \$	
Grands défis de société - Changements démographiques	13	746 886 \$	746 883 \$	696 884 \$	478 500 \$	2 669 153 \$	134 973 \$
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	18	759 888 \$	759 888 \$	759 888 \$		2 279 664 \$	404 910 \$
<i>Sous-total</i>	33	1 640 108 \$	1 590 104 \$	1 540 105 \$	478 500 \$	5 248 817 \$	539 883 \$
Projets stratégiques							
Projets stratégiques	2	66 666 \$	66 667 \$	66 667 \$		200 000 \$	
<i>Sous-total</i>	2	66 666 \$	66 667 \$	66 667 \$		200 000 \$	
<i>sous-total Projets de recherche</i>	71	2 883 632 \$	2 321 863 \$	2 250 119 \$	520 600 \$	7 976 214 \$	1 118 930 \$
Regroupements de recherche							
Grands défis de société							
Grands défis de société – Développement durable	5	1 550 000 \$	1 025 000 \$	1 025 000 \$		3 600 000 \$	
Grands défis de société - Changements démographiques	1	66 666 \$	66 668 \$	66 666 \$		200 000 \$	
<i>Sous-total</i>	6	1 616 666 \$	1 091 668 \$	1 091 666 \$		3 800 000 \$	
Programmes généraux							
Centres de recherche	2		1 342 768 \$	493 000 \$		1 835 768 \$	
Regroupements stratégiques	7	2 066 525 \$	272 617 \$	801 654 \$		3 140 796 \$	
Réseaux thématiques de recherche	1		700 000 \$	40 000 \$		740 000 \$	
Soutien aux infrastructures de recherche - IUCAU	5		500 000 \$	384 786 \$		884 786 \$	
<i>Sous-total</i>	15	2 066 525 \$	2 815 385 \$	1 719 440 \$		6 601 350 \$	
<i>sous-total Regroupements de recherche</i>	21	3 683 191 \$	3 907 053 \$	2 811 106 \$		10 401 350 \$	
Montant recherche total	148	7 074 683 \$	6 810 155 \$	5 589 078 \$	595 600 \$	20 069 516 \$	1 118 930 \$

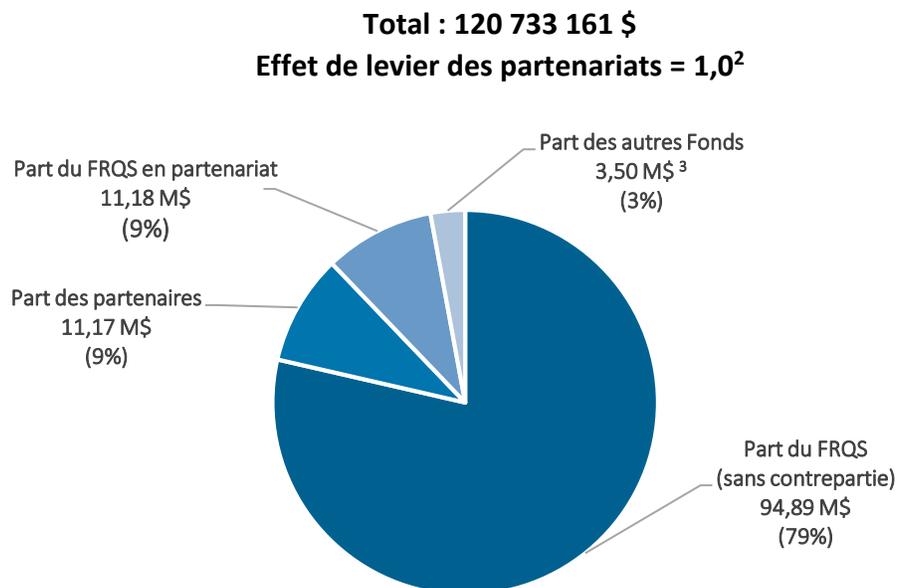
TABEAU 5 : OCTROIS LIÉS AUX GRANDS DÉFIS 2019-2020

Grand défi de société	Programme ou initiative	Nombre d'octrois	Part du FRQNT	Part du FRQS	Part du FRQSC	Montant total	Part des partenaires
Changements démographiques et vieillissement de la population	Agence mondiale antidopage	1	66 667 \$	66 666 \$	66 667 \$	200 000 \$	
	Apogée - Cerveau en santé	1		450 000 \$		450 000 \$	
	Apogée - Technologies médicales	1	500 000 \$			500 000 \$	
	Cohorte Breitner-Poirier-Alzheimer	1	66 666 \$	66 668 \$	66 666 \$	200 000 \$	
	Imagerie cérébrale neuro-informatique	1	50 000 \$	50 000 \$		100 000 \$	
	Plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement / Audace	4	133 300 \$	133 300 \$	133 300 \$	399 900 \$	
	Plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement / Cohorte	3	199 848 \$	199 845 \$	199 848 \$	599 541 \$	280 000 \$
	Plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement / Living lab	4	297 071 \$	297 069 \$	297 069 \$	891 209 \$	198 500 \$
	<i>sous-total</i>	16	1 313 552 \$	1 263 548 \$	763 550 \$	3 340 650 \$	478 500 \$
Développement durable incluant les impacts des changements climatiques et du numérique	Apogée - IA et apprentissage profond	1			500 000 \$	500 000 \$	
	Apogée - Institut quantique	1	166 667 \$	166 667 \$	166 666 \$	500 000 \$	
	Apogée - Sentinelle Nord	1	166 666 \$	166 667 \$	166 667 \$	500 000 \$	
	Future Earth International	1	550 000 \$	25 000 \$	25 000 \$	600 000 \$	
	Living lab - Gouvernance de la résilience urbaine	1	33 334 \$	33 333 \$	33 333 \$	100 000 \$	
	Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique	1	500 000 \$	500 000 \$	500 000 \$	1 500 000 \$	
	RISQ	1	166 667 \$	166 666 \$	166 667 \$	500 000 \$	
	Stages UNESCO maritime	1	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$	30 000 \$	
	START - Strengthening capacities for food energy water	1	100 000 \$	50 000 \$	50 000 \$	200 000 \$	
	<i>sous-total</i>	9	1 693 334 \$	1 118 333 \$	1 618 333 \$	4 430 000 \$	
Entrepreneuriat et créativité	Adopte inc.	1	50 000 \$	50 000 \$	50 000 \$	150 000 \$	
	Audace	15	499 888 \$	499 888 \$	499 888 \$	1 499 664 \$	
	Chercheur d'un jour	1	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$	30 000 \$	
	District 3	1	66 667 \$	66 667 \$	66 666 \$	200 000 \$	
	Innovateurs en résidence	1	41 667 \$	41 667 \$	41 666 \$	125 000 \$	
	OSEntreprendre	1	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$	30 000 \$	
	Soutien aux programmes de l'ICRA	1	200 000 \$	200 000 \$	200 000 \$	600 000 \$	
	<i>sous-total</i>	21	878 222 \$	878 222 \$	878 220 \$	2 634 664 \$	
Total		46	3 885 108 \$	3 260 103 \$	3 260 103 \$	10 405 314 \$	478 500 \$

TABLEAU 6 : CONTRIBUTIONS DU FRQS ET DE SES PARTENAIRES AUX PROGRAMMES DE BOURSES ET SUBVENTIONS

Axes	Part du FRQS (sans contrepartie)	Part du FRQS en partenariat	Part du FRQS (totale)	Part des autres fonds	Part des partenaires ¹	Montant pour la recherche	Montants versés pour couvrir les FIR
Formation	20 352 297 \$	1 117 510 \$	21 469 807 \$	83 333 \$	274 628 \$	21 827 769 \$	
Carrières en recherche et promotion	30 713 140 \$	2 030 474 \$	32 743 614 \$	567 826 \$	1 954 707 \$	35 266 147 \$	372 090 \$
Projets de recherche	250 000 \$	4 675 661 \$	4 925 661 \$	2 178 551 \$	8 370 486 \$	15 474 699 \$	2 080 432 \$
Regroupements de recherche	43 570 778 \$	3 357 436 \$	46 928 214 \$	666 332 \$	570 000 \$	48 164 546 \$	
Total	94 886 215 \$	11 181 081 \$	106 067 296 \$	3 496 042 \$	11 169 821 \$	120 733 161 \$	2 452 522 \$

Ce tableau ne tient pas compte des programmes conjoints FRQ pour lesquels le FRQS n'est pas gestionnaire (voir le tableau 4).



¹ : La part des partenaires ne comprend que les sommes versées par ceux-ci au FRQS dans le cadre de la gestion des programmes de bourses et subventions. Certaines contributions des partenaires, directement gérées par ces derniers, ne sont pas pris en compte ici. L'effet de levier (FRQS 1 : Partenaires, 1,0) est donc sous-estimé.

² : La contribution des autres Fonds de recherche est exclu du calcul de l'effet de levier. Aussi, la contribution du MSSS aux programmes de Bourses de carrière est dorénavant intégrée à la part du FRQS sans contrepartie.

³ : Les montants du graphique ont été arrondis.

RÉPARTITION DE LA PART DES PARTENAIRES PUBLICS ET PRIVÉS DANS LES OCTROIS EN PARTENARIAT

Privé	Public	Total
6 788 716 \$	4 381 106 \$	11 169 821 \$
61 %	39 %	

TABLEAU 7 : SUBVENTIONS OCTROYÉES AUX CENTRES ET RÉSEAUX

Subventions aux centres de recherche	Montant
Centre de recherche CERVO	1 012 143 \$
Centre de recherche de l'Hôpital Douglas	1 219 252 \$
Centre de recherche de l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont	819 784 \$
Centre de recherche de l'Hôpital Sacré-Coeur de Montréal	897 773 \$
Centre de recherche de l'Institut de cardiologie de Montréal	1 339 695 \$
Centre de recherche de l'Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie de Québec (IUCPQ)	1 252 976 \$
Centre de recherche de l'Institut universitaire de gériatrie de Montréal	1 087 413 \$
Centre de recherche de l'Institut universitaire en santé mentale de Montréal (IUSMM)	999 153 \$
Centre de recherche du Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM)	3 961 786 \$
Centre de recherche du Centre hospitalier universitaire de Québec-Université Laval	6 069 999 \$
Centre de recherche du Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (CHUS)	2 460 963 \$
Centre de recherche du Centre hospitalier universitaire Sainte-Justine	1 702 958 \$
Centre de recherche en biologie structurale - CRBS	500 000 \$
Centre de recherche en santé publique - CReSP	500 000 \$
Centre de recherche interdisciplinaire en réadaptation du Montréal Métropolitain (CRIR)	1 196 710 \$
Centre de recherche Nutrition, santé et société - NUTRISS	500 000 \$
Centre de recherche sur le vieillissement du CSSS-IUGS (Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke)	1 304 754 \$
Centre de recherche sur les soins et les services de première ligne de l'Université Laval - CERSSPL	501 000 \$
Centre interdisciplinaire de recherche en réadaptation et intégration sociale de l'IRDPO (CIRRISS)	639 058 \$
Centre interdisciplinaire de recherche sur le cerveau au service de l'apprentissage – CIRCA	150 000 \$
Institut de recherche du Centre universitaire de santé McGill (CUSM)	4 983 260 \$
Institut Lady Davis de recherches médicales de l'Hôpital général juif	1 745 580 \$
Total	34 844 257 \$

Subventions aux réseaux thématiques	Montant
Réseau de bio-imagerie du Québec (RBIQ)	799 600 \$
Réseau de connaissances en services et soins de santé intégrés de première ligne (Réseau 1 - Québec)	650 000 \$
Réseau de médecine génétique appliquée (RGMA)	100 000 \$
Réseau de recherche en interventions en sciences infirmières du Québec (RRISIQ)	600 000 \$
Réseau de recherche en santé buccodentaire et osseuse (RSBO)	470 000 \$
Réseau de recherche en santé cardiométabolique, diabète et obésité (CMDO)	590 000 \$
Réseau de recherche en santé de la vision (RRSV)	708 000 \$
Réseau de recherche en santé des populations du Québec (RRSPQ)	700 000 \$
Réseau de recherche sur le cancer (RRCancer)	1 000 000 \$
Réseau de thérapie cellulaire, tissulaire et génique du Québec (ThéCell)	600 000 \$
Réseau en santé respiratoire du Québec (RSR)	800 000 \$
Réseau Parkinson Québec (RPQ)	550 000 \$
Réseau pour transformer les soins en autisme (RTSA)	250 000 \$
Réseau provincial de recherche en adaptation-réadaptation (REPAR)	800 000 \$
Réseau québécois de recherche en soins palliatifs et de fin de vie (RQSPAL)	250 000 \$
Réseau québécois de recherche sur la douleur (RQRD)	800 000 \$
Réseau québécois de recherche sur le vieillissement (RQRV)	800 000 \$
Réseau québécois de recherche sur les médicaments (RQRM)	585 000 \$
Réseau québécois sur le suicide, les troubles de l'humeur et les troubles associés (RQSHA)	740 000 \$
Réseau sida et maladies infectieuses (SIDA-MI)	800 000 \$
Total	12 592 600 \$

TABLEAU 8 : RÉSULTATS DES CONCOURS DE 2015-2016 À 2019-2020

Bourses de formation

	Demandes admissibles (a)	Demandes recommandées	Demandes acceptées (incluant les reports) (b)	Taux de succès (b/a)
Maîtrise				
2015-2016	295	174	108	37 %
2016-2017	300	182	115	38 %
2017-2018	328	194	123	38 %
2018-2019	334	219	123	37 %
2019-2020	350	244	117	33 %
Doctorat				
2015-2016	419	272	158	38 %
2016-2017	407	257	154	38 %
2017-2018	391	262	165	42 %
2018-2019	646	419	199	31 %
2019-2020	741	493	210	28 %
Postdoctorat				
2015-2016	239	190	84	35 %
2016-2017	235	178	65	28 %
2017-2018	185	144	90	49 %
2018-2019	238	182	86	36 %
2019-2020	248	191	85	34 %

Bourses de carrière

	Demandes admissibles (a)	Demandes recommandées	Demandes acceptées (incluant les reports) (b)	Taux de succès (b/a)
Chercheurs-boursiers				
2016	155	149	62	40 %
2017	193	182	90	47 %
2018	159	152	91	57 %
2019	170	156	102	60 %
2020	179	162	95	53 %
Chercheurs-boursiers cliniciens				
2016	83	70	36	43 %
2017	79	73	35	44 %
2018	60	58	35	58 %
2019	85	75	46	54 %
2020	86	79	45	52 %

TABLEAU 9 : TAUX DE SUCCÈS SELON LE GENRE ET PART DES FEMMES AUX CONCOURS DE BOURSES ET DE SUBVENTIONS

Sur 8 ans (de 2013 à 2020)		FEMMES (F)			HOMMES (H)			Total (F+H)			PART DES FEMMES	
PROGRAMME	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	
Maîtrise	1 610	582	36 %	841	268	32 %	2 101	733	35 %	77 %	79 %	
Doctorat	2 554	827	32 %	1 417	466	33 %	3 329	1 105	33 %	77 %	75 %	
Postdoctorat	1 055	309	29 %	910	314	35 %	1 717	538	31 %	61 %	57 %	
Établissement de carrière	857	391	46 %	1 150	523	45 %	1 921	870	45 %	45 %	45 %	
Subventions de recherche	241	193	80 %	378	292	77 %	612	440	72 %	39 %	44 %	
Total	6 317	2 302	36 %	4 696	1863	40 %	9 680	3 686	38 %	65 %	62 %	

Année 2019-2020		FEMMES			HOMMES			Total (F+H)			PART DES FEMMES	
PROGRAMME	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	
Maîtrise	236	81	34 %	114	36	32 %	350	117	33 %	67 %	69 %	
Doctorat	470	128	27 %	271	82	30 %	741	210	28 %	63 %	61 %	
Postdoctorat	132	42	32 %	116	43	37 %	248	85	34 %	53 %	49 %	
Établissement de carrière 2019-2020	35	19	54 %	54	28	52 %	89	47	53 %	39 %	40 %	
Subventions de recherche	15	15	100 %	34	29	85 %	49	44	90 %	31 %	34 %	
Total	888	285	32 %	589	218	37 %	1 477	503	34 %	60 %	57 %	

TABLEAU 10 : PORTRAIT DES DÉTENTRICES ET DÉTENTEURS D'UN DIPLÔME PROFESSIONNEL DANS LES OCTROIS 2019-2020

Ordres professionnels déclarés	Bourses et stages de formation	Bourses de carrière et subventions salariales	Subventions de recherche	Total
Collège des médecins du Québec	26	145	4	175
Ordre des chimistes du Québec	5	1		6
Ordre des chiropraticiens du Québec	2			2
Ordre des dentistes du Québec	1	1		2
Ordre des ergothérapeutes du Québec	20	18	1	39
Ordre des infirmières et infirmiers du Québec	17	12		29
Ordre des ingénieurs du Québec	1	6		7
Ordre des médecins vétérinaires du Québec	4	1		5
Ordre des optométristes du Québec	1			1
Ordre des orthophonistes et audiologistes du Québec	7	2		9
Ordre des pharmaciens du Québec	1	8		9
Ordre des podiatres du Québec	2			2
Ordre des psychoéducateurs et psychoéducatrices du Québec		2		2
Ordre des psychologues du Québec	28	24	4	56
Ordre des travailleurs sociaux et des thérapeutes conjugaux et familiaux du Québec	1			1
Ordre professionnel de la physiothérapie du Québec	17	14	1	32
Ordre professionnel des criminologues du Québec	1			1
Ordre professionnel des diététistes du Québec	21	7		28
Ordre professionnel des technologistes médicaux du Québec	1			1
Total	156	241	10	407

TABLEAU 11 : PORTRAIT DES PARTENAIRES FINANCIERS DES PROGRAMMES DE BOURSES ET SUBVENTIONS EN 2019-2020

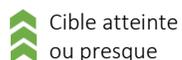
Partenaires par axe de programmes¹	
Formation	
	Fondation Antoine-Turmel
	Fondation des Étoiles
	Merck
	Société Parkinson Québec
Carrières en recherche	
	Fondation Antoine-Turmel
	Fondation de l'association des radiologistes du Québec
	Fondation des maladies du cœurs et de l'AVC du Québec
	Fondation québécoise du cancer du sein
	Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail
	Institut de recherche en santé du Canada
	Ministère de l'Économie et de l'innovation
	Ministère de la Santé et des Services sociaux
	Société Parkinson Québec
	Société québécoise de néphrologie
	Société québécoise de l'hypertension artérielle
Regroupements - Projets de recherche	
	Comité directeur pour la recherche en traumatologie
	Ministère de la Santé et des Services sociaux
	Société de l'assurance automobile du Québec
	Réseau provincial de recherche en adaptation-réadaptation
	Fondation Antoine-Turmel
	Fondation Boeckh
	Janssen Inc.
	Merck
	Ministère de l'Économie et de l'Innovation
	Ministère de la Santé et des Services sociaux
	Pfizer
	Société de recherche sur le cancer du Québec
Nombre de partenaires financiers distincts: 20	

¹ : Partenaires pour lesquels des octrois ont été accordés et gérés par le FRQS en 2019-2020. Exclut les partenaires financiers des initiatives de l'Oncopole et ceux dont le financement n'est pas géré par le Fonds (voir l'objectif 6).

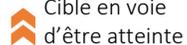
RÉSULTATS LIÉS AU PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020

Le Plan d'action de développement durable 2016-2020 du FRQS a été préparé conformément à l'article 15 de la Loi sur le développement durable (RLRQ, c. D 8.1.1). Il comporte diverses actions visant la mise en œuvre de la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020. Ce plan confirme l'engagement officiel du Fonds dans une démarche de développement durable. Les résultats de la quatrième année de mise en œuvre du Plan d'action de développement durable 2016-2020 sont détaillés ci-après, et ce, pour chacune des actions annoncées.

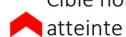
OBJECTIF DE LA STRATÉGIE GOUVERNEMENTALE	#	ACTION	INDICATEURS	CIBLES	RÉSULTATS 2019-2020
1.1 : Renforcer les pratiques de gestion écoresponsables dans l'administration publique (Activité incontournable 1)	1	Accroître l'archivage numérique et la classification électronique des documents	▶ État d'avancement du système de gestion documentaire	▶ Cible 1 : Calendrier de conservation adopté d'ici le 31 octobre 2016	 Adopté en 2016
				▶ Cible 2 : Classification électronique des documents implantée d'ici 2020	 Action reportée à 2020-2021 (finalisation du système de gestion FRQnet)
	2	Promouvoir l'utilisation des transports collectifs et actifs auprès des membres du personnel	▶ Nombre et nature des activités de sensibilisation	▶ Au moins une activité de sensibilisation par année	 1 activité
				▶ 100 % des nouveaux membres du personnel informés de la politique d'accessibilité au transport en commun	 100 %
					▶ Au moins deux sondages réalisés auprès du personnel d'ici 2020
	3	Optimiser la gestion écoresponsable du parc informatique	▶ Proportion des nouveaux serveurs permettant la virtualisation	▶ 100 % des nouveaux serveurs	Aucun serveur acheté
				▶ Proportion d'imprimantes partagées	▶ 100 % des nouvelles imprimantes partagées par plusieurs utilisateurs



Cible atteinte ou presque



Cible en voie d'être atteinte



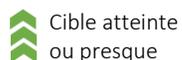
Cible non atteinte



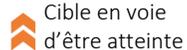
Cible reportée

OBJECTIF DE LA STRATÉGIE GOUVERNEMENTALE	#	ACTION	INDICATEURS	CIBLES	RÉSULTATS 2019-2020
	4	Favoriser la réduction des déplacements liés à l'évaluation des demandes de subventions	▶ Proportion des réunions de comités d'évaluation comptant moins de cinq membres tenues par conférence téléphonique	▶ 100 % des réunions d'ici 2020	 100 %
	5	Organiser et tenir des événements de manière écoresponsable	▶ Nombre et proportion d'événements organisés par le Fonds intégrant des mesures écoresponsables	▶ Cible 1 : Au moins 50 % des événements d'ici 2018.	 50 %
				▶ Cible 2 : Au moins 80 % des événements d'ici 2020.	 100 % (outil de mesure développé)
	6	Réduire la consommation de papier liée au suivi des bourses de formation et des bourses de carrière par la migration vers un système de dossiers électroniques	▶ Proportion des dossiers de suivi sans papier	▶ 100 % des dossiers d'ici 2020	 Cible atteinte
	7	Élaborer une politique d'acquisition écoresponsable	▶ État d'avancement de la politique	▶ Politique élaborée d'ici le 31 mars 2017	 En cours d'élaboration
1.2 : Renforcer la prise en compte des principes de développement durable par les ministères et organismes publics	8	Prendre en compte les principes de développement durable dans l'élaboration des politiques et stratégies du Fonds	▶ Part des nouvelles politiques et stratégies élaborées en prenant compte des principes de développement durable	▶ 100 % des nouvelles politiques et stratégies, d'ici 2020	 100 %
	9	Promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion	▶ Pourcentage des programmes dont le processus d'évaluation scientifique est ajusté pour favoriser davantage l'équité, la diversité et l'inclusion	▶ Au moins 100 % d'ici 2020	 100 %
	10	Suivre et améliorer la satisfaction et la mobilisation du personnel	▶ Nombre de sondages sur la satisfaction du personnel	▶ 2 sondages effectués d'ici 2020	 2 sondages (un nouveau réalisé en 2019-2020)
			▶ Nombre et nature des mesures visant l'amélioration de la satisfaction du personnel	▶ Au moins 2 mesures mises en place d'ici 2020	 2 mesures (pas de nouvelles mesures en 2019-2020)
11	Mise en place d'un plan de relève et de transfert d'expertise	▶ État d'avancement du plan	▶ Mise en place du plan d'ici le 31 mars 2017	 Mise à jour annuelle	

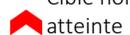
OBJECTIF DE LA STRATÉGIE GOUVERNEMENTALE	#	ACTION	INDICATEURS	CIBLES	RÉSULTATS 2019-2020
1.3 : Favoriser l'adoption d'approches de participation publique lors de l'établissement et de la mise en œuvre de politiques et de mesures gouvernementales	12	Organiser ou collaborer à l'organisation de forums et journées de réflexion sur les défis prioritaires du Québec	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Nombre et nature des forums et de journées de réflexion tenus ▶ Nombre et profil des participantes et participants 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Au moins une journée de réflexion ou un forum par année ▶ Représentation des parties prenantes parmi les participantes et participants invités 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 1 journée de réflexion ▶ 91 personnes représentant les différents acteurs de l'enseignement supérieur
	13	Élaboration d'un programme pilote d'engagement citoyen en recherche	<ul style="list-style-type: none"> ▶ État d'avancement du programme 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Programme élaboré 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Programme Engagement lancé
1.4 : Poursuivre le développement des connaissances et des compétences en matière de développement durable dans l'administration publique	14	Poursuivre l'offre de formation en matière de développement durable	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Proportion des nouveaux membres du personnel joints par une activité de formation sur le développement durable 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 100 % des nouveaux membres du personnel 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 100 %
			<ul style="list-style-type: none"> ▶ Proportion des membres du conseil d'administration joints par une activité de formation sur le développement durable 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 100 % des nouveaux membres joints dans l'année suivant leur nomination 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 100 %
1.5 : Renforcer l'accès et la participation à la vie culturelle en tant que levier de développement social, économique et territorial	15	Soutenir des initiatives intersectorielles qui intègrent les arts, la culture, la créativité et l'innovation	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Nombre d'initiatives soutenues par les Fonds 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Au moins trois nouvelles initiatives soutenues d'ici 2020 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Initiatives antérieures reconduites
1.6 : Coopérer aux niveaux national et international en matière de développement durable, en particulier avec la francophonie	16	Consolider les collaborations de recherche nationales et internationales du Fonds en lien avec le développement durable	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Nombre d'activités de collaborations nationales ou internationales en lien avec le développement durable 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Au moins une activité par année 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 2 activités



Cible atteinte ou presque



Cible en voie d'être atteinte

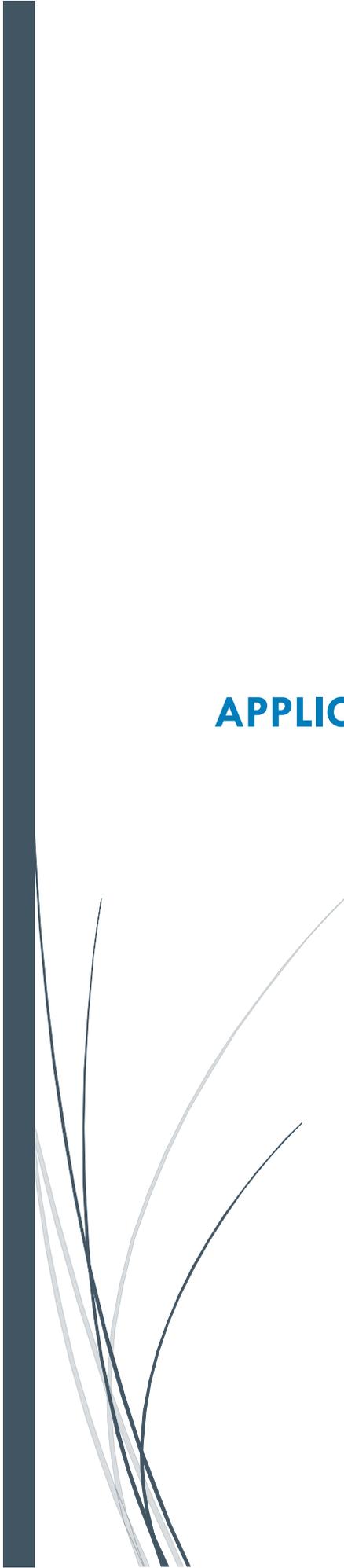


Cible non atteinte



Cible reportée

OBJECTIF DE LA STRATÉGIE GOUVERNEMENTALE	#	ACTION	INDICATEURS	CIBLES	RÉSULTATS 2019-2020
2.3 : Favoriser l'investissement et le soutien financier pour appuyer la transition vers une économie verte et responsable	17	Mettre en œuvre des mesures favorisant l'écoresponsabilité dans la recherche soutenue par le Fonds	▶ État d'avancement du processus de déclaration des impacts environnementaux de la recherche	▶ Processus de déclaration établi d'ici le 31 mars 2017 ▶ Cible remplacée par : État d'avancement d'un plan d'action sur la responsabilité environnementale de la recherche	 Plan adopté
			▶ État d'avancement du processus de déclaration des impacts environnementaux de la recherche	▶ Processus de déclaration établi d'ici le 31 mars 2017	 Établi en 2017-2018
			▶ État d'avancement de la réflexion sur les dépenses écoresponsables des chercheuses et chercheurs, dans le cadre des subventions de recherche	▶ Recommandations proposées d'ici le 30 juin 2018	 Dépenses admissibles ajustées dans les règles générales communes
OBJECTIF ORGANISATIONNEL : Soutenir et mettre en valeur la recherche québécoise en développement durable	18	Soutenir des programmes ou initiatives de recherche qui s'inscrivent dans une perspective de développement durable	▶ Portrait des programmes et initiatives de recherche en développement durable soutenus par le Fonds et contribution à la Stratégie gouvernementale	▶ Mise à jour annuelle du portrait	 21 projets soutenus dans le cadre du grand défi de société sur le développement durable
			▶ Nombre et nature des activités de mise en valeur de la recherche en développement durable	▶ Au moins 1 activité de mise en valeur par année	 2 capsules
			▶ Mise à jour de l'indicateur sur les publications scientifiques en développement durable	▶ Indicateur mis à jour d'ici 2018	 Mise à jour en cours

A dark grey vertical bar is positioned on the left side of the page. From its base, several thin, curved lines in shades of grey and blue extend upwards and outwards, creating an abstract, organic shape.

PARTIE IV

APPLICATION DES EXIGENCES LÉGISLATIVES

APPLICATION DES EXIGENCES LÉGISLATIVES

ACCÈS À L'INFORMATION ET PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

En 2019-2020, le FRQS a reçu et traité **15 demandes d'accès à l'information**, en vertu de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels (RLRQ, c. A-2.1, ci-après la « Loi sur l'accès »). Parmi ces demandes, 5 visaient à obtenir des **renseignements personnels** contenus au dossier d'une ou d'un titulaire de bourse ou de subvention. Dix demandes d'accès à des **documents administratifs** ont également été reçues.

Décision rendue	Nature des demandes traitées au cours de l'année financière		Dispositions de la Loi sur l'accès invoquées
	Renseignements personnels	Documents administratifs	
Acceptée	1	4	Articles 1, 47(3) et (4), 48, 53, 54, 57(4)
Partiellement acceptée	1	3	
Refusée	3	2	
En suspens (COVID-19)	0	1	

Toutes les demandes ont été traitées à l'intérieur des délais prescrits par la Loi sur l'accès, à l'exception d'une demande réceptionnée durant la crise sanitaire liée à la pandémie de COVID-19, qui est en suspens. La Commission d'accès à l'information (CAI) a, en effet, suspendu les délais légaux compte tenu de la pandémie. Aucune demande n'a fait l'objet de mesures d'accommodement et aucune demande de révision devant la CAI n'a été déposée pendant la période visée par le présent rapport annuel de gestion.

Tous les documents administratifs auxquels le FRQS a donné accès ont été diffusés dans les délais prescrits, sur le site Web du Fonds, conformément au Règlement sur la diffusion de l'information et sur la protection des renseignements personnels (RLRQ, c. A-2.1, r. 2).

Les nouveaux membres du personnel du FRQS et des services partagés des FRQ sont invités à suivre une formation en ligne intitulée *Sensibilisation à la sécurité de l'information*. Cette formation contient des modules portant sur la protection des renseignements personnels.

DIVULGATION D'ACTES RÉPRÉHENSIBLES À L'ÉGARD DU FRQS

Le Règlement sur la divulgation d'actes répréhensibles a été adopté en juin 2017 et est disponible dans un fichier accessible à tout le personnel.

En 2019-2020, aucune divulgation d'acte répréhensible à l'égard du FRQS n'a été reçue par la personne responsable de suivi des divulgations.

CODE D'ÉTHIQUE ET DE DÉONTOLOGIE DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Adoption : 21 juin 2016

Préalablement : Code d'éthique et de déontologie (adopté par le CA du FRSQ le 27 mars 2003)

Loi sur le ministère du Conseil exécutif (RLRQ, c. M-30 a. 3.01)

Règlement sur l'éthique et la déontologie des administrateurs publics (RLRQ, c. M-30 r.1)

PRÉAMBULE

En septembre 1998, le gouvernement a adopté, en vertu de la Loi sur le ministère du Conseil exécutif (RLRQ, c. M-30), le Règlement sur l'éthique et la déontologie des administrateurs publics. Conformément à l'article 34 de ce règlement, les membres du conseil d'administration du Fonds de la recherche en santé du Québec ont adopté un code d'éthique et de déontologie lors de la séance tenue le 27 mars 2003.

Le 1^{er} juillet 2011, date de l'entrée en vigueur de la loi 130, le Fonds de la recherche en santé du Québec est devenu le Fonds de recherche du Québec – Santé. Le Code d'éthique et de déontologie du FRSQ a été modifié le 21 juin 2016 pour devenir le Code d'éthique et de déontologie des administrateurs. Ce nouveau code d'éthique est conforme à la Loi sur le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie (RLRQ c. M-15.1.0.1).

SECTION I

DISPOSITIONS PRÉLIMINAIRES

Objet et champ d'application

1. Le présent Code d'éthique et de déontologie précise les devoirs et les normes de conduite des membres du conseil d'administration du Fonds afin de préserver et de renforcer la confiance de la communauté universitaire et collégiale, des partenaires publics et privés et de la population dans l'excellence, l'intégrité, la transparence, et la neutralité du Fonds.

Le présent Code d'éthique et de déontologie s'applique aux membres du conseil d'administration du Fonds (ci-après appelés « administrateurs ») et aux personnes qui, en tant que représentants du Fonds, agissent comme membres de conseil d'administration au sein d'entreprises ou d'organismes gouvernementaux ou non gouvernementaux.

Chaque administrateur est tenu, dans l'exercice de ses fonctions, de respecter également les principes d'éthique et les règles de déontologie des administrateurs publics prévus dans la Loi sur le ministère du Conseil exécutif et le Règlement sur l'éthique et la déontologie des administrateurs publics. En cas de divergence, les principes et les règles les plus exigeants s'appliquent.

Définitions

2. Dans le présent Code, les termes suivants désignent :

« <i>Administrateur</i> » :	chaque membre du conseil d'administration du Fonds.
« <i>Fonds</i> » :	le Fonds de recherche du Québec — Santé.
« <i>Établissement</i> » :	établissement public, incluant les établissements d'enseignement supérieur et de recherche et tout autre établissement reconnu par le Fonds (voir les Règles générales communes).

Mission du Fonds

Le Fonds de recherche du Québec – Santé a pour mission de promouvoir et d'aider financièrement l'ensemble de la recherche sur la santé, y compris la recherche fondamentale, clinique, épidémiologique, la recherche en santé publique et la recherche sur les services de santé. Il doit également promouvoir et aider financièrement la formation de chercheurs par l'attribution de bourses d'excellence aux étudiants des 2^e et 3^e cycles universitaires et aux personnes qui effectuent des recherches postdoctorales ainsi que par l'attribution de bourses de perfectionnement aux personnes qui désirent réintégrer les circuits de la recherche et par l'attribution de subventions pour des dégagements de tâche d'enseignement pour les professeurs de l'enseignement collégial engagés dans des activités de recherche. Enfin, il doit établir les partenariats nécessaires à la réalisation de sa mission.

Valeurs éthiques

3. Les administrateurs sont nommés par le ministre pour contribuer, dans le cadre de leur mandat, à la réalisation de la mission du Fonds et à la bonne administration de ses biens. Leur contribution doit être faite, dans le respect du droit, avec honnêteté, loyauté, prudence, diligence, efficacité, assiduité et équité. Ils doivent agir au mieux des intérêts du Fonds et en s'inspirant des valeurs contenues dans la *Déclaration de valeurs éthiques* du Fonds, avec professionnalisme, impartialité, intégrité et transparence.

SECTION II

RÈGLES DE DÉONTOLOGIE APPLICABLES EN COURS DE MANDAT

Objectivité

4. L'administrateur siège à titre personnel en fonction de ses compétences. L'administrateur n'est pas le représentant d'un groupe d'intérêt ou de son groupe de recherche, département, discipline ou établissement au sein du conseil d'administration.

Confidentialité

5. L'administrateur est tenu à la discrétion sur ce dont il a connaissance dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions et est tenu, à tout moment, de respecter le caractère confidentiel de l'information reçue. Notamment, l'administrateur ne doit en aucun cas faire connaître le résultat des décisions relativement à tout règlement ou à tout octroi de bourses ou de subventions avant que l'annonce officielle n'en soit faite par le Fonds.

Conflit d'intérêts

6. Le président du conseil d'administration et le directeur scientifique du Fonds ne peuvent, sous peine de déchéance de leur charge, avoir un intérêt direct ou indirect dans une entreprise, un organisme, un établissement ou une association qui met en conflit leur intérêt personnel et celui du Fonds.

Tout autre membre du conseil d'administration ayant un intérêt dans une telle entreprise, un tel organisme, un tel établissement ou une telle association doit, sous peine de déchéance de sa charge, le révéler par écrit au scientifique en chef et s'abstenir de participer à toute délibération et à toute décision portant sur l'entreprise, l'organisme, l'établissement ou l'association dans lequel il a cet intérêt. Il doit, en outre, se retirer de la séance pour la durée des délibérations et du vote relatifs à cette question.

au moment des votes sur les octrois

Plus particulièrement, au moment des votes sur les octrois annuels ou les modifications d'octroi en cours de financement, est notamment en conflit d'intérêts l'administrateur :

- a) qui est le recteur ou le vice-recteur d'un établissement qui a signé une demande de financement d'infrastructure.
- b) qui est le directeur d'un groupe, d'un centre ou d'un réseau qui est en renouvellement ou en évaluation d'infrastructure.

L'administrateur doit déclarer au Fonds tout intérêt direct ou indirect qu'il a dans une bourse de recherche, un projet de recherche, un groupe ou un établissement susceptible de le placer dans une situation de conflit d'intérêts.

en séance du conseil d'administration

Est notamment en situation de conflit d'intérêts l'administrateur qui a un intérêt personnel direct ou indirect à ce qu'une décision favorable ou défavorable soit rendue concernant toute matière ou sujet soumis à l'ordre du jour d'une séance du conseil.

Plus particulièrement, au moment des votes sur les octrois annuels ou les modifications d'octrois en cours de financement, est notamment en conflit d'intérêts l'administrateur :

- a) qui est lui-même candidat.
- b) dont un membre de sa famille immédiate [enfant, frère/sœur, père/mère, conjoint(e)] a soumis sa candidature OU quelqu'un pour qui on démontre un intérêt tout particulier.

Déclaration d'intérêts

Le mode de gestion des conflits d'intérêts adopté par le Fonds repose de prime abord sur la divulgation volontaire des informations pertinentes. À cette fin, les administrateurs remplissent une Déclaration d'intérêts pertinente à la fonction de membre du conseil d'administration au moment de leur entrée en fonction. Les informations qui y sont divulguées sont confidentielles et ne servent qu'à l'évaluation et à la résolution des situations de conflit d'intérêts. Toutefois, l'information concernant tout soutien financier provenant actuellement des FRQ est du domaine public. Par conséquent, cette portion de la déclaration sera rendue accessible aux membres du conseil d'administration.

La déclaration relative à leurs intérêts pertinents à la fonction de membre du conseil d'administration doit être renouvelée annuellement et l'administrateur doit déposer une déclaration chaque fois qu'une nouvelle situation rend inexacte sa dernière déclaration. L'administrateur doit signer à cet effet la déclaration d'intérêts et la retourner au secrétaire du conseil d'administration.

Demande de financement en cours de mandat

7. Le président du conseil d'administration et le directeur scientifique du Fonds ne peuvent présenter de demande de financement au Fonds à compter du jour de la prise d'effet de leur nomination, et ce, pour la durée de son mandat.

Tous les autres administrateurs peuvent faire des demandes de financement, et ce, pour la durée de leur mandat. Toutefois, ils doivent s'engager à mettre à jour leur déclaration d'intérêts au moment de présenter une demande de financement.

L'administrateur s'engage à ne pas chercher à connaître le nom des personnes qui ont à traiter de la demande de subvention ou de bourse ou encore de prendre connaissance de la recommandation d'un comité d'évaluation avant le vote des enveloppes budgétaires.

Participation à l'évaluation

8. Les administrateurs ne peuvent participer, à un comité d'évaluation scientifique du Fonds. Toutefois, le directeur scientifique du Fonds peut participer, à titre d'observateur seulement, aux séances d'un comité d'évaluation scientifique du Fonds. S'il le fait, il doit alors s'abstenir de voter sur les octrois au sujet desquels il a participé au comité d'évaluation scientifique à titre d'observation.

Les administrateurs peuvent toutefois participer à un comité de pertinence ou stratégique.

Biens du Fonds

9. L'administrateur ne doit pas confondre les biens du Fonds avec les siens et ne peut les utiliser à son profit ou au profit de tiers.

Position d'initié

10. L'administrateur ne peut utiliser à son profit ou au profit de tiers l'information obtenue dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions.

Traitement de faveur

11. L'administrateur ne peut, directement ou indirectement, accorder, solliciter ou accepter une faveur ou un avantage indu pour lui-même ou pour un tiers.

Cadeaux et avantages

12. L'administrateur ne peut accepter aucun cadeau, marque d'hospitalité ou autre avantage que ceux d'usage et d'une valeur modeste. Tout autre cadeau, marque d'hospitalité ou avantage reçu doit être retourné au donateur ou à l'État.

SECTION III

RÈGLES DE DÉONTOLOGIE APPLICABLES APRÈS LE MANDAT

Avantages indus

13. L'administrateur qui a cessé d'exercer ses fonctions doit se comporter de façon à ne pas tirer d'avantages indus de ses fonctions antérieures au service du Fonds.

Information confidentielle

14. L'administrateur qui a cessé d'exercer ses fonctions ne doit pas divulguer une information confidentielle qu'il a obtenue, ni donner à quiconque des conseils fondés sur de l'information non disponible au public concernant le Fonds, ou un autre organisme, établissement ou association avec lequel il avait des rapports directs importants durant la durée de son mandat.

Restrictions dans l'année suivant la fin du mandat

15. Il est interdit à l'administrateur, dans l'année qui suit la fin de ses fonctions, d'agir au nom ou pour le compte d'autrui relativement à une procédure, à une négociation ou à une autre opération à laquelle le Fonds est partie et sur laquelle il détient de l'information non disponible au public.

De plus, les administrateurs en fonction ne peuvent traiter, dans les circonstances décrites au précédent alinéa avec un ancien administrateur dans l'année où cette personne a quitté ses fonctions.

Demandes de financement suivant la fin du mandat

16. Les administrateurs peuvent soumettre des demandes de financement, après l'expiration de leur mandat. Les administrateurs à temps plein le peuvent également, sauf s'il s'agit d'un programme dont les règles ont été instaurées ou substantiellement modifiées dans l'année précédant le départ. Dans ce cas, l'administrateur à temps plein doit laisser passer un concours ou, si ce dernier ne survient pas dans la première année, une année complète.

SECTION IV

DISPOSITIONS FINALES

Autorité compétente

17. Le président du conseil d'administration doit s'assurer du respect, par les administrateurs, de l'ensemble des principes éthiques et des règles de déontologie.

Aux fins disciplinaires, le secrétaire général associé responsable des emplois supérieurs au ministère du conseil exécutif est l'autorité compétente pour agir à l'égard du président du conseil d'administration et des administrateurs du Fonds.

Caractère public

18. Les règles du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs du Fonds sont d'intérêt public. Elles doivent être accessibles au public.

Déclaration

19. L'administrateur doit, dès la prise d'effet de sa nomination au Fonds, signer la déclaration présentée à l'ANNEXE A, par laquelle il accepte de se conformer à l'ensemble des dispositions du présent Code d'éthique et de déontologie, et la retourner au secrétaire du conseil d'administration.

Entrée en vigueur

20. Le présent Code d'éthique et de déontologie des administrateurs du Fonds entre en vigueur le jour de son adoption par le conseil d'administration du Fonds.

Le code d'éthique et de déontologie des membres du conseil d'administration se trouve sur le [site Web du Fonds](#) .



PARTIE V
ÉTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE CLOS
LE 31 MARS 2020

ÉTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2020

**Fonds de recherche
Santé**

Québec 

RAPPORT DE LA DIRECTION

Les états financiers du Fonds de recherche du Québec - Santé (Fonds) ont été dressés par la direction qui est responsable de leur préparation et de leur présentation, y compris les estimations et les jugements importants. Cette responsabilité comprend le choix de méthodes comptables appropriées et qui respectent les normes comptables canadiennes pour le secteur public. Les autres renseignements financiers contenus dans le rapport annuel d'activités concordent avec l'information donnée dans les états financiers.

Pour s'acquitter de ses responsabilités, la direction maintient un système de contrôles internes, conçu en vue de fournir l'assurance raisonnable que les biens sont protégés et que les opérations sont comptabilisées correctement et en temps voulu, qu'elles sont dûment approuvées et qu'elles permettent de produire des états financiers fiables.

Le Fonds reconnaît qu'il est responsable de gérer ses affaires conformément aux lois et règlements qui le régissent. Le conseil d'administration surveille la façon dont la direction s'acquitte des responsabilités qui lui incombent en matière d'information financière et il approuve les états financiers. Il est assisté dans ses responsabilités par le comité d'audit dont aucun membre ne fait partie de la direction. Ce comité rencontre la direction et le Vérificateur général du Québec, examine les états financiers et en recommande l'approbation au conseil d'administration.

Le Vérificateur général du Québec a procédé à l'audit des états financiers du Fonds, conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, et son rapport de l'auditeur indépendant expose la nature et l'étendue de cet audit et l'expression de son opinion. Le Vérificateur général du Québec peut, sans aucune restriction, rencontrer le comité d'audit pour discuter de tout élément qui concerne son audit.



Rémi Quirion, O.C., C.Q., Ph.D., MSRC
Scientifique en chef du Québec



Carole Jabet, Ph. D.
Directrice scientifique

Montréal, le 23 juin 2020



RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

À l'Assemblée nationale

Rapport sur l'audit des états financiers

Opinion

J'ai effectué l'audit des états financiers du Fonds de recherche du Québec - Santé (« l'entité »), qui comprennent l'état de la situation financière au 31 mars 2020, et l'état des résultats et de l'excédent cumulé, l'état de la variation des actifs financiers nets et l'état des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que les notes complémentaires, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À mon avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'entité au 31 mars 2020, ainsi que des résultats de ses activités, de ses gains et pertes de réévaluation, de la variation de sa dette nette et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour le secteur public.

Fondement de l'opinion

J'ai effectué mon audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui m'incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Je suis indépendante de l'entité conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états financiers au Canada et je me suis acquittée des autres responsabilités déontologiques qui m'incombent selon ces règles. J'estime que les éléments probants que j'ai obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder mon opinion d'audit.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour le secteur public, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'entité à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'entité ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'entité.

Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

Mes objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant mon opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, j'exerce mon jugement professionnel et je fais preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- j'identifie et évalue les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, je conçois et mets en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunis des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder mon opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;
- j'acquies une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées dans les circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité;
- j'apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- je tire une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'entité à poursuivre son exploitation. Si je conclus à l'existence d'une incertitude significative, je suis tenue d'attirer l'attention des lecteurs de mon rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Mes conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de mon rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'entité à cesser son exploitation;
- j'évalue la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécie si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Je communique aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et mes constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que j'aurais relevée au cours de mon audit.

Rapport relatif à d'autres obligations légales et réglementaires

Conformément aux exigences de la *Loi sur le vérificateur général* (RLRQ, chapitre V-5.01), je déclare qu'à mon avis ces normes ont été appliquées de la même manière qu'au cours de l'exercice précédent.

Pour la vérificatrice générale du Québec,



Marc-Antoine Daoust, CPA auditeur, CA

Marc-Antoine Daoust, CPA auditeur, CA
Vérificateur général adjoint

Montréal, le 23 juin 2020

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SANTÉ
ÉTAT DES RÉSULTATS ET DE L'EXCÉDENT CUMULÉ
DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2020

	2020	2020	2019
	Budget	Réel	Réel
REVENUS			
Subventions du gouvernement du Québec et d'autres organismes (note 3)	122 356 446 \$	128 760 653 \$	122 522 317 \$
Intérêts et autres revenus	632 127	2 438 654	2 148 726
	<u>122 988 573</u>	<u>131 199 307</u>	<u>124 671 043</u>
CHARGES			
Subventions et bourses octroyées	119 286 891	126 643 251	116 501 641
Fonctionnement (note 4)	5 786 205	5 908 063	5 629 061
	<u>125 073 096</u>	<u>132 551 314</u>	<u>122 130 702</u>
(DÉFICIT) EXCÉDENT DE L'EXERCICE	(2 084 523)	(1 352 007)	2 540 341
EXCÉDENT CUMULÉ AU DÉBUT DE L'EXERCICE	<u>2 250 000</u>	<u>2 931 061</u>	<u>390 720</u>
EXCÉDENT CUMULÉ À LA FIN DE L'EXERCICE (note 5)	<u><u>165 477 \$</u></u>	<u><u>1 579 054 \$</u></u>	<u><u>2 931 061 \$</u></u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SANTÉ
ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE
AU 31 MARS 2020

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
ACTIFS FINANCIERS		
Trésorerie et équivalents de trésorerie (note 6)	36 574 570 \$	26 895 336 \$
Intérêts courus	19 630	26 841
Subventions à recevoir et autres créances (note 7)	<u>7 203 672</u>	<u>19 720 582</u>
	<u>43 797 872</u>	<u>46 642 759</u>
PASSIFS		
Subventions et bourses à payer	10 862 782	10 465 239
Créditeurs et charges à payer (note 9)	1 509 736	999 293
Avantages incitatifs relatifs à un bail	52 963	95 334
Apports reportés (note 10)	<u>30 576 618</u>	<u>33 011 124</u>
	<u>43 002 099</u>	<u>44 570 990</u>
ACTIFS FINANCIERS NETS	<u>795 773</u>	<u>2 071 769</u>
ACTIFS NON FINANCIERS		
Charges payées d'avance	263 042	145 226
Immobilisations corporelles (note 11)	<u>520 239</u>	<u>714 066</u>
	<u>783 281</u>	<u>859 292</u>
EXCÉDENT CUMULÉ (note 5)	<u><u>1 579 054 \$</u></u>	<u><u>2 931 061 \$</u></u>

Obligations contractuelles (note 13)

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

Pour le conseil d'administration :



Rémi Quirion, O.C., C.Q., Ph.D., MSRC
 Scientifique en chef du Québec



Nathalie Tremblay, MBA
 Présidente du comité d'audit

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SANTÉ
ÉTAT DE LA VARIATION DES ACTIFS FINANCIERS NETS
DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2020

	2020	2020	2019
	Budget	Réel	Réel
(DÉFICIT) EXCÉDENT DE L'EXERCICE	<u>(2 084 523) \$</u>	<u>(1 352 007) \$</u>	<u>2 540 341 \$</u>
VARIATION DUE AUX IMMOBILISATIONS CORPORELLES			
Acquisitions	(297 683)	(91 491)	(206 614)
Amortissement	240 348	280 138	302 938
Perte à la disposition d'immobilisations corporelles	-	5 180	-
	<u>(57 335)</u>	<u>193 827</u>	<u>96 324</u>
VARIATION DUE AUX CHARGES PAYÉES D'AVANCE			
Acquisitions	(60 000)	(274 525)	(156 377)
Utilisation	60 000	156 709	122 374
	<u>-</u>	<u>(117 816)</u>	<u>(34 003)</u>
(DIMINUTION) AUGMENTATION DES ACTIFS FINANCIERS NETS	<u>(2 141 858)</u>	<u>(1 275 996)</u>	<u>2 602 662</u>
ACTIFS FINANCIERS NETS (DETTE NETTE) AU DÉBUT DE L'EXERCICE	<u>1 298 729</u>	<u>2 071 769</u>	<u>(530 893)</u>
ACTIFS FINANCIERS NETS À LA FIN DE L'EXERCICE	<u><u>(843 129) \$</u></u>	<u><u>795 773 \$</u></u>	<u><u>2 071 769 \$</u></u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SANTÉ
ÉTAT DES FLUX DE TRÉSORERIE
DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2020

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT		
(Déficit) Excédent de l'exercice	(1 352 007) \$	2 540 341 \$
Éléments sans incidence sur la trésorerie :		
Virement des apports reportés	(54 152 957)	(48 076 945)
Amortissement des immobilisations corporelles	280 138	302 938
Perte à la disposition d'immobilisations corporelles	5 180	-
Amortissement des avantages incitatifs reliés à un bail	(42 371)	(42 370)
	<u>(55 262 017)</u>	<u>(45 276 036)</u>
Variation des actifs et des passifs reliés au fonctionnement :		
Intérêts courus	7 211	14 585
Subventions à recevoir et autres créances	12 516 910	(18 791 621)
Subventions et bourses à payer	397 543	1 557 888
Créditeurs et charges à payer	554 214	(168 665)
Apports reportés	51 718 451	57 737 088
Charges payées d'avance	(117 816)	(34 003)
	<u>65 076 513</u>	<u>40 315 272</u>
Flux de trésorerie liés aux activités de fonctionnement	<u>9 814 496</u>	<u>(4 960 764)</u>
ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT EN IMMOBILISATIONS		
Acquisition d'immobilisations corporelles et flux de trésorerie liés aux activités d'investissement en immobilisations	<u>(135 262)</u>	<u>(153 144)</u>
AUGMENTATION (DIMINUTION) DE LA TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE	9 679 234	(5 113 908)
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE AU DÉBUT DE L'EXERCICE	<u>26 895 336</u>	<u>32 009 244</u>
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À LA FIN DE L'EXERCICE (note 6)	<u>36 574 570 \$</u>	<u>26 895 336 \$</u>
INFORMATION SUPPLÉMENTAIRE		
Intérêts encaissés	1 184 523 \$	654 199 \$

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SANTÉ

NOTES COMPLÉMENTAIRES

31 MARS 2020

1. CONSTITUTION ET FONCTIONS

Le Fonds de recherche du Québec - Santé (Fonds) est institué par la *Loi sur le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie* (RLRQ, chapitre M-15.1.0.1) (la Loi). Le Fonds a pour fonction de promouvoir et d'aider financièrement, au moyen de subventions et de bourses, la recherche, la formation et le perfectionnement de chercheurs dans le domaine de la santé.

Un décret de 2016 prévoit que, à l'égard de la recherche, de la science, de l'innovation et de la technologie, les fonctions du ministre de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie prévues à la *Loi sur le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie* ont été confiées au ministre de l'Économie et de l'Innovation.

En vertu de l'article 23 de la Loi, le Fonds de recherche du Québec - Santé est mandataire du gouvernement du Québec. Il est donc exempté d'impôt au fédéral et au provincial.

L'article 33 de la Loi mandate le scientifique en chef du Québec de l'administration des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles des Fonds de recherche du Québec - Santé (FRQS), Nature et technologies (FRQNT) et Société et culture (FRQSC). Les services administratifs des trois Fonds de recherche sont regroupés depuis le 1^{er} avril 2012.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

Référentiel comptable

Aux fins de la préparation de ses états financiers, le Fonds utilise prioritairement le *Manuel de comptabilité de CPA Canada pour le secteur public*. L'utilisation de toute autre source dans l'application de méthodes comptables est cohérente avec ce dernier.

Utilisation d'estimations

Les états financiers du Fonds sont préparés par la direction. La présentation des états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour le secteur public exige que la direction ait recours à des estimations et des hypothèses qui ont une incidence sur les montants de l'actif et du passif comptabilisés, sur la présentation des éléments d'actif et de passif éventuels ainsi que sur les montants des revenus et des charges comptabilisées. Les principaux éléments pour lesquels la direction a établi des estimations et formulé des hypothèses sont la durée de vie des immobilisations corporelles et la répartition des frais de fonctionnement communs. Les résultats réels peuvent différer des meilleures prévisions faites par la direction.

État des gains et pertes de réévaluation

L'état des gains et pertes de réévaluation n'est pas présenté compte tenu qu'aucun élément n'est comptabilisé à la juste valeur ou libellé en monnaies étrangères.

Instruments financiers

La trésorerie et équivalents de trésorerie, les intérêts courus ainsi que les subventions à recevoir et autres créances, à l'exception des taxes à la consommation à recevoir, sont classés dans la catégorie des actifs financiers évalués au coût ou au coût après amortissement selon la méthode du taux d'intérêt effectif.

Les subventions et bourses à payer ainsi que les créditeurs et charges à payer, à l'exception de certains avantages sociaux à payer, sont classés dans la catégorie des passifs financiers évalués au coût ou au coût après amortissement selon la méthode du taux d'intérêt effectif.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (SUITE)

REVENUS

Subventions du gouvernement du Québec et d'autres organismes

Les subventions affectées à l'octroi de subventions et de bourses sont comptabilisées à titre de revenus de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les subventions non affectées sont comptabilisées à titre de revenus lorsqu'elles sont reçues ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

Les revenus de subventions qui sont des paiements de transfert sont constatés dans l'exercice au cours duquel surviennent les faits qui donnent lieu à ces revenus, dans la mesure où les subventions sont autorisées, que le Fonds a satisfait à tous les critères d'admissibilité, s'il en est, et qu'il est possible de faire une estimation raisonnable des montants en cause. Elles sont présentées sous le poste « Apports reportés » lorsque les stipulations imposées par le cédant créent une obligation répondant à la définition d'un passif. Si un passif est créé, la comptabilisation à titre de revenu a lieu au fur et à mesure que les conditions relatives au passif sont remplies.

Intérêts et autres revenus

Les revenus d'intérêts sur les équivalents de trésorerie sont comptabilisés d'après le nombre de jours de leur détention au cours de l'exercice.

Les annulations et les remboursements de subventions et bourses octroyées sont comptabilisés aux résultats dans l'exercice au cours duquel elles sont annulées ou remboursées.

Les revenus de gestion sont comptabilisés en vertu de protocoles d'entente portant sur les montants des subventions octroyées annuellement.

Les autres revenus sont comptabilisés au moment où les services ont été rendus, lorsque le prix de ces services est déterminé ou déterminable et que le recouvrement est raisonnablement certain.

CHARGES

Subventions et bourses octroyées

Les subventions et bourses octroyées sont comptabilisées aux résultats lorsqu'elles sont autorisées et que les bénéficiaires ont satisfait à tous les critères d'admissibilité.

ACTIFS FINANCIERS

Trésorerie et équivalents de trésorerie

La trésorerie et les équivalents de trésorerie comprennent les soldes bancaires, les comptes d'investissement à intérêt élevé (CIE) et les comptes d'épargne à intérêt élevé (CEIE) qui sont facilement convertibles en un montant connu de trésorerie et dont la valeur ne risque pas de changer de façon significative. Les CIE et CEIE ont en général une échéance inférieure ou égale à trois mois à partir de la date d'acquisition.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (SUITE)

PASSIFS

Avantages incitatifs relatifs à un bail

Les avantages incitatifs accordés au Fonds par le bailleur, en vertu d'un bail à long terme pour la location de locaux, sont reportés et amortis de façon linéaire sur la durée du bail.

Avantages sociaux futurs

Régime de retraite

La comptabilité des régimes à cotisations déterminées est appliquée aux régimes interemployeurs à prestations déterminées gouvernementaux, étant donné que la direction ne dispose pas de suffisamment d'informations pour appliquer la comptabilité des régimes à prestations déterminées.

Provisions pour vacances et congés de maladie

Aucun calcul d'actualisation au sujet de la provision pour vacances n'est jugé nécessaire, le Fonds estime que les vacances accumulées seront prises dans l'exercice suivant.

Les congés de maladie accumulés par les employés en fin d'exercice seront payés au cours de l'exercice suivant.

ACTIFS NON FINANCIERS

De par leur nature, les actifs non financiers du Fonds sont employés normalement pour fournir des services futurs.

Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût d'acquisition et sont amorties selon la méthode d'amortissement linéaire en fonction de leur durée de vie utile estimative, soit :

Mobilier de bureau et équipement	5 ans
Équipement informatique	3 ans
Améliorations locatives	Durée résiduelle du bail
Développement informatique	5 ans

Lorsque la conjoncture indique qu'une immobilisation corporelle ne contribue plus à la capacité du Fonds de fournir des biens et des services, ou que la valeur des avantages économiques futurs qui se rattachent à l'immobilisation corporelle est inférieure à sa valeur comptable nette, son coût est réduit pour refléter sa baisse de valeur. Les moins-values nettes sur immobilisations corporelles sont passées en charges dans l'état des résultats. Aucune reprise sur réduction de valeur n'est constatée.

OPÉRATIONS INTERENTITÉS

Les opérations interentités sont des opérations conclues entre entités contrôlées par le gouvernement du Québec ou soumises à son contrôle conjoint.

Les actifs reçus sans contrepartie d'une entité incluse au périmètre comptable du gouvernement du Québec sont constatés à leur valeur comptable. Quant aux services reçus à titre gratuit, ils ne sont pas comptabilisés. Les autres opérations interentités ont été réalisées à la valeur d'échange, c'est-à-dire au montant convenu pour la contrepartie donnée en échange de l'élément transféré ou du service fourni.

3. SUBVENTIONS DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC ET D'AUTRES ORGANISMES

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Paiements de transfert - Apparentés sous contrôle commun		
Sans modalité		
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	75 032 817 \$	74 987 298 \$
Avec modalités		
Régie de l'assurance maladie du Québec	22 000 000	18 776 315
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	16 769 636	15 738 820
Ministère de la Santé et des Services sociaux	3 286 242	3 670 258
Fonds de recherche du Québec - Société et culture	2 140 345	1 197 465
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	1 619 199	786 993
Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal	-	20 000
	<u>45 815 422</u>	<u>40 189 851</u>
Subventions du secteur privé et autres		
Avec affectations		
Merck	3 958 730	3 733 956
Pfizer	750 000	599 048
Génome Québec	666 666	666 667
Société de recherche sur le cancer	538 677	452 004
Fondation Antoine-Turmel	380 152	282 000
Fondation Graham Boeckh	317 039	318 681
Fondation du cancer du sein du Québec	285 000	285 000
Parkinson Québec	191 644	104 500
Janssen	186 481	-
Fondation des étoiles	166 547	224 934
Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail	121 509	109 799
Fondation de l'Association des radiologistes du Québec	75 000	138 500
Bureau de coopération interuniversitaire	75 000	50 000
Fondation des maladies de l'œil	50 000	-
Réseau de recherche en santé cardiométabolique, diabète et obésité	20 000	-
Merck Sharp & Dohme Corp.	-	218 466
Autres	129 969	161 613
	<u>7 912 414</u>	<u>7 345 168</u>
	<u>128 760 653 \$</u>	<u>122 522 317 \$</u>

4. FONCTIONNEMENT

				2020	2019
	Charges encourues par le FRQS	Moins : Charges remboursées par les autres Fonds	Plus : Charges remboursées aux autres Fonds		
Traitements et avantages sociaux	4 493 711 \$	(1 783 287) \$	1 223 347 \$	3 933 771 \$	3 876 740 \$
Loyer et assurances	917 374	(321 815)	81 189	676 748	643 957
Déplacements et séjours	479 666	(200 425)	96 783	376 024	337 725
Honoraires professionnels	500 786	(237 678)	104 975	368 083	199 992
Fournitures et approvisionnement	273 930	(117 194)	65 715	222 451	213 184
Entretien et licences	111 489	(72 991)	75 472	113 970	118 084
Amortissement des immobilisations corporelles	280 138	(31 651)	10 900	259 387	281 749
	<u>7 057 094</u>	<u>(2 765 041)</u>	<u>1 658 381</u>	<u>5 950 434</u>	<u>5 671 431</u>
Moins: Amortissement des avantages incitatifs relatifs à un bail	(42 371)	-	-	(42 371)	(42 370)
	<u>7 014 723 \$</u>	<u>(2 765 041) \$</u>	<u>1 658 381 \$</u>	<u>5 908 063 \$</u>	<u>5 629 061 \$</u>

Charges de fonctionnement de services administratifs communs :

Les charges de fonctionnement des services administratifs communs des Fonds de recherche sont réparties selon des clés de répartition approuvées annuellement par chacun des conseils d'administration. La part des frais communs d'un Fonds doit refléter l'utilisation réelle des ressources qu'il mobilise.

Poste	Clés de répartition	FRQS		FRQNT		FRQSC	
		2020	2019	2020	2019	2020	2019
Traitements et avantages sociaux	En fonction des effectifs des directions scientifiques	35,61%	36,27%	30,30%	29,32%	34,09%	34,41%
Loyers, assurances et amortissement des améliorations locatives, du mobilier de bureau et équipement et de l'équipement informatique	En fonction des effectifs respectifs des directions scientifiques ajustés par: Un partage uniforme des effectifs des services partagés travaillant au bureau de Montréal Un partage uniforme des effectifs des services partagés travaillant au bureau de Québec	64,92%	64,86%	17,54%	17,57%	17,54%	17,57%
Honoraires professionnels, entretien, licences, fournitures et approvisionnement	En fonction des effectifs respectifs des directions scientifiques ajustés par un partage uniforme des effectifs des services partagés	14,57%	14,03%	41,06%	40,67%	44,37%	45,30%
Déplacements et séjours	À parts égales	34,53%	34,90%	31,74%	31,19%	33,73%	33,91%
		33,34%	33,34%	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%

5. EXCÉDENT CUMULÉ

Le conseil d'administration du Fonds a affecté l'excédent cumulé de 1 579 054 \$ au 31 mars 2020 (2 931 061 \$ au 31 mars 2019) à des bourses et des subventions qui seront octroyées au cours du prochain exercice. Le Fonds ne peut utiliser ces montants grevés d'affectations d'origine interne à d'autres fins sans le consentement préalable du conseil d'administration.

6. TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Encaisse	7 013 607 \$	15 583 251 \$
Équivalents de trésorerie :		
Compte d'épargne à intérêt élevé (CEIE)	28 409 561	10 178 356
Compte d'investissement à intérêt élevé (CIIE)	<u>1 151 402</u>	<u>1 133 729</u>
	<u>36 574 570 \$</u>	<u>26 895 336 \$</u>

Au 31 mars 2020, les équivalents de trésorerie sont constitués d'unités de compte d'investissement à intérêt élevé (CIIE) ou compte d'épargne à intérêt élevé (CEIE) à taux variables, sans date d'échéance et rachetables en tout ou en partie à tout moment. Les intérêts sont calculés chaque jour sur le solde de clôture et versés chaque mois sous forme de distributions réinvesties dans le CIIE ou le CEIE. Au 31 mars 2020, les unités portaient des taux d'intérêt variant de 0,07 % à 0,55 % (2019: 1,10 % à 1,60 %), selon les titres.

7. SUBVENTIONS À RECEVOIR ET AUTRES CRÉANCES

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Apparentés sous contrôle commun		
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	5 064 150 \$	13 333 300 \$
Ministère de la Santé et des Services sociaux	500 000	5 991 651
Fonds de recherche du Québec - Société et culture	346 286	164 055
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	325 263	148 367
Société du Centre des congrès de Québec	25 000	-
Taxes à la consommation à recevoir	90 633	34 209
Autres	<u>852 340</u>	<u>49 000</u>
	<u>7 203 672 \$</u>	<u>19 720 582 \$</u>

8. FACILITÉS DE CRÉDIT

Le Fonds est autorisé par décret du gouvernement à instituer un régime d'emprunts, valide jusqu'au 31 mars 2023, lui permettant d'emprunter à court terme ou par marge de crédit, auprès d'institutions financières ou auprès du ministre des Finances, à titre de gestionnaire du Fonds de financement, et ce, pour un montant n'excédant pas 20 000 000 \$, conditionnellement à ce que l'encours des emprunts à court terme ou par marge de crédit soit ramené à zéro à la fin de chaque exercice financier.

Le Fonds dispose d'une marge de crédit de 5 000 000 \$ portant intérêt au taux préférentiel plus 0,50 % (2019: taux préférentiel plus 0,50 %) garantie par les subventions à recevoir du ministère de l'Économie et de l'Innovation et une partie des autres créances, et ce, jusqu'en novembre 2020. Au 31 mars 2020 et 2019, cette marge de crédit était inutilisée.

9. CRÉDITEURS ET CHARGES À PAYER

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Apparentés sous contrôle commun		
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	197 704 \$	137 053 \$
Fonds de recherche du Québec - Société et culture	100 403	80 734
Traitements et avantages sociaux	968 794	756 827
Fournisseurs et autres créditeurs	<u>242 835</u>	<u>24 679</u>
	<u>1 509 736 \$</u>	<u>999 293 \$</u>

10. APPORTS REPORTÉS

	2019	Apports de l'exercice	Montants constatés à titre de revenus de l'exercice	2020
Paiements de transfert - Apparentés sous contrôle commun				
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	3 077 680 \$	20 947 550 \$	17 048 855 \$	6 976 375 \$
Régie de l'assurance maladie du Québec	7 523 685	22 000 000	22 000 000	7 523 685
Ministère de la Santé et des Services sociaux	7 986 930	2 147 500	3 374 415	6 760 015
Fonds de recherche du Québec - Société et culture	-	2 140 345	2 140 345	-
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	-	1 619 199	1 619 199	-
	<u>18 588 295</u>	<u>48 854 594</u>	<u>46 182 814</u>	<u>21 260 075</u>
Subventions du secteur privé et autres				
Merck	9 979 832	-	3 958 730	6 021 102
Janssen	1 695 000	-	186 481	1 508 519
Pfizer	1 498 340	-	787 500	710 840
Société de recherche sur le cancer	547 996	500 000	538 677	509 319
Merck Sharp & Dohme Corp.	215 505	13 615		229 120
Fondation Antoine-Turmel	336 634	250 000	391 469	195 165
Fondation Graham Boeckh	109 522	358 906	325 950	142 478
Génome Québec	-	666 666	666 666	-
Fondation du cancer du sein du Québec	-	285 000	285 000	-
Fondation de l'Association des radiologistes du Québec	-	75 000	75 000	-
Fondation des maladies de l'œil	-	50 000	50 000	-
Réseau de recherche en santé cardiométabolique, diabète et obésité	-	20 000	20 000	-
Autres	40 000	644 670	684 670	-
	<u>14 422 829</u>	<u>2 863 857</u>	<u>7 970 143</u>	<u>9 316 543</u>
	<u><u>33 011 124 \$</u></u>	<u><u>51 718 451 \$</u></u>	<u><u>54 152 957 \$</u></u>	<u><u>30 576 618 \$</u></u>

10. APPORTS REPORTÉS (SUITE)

	2018	Apports de l'exercice	Montants constatés à titre de revenus de l'exercice	2019
Paiements de transfert - Apparentés sous contrôle commun				
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	3 093 027 \$	15 777 723 \$	15 793 070 \$	3 077 680 \$
Régie de l'assurance maladie du Québec	4 300 000	22 000 000	18 776 315	7 523 685
Ministère de la Santé et des Services sociaux	3 604 426	8 189 030	3 806 526	7 986 930
Fonds de recherche du Québec - Société et culture	-	1 197 465	1 197 465	-
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	-	786 993	786 993	-
Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal	-	20 000	20 000	-
	<u>10 997 453</u>	<u>47 971 211</u>	<u>40 380 369</u>	<u>18 588 295</u>
Subventions du secteur privé et autres				
Merck	8 913 788	5 000 000	3 933 956	9 979 832
Janssen	-	1 800 000	105 000	1 695 000
Pfizer	2 090 736	36 604	629 000	1 498 340
Société de recherche sur le cancer	500 000	500 000	452 004	547 996
Merck Sharp & Dohme Corp.	415 656	18 315	218 466	215 505
Fondation Antoine-Turmel	376 134	250 000	289 500	336 634
Fondation Graham Boeckh	-	437 159	327 637	109 522
Génome Québec	-	666 667	666 667	-
Fondation du cancer du sein du Québec	-	285 000	285 000	-
Fondation de l'Association des radiologistes du Québec	-	138 500	138 500	-
Autres	57 214	633 632	650 846	40 000
	<u>12 353 528</u>	<u>9 765 877</u>	<u>7 696 576</u>	<u>14 422 829</u>
	<u><u>23 350 981 \$</u></u>	<u><u>57 737 088 \$</u></u>	<u><u>48 076 945 \$</u></u>	<u><u>33 011 124 \$</u></u>

Les montants constatés à titre de revenus de l'exercice incluent 53 727 836 \$ (2019 : 47 535 019 \$) représentant des revenus de subvention (note 3) et 425 121 \$ (2019 : 541 926 \$) représentant des revenus de gestion inclus dans les intérêts et autres revenus.

11. IMMOBILISATIONS CORPORELLES

	2020				
	Mobilier de bureau et équipement	Équipement informatique	Améliorations locatives	Développement informatique	Total
Coût					
Solde au début	87 271 \$	451 709 \$	334 217 \$	1 034 627 \$	1 907 824 \$
Acquisitions	2 605	13 430	-	75 456	91 491 \$
Dispositions	-	-	-	(79 650)	(79 650) \$
Solde à la fin	89 876 \$	465 139 \$	334 217 \$	1 030 433 \$	1 919 665 \$
Amortissement cumulé					
Solde au début	61 721 \$	391 563 \$	247 778 \$	492 696 \$	1 193 758 \$
Amortissement de l'exercice	5 809	47 663	36 753	189 913	280 138 \$
Dispositions	-	-	-	(74 470)	(74 470) \$
Solde à la fin	67 530 \$	439 226 \$	284 531 \$	608 139 \$	1 399 426 \$
Valeur comptable nette	22 346 \$	25 913 \$	49 686 \$	422 294 \$	520 239 \$

Au 31 mars 2020, le poste « Crédeurs et charges à payer » inclut un montant de 9 699 \$ lié à l'acquisition d'immobilisations corporelles.

	2019				
	Mobilier de bureau et équipement	Équipement informatique	Améliorations locatives	Développement informatique	Total
Coût					
Solde au début	62 650 \$	394 017 \$	334 217 \$	969 376 \$	1 760 260 \$
Acquisitions	24 621	116 742	-	65 251	206 614 \$
Dispositions	-	(59 050)	-	-	(59 050) \$
Solde à la fin	87 271 \$	451 709 \$	334 217 \$	1 034 627 \$	1 907 824 \$
Amortissement cumulé					
Solde au début	58 252 \$	391 115 \$	211 025 \$	289 478 \$	949 870 \$
Amortissement de l'exercice	3 469	59 498	36 753	203 218	302 938 \$
Dispositions	-	(59 050)	-	-	(59 050) \$
Solde à la fin	61 721 \$	391 563 \$	247 778 \$	492 696 \$	1 193 758 \$
Valeur comptable nette	25 550 \$	60 146 \$	86 439 \$	541 931 \$	714 066 \$

Au 31 mars 2019, le poste « Crédeurs et charges à payer » inclut un montant de 53 470 \$ lié à l'acquisition d'immobilisations corporelles.

12. AVANTAGES SOCIAUX FUTURS

Régime de retraite

Les membres du personnel du Fonds participent au Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP) ou au Régime de retraite du personnel d'encadrement (RRPE) ou au Régime de retraite de l'administration supérieure (RRAS). Ces régimes interemployeurs à prestations déterminées sont administrés par Retraite Québec et comportent des garanties à la retraite et au décès.

Au 1er janvier 2020, le taux de cotisation pour le RRPE et le RRAS, qui fait partie du RRPE, est passé de 12,82 % à 12,29 % de la masse salariale admissible. Pour le RREGOP, le taux est passé de 10,88 % à 10,63 % de la masse salariale admissible.

Les cotisations versées par l'employeur sont équivalentes aux cotisations des employés, à l'exception d'un montant de compensation prévu dans la loi du RRPE. Pour l'année civile 2019, cette compensation a été établie à 2,97 % de la masse salariale admissible qui doit être versée par l'employeur, pour les participants au RRPE et au RRAS ainsi qu'un montant équivalent pour la partie à verser par les employeurs. Pour l'année civile 2020, le montant de compensation à verser par l'employeur (part des participants et part de l'employeur) qui sera déterminé par Retraite Québec sera basé sur la perte assumée par la caisse des participants du RRPE en raison du transfert de participants en provenance du RREGOP.

Ainsi, le Fonds a constaté un montant de compensation correspondant à 5,94 % de la masse salariale admissible pour l'année civile 2019 et estimé à 5,94 % de la masse salariale admissible pour l'année civile 2020.

Les cotisations du Fonds, incluant le montant de compensation à verser au RRPE et au RRAS, imputées aux résultats de l'exercice s'élèvent à 302 967 \$ (2019: 303 091 \$). Les obligations du Fonds envers ces régimes gouvernementaux se limitent à ses cotisations à titre d'employeur.

13. OBLIGATIONS CONTRACTUELLES

Bail à long terme

Le Fonds est engagé par un bail à long terme échéant le 30 juin 2021 pour des locaux administratifs pour un montant de 1 183 187 \$ (2019: 2 140 122 \$). Ce bail comporte une option de renouvellement de dix ans.

Les paiements minimums futurs exigibles en vertu de ce bail s'établissent comme suit :

2021	945 445 \$
2022	<u>237 742</u>
	<u>1 183 187 \$</u>

Subventions et bourses

Au 31 mars 2020, les obligations du Fonds sont de 113 279 578 \$ (2019: 91 989 846 \$) à l'égard des subventions et bourses, et ce, jusqu'en mars 2026. Ces obligations représentent uniquement les engagements du Fonds et non ceux de ses partenaires externes. Les obligations sont conditionnelles au respect des critères d'admissibilité par les bénéficiaires. L'octroi d'une subvention ou d'une bourse et les montants des exercices subséquents demeurent conditionnels à la décision du conseil d'administration du Fonds en fonction de ses priorités stratégiques et des crédits alloués annuellement par l'Assemblée nationale du Québec. Le cas échéant, les octrois peuvent être modifiés, revus ou annulés par le conseil d'administration, et ce, sans préavis.

Les versements futurs exigibles au cours des prochains exercices à l'égard des subventions et des bourses s'établissent comme suit :

2021	58 421 365 \$
2022	33 576 255
2023	19 600 506
2024	1 181 453
2025	333 333
2026	<u>166 666</u>
	<u>113 279 578 \$</u>

14. APPARENTÉS

Le Fonds est apparenté avec toutes les entités contrôlées par le gouvernement du Québec ou soumises à son contrôle conjoint. Il est également apparenté à ses principaux dirigeants, leurs proches parents, ainsi qu'avec les entités pour lesquelles une ou plusieurs de ces personnes ont le pouvoir d'orienter les décisions financières et administratives de ces entités. Les principaux dirigeants sont composés du scientifique en chef du Québec, de la directrice scientifique du Fonds, des autres membres du conseil d'administration ainsi que de la directrice de l'administration.

Le Fonds n'a conclu aucune opération importante avec des apparentés à une valeur différente de celle qui aurait été établie si les parties n'avaient pas été apparentées.

15. GESTION DES RISQUES LIÉS AUX INSTRUMENTS FINANCIERS

Le Fonds, par le biais de ses instruments financiers, est exposé à divers risques. La direction a mis en place des politiques et des procédés en matière de contrôle et de gestion qui l'assurent de gérer les risques inhérents aux instruments financiers et d'en minimiser les impacts potentiels. L'analyse suivante présente l'exposition du Fonds aux risques à la date de clôture des états financiers, soit au 31 mars 2020.

Risque de crédit

Le risque de crédit est lié au non-respect d'obligations financières de la part d'une contrepartie. Les instruments financiers qui exposent le Fonds à une concentration du risque de crédit sont composés de la trésorerie et des équivalents de trésorerie, des intérêts courus et des subventions à recevoir et autres créances à l'exception des taxes à la consommation à recevoir. La valeur comptable des actifs financiers représente l'exposition maximale du Fonds au risque de crédit. Le risque de crédit associé à la trésorerie et aux équivalents de trésorerie et aux intérêts courus est réduit au minimum par la politique du Fonds d'investir auprès d'institutions financières réputées. Le Fonds est peu exposé au risque de crédit sur ses subventions à recevoir et autres créances puisque celles-ci sont à recevoir en grande partie d'apparentés sous contrôle commun lesquelles sont des entités gouvernementales.

Le tableau suivant présente la balance chronologique des subventions à recevoir et autres créances, à l'exception des taxes à la consommation à recevoir :

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Subventions à recevoir et autres créances, à l'exception des taxes à la consommation à recevoir		
Moins de 30 jours	7 113 039 \$	19 677 746 \$
De 30 à moins de 90 jours	-	-
De 90 à 365 jours	-	8 627
	<u>7 113 039 \$</u>	<u>19 686 373 \$</u>

Risque de liquidité

Le risque de liquidité est le risque que le Fonds éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à des passifs financiers. L'entité considère qu'elle détient suffisamment de trésorerie et d'équivalents de trésorerie ainsi que de facilités de crédit afin de s'assurer d'avoir les fonds nécessaires pour répondre à ses besoins financiers courants et à long terme, et ce, à un coût raisonnable, le cas échéant.

15. GESTION DES RISQUES LIÉS AUX INSTRUMENTS FINANCIERS (SUITE)

Risque de marché

Le risque de marché est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison de variations des prix du marché. Le risque de marché inclut trois types de risque : le risque de change, le risque de taux d'intérêt et l'autre risque de prix. Compte tenu de la nature de ses activités, le Fonds est seulement exposé au risque de taux d'intérêt.

Risque de taux d'intérêt

Le risque de taux d'intérêt est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations de taux d'intérêt du marché. Le Fonds est exposé au risque de taux d'intérêt en ce qui concerne l'évolution des taux d'intérêt sur sa marge de crédit et sur les flux de trésorerie futurs liés aux intérêts sur sa trésorerie et ses équivalents de trésorerie à taux variables. Le Fonds juge qu'il est peu exposé au risque de taux d'intérêt.

ANNEXES

SIGLES ET ACRONYMES

 : lien hypertexte

Acfas	Association francophone pour le savoir
ADÉSAQ	Association des doyens des études supérieures au Québec
AMA	Agence mondiale antidopage
ANR	Agence nationale de la recherche (France)
AUF	Agence universitaire de la Francophonie
CA	Conseil d'administration
CHU	Centre hospitalier universitaire
ÉCOBES	Centre d'Étude des COnditions de vie et des BESoins de la population
EDI	Équité, diversité et inclusion
ERA	European Research Area
FCI	Fondation canadienne pour l'innovation
FIR	Frais indirects de recherche
FRQ	Fonds de recherche du Québec
FRQNT	Fonds de recherche du Québec – Nature et technologies
FRQS	Fonds de recherche du Québec – Santé
FRQSC	Fonds de recherche du Québec – Société et culture
IAPQ	Institut d'administration publique de Québec
ICRA	Institut canadien de recherches avancées
IGOPP	Institut sur la gouvernance d'organisations privées et publiques
IIASA	International Institute for Applied Systems Analysis
INGSA	Government Science Advice
INSERM	Institut national de la santé et de la recherche médicale
IRICoR	Institut de recherche en immunologie et en oncologie – Commercialisation de la recherche
IRSC	Instituts de recherche en santé du Canada
IRSST	Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail
IUCAU	Instituts universitaires et Centres affiliés universitaires
MAPAQ	Ministère de l'Agriculture des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec
MEDTEQ	Consortium industriel de recherche et d'innovation en technologies médicales du Québec
MEES	Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur
MEI	Ministère de l'Économie et de l'Innovation
MSSS	Ministère de la Santé et des Services sociaux
NAPHRO	Alliance canadienne des organismes provinciaux de recherche en santé
OBVIA	Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique
REPAR	Réseau provincial de recherche en adaptation-réadaptation
RIISQ	Réseau inondations intersectoriel du Québec
RQM	Réseau Québec maritime
SciChef	Scientifique en chef
SQRI	Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation
SRAP	Stratégie de recherche axée sur le patient
UNESCO	Organisation des Nations Unies pour l'éducation, la science et la culture

Réalisation

Coordination et rédaction : Service de la planification et de la performance

Nous remercions toutes les personnes du Fonds de recherche du Québec – Santé et des services partagés des Fonds de recherche du Québec ayant collaboré à cette publication.

Ce rapport annuel de gestion est également diffusé en format PDF sur le site Web du FRQS :
www.frqs.gouv.qc.ca

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2020
ISBN 978-2-550-87157-6 (imprimé)
ISBN 978-2-550-87158-3 (PDF)