

Fonds de recherche du Québec –
SOCIÉTÉ ET CULTURE

*Nos
recherches
changent
le monde*

**RAPPORT ANNUEL DE GESTION
2017-2018**

TABLE DES MATIÈRES

LETTRE À LA MINISTRE	3
DÉCLARATION ATTESTANT LA FIABILITÉ DES DONNÉES ET DES CONTRÔLES AFFÉRENTS	5
PARTIE I : LE FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC – SOCIÉTÉ ET CULTURE	7
PARTIE II : L'ANNÉE EN BREF	13
PARTIE III : LES RÉSULTATS	19
PARTIE IV : APPLICATION DES EXIGENCES LÉGISLATIVES ET UTILISATION DES RESSOURCES	83
PARTIE V : ÉTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2018	89
ANNEXE	109

LETTRE À LA MINISTRE

Madame Dominique Anglade
Vice-première ministre
Ministre de l'Économie, de la Science et de l'Innovation
Ministre responsable de la Stratégie numérique

Madame la Ministre,

Au nom des membres du conseil d'administration, nous avons l'honneur de vous transmettre le Rapport annuel de gestion 2017-2018 du Fonds de recherche du Québec – Société et culture (FRQSC), conformément à la Loi sur l'administration publique.

Ce rapport fait état des principales réalisations du FRQSC dans le cadre de sa mission de promouvoir et de soutenir la recherche, la diffusion des connaissances et la formation des chercheuses et chercheurs en sciences sociales et humaines, arts et lettres (SSHAL). Les résultats sont le reflet des engagements concrets du FRQSC au regard des grandes orientations de son Plan stratégique 2014-2017, reconduit pour une année, de son Plan d'action de développement durable 2016-2020, ainsi que de la mise en œuvre des mesures de la Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation 2017-2022.

De plus, ce document rend compte de l'utilisation des ressources humaines, informationnelles et financières du Fonds. Nous soulignons la mobilisation des membres du personnel qui s'est avérée primordiale dans la concrétisation des réalisations présentées.

Nous vous prions d'agréer, Madame la Ministre, l'expression de notre très haute considération.

Le scientifique en chef du Québec,



Rémi Quirion

La directrice scientifique,



Louise Poissant

DÉCLARATION ATTESTANT LA FIABILITÉ DES DONNÉES ET DES CONTRÔLES AFFÉRENTS

L'information contenue dans le présent Rapport annuel de gestion 2017-2018 relève de notre responsabilité. Celle-ci porte sur la véracité de l'information qui y est présentée, ainsi que sur la fiabilité des contrôles s'y rapportant.

Ce Rapport annuel de gestion 2017-2018 décrit fidèlement la mission, les orientations stratégiques et les axes d'intervention du Fonds de recherche du Québec – Société et culture. Il fait aussi état des objectifs, des indicateurs, et des résultats obtenus cette année.

Aussi, nous déclarons que les données contenues dans le présent rapport et les contrôles afférents à ces données sont exacts et fiables, et qu'ils correspondent à la situation telle qu'elle se présentait le 31 mars 2018.

Le scientifique en chef du Québec,



Rémi Quirion

La directrice scientifique,



Louise Poissant

LE FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SOCIÉTÉ ET CULTURE

PARTIE I

Regroupés depuis 2011 sous la bannière Fonds de recherche du Québec (FRQ) et présidés par le scientifique en chef du Québec, les trois Fonds de recherche – Nature et technologies, Santé, Société et culture – couvrent l'ensemble des domaines de recherche. Chaque Fonds, administré par un conseil d'administration et dirigé par une directrice ou un directeur scientifique, met en œuvre une offre de programmes adaptée aux spécificités de son secteur et soutenant les maillages intersectoriels pour réaliser son mandat décrit dans la loi constitutive des Fonds (RLRQ, c. M-15.1.0.1). Ce regroupement a permis d'établir une direction forte en matière de soutien et de promotion de la recherche québécoise, et d'accroître les synergies et les partenariats entre les différents secteurs de recherche pour répondre aux grands défis du 21^e siècle auxquels le Québec doit faire face.

MISSION

Promouvoir et aider financièrement, sur la base de l'excellence, la formation de chercheuses et chercheurs, l'avancement et l'appropriation des connaissances de même que la recherche en partenariat et la mobilisation des acteurs dans les domaines des sciences sociales et humaines, des arts et des lettres (SSHAL).

VISION

Renforcer le système de recherche et d'innovation en SSHAL en valorisant la diversité des objets, des approches et des méthodes, et en misant sur la créativité, les maillages et l'ouverture sur le monde.

VALEURS

Le FRQSC reconnaît que le système de recherche et d'innovation ne peut se développer de façon optimale que s'il tient compte d'un certain nombre de principes et de valeurs qui guident ses actions, soit :

L'excellence : Soutenir une recherche de fort calibre, des candidates et candidats de haut niveau et des parcours parmi les plus prometteurs.

La créativité et l'originalité : Encourager la curiosité intellectuelle, l'esprit d'innovation, le décloisonnement disciplinaire.

L'audace et la vision : Encourager la prise de risque, le renouvellement des idées et des façons de faire, la pensée critique à l'égard des théories dominantes et la sortie des sentiers battus.

La liberté académique : Protéger les activités de recherche, de création, de diffusion et de transfert des connaissances à l'égard d'individus ou de groupes voulant exercer sur elles des influences indues.

L'intégrité et l'éthique : Exiger des pratiques de recherche conformes aux plus hauts critères éthiques et mettre en valeur l'usage responsable des retombées de la recherche.

La poursuite du bien commun : Maximiser les retombées de la recherche pour le développement des individus, des institutions et des sociétés.

La conduite de toutes les personnes travaillant pour le FRQSC s'appuie sur quatre valeurs :

Le professionnalisme : Viser l'excellence et maintenir ses connaissances à un niveau de compétence et de diligence attendu dans l'exercice de ses fonctions; agir avec discrétion, effectuer ses tâches avec efficacité et courtoisie, dans le respect des personnes.

L'impartialité : Agir dans ses fonctions sans parti pris, avec justice et équité.

L'intégrité : Éviter les situations de conflit d'intérêts ou d'influence dans l'exercice de ses fonctions.

La transparence : Donner accès à une information de qualité, complète, juste, contextuelle et compréhensible, dans le respect des limites législatives et réglementaires existantes.

DOMAINES DE RECHERCHE

Arts, littérature et société • Création artistique et littéraire • Cultures, religions et civilisations • Développement et fonctionnement des personnes et des communautés, et vie sociale • Économie, emploi et marchés • Éducation, savoirs et compétences • Enjeux fondamentaux et finalités de la vie humaine • Gestion des organisations • Langues et langage • Médias, communications et information • Milieux de vie, aménagement et appropriation de l'espace humain • Nature, transformation et gouvernance de la société et des institutions • Relations internationales et développement

PROGRAMMES D'AIDE FINANCIÈRE

PROGRAMMES DE BOURSES ET STAGES

Formation de la relève

- Bourses d'initiation à la recherche au 1^{er} cycle
- Bourses de maîtrise en recherche
- Bourses de doctorat en recherche
- Bourses de recherche postdoctorale
- Bourses postdoctorales en recherche-crédation
- Bourses de réintégration à la recherche – Maîtrise et doctorat
- Bourses de doctorat en recherche pour la relève étudiante internationale
- Bourses pour stage en milieu de pratique – Maîtrise et doctorat
- Bourse pour stage hors Québec

PROGRAMMES DE SUBVENTIONS

Soutien de carrières en recherche

- Soutien à la recherche pour la relève professorale en recherche et en recherche-crédation
- Dégagement d'enseignement pour la recherche collégiale
- Transfert de bourses postdoctorales en subventions de démarrage
- Bourses de carrière FRQ – Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail (programme conjoint avec le FRQS)

PROGRAMMES DE SUBVENTIONS (SUITE)

Projets de recherche

- Actions concertées¹
- Appui à la recherche-crédation
- Programmes internationaux

Regroupements de recherche

- Soutien aux équipes de recherche
- Regroupements stratégiques
- Soutien aux infrastructures de recherche / Centres affiliés universitaires du secteur social
- Soutien aux infrastructures de recherche / Instituts universitaires du secteur social
- Centres de recherche en réadaptation et intégration sociale (conjointement avec le FRQS)

Promotion, diffusion et reconnaissance

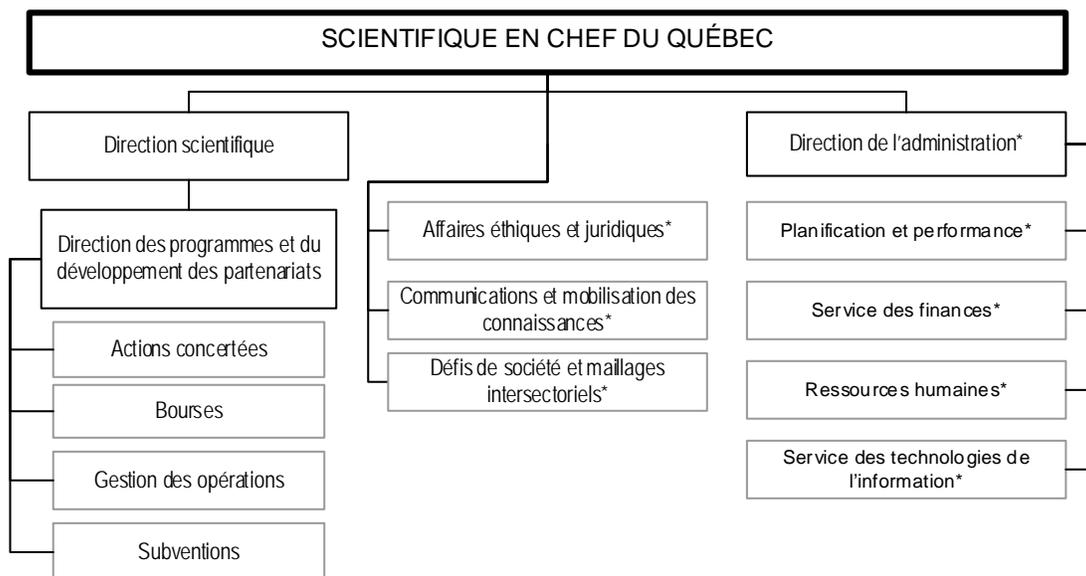
- Soutien aux revues scientifiques
- Projets spéciaux
- Étudiants-chercheurs étoiles
- Prix d'excellence des professionnelles et professionnels de recherche
- Portail de diffusion électronique

Grands défis de société

- Changements climatiques et développement durable
- Changements démographiques et vieillissement de la population
- Entrepreneuriat et créativité

¹ Le programme des Actions concertées a plusieurs volets qui touchent aux différents axes de la programmation.

STRUCTURE ORGANISATIONNELLE



*Services partagés entre les trois Fonds de recherche

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF

Effectifs relevant du budget du FRQSC	Personnel d'encadrement	Personnel professionnel	Personnel de soutien	Total
Services partagés entre les Fonds	3,3	7,7	7,2	18,2
Direction scientifique	2	8	11	21
Total	5,3	15,7	18,2	39,2

Plan d'effectif adopté par le conseil d'administration en avril 2017

GOUVERNANCE

Le FRQSC est administré par un conseil d'administration composé de 15 membres, dont le scientifique en chef et la directrice scientifique. Le conseil d'administration confie des mandats particuliers à quatre comités statutaires, à savoir le comité de gouvernance, le comité des programmes, le comité d'audit, et enfin, le comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Composition au 31 mars 2018



Rémi Quirion – président du CA
Scientifique en chef
Fonds de recherche du Québec
Nommé le 31 août 2016 pour un second mandat de cinq ans.



Julien Bilodeau
Professeur titulaire
Faculté d'administration
Université de Sherbrooke
Nommé le 29 juin 2016 pour un premier mandat de trois ans.



Borri-Anadon, Corina
Professeure
Département des sciences de l'éducation
Université du Québec à Trois-Rivières
Nommée le 17 janvier 2017 pour un premier mandat de trois ans.



Réal Jacob
Professeur titulaire
Département d'entrepreneuriat et innovation
HEC Montréal
Nommé le 29 juin 2016 pour un premier mandat de trois ans.



Vincent Larivière
Professeur agrégé
École de bibliothéconomie et des sciences de l'Information
Université de Montréal
Nommé le 29 juin 2016 pour un premier mandat de trois ans.



Olivier Lemieux
Étudiant
Faculté des sciences de l'éducation
Université Laval
Nommé le 17 janvier 2017 pour un premier mandat de trois ans.



Louise Poissant
Directrice scientifique
Fonds de recherche du Québec – Société et culture
Nommée le 1^{er} octobre 2015 pour un premier mandat de cinq ans.



Sarah Stroud
Professeure titulaire de philosophie
Université McGill
Nommée le 29 juin 2016 pour un premier mandat de trois ans.



Yvonne da Silveira – vice-présidente du CA
Professeure retraitée
Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue
Nommée le 17 janvier 2017 pour un second mandat de trois ans.



Michèle Boisvert
Première vice-présidente
Rayonnement des affaires
Caisse de dépôt et placement du Québec
Nommée le 29 juin 2016 pour un premier mandat de trois ans.



Bertrand Gervais
Professeur titulaire
Département d'études littéraires
Université du Québec à Montréal
Nommé le 29 juin 2016 pour un second mandat de trois ans.



Lynn Lapostolle
Directrice générale
Association pour la recherche au collégial
Nommée le 29 juin 2016 pour un second mandat de trois ans.



Simon Larose
Professeur titulaire
Département d'études sur l'enseignement et l'apprentissage
Faculté des sciences de l'éducation
Université Laval
Nommé le 17 janvier 2017 pour un premier mandat de cinq ans.



Jean-Paul Quéinnec
Professeur titulaire
Département des arts et lettres
Université du Québec à Chicoutimi
Nommé le 17 janvier 2017 pour un premier mandat de trois ans.



Louise Sicuro
Présidente-directrice générale
Culture pour tous
Nommée le 17 janvier 2017 pour un second mandat de trois ans.

OBSERVATRICES

Manon St-Pierre
Direction générale de la planification, de la performance et de la qualité
MSSS
Nommée le 9 octobre 2013.

Marie-Noëlle Perron
Directrice
Bureau de gestion des projets d'infrastructure
MESI
Nommée le 26 juin 2016.

COMITÉS STATUTAIRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

<p>Comité de gouvernance Au cours de l'année 2017-2018, le comité de gouvernance s'est réuni quatre fois. Membres du comité (au 31 mars 2018) :</p> <ul style="list-style-type: none">- Rémi Quirion (président du comité)- Yvonne da Silveira- Réal Jacob- Lynn Lapostolle- Louise Poissant- Louise Sicuro	<p>Comité des programmes Au cours de l'année 2017-2018, le comité des programmes s'est réuni cinq fois. Membres du comité (au 31 mars 2018) :</p> <ul style="list-style-type: none">- Louise Poissant (présidente du comité)- Bertrand Gervais- Jean-Paul Quéinnec- Simon Larose
<p>Comité d'audit Au cours de l'année 2017-2018, le comité d'audit s'est réuni quatre fois. Membres du comité (au 31 mars 2018) :</p> <ul style="list-style-type: none">- Julien Bilodeau (président du comité)- Michèle Boisvert- Louise Sicuro- Sarah Stroud	<p>Comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique Au cours de l'année 2017-2018, le comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique s'est réuni deux fois. Membres du comité (au 31 mars 2018) :</p> <ul style="list-style-type: none">- Yvonne da Silveira (présidente du comité)- Corina Borri-Anadon- Vincent Larivière- Louise Poissant- Marie Simard (membre externe)

RESPONSABILITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au cours de l'année 2017-2018, le **conseil d'administration** a tenu quatre séances ordinaires, et il a participé à une activité spéciale avec les conseils d'administration des deux autres Fonds. Cette activité a porté sur les grands enjeux et orientations stratégiques des trois Fonds pour la période 2018-2022. À cette occasion, les membres du conseil d'administration ont pu échanger avec la ministre de l'Économie, de la Science et de l'Innovation et la ministre responsable de l'Enseignement supérieur. La préparation de la planification stratégique 2018-2022 en lien avec les priorités gouvernementales a d'ailleurs été le principal dossier du conseil d'administration pour l'année 2017-2018, avec un total de quatre discussions stratégiques.

De plus, le conseil d'administration a procédé à plusieurs approbations :

- Le rapport annuel de gestion 2016-2017 du FRQSC (sur recommandation du comité de gouvernance) et les états financiers 2016-2017 (sur recommandation du comité d'audit).
- Le plan d'action 2017-2018 du FRQSC (sur recommandation du comité de gouvernance) et le budget 2017-2018 (sur recommandation du comité d'audit).
- Le plan d'effectif (sur recommandation du comité de gouvernance).
- Une directive sur les règles de gouvernance liées aux programmes de bourses et de subventions (sur recommandation du comité de gouvernance).
- Un règlement sur la divulgation d'actes répréhensibles (sur recommandation du comité de gouvernance).
- Les règles générales communes des FRQ (sur recommandation du comité des programmes et du comité de gouvernance).
- Les règles et modalités des programmes du FRQSC et du programme intersectoriel Audace (sur recommandation du comité des programmes).
- Le renouvellement du mandat de la présidente du comité conjoint sur la conduite responsable en recherche (sur recommandation du comité de gouvernance).

Cette année, les membres ont participé à des formations de 1 h 30 chacune sur la stratégie organisationnelle, le fonctionnement de l'État, l'opérationnalisation du développement durable, et enfin, les indicateurs de performance et la bibliométrie. Un sondage a été réalisé auprès d'eux afin de déterminer le sujet des prochaines formations.

RESPONSABILITÉS DES COMITÉS STATUTAIRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Outre les sujets ayant fait l'objet d'une recommandation au conseil d'administration :

- Le **comité de gouvernance** a notamment assuré le suivi de la formation des administrateurs, préparé les réunions du conseil d'administration et de l'activité spéciale annuelle. Il a également assuré le suivi de la mise à jour de la Politique de prévention et de gestion des situations de harcèlement au travail.
- Le **comité des programmes** a notamment assuré le suivi du développement des partenariats et de l'évaluation de la programmation du FRQSC.
- Le **comité d'audit** a notamment assuré le suivi du budget, de la démarche de gestion intégrée des risques, de la gestion de la conduite responsable en recherche, et de la démarche d'harmonisation des systèmes comptables des trois Fonds.
- Le **comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique** a notamment assuré le suivi du développement d'un outil de sensibilisation à l'évaluation éthique des projets avec des êtres humains en art-création. Il a également assuré le suivi de la participation du FRQSC à la consultation du Groupe consultatif interagences en éthique de la recherche sur les révisions proposées pour la dernière version de l'Énoncé de politique des trois Conseils (EPTC 2) concernant la recherche avec des êtres humains. Le comité a aussi approuvé l'énoncé de principe sur l'évaluation des impacts environnementaux de la recherche et assuré le suivi du développement d'outils Web sur la responsabilité environnementale en recherche.

De plus, il est à noter que les comités sur l'éthique et l'intégrité scientifique des FRQ se sont réunis pour échanger sur les dossiers en traitement au sein de chacun des comités et pour entamer une discussion sur les impacts éthiques de la recherche dans le domaine de l'intelligence artificielle et des données massives.

RÉMUNÉRATION DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les membres du conseil d'administration, autres que le président du conseil d'administration et la directrice scientifique, ne sont pas rémunérés. Ils ont cependant droit au remboursement des dépenses engagées dans l'exercice de leurs fonctions.

L'ANNÉE EN BREF

PARTIE II

QUELQUES CHIFFRES

46 934 126 \$	en investissement du FRQSC ²
506 777 \$	en investissement du FRQNT et du FRQS pour des programmes conjoints
5 012 229 \$	en investissement des partenaires
52 453 132 \$	en investissement total
2 123 441 \$	en frais indirects de recherche (FIR) versés aux établissements
54 576 573 \$	

En plus de ces investissements dans les programmes qu'il gère, le FRQSC a investi **1 959 360 \$** (dont **105 594 \$** en FIR) dans des programmes conjoints gérés par le FRQS et le FRQNT.

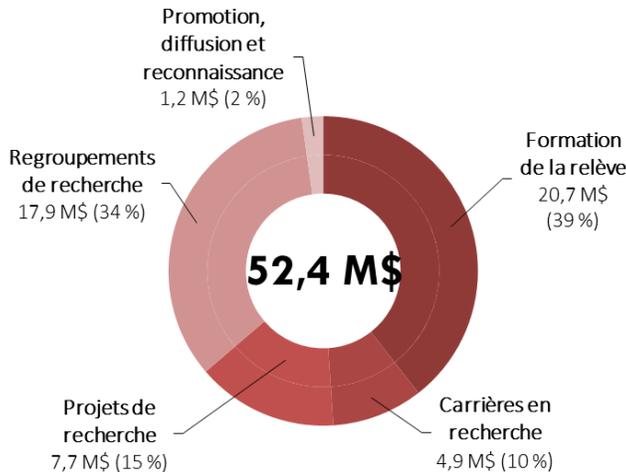
En 2017-2018, le FRQSC a soutenu :

- 983** titulaires de bourses dont **12** étudiantes et étudiants au baccalauréat, **269** à la maîtrise et **702** au doctorat (incluant 7 titulaires de bourses des Actions concertées)
- 113** stagiaires postdoctoraux (incluant **3** titulaires de bourses des Actions concertées)
- 292** chercheuses et chercheurs titulaires d'un soutien à la recherche pour la relève professorale en recherche ou en recherche-crédation
- 3** bourses salariales dans le cadre des Actions concertées
- 35** chercheuses et chercheurs de collègue
- 112** équipes de recherche regroupant **936** chercheuses et chercheurs membres réguliers dont **15 %** font partie de la relève professorale
- 26** thématiques des Actions concertées (**20** partenaires essentiellement publics, soutenant **109** projets de recherche, **10** bourses aux études supérieures et **3** bourses salariales)
- 30** regroupements stratégiques gérés par le FRQSC et réunissant **1 268** membres et 4 regroupements conjoints avec le FRQNT
- 36** revues de recherche et de transfert des connaissances
- 25** projets dans le cadre du programme Appui à la recherche-crédation
- 10** centres affiliés universitaires (**3**) et instituts universitaires (**7**) du secteur social
- 2** centres de recherche en réadaptation et intégration sociale (programme conjoint avec le FRQS)
- 10** projets de collaboration franco-québécois (FRQSC-ANR)
- 14** soutiens financiers conjoints avec le FRQNT et le FRQS pour répondre aux grands défis de société

² Dont **5 551 578 \$** proviennent des crédits de la Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation (SQRI).

RÉPARTITION DES OCTROIS

PAR AXES DE RECHERCHE³



Le FRQSC appuie la communauté de la recherche au moyen de ses programmes d'aide financière dans cinq axes :

Formation de la relève : programmes de bourses d'excellence et stages, y compris en milieu de pratique

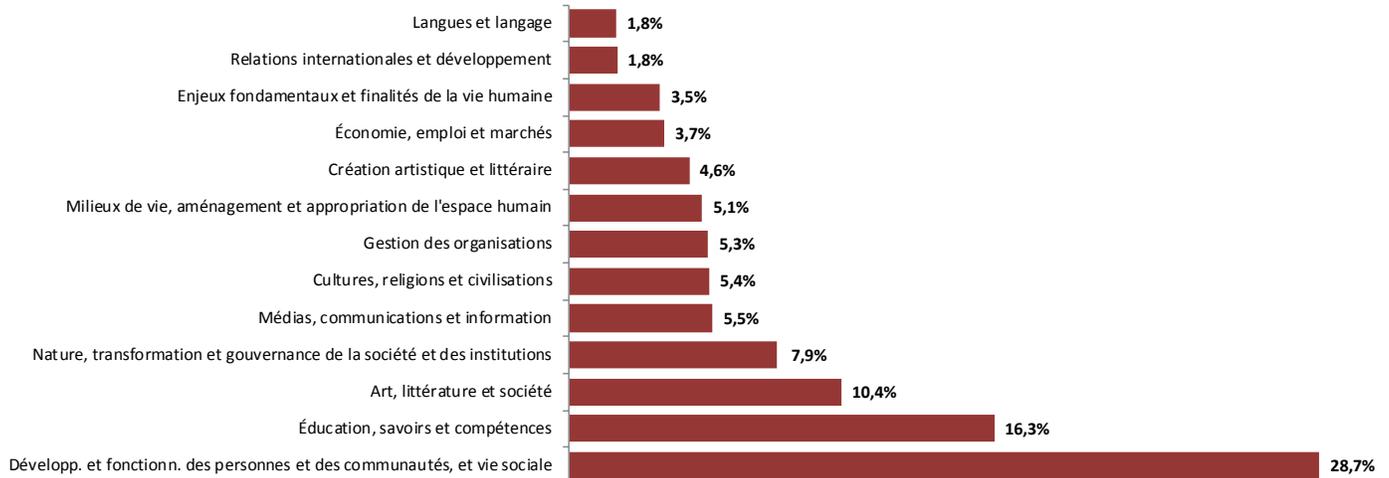
Soutien de carrières en recherche : soutien à la recherche pour la relève professorale en recherche et en recherche-crédation ainsi que dégagement d'enseignement de chercheuses et chercheurs de collègue

Projets de recherche : Actions concertées, Grands défis de société – changements climatiques et changements démographiques, appui à la recherche-crédation et projets franco-québécois en sciences humaines et sociales (FRQSC-ANR)

Regroupements de recherche : équipes de recherche, regroupements stratégiques et infrastructures de recherche

Promotion, diffusion et reconnaissance : revues scientifiques, prix et projets spéciaux

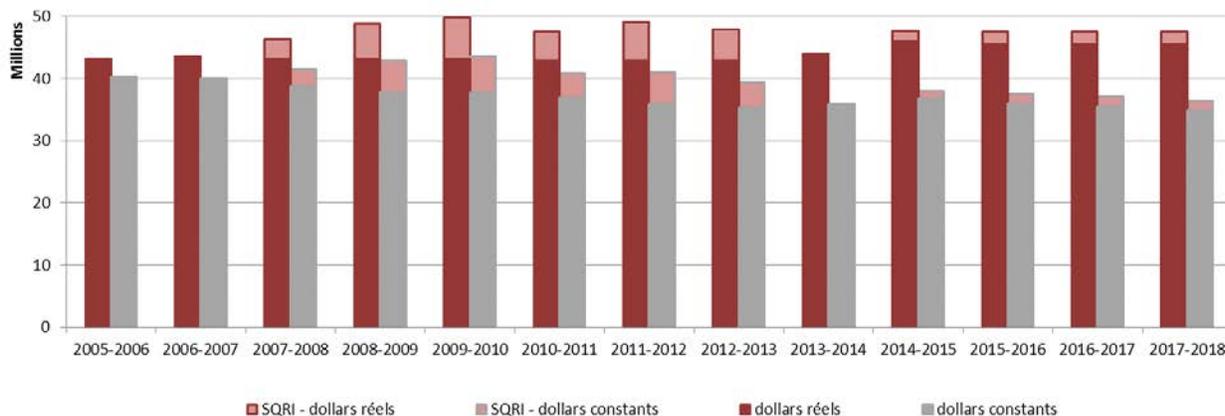
PAR DOMAINES DE RECHERCHE



³ Les montants du graphique ont été arrondis. Pour les données complètes, voir le [tableau 1](#).

BUDGET DU FRQSC

ÉVOLUTION DES CRÉDITS DU MINISTÈRE ALLOUÉS AU FRQSC



Reconnaissant l'importance de la recherche publique et le caractère essentiel des FRQ dans l'écosystème de recherche et d'innovation, le gouvernement a accordé un financement supplémentaire aux FRQ dans le cadre du lancement de la SQRI 2017-2022. Les FRQ ont ainsi bénéficié de 180 M\$ additionnels sur cinq ans afin de soutenir les meilleurs talents de la relève (73,35 M\$), d'accroître la compétitivité des regroupements de recherche (61,7 M\$) et de répondre aux grands défis de société (44,95 M\$)⁴.

Le FRQSC avait bénéficié de crédits supplémentaires dans le cadre des Stratégies de la recherche et de l'innovation (SQRI) précédentes, ce qui avait permis de bonifier l'offre de programmes de 2007 à 2013. Lorsque ces crédits ont pris fin, le FRQSC a dû réduire le montant des subventions accordées dans le cadre de plusieurs programmes afin de maintenir son offre de bourses à la relève étudiante. De 2015 à 2017, des coupes paramétriques de 12 à 25 % du montant des subventions ont dû être réalisées. Cette année, ce financement supplémentaire permet d'annuler les coupes paramétriques pour les nouveaux octrois en 2017-2018 et d'augmenter la valeur des bourses de formation à partir de 2018-2019.

⁴ Voir le [tableau 3](#) des octrois pour la répartition des crédits de la SQRI.

RÉSULTATS DU PLAN STRATÉGIQUE 2014-2017

OBJECTIFS	CIBLES DU PLAN STRATÉGIQUE 2014-2017	INDICATEURS	RÉSULTATS 2014-2015	RÉSULTATS 2015-2016	RÉSULTATS 2016-2017	RÉSULTATS 2017-2018	PAGE
ORIENTATION 1 : FORMATION ET RELÈVE							
AXE 1.1 : FORMATION À LA RECHERCHE							
1 : Favoriser l'initiation et la formation à la recherche des étudiants du collégial et du 1 ^{er} cycle	Attribution de stages d'initiation à la recherche à des étudiants du collégial et du 1 ^{er} cycle universitaire d'ici 2017	Bourses de 1 ^{er} cycle	✓ 12	✓ 12	✓ 12	✓ 12	22
		Bourses au collégial	✓ Aucune	✓ Aucune	✓ Aucune	✓ Aucune	
2 : Répondre à des besoins particuliers de formation à la recherche dans des thématiques nouvelles ou stratégiques pour le Québec	Au moins 15 nouveaux boursiers soutenus dans le cadre des Actions concertées d'ici 2017	Nouveaux boursiers	✓ 2	0	6	3	22
		Suppléments de bourses	Lancement de suppl. bourses	✓ 3	✓ 3	3	
3 : Augmenter le soutien à la formation à la recherche en milieu de pratique afin de faciliter l'intégration de la relève dans des carrières diversifiées	Plus de 2 500 bourses et stages de recherche en milieu de pratique accordés par les FRQ à des étudiants aux cycles sup. d'ici 2017 Révision et mise en œuvre de nouvelles modalités de financement de stages en milieu de pratique d'ici 2017	Bourses et stages par an, trois Fonds et en SSHAL	✓ 910 (FRQ) 80 (SSHAL)	✗ 646 (FRQ) 50 (SSHAL) Fin stages Mitacs	✗ 266 (FRQ) 19 (SSHAL) Crédits résiduels	60 (FRQ) 2 (SSHAL) Crédits résiduels	23
			✓ Révision	✓ Révision	✓ Lancement	✓ 2 concours par année	
AXE 1.2 : SOUTIEN À LA RELÈVE							
4 : Soutenir le développement d'une relève polyvalente et qualifiée en SSHAL tout en assurant un soutien adéquat et adapté aux réalités d'aujourd'hui	Financement d'un maximum de demandes excellentes en tenant compte de nos capacités budgétaires et de nos taux historiques de succès Plus de 3 000 bourses d'excellence accordées par année par les FRQ à des étudiants aux cycles supérieurs	Taux de succès (n ^{bre} financés)	✓ 28 % (438)	✓ 28 % (466)	✓ 32 % (550)	34 % (437*)	24
		Bourses accordées par les FRQ	✓ 3031 (FRQ) 1230 (FRQSC)	✓ 2926 (FRQ) 1186 (FRQSC)	✓ 2868 (FRQ) 1222 (FRQSC)	✗ 2517* (FRQ) 1084*(FRQSC)	
5 : Accroître le soutien à l'établissement et au développement de carrière des nouveaux chercheurs universitaires, notamment en région	Financement d'un maximum de demandes excellentes en tenant compte de nos capacités budgétaires et de nos taux historiques de succès	Taux de succès (Nouvelles demandes financées)	✓ 53 % (125)	✓ 35 % (94)	✓ 37 % (97)	✓ 45 % (104)	27
AXE 1.3 : MOBILITÉ							
6 : Stimuler la mobilité des étudiants en SSHAL et aider à attirer les meilleurs étudiants étrangers	[Aucune cible stratégique]	Bourses pour stage à l'ext. du Québec	4	9	11	2	30
		Bourses pour étud. étrangers	22	22	15	10	
ORIENTATION 2 : ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE							
AXE 2.1 : CAPACITÉ DE RECHERCHE							
7 : Maintenir une programmation flexible permettant d'accueillir une diversité de pratiques et de traditions de recherche	Adoption en 2014 d'un plan d'action en matière d'évaluation de programmes		✓ En cours	✓ En cours	✓ Réalisée	✓ Réalisée	32
AXE 2.2 : INNOVATION ET STRUCTURATION DE LA RECHERCHE							
8 : Stimuler la créativité, l'expérimentation et l'exploration en favorisant le développement de projets de recherche autour de thématiques, d'objets et d'approches diversifiés	[Aucune cible stratégique]	Nbre de nouvelles bourses et subv. aux programmes en recherche-création et aux projets novateurs	39	16 Moratoire	- 16 subventions - 4 soutiens relève professorale - 3 stagiaires postdoc. Moratoire : Projets novateurs	- 8 subventions - 4 soutiens relève professorale - 5 stagiaires postdoc. Moratoire : Projets nov.	34
			✓ Reportée	✓ Reportée	✓ Réalisée		
9 : Augmenter le soutien à des masses critiques de chercheurs en reconnaissant la diversité des objets de recherche	Révision de la complémentarité des programmes d'infrastructures de recherche d'ici 2016		✓ Reportée	✓ Reportée	✓ Réalisée		36
10 : Favoriser la conception de nouvelles infrastructures de recherche pour générer des avancées en SSHAL, et assurer l'exploitation à leur plein potentiel des équipements de recherche actuels de manière à en améliorer l'accès et le partage	[Aucune cible stratégique]		Reporté	Reporté	Journée FRQ- FCI		37
AXE 2.3 : RECHERCHE EN PARTENARIAT							
11 : Faciliter la recherche en partenariat afin de développer le savoir et son partage dans des domaines stratégiques pour le Québec et dans une perspective de démocratisation des savoirs	Mise en œuvre, en collaboration avec les deux autres Fonds, d'un programme de recherche-action intégrant les professionnels et utilisateurs de la recherche dans le processus de recherche		✓	✗ Mesure annulée	✗ Mesure annulée	✗ Mesure annulée	38

*Nouvelle méthode de comptabilisation, harmonisée trois Fonds, en 2017-2018

OBJECTIFS	CIBLES DU PLAN STRATÉGIQUE 2014-2017	INDICATEURS	RÉSULTATS 2014-2015	RÉSULTATS 2015-2016	RÉSULTATS 2016-2017	RÉSULTATS 2017-2018	PAGE
AXE 2.4 : ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ EN RECHERCHE							
12 : Renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité scientifique	Adoption et mise en œuvre d'une politique des FRQ en matière de conduite responsable en recherche d'ici 2017		✓ Adoptée	✓ Mise en œuvre	✓ Mise en œuvre	✓ Mise en œuvre	40
	Développement d'un programme de recherche intersectorielle en éthique		✓ Élaboration	✓ 1 Action concertée	✓ 1 Action concertée	✓ 1 Action concertée	
AXE 2.5 : COLLABORATIONS NATIONALES ET INTERNATIONALES							
13 : Accroître les collaborations entre les chercheurs québécois, canadiens et internationaux	Adoption d'une stratégie d'internationalisation d'ici 2016		✓ Élaboration	✓ Reportée	✓ Reportée	✓ Cible révisée	41
	Au moins deux ententes de collaboration canadiennes ou internationales d'ici 2016	Ententes signées	✓	✓ 5	✓ 2	✓ 1	
ORIENTATION 3 : RAPPROCHEMENT RECHERCHE ET SOCIÉTÉ							
AXE 3.1 : MOBILISATION DES CONNAISSANCES ET DES ACTEURS							
14 : Soutenir la communauté de la recherche en matière de mobilisation des connaissances	Mise en œuvre de la Stratégie de mobilisation des connaissances d'ici 2015		✓ Adoptée	✓ Mise en œuvre	✓ Mise en œuvre	✓ Mise en œuvre	44
15 : Jouer un rôle de catalyseur dans l'établiss. de partenariats et de collabor. entre chercheurs et utilisateurs de la recherche	Coordination d'activités de transfert des connaissances dans le cadre des Actions concertées	Nombre d'activités de transfert	✓ 14	✓ 8	✓ 14	✓ 13	45
16 : S'associer davantage avec des groupes spécialisés en matière de diffusion et de transfert en vue de favoriser l'appropriation des connaissances par les milieux visés	[Aucune cible stratégique]		Plusieurs initiatives en cours	Plusieurs initiatives en cours	Plusieurs initiatives en cours	Plusieurs initiatives en cours	45
AXE 3.2 : PROMOTION DE LA RECHERCHE							
17 : Mettre de l'avant le rôle central des SSHAL dans la compréhension des grandes problématiques humaines et sociétales ainsi que dans la conception de voies d'action et de solutions	[Aucune cible stratégique]	Initiatives de promotion et présentations, dont :	9	21	28	29	46
		Forums de réflexion	2	3	-		
18 : Mettre en valeur la recherche soutenue par le FRQSC et en démontrer l'impact dans la société	Déploiement d'une revue annuelle des FRQ, en vue de regrouper sous une seule publication la revue annuelle du FRQSC, le bulletin du FRQNT et la revue du FRQS		✓ Reporté	✗ Remplacé par les capsules écrites et vidéo	✗ Remplacé par les capsules écrites et vidéo (23 capsules)	✗ Remplacé par les capsules écrites et vidéo (23 capsules)	46
	Développement d'une stratégie de mesure d'impact de la recherche d'ici mars 2015		✓ Élaborée	✓ Validée	✓ Mise en œuvre	✓ Mise en œuvre	
AXE 3.3 : RAYONNEMENT SUR LA SCÈNE NATIONALE ET INTERNATIONALE							
19 : Favoriser le rayonnement de la recherche québécoise en SSHAL ici et ailleurs	Mise en œuvre de nouveaux outils de diffusion d'ici 2017		✓	✓ Nouveaux sites Web	✓ Nouveaux sites Web	✓ Facebook et LinkedIn des FRQ	48
ORIENTATION 4 : MAILLAGES INTERSECTORIELS ET INTERMILIEUX							
AXE 4.1 : RECHERCHE INTERSECTORIELLE							
20 : Faciliter et assurer le soutien à des initiatives intersectorielles (projets, équipes, centres, réseaux, consortiums, etc.)	Augmentation du nombre d'initiatives ou de programmes conjoints entre les Fonds d'ici 2017	Nbre d'initiatives ou programmes conjoints	✓ 19	✓ 25	✗ 24	✓ 23	50
	Au moins 5 % du budget des Fonds consacré à des activités intersectorielles	% du budget total des FRQ	✓ 2,2 %	✓ 4,3 %	✓ 4,7 %	✓ 5,3 %	
AXE 4.2 : COLLABORATIONS INTERMILIEUX							
21 : Encourager les collaborations entre chercheurs issus de divers milieux	Soutien de 30 nouveaux chercheurs de collège d'ici 2017	Nbre nouveaux chercheurs de collège	✓ 17	✓ 4	✓ 6	✓ 13 40 nouveaux au total	52
ORIENTATION 5 : RESTRUCTURATION DES FONDS ET INTÉGRATION DES SERVICES ADMINISTRATIFS DES TROIS FONDS							
AXE 5.1 : SERVICE À LA COMMUNAUTÉ SCIENTIFIQUE, AUX PARTENAIRES DU FONDS ET À LA SOCIÉTÉ							
22 : Accroître la qualité et la convivialité des services offerts par les Fonds, dans un contexte de gouvernement ouvert	Taux de satisfaction de la communauté scientifique de plus de 85 %	Taux de satisfaction	✓ ≥ 84 % pour 4 des 6 programmes	✓ 88 %	✗ 83 %	Refonte des outils	54
	Maintien du nombre de mandats d'évaluation scientifique par des ministères et organismes	Nombre de mandats	✓ 3	✓ 2	✓ 4	✓ 2	
AXE 5.2 : GOUVERNANCE ET GESTION DES RESSOURCES							
23 : Favoriser la qualité de vie au travail et la collégialité entre les équipes des FRQ	[Aucune cible stratégique]		Conventions collectives	Sondage satisfaction des employés		Sondage satisfaction des employés	56
24 : Assurer la mise en œuvre des meilleures pratiques de gouvernance et une saine gestion des fonds publics dans le respect des principes d'intégrité	Mise en œuvre d'une politique de gestion des risques en 2014		✓ Mise en œuvre	✓ Mise en œuvre	✓ Mise en œuvre	✓ Mise en œuvre	57
	Révision des balises et normes en matière d'éthique et d'intégrité d'ici 2015		✓ Reportée	✓ En cours	✓ Code des administrateurs		

✓ Cible atteinte ✓ Cible en voie d'être atteinte ou reportée ✗ Cible non atteinte

LES RÉSULTATS

PARTIE III

<u>ORIENTATION 1 : FORMATION ET RELÈVE</u>	<u>21</u>
AXE 1.1 : FORMATION À LA RECHERCHE	22
AXE 1.2 : SOUTIEN À LA RELÈVE	24
AXE 1.3 : MOBILITÉ	30
<u>ORIENTATION 2 : ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE</u>	<u>31</u>
AXE 2.1 : CAPACITÉ DE RECHERCHE	32
AXE 2.2 : INNOVATION ET STRUCTURATION DE LA RECHERCHE	33
AXE 2.3 : RECHERCHE EN PARTENARIAT	38
AXE 2.4 : ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ EN RECHERCHE	40
AXE 2.5 : COLLABORATIONS NATIONALES ET INTERNATIONALES	41
<u>ORIENTATION 3 : RAPPROCHEMENT RECHERCHE ET SOCIÉTÉ</u>	<u>43</u>
AXE 3.1 : MOBILISATION DES CONNAISSANCES ET DES ACTEURS	44
AXE 3.2 : PROMOTION DE LA RECHERCHE	46
AXE 3.3 : RAYONNEMENT SUR LA SCÈNE NATIONALE ET INTERNATIONALE	48
<u>ORIENTATION 4 : MAILLAGES INTERSECTORIELS ET INTERMILIEUX</u>	<u>49</u>
AXE 4.1 : RECHERCHE INTERSECTORIELLE	50
AXE 4.2 : COLLABORATIONS INTERMILIEUX	52
<u>ORIENTATION 5 : RESTRUCTURATION DES FONDS ET INTÉGRATION DES SERVICES ADMINISTRATIFS</u>	<u>53</u>
AXE 5.1 : SERVICES À LA COMMUNAUTÉ SCIENTIFIQUE, AUX PARTENAIRES DU FONDS ET À LA SOCIÉTÉ	54
AXE 5.2 : GOUVERNANCE ET GESTION DES RESSOURCES	56
<u>TABLEAUX</u>	<u>59</u>
<u>RÉSULTATS LIÉS AU PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020</u>	<u>71</u>

FORMATION ET RELÈVE

APPUYER LA FORMATION ET ASSURER UNE RELÈVE DIVERSIFIÉE ET CRÉATIVE
POUR LE DÉVELOPPEMENT DE LA RECHERCHE ET DE LA SOCIÉTÉ

ORIENTATION 1

SOUTIEN DIRECT À LA RELÈVE ÉTUDIANTE

20,7 M\$

représentant :

39 % des investissements du
FRQSC

437

nouvelles bourses

34 % de taux de succès

13

bourses ou suppléments de bourses dans le
cadre des Actions concertées (concours et
engagements)

12

bourses pour des stages d'initiation à la
recherche pour la relève étudiante du
1^{er} cycle universitaire

- Bonification du soutien financier et ouverture à la relève de l'extérieur du Québec aux concours de l'automne 2017, pour financement en 2018-2019.
- **22** partenaires du FRQSC pour la réalisation de stages en milieu de pratique

Dans leur rapport final, **96 %** des titulaires de bourses estiment que la bourse a été un facteur important ou très important dans la poursuite de leurs études

SOUTIEN À LA MOBILITÉ DE LA RELÈVE ÉTUDIANTE

78

nouveaux titulaires poursuivent
leurs études dans une autre
province ou à l'international

répartis dans **12 pays**

10

nouveaux étudiantes et étudiants
internationaux poursuivent leurs
études doctorales au Québec

en provenance de **5 pays**

SOUTIEN À LA RELÈVE PROFESSORALE

4,9 M\$

292

soutiens à la relève professorale
en recherche et en recherche-
création, dont **104 nouveaux**

45 %

de succès aux
concours
2017-2018

Le soutien du FRQSC aux carrières en recherche, ce sont aussi :

- 3 bourses de carrière, dont **2 nouvelles** dans le cadre des Actions concertées
- **2** bourses postdoctorales transférées en subvention de soutien à la relève professorale

Dans leur rapport final :

- **72** titulaires ont déclaré encadrer un total de **259** étudiantes et étudiants des cycles supérieurs ou stagiaires postdoctoraux, soit plus de **2,4 en moyenne** (soutenus financièrement ou non par la subvention)
- **62 %** des titulaires d'octroi ont déclaré des activités de transfert de connaissances auprès de milieux utilisateurs
- **31** titulaires ont établi **69** collaborations universitaires avec des chercheuses et chercheurs hors Québec

AXE 1.1 : FORMATION À LA RECHERCHE

Objectif 1 : Favoriser l'initiation et la formation à la recherche des étudiantes et étudiants du collégial et du 1^{er} cycle universitaire afin d'encourager l'acquisition d'expériences et de compétences en recherche

L'initiation aux carrières en recherche doit se situer tôt dans le parcours scolaire. C'est pourquoi le FRQSC contribue financièrement à l'initiation et à la formation à la recherche d'étudiantes et d'étudiants du 1^{er} cycle par le programme Bourses d'initiation à la recherche au 1^{er} cycle. En plus de favoriser l'acquisition d'expériences et de compétences en recherche, cette initiative reconnaît les défis particuliers auxquels font face les universités en région et offre à des candidates et candidats au début de leur cheminement universitaire une expérience unique de recherche en milieu universitaire. Faute de crédits additionnels, ce programme était réservé jusqu'en 2017-2018 aux étudiantes et étudiants inscrits dans six universités en région, lesquelles proposent moins de programmes d'études aux cycles supérieurs que les universités des centres urbains. Grâce au nouveau contexte financier du FRQSC, ce programme pourra être élargi aux étudiantes et étudiants du collégial dès 2018-2019. Le FRQSC prévoit également accroître son soutien aux étudiantes et étudiants du collégial à travers son programme des Actions concertées.

Octrois en 2017-2018
12 nouveaux titulaires de bourses d'initiation à la recherche (8 femmes et 4 hommes)
5 000 \$ par bourse

Établissements de rattachement des titulaires de bourses du 1^{er} cycle

Université Bishop's ● Université du Québec à Chicoutimi ●
Université du Québec à Rimouski ● Université du Québec à Trois-Rivières ●
Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue ● Université du Québec en Outaouais

Objectif 2 : Répondre à des besoins particuliers de formation à la recherche dans des thématiques nouvelles ou stratégiques pour le Québec

Le programme des **Actions concertées** (voir l'[objectif 11](#)) est un lieu d'encadrement privilégié pour la relève étudiante et constitue un excellent milieu pour développer une relève de chercheuses et chercheurs dans une perspective multidisciplinaire. Cette année, dans le cadre de ce programme, le FRQSC a offert **3 nouvelles bourses** (une par niveau d'études – maîtrise, doctorat et postdoctorat) et a maintenu ses engagements pour 7 titulaires de bourses (5 au doctorat et 2 au postdoctorat) dans le cadre de 4 Actions concertées. Afin de stimuler le recrutement de personnes qualifiées qui désirent entreprendre ou poursuivre une carrière de recherche, **3 bourses de carrière**, dont **2 nouvelles** en 2017-2018, ont été attribuées sur la thématique du jeu responsable.

Des **suppléments de bourses** sont offerts depuis 2015-2016 pour augmenter la participation de la relève étudiante aux projets de recherche issus du programme des Actions concertées, leur offrant ainsi des occasions uniques de réseautage et de partage des connaissances avec des chercheuses et chercheurs établis et des partenaires des milieux utilisateurs. Ces suppléments d'une valeur individuelle de 5 000 \$ sont offerts à des titulaires de bourse du FRQSC dont le projet de recherche s'inscrit dans l'une des thématiques des Actions concertées, en contrepartie de leur participation aux activités de transfert de connaissances. Cette année, 3 titulaires de bourses (2 au doctorat et 1 au postdoctorat) ont reçu ce supplément.

13 bourses et suppléments de bourses offerts dans le cadre des Actions concertées, dont **6 nouveaux titulaires**

3 bourses salariales, dont **2 nouvelles**

Thématiques couvertes

Écriture et lecture ● Jeu responsable ●
Persévérance et réussite scolaires ●
Vieillesse de la population

CAPSULE ÉCRITE
Candidate au doctorat



Favoriser l'autonomie alimentaire
des communautés 
Émilie Nollet
HEC Montréal

Objectif 3 : Augmenter le soutien à la formation à la recherche en milieu de pratique afin de faciliter l'intégration de la relève dans des carrières diversifiées

Le programme de bourse pour stage en milieu de pratique a été révisé et relancé en 2016-2017. En permettant l'acquisition d'une expérience de travail, ce programme vise à renforcer les liens et la collaboration entre le milieu universitaire et les milieux de pratique. Ces stages en milieux de pratique offrent l'occasion à la relève étudiante d'explorer les possibilités de carrière en dehors du milieu universitaire.

Le programme permet à la relève étudiante de trouver un milieu de stage de manière autonome ou auprès de partenaires du FRQSC. Fort de l'appui des crédits de la SQRI, le FRQSC a mobilisé les milieux de pratique pour favoriser leur participation à titre de milieu d'accueil pour les stagiaires, d'où la signature d'ententes avec une vingtaine de partenaires. La plupart de ces partenaires chapeautent plusieurs organismes distincts, allongeant ainsi la liste des milieux de stage potentiels. L'intérêt des partenaires à s'associer à ce programme témoigne de la contribution de la relève étudiante des cycles supérieurs au milieu de pratique. Les bourses pour stages en milieu de pratique du concours de l'automne 2017 ont été financées au printemps 2018 (année financière 2018-2019).

Pour l'offre de stages Accélération Québec de Mitacs, le ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation (MESI) avait pris le relai du FRQNT, en 2015-2016, pour la gestion de ce programme. Les FRQ ont utilisé les soldes de leur entente pour financer 41 stages, dont 2 en SSHAL.

BOURSES POUR STAGE EN MILIEU DE PRATIQUE

Partenaires du FRQSC en 2017-2018

15	organisations à but non lucratif (OBNL)
4	organisations à but lucratif
1	municipalité
2	organismes des secteurs public et parapublic
2	stages Accélération Québec en SSHAL réalisés par 2 étudiants au doctorat
1	titulaire de bourse - BMP Innovation en 2017-2018

AXE 1.2 : SOUTIEN À LA RELÈVE

Objectif 4 : Soutenir le développement d'une relève polyvalente et qualifiée en SSHAL tout en assurant un soutien adéquat et adapté aux réalités d'aujourd'hui

En 2017-2018, le FRQSC a versé **20,7 M\$ en bourses** (17 M\$ en 2016-2017). Grâce aux crédits additionnels liés à la SQRI 2017-2022, il a pu financer un nombre de nouvelles bourses en 2017-2018 comparable au nombre de 2016-2017 (437 en 2017-2018 par rapport à 438 en 2016-2017) tout en maintenant ses engagements des concours antérieurs. Ces derniers représentent en effet près de 1 M\$ de plus que ceux de 2016-2017 en raison de la hausse des offres de bourses aux concours 2015-2016 et 2016-2017.

En 2017-2018, le taux de succès à l'ensemble des concours de bourses est en baisse par rapport à 2016-2017 (de 33 % à 34 %). Entre 2016-2017 et 2017-2018, le nombre de demandes admissibles pour l'ensemble des programmes de bourses est en baisse de 5 % (une baisse de 3 % à la maîtrise, 9 % au doctorat et une hausse de 3 % au postdoctorat) (voir le [tableau 7](#) pour les résultats des concours par niveau). À ce concours, le nombre de titulaires ayant décliné le soutien financier pour la première année, par exemple en raison de l'obtention d'une bourse du fédéral et du respect des règles de non-cumul de bourses, était de 45 % à la maîtrise, 3 % au doctorat (voir les [tableaux 7](#) et [5](#) respectivement pour les résultats des concours et la répartition des bourses par domaines).

39 %
(20,7 M\$) des investissements du FRQSC pour la formation de la relève

Concours 2017-2018

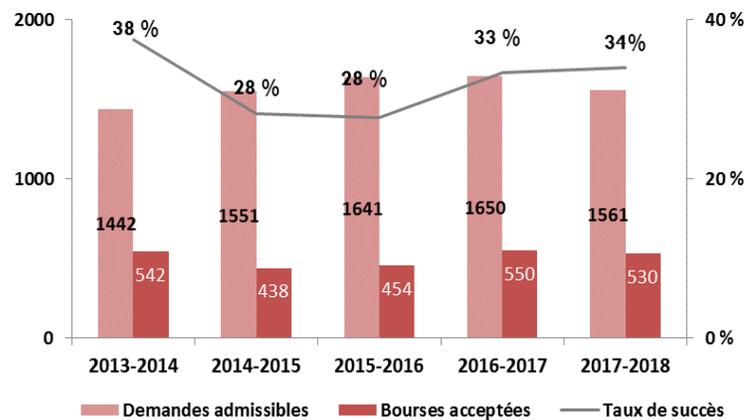
(excluant les titulaires de bourses des Actions concertées)

106 nouveaux titulaires de bourses à la maîtrise (taux de succès de **35 %**)

271 nouveaux titulaires de bourses au doctorat (taux de succès de **35 %**)

60 nouveaux stagiaires de recherche postdoctorale (taux de succès de **28 %**)

PORTRAIT DE LA DEMANDE ET TAUX DE SUCCÈS AUX CONCOURS DE BOURSES



Considérant l'importance stratégique de répondre aux besoins du Québec de disposer d'une main-d'œuvre qualifiée et innovante, le FRQSC, de concert avec les deux autres Fonds de recherche, a mis de l'avant des mesures favorisant l'attraction et la rétention de la relève en recherche : augmentation de la valeur des bourses d'études supérieures et postdoctorales, flexibilité accrue des conditions d'admissibilité, notamment pour la relève étudiante internationale, et possibilités de financement d'une quatrième année au doctorat selon certaines conditions. Ces changements sont entrés en vigueur pour les concours tenus à l'automne 2017, pour un financement en 2018-2019.

Les trois Fonds de recherche du Québec utilisent depuis cette année une même façon de comptabiliser le nombre de bourses financées, basée sur la comptabilité d'exercice, à la suite de l'harmonisation de leurs systèmes comptables (sans impact sur les résultats des concours).

En 2017-2018, **1 084 bourses d'études supérieures et postdoctorales**⁵ ont ainsi été financées par le FRQSC en tenant compte des engagements financiers des concours antérieurs (1103 bourses financées en 2016-2017, avec cette même méthode comptabilisation⁶).

Chaque année, le FRQSC demande aux titulaires de bourses ayant reçu leur dernier versement de remplir un rapport final portant notamment sur leur situation et sur les impacts de la bourse dans la poursuite de leurs études. Le tableau suivant résume les retombées des programmes de bourses.

RETOMBÉES DES PROGRAMMES DE BOURSES

(271 répondants au rapport final déposé en 2017-2018 : 114 à la maîtrise, 128 au doctorat et 29 au postdoctorat).

AUTRES BOURSES⁷

69 % bénéficient d'une ou de plusieurs autres bourses, accordées notamment par des établissements universitaires du Québec ou de l'extérieur de la province et par le CRSH, conformément aux règles sur le cumul partiel permis.

POURSUITE DES ÉTUDES

92 % considèrent la bourse comme un **facteur assez ou très important de la poursuite de leur programme de formation** :

- **38 %** font partie d'un **groupe de recherche**, dont **52 %** des **stagiaires postdoctoraux**.

PARTAGE DES CONNAISSANCES

78 % déclarent **des productions scientifiques** découlant des activités de recherche liées à leur bourse

- **47 %** déclarent des publications;
- **54 %** déclarent des présentations.

Soutien indirect à la relève

La formation de la relève fait partie des objectifs des programmes de subventions du FRQSC. En accord avec les objectifs spécifiques de chaque programme, les titulaires de subventions consacrent une part importante de ce financement au soutien de la relève formée dans le cadre de leurs projets : rémunération, bourses et compléments de bourse. Entre 2014 et 2016, ce soutien a représenté en moyenne 38 % des dépenses déclarées par les titulaires de subventions – ce pourcentage étant plus élevé pour certains programmes, dont Soutien à la relève professorale en recherche et en recherche-crédation, où il se maintient entre 55 % et 60 %. Les données pour la dernière année, issues des rapports financiers implantés à l'hiver 2018 dans le nouveau système informatique FRQnet, seront présentées dans le prochain rapport annuel.

⁵ Inclut les bourses d'excellence aux études supérieures, de réintégration à la recherche (maîtrise et doctorat) et de doctorat en recherche pour la relève internationale.

⁶ 1215 bourses (excluant les 7 bourses des Actions concertées) dans le rapport annuel 2016-2017 avec l'ancienne méthode de comptabilisation.

⁷ L'information sur la part que représente la bourse dans l'ensemble des revenus des titulaires n'est plus disponible dans les rapports finaux.

Le FRQSC dans l'écosystème de la recherche

NOMBRE DE BOURSES ET TAUX DE SUCCÈS AUX CONCOURS DU CRSH	Année de concours		Doctorat		Postdoctorat	
			Bourses offertes	Taux de succès	Bourses offertes	Taux de succès
	2017-2018	Québec	88	9,3 %	44	16,5 %
		Ensemble des provinces	430	10,4 %	151	17,2 %
	2016-2017	Québec	96	10,1 %	40	16,0 %
		Ensemble des provinces	475	11,2 %	156	18,5 %

Les actions du FRQSC pour soutenir la relève et la communauté de la recherche sont complémentaires à celles du **Conseil de recherches en sciences humaines du Canada** (CRSH). Aussi, le FRQSC suit de près l'offre de programmes de bourses du CRSH et la performance des étudiantes et étudiants québécois qui participent aux concours de cet organisme. Le taux de succès aux derniers concours du CRSH de bourses de doctorat est en baisse pour les étudiantes et étudiants tant québécois que canadiens. Ceci s'explique notamment par la baisse du nombre de bourses de doctorat attribuées par le gouvernement fédéral en 2017-2018 (518 par rapport à 571). La part des étudiantes et étudiants québécois dans les bourses et prix du CRSH (25,6 %) demeure toutefois au-dessus du poids démographique du Québec au Canada, qui était de 22,9 % en 2017⁸.

PART DU QUÉBEC DANS LES BOURSES ET SUBVENTIONS ATTRIBUÉES AU CANADA PAR LE CRSH	Priorité du CRSH	2015-2016		2016-2017	
		Montant	(%)	Montant	(%)
	Connexion	9,2 M\$	29,3 %	10,4 M\$	31,4 %
	Savoir	41,4 M\$	26,5 %	48,6 M\$	28,1 %
	Talent	42,2 M\$	26,5 %	41,6 M\$	25,6 %
	TOTAL	92,8 M\$	26,7 %	100,6	27,3 %

En 2016-2017, le montant total des bourses et subventions du CRSH attribuées au Québec⁹ totalisait 100,6 M\$, en hausse de 7,8 M\$ (8 %) par rapport à 2015-2016, et représentait 27 % du montant attribué au Canada (tableau B).

⁸ Source : Statistique Canada, Estimations de la population, tableau 051-0001.

⁹ La part du Québec est calculée en faisant le rapport entre les montants attribués au Québec et ceux attribués au Canada. Ceci exclut les montants attribués à l'extérieur du Canada. Source : Outils de recherche des attributions, CRSH, mai 2018.

Objectif 5 : Accroître le soutien à l'établissement et au développement de carrière des nouvelles chercheuses et nouveaux chercheurs universitaires, notamment en région

Grâce aux crédits de la SQRI 2017-2022, le FRQSC a maintenu son soutien à la relève professorale en recherche et en recherche-crédation au concours 2017-2018 avec **104 nouvelles subventions** (100 en 2016-2017) et annulé les coupures paramétriques de 12 % attribuées dans tous les programmes de subventions pour les nouveaux octrois. Le taux de succès pour la relève professorale en recherche est de 44 % en 2017-2018 (38 % en 2016-2017) tandis que celui de la relève en recherche-crédation est de 50 % (27 % en 2016-2017). À noter une baisse de 11 % de la demande admissible, soit 233 comparativement à 263 en 2016-2017. Le [tableau 8](#) présente les résultats des concours de subventions de 2013-2014 à 2017-2018.

Pour soutenir les carrières en recherche, le FRQSC a transféré la bourse de **2 stagiaires postdoctoraux en subventions de démarrage** de carrière en recherche. De plus, dans le cadre du programme des Actions concertées, le FRQSC a financé **3 bourses de carrière, dont 2 nouvelles** sur le thème du jeu responsable.

En 2017-2018, le FRQSC a financé au total (concours et engagements) 292 octrois aux programmes de soutien pour la relève professorale (309 en 2016-2017), dont 11 pour la relève en recherche-crédation. De ce nombre, 72 sont en région hors Capitale-Nationale, Montréal et Laval, dont 2 pour la recherche-crédation.

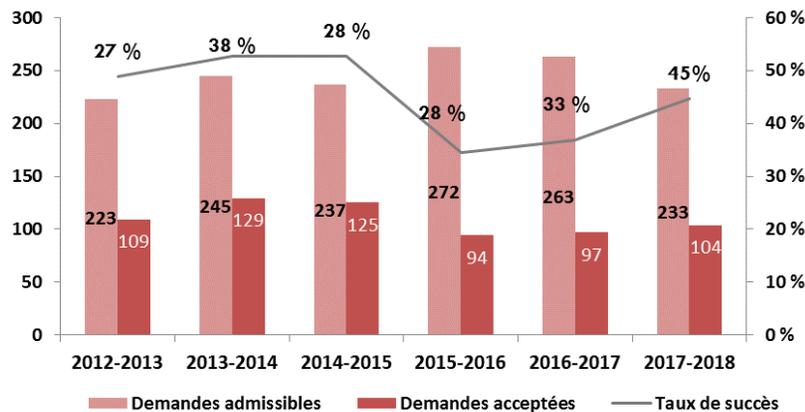
La relève professorale en recherche poursuit des activités dans l'ensemble des domaines couverts par le FRQSC (voir le [tableau 6](#)).

CONCOURS 2017-2018 Nouveaux soutiens aux carrières en recherche

- 104** pour la relève professorale en recherche, dont **4** en recherche-crédation
- 2** transferts de bourse postdoctorale en subvention de démarrage
- 2** bourses de carrière dans les Actions concertées

45 % Taux de succès aux concours pour la relève professorale en recherche et en recherche-crédation (50 % pour la relève professorale en recherche-crédation)

PORTRAIT DE LA DEMANDE ET TAUX DE SUCCÈS POUR LA RELÈVE PROFESSORALE EN RECHERCHE ET EN RECHERCHE-CRÉATION



CAPSULES ÉCRITES ET VIDÉOS DIFFUSÉES EN 2017-2018
SOUTIEN À LA RECHERCHE POUR LA RELÈVE PROFESSORALE



Les femmes et l'histoire de la médecine

 **Heather Meek**
 Université de Montréal



Le territoire, source de guérison pour les jeunes Innus

 **Christiane Guay**
 Université du Québec en Outaouais



La parole des jeunes transgenres

 **Annie Pullen Sansfaçon**
 Université de Montréal



Le cellulaire comme outil de recherche sur les déplacements

 **Zachary Patterson**
 Université Concordia



Quand le paranormal et la science se côtoient dans l'éducation scientifique

 **Michel Bélanger**
 Université du Québec à Rimouski



Regard sur la sexualité des personnes âgées

 **Aniruddha Das**
 Université McGill



Le parcours universitaire des immigrants

 **Pierre Canisius Kamanzi**
 Université de Montréal



Aménager la forêt avec les communautés autochtones

 **Sara Teitelbaum**
 Université de Montréal



Des robots pour apprendre

 **Sandrine Turcotte**
 Université du Québec en Outaouais



La parole citoyenne au cœur de la Révolution tranquille

 **Stéphane Savard**
 Université du Québec à Montréal



Quelle est la définition de l'intérêt public pour les auditeurs législatifs ?

 **Marie-Soleil Tremblay**
 École nationale d'administration publique



Changement de cap

 **Jonas Masdonati**
 Université Laval

Afin d'apprécier la portée des subventions attribuées aux chercheuses et chercheurs en début de carrière, chaque titulaire d'octroi doit rendre compte des activités réalisées dans le cadre de la subvention en soumettant un rapport final. Cette année, les rapports finaux ont été révisés pour tous les programmes en collaboration avec les deux autres Fonds de recherche et en lien avec la Stratégie de mesure d'impact de la recherche. Les titulaires sont invités à documenter leurs productions les plus significatives et non à en fournir une liste exhaustive. Le tableau qui suit offre une synthèse des données recueillies dans les rapports finaux transmis cette année.

RETOMBÉES DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DE LA RELÈVE PROFESSORALE EN RECHERCHE ET EN RECHERCHE-CRÉATION

(106 répondants au rapport final déposé en 2017-2018)

FORMATION DE LA RELÈVE

2,4

étudiantes ou étudiants des cycles supérieurs ou stagiaires postdoctoraux (soutenu financièrement ou non par la subvention) **en moyenne encadrés par 72 titulaires pour un total de 259 étudiantes et étudiants.**

COLLABORATIONS ET PARTENARIATS

69

collaborations universitaires avec des chercheuses et chercheurs hors Québec ont été établies par 31 nouveaux titulaires, dont 20 % avec le Canada, 22 % avec les États-Unis et 51 % avec l'Europe.

partenariats de recherche ont été établis par les titulaires, dont :

64

- 15 partenariats hors Québec;
- 10 partenariats financiers.

De ces partenariats, 20 sont avec des **organismes à but non lucratif**.

PARTAGE DES CONNAISSANCES

86 %

des répondants titulaires d'octroi ont déclaré des **publications découlant directement de la subvention**:

- 77 % des répondants ont déclaré des **publications dans des revues avec comité de lecture**;
- 94 % des répondants déclarent avoir réalisé **une présentation académique à portée internationale**.

38 %

des répondants titulaires d'octroi ont déclaré des interventions, activités ou publications dans les **médias grand public** ou **directement auprès du grand public**.

62 %

des titulaires d'octroi (64 titulaires) ont déclaré des **activités de transfert de connaissances auprès de milieux utilisateurs potentiels**, dont près de 50 % dans les secteurs de l'éducation et de l'enseignement supérieur ainsi que de la santé et des services sociaux.

AXE 1.3 : MOBILITÉ

Objectif 6 : Stimuler la mobilité de la relève en SSHAL et aider à attirer les meilleurs talents étrangers

Au concours 2017-2018, 78 titulaires des concours réguliers de bourses du FRQSC ont déclaré poursuivre leurs études ou leur stage postdoctoral dans un établissement universitaire hors Québec (12 pays), dont 16 à la maîtrise, 27 au doctorat et 35 au postdoctorat, auxquels s'ajoutent 88 titulaires de bourse des concours antérieurs. Ce sont 18 % des nouveaux titulaires de bourse réalisent leurs études à l'extérieur du Québec, soit 9 % dans une autre province canadienne et 9 % à l'international.

Pour stimuler la mobilité de la relève étudiante, le FRQSC offre aux titulaires de bourse du FRQSC deux suppléments de bourse pour effectuer un stage ou poursuivre leurs études à l'étranger : le **supplément de bourse pour stages hors Québec** et le **supplément Québec-France**. En 2017-2018, 1 titulaire de bourse de maîtrise du FRQSC a reçu un supplément de bourse pour un stage hors-Québec et 1 titulaire de bourse de doctorat a reçu le supplément Québec-France pour couvrir des frais de déplacement.

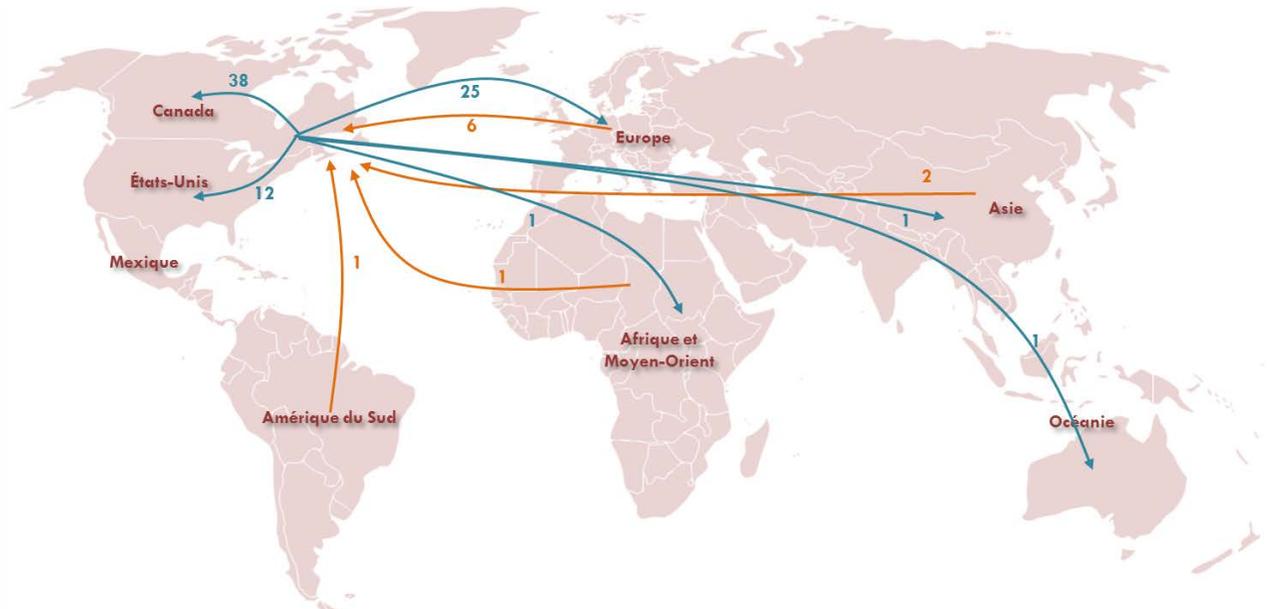
Le programme Bourses de doctorat en recherche pour la relève étudiante internationale vise à attirer au Québec les meilleurs candidats et candidates de l'international. Cette année, le FRQSC a financé **10 nouvelles demandes** en SSHAL de la relève de l'extérieur du Canada (**5 pays**) pour un total de 21 bourses, en incluant les engagements des concours antérieurs.

78 nouveaux titulaires de bourse poursuivent leurs études à l'extérieur du Québec, dont **2** ont reçu un supplément pour un stage à l'extérieur du Québec

10 nouveaux étudiants et étudiantes internationaux poursuivant leurs études doctorales au Québec

MOBILITÉ DE LA RELÈVE ÉTUDIANTE SOUTENUE PAR LE FRQSC AU CONCOURS 2017-2018

(Nombre de nouveaux étudiants et étudiantes selon la provenance ou la destination)¹⁰



¹⁰ Source de la carte : https://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/a/ad/BlankMap-World_gray.svg

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE

RENFORCER L'ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE EN RECONNAISSANT LA DIVERSITÉ DES APPROCHES ET DES OBJETS DE RECHERCHE

ORIENTATION 2

REGROUPEMENTS DE RECHERCHE

17,9 M\$

152

infrastructures de recherche financées, dont **54 nouvelles**

34 %

des investissements du FRQSC

- L'effet de levier sur l'obtention de financement hors FRQ des regroupements stratégiques est de **1 : 9,9**.
- Collaborations **internationales** déclarées par les chercheuses et chercheurs :
 - **37 %** dans les regroupements stratégiques
 - **28 %** dans les équipes de recherche

PROJETS DE RECHERCHE EN PARTENARIAT

Le programme des **Actions concertées**, ce sont :

5,4 M\$

dont 93 %
provenant des partenaires

122

projets, dont 31 **nouveaux**,
incluant 3 bourses de formation et 2 bourses de carrière

10 %

des investissements du FRQSC

20

partenaires, principalement du secteur public

29 %

des chercheuses et chercheurs des Actions concertées proviennent de l'extérieur du milieu universitaire

COLLABORATIONS INTERNATIONALES

Atelier sur les **villes intelligentes** en partenariat avec la NSFC (Chine)

1

entente de collaboration avec la NSFC en SSHAL

13

projets financés en collaboration avec l'ANR ou avec la Communauté française de Belgique

- **33 %** des collaborations déclarées par les chercheuses et chercheurs des équipes de recherche et des regroupements stratégiques sont internationales.

AXE 2.1 : CAPACITÉ DE RECHERCHE

Objectif 7 : Maintenir une programmation flexible permettant d'accueillir une diversité de pratiques et de traditions de recherche

La première **évaluation de la programmation**, en conformité avec la Politique d'évaluation externe et de révision de la programmation et de ses programmes, s'est terminée en 2017-2018. Le FRQSC a confié à un comité externe le mandat d'évaluer sa programmation. Après l'analyse des documents produits par le FRQSC, le comité a fait part de ses constats, recommandations et des défis du Fonds, notamment :

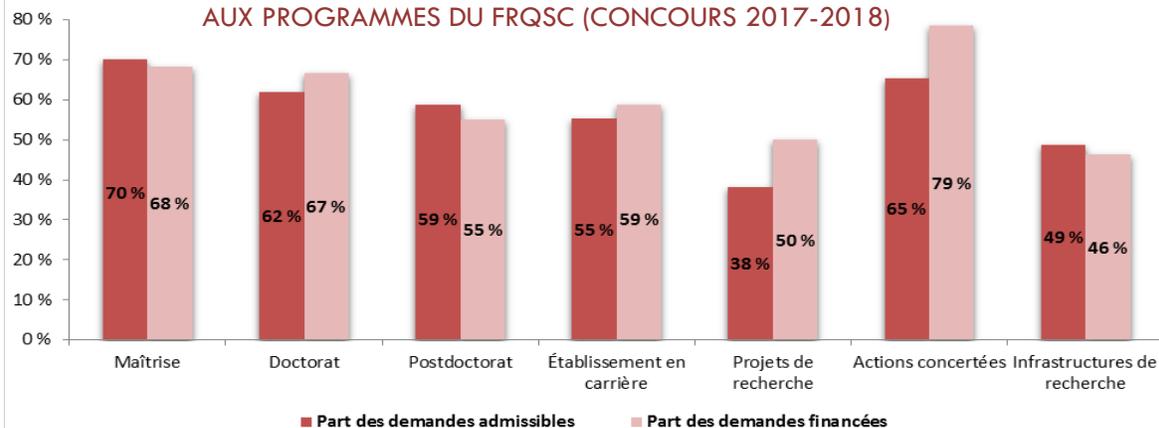
- Favoriser la recherche entre les différents secteurs de la recherche. Le comité souligne à ce titre que la structure des regroupements stratégiques permet de produire de l'interdisciplinarité et encourage à l'intersectorialité.
- Soutenir davantage la mobilité de la relève étudiante.
- S'interroger sur les raisons de la faible fréquentation des programmes en recherche-crédation.
- Valoriser les activités de diffusion des chercheuses et chercheurs en dehors du monde académique.
- Maintenir les investissements pour la recherche au collégial.

Documents produits dans le cadre de l'évaluation de la programmation

- Rapport d'autoévaluation interne contenant une analyse descriptive de données administratives des programmes du FRQSC pour les sept dernières années.
- Résultats de trois consultations tenues auprès de la communauté de la recherche :
 - tournée des universités et des collèges réalisée par la directrice scientifique du FRQSC;
 - consultation auprès de personnes ciblées et portant sur une question ouverte;
 - consultation ouverte à l'ensemble de la communauté de recherche, bâtie à partir de la première consultation.
- Rapport du comité externe d'évaluation.

Le FRQSC a pris note de ces recommandations et a identifié des pistes de réponses et d'actions pour améliorer en continu sa programmation. L'une des manières de rendre compte de l'évolution de la **représentation des femmes à l'intérieur de la communauté de recherche en SSHAL** est de regarder la part des femmes parmi les demandes admissibles aux programmes du FRQSC. Dans l'ensemble, au cours des dix dernières années, les candidates responsables d'un octroi ont bénéficié de taux de succès comparables à ceux des candidats, et ce, pour l'ensemble des programmes d'aide financière, soit 32 % pour les programmes de bourses et 45 % pour les programmes de subventions. En 2017-2018, le taux de succès aux programmes de subvention des femmes est supérieur à celui des hommes (48 % pour les femmes et 41 % pour les hommes). Ceci s'explique notamment par le haut taux de succès au programme des Actions concertées (61 % pour les femmes versus 32 % pour les hommes). La part des femmes parmi les candidats aux programmes de bourses et de subventions (nombre de demandes admissibles) est sensiblement la même que l'an dernier – sauf pour les programmes de projets de recherche, où la part des demandes admissibles à la maîtrise est passée de 44 % à 38 % (voir le [tableau 9](#)).

PART DES FEMMES PARI MI LES RESPONSABLES DE DEMANDES AUX PROGRAMMES DU FRQSC (CONCOURS 2017-2018)



La sélection des titulaires de bourses et la répartition des subventions de recherche suivent un **processus d'évaluation par les pairs**, comme c'est le cas dans la majorité des organismes subventionnaire. En 2017-2018, 130 comités d'évaluation réunissant de **3 à 12 évaluatrices et évaluateurs** ont siégé dans le cadre des différents concours des programmes du FRQSC. Les comités sont composés de chercheuses et chercheurs reconnus pour leurs compétences en recherche et pour leur connaissance du domaine de recherche pour lequel ils sont sollicités. Le FRQSC améliore de manière continue le processus d'évaluation par les pairs afin de l'adapter aux nouvelles réalités des milieux de la recherche. Au cours de l'année, le FRQSC a procédé aux changements suivants :

- Utilisation, pour l'ensemble des programmes du FRQSC, d'une grille unique de signification des cotes et des notes inspirée, entre autres, des façons de faire à l'international. À la fin de l'ensemble des concours, le FRQSC prendra en compte les recommandations des comités concernant cette grille afin de d'effectue les ajustements nécessaires.
- Passage en conférence téléphonique pour les concours du programme Soutien à la recherche pour la relève professorale en recherche-crédation.
- Utilisation de comités de sages, composés de chercheuses et chercheurs québécois de renommée, provenant de plusieurs secteurs, pour les visites de mi-parcours des regroupements stratégiques.

Le FRQSC poursuit l'ajustement de sa programmation scientifique **en complémentarité avec les interventions du CRSH**, notamment à travers des rencontres avec le président et la vice-présidente du CRSH, afin de mieux coordonner les actions de chaque organisme. Dans un contexte où les titulaires de doctorat devront de plus en plus envisager une carrière à l'extérieur de l'université, le FRQSC participe activement à la réflexion sur les compétences et l'insertion professionnelle des doctorantes et doctorants. À cet effet, la directrice scientifique participe aux travaux du comité de pilotage de l'Enquête panquébécoise sur les compétences des titulaires d'un doctorat lancé par le groupe national sur la formation doctorale de l'enseignement supérieur et désormais géré par l'ADESAQ.

Le FRQSC a poursuivi ses activités de **suivi du contexte de la recherche**, notamment à l'occasion de l'élaboration de la planification stratégique 2018-2022, où les principaux éléments du contexte de la recherche ont été identifiés pour les fins d'une discussion stratégique entre les conseils d'administration des FRQ (voir l'[objectif 24](#)). Différents éléments de contexte se retrouvent également sur le site Web du scientifique en chef, à la page Chiffres clés sur la recherche, qui a été mise à jour en 2017-2018. De plus, les FRQ ont préparé cinq bulletins de veille stratégique sur la Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation 2017-2022, la Stratégie québécoise des sciences de la vie 2017-2027, la Politique internationale du Québec, les budgets fédéral et provincial.

2 052

demandes admissibles aux programmes de bourses et de subventions

130

comités d'évaluation, soit 37 pour les programmes de subventions et 93 pour les programmes de bourses

453

évaluatrices et évaluateurs (213 femmes et 240 hommes)

94

experts externes (46 femmes et 48 hommes)

AXE 2.2 : INNOVATION ET STRUCTURATION DE LA RECHERCHE

Objectif 8 : Stimuler la créativité, l'expérimentation et l'exploration en favorisant le développement de projets de recherche autour de thématiques, d'objets et d'approches diversifiés

À l'avant-garde en matière d'action en faveur de la recherche-création, le FRQSC maintient son appui à celle-ci en y consacrant une programmation spécifique. La recherche-création désigne toutes les démarches et approches de recherche favorisant la création considérée comme un processus continu. S'y conjuguent, de façon variable suivant les pratiques et les temporalités propres à chaque projet : conception, expérimentation, production, saisie critique et théorique du processus créateur. Considérant qu'il n'est pas de recherche-création sans allées et venues entre l'œuvre, d'une part, et le processus de création qui la rend possible et la fait exister, d'autre part, le FRQSC pose comme principe la nécessité d'une problématisation de la pratique artistique en vue de produire de nouveaux savoirs.

Dans l'ensemble, le FRQSC a financé, en 2017-2018, **43 projets** en recherche-création à travers les différents programmes qui y sont consacrés :

- Appui à la recherche-création,
- Soutien à la recherche-création pour la relève professorale (objectif 5)
- Bourses postdoctorales en recherche-création ([objectif 4](#)).

En février 2017, le magazine de l'Acfas, *Découvrir*, a publié un **dossier sur la recherche création** dans lequel l'on traite notamment de la contribution de chercheuses et chercheurs financés par le FRQSC.

Recherche-création

25

projets de recherche-création dans le cadre du programme Appui à la recherche-création, dont **8 nouveaux** (taux de succès de 38 %)

11

chercheuses et chercheurs titulaires d'un soutien à la recherche-création pour la relève professorale, dont **4 nouveaux**

7

stagiaires postdoctoraux en recherche-création, dont **5 nouveaux**

Sur le plan des retombées, le FRQSC est en mesure d'apprécier la portée de sa subvention aux chercheuses et chercheurs en recherche-crédation grâce au rapport final qu'ils lui font parvenir et qui fait état des activités réalisées dans le cadre de la subvention obtenue. Les données, issues des rapports financiers implantés à l'hiver 2018 dans le nouveau système informatique FRQnet, seront présentées dans le prochain rapport annuel.

RETOMBÉES DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DES CHERCHEURS-CRÉATEURS (14 répondants au Rapport final du chercheur¹¹ en 2017-2018)

FORMATION DE LA RELÈVE	
4,4	<p>étudiantes ou étudiants des cycles supérieurs ou stagiaires postdoctoraux encadrés en moyenne</p> <ul style="list-style-type: none"> • 51 % de tous les étudiantes et étudiants encadrés par les titulaires sont soutenus financièrement par la subvention
COLLABORATIONS ET PARTENARIATS	
29 %	<p>des nouveaux titulaires ont établi des collaborations universitaires avec des chercheuses et chercheurs hors Québec, dont 18 % avec le Canada, 9 % avec les États-Unis et 45 % avec l'Europe</p>
PARTAGE DES CONNAISSANCES	
86 %	des répondants titulaires d'octroi ont déclaré des publications et 64 % ont déclaré des publications dans des revues avec comité de lecture
38 %	des répondants titulaires d'octroi ont déclaré des interventions, activités ou publications dans les médias grand public ou directement auprès du grand public principalement sur internet (40 %) et dans la presse écrite (29 %)
79 %	des répondants titulaires d'octroi ont déclaré des activités de transfert de connaissances auprès de milieux utilisateurs
83 %	des répondants titulaires du Soutien à la recherche-crédation pour la relève professorale et tous les titulaires du programme de soutien à la recherche-crédation ont déclaré avoir produit une œuvre ou une performance découlant directement de la subvention

Le FRQSC poursuit des **initiatives visant à stimuler des projets appelant l'innovation sociale et la créativité**. Le soutien du FRQSC à des projets en recherche-crédation contribue au rayonnement culturel du Québec et donne lieu à de la diffusion savante, mais aussi à de la diffusion sur la scène publique, imprégnant directement le milieu culturel. Grâce à l'appui que fournit le FRQSC, le Québec compte plusieurs créneaux d'excellence sur des thématiques nouvelles, porteuses ou émergentes, et autour d'approches ou de pratiques inédites de recherche.

¹¹ Données concernant les programmes, Soutien à la recherche-crédation pour la relève professorale (présenté également dans les retombées de la relève professorale) et Appui à la recherche-crédation.

Objectif 9 : Augmenter le soutien à des masses critiques de chercheuses et chercheurs (équipes, regroupements, centres, instituts, etc.) en reconnaissant la diversité des objets de recherche

En misant sur la continuité et sur la constitution de masses critiques de chercheuses et chercheurs, le FRQSC s'assure de construire et de maintenir de véritables pôles de recherche et des milieux dynamiques pour la formation d'étudiantes et étudiants. Les programmes **Regroupements stratégiques, Instituts universitaires et centres affiliés universitaires du secteur social** et **Soutien aux équipes de recherche** constituent des leviers d'action complémentaires les uns des autres pour appuyer l'émergence et la consolidation de créneaux d'excellence autour d'une vaste gamme de sujets. Le soutien apporté par le FRQSC à des infrastructures humaines plutôt qu'à des projets ou à du financement d'infrastructures matérielles lui permet de se distinguer du CRSH. Les regroupements et les équipes constituent aussi des milieux de formation exceptionnels pour la relève et contribuent à soutenir financièrement la relève étudiante.

Infrastructures de recherche 2017-2018	
112	équipes de recherche, dont 38 nouvelles (taux de succès de 36 %)
30	regroupements stratégiques
7	instituts universitaires du secteur social
3	centres affiliés universitaires du secteur social
7	regroupements stratégiques en cofinancement
34 % des investissements du FRQSC	
Nombre de chercheuses et chercheurs	
936	membres des équipes de recherche soutenus
1 268	membres des regroupements stratégiques soutenus

En 2017-2018, grâce aux crédits de la SQRI, le FRQSC a maintenu le cap en finançant **152 infrastructures de recherche**, dont 38 nouvelles équipes de recherche et 16 nouveaux regroupements stratégiques. De plus, le FRQSC participe au financement de 4 regroupements stratégiques en cofinancement avec le FRQNT, de 2 avec le FRQS et de 1 avec les trois Fonds de recherche (voir l'[objectif 20](#)). Pour les domaines de recherche, voir le [tableau 6](#); pour la liste des regroupements stratégiques soutenus en 2017-2018, voir le [tableau 10](#).

<p>CAPSULE ÉCRITE EN 2017-2018 INFRASTRUCTURES DE RECHERCHE</p>		<p>Quand l'ONU consulte des chercheuses québécoises  CIRRELT</p>
--------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

PORTRAIT DES REGROUPEMENTS STRATÉGIQUES EN 2017-2018

30 infrastructures financées	
Enveloppe totale : 6,8 M\$	
1 268 chercheuses et chercheurs réguliers (excluant les collaborateurs), parmi lesquels	
17 %	ont le statut de nouvelles chercheuses ou nouveaux chercheurs
4 %	sont des chercheuses-créatrices et chercheurs-créateurs
1 %	sont des chercheuses et chercheurs de collègue
1 %	sont des chercheuses et chercheurs d'autres milieux que l'université
Parmi les collaborations déclarées par les chercheuses et chercheurs, 37 % sont internationales	
Nombre moyen de membres réguliers par regroupement	43
Nombre moyen de membres réguliers et de collaborateurs par regroupement	77
Part des demandes engageant un secteur de recherche autre que les SSHAL	43 %
Effet de levier sur l'obtention de financement hors FRQ ¹²	1 : 9,9
FORMATION D'ÉTUDIANTES ET D'ÉTUDIANTS	
Nombre d'étudiantes et d'étudiants encadrés annuellement	Plus de 255 étudiantes et étudiants encadrés annuellement par regroupement

¹² Inclut 25 des 29 regroupements financés en 2016-2017. Basé sur une compilation du financement cumulatif reçu entre 2014 et 2016, lequel a été déclaré lors des plus récentes opérations.

PORTRAIT DES ÉQUIPES DE RECHERCHE EN 2017-2018

112 infrastructures financées

Enveloppe totale : **8,9 M\$**

936 chercheuses et chercheurs réguliers, parmi lesquels

15 % ont le statut de nouvelles chercheuses ou nouveaux chercheurs

1 % sont des chercheuses-créatrices et chercheurs-créateurs

2 % sont des chercheuses et chercheurs de collègue

5 % sont des chercheuses et chercheurs d'autres milieux que l'université

Parmi les collaborations déclarées par les chercheuses et chercheurs, **28 % sont internationales**

Nombre moyen de membres réguliers par équipe **9**

Nombre moyen de membres réguliers et de collaborateurs par équipe **15**

Part des demandes engageant un secteur de recherche autre que les SSHAL **13 %**

Objectif 10 : Favoriser la conception de nouvelles infrastructures de recherche de manière à générer des avancées en SSHAL, et assurer l'exploitation à leur plein potentiel des équipements de recherche actuels de manière à en améliorer l'accès et le partage

En 2016-2017, les FRQ et la Fondation canadienne pour l'innovation (FCI) avaient tenu une journée d'étude sur le financement de l'exploitation et de l'entretien des infrastructures de recherche collectives. Différentes pistes d'action avaient été proposées afin d'améliorer l'exploitation et l'entretien des infrastructures de recherche. Dans son budget 2018, le gouvernement du Canada a annoncé des investissements supplémentaires pour la FCI, qui pourraient faciliter la mise en place de certaines des recommandations. Les FRQ poursuivent leurs efforts de concertation avec la FCI à ce sujet.

AXE 2.3 : RECHERCHE EN PARTENARIAT

Objectif 11 : Faciliter la recherche en partenariat afin de développer le savoir et son partage dans des domaines stratégiques pour le Québec et dans une perspective de démocratisation des savoirs

Le programme des **Actions concertées** vise à favoriser le développement de la recherche et le transfert des connaissances afin, d'une part, de mieux comprendre les problèmes et les phénomènes de société et, d'autre part, de proposer des pistes de réflexion et des solutions innovantes.

La recherche en partenariat et la **liberté académique** sont le cœur de ce programme. Les partenaires de l'Action concertée collaborent avec les chercheuses et chercheurs à la réalisation de la programmation de recherche et du déploiement de la stratégie de transfert de connaissances. Ce programme comporte plusieurs volets, dont des subventions de projets de recherche, l'attribution de bourses aux études supérieures et postdoctorales, ainsi que des bourses salariales (voir l'[objectif 2](#)).

Les partenariats financiers du FRQSC des **26 thématiques des Actions concertées actives** (voir le [tableau 2](#)) proviennent du secteur public. Le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur et le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale demeurent ses principaux partenaires. Cette année, le Secrétariat à la jeunesse (ministère du Conseil exécutif) et l'Office des personnes handicapées du Québec sont de nouveaux partenaires du FRQSC, ainsi que le Consortium international de recherche sur la gouvernance des grands projets d'infrastructure (KHEOPS), un OBNL.

Au cours de l'année 2017-2018, le FRQSC a lancé six appels à propositions en partenariat, qui portaient notamment sur les thèmes suivants :

- Création d'une Chaire-réseau de recherche sur la jeunesse du Québec  (voir encadré)
- Jeunes handicapés au Québec : vers un modèle optimal de transition de l'école à la vie adulte 
- Gouvernance, hauts dirigeants et prise de décision : la culture éthique dans l'écosystème des grands projets d'infrastructure 
- La sexualité chez les adolescentes et adolescents et les jeunes adultes ayant un trouble du spectre de l'autisme (TSA) 

En 2017-2018, le FRQSC a participé au financement de **5 Actions concertées en cofinancement** avec le FRQNT et le FRQS (voir l'[objectif 20](#)). En collaboration avec les trois Fonds, le FRQSC finance une Action concertée sur la conduite responsable en recherche dont les résultats seront présentés aux personnes responsables dans les différents établissements. De plus, en 2017-2018, le FRQNT a lancé un nouveau programme de recherche sur la réduction des émissions de gaz à effet de serre, offert conjointement par le Fonds vert et le FRQNT, en collaboration avec le MESI et le FRQSC.

Recherche en partenariat

appels à propositions lancés en 2017-2018 et **26 thématiques des Actions concertées en cours de réalisation**

6 projets soutenus, dont **26 nouveaux** partenaires distincts

109 octroyés en 2017-2018, dont **20** **5,4 M\$** par des partenaires

Composition

12 % part des chercheuses et chercheurs des Actions concertées qui font partie de la relève professorale

29 % part des chercheuses et chercheurs des Actions concertées provenant de l'extérieur du milieu universitaire (milieu gouvernemental ou artistique, par exemple)

Chaire-réseau de recherche sur la jeunesse du Québec

Inscrite dans la Stratégie d'action jeunesse 2016-2021, la création de la Chaire-réseau de recherche sur la jeunesse du Québec est une mesure structurante de l'action gouvernementale en faveur des jeunes. Ses travaux visent à :

- Poser un regard scientifique, multidisciplinaire et intersectoriel sur les problématiques et enjeux spécifiques aux jeunes
- Fournir des données pertinentes et actualisées concernant les jeunes.
- Favoriser le partage et le transfert des connaissances pour mieux éclairer le processus décisionnel et renforcer l'action du gouvernement et de ses partenaires auprès des jeunes

En partenariat avec le Secrétariat à la jeunesse du ministère du Conseil exécutif

Les deux domaines de recherche les plus fréquents sont : Éducation, savoirs et compétences; Développement et fonctionnement des personnes et des communautés, et vie sociale. Ils comptent pour plus de 80 % des projets financés. Les bourses et suppléments de bourses octroyés dans le cadre des Actions concertées sont présentés à l'objectif 2.

Thématiques des actions concertées soutenues financièrement en 2017-2018

Financées par le FRQSC et ses partenaires

- Radicalisation menant à la violence
- Diversité de la main-d'œuvre
- Persévérance et réussite scolaires
- Jeu de hasard et jeu responsable
- Sexualité chez les adolescentes et adolescents ayant un trouble du spectre de l'autisme
- Prostitution
- Trouble du spectre de l'autisme
- Pauvreté et exclusion sociale
- Culture numérique
- Violence conjugale
- Participation des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles aux différentes sphères de la vie collective
- Intervention comportementale intensive
- Enfants victimes d'abus sexuels, de mauvais traitements physiques ou d'absence de soins
- Rémunération des médecins
- Écriture et lecture
- Perception des hommes québécois de leurs besoins psychosociaux et de santé
- Développement de l'enfant
- Femmes en situation d'itinérance

En cofinancement avec le FRQNT et le FRQS et leurs partenaires

- La conduite responsable en recherche
- Réseau de recherche en sécurité routière
- Programme de recherche en sécurité routière
- Vieillesse de la population : enjeux socioéconomiques et de santé
- Progression et rétention des femmes dans les professions masculines

CAPSULES ÉCRITES ET RAPPORTS DE RECHERCHE ACTIONS CONCERTÉES



Vigie et surveillance de l'itinérance

Roch Hurtubise
Université de Sherbrooke



Les maternelles 4 ans

Christa Japel
Université du Québec à Montréal



Atteintes au réseau social du joueur

Francine Ferland
Centre de réadaptation en dépendance du CIUSSS de la Capitale-Nationale



Compétences, processus et stratégies de lecture numérique

Nathalie Lacelle
Université du Québec à Montréal



Formation continue pour l'enseignement de la lecture et de l'écriture

Mario Richard
TÉLUQ



Violence dans les relations amoureuses à l'adolescence

Martine Hébert
Université du Québec à Montréal



Reconnaissance des acquis et des compétences en éducation des adultes

Rachel Bélisle
Université de Sherbrooke

AXE 2.4 : ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ EN RECHERCHE

Objectif 12 : Renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité scientifique

Le FRQSC a poursuivi la mise en œuvre de la **Politique sur la conduite responsable en recherche**. La vaste majorité des établissements reconnus par le FRQSC pour gérer du financement ont signé l'engagement à respecter cette politique et ont confirmé l'adoption de leur propre politique sur la conduite responsable en recherche de façon à encadrer toutes les activités de recherche menées sur place ou par leur personnel. Huit activités de formation ont été tenues au cours de l'année, dont un atelier dans le cadre des Journées de la relève de l'Acfas et un autre dans le cadre de la deuxième Journée des personnes chargées de la conduite responsable en recherche dans les établissements gestionnaires. Des statistiques et autres informations pertinentes sur la conduite responsable en recherche sont, par ailleurs, diffusées sur le site Web du FRQSC.

Le FRQSC a également poursuivi sa réflexion sur les **enjeux éthiques de la recherche financée**. En 2017-2018, les actions incluent :

- Le développement d'un outil de sensibilisation à l'évaluation éthique des projets avec des êtres humains en art-création.
- L'adoption du Plan d'action sur la responsabilité environnementale en recherche. Une déclaration systématique des impacts environnementaux a été intégrée au système informatique FRQnet pour les concours 2018-2019. De plus, un outil Web de compréhension du cadre législatif en la matière a été développé et mis en ligne en mars 2018.
- La création d'un comité de travail commun aux trois Fonds sur les aspects éthiques de la recherche dans les domaines de l'intelligence artificielle, du numérique et des données massives.

Le FRQSC a soutenu **52 initiatives de recherche en éthique** pour un total d'environ 1,9 M\$ investi. Il a également soutenu indirectement la recherche en éthique, par l'intermédiaire des regroupements de recherche travaillant sur ce sujet dans ses programmes d'infrastructure.

Les travaux d'élaboration d'une **politique commune de libre accès**, bien avancés, ont de nouveau été suspendus en 2017-2018 en raison de l'implantation du système FRQnet.

AXE 2.5 : COLLABORATIONS NATIONALES ET INTERNATIONALES

Objectif 13 : Accroître les collaborations entre les chercheuses et chercheurs du Québec, du Canada et de l'international

Les actions du FRQSC visent à favoriser les collaborations et les échanges des chercheuses et chercheurs avec leurs collègues du reste du Canada et de l'international, et à répondre aux besoins de collaboration exprimés par la communauté de recherche. À cet égard, **le scientifique en chef et la directrice scientifique du FRQSC** ont participé à plusieurs missions scientifiques, dont les suivantes :

- Mission du premier ministre du Québec en Chine afin de développer des liens commerciaux, politiques, culturels, scientifiques et institutionnels entre le Québec et la Chine
- Mission des FRQ à Boston et New York afin de développer des opportunités de partenariats. Une attention particulière a été donnée aux développements des technologies de l'information et communication, à l'innovation urbaine et sociale et à l'agriculture urbaine
- Mission du premier ministre en Israël et en Cisjordanie : une entente de partenariat a été signée entre les FRQ et l'Académie palestinienne des sciences et des technologies (PALAST)
- Participation au Gender Summit, à Montréal, en 2017
- Participation au Forum Science and Technology in Society, au Japon, sur le numérique et les enjeux d'acceptabilité sociale liés à l'intelligence artificielle
- Participation au comité directeur de la Plateforme TransAtlantique en sciences humaines (T-AP), à Bruxelles
- Participation à la Mission économique en innovation (MESI) - Kyoto Smart City Expo 27
- Participation aux Entretiens Jacques-Cartier, en collaboration avec le Centre national de la recherche scientifique (CNRS), tenus à Montréal sous le thème « L'usage de la diplomatie scientifique : regards croisés France-Québec ».

Par leurs activités de représentation internationale, le scientifique en chef et la directrice scientifique ont contribué au **développement d'ententes pour des programmes, des échanges ou des événements internationaux**, parmi lesquels :

- Participation d'une délégation de chercheurs québécois à un colloque portant sur les affiliations identitaires radicales, qui s'est tenu à Nîmes dans le cadre d'une entente de collaboration entre le FRQSC, le CNRS et le Réseau pour adolescents en dérives extra ordinaires (RADeO)
- Colloque sur les villes intelligentes avec une délégation de chercheurs chinois en partenariat avec la NSFC et avec la participation des maires ou représentants de 7 municipalités
- Financement de 10 projets dans le cadre d'un appel à projets FRQSC - ANR (France)
- Financement de trois projets dans les domaines des SSHAL dans le cadre du programme bilatéral de recherche collaborative Québec - Communauté française de Belgique

1 entente avec la NSFC et les trois Fonds de recherche, qui inclura des appels à propositions pour des projets en SSHAL
13 projets en cours de réalisation dans le cadre de la collaboration FRQSC – ANR et le programme bilatéral de recherche collaborative Québec-Flandre

Les programmes de bourses et de subventions du FRQSC encouragent également l'**établissement de collaborations nationales et internationales**. La mobilité des titulaires de bourse est présentée à l'[objectif 6](#) et les collaborations et partenariats hors Québec et à l'international des chercheuses et chercheurs des regroupements stratégiques et équipes de recherche du Québec sont présentés à l'[objectif 9](#).

Le besoin d'élaborer une **stratégie d'internationalisation de la recherche** a été réévalué dans le cadre de la nouvelle planification stratégique et à la lumière de la Politique internationale du Québec, lancée au printemps 2017. Cette stratégie reconnaît notamment l'importance d'intensifier la mobilité de la relève en recherche et d'attirer la relève internationale au Québec. Par ailleurs, les FRQ se sont dotés d'une **stratégie pour l'obtention de grands prix et autres distinctions scientifiques**, dans le but de mieux promouvoir les candidatures québécoises aux concours de prix scientifiques provinciaux, nationaux et internationaux.

RAPPROCHEMENT RECHERCHE ET SOCIÉTÉ

ACCENTUER LES INTERACTIONS ENTRE LA RECHERCHE ET LA SOCIÉTÉ ET
INTENSIFIER LA MISE EN VALEUR ET LE TRANSFERT DES
CONNAISSANCES ISSUES DE LA RECHERCHE

ORIENTATION 3

MOBILISATION DES CONNAISSANCES

Plus de **20** activités de mobilisation des connaissances

notamment **4** avec le grand public
5 avec le milieu des affaires
8 avec le milieu gouvernemental

Lancement des pages **Facebook** et **LinkedIn** des FRQ

- Dernière année de la Stratégie de mobilisation des connaissances 2014-2017.
- Lancement de la Stratégie pour l'obtention de grands prix et autres distinctions.

ACTIVITÉS DE TRANSFERT

13 activités de transfert des connaissances dans le cadre des Actions concertées

1 320 participants de tous les milieux (recherche, décideurs, milieux de pratique)

ACTIVITÉS DE SUIVI

35 activités de suivi dans le cadre des Actions concertées, regroupant jusqu'à 3 projets

559 participants (337 partenaires et 222 chercheuses ou chercheurs)

AXE 3.1 : MOBILISATION DES CONNAISSANCES ET DES ACTEURS

Objectif 14 : Soutenir la communauté de la recherche en matière de mobilisation des connaissances

La **Stratégie de mobilisation des connaissances 2014-2017** (voir également les [objectifs 16 à 18](#)) a pris fin en mars 2018 en raison du prolongement du plan stratégique 2014-2017 du FRQSC. La réalisation du bilan sommaire de cette stratégie a donc été reportée à l'année 2018-2019.

Le FRQSC a organisé, seul ou en partenariat, une vingtaine d'activités de mobilisation des connaissances avec des instances gouvernementales, les milieux des affaires et de la recherche, et le grand public. Ces activités sont présentées dans le tableau suivant.

ACTIVITÉS DE MOBILISATION DES CONNAISSANCES	PUBLIC CIBLE
<ul style="list-style-type: none"> Deux débats publics en partenariat avec le Cœur des sciences : <ul style="list-style-type: none"> les femmes en sciences et le genre en recherche (environ 150 participations en marge du Gender Summit). l'effet placebo (environ 200 participations). Ce débat a également fait l'objet d'une diffusion en direct sur Facebook et a été visionné plus de 1 400 fois. 	Grand public
<ul style="list-style-type: none"> Conférence <i>Ne laissez pas s'éteindre votre cerveau!</i> en partenariat avec le Cœur des sciences (environ 350 participations). 	Grand public
<ul style="list-style-type: none"> Consultation auprès de la société civile sur la plateforme numérique <i>Tous pour la recherche</i>, dans le contexte de l'élaboration de la planification stratégique 2018-2022 (voir l'objectif 24) (environ 430 participations). 	Grand public
<ul style="list-style-type: none"> Deux déjeuners scientifiques à l'Assemblée nationale du Québec, qui ont permis de renforcer et de développer des liens entre le milieu politique, le milieu de la recherche et les FRQ : <ul style="list-style-type: none"> les inondations (50 participations); les impacts de la recherche publique au Québec (41 participations). 	Milieu politique
<ul style="list-style-type: none"> Déjeuner scientifique sur la confiance du public envers la vaccination, dans le cadre de la Conférence de Montréal (environ 50 participations). 	Milieu des affaires et gouvernement
<ul style="list-style-type: none"> Organisation de trois ateliers de travail entre chercheurs, en partenariat avec ERRIN, sur les opportunités de recherche dans les programmes européens autour des thématiques des changements climatiques, du vieillissement de la population et des effets sociaux des villes intelligentes (environ 50 participations). 	Milieu de la recherche
<ul style="list-style-type: none"> Forum sur le développement socialement responsable de l'intelligence artificielle, organisé en partenariat avec l'Université de Montréal et le Palais des congrès de Montréal (environ 400 participations). 	Milieux de la recherche, des affaires et gouvernement
<ul style="list-style-type: none"> Atelier de réflexion sur la création d'un Observatoire mondial sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle, organisé en partenariat avec le Palais des congrès de Montréal (environ 100 participations). 	Milieux de la recherche, des affaires et gouvernement
<ul style="list-style-type: none"> Gender Summit 11, le premier au Canada, organisé en partenariat avec le CRSNG et Portia Ltée, sur le thème « Pluralisme, ethnicité et inclusion – des valeurs canadiennes dans un contexte mondial » (près de 700 participations). 	Milieux de la recherche, des affaires et gouvernement
<ul style="list-style-type: none"> Cocktail-conférence Arts et sciences, dans le cadre des Entretiens Jacques Cartier, en collaboration avec le Musée des beaux-arts de Montréal (environ 250 participations). 	Milieux de la recherche, des affaires et gouvernement

<ul style="list-style-type: none"> • Remue-méninges sur le vieillessement, une discussion collective sur les paramètres d'un programme de recherche intersectorielle sur le vieillissement (environ 30 participations). 	Milieu de la recherche et milieux utilisateurs.
<ul style="list-style-type: none"> • Deux colloques sur l'usage de la diplomatie scientifique : <ul style="list-style-type: none"> • <i>L'usage de la diplomatie scientifique : regards croisés France-Québec</i>, organisé en partenariat avec le CNRS dans le cadre des Entretiens Jacques Cartier 2017 (environ 100 participations). • <i>Réflexion sur l'usage de la diplomatie scientifique au Québec et au Canada</i>, colloque du scientifique en chef dans le cadre de l'Acfas 2017 (plus de 130 participations). 	Milieu de la recherche et milieux utilisateurs
<ul style="list-style-type: none"> • Atelier de travail pour l'analyse des résultats obtenus dans le cadre du projet SAGA-UNESCO au Québec (25 participations). 	Milieu de la recherche et gouvernement
<ul style="list-style-type: none"> • Troisième édition du forum d'échange annuel <i>Communiquer la science en 2017 : défis et perspectives</i>, en partenariat avec le Palais des congrès (environ 100 participations). 	Milieu de la recherche et organismes de diffusion

Objectif 15 : Jouer un rôle de catalyseur dans l'établissement de partenariats et de collaborations entre les chercheuses et chercheurs et les milieux utilisateurs

Au cours de l'année 2017-2018, **13 activités de transfert de connaissances** ont été organisées, et des personnes de plusieurs régions du Québec et d'horizons variés y ont participé : chercheuses et chercheurs, étudiantes et étudiants, partenaires, décideurs et participantes et participants des milieux utilisateurs y ont assisté grâce à la visioconférence. De nombreuses thématiques ont été abordées : Les jeux de hasard et d'argent; L'intervention comportementale intensive; L'écriture; La violence conjugale; La persévérance et la réussite scolaire.

13 activités de transfert de connaissances
1 320 participants et participantes, dont 453 sur place et 867 en Webdiffusion

De plus, **35 rencontres de suivi** des projets de recherche en cours ont été organisées. Ces activités visent à favoriser la diffusion des résultats et à encourager leur appropriation par les milieux concernés. Certains rapports de recherche ont fait l'objet de capsules écrites ou vidéo et ont été diffusés sur le site Web du FRQSC (voir l'[objectif 11](#)).

Objectif 16 : S'associer davantage avec des groupes spécialisés en matière de diffusion et de transfert en vue de favoriser l'appropriation des connaissances par les milieux visés

Dans le but de favoriser l'appropriation des connaissances par le grand public, le FRQSC a poursuivi ses collaborations avec des partenaires de diffusion.

Organismes partenaires de diffusion auprès du grand public

Agence Science Presse et Bureau de la coopération universitaire (*Le détecteur de rumeurs*) ● Canal Savoir (*Quoi de neuf chercheurs?, Les découvertes d'autrefois*) ● Cœur des sciences ● Curium ● Galamedia (*De la suite dans les idées*) ● Institut du Nouveau Monde (rubrique de recherche *L'état du Québec*) ● Québec Science ● Télé-Québec (*Électrons libres*)

AXE 3.2 : PROMOTION DE LA RECHERCHE

Objectif 17 : Mettre de l'avant le rôle central des SSHAL dans la compréhension des grandes problématiques humaines et sociétales ainsi que dans la conception de voies d'action et de solutions

Le FRQSC a réalisé 29 initiatives de promotion pour mettre en valeur le rôle des SSHAL; ces initiatives sont documentées aux objectifs 13, 14 et 20.

La recherche en SSHAL et ses chercheuses et chercheurs ont été mis de l'avant par le FRQSC, notamment auprès des partenaires et des décideurs, à travers différentes activités sur des thèmes liés aux grandes problématiques humaines et sociétales. En 2017-2018, la directrice scientifique a participé à des colloques et conférences pour favoriser la réflexion sur les thèmes de l'innovation sociale, de la culture numérique et de la recherche-crédation, dont les événements suivants :

- Présentation au 10^e anniversaire de l'ITIS : Un soutien indispensable à la recherche en lien avec le numérique – Université Laval
- Présentation : Les effets de la corporéité numérique sur le spectateur dans le cadre de la Tribune 840 n° 40 – Département de danse de l'UQAM
- Présentation : Biomédecine et sciences humaines : des sœurs ennemies réconciliées par le patient? Colloque de l'Acfas – à McGill
- Conférence : Les changements d'échelle. Entretiens Jacques Cartier.
- Présentation : panel Regards critiques sur les grands enjeux dans le cadre du Séminaire : Transfert de connaissances et partage d'expériences
- Journée d'études à l'Université de Genève sur la recherche artistique : un état des lieux en Suisse, en Europe et au Québec
- Participation aux rencontres du comité consultatif, Art et sciences, du Musée des beaux-arts de Montréal
- Présentation : Symposium Art et vieillissement - UQAM
- Présentation : Enjeux comparés de gestion de la recherche, de la mobilisation des connaissances et des collaborations scientifiques internationales, Conference of the Americas on International Education (CAIE) – Palais des congrès
- Présentation : Sustainable research agendas and partnerships : The Fonds de recherche du Québec's position / CAIE

Objectif 18 : Mettre en valeur la recherche soutenue par le Fonds et en démontrer l'impact dans la société

Conformément à la deuxième orientation de la Stratégie de mobilisation des connaissances 2014-2017, le FRQSC a poursuivi ses activités de mise en valeur de la recherche et de ses résultats. En 2017-2018, **23 capsules** écrites présentant les résultats de la recherche subventionnée par le FRQSC ont été diffusées sur le site Web de ce dernier, sur le site Web du scientifique en chef et par l'intermédiaire de la liste de diffusion des capsules à laquelle 3 630 personnes étaient abonnées au 31 mars 2018. Le site Web du scientifique en chef a fait l'objet d'une refonte. Parmi les nouveautés, le site contient désormais une page de présentation du Comité intersectoriel étudiant (CIÉ), qui conseille le scientifique en chef sur la relève en recherche. Il contient également une nouvelle section, « Défis de société », qui expose la programmation des FRQ en matière de recherche intersectorielle.

La troisième phase de la **Stratégie de communication sur les médias sociaux** commune aux trois Fonds a été mise en œuvre. Les FRQ ont ainsi lancé leur toute première page Facebook, ainsi qu'une page LinkedIn. Ils reconnaissent l'importance d'adapter les messages diffusés sur les médias sociaux en fonction du public ciblé et de s'appuyer sur des partenaires pour relayer l'information. Une ressource interne a été affectée à la prise en charge de l'ensemble des comptes médias sociaux communs aux FRQ et du scientifique en chef, et ce afin d'accélérer leur croissance. Deux formations sur l'utilisation des médias sociaux au travail ont été offertes au personnel des FRQ.

Le FRQSC et le scientifique en chef sur les réseaux sociaux		Pourcentage d'augmentation par rapport à 2016-2017
3 457	abonnements au compte Twitter du FRQSC	+ 22 %
2 187	abonnements au compte Twitter du scientifique en chef	+ 77 %
3 221	abonnements au compte Facebook du scientifique en chef	+ 227 %
502	abonnements à la page YouTube des FRQ	+ 65 %

Les FRQ ont adopté la **Stratégie pour l'obtention de grands prix et autres distinctions**, qui prévoit la mention systématique des lauréates et lauréats de grands prix scientifiques et celle des dates de dépôt des candidatures dans le bulletin d'actualités des FRQ, sur leur site Web ou sur les médias sociaux.

Les FRQ ont également poursuivi leur partenariat avec des revues scientifiques pour la mise en valeur de la relève :

- La revue *Curium* met en valeur les lauréates et les lauréats du prix Étudiants-chercheurs étoiles à travers sa rubrique « Jeune chercheur étoile ».
- La revue *Québec Science* publie quatre articles par année sur des lauréates et lauréats de prix scientifiques parmi la relève.

En 2017-2018, le FRQSC a soutenu la remise de **23** prix scientifiques :

Prix	Lauréates et lauréats 2017-2018
Prix Étudiants-chercheurs étoiles des universités	13 prix, dont 7 remis à des étudiantes
Prix Étudiants-chercheurs étoiles des collèges	1 prix remis à une étudiante
Prix d'excellence des professionnelles et professionnels de recherche	3 prix, dont 1 remis à une professionnelle de recherche
Prix d'excellence de l'ADÉSAQ pour la meilleure thèse de doctorat	1 prix remis à une étudiante en SSHAL
Prix Jacques-Rousseau de l'Acfas	1 prix multidisciplinaire remis à un chercheur
Prix du concours Science en classe dans le cadre du Festival Eureka	1 prix remis à une classe de 5 ^e année du primaire
Prix du Club des Ambassadeurs sur l'organisation de congrès	1 prix remis à une chercheuse en SSHAL
Prix Fernand-Seguin de l'Association des communicateurs scientifiques	2 prix, dont 1 à une femme

Cette année encore, les FRQ ont participé à l'organisation des Journées de la relève en recherche de l'Acfas. L'édition 2017 a réuni plus de 200 personnes et a été l'occasion pour le CIÉ des FRQ de mener sa consultation annuelle, portant cette fois sur les obstacles et les facteurs facilitant la transition vers une carrière non académique (voir [l'objectif 20](#)).

QUELQUES LAURÉATES ET LAURÉATS DU PRIX ÉTUDIANTS CHERCHEURS ÉTOILES EN 2017-2018



Le FRQSC met en valeur, auprès des milieux utilisateurs, les résultats de travaux de chercheuses et chercheurs qu'il soutient en s'engageant à rendre publics les rapports de recherche produits dans le cadre des Actions concertées (voir objectif 19).

La mise en œuvre de la **Stratégie de mesure d'impact de la recherche**, qui vise à améliorer la documentation des retombées de la recherche et leur mise en valeur pour la société québécoise, s'est poursuivie. En 2017-2018, la priorité a été mise sur le développement d'un système d'intelligence d'affaires, qui constituera la base du cadre de gestion des retombées des FRQ (voir [l'objectif 24](#)).

AXE 3.3 : RAYONNEMENT SUR LA SCÈNE NATIONALE ET INTERNATIONALE

Objectif 19 : Favoriser le rayonnement de la recherche québécoise en SSHAL ici et ailleurs

Dans un souci de mettre en valeur des résultats de la recherche et d'en favoriser le rayonnement, le FRQSC soutient la diffusion et le rayonnement de l'expertise des chercheuses et chercheurs québécois grâce au programme **Soutien aux revues de recherche**. En 2017-2018, le FRQSC a soutenu **36 revues scientifiques, dont 3 nouvelles**. De plus, désireux de mettre en valeur les résultats des recherches et d'en favoriser le rayonnement, le FRQSC a conclu une entente avec Érudit, afin de rendre accessibles sur cette plateforme les rapports de recherche des Actions concertées déjà publiés sur le site Web du FRQSC. Enfin, ce dernier poursuit son entente avec Érudit faisant en sorte que toutes les revues recommandées, mais non financées puissent avoir accès au traitement numérique pour mise en ligne sur le portail.

MAILLAGES INTERSECTORIELS ET INTERMILIEUX

PROMOUVOIR ET SOUTENIR LES SYNERGIES ET LE RÉSEAUTAGE ENTRE
LES ACTEURS ISSUS DE DIFFÉRENTS SECTEURS ET MILIEUX DE RECHERCHE
EN ASSURANT UN RESPECT DE LA DIVERSITÉ ET DES APPROCHES

ORIENTATION 4

RECHERCHE INTERSECTORIELLE

2,7 M\$

62

soutiens financiers conjoints
avec le FRQNT ou le FRQS,
dont **14** consacrés aux
grands défis de société

5,8 %

des investissements
du FRQSC

- Programmation de recherche intersectorielle pour répondre aux grands défis de société que sont **les changements démographiques et le vieillissement, le développement durable et la lutte contre les changements climatiques**, et enfin, **l'entrepreneuriat et la créativité**, avec notamment :
 - Programme pilote Audace.
 - Laboratoires vivants : gouvernance de la résilience urbaine et agriculture urbaine.
 - Consortium Société inclusive en adaptation-réadaptation.
 - Deux remue-méninges sur la gestion des risques liés aux inondations.
 - Remue-méninges sur les changements démographiques et le vieillissement de la population.

RENFORCEMENT DES COLLABORATIONS INTERMILIEUX

35

chercheurs et chercheuses
de collègue distincts
membres réguliers
d'initiatives financées

26

ont obtenu un
dégagement
d'enseignement

dans **4**

programmes de
subventions

- À ces chercheuses et chercheurs de collègue s'en ajoutent **19**, qui participent aux projets à titre de collaborateurs dans 3 programmes de subventions.

COMITÉ INTERSECTORIEL ÉTUDIANT

1

consultation en trois temps
sur les carrières non
académiques

2

sous-comités sur la
recherche au collégial et
sur la situation des
stagiaires postdoctoraux

Démarches pour que le CIÉ
devienne un **comité statutaire** du
conseil d'administration

- Corédaction d'un dossier spécial du magazine *Découvrir* de l'Acfas sur les facteurs facilitant les carrières non académiques.
- Développement d'un microprogramme à l'École nationale d'administration publique (ENAP) en administration de la recherche.

AXE 4.1 : RECHERCHE INTERSECTORIELLE

Objectif 20 : Faciliter et assurer le soutien à des initiatives intersectorielles (projets, équipes, centres, réseaux, consortiums, etc.)

Dans le cadre de la SQRI 2017-2022, les FRQ bénéficient de crédits supplémentaires leur permettant de déployer une **programmation de recherche intersectorielle** sans précédent pour répondre, notamment, aux grands défis de société. En 2017-2018, les principales actions en vue de mettre sur pied cette programmation de recherche sont les suivantes :

- La poursuite des activités du groupe de réflexion sur la créativité et l'intersectorialité pour la conception et le développement des initiatives intersectorielles des FRQ, mais aussi pour la mise en valeur d'approches et de pratiques de recherche novatrices afin de répondre aux grands défis de société.
- La constitution d'une banque d'expertises à profil intersectoriel, afin d'adapter l'évaluation des demandes d'aide financière à la réalité de la recherche intersectorielle.
- La tenue d'un remue-méninges pour déterminer les grands paramètres d'une programmation de recherche sur les changements démographiques et le vieillissement de la population.
- L'élaboration d'un appel à propositions pour un réseau sur la gestion des risques liés aux inondations, à la suite de deux remue-méninges organisés par les FRQ en mai et novembre 2017 et de deux forums de réflexion pilotés par le ministère du Développement durable, de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques (octobre 2017) et par le ministère de la Sécurité publique (décembre 2017).

En 2017-2018, les principaux programmes ou initiatives de recherche intersectorielle soutenus ou lancés par les FRQ sont les suivants :

- La première édition du programme intersectoriel Audace (voir l'encadré suivant).
- Le soutien à trois projets de recherche québécois bénéficiaires d'une subvention du programme Apogée Canada.
- Les laboratoires vivants sur la gouvernance de la résilience urbaine et sur l'agriculture urbaine (AU/LAB).
- Le consortium Société inclusive en adaptation-réadaptation pour favoriser la création d'environnements physiques et sociaux plus inclusifs pour les personnes ayant des incapacités.
- Le programme de collaboration scientifique Québec-Chine-Cuba en imagerie cérébrale et en neuroinformatique.
- Le soutien à un projet de recherche sur la prévention de la maladie d'Alzheimer.
- Le soutien à des programmes de recherche de l'Institut canadien de recherches avancées (ICRA) dans les domaines du numérique, de l'intelligence artificielle, des changements démographiques et du développement durable, notamment.

Le programme intersectoriel Audace

Conçu de concert avec la communauté de la recherche, le programme pilote Audace vise à soutenir des projets à haut risque, porteurs de retombées considérables et s'inscrivant dans une démarche intersectorielle. Le programme a fait l'objet de trois activités de lancement à Chicoutimi, à Québec et à Montréal. Sans thématique ciblée, la première édition a connu un franc succès. Ainsi, le concours Audace 2017, ce sont :

- **226** demandes reçues, dont **216** admissibles évaluées par **4** comités de pertinence ;
- **50** demandes soumises à **1** comité international composé de **10** membres hors Québec (Ontario, France, États-Unis, Suisse) dont le président de séance ;
- **6** journées d'évaluation (4 pour l'évaluation de la pertinence, 2 pour l'évaluation des demandes et la réalisation de **32** entrevues) ;
- **22** projets sélectionnés pour financement en 2018-2019.

Plusieurs partenariats favorisant la recherche intersectorielle ou l'entrepreneuriat ont également été mis en œuvre en 2017-2018 :

- Le partenariat avec Adopte inc., une expérience entrepreneuriale unique qui vise à créer des ponts entre de jeunes créatrices et créateurs d'entreprises et des mentors.
- Le partenariat avec OSEntreprendre pour la remise du prix Coup de cœur Étudiant créateur d'entreprise.

Les FRQ ont également participé à l'organisation de rencontres visant à poursuivre le développement de la recherche intersectorielle dans les années futures :

- L'atelier de réflexion sur la création d'un Observatoire mondial sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle, organisé en partenariat avec le Palais des congrès de Montréal.
- Le Forum sur le développement socialement responsable de l'intelligence artificielle, organisé en partenariat avec l'Université de Montréal et le Palais des congrès de Montréal.
- La seconde édition de l'Exposition agricole en partenariat avec l'Université du Québec à Montréal, l'Espace pour la vie et l'Union des producteurs agricoles. Parmi les manifestations de l'Exposition, mentionnons le MixOFF lors de la soirée de clôture du festival OFFTA au Cœur des sciences de l'UQAM, qui a réuni des chercheuses, des chercheurs et des artistes autour de problématiques en lien avec l'agriculture.

En 2017-2018, le FRQSC a consacré environ 2,7 M\$ – soit **5,8 %** du total de ses investissements (en excluant la part investie par les deux autres Fonds, celle des partenaires et les FIR) – à 62 soutiens financiers conjoints avec les deux autres Fonds dans le cadre de **23** initiatives ou programmes. Parmi eux, 14 sont consacrés aux grands défis de société (voir le [tableau 4](#)).

5,3 % du total des investissements des FRQ consacré à des initiatives cofinancées

52 soutiens financiers conjoints avec le FRQNT et le FRQS, dont 14 consacrés aux grands défis de société

4 avec le FRQNT

6 avec le FRQS

De plus, le FRQSC finance plusieurs équipes et regroupements multisectoriels, rassemblant des membres provenant d'au moins deux secteurs couverts par les FRQ.

<p>Part d'équipes et de regroupements incluant au moins un autre secteur de recherche que les SSHAL (sciences naturelles et génie ou santé)</p>	43 %	des 30 regroupements stratégiques
	28 %	des 25 projets d'appui à la recherche création
	80 %	des 10 instituts ou centres affiliés universitaires soutenus
	13 %	des 112 équipes de recherche soutenues
	16 %	des 122 projets des Actions concertées

Le **comité intersectoriel étudiant** (CIÉ) a poursuivi son rôle-conseil auprès du scientifique en chef. En 2017-2018, le CIÉ a corédigé, avec le président de l'ADÉSAQ, un dossier spécial du magazine *Découvrir* de l'Acfas sur les facteurs facilitant les carrières non académiques. Le CIÉ a d'ailleurs effectué une consultation en trois temps sur cette thématique, notamment en ouverture des Journées de la relève de l'Acfas. Plus de 1 000 réponses ont été obtenues lors de la dernière étape de la consultation, qui consistait à vérifier différentes pistes d'actions proposées pour soutenir la relève dans son parcours vers une carrière non académique. Le CIÉ se penche également sur la situation des stagiaires au niveau postdoctoral et sur la recherche au collégial.

Le CIÉ a été proactif auprès du scientifique en chef pour le développement d'initiatives des FRQ avec divers partenaires : offre de stages postdoctoraux en diplomatie scientifique lancée au printemps 2018 conjointement avec Les Offices Jeunesses Internationaux du Québec (LOJIQ), le MESI et le ministère des Relations internationales et de la Francophonie (MRIF); nouveau microprogramme à l'ENAP en administration de la recherche. Le CIÉ a maintenu une présence active dans plusieurs congrès et conférences afin d'assurer la promotion du rôle-conseil de la relève dans la gouvernance des organismes de recherche et d'innovation. L'importance de ces derniers a d'ailleurs été reconnue par les FRQ, qui ont entrepris, en 2017-2018, des démarches afin que le CIÉ devienne un comité statutaire des trois conseils d'administration.

AXE 4.2 : COLLABORATIONS INTERMILIEUX

Objectif 21 : Encourager les collaborations entre chercheuses et chercheurs issus de divers milieux (universités, collèges, industries, ministères, OBNL, etc.)

Les chercheuses et chercheurs de collège peuvent être responsables d'une demande dans le programme Actions concertées (sauf pour le volet Équipe), ou être cochercheurs ou collaborateurs dans les autres programmes de subventions. En 2017-2018, **35 chercheuses et chercheurs de**

collège étaient membres réguliers d'une initiative financée et **19 en étaient des collaborateurs**. À titre de membres réguliers, les chercheuses et chercheurs de collège peuvent bénéficier d'un supplément statutaire de 7 000 \$ et d'un déchargement de leur tâche d'enseignement pouvant atteindre 40 000 \$. En 2017-2018, tous les 35 chercheuses et chercheurs de collège membres réguliers des programmes du FRQSC ont obtenu un supplément statutaire, dont **13 nouveaux**. De plus, 26 d'entre eux ont obtenu un déchargement d'enseignement, dont **11 nouveaux**.

En suivi avec les différentes consultations de la communauté de la recherche, le FRQSC a commencé une réflexion sur ses programmes de soutien à la recherche au collégial, laquelle se poursuivra en 2018-2019.

35

chercheuses et chercheurs de collège membres réguliers d'une initiative financée, dans :

4

programmes

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC

RESTRUCTURATION DES FONDS ET INTÉGRATION DES SERVICES ADMINISTRATIFS

ACCROÎTRE L'EFFICIENCE ET LA PERFORMANCE DE L'ORGANISATION

ORIENTATION 5

SERVICES À LA COMMUNAUTÉ

24 dossiers évalués dans le cadre de mandats de différents organismes

Plus de **2 700** abonnés au bulletin d'actualités du FRQSC

- Création de la fonction de conseillère en équité, diversité et inclusion.
- Réflexion sur le développement de nouveaux outils de satisfaction de la clientèle.
- Création d'un comité sur l'équité, la diversité et l'inclusion afin d'augmenter la prise en compte de ces enjeux dans les pratiques et programmes des FRQ.

GOVERNANCE ET GESTION DES RESSOURCES

3 consultations dans le cadre de l'élaboration de la **planification stratégique 2018-2022**

1 auprès de la communauté de la recherche
dont **1** auprès de la société civile
1 auprès des partenaires publics et privés

- Discussions stratégiques lors des quatre séances ordinaires du CA et activité des trois CA portant sur la planification stratégique.
- Activité des trois comités sur l'éthique et l'intégrité scientifique, portant sur l'intelligence artificielle et les données massives.
- Sondage de satisfaction du personnel et mise en place de nouvelles mesures à la suite du sondage de 2015-2016.
- Harmonisation de la charte comptable et du système de comptabilisation des bourses des FRQ, en lien avec le système FRQnet.

LANCEMENT DU SYSTÈME INFORMATIQUE FRQNET

Mise en œuvre de **plans de communication** interne et externe :

8 communiqués
1 foire aux questions
Diffusion de capsules vidéo
Formations ciblées pour le personnel et la clientèle des FRQ

1^{er} cycle des opérations de gestion et d'évaluation des demandes d'aide financière complété

- Comités de suivi interne : suivi hebdomadaire et élaboration d'un plan d'intervention.
- Début de la phase d'amélioration continue du système.

AXE 5.1 : SERVICES À LA COMMUNAUTÉ SCIENTIFIQUE, AUX PARTENAIRES DU FONDS ET À LA SOCIÉTÉ

Objectif 22 : Accroître la qualité et la convivialité des services offerts par les Fonds, dans un contexte de gouvernement ouvert

Les FRQ ont franchi une étape importante en 2017 avec le **lancement de FRQnet**, un système informatique qui offre des outils communs pour la gestion des demandes de bourses et de subventions, quel que soit le Fonds. FRQnet présente de nouvelles interfaces aux utilisatrices et utilisateurs à partir de juillet 2017 :

- Le portfolio électronique – une porte d’entrée unique qui permet de suivre un même cheminement pour remplir une demande de financement, quel que soit le Fonds.
- Le portail des établissements – une vitrine unique à l’intention des établissements gestionnaires pour le suivi financier et scientifique.
- Le portail des évaluateurs – une porte d’entrée unique pour l’évaluation des demandes d’aide financière, quel que soit le Fonds.
- Le portail administratif – un portail commun à l’ensemble du personnel des FRQ. Les processus sont désormais harmonisés entre les FRQ.

Avant comme après le lancement de FRQnet, les FRQ se sont assurés d’informer la communauté scientifique ainsi que leurs partenaires publics et privés par la mise en œuvre de plans de communication interne et externe. Une série de lettres d’information a été envoyée, notamment aux usagers du nouveau portail des établissements. De plus, 8 communiqués ont été diffusés au moyen de l’infolettre des FRQ et une foire aux questions ainsi que des capsules vidéo ont été mises à la disposition de l’ensemble de la clientèle des FRQ sur une page Web dédiée à FRQnet, et ce, pour faciliter la transition. Des formations ciblées ont été offertes aux utilisatrices et utilisateurs des établissements gestionnaires universitaires et collégiaux, et une présentation a été réalisée dans le cadre du colloque de l’Association des administratrices et administrateurs de recherche universitaire du Québec (ADARUQ).

Le soutien à la clientèle grâce au numérique

Les capsules vidéo sont disponibles sur la page YouTube des FRQ. Elles ont été visionnées en moyenne 2 000 fois. La capsule intitulée *Premier accès à votre profil* a été visionnée plus de 10 000 fois depuis sa sortie en juillet 2017.

Les équipes internes sont demeurées fortement mobilisées après la mise en ligne du système. Elles ont maintenu leurs efforts pour répondre rapidement aux requêtes de la clientèle et offrir un service d’assistance de qualité¹³.

En 2017-2018, les FRQ ont renforcé leur **engagement envers l’équité, la diversité et l’inclusion** avec la création de la fonction de conseillère en équité, diversité et inclusion et la mise en place d’un comité dont le mandat est d’augmenter la prise en compte de ces enjeux dans les pratiques et programmes des FRQ. Les règles générales communes des FRQ encouragent ainsi la prise en compte du sexe et du genre dans les projets de recherche. De plus, une réflexion a été entamée sur la réduction de l’effet des biais implicites dans le processus d’évaluation scientifique. Dans le cadre de l’élaboration de leur nouvelle planification stratégique, les FRQ se sont d’ailleurs dotés d’une cible à l’effet que tous les comités d’évaluation devront avoir été sensibilisés à la prise en compte des principes d’équité, de diversité et d’inclusion d’ici 2020.

¹³ En raison d’une hausse des demandes d’assistance au cours de l’automne 2017, le délai de 24 heures prévu dans la Déclaration de services aux citoyens pour répondre aux demandes formulées par message téléphonique ou électronique a été dépassé à quelques reprises.

Le FRQSC utilise activement son site Web pour **diffuser des informations** concernant ses programmes et ceux de ses partenaires auprès de la communauté scientifique. En 2017-2018, 21ancements de programmes et appels à propositions ou à candidatures ont été annoncés par des communiqués dans la section « Nouvelles » du site Web du FRQSC, et 5 dans la section « Nouvelles » du site Web du scientifique en chef. De plus, le FRQSC diffuse régulièrement à ses abonnés un bulletin dans lequel se retrouvent les actualités récentes et certains faits saillants. Le FRQSC a maintenu son engagement en matière de pratiques contribuant au gouvernement ouvert. Cette année, 376 personnes ont consulté les listes de données ouvertes en français et 88 en anglais sur la page « Données et statistiques » du site Web du FRQSC.

2 787

abonnés au bulletin Actualités du FRQSC (version française et anglaise)

Les FRQ demeurent mobilisés pour sensibiliser les instances gouvernementales et la communauté scientifique à l'importance de rendre disponibles de **grandes bases de données gouvernementales** pour des fins de recherche dans le respect des normes éthiques et juridiques. En 2017-2018, ils ont participé à différents échanges ou tables rondes sur la question. Dans son plus récent budget, le gouvernement du Québec a annoncé des investissements, au sein de l'Institut de la statistique du Québec, destinés à promouvoir l'accès à ces grandes bases de données par un guichet de services aux chercheuses et chercheurs, ainsi qu'un processus d'accès simplifié.

La **satisfaction de la clientèle** est une préoccupation importante pour les FRQ, qui ont recueilli les commentaires des utilisatrices et utilisateurs du système FRQnet et des autres outils transactionnels et informationnels pour assurer le suivi de ces derniers et améliorer en continu la qualité des services offerts. Une réflexion a été entamée pour développer, à partir de 2018-2019, de nouveaux outils de mesure de la satisfaction de la clientèle des FRQ. L'outil d'évaluation du degré de satisfaction de la clientèle du FRQSC associé aux formulaires de demande d'aide financière de l'ancien système informatique a été suspendu cette année, dans le contexte de l'implantation du système FRQnet.

Le FRQSC, dans un souci constant de maintenir la qualité des services rendus à ses partenaires et à la communauté scientifique, et de développer des outils de connaissance et de suivi sur la recherche et l'innovation au Québec, participe à divers comités et groupes de travail, notamment, en 2017-2018 :

- Association des doyens des études supérieures au Québec (ADÉSAQ).
- Association des administratrices et des administrateurs de recherche universitaire du Québec (ADARUQ).
- Comité interministériel pour la mixité en emploi.

Le FRQSC s'assure de **rencontrer périodiquement la communauté scientifique et ses partenaires**, entre autres afin de présenter les changements apportés à ses programmes et les nouveautés. En 2017-2018, la directrice scientifique du FRQSC a assuré une présence lors des principales manifestations à caractère scientifique, telles que : l'activité annuelle des Fonds québécois et fédéraux à l'intention des agents de liaison; une rencontre par webinaire avec les Bureaux de la recherche et les responsables des équipes; le colloque de l'Association des administratrices et des administrateurs de recherche universitaire du Québec (ADARUQ); la Journée de la relève de l'Acfas.

Le FRQSC est reconnu pour son **expertise en matière d'évaluation**. C'est pourquoi différents organismes et ministères lui confient périodiquement des mandats spéciaux. Cette année, le FRQSC a procédé à l'évaluation de 24 dossiers.

Fonds des leaders de la FCI

7

dossiers évalués par des comités composés de 2 à 3 membres

Chaires de recherche du Canada

17

dossiers évalués par des conseillers scientifiques selon leur domaine d'expertise

AXE 5.2 : GOUVERNANCE ET GESTION DES RESSOURCES

Objectif 23 : Favoriser une qualité de vie au travail et la collégialité entre les équipes des Fonds de recherche du Québec

Le soutien d'un personnel mobilisé est essentiel au FRQSC dans l'accomplissement de sa mission. En 2017-2018, le FRQSC a donc poursuivi ses activités visant à améliorer la mobilisation et le mieux-être de son personnel. Le scientifique en chef, accompagné de la direction scientifique de chacun des Fonds, a rencontré à huit reprises l'ensemble du personnel des FRQ afin de faire le point sur les dossiers en cours. De plus, 12 rencontres avec les responsables de programmes ont été organisées avec la directrice scientifique ou la directrice des programmes en plus d'une rencontre hebdomadaire tenue par la directrice des programmes avec l'ensemble du personnel.

Un sondage a été réalisé en 2017 auprès du personnel afin de mesurer sa **satisfaction**. Au total, 91 % du personnel du FRQSC a déclaré être satisfait ou très satisfait à l'égard des conditions de travail. Le scientifique en chef a également rencontré les équipes de la direction des programmes de chacun des Fonds ainsi que des services partagés afin de recueillir leur ressenti sur la qualité de vie au travail.

En 2017-2018, les FRQ ont mis en place certaines mesures pour donner suite au sondage de satisfaction réalisé auprès du personnel en 2015-2016. Parmi ces mesures, notons la hausse du nombre de formations offertes. Ainsi, en 2017¹⁴, 80 % du personnel a suivi des activités de formation et de perfectionnement portant sur les champs d'activité suivants :

- L'amélioration des capacités de communication orale et écrite.
- L'acquisition de nouvelles compétences technologiques.
- Le perfectionnement des compétences.
- L'acquisition d'habiletés de gestion.

En tout, 1 % de la masse salariale du FRQSC a été consacré aux activités de formation et de perfectionnement, pour un total de 747 heures de formation et de 31 personnes formées.

En 2017-2018, le taux de roulement du personnel régulier a été de 11,1 % (1,7 % l'an dernier). En excluant les départs à la retraite, ce taux passe à 5,1 %. Il est à noter que la forte variation des taux de roulement d'une année à l'autre s'explique par le faible effectif du FRQSC et ne doit pas être interprétée comme un départ massif de personnel.

Le plan de relève a été mis à jour avec chacune des équipes du Fonds au mois de mars 2018. L'analyse et la documentation des procédures et instructions de travail se sont poursuivies cette année, sauf en ce qui concerne la gestion des programmes, et ce, en raison de la priorité accordée à l'implantation de FRQnet.

L'harmonisation des conditions de travail entre le personnel de chacun des Fonds s'est poursuivie. Le renouvellement de la convention collective du personnel de soutien du FRQSC a été négocié de concert avec le personnel de soutien du FRQNT. La reconduction des conventions collectives du personnel professionnel du FRQSC et du FRQNT devrait être signée durant le premier trimestre de l'année 2018-2019. De plus, le Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP) applicable au personnel rémunéré par le FRQS est désormais applicable au personnel rémunéré par le FRQSC et le FRQNT.

¹⁴ La reddition de comptes en matière de formation et de perfectionnement du personnel s'effectue sur l'année civile et non sur l'année fiscale.

Objectif 24 : Assurer la mise en œuvre des meilleures pratiques de gouvernance et une saine gestion des fonds publics dans le respect des principes d'intégrité

L'amélioration continue de la **gouvernance** des FRQ s'inspire des meilleures pratiques en la matière. En 2017-2018, les actions incluent :

- L'élaboration de la planification stratégique 2018-2022 du FRQSC en collaboration avec les deux autres Fonds. Cette action s'accompagne d'une nouvelle vision pour le FRQSC, à laquelle s'ajoutent une mission, une vision et des valeurs communes aux FRQ. Le plan stratégique du FRQSC a été soumis pour la dernière étape d'approbation gouvernementale au printemps 2018.

La planification stratégique 2018-2022 : un dossier prioritaire de l'année 2017-2018

En 2017-2018, le conseil d'administration et le personnel du FRQSC ont été fortement mobilisés pour élaborer une nouvelle planification stratégique ambitieuse, dans le contexte des crédits additionnels obtenus dans le cadre de la Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation 2017-2022. Des consultations ont été menées, à l'interne, auprès de la communauté scientifique et des partenaires publics et privés. Une campagne intitulée *Des idées pour la science* a également été menée auprès de la société civile, une première qui témoigne de l'intérêt des FRQ à impliquer la société dans l'élaboration de ses grandes orientations stratégiques.

- La révision du règlement de régie interne du conseil d'administration de chacun des Fonds, pour une adoption en avril 2018. Des démarches ont également été entreprises pour que le CIÉ devienne un comité statutaire du conseil d'administration, et ce, afin de reconnaître l'importance du rôle-conseil des étudiantes et des étudiants auprès d'organismes subventionnaires.
- Le début d'une révision en profondeur de la démarche de gestion intégrée des risques pour une simplification du suivi et une gestion centrée sur les risques stratégiques pouvant affecter la mission du FRQSC.
- La tenue d'activités communes aux trois conseils d'administration (voir la [section Gouvernance](#) de ce document).
- Le maintien de l'offre de formations aux membres du conseil d'administration (voir la [section Gouvernance](#) de ce document).

Les efforts du FRQSC pour l'amélioration continue de la **gestion des fonds publics** dans le respect des principes d'intégrité se sont poursuivis. En 2017-2018, les actions incluent :

- L'analyse de scénarios budgétaires à long terme, dans le contexte des crédits additionnels obtenus dans le cadre de la SQRI 2017-2022 et de l'élaboration de la planification stratégique 2018-2022.
- L'élaboration et l'adoption du Règlement sur la divulgation d'actes répréhensibles à l'égard du FRQSC, conformément à la Loi facilitant la divulgation d'actes répréhensibles à l'égard des organismes publics (RLRQ, c. D-11.1).
- La consolidation de la définition d'un « établissement gestionnaire » et le début de la mise en œuvre de l'entente-cadre clarifiant les responsabilités de ces établissements.
- L'élaboration d'un guide des bonnes pratiques en matière de gestion contractuelle, pour une adoption en 2018-2019.

L'harmonisation et l'optimisation des **ressources matérielles, financières et informationnelles** des FRQ se sont poursuivies en 2017-2018. L'implantation du système FRQnet en juillet 2017 a été l'occasion d'harmoniser les systèmes comptables et, plus spécifiquement la documentation du nombre de bourses de formation financées.

En 2017-2018, les FRQ ont aussi poursuivi l'harmonisation et la simplification de leurs **outils et procédures internes**, notamment grâce à des échanges réguliers entre les directions scientifiques et les directions des programmes des FRQ. De nouveaux statuts en recherche communs aux trois

Fonds ont été élaborés et intégrés aux règles générales communes. Les propositions du CIÉ concernant l'harmonisation des conditions entourant les bourses de formation ont également été prises en compte.

Dans le cadre de la mise en œuvre de leur Stratégie de mesure d'impact de la recherche, les FRQ ont développé un **système d'intelligence d'affaires**. Les réalisations pour l'année 2017-2018 sont les suivantes :

- Le développement d'un moteur de recherche sur les nouvelles offres de financement.
- La révision des formulaires de rapport final des titulaires de bourses de formation et de subventions, dans une volonté d'harmonisation des données de retombées similaires entre les FRQ et d'allègement de la tâche administrative des titulaires.
- La révision des rapports financiers selon les nouvelles catégories de dépenses admissibles adoptées dans les règles générales communes des FRQ en juin 2017.

TABLEAUX

TABLEAU 1 : BOURSES, STAGES ET SUBVENTIONS EN 2017-2018	60
TABLEAU 2 : ACTIONS CONCERTÉES ACTIVES EN 2017-2018	61
TABLEAU 3 : BOURSES ET SUBVENTIONS EN 2017-2018 LIÉES AUX CRÉDITS DE LA SQRI	62
TABLEAU 4 : OCTROIS LIÉS AUX INITIATIVES ET PROGRAMMES CONJOINTS DES FONDS DE RECHERCH	63
TABLEAU 5 : BOURSES ET STAGES PAR DOMAINE DE RECHERCHE EN 2017-2018	64
TABLEAU 6 : SUBVENTIONS PAR DOMAINE DE RECHERCHE EN 2017-2018	65
TABLEAU 7 : RÉSULTATS DES CONCOURS DE BOURSES DE 2013-2014 À 2017-2018	67
TABLEAU 8 : RÉSULTATS DES CONCOURS DE SUBVENTIONS DE 2013-2014 À 2017-2018	68
TABLEAU 9 : TAUX DE SUCCÈS ET PART DES FEMMES DANS LES CONCOURS DE BOURSES ET DE SUBVENTIONS	69
TABLEAU 10 : REGROUPEMENTS STRATÉGIQUES SOUTENUS EN 2017-2018	70

TABLEAU 1 : BOURSES, STAGES ET SUBVENTIONS EN 2017-2018

Axes FRQ	Programmes de bourses et de subventions 2017-2018	Nombre d'octrois ¹	Part du FRQSC	Part des autres Fonds	Part des partenaires	Montant Recherche	Frais indirects de recherche
Formation à la relève	Programmes généraux						
	Bourses d'initiation à la recherche - 1 ^{er} cycle	12	60 000 \$	0 \$	0 \$	60 000 \$	0 \$
	Bourses de maîtrise en recherche	264	3 548 861 \$	0 \$	0 \$	3 548 861 \$	0 \$
	Bourses de doctorat en recherche	662	12 779 985 \$	0 \$	0 \$	12 779 985 \$	0 \$
	Bourses de réintégration à la recherche	16	309 166 \$	0 \$	0 \$	309 166 \$	0 \$
	Bourses postdoctorales	103	3 408 436 \$	0 \$	0 \$	3 408 436 \$	0 \$
	Bourses postdoctorales en recherche-crédation	7	171 334 \$	0 \$	0 \$	171 334 \$	0 \$
	Programmes en milieu pratique						
	Bourses en milieu de pratique - BMP Innovation	1	27 000 \$	0 \$	0 \$	27 000 \$	0 \$
	Programme de mobilité						
Bourses de doctorat en recherche pour étudiants étrangers	21	393 332 \$	0 \$	0 \$	393 332 \$	0 \$	
Sous-total Formation de la relève		1086	20 698 114 \$	0 \$	0 \$	20 698 114 \$	0 \$
SOUS-TOTAL PROGRAMMES DE BOURSES		1086	20 698 114 \$	0 \$	0 \$	20 698 114 \$	0 \$
Carrières en recherche	Soutien à la recherche pour la relève professorale	281	3 802 413 \$	0 \$	0 \$	3 802 413 \$	1 026 653 \$
	Soutien à la recherche-crédation pour la relève professorale	11	152 137 \$	0 \$	0 \$	152 137 \$	41 077 \$
	Transfert de bourses postdoctorales en subventions de démarrage	2	30 000 \$	0 \$	0 \$	30 000 \$	0 \$
	Dégagement de la tâche d'enseignement des chercheurs de collège	35	1 004 400 \$	0 \$	0 \$	1 004 400 \$	0 \$
	Sous-total Carrières en recherche	329	4 988 950 \$	0 \$	0 \$	4 988 950 \$	1 067 730 \$
Projets de recherche	Actions concertées (incluant 10 bourses de formation et 3 bourses de carrière)	122	247 911 \$	136 022 \$	5 012 229 \$	5 396 162 \$	587 379 \$
	Appui à la recherche-crédation	25	1 162 996 \$	0 \$	0 \$	1 162 996 \$	314 009 \$
	Appui à des collaborations interAgences / FRQSC-ANR	10	571 577 \$	0 \$	0 \$	571 577 \$	154 323 \$
	Grands défis de société - Changements climatiques	2	520 000 \$	40 000 \$	0 \$	560 000 \$	0 \$
	Grands défis de société - Changements démographiques	1	33 334 \$	16 666 \$	0 \$	50 000 \$	0 \$
Sous-total Projets de recherche	160	2 535 818 \$	192 688 \$	5 012 229 \$	7 740 735 \$	1 055 711 \$	
Regroupements de recherche	Soutien aux équipes de recherche	112	8 851 604 \$	0 \$	0 \$	8 851 604 \$	0 \$
	Regroupements stratégiques	30	6 583 316 \$	214 089 \$	0 \$	6 797 405 \$	0 \$
	Soutien aux infrastructures de recherche - Instituts ou centres affiliés universitaires	10	2 101 379 \$	100 000 \$	0 \$	2 201 379 \$	0 \$
	Sous-total Regroupements de recherche	152	17 536 299 \$	314 089 \$	0 \$	17 850 388 \$	0 \$
Promotion, diffusion et reconnaissance	Soutien aux revues scientifiques	36	719 950 \$	0 \$	0 \$	719 950 \$	0 \$
	Projets spéciaux et plateforme 3 Fonds	41	217 995 \$	0 \$	0 \$	217 995 \$	0 \$
	Étudiants-chercheurs étoiles	13	12 000 \$	0 \$	0 \$	12 000 \$	0 \$
	Prix d'excellence des professionnels et professionnelles de recherche	3	5 000 \$	0 \$	0 \$	5 000 \$	0 \$
	Portail de diffusion électronique	1	220 000 \$	0 \$	0 \$	220 000 \$	0 \$
Sous-total Promotion, diffusion et reconnaissance	94	1 174 945 \$	0 \$	0 \$	1 174 945 \$	0 \$	
SOUS-TOTAL PROGRAMMES DE SUBVENTIONS		735	26 236 012 \$	506 777 \$	5 012 229 \$	31 755 018 \$	2 123 441 \$
TOTAL DES OCTROIS DE BOURSES ET DE SUBVENTIONS		1821	46 934 126 \$	506 777 \$	5 012 229 \$	52 453 132 \$	2 123 441 \$

¹ - Sont inclus les concours et les engagements. De plus, les engagements associés aux programmes de bourses incluent des dépenses 2017-2018 liées à l'ancienne méthode de comptabilisation (135 dossiers, 1 216 293 \$).

- Sont exclus tous les programmes conjoints pour lesquels le FRQSC n'est pas le Fonds gestionnaire (1 959 360 \$), de même que le programme géré pour le compte de partenaires, Appui aux arts et technologies médiatiques (44 450 \$). Voir les tableaux ci-après.

TABLEAU 2 : ACTIONS CONCERTÉES ACTIVES EN 2017-2018

ACTIONS CONCERTÉES EN COURS	PARTENAIRES ET COLLABORATEURS ¹	DATE DU LANCEMENT	MONTANT TOTAL DE L'ENVELOPPE ²	NOMBRE DE PROJETS
Appels de proposition lancés en 2017-2018				
Chaire-réseau de recherche sur la jeunesse du Québec	Secrétariat à la jeunesse (ministère du Conseil exécutif)	mars 2018	3 513 386 \$	
Jeunes handicapés au Québec : vers un modèle optimal de transition de l'école à la vie adulte	OPHQ, Secrétariat à la jeunesse	décembre 2017	149 606 \$	
Gouvernance, hauts dirigeants et prise de décision : la culture éthique dans l'écosystème des grands projets d'infrastructure	KHEOPS	novembre 2017	150 000 \$	
Mieux connaître le phénomène de l'intimidation	MFA	septembre 2017	299 213 \$	
La sexualité chez les adolescentes et adolescents et les jeunes adultes ayant un trouble du spectre de l'autisme (TSA)	RNETSA et MEES	janvier 2018	218 307 \$	
Programme de recherche sur la persévérance et la réussite scolaires	MEES	janvier 2018	1 795 276 \$	
Appels de proposition lancés avant 2017-2018				
Adultes présentant un trouble du spectre de l'autisme au Québec	RNETSA	janvier 2015	224 410 \$	1
Approches et pratiques favorables à la persévérance et réussite scolaires	MELS	mars 2013	480 000 \$	3
Attitudes et comportements des employeurs – diversité de la main-d'œuvre	MTESS	décembre 2015	665 000 \$	3
Bourses sur le jeu responsable (maîtrise, doctorat et postdoctorat, bourse de carrière)	Mise sur toi	septembre 2015	5 000 000 \$	7
Chaire de recherche sur le jeu responsable	Mise sur toi	septembre 2011	950 000 \$	1
Conséquences de la prostitution sur les filles et les femmes au Québec	MESS	février 2015	160 000 \$	1
Développement d'un réseau de recherche - Persévérance et réussite scolaires	Fondation Antoine Turmel, MELS	novembre 2014	712 500 \$	1
Programme de recherche sur l'écriture	MELS	mai 2011	1 567 500 \$	1
Programme de recherche sur l'écriture et la lecture	MEES	octobre 2016	1 549 638 \$	34
Étude sur la progression/rétention des femmes dans les professions masculines	MESS-FRQNT	octobre 2014	205 000 \$	1
Entente multisectorielle relative aux enfants victimes d'abus sexuels, de mauvais traitements physiques ou d'absence de soins menaçant leur santé physique	MSSS	mars 2017	299 212 \$	1
La conduite responsable en recherche: mieux comprendre pour mieux agir	FRQS, FRQNT	octobre 2015	149 968 \$	1
Regards sur les modes de rémunération des médecins	Commissaire à la santé et au bien-être	janvier 2014	410 000 \$	1
Parcours des femmes en situation d'itinérance	MESS	février 2015	200 000 \$	1
La participation des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles aux différentes sphères de la vie collective: un enjeu de société	MIDI	décembre 2016	658 825 \$	2
Pauvreté et exclusion sociale - III	MESS, MSSS, SHQ, MELS	novembre 2014	791 000 \$	5
Persévérance et réussite scolaires - III	MELS	mars 2013	2 400 000 \$	14
Persévérance et réussite scolaires - IV	MELS	novembre 2015	2 400 000 \$	13
La radicalisation menant à la violence au Québec : mieux comprendre pour mieux prévenir	MIDI	juin 2016	456 000 \$	2
Programme de recherche en sécurité routière	SAAQ, FRQS	avril 2012	904 485 \$	3
Viellissement de la population au Québec et ses enjeux socioéconomiques	Secrétariat aux aînés, Le curateur public, MESS, SHQ, MFA, OPHQ, MAMROT, FRQNT, FRQS, MSSS, MTQ	juin 2013	1 104 750 \$	7
Programme de recherche sur la violence conjugale	DSSGAC, DRITC (MSSS)	juin 2014	600 000 \$	7
Bingo électronique et traditionnel : examen des caractéristiques, habitudes de jeu, trajectoires et perceptions des joueurs	MSSS	mai 2017	100 000 \$	1
Impacts socioéconomiques des jeux de hasard et d'argent - V	MSSS	juin 2013	760 000 \$	4
Programme de recherche sur la culture et le numérique	MCC	décembre 2016	346 750 \$	6
Réseau de recherche en sécurité routière	MTQ, SAAQ, FRQNT, FRQS	avril 2016	300 000 \$	1
TOTAL	20 PARTENAIRES		29 520 826 \$	122³

¹ Le FRQSC est partenaire d'office de toutes les actions concertées, qu'il contribue financièrement ou non. Il est exclu de la présente liste.

² Les frais de gestions et les frais indirects de recherche ne sont pas inclus dans ces montants.

³ Incluant 10 bourses de formation et 3 bourses de carrière

TABLEAU 3 : BOURSES ET SUBVENTIONS EN 2017-2018 LIÉES AUX CRÉDITS DE LA SQRI

Axe	Programme	Nombre de dossiers	Montant
Relève	Bourses de maîtrise en recherche	32	480 000 \$
	Bourses de doctorat en recherche	80	1 600 000 \$
	Bourses postdoctorales	13	390 000 \$
	Bourses postdoctorales en recherche-crédation	1	30 000 \$
	Soutien à la recherche pour la relève professorale	100	349 126 \$
	Soutien à la recherche-crédation pour la relève professorale	4	7 200 \$
	Dégagement de la tâche d'enseignement des chercheurs de collègue	7	303 400 \$
<i>Sous-total de l'axe Relève</i>		237	3 159 726 \$
Regroupements	Regroupements stratégiques	16	966 332 \$
	Soutien aux équipes de recherche	38	815 520 \$
<i>Sous-total de l'axe Regroupements</i>		54	1 781 852 \$
Grands défis de société	Changements climatiques	2	560 000 \$
	Changements démographiques	1	50 000 \$
<i>Sous-total de l'axe Grands défis de société</i>		3	610 000 \$
Total		294	5 551 578 \$

Note : ce tableau exclut la contribution du FRQSC pour des programmes conjoints FRQ liés aux crédits de la SQRI pour lesquels il n'est pas le Fonds gestionnaire (491 666 \$).

TABLEAU 4 : OCTROIS LIÉS AUX INITIATIVES ET PROGRAMMES CONJOINTS DES FONDS DE RECHERCHE

Programmes et initiatives	Nombre d'octrois	Part du FRQNT	Part du FRQS	Part du FRQSC	Part des partenaires	Total Montant recherche	Frais indirects de recherche
Carrières en recherche							
Bourses de carrière FRQ - IRSST en santé et en sécurité du travail : - bourses	3	30 126 \$	32 782 \$	43 737 \$	106 645 \$	213 290 \$	0 \$
- subventions de démarrage	3	12 500 \$	12 500 \$	12 500 \$	37 500 \$	75 000 \$	0 \$
Programme d'appui à la recherche pour les enseignants-chercheurs de collège	2	0 \$	74 000 \$	20 000 \$	0 \$	94 000 \$	0 \$
Projets de recherche							
Actions concertées / Projets de recherche orientée en partenariat							
La conduite responsable en recherche	1	43 223 \$	43 223 \$	43 237 \$	0 \$	129 683 \$	35 014 \$
Réseau de recherche en sécurité routière	1	11 111 \$	11 111 \$	11 111 \$	66 667 \$	100 000 \$	0 \$
Vieillessement de la population - enjeux socioéconomiques et de santé	6	13 677 \$	13 677 \$	20 956 \$	52 412 \$	100 722 \$	3 438 \$
Grands défis de société							
Changements climatiques et développement durable							
Réseau	1	550 000 \$	25 000 \$	25 000 \$	0 \$	600 000 \$	0 \$
Grand projet fédérateur	1	0 \$	0 \$	500 000 \$	0 \$	500 000 \$	0 \$
Living Lab	2	53 334 \$	53 333 \$	53 333 \$	0 \$	160 000 \$	0 \$
Projets spéciaux	3	116 667 \$	66 666 \$	66 667 \$	0 \$	250 000 \$	0 \$
Changements démographiques et vieillissement de la population							
Réseau	1	100 000 \$	100 000 \$	100 000 \$	0 \$	300 000 \$	0 \$
Grands projets fédérateurs	2	500 000 \$	450 000 \$	0 \$	0 \$	950 000 \$	0 \$
Projet de recherche internationale	1	50 000 \$	50 000 \$	0 \$	0 \$	100 000 \$	27 000 \$
Projet de recherche	1	66 666 \$	66 668 \$	66 666 \$	0 \$	200 000 \$	0 \$
Projets spéciaux	1	8 333 \$	8 333 \$	33 334 \$	0 \$	50 000 \$	0 \$
Entrepreneuriat et créativité							
Projet de recherche internationale	1	200 000 \$	200 000 \$	200 000 \$	0 \$	600 000 \$	0 \$
Programmes de recherche collaborative internationale							
Programme Québec-Communauté française de Belgique	4	165 083 \$	132 124 \$	99 162 \$	0 \$	396 369 \$	107 020 \$
Programme Québec-Flandre	4	125 634 \$	125 633 \$	125 633 \$	0 \$	376 900 \$	101 763 \$
Programme Québec-Mexique	4	133 336 \$	133 332 \$	133 332 \$	0 \$	400 000 \$	108 000 \$
Regroupement de recherche							
Regroupements stratégiques	7	1 866 059 \$	283 030 \$	871 707 \$	0 \$	3 020 796 \$	0 \$
Réseau Québec Maritime	2	0 \$	0 \$	0 \$	1 312 500 \$	1 312 500 \$	0 \$
Soutien aux infrastructures de recherche - IUCAU	2	0 \$	100 000 \$	262 500 \$	0 \$	362 500 \$	0 \$
Promotion, diffusion et reconnaissance							
Diffusion, valorisation et prix	7	28 333 \$	28 333 \$	28 333 \$	75 000 \$	160 000 \$	0 \$
Projets spéciaux et plateforme 3 Fonds	2	13 444 \$	13 443 \$	13 443 \$	0 \$	40 330 \$	0 \$
Total	23 programmes et initiatives	4 087 526 \$	2 023 188 \$	2 730 651 \$	1 650 724 \$	10 492 090 \$	382 235 \$

Note : le mode de comptabilisation des initiatives et programmes conjoints a été modifié en 2017-2018

TABLEAU 5 : BOURSES ET STAGES PAR DOMAINE DE RECHERCHE EN 2017-2018

Domaine	Programmes généraux												Programme de mobilité	Programmes en milieu pratique	Total			
	Bourses d'initiation à la recherche - 1er cycle		Bourses de maîtrise en recherche		Bourses de doctorat en recherche		Bourses postdoctorales		Bourses postdoctorales en recherche-crédation		Bourses de réintégration à la recherche		Bourses de doctorat en recherche pour étudiants étrangers	Bourses en milieu de pratique - BMP Innovation				
	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$
Arts, littérature et société	2	10 000 \$	43	555 000 \$	83	1 633 330 \$	18	606 855 \$	1	25 183 \$	1	20 000 \$	5	106 667 \$			153	2 957 035 \$
Création artistique et littéraire	1	5 000 \$	19	289 376 \$	34	668 165 \$	1	30 000 \$	5	124 737 \$	2	35 000 \$					62	1 152 278 \$
Cultures, religions et civilisations			17	231 500 \$	42	813 331 \$	8	310 728 \$			1	15 000 \$	-	6 666 \$			68	1 377 225 \$
Développement et fonctionnement des personnes et des communautés, et vie sociale	4	20 000 \$	87	1 238 985 \$	159	3 080 746 \$	18	591 147 \$			5	106 666 \$	4	66 667 \$			277	5 104 211 \$
Économie, emploi et marchés	1	5 000 \$	6	70 000 \$	14	240 497 \$	4	150 000 \$					1	13 333 \$			26	478 830 \$
Éducation, savoirs et compétences	3	15 000 \$	20	250 000 \$	116	2 208 320 \$	6	198 005 \$			2	40 000 \$	2	40 000 \$			149	2 751 325 \$
Enjeux fondamentaux et finalités de la vie humaine	1	5 000 \$	12	159 000 \$	22	457 263 \$	10	319 551 \$					2	40 000 \$			47	980 814 \$
Gestion des organisations			11	130 000 \$	58	1 022 215 \$	3	78 465 \$					1	20 000 \$			73	1 250 680 \$
Langues et langage			10	135 000 \$	15	299 997 \$	2	31 457 \$					3	60 000 \$			30	526 454 \$
Médias, communications et information			12	155 000 \$	36	675 262 \$	6	234 800 \$	1	21 414 \$	3	52 500 \$			1	27 000 \$	59	1 165 976 \$
Milieux de vie, aménagement et appropriation de l'espace humain			7	100 000 \$	32	619 999 \$	5	184 755 \$			2	40 000 \$					46	944 754 \$
Nature, transformation et gouvernance de la société et des institutions			13	140 000 \$	32	653 331 \$	19	587 307 \$					2	19 999 \$			66	1 400 637 \$
Relations internationales et développement			7	95 000 \$	19	407 529 \$	3	85 366 \$					1	20 000 \$			30	607 895 \$
Total général	12	60 000 \$	264	3 548 861 \$	662	12 779 985 \$	103	3 408 436 \$	7	171 334 \$	16	309 166 \$	21	393 332 \$	1	27 000 \$	1086	20 698 114 \$

Note : Ce tableau fait état de la répartition des investissements du FRQSC par programme en fonction du domaine de recherche. Contrairement aux montants, les nombres de dossiers ne tiennent pas compte des versements liés à l'ancienne méthode de comptabilisation.

TABLEAU 6 : SUBVENTIONS PAR DOMAINE DE RECHERCHE EN 2017-2018

Domaines	Carrières en recherche								Projets de recherche									
	Soutien à la recherche pour la relève professorale		Soutien à la recherche-crédation pour la relève professorale		Dégagement de la tâche d'enseignement des chercheurs de collège		Transfert de bourses postdoctorales en subventions de démarrage		Actions concertées		Appui à la recherche-crédation		Appui à des collaborations interAgences / FRQSC-ANR		Grands défis de société - Changements climatiques		Grands défis de société - Changements démographiques	
	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$
Arts, littérature et société	20	270 217 \$	1	13 200 \$	12	456 506 \$					1	59 337 \$						
Création artistique et littéraire	1	14 275 \$	6	82 537 \$	1	14 000 \$					18	845 216 \$						
Cultures, religions et civilisations	12	166 232 \$			1	21 644 \$	1	15 000 \$					3	181 060 \$				
Développement et fonctionnement des personnes et des communautés, et vie sociale	60	819 798 \$			8	169 400 \$			33	1 384 068 \$			2	118 172 \$				
Économie, emploi et marchés	27	364 208 \$							6	230 715 \$								
Éducation, savoirs et compétences	59	793 401 \$			5	131 000 \$			67	2 905 583 \$			2	116 236 \$			1	50 000 \$
Enjeux fondamentaux et finalités de la vie humaine	9	122 355 \$					1	15 000 \$	1	16 666 \$			1	51 515 \$	1	500 000 \$		
Gestion des organisations	35	477 040 \$			2	59 850 \$			5	215 252 \$								
Langues et langage	6	76 224 \$																
Médias, communications et information	12	159 459 \$	1	13 200 \$	2	34 000 \$			5	443 391 \$	5	179 564 \$	2	104 594 \$				
Milieux de vie, aménagement et appropriation de l'espace humain	12	165 071 \$	3	43 200 \$	1	17 000 \$			2	54 752 \$	1	78 879 \$			1	60 000 \$		
Nature, transformation et gouvernance de la société et des institutions	22	295 750 \$			3	101 000 \$			3	145 735 \$								
Relations internationales et développement	6	78 383 \$																
Total général	281	3 802 413 \$	11	152 137 \$	35	1 004 400 \$	2	30 000 \$	122	5 396 162 \$	25	1 162 996 \$	10	571 577 \$	2	560 000 \$	1	50 000 \$

TABLEAU 6 : SUBVENTIONS PAR DOMAINE DE RECHERCHE EN 2017-2018 - SUITE

Domaines	Regroupements de recherche						Promotion, diffusion et reconnaissance								Total			
	Soutien aux équipes de recherche		Regroupements stratégiques		Soutien aux infrastructures de recherche - Instituts ou centres affiliés universitaires		Soutien aux revues scientifiques		Projets spéciaux et plateforme 3 Fonds		Étudiants-chercheurs étoiles		Prix d'excellence des professionnels et professionnelles de recherche				Portail de diffusion électronique	
	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$			Nb	\$
Arts, littérature et société	7	450 385 \$	4	849 247 \$			9	179 950 \$	2	4 000 \$	2	2 000 \$			1	220 000 \$	59	2 504 842 \$
Création artistique et littéraire	1	89 000 \$	1	208 500 \$					1	3 333 \$							29	1 256 861 \$
Cultures, religions et civilisations	5	410 967 \$	2	521 147 \$			6	120 000 \$			1	1 000 \$	1	1 500 \$			32	1 438 550 \$
Développement et fonctionnement des personnes et des communautés, et vie sociale	34	3 154 775 \$	9	2 040 235 \$	9	2 070 129 \$	7	140 000 \$	7	50 667 \$	2	2 000 \$					171	9 949 244 \$
Économie, emploi et marchés	6	406 720 \$	2	411 400 \$			1	20 000 \$	1	1 666 \$	1	1 000 \$					44	1 435 709 \$
Éducation, savoirs et compétences	16	1 206 793 \$	2	494 350 \$			1	20 000 \$	14	56 831 \$			2	3 500 \$			169	5 777 694 \$
Enjeux fondamentaux et finalités de la vie humaine	2	126 152 \$					1	20 000 \$									16	851 688 \$
Gestion des organisations	11	715 464 \$					4	80 000 \$	1	833 \$	1	1 000 \$					59	1 549 439 \$
Langues et langage	4	325 282 \$					1	20 000 \$									11	421 506 \$
Médias, communications et information	6	487 236 \$	1	272 646 \$					5	22 166 \$	1	1 000 \$					40	1 717 256 \$
Milieus de vie, aménagement et appropriation de l'espace humain	8	703 484 \$	2	504 900 \$			2	40 000 \$	7	66 166 \$	1	1 000 \$					40	1 734 452 \$
Nature, transformation et gouvernance de la société et des institutions	8	506 413 \$	7	1 494 980 \$	1	131 250 \$	4	80 000 \$	1	2 500 \$	4	3 000 \$					53	2 760 628 \$
Relations internationales et développement	4	268 933 \$							2	9 833 \$							12	357 149 \$
Total général	112	8 851 604 \$	30	6 797 405 \$	10	2 201 379 \$	36	719 950 \$	41	217 995 \$	13	12 000 \$	3	5 000 \$	1	220 000 \$	735	31 755 018 \$

**TABLEAU 7 : RÉSULTATS DES CONCOURS DE BOURSES DE 2013-2014
À 2017-2018**

	Demandes admissibles (a)	Demandes recommandées (b)	Demandes acceptées (c)	Taux de recommandation (b/a)	Taux de financement (c/b)	Taux de succès (c/a)
Bourses de maîtrise						
2013-2014	430	416	178	97 %	43 %	41 %
2014-2015	535	508	187	95 %	37 %	35 %
2015-2016	549	538	161	98 %	30 %	29 %
2016-2017	574	553	181	96 %	33 %	32 %
2017-2018	555	486	192	88 %	40 %	35 %
Bourses de doctorat						
2013-2014	820	775	297	95 %	38 %	36 %
2014-2015	793	765	192	96 %	25 %	24 %
2015-2016	852	820	229	96 %	28 %	27 %
2016-2017	869	842	312	97 %	37 %	36 %
2017-2018	793	716	278	90 %	39 %	35 %
Bourses de postdoctorat						
2013-2014	192	166	67	86 %	40 %	35 %
2014-2015	223	191	59	86 %	31 %	26 %
2015-2016	240	198	64	83 %	32 %	27 %
2016-2017	207	178	57	86 %	32 %	28 %
2017-2018	213	181	60	85 %	33 %	28 %

Note : Inclut les bourses générales, de réintégration à la recherche et de bourses postdoctorales en recherche et en recherche-crédation.

**TABLEAU 8 : RÉSULTATS DES CONCOURS DE SUBVENTIONS DE 2013-2014
À 2017-2018**

Année de la demande	Demandes admissibles (a)	Demandes recommandées (b)	Demandes acceptées (c)	Taux de recommandation (b/a)	Taux de financement (c/b)	Taux de succès (c/a)
Soutien à la recherche pour la relève professorale						
2010-2011	200	152	104	76 %	68 %	52 %
2011-2012	196	148	103	76 %	70 %	53 %
2012-2013	216	170	106	79 %	62 %	49 %
2013-2014	238	189	126	79 %	67 %	53 %
2014-2015	226	171	119	76 %	70 %	53 %
2015-2016	260	219	91	84 %	42 %	35 %
2016-2017	248	218	93	88 %	43 %	38 %
2017-2018	225	191	100	85 %	52 %	44 %
Soutien à la recherche-création pour la relève professorale						
2010-2011	8	5	3	63 %	60 %	38 %
2011-2012	7	5	2	71 %	40 %	29 %
2012-2013	7	7	3	100 %	43 %	43 %
2013-2014	7	3	3	43 %	100 %	43 %
2014-2015	11	10	6	91 %	60 %	55 %
2015-2016	12	9	3	75 %	33 %	25 %
2016-2017	15	15	4	100 %	27 %	27 %
2017-2018	8	7	4	88 %	57 %	50 %
Soutien aux équipes de recherche						
2010-2011	94	74	33	79 %	45 %	35 %
2011-2012	95	79	30	83 %	38 %	32 %
2012-2013	107	86	30	80 %	35 %	28 %
2013-2014	109	99	34	91 %	34 %	31 %
2014-2015	92	84	34	91 %	40 %	37 %
2015-2016	94	86	20	91 %	23 %	21 %
2016-2017	99	90	30	91 %	33 %	30 %
2017-2018	106	90	38	85 %	42 %	36 %
Appui � la recherche-création						
2010-2011	23	21	8	91 %	38 %	35 %
2011-2012	19	17	7	89 %	41 %	37 %
2012-2013	23	21	8	91 %	38 %	35 %
2013-2014	16	11	9	69 %	82 %	56 %
2014-2015	19	19	9	100 %	47 %	47 %
2015-2016	11	10	5	91 %	50 %	45 %
2016-2017	25	23	12	92 %	52 %	48 %
2017-2018	21	17	8	81 %	47 %	38 %

TABLEAU 9 : TAUX DE SUCCÈS ET PART DES FEMMES DANS LES CONCOURS DE BOURSES ET DE SUBVENTIONS

PROGRAMME	FEMMES			HOMMES			TOTAL			PART DES FEMMES	
	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes financées
SUR 10 ANS (DE 2009 À 2018)											
Maîtrise	3 777	1262	33 %	1697	530	31 %	5 474	1 792	33 %	69%	70 %
Doctorat	4 967	1597	32 %	3104	943	30 %	8 071	2 540	31 %	62%	63 %
Postdoctorat	1 095	312	28 %	909	278	31 %	2 004	590	29 %	55%	53 %
Établissement en carrière	1 238	589	48 %	1099	541	49 %	2 337	1 130	48 %	53%	52 %
Projets de recherche	120	50	42 %	158	66	42 %	278	116	42 %	43%	43 %
Actions concertées	376	167	44 %	199	97	49 %	575	264	46 %	65%	63 %
Infrastructures de recherche	436	166	38 %	621	232	37 %	1 057	398	38 %	41%	42 %
TOTAL	12 009	4 143	34 %	7 787	2 687	35 %	19 796	6 830	35 %	61%	61 %

PROGRAMME	FEMMES			HOMMES			TOTAL			PART DES FEMMES	
	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes financées
ANNÉE 2017-2018											
Maîtrise	389	131	34 %	166	61	37 %	555	192	35 %	70 %	68 %
Doctorat	492	185	38 %	301	93	31 %	793	278	35 %	62 %	67 %
Postdoctorat	125	33	26 %	88	27	31 %	213	60	28 %	59 %	55 %
Établissement en carrière	129	61	47 %	104	43	41 %	233	104	45 %	55 %	59 %
Projets de recherche	8	4	50 %	13	4	31 %	21	8	38 %	38 %	50 %
Actions concertées	36	22	61 %	19	6	32 %	55	28	51 %	65 %	79 %
Infrastructures de recherche	62	25	40 %	65	29	45 %	127	54	43 %	49 %	46 %
Total	1 241	461	37%	756	263	35 %	1 997	724	36 %	62 %	64 %

TALEAU 10 : REGROUPEMENTS STRATÉGIQUES SOUTENUS EN 2017-2018

CCDAA	Centre pour la conservation et le développement autochtones alternatifs
CEAP	Centre d'études sur l'apprentissage et la performance
CÉCD	Centre pour l'Étude de la Citoyenneté Démocratique
CEETUM	Centre d'études ethniques des universités montréalaises
CELAT	Centre interuniversitaire d'études sur les lettres, les arts et les traditions
CICC	Centre international de criminologie comparée
CIEQ	Centre interuniversitaire d'études québécoises
CIÉRA	Centre interuniversitaire d'études et de recherches autochtones
CIQSS	Centre interuniversitaire québécois de statistiques sociales
CIREM 16-18	Centre interuniversitaire de recherche sur la première modernité XVIe-XVIIIe siècles
CIREQ	Centre interuniversitaire de recherche en économie quantitative
CIRMMT	Centre Interdisciplinaire de Recherche en Musique, Médias et Technologie
CIRST	Centre interuniversitaire de recherche sur la science et la technologie
CRDT	Centre de recherche sur le développement territorial
CRÉ	Centre de Recherche en Éthique
CRIDAQ	Centre de recherche interdisciplinaire sur la diversité et la démocratie
CRIFPE	Centre de recherche interuniversitaire sur la formation et la profession enseignante
CRILCQ	Centre de recherche interuniversitaire sur la littérature et la culture québécoises
CRIMT	Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail
CRIPCAS	Centre de Recherche Interdisciplinaire sur les Problèmes Conjugaux et les Agressions Sexuelles
CRISE	Centre de recherche et d'intervention sur le suicide, enjeux éthiques et pratiques de fin de vie
CRISES	Centre de recherche sur les innovations sociales
DIALOG	DIALOG. Réseau de recherche et de connaissances relatives aux peuples autochtones
FIGURA	Figura, le Centre de recherche sur le texte et l'imaginaire
GRIP	Groupe de recherche sur l'inadaptation psychosociale chez l'enfant
Hexagram	Hexagram
OICRM	Observatoire interdisciplinaire de création et de recherche en musique
RDCG	Regroupement Droit, Changements et Globalisations
RéQEF	Réseau québécois en études féministes
VRM	Villes Régions Monde

Note : Cette liste exclut les regroupements stratégiques dont les octrois ne sont pas gérés par le FRQSC.

RÉSULTATS LIÉS AU PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020

Le Plan d'action de développement durable 2016-2020 du FRQSC a été préparé conformément à l'article 15 de la Loi sur le développement durable (RLRQ, c. D 8.1.1). Il comporte diverses actions visant la mise en œuvre progressive de la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020. Ce plan confirme l'engagement officiel du Fonds dans une démarche de développement durable. Les résultats de la première année de mise en œuvre du Plan d'action de développement durable 2016-2020 sont détaillés ci-après, et ce, pour chacune des actions annoncées.

ORIENTATION GOUVERNEMENTALE 1

RENFORCER LA GOUVERNANCE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE DANS L'ADMINISTRATION PUBLIQUE

ACTION 1

Accroître l'archivage numérique et la classification électronique des documents

INDICATEUR ET CIBLES

État d'avancement du système de gestion documentaire

Cible 1 : Calendrier de conservation adopté d'ici le 31 octobre 2016

Cible 2 : Classification électronique des documents implantée d'ici 2020

LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none">• Objectif gouvernemental 1.1 : Renforcer les pratiques de gestion écoresponsables dans l'administration publique• Résultat recherché 1 : Réalisation d'actions écoresponsables liées aux opérations courantes de gestion des ressources matérielles et à la gestion des matières résiduelles• Domaine d'intervention 1 : Activités courantes de gestion administrative
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Sans objet

RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2017-2018

La cible 1 est atteinte et la cible 2 n'est pas encore commencée.

Cibles 1 et 2 : Le calendrier de conservation et le plan de classification ont été adoptés en juin 2016 et le début de leur mise en œuvre se déroulera en 2018-2019 dans le cadre des prochaines phases de déploiement du système informatique commun aux trois Fonds, FRQnet.

ACTION 2

Promouvoir l'utilisation des transports collectifs et actifs auprès des employés

INDICATEURS ET CIBLES

Nombre et nature des activités de sensibilisation

Cible 1 : Au moins une activité de sensibilisation par année

Part des nouveaux employés informés de la Politique d'accessibilité au transport en commun

Cible 2 : 100 % des nouveaux employés informés

Nombre de sondages sur l'utilisation des transports collectifs et actifs du personnel

Cible 3 : Au moins deux sondages réalisés auprès du personnel d'ici 2020

LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none">• Objectif gouvernemental 1.1 : Renforcer les pratiques de gestion écoresponsables dans l'administration publique• Résultat recherché 3 : Réalisation d'actions pour favoriser la réduction des déplacements et l'utilisation des transports collectifs et actifs par les employés• Domaine d'intervention 2 : Transport et déplacement des employés
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Sans objet

RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2017-2018

Les cibles 1 et 2 sont atteintes, la cible 3 est en voie d'être atteinte.

Cible 1 : Afin de sensibiliser les membres du personnel à l'utilisation des transports collectifs et actifs, les FRQ ont participé pour une deuxième année au Défi sans auto solo, en septembre 2017. Les 40 participantes et participants des Fonds (taux de participation de 35 %) ont parcouru 1 729 km, économisé 137 litres d'essence et épargné 204,4 kg de CO₂.

Cible 2 : Tous les nouveaux employés sont informés de la Politique d'accessibilité au transport en commun lors de leur entrée en fonction. Les FRQ offrent les avantages de L'abonne Bus Travailleur du Réseau de transport de la Capitale aux membres du personnel de Québec, et le remboursement des titres de transport en commun à ceux de Montréal.

Cible 3 : Un sondage sur l'utilisation des transports collectifs et actifs du personnel des FRQ a été réalisé à l'hiver 2017 et les résultats ont été diffusés dans le cadre de la Journée de développement durable dans l'administration publique en avril 2018. Un deuxième sondage sera réalisé.

ACTION 3

Favoriser la réduction des déplacements liés à l'évaluation des demandes au programme Établissement de nouveaux professeurs-chercheurs

INDICATEUR ET CIBLE

Proportion des réunions des comités d'évaluation de ce programme tenue par conférence téléphonique

Cible : 100 % des réunions d'ici 2020

LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none">• Objectif gouvernemental 1.1 : Renforcer les pratiques de gestion écoresponsables dans l'administration publique• Résultat recherché : Sans objet• Domaine d'intervention : Sans objet
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Sans objet

RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2017-2018

La cible est atteinte.

100 % des réunions des comités d'évaluation de ce programme sont tenues par conférence téléphonique. De plus, le nom du programme est désormais épïcène : s'intitule Soutien à la recherche pour la relève professorale.

ACTION 4

Optimiser la gestion écoresponsable du parc informatique

INDICATEURS ET CIBLES

Proportion des nouveaux serveurs permettant la virtualisation

Cible 1 : 100 % des nouveaux serveurs

Proportion d'imprimantes partagées

Cible 2 : 100 % des nouvelles imprimantes partagées par plusieurs utilisateurs

LIENS ET CONTRIBUTIONS AUX STRATÉGIES ET DÉMARCHES GOUVERNEMENTALES DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none">• Objectif gouvernemental 1.1 : Renforcer les pratiques de gestion écoresponsables dans l'administration publique• Résultat recherché 6 : Mise en œuvre d'actions pour améliorer la gestion écoresponsable des parcs ou des systèmes informatiques• Domaine d'intervention 4 : Technologies de l'information et des communications
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Sans objet

RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2017-2018

Les cibles 1 et 2 sont atteintes.

Cible 1 : Tous les serveurs ajoutés permettent de regrouper plusieurs serveurs virtuels sur un même serveur physique, ce qui entraîne une moindre consommation d'espace, d'énergie et de matière première.

Cible 2 : Toutes les imprimantes sont partagées, ce qui optimise leur vie utile et réduit le gaspillage de cartouches d'encre sous-utilisées. Aucune imprimante n'a été achetée en 2017-2018.

ACTION 5

Organiser et tenir des événements de manière écoresponsable

INDICATEUR ET CIBLES

Nombre et proportion d'événements organisés par le FRQSC intégrant des mesures écoresponsables

Cible 1 : Au moins 50 % des événements d'ici 2018

Cible 2 : Au moins 80 % des événements d'ici 2020

LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none">• Objectif gouvernemental 1.1 : Renforcer les pratiques de gestion écoresponsables dans l'administration publique• Résultat recherché 7 : Réalisation de produits et d'activités de communication et organisation d'événements écoresponsables• Domaine d'intervention 5 : Communications gouvernementales et organisation d'événements
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Sans objet

RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2017-2018

Les cibles 1 et 2 sont en voie d'être atteintes.

Les FRQ intègrent de plus en plus de mesures écoresponsables dans l'organisation de leurs événements. Ils ont réduit la quantité de papier remise aux participantes et participants. De plus, pour les pauses-repas, ils privilégient l'utilisation de vaisselle recyclable ou pouvant être compostée.

ACTION 6

Élaborer une politique d'acquisition écoresponsable

INDICATEUR ET CIBLE

État d'avancement de la politique

Cible : Politique élaborée d'ici le 31 mars 2017

LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none">• Objectif gouvernemental 1.1 : Renforcer les pratiques de gestion écoresponsables dans l'administration publique• Résultat recherché 8 : Intégration de considérations écoresponsables dans leur politique interne de gestion contractuelle ou élaboration d'une politique d'acquisition écoresponsable• Domaine d'intervention 6 : Marchés publics
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Sans objet

RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2017-2018

La cible n'est pas atteinte.

L'élaboration de la politique d'acquisition écoresponsable a été reportée en raison de la priorité accordée au développement du nouveau système informatique FRQnet.

ACTION 7

Prendre en compte les principes de développement durable dans l'élaboration des politiques et stratégies du Fonds

INDICATEUR ET CIBLE

Part des nouvelles politiques et stratégies élaborées en prenant compte des principes de développement durable

Cible : 100 % des nouvelles politiques et stratégies, d'ici 2020

LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none">• Objectif gouvernemental 1.2 Renforcer la prise en compte des principes de développement durable par les ministères et organismes publics• Résultat recherché 10 : Mise en œuvre de processus organisationnels de prise en compte des principes de développement durable• Domaine d'intervention : Sans objet
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Sans objet

RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2017-2018

La cible est atteinte.

Une démarche de prise en compte a été complétée dans le cadre de la réalisation des plans stratégiques 2018-2022 des trois Fonds de recherche du Québec. L'analyse de la prise en compte a été présentée au directeur et aux directrices scientifiques des FRQ ainsi qu'à l'ensemble des directions des FRQ.

ACTION 8

Suivre et améliorer la satisfaction et la mobilisation du personnel

INDICATEURS ET CIBLES

Nombre de sondages sur la satisfaction des employés

Cible 1 : Deux sondages effectués d'ici 2020

Nombre et nature des mesures visant l'amélioration de la satisfaction des employés

Cible 2 : Au moins deux mesures mises en place d'ici 2020

LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none">• Objectif gouvernemental 1.2 : Renforcer la prise en compte des principes de développement durable par les ministères et organismes publics• Résultat recherché 10 : Mise en œuvre de processus organisationnels de prise en compte des principes de développement durable• Domaine d'intervention : Sans objet
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Cet objectif correspond à l'un des objectifs du Plan stratégique 2014-2017 du FRQSC.

RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2017-2018

Les cibles 1 et 2 sont partiellement atteintes.

Cible 1 : Un sondage visant à mesurer la satisfaction du personnel du FRQSC a été réalisé en 2017. Au total, 91 % du personnel a déclaré être satisfait ou très satisfait à l'égard des conditions de travail. Pour atteindre la cible, le deuxième sondage sera réalisé en 2019.

Cible 2 : En 2017-2018, les FRQ ont mis en place certaines mesures pour donner suite au sondage de satisfaction réalisé auprès du personnel en 2015. Parmi ces mesures, notons la hausse du nombre de formations offertes. Ainsi, en 2017, 80 % du personnel a suivi des activités de formation et de perfectionnement.

ACTION 9

Mettre en place un plan de relève et de transfert d'expertise

INDICATEUR ET CIBLE

État d'avancement du plan

Cible : Mise en place du plan d'ici le 31 mars 2017

LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none">• Objectif gouvernemental 1.2 : Renforcer la prise en compte des principes de développement durable par les ministères et organismes publics• Résultat recherché 10 : Mise en œuvre de processus organisationnels de prise en compte des principes de développement durable• Domaine d'intervention : Sans objet
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Cet objectif correspond à l'un des objectifs du Plan stratégique 2014-2017 du FRQSC.

RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2017-2018

La cible est atteinte.

Le plan de relève a été mis en œuvre en 2017-2018 et prévoit une mise à jour annuelle, ce qui a été réalisé avec chacune des équipes du Fonds au mois de mars 2018.

ACTION 10

Organiser ou collaborer à l'organisation de forums et journées de réflexion sur les défis prioritaires du Québec

INDICATEURS ET CIBLES

Nombre et nature des forums et des journées de réflexion tenus

Cible 1 : Au moins une journée de réflexion ou un forum par année

Nombre et profil des participants

Cible 2 : Représentation des parties prenantes parmi les participants invités

LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none">• Objectifs gouvernementaux :<ul style="list-style-type: none">o 1.3. Favoriser l'adoption d'approches de participation publique lors de l'établissement et de la mise en œuvre de politiques et de mesures gouvernementaleso 6.3. Soutenir la participation publique dans le développement des collectivités• Résultat recherché 15 : Accroître l'utilisation de moyens qui encouragent et facilitent la consultation et la participation des citoyens et des parties prenantes dans le cadre des travaux des ministères et organismes.• Domaine d'intervention : Sans objet
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Cet objectif correspond à l'un des objectifs du Plan stratégique 2014-2017 du FRQSC.

RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2017-2018

Les cibles 1 et 2 sont atteintes.

Cible 1 : En 2017-2018, les FRQ ont organisé un remue-méninges sur le vieillissement, qui a permis de discuter collectivement des paramètres d'un programme de recherche intersectorielle sur ce sujet.

Cible 2 : Environ 30 participants provenant du milieu de la recherche et des milieux utilisateurs.

Cible 1 : Les FRQ ont aussi organisé en 2017-2018 en partenariat avec le Palais des congrès de Montréal un atelier de réflexion sur la création d'un Observatoire mondial sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle.

Cible 2 : Environ 100 participants provenant du milieu de la recherche, des affaires et gouvernemental.

ACTION 11

Poursuivre l'offre de formation en matière de développement durable

INDICATEURS ET CIBLES

Proportion des nouveaux membres du personnel joints par une activité de formation sur le développement durable

Cible 1 : 100 % des nouveaux employés

Proportion des membres du conseil d'administration joints par une activité de formation sur le développement durable

Cible 2 : 100 % des nouveaux membres joints dans l'année suivant leur nomination

LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none">• Objectif gouvernemental 1.4 : Poursuivre le développement des connaissances et des compétences en matière de développement durable dans l'administration publique• Résultat recherché 16 : Formation sur les pratiques en matière de développement durable.• Domaine d'intervention : Sans objet
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Sans objet

RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2017-2018

La cible 1 est atteinte et la cible 2 n'est pas atteinte.

Cible 1 : Tous les nouveaux employés sont invités à suivre un module en ligne sur le développement durable.

Cible 2 : Aucun des nouveaux membres du conseil d'administration du FRQSC nommés en 2016-2017 n'a suivi une formation. Cette formation a été offerte à l'ensemble des membres.

ACTION 12

Soutenir des initiatives intersectorielles qui intègrent les arts, la culture, la créativité et l'innovation

INDICATEUR ET CIBLE

Nombre d'initiatives soutenues par les Fonds

Cible : Au moins trois nouvelles initiatives soutenues d'ici 2020

LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none">• Objectif gouvernemental 1.5 : Renforcer l'accès et la participation à la vie culturelle en tant que levier de développement social, économique et territorial• Résultat recherché : Sans objet• Domaine d'intervention : Sans objet
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	 Lien avec les objectifs 12 « Miser sur le pouvoir des arts et de la culture pour accroître l'excellence d'autres secteurs de l'activité économique » et 14 « Développer et promouvoir la créativité en intégrant la culture dans les politiques d'innovation » de l'Agenda 21 de la Culture du Québec.

RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2017-2018

La cible est dépassée.

En 2017-2018, les FRQ ont collaboré à la seconde édition de l'Exposition agricole en partenariat avec l'Université du Québec à Montréal, l'Espace pour la vie et l'Union des producteurs agricoles ainsi qu'aux travaux du comité consultatif, Art et sciences, du Musée des beaux-arts de Montréal.

ACTION 13

Consolider les collaborations de recherche nationales et internationales du Fonds en lien avec le développement durable

INDICATEUR ET CIBLE

Nombre d'activités de collaborations nationales ou internationales en lien avec le développement durable

Cible : Au moins une activité par année

LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none">• Le projet SAGA s'inscrit dans l'orientation 4 de la Stratégie « Favoriser l'inclusion sociale et réduire les inégalités sociales et économiques ».• Résultat recherché : Sans objet• Domaine d'intervention : Sans objet
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Cet objectif correspond à l'un des objectifs du Plan stratégique 2014-2017 du FRQSC.

RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2017-2018

La cible est atteinte.

Mise en œuvre du **projet SAGA** au Québec, en collaboration avec le MESI et l'UNESCO : questionnaire développé puis envoyé à près de 160 organisations afin de dresser un portrait des mesures de soutien à l'égalité entre les femmes et les hommes en sciences, technologies, ingénierie et mathématiques au Québec. Un atelier a réuni près de 25 personnes de divers milieux en mars 2018 afin d'orienter l'analyse des données recueillies. Un rapport final sera diffusé à l'été 2018.

ORIENTATION GOUVERNEMENTALE 2

DÉVELOPPER UNE ÉCONOMIE PROSPÈRE D'UNE FAÇON DURABLE – VERTE ET RESPONSABLE

ACTION 14

Mettre en œuvre des mesures favorisant l'écoresponsabilité dans la recherche soutenue par le FRQSC

INDICATEURS ET CIBLES

État d'avancement de l'élaboration de l'énoncé de principe sur les impacts environnementaux de la recherche

Cible 1 : Énoncé de principe élaboré d'ici le 31 mars 2017

État d'avancement du processus de déclaration des impacts environnementaux de la recherche

Cible 2 : Processus de déclaration établi d'ici le 31 mars 2017

État d'avancement de la réflexion sur les dépenses écoresponsables des chercheurs, dans le cadre des subventions de recherche

Cible 3 : Recommandations proposées d'ici le 30 juin 2018

LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none">• Objectif gouvernemental 2.3 : Favoriser l'investissement et le soutien financier pour appuyer la transition vers une économie verte et responsable• Résultat recherché : Sans objet• Domaine d'intervention : Sans objet
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Cet objectif correspond à l'un des objectifs du Plan stratégique 2014-2017 du FRQSC.

RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2017-2018

Les cibles 1 et 2 sont atteintes, et la cible 3 a été reportée.

Cible 1 : L'énoncé de principe a été remplacé par le Plan d'action sur la responsabilité environnementale en recherche, qui a été adopté.

Cible 2 : Une déclaration systématique des impacts environnementaux a été intégrée au système informatique FRQnet cette année pour les concours 2018-2019. De plus, un outil Web de compréhension du cadre législatif en la matière a été développé et mis en ligne en mars 2018.

Cible 3 : L'action est reportée en raison de l'implantation du système FRQnet.

ORIENTATION SPÉCIFIQUE AUX FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC

ACTION 15

Soutenir des programmes ou initiatives de recherche qui s'inscrivent dans une perspective de développement durable

INDICATEUR ET CIBLE

Portrait des programmes et initiatives de recherche en développement durable soutenus par le FRQSC et contribution à la Stratégie gouvernementale

Cible : Mise à jour annuelle du portrait

LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none">• Objectif organisationnel : Soutenir et mettre en valeur la recherche québécoise en développement durable• Orientation spécifique aux FRQ donc aucun objectif associé, aucun résultat recherché ni domaine d'intervention.
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Sans objet

RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2017-2018

La cible n'est pas atteinte.

Le développement des indicateurs pour dresser le portrait a été reporté en raison de la priorité accordée à la démarche de planification stratégique 2018-2022 et à l'implantation de FRQnet

ACTION 16

Mettre en valeur la recherche en développement durable financée par le FRQSC et faciliter le transfert des connaissances issues de cette recherche

INDICATEURS ET CIBLES

Nombre et nature des activités de mise en valeur de la recherche en développement durable

Cible 1 : Au moins une activité de mise en valeur par année

Nombre d'activités de transfert des connaissances coordonnées par le FRQSC dans le cadre d'Actions concertées en lien avec le développement durable

Cible 2 : Au moins une activité de transfert pour chaque Action concertée terminée entre 2016 et 2020

LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none">• Orientation spécifique aux FRQ donc aucun objectif associé, aucun résultat recherché ni domaine d'intervention
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Cet objectif correspond à l'un des objectifs du Plan stratégique 2014-2017 du FRQSC.

RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2017-2018

Les cibles 1 et 2 sont atteintes.

Cible 1 : Les FRQ ont mis en valeur la recherche en développement durable par l'organisation d'un petit-déjeuner scientifique sur le thème des inondations, à l'Assemblée nationale. De plus, ils ont lancé un appel à propositions pour un réseau sur la gestion des risques liés aux inondations. Cet appel est la suite de deux remue-méninges organisés par les FRQ et de deux forums de réflexion pilotés par le ministère du Développement durable, de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques et par le ministère de la Sécurité publique.

Cible 2 : Au terme de chaque projet de recherche menée dans le cadre du programme Actions concertées, le FRQSC et les organismes partenaires organisent une activité de transfert des connaissances. En 2017-2018, une activité de transfert des connaissances a été coordonnée par le FRQSC dans le cadre d'une Action concertée dont la thématique est en lien avec le développement durable : « Parcours des femmes en situation d'itinérance ». En tout, 42 personnes ont participé à cette activité de transfert.

ACTION 17

Mettre à jour l'indicateur de la recherche québécoise en développement durable

INDICATEUR ET CIBLE

Mise à jour de l'indicateur sur les publications scientifiques en développement durable

Cible : Indicateur mis à jour d'ici 2018

LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none">• Orientation spécifique aux FRQ donc aucun objectif associé, aucun résultat recherché ni domaine d'intervention
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Sans objet

RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2017-2018

La cible est en voie d'être atteinte.

La mise à jour de l'indicateur de la recherche québécoise en développement durable est prévue en 2018-2019.

APPLICATION DES EXIGENCES LÉGISLATIVES ET UTILISATION DES RESSOURCES

PARTIE IV

ACCÈS À L'INFORMATION ET PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

En 2017-2018, le FRQSC a reçu et traité **7 demandes d'accès à l'information**, en vertu de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels (RLRQ, c. A-2.1, ci-après la « Loi sur l'accès »). Ces demandes visaient des documents administratifs et aucune ne visait à obtenir des renseignements personnels.

Décision rendue	Demandes d'accès à des documents administratifs	Dispositions de la Loi sur l'accès invoquée
Acceptée (entièrement)	1	Articles 1, 15, 47(3), 53, 54 et 59
Partiellement acceptée	5	-
Refusée (entièrement)	0	-
Autres	1	Retrait par le demandeur

Toutes les demandes ont été traitées à l'intérieur des délais prescrits par la Loi sur l'accès. Aucune demande n'a fait l'objet de mesures d'accommodement et aucune demande de révision devant la Commission d'accès à l'information (CAI) n'a été déposée pendant la période visée par le présent rapport annuel de gestion.

Le site Web du FRQSC contient une section « Diffusion de l'information » dans laquelle se retrouvent les documents et renseignements dont la diffusion est requise en vertu de la section III du Règlement sur la diffusion de l'information et sur la protection des renseignements personnels. Tous les documents administratifs auxquels le FRQSC a donné accès ont été diffusés dans les délais prescrits, sur le site Web du Fonds, conformément au Règlement sur la diffusion de l'information et sur la protection des renseignements personnels (RLRQ, c. A-2.1, r. 2), et ce, dans les délais prescrits.

Les nouveaux employés du Fonds sont invités à suivre une formation en ligne intitulée : *Sensibilisation à la sécurité de l'information*. Cette formation contient des modules portant sur la protection des renseignements personnels.

DIVULGATION D'ACTES RÉPRÉHENSIBLES À L'ÉGARD DU FONDS

Conformément à l'article 18 de la Loi facilitant la divulgation d'actes répréhensibles à l'égard des organismes publics (RLRQ, c. D-11.1), le FRQSC a adopté, en juin 2017, le Règlement sur la divulgation d'actes répréhensibles (le Règlement). Ce règlement a pour objectif d'instaurer un mécanisme formel permettant au personnel du FRQSC de divulguer, dans l'intérêt public, des préoccupations ou inquiétudes au sujet d'actes répréhensibles qui se caractérisent par leur gravité et concernant le FRQSC et de lui offrir une protection contre d'éventuelles représailles à son endroit. Une personne responsable du suivi des divulgations a été désignée.

Le Règlement est disponible dans un fichier accessible à tout le personnel. Des séances d'information à l'intention du personnel auront lieu les 14 et 15 mai 2018.

En 2017-2018, aucune divulgation d'acte répréhensible à l'égard du FRQSC n'a été reçue par la personne responsable de suivi des divulgations.

CODE D'ÉTHIQUE ET DE DÉONTOLOGIE DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Adoption : 5 avril 2012 (résolution CA50-2012.04.05-R363)

Révision le : 22 juin 2016

Loi sur le ministère du Conseil exécutif (RLRQ, c. M-30, a. 3.01)

Règlement sur l'éthique et la déontologie des administrateurs publics (RLRQ, c. M-30, r. 1)

PRÉAMBULE

En septembre 1998, le gouvernement a adopté, en vertu de la Loi sur le ministère du Conseil exécutif (RLRQ, c. M-30), le Règlement sur l'éthique et la déontologie des administrateurs publics. Conformément à l'article 34 de ce règlement, les membres du conseil d'administration du Fonds québécois de la recherche sur la société et la culture ont adopté un code d'éthique et de déontologie lors de la séance tenue le 19 décembre 2002 (résolution CA06-2002.12.19-R024). Ce Code d'éthique et de déontologie a été amendé le 12 décembre 2003 (résolution CA14-2003.12.12-R065).

Le 1^{er} juillet 2011, date de l'entrée en vigueur de la loi 130, le Fonds québécois de la recherche sur la société et la culture est devenu le Fonds de recherche du Québec – Société et culture. Le 5 avril 2012, le conseil d'administration du Fonds a adopté une version actualisée du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs. Cette version fut de nouveau modifiée le 22 juin 2016. Ce code d'éthique est conforme à la Loi sur le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie (R.L.R.Q. c. M-15.1.0.1).

SECTION I

DISPOSITIONS PRÉLIMINAIRES

Objet et champ d'application

1. Le présent Code d'éthique et de déontologie précise les devoirs et les normes de conduite des membres du conseil d'administration du Fonds afin de préserver et de renforcer la confiance de la communauté universitaire et collégiale, des partenaires publics et privés et de la population dans l'excellence, l'intégrité, la transparence, et la neutralité du Fonds.

Le présent Code d'éthique et de déontologie s'applique aux membres du conseil d'administration du Fonds (ci-après appelés « administrateurs ») et aux personnes qui, en tant que représentants du Fonds, agissent comme membres de conseil d'administration au sein d'entreprises ou d'organismes gouvernementaux ou non gouvernementaux.

Chaque administrateur est tenu, dans l'exercice de ses fonctions, de respecter également les principes d'éthique et les règles de déontologie des administrateurs publics prévus dans la Loi sur le ministère du Conseil exécutif et le Règlement sur l'éthique et la déontologie des administrateurs publics. En cas de divergence, les principes et les règles les plus exigeants s'appliquent.

Définitions

2. Dans le présent Code, les termes suivants désignent :

« *Administrateur* » : chaque membre du conseil d'administration du Fonds;

« *Fonds* » : le Fonds de recherche du Québec – Société et culture.

« *Établissement* » : établissement public, incluant les établissements d'enseignement supérieur et de recherche et tout autre établissement reconnu par le Fonds (voir les Règles générales communes).

Mission du Fonds

Le Fonds de recherche du Québec – Société et culture a pour mission de promouvoir et d'aider financièrement le développement de la recherche dans les domaines des sciences sociales et humaines, ainsi que dans ceux de l'éducation, de la gestion, des arts et des lettres, ainsi que la diffusion des connaissances dans ces secteurs. Il doit également promouvoir et aider financièrement la formation de chercheurs par l'attribution de bourses d'excellence aux étudiants des 2e et 3e cycles universitaires et aux personnes qui effectuent des recherches postdoctorales ainsi que par l'attribution de bourses de perfectionnement aux personnes qui désirent réintégrer les circuits de la recherche et par l'attribution de subventions pour des dégagements de tâche d'enseignement pour les professeurs de l'enseignement collégial engagés dans des activités de recherche. Enfin, il doit établir les partenariats nécessaires à la réalisation de sa mission.

Valeurs éthiques

3. Les administrateurs sont nommés par le ministre pour contribuer, dans le cadre de leur mandat, à la réalisation de la mission du Fonds et à la bonne administration de ses biens. Leur contribution doit être faite, dans le respect du droit, avec honnêteté, loyauté, prudence, diligence, efficacité, assiduité et équité. Ils doivent agir au mieux des intérêts du Fonds et en s'inspirant des valeurs contenues dans la Déclaration de valeurs éthiques du Fonds, avec professionnalisme, impartialité, intégrité et transparence.

SECTION II

RÈGLES DE DÉONTOLOGIE APPLICABLES EN COURS DE MANDAT

Objectivité

4. L'administrateur siège à titre personnel en fonction de ses compétences. L'administrateur n'est pas le représentant d'un groupe d'intérêt ou de son groupe de recherche, département, discipline ou établissement au sein du conseil d'administration.

Confidentialité

5. L'administrateur est tenu à la discrétion sur ce dont il a connaissance dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions et est tenu, à tout moment, de respecter le caractère confidentiel de l'information reçue. Notamment, l'administrateur ne doit en aucun cas faire connaître le résultat des décisions relativement à tout règlement ou à tout octroi de bourses ou de subventions avant que l'annonce officielle n'en soit faite par le Fonds.

Conflit d'intérêts

6. Le président du conseil d'administration et le directeur scientifique du Fonds ne peuvent, sous peine de déchéance de leur charge, avoir un intérêt direct ou indirect dans une entreprise, un organisme, un établissement ou une association qui met en conflit leur intérêt personnel et celui du Fonds.

Tout autre membre du conseil d'administration ayant un intérêt dans une telle entreprise, un tel organisme, un tel établissement ou une telle association doit, sous peine de déchéance de sa charge, le révéler par écrit au scientifique en chef et s'abstenir de participer à toute délibération et à toute décision portant sur l'entreprise, l'organisme, l'établissement ou l'association dans lequel il a cet intérêt. Il doit, en outre, se retirer de la séance pour la durée des délibérations et du vote relatifs à cette question.

au moment des votes sur les octrois

Plus particulièrement, au moment des votes sur les octrois annuels ou les modifications d'octroi en cours de financement, est notamment en conflit d'intérêts l'administrateur :

- a) qui est le recteur ou le vice-recteur d'un établissement qui a signé une demande de financement d'infrastructure.
- b) qui est directeur d'un groupe, d'un centre ou d'un réseau qui est en renouvellement ou en évaluation d'infrastructure.

L'administrateur doit déclarer au Fonds tout intérêt direct ou indirect qu'il a dans une bourse de recherche, un projet de recherche, un groupe ou un établissement susceptible de le placer dans une situation de conflit d'intérêts.

en séance du conseil d'administration

Est notamment en situation de conflit d'intérêts l'administrateur qui a un intérêt personnel direct ou indirect à ce qu'une décision favorable ou défavorable soit rendue concernant toute matière ou sujet soumis à l'ordre du jour d'une séance du conseil.

Plus particulièrement, au moment des votes sur les octrois annuels ou les modifications d'octroi en cours de financement est notamment en conflit d'intérêts l'administrateur :

- a) qui est lui-même candidat.
- b) dont un membre de sa famille immédiate (enfant, frère/sœur, père/mère, conjoint(e)) a soumis sa candidature OU quelqu'un pour qui on démontre un intérêt tout particulier.

Déclaration d'intérêts

Le mode de gestion des conflits d'intérêts adopté par le Fonds repose de prime abord sur la divulgation volontaire des informations pertinentes. À cette fin, les administrateurs remplissent une Déclaration d'intérêts pertinents à la fonction de membre du conseil d'administration au moment de leur entrée en fonction. Les informations qui y sont divulguées sont confidentielles et ne servent qu'à l'évaluation et à la résolution des situations de conflit d'intérêts. Toutefois, l'information concernant tout soutien financier provenant actuellement des FRQ est du domaine public. Par conséquent, cette portion de la déclaration sera rendue accessible aux membres du conseil d'administration.

La déclaration relative à leurs intérêts pertinents à la fonction de membre du conseil d'administration doit être renouvelée annuellement et l'administrateur doit déposer une déclaration chaque fois qu'une nouvelle situation rend inexacte sa dernière déclaration. L'administrateur doit signer à cet effet la déclaration d'intérêts et la retourner au secrétaire du conseil d'administration.

Demande de financement en cours de mandat

7. Le président du conseil d'administration et le directeur scientifique du Fonds ne peuvent présenter de demande de financement au Fonds à compter du jour de la prise d'effet de leur nomination, et ce, pour la durée de leur mandat.

Tous les autres administrateurs peuvent faire des demandes de financement, et ce, pour la durée de leur mandat. Toutefois, ils doivent s'engager à mettre à jour leur déclaration d'intérêts au moment de présenter une demande de financement et la retourner au secrétaire du conseil d'administration.

L'administrateur s'engage à ne pas chercher à connaître le nom des personnes qui ont à traiter de la demande de subvention ou de bourse ou encore de prendre connaissance de la recommandation d'un comité d'évaluation avant le vote des enveloppes budgétaires.

Participation à l'évaluation

8. Les administrateurs ne peuvent pas participer à un comité d'évaluation scientifique du Fonds. Toutefois, le directeur scientifique du Fonds peut participer, à titre d'observateur seulement, aux séances d'un comité d'évaluation scientifique du Fonds. S'il le fait, il doit alors s'abstenir de voter sur les octrois pour lesquels il a participé au comité d'évaluation scientifique à titre d'observateur. Les administrateurs peuvent toutefois participer à un comité de pertinence ou stratégique.

Biens du Fonds

9. L'administrateur ne doit pas confondre les biens du Fonds avec les siens et ne peut les utiliser à son profit ou au profit de tiers.

Position d'initié

10. L'administrateur ne peut utiliser à son profit ou au profit de tiers l'information obtenue dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions.

Traitement de faveur

11. L'administrateur ne peut, directement ou indirectement, accorder, solliciter ou accepter une faveur ou un avantage indu pour lui-même ou pour un tiers.

Cadeaux et avantages

12. L'administrateur ne peut accepter aucun cadeau, marque d'hospitalité ou autre avantage que ceux d'usage et d'une valeur modeste. Tout autre cadeau, marque d'hospitalité ou avantage reçu doit être retourné au donateur ou à l'État.

SECTION III

RÈGLES DE DÉONTOLOGIE APPLICABLES APRÈS LE MANDAT

Avantages indus

13. L'administrateur qui a cessé d'exercer ses fonctions doit se comporter de façon à ne pas tirer d'avantages indus de ses fonctions antérieures au service du Fonds.

Information confidentielle

14. L'administrateur qui a cessé d'exercer ses fonctions ne doit pas divulguer une information confidentielle qu'il a obtenue, ni donner à quiconque des conseils fondés sur de l'information non disponible au public concernant le Fonds, ou un autre organisme, établissement ou association avec lequel il avait des rapports directs importants durant la durée de son mandat.

Restrictions dans l'année suivant la fin du mandat

15. Il est interdit à l'administrateur, dans l'année qui suit la fin de ses fonctions, d'agir au nom ou pour le compte d'autrui relativement à une procédure, à une négociation ou à une autre opération à laquelle le Fonds est partie et sur laquelle il détient de l'information non disponible au public.

De plus, les administrateurs en fonction ne peuvent traiter, dans les circonstances décrites au précédent alinéa, avec un ancien administrateur dans l'année où cette personne a quitté ses fonctions.

Demandes de financement suivant la fin du mandat

16. Les administrateurs peuvent soumettre des demandes de financement, après l'expiration de leur mandat. Les administrateurs à temps plein le peuvent également, sauf s'il s'agit d'un programme dont les règles ont été instaurées ou substantiellement modifiées dans l'année précédant le départ. Dans ce cas, l'administrateur à temps plein doit laisser passer un concours ou, si ce dernier ne survient pas dans la première année, une année complète.

SECTION IV DISPOSITIONS FINALES

Autorité compétente

17. Le président du conseil d'administration doit s'assurer du respect, par les administrateurs, de l'ensemble des principes éthiques et des règles de déontologie.

Aux fins disciplinaires, le secrétaire général associé responsable des emplois supérieurs au ministère du conseil exécutif est l'autorité compétente pour agir à l'égard du président du conseil d'administration et des administrateurs du Fonds.

Caractère public

18. Les règles du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs du Fonds sont d'intérêt public. Elles doivent être accessibles au public.

Déclaration

19. L'administrateur doit, dès la prise d'effet de sa nomination au Fonds, signer la déclaration présentée à l'ANNEXE A, par laquelle il accepte de se conformer à l'ensemble des dispositions du présent Code d'éthique et de déontologie, et la retourner au secrétaire du conseil d'administration.

Entrée en vigueur

20. Le présent Code d'éthique et de déontologie des administrateurs du Fonds entre en vigueur le jour de son adoption par le conseil d'administration du Fonds.

Le code d'éthique et de déontologie des administrateurs est disponible sur le [site Web du Fonds](#) .

ÉTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2018

PARTIE V



RAPPORT DE LA DIRECTION

Les états financiers du Fonds de recherche du Québec - Société et culture (Fonds) ont été dressés par la direction qui est responsable de leur préparation et de leur présentation, y compris les estimations et les jugements importants. Cette responsabilité comprend le choix de méthodes comptables appropriées et qui respectent les Normes comptables canadiennes pour le secteur public. Les autres renseignements financiers contenus dans le rapport annuel d'activités concordent avec l'information donnée dans les états financiers.

Pour s'acquitter de ses responsabilités, la direction maintient un système de contrôles internes, conçu en vue de fournir l'assurance raisonnable que les biens sont protégés et que les opérations sont comptabilisées correctement et en temps voulu, qu'elles sont dûment approuvées et qu'elles permettent de produire des états financiers fiables.

Le Fonds reconnaît qu'il est responsable de gérer ses affaires conformément aux lois et règlements qui le régissent. Le conseil d'administration surveille la façon dont la direction s'acquitte des responsabilités qui lui incombent en matière d'information financière et il approuve les états financiers. Il est assisté dans ses responsabilités par le comité d'audit dont aucun membre ne fait partie de la direction. Ce comité rencontre la direction et le Vérificateur général du Québec, examine les états financiers et en recommande l'approbation au conseil d'administration.

Le Vérificateur général du Québec a procédé à l'audit des états financiers du Fonds, conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, et son rapport de l'auditeur indépendant expose la nature et l'étendue de cet audit et l'expression de son opinion. Le Vérificateur général du Québec peut, sans aucune restriction, rencontrer le comité d'audit pour discuter de tout élément qui concerne son audit.

Rémi Quirion, Ph.D., C.Q., O.C., MSRC
Scientifique en chef du Québec

Louise Poissant, Ph. D., MSRC
Directrice scientifique

Québec, le 18 juin 2018



RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

À l'Assemblée nationale

Rapport sur les états financiers

J'ai effectué l'audit des états financiers ci-joints du Fonds de recherche du Québec – Société et culture, qui comprennent l'état de la situation financière au 31 mars 2018, l'état des résultats et de l'excédent cumulé, l'état de la variation de la dette nette et l'état des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi qu'un résumé des principales méthodes comptables et d'autres informations explicatives inclus dans les notes complémentaires.

Responsabilité de la direction pour les états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle de ces états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour le secteur public, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Responsabilité de l'auditeur

Ma responsabilité consiste à exprimer une opinion sur les états financiers, sur la base de mon audit. J'ai effectué mon audit selon les normes d'audit généralement reconnues du Canada. Ces normes requièrent que je me conforme aux règles de déontologie et que je planifie et réalise l'audit de façon à obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers ne comportent pas d'anomalies significatives.

Un audit implique la mise en œuvre de procédures en vue de recueillir des éléments probants concernant les montants et les informations fournis dans les états financiers. Le choix des procédures relève du jugement de l'auditeur, et notamment de son évaluation des risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Dans l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en considération le contrôle interne de l'entité portant sur la préparation et la présentation fidèle des états financiers afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité. Un audit comporte également l'appréciation du caractère approprié des méthodes comptables retenues et du caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que l'appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

J'estime que les éléments probants que j'ai obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder mon opinion d'audit.

Opinion

À mon avis, les états financiers donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière du Fonds de recherche du Québec – Société et culture au 31 mars 2018, ainsi que des résultats de ses activités, de ses gains et pertes de réévaluation, de la variation de sa dette nette et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour le secteur public.

Rapport relatif à d'autres obligations légales et réglementaires

Conformément aux exigences de la *Loi sur le vérificateur général* (RLRQ, chapitre V-5.01), je déclare qu'à mon avis ces normes ont été appliquées de la même manière qu'au cours de l'exercice précédent.

Pour la vérificatrice générale du Québec,

Louise Carrier, CPA auditrice, CA
Directrice principale

Montréal, le 18 juin 2018

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SOCIÉTÉ ET CULTURE
ÉTAT DES RÉSULTATS ET DE L'EXCÉDENT CUMULÉ
DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2018

	2018	2018	2017
	Budget	Réel	Réel
			<small>(redressé note 3)</small>
REVENUS			
Subventions du gouvernement du Québec et d'autres organismes (note 4)	56 795 643 \$	58 712 072 \$	52 105 858 \$
Intérêts et autres revenus	968 030	1 041 577	326 496
	<u>57 763 673</u>	<u>59 753 649</u>	<u>52 432 354</u>
CHARGES			
Subventions et bourses octroyées	52 842 228	52 193 781	49 710 576
Fonctionnement (note 5)	4 831 528	4 970 879	4 637 306
	<u>57 673 756</u>	<u>57 164 660</u>	<u>54 347 882</u>
EXCÉDENT (DÉFICIT) DE L'EXERCICE	89 917	2 588 989	(1 915 528)
EXCÉDENT (DÉFICIT) CUMULÉ AU DÉBUT DE L'EXERCICE			
Solde déjà établi	132 522	132 522	884 982
Redressement (note 3)	-	(2 622 838)	(1 459 770)
	<u>132 522</u>	<u>(2 490 316)</u>	<u>(574 788)</u>
EXCÉDENT (DÉFICIT) CUMULÉ À LA FIN DE L'EXERCICE (note 6)	<u>222 439 \$</u>	<u>98 673 \$</u>	<u>(2 490 316) \$</u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SOCIÉTÉ ET CULTURE
ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE
AU 31 MARS 2018

	2018	2017
		(redressé note 3)
ACTIFS FINANCIERS		
Trésorerie et équivalents de trésorerie (note 7)	15 453 980 \$	14 310 837 \$
Intérêts courus	3 363	13 787
Subventions à recevoir et autres créances (note 8)	1 729 186	2 354 775
	<u>17 186 529</u>	<u>16 679 399</u>
PASSIFS		
Subventions et bourses à payer	3 007 609	4 386 602
Créditeurs et charges à payer (note 10)	727 244	714 213
Apports reportés (note 11)	13 912 180	14 467 181
	<u>17 647 033</u>	<u>19 567 996</u>
DETTE NETTE	<u>(460 504)</u>	<u>(2 888 597)</u>
ACTIFS NON FINANCIERS		
Charges payées d'avance	22 339	9 126
Immobilisations corporelles (note 12)	536 838	389 155
	<u>559 177</u>	<u>398 281</u>
EXCÉDENT (DÉFICIT) CUMULÉ (note 6)	<u>98 673 \$</u>	<u>(2 490 316) \$</u>

Obligations contractuelles (note 14)

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

Pour le conseil d'administration :



Rémi Quirion, Ph. D., CQ, OC, MSRC
 Scientifique en chef du Québec



Julien Bilodeau, Ph.D., CPA auditeur, CA
 Président du comité d'audit

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SOCIÉTÉ ET CULTURE
ÉTAT DE LA VARIATION DE LA DETTE NETTE
DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2018

	2018	2018	2017
	Budget	Réel	Réel
			(redressé note 3)
EXCÉDENT (DÉFICIT) DE L'EXERCICE	<u>89 917 \$</u>	<u>2 588 989 \$</u>	<u>(1 915 528) \$</u>
VARIATION DUE AUX IMMOBILISATIONS CORPORELLES			
Acquisitions	(173 667)	(308 329)	(267 413)
Amortissement	228 779	160 646	163 427
	<u>55 112</u>	<u>(147 683)</u>	<u>(103 986)</u>
VARIATION DUE AUX CHARGES PAYÉES D'AVANCE			
Acquisitions	(25 000)	(30 727)	(11 364)
Utilisation	25 000	17 514	23 518
	<u>-</u>	<u>(13 213)</u>	<u>12 154</u>
DIMINUTION (AUGMENTATION) DE LA DETTE NETTE	145 029	2 428 093	(2 007 360)
(DETTE NETTE) ACTIFS FINANCIERS NETS AU DÉBUT DE L'EXERCICE			
Solde déjà établi	(165 148)	(265 759)	578 533
Redressement (note 3)	-	(2 622 838)	(1 459 770)
Solde redressé	<u>(165 148)</u>	<u>(2 888 597)</u>	<u>(881 237)</u>
DETTE NETTE À LA FIN DE L'EXERCICE	<u>(20 119) \$</u>	<u>(460 504) \$</u>	<u>(2 888 597) \$</u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SOCIÉTÉ ET CULTURE
ÉTAT DES FLUX DE TRÉSORERIE
DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2018

	2018	2017
		(redressé note 3)
ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT		
Excédent (Déficit) de l'exercice	2 588 989 \$	(1 915 528) \$
Éléments sans incidence sur la trésorerie :		
Virement des apports reportés	(13 561 757)	(6 826 958)
Amortissement des immobilisations corporelles	160 646	163 427
	<u>(10 812 122)</u>	<u>(8 579 059)</u>
Variation des actifs et des passifs reliés au fonctionnement :		
Intérêts courus	10 424	-
Subventions à recevoir et autres créances	625 589	(517 677)
Subventions et bourses à payer	(1 378 993)	2 455 116
Créditeurs et charges à payer	33 029	88 870
Apports reportés	13 006 756	6 406 708
Charges payées d'avance	(13 213)	12 154
	<u>12 283 592</u>	<u>8 445 171</u>
Flux de trésorerie liés aux activités de fonctionnement	<u>1 471 470</u>	<u>(133 888)</u>
ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT EN IMMOBILISATIONS		
Acquisitions d'immobilisations corporelles et flux de trésorerie liés aux activités d'investissement en immobilisations	<u>(328 327)</u>	<u>(234 673)</u>
AUGMENTATION (DIMINUTION) DE LA TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE	1 143 143	(368 561)
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE AU DÉBUT DE L'EXERCICE	<u>14 310 837</u>	<u>14 679 398</u>
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À LA FIN DE L'EXERCICE (note 7)	<u>15 453 980 \$</u>	<u>14 310 837 \$</u>
INFORMATION SUPPLÉMENTAIRE		
Intérêts encaissés	208 666 \$	134 873 \$

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SOCIÉTÉ ET CULTURE

NOTES COMPLÉMENTAIRES

31 MARS 2018

1. CONSTITUTION ET FONCTIONS

Le Fonds de recherche du Québec - Société et culture (Fonds) est constitué par la *Loi sur le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie* (RLRQ, chapitre M-15.1.0.1) (la Loi). Le Fonds a pour fonction de promouvoir et d'aider financièrement le développement de la recherche et la diffusion des connaissances dans les domaines des sciences sociales et humaines ainsi que dans ceux de l'éducation, de la gestion, des arts et des lettres; la formation de chercheurs par l'attribution de bourses d'excellence aux étudiants des 2^e et 3^e cycles universitaires et aux personnes qui effectuent des recherches postdoctorales ainsi que par l'attribution de bourses de perfectionnement aux personnes qui désirent réintégrer les circuits de la recherche et l'attribution de subventions pour des dégagements de tâche d'enseignement pour les professeurs de l'enseignement collégial engagés dans des activités de recherche.

De plus, le Fonds gère des programmes de bourses pour les étudiants des 2^e et 3^e cycles universitaires ainsi que des programmes de subventions. Il établit tout partenariat nécessaire, notamment avec les universités, les collèges, l'industrie, les ministères et les organismes publics et privés concernés.

Un décret de 2016 prévoit que, à l'égard de la recherche, de la science, de l'innovation et de la technologie, les fonctions du ministre de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie prévues à la *Loi sur le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie* ont été confiées à la ministre de l'Économie, de la Science et de l'Innovation.

En vertu de l'article 23 de la Loi, le Fonds de recherche du Québec - Société et culture est mandataire du gouvernement du Québec. Il est donc exempté d'impôt au fédéral et au provincial.

L'article 33 de la Loi mandate le scientifique en chef du Québec de l'administration des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles des Fonds de recherche du Québec - Santé (FRQS), Nature et technologies (FRQNT) et Société et culture (FRQSC). Les services administratifs des trois Fonds de recherche sont regroupés depuis le 1^{er} avril 2012.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

Référentiel comptable

Aux fins de la préparation de ses états financiers, le Fonds utilise prioritairement le *Manuel de comptabilité de CPA Canada pour le secteur public*. L'utilisation de toute autre source dans l'application de méthodes comptables est cohérente avec ce dernier.

Utilisation d'estimations

Les états financiers du Fonds sont préparés par la direction. La présentation des états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour le secteur public exige que la direction ait recours à des estimations et des hypothèses qui ont une incidence sur les montants de l'actif et du passif comptabilisés, sur la présentation des éléments d'actif et de passif éventuels ainsi que sur les montants des revenus et des charges comptabilisés. Les principaux éléments pour lesquels la direction a établi des estimations et formulé des hypothèses sont la durée de vie des immobilisations corporelles et la répartition des frais de fonctionnement communs. Les résultats réels peuvent différer des meilleures prévisions faites par la direction.

État des gains et pertes de réévaluation

L'état des gains et pertes de réévaluation n'est pas présenté compte tenu qu'aucun élément n'est comptabilisé à la juste valeur ou libellé en monnaies étrangères.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (SUITE)

Instruments financiers

La trésorerie et équivalents de trésorerie, les intérêts courus ainsi que les subventions à recevoir et autres créances, à l'exception des taxes à la consommation à recevoir, sont classés dans la catégorie des actifs financiers évalués au coût ou au coût après amortissement selon la méthode du taux d'intérêt effectif.

Les subventions et bourses à payer ainsi que les créditeurs et charges à payer, à l'exception de certains avantages sociaux à payer, sont classés dans la catégorie des passifs financiers évalués au coût ou au coût après amortissement selon la méthode du taux d'intérêt effectif.

REVENUS

Subventions du gouvernement du Québec et d'autres organismes

Les subventions affectées à l'octroi de subventions et de bourses sont comptabilisées à titre de revenus de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les subventions non affectées sont comptabilisées à titre de revenus lorsqu'elles sont reçues ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

Les revenus de subventions qui sont des paiements de transfert sont constatés dans l'exercice au cours duquel surviennent les faits qui donnent lieu à ces revenus, dans la mesure où les subventions sont autorisées, que le Fonds a satisfait à tous les critères d'admissibilité, s'il en est, et qu'il est possible de faire une estimation raisonnable des montants en cause. Elles sont présentées sous le poste « Apports reportés » lorsque les stipulations imposées par le cédant créent une obligation répondant à la définition d'un passif. Si un passif est créé, la comptabilisation à titre de revenu a lieu au fur et à mesure que les conditions relatives au passif sont remplies.

Intérêts et autres revenus

Les revenus d'intérêts sur les équivalents de trésorerie sont constatés au fur et à mesure qu'ils sont gagnés.

Les annulations et les remboursements de subventions et bourses octroyées sont comptabilisés aux résultats dans l'exercice au cours duquel elles sont annulées ou remboursées.

Les revenus de gestion sont comptabilisés en vertu de protocoles d'entente portant sur les montants des subventions octroyées annuellement.

Les autres revenus sont comptabilisés au moment où les services ont été rendus, lorsque le prix de ces services est déterminé ou déterminable et que le recouvrement est raisonnablement certain.

CHARGES

Subventions et bourses octroyées

Les subventions et bourses octroyées sont comptabilisées aux résultats lorsqu'elles sont autorisées et que les bénéficiaires ont satisfait à tous les critères d'admissibilité.

ACTIFS FINANCIERS

Trésorerie et équivalents de trésorerie

La trésorerie et les équivalents de trésorerie comprennent les soldes bancaires et les comptes d'épargne à intérêt élevé (CEIE) qui sont facilement convertibles en un montant connu de trésorerie et dont la valeur ne risque pas de changer de façon significative. Les CEIE ont en général une échéance inférieure ou égale à trois mois à partir de la date d'acquisition.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (SUITE)

PASSIFS

Avantages sociaux futurs

Régime supplémentaire de rentes

Le Fonds offrait à ses employés un régime de retraite à cotisations déterminées jusqu'au 30 novembre 2017. Les contributions étaient effectuées par le Fonds et les participants au régime. L'employeur et l'employé contribuaient à une part égale correspondant à 5 % du salaire chacun. Chaque employé gérait individuellement ses choix de placement.

Régimes interemployeurs

La comptabilité des régimes à cotisations déterminées est appliquée aux régimes interemployeurs à prestations déterminées gouvernementaux, étant donné que la direction ne dispose pas suffisamment d'informations pour appliquer la comptabilité des régimes à prestations déterminées.

Provisions pour vacances et congés de maladie

Aucun calcul d'actualisation au sujet de la provision pour vacances n'est jugé nécessaire, le Fonds estime que les vacances accumulées seront prises dans l'exercice suivant.

Les congés de maladie accumulés par les employés en fin d'exercice seront payés au cours de l'exercice suivant.

ACTIFS NON FINANCIERS

De par leur nature, les actifs non financiers du Fonds sont employés normalement pour fournir des services futurs.

Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût d'acquisition et sont amorties selon la méthode d'amortissement linéaire en fonction de leur durée de vie utile estimative, soit :

Mobilier de bureau et équipement	5 ans
Équipement informatique	3 ans
Améliorations locatives	5 ans
Développement informatique	5 ans

Lorsque la conjoncture indique qu'une immobilisation corporelle ne contribue plus à la capacité du Fonds de fournir des biens et des services, ou que la valeur des avantages économiques futurs qui se rattachent à l'immobilisation corporelle est inférieure à sa valeur comptable nette, son coût est réduit pour refléter sa baisse de valeur. Les moins-values nettes sur immobilisations corporelles sont passées en charges dans l'état des résultats. Aucune reprise sur réduction de valeur n'est constatée.

OPÉRATIONS INTERENTITÉS

Les opérations interentités sont des opérations conclues entre entités contrôlées par le gouvernement du Québec ou soumises à son contrôle conjoint.

Les actifs reçus sans contrepartie d'une entité incluse au périmètre comptable du gouvernement du Québec sont constatés à leur valeur comptable. Quant aux services reçus à titre gratuit, ils ne sont pas comptabilisés. Les autres opérations interentités ont été réalisées à la valeur d'échange, c'est-à-dire au montant convenu pour la contrepartie donnée en échange de l'élément transféré ou du service fourni.

3. MODIFICATIONS COMPTABLES

Redressement

Le 1er avril 2017, la direction a revu et corrigé la comptabilisation des charges et des passifs liés aux paiements de transfert relatifs aux subventions et bourses octroyées. Les subventions et bourses octroyées sont maintenant comptabilisées aux résultats lorsqu'elles sont autorisées lors de l'adoption du budget par le conseil d'administration et que les bénéficiaires ont satisfait à tous les critères d'admissibilité. Auparavant, les subventions et bourses octroyées étaient comptabilisées en charges au moment de leur versement.

Cette modification harmonise le traitement comptable entre les trois Fonds de recherche du Québec et découle du regroupement de leurs services administratifs.

Cette modification a été appliquée de façon rétroactive avec redressement des états financiers des exercices antérieurs. Ceci a pour effet d'augmenter (de diminuer) les postes suivants des états financiers :

	<u>2017</u>
ÉTAT DES RÉSULTATS ET DE L'EXCÉDENT CUMULÉ	
Subventions du gouvernement du Québec et d'autres organismes	1 292 048 \$
Subventions et bourses octroyées	<u>2 455 116</u>
Déficit de l'exercice	1 163 068
Excédent cumulé au début de l'exercice	<u>(1 459 770)</u>
Excédent cumulé à la fin de l'exercice	<u><u>(2 622 838) \$</u></u>
ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE	
Subventions et bourses à payer	4 386 602 \$
Apports reportés	<u>(1 763 764)</u>
Dette nette	<u>2 622 838</u>
Excédent cumulé	<u><u>(2 622 838) \$</u></u>
ÉTAT DE LA VARIATION DE LA DETTE NETTE	
Actifs financiers nets au début de l'exercice	(1 459 770) \$
Déficit de l'exercice	<u>1 163 068</u>
Dette nette à la fin de l'exercice	<u><u>2 622 838 \$</u></u>
ÉTAT DES FLUX DE TRÉSORERIE	
Déficit de l'exercice	1 163 068 \$
Élément sans incidence sur la trésorerie - Virement des apports reportés	1 292 048
Variation des subventions et bourses à payer	<u>2 455 116</u>
Augmentation (Diminution) de la trésorerie et des équivalents de trésorerie	<u><u>- \$</u></u>

3. MODIFICATIONS COMPTABLES (SUITE)

Adoption de nouvelles normes comptables

Le 1^{er} avril 2017, le Fonds a adopté prospectivement les cinq nouvelles normes suivantes :

SP 2200, *Information relative aux apparentés*

Le chapitre SP 2200 définit un apparenté et établit des normes relatives aux informations à fournir sur les opérations entre apparentés. Des informations à fournir sont requises sur les opérations entre apparentés et les relations sous-jacentes lorsque ces opérations ont été conclues à une valeur différente de celle qui aurait été établie si les parties n'avaient pas été apparentées et ont, ou pourraient avoir, une incidence financière importante sur les états financiers.

SP 3210, *Actifs*

Le chapitre SP 3210 fournit des indications sur l'application de la définition des actifs énoncée dans la norme SP 1000, *Fondements conceptuels des états financiers*, et établit des normes générales d'informations à fournir à leur sujet. Des informations doivent être fournies sur les grandes catégories d'actifs non constatés. Lorsqu'un actif n'est pas constaté parce que le montant en cause ne peut faire l'objet d'une estimation raisonnable, il faut mentionner les motifs sous-jacents.

SP 3320, *Actifs éventuels*

Le chapitre SP 3320 définit et établit des normes relatives aux informations à fournir sur les actifs éventuels. Des informations doivent être fournies sur les actifs éventuels s'il est probable que l'événement futur déterminant se produira.

SP 3380, *Droits contractuels*

Le chapitre SP 3380 définit et établit des normes relatives aux informations à fournir sur les droits contractuels. Des informations doivent être fournies sur les droits contractuels et comprendre une description de la nature et de l'ampleur des droits contractuels ainsi que de leur échéancier.

SP 3420, *Opérations interentités*

Le chapitre SP 3420 établit des normes de comptabilisation et d'information applicables aux opérations conclues entre des entités du secteur public qui sont comprises dans le périmètre comptable d'un gouvernement, tant du point de vue du prestataire que de celui du bénéficiaire.

L'adoption de ces normes n'a eu aucune incidence sur les résultats et sur la situation financière du Fonds. Les incidences se limitent, le cas échéant, à des informations présentées dans les notes complémentaires.

4. SUBVENTIONS DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC ET D'AUTRES ORGANISMES

	2018	2017 (redressé note 3)
Paiements de transfert - Apparentés sous contrôle commun		
Sans modalité		
Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation	45 474 100 \$	45 454 600 \$
Avec modalités		
Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation	8 756 237	1 860 333
Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur	1 525 743	2 459 998
Ministère de la Santé et des Services sociaux	568 215	407 832
Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion	506 502	-
Ministère de la Culture et des Communications	375 229	-
Fonds de recherche du Québec - Santé	281 030	327 473
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale	149 421	431 082
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	133 095	106 551
Ministère des Transports, de la Mobilité durable et de l'Électrification des transports	35 500	41 232
Société de l'assurance automobile du Québec	33 333	31 971
Loto-Québec	18 900	-
Société d'habitation du Québec	4 828	13 919
Ministère de la Famille	4 335	14 464
Curateur public du Québec	2 709	9 040
Office des personnes handicapées du Québec	2 709	9 040
	<u>12 397 786</u>	<u>5 712 935</u>
Subventions du secteur privé		
Avec affectations		
Mise sur toi	440 362	273 508
Fonds de développement du marché du travail	195 783	289 001
Fondation Antoine-Turmel	118 745	126 668
Autres	85 296	249 146
	<u>840 186</u>	<u>938 323</u>
	<u>58 712 072 \$</u>	<u>52 105 858 \$</u>

5. FONCTIONNEMENT

				2018	2017
	Charges encourues par le FRQSC	Moins : Charges remboursées par les autres Fonds	Plus : Charges remboursées aux autres Fonds		
Traitements et avantages sociaux	3 104 606 \$	(915 224) \$	1 278 951 \$	3 468 333 \$	3 331 063 \$
Loyer et assurances	236 301	(131 265)	285 753	390 789	365 601
Déplacements et séjours	259 151	(29 543)	146 095	375 703	312 210
Honoraires professionnels	117 041	(10 170)	129 940	236 811	155 075
Fournitures et approvisionnement	90 482	(21 016)	125 825	195 291	171 798
Entretien et licences	17 396	(11 622)	93 311	99 085	94 387
Amortissement des immobilisations corporelles	160 646	(14 839)	59 060	204 867	207 172
	<u>3 985 623 \$</u>	<u>(1 133 679) \$</u>	<u>2 118 935 \$</u>	<u>4 970 879 \$</u>	<u>4 637 306 \$</u>

5. FONCTIONNEMENT (SUITE)

Charges de fonctionnement de services administratifs communs :

Les charges de fonctionnement des services administratifs communs des Fonds de recherche sont réparties selon des clés de répartition approuvées annuellement par chacun des conseils d'administration. La part des frais communs d'un Fonds doit refléter l'utilisation réelle des ressources qu'il mobilise.

Poste	Clés de répartition	FRQSC		FRQNT		FRQS	
		2018	2017	2018	2017	2018	2017
Traitements et avantages sociaux	En fonction des effectifs des directions scientifiques	33,07%	32,81%	29,92%	29,69%	37,01%	37,50%
Loyers, assurances et amortissement des améliorations locatives, du mobilier de bureau et équipement et de l'équipement informatique	En fonction des effectifs respectifs des directions scientifiques ajustés par:						
	Un partage uniforme des effectifs des services partagés travaillant au bureau de Montréal	17,35%	17,33%	17,35%	17,33%	65,30%	65,34%
	Un partage uniforme des effectifs des services partagés travaillant au bureau de Québec	44,45%	44,61%	41,55%	41,67%	14,00%	13,72%
Honoraires professionnels, entretien, licences, fournitures et approvisionnement	En fonction des effectifs respectifs des directions scientifiques ajustés par un partage uniforme des effectifs des services partagés	33,19%	33,05%	31,50%	31,36%	35,31%	35,59%
Déplacements et séjours	À parts égales	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%	33,34%	33,34%

6. EXCÉDENT CUMULÉ

Le conseil d'administration du Fonds a affecté l'excédent cumulé de 98 673 \$ au 31 mars 2018 (132 522 \$ au 31 mars 2017 avant redressement) à des bourses et des subventions qui seront octroyées au cours du prochain exercice. Le Fonds ne peut utiliser ces montants grevés d'affectations d'origine interne à d'autres fins sans le consentement préalable du conseil d'administration.

7. TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Encaisse	10 580 579 \$	2 416 367 \$
Équivalents de trésorerie :		
Compte d'épargne à intérêt élevé (CEIE)	<u>4 873 401</u>	<u>11 894 470</u>
	<u>15 453 980 \$</u>	<u>14 310 837 \$</u>

Au 31 mars 2018, les équivalents de trésorerie sont constitués d'unités de compte d'épargne à intérêt élevé (CEIE) à taux variables, sans date d'échéance et rachetables en tout ou en partie à tout moment. Les intérêts sont calculés chaque jour sur le solde de clôture et versés chaque mois sous forme de distributions réinvesties dans le CEIE. Au 31 mars 2018, les unités portaient des taux d'intérêt variant de 0,05 % à 0,14 % (2017: 0,05 % à 0,20 %), selon les titres.

8. SUBVENTIONS À RECEVOIR ET AUTRES CRÉANCES

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Apparentés sous contrôle commun		
Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion	750 000 \$	200 000 \$
Ministère de la Famille	235 000	-
Secrétariat à la jeunesse du Québec	100 000	600 000
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	79 940	33 323
Fonds de recherche du Québec - Santé	77 620	72 224
Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation	-	506 400
Ministère de la Culture et des Communications	-	500 000
Ministère de la Santé et des Services sociaux	-	400 000
Musée de la civilisation	-	20 200
Ministère du Développement durable, de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques	-	15 000
Remboursements à recevoir de subventions et bourses octroyées	381 500	-
Réseau national d'expertise en trouble du spectre de l'autisme	100 000	-
Taxes à la consommation à recevoir	5 126	7 628
	<u>1 729 186 \$</u>	<u>2 354 775 \$</u>

9. FACILITÉS DE CRÉDIT

Le Fonds est autorisé par décret du gouvernement à instituer un régime d'emprunts, valide jusqu'au 31 mars 2020, lui permettant d'emprunter à court terme ou par marge de crédit, auprès d'institutions financières ou auprès du ministre des Finances, à titre de gestionnaire du Fonds de financement, et ce, pour un montant n'excédant pas 10 000 000 \$, conditionnellement à ce que l'encours des emprunts à court terme ou par marge de crédit soit ramené à zéro à la fin de chaque exercice financier. Les montants prélevés portent intérêt au taux des acceptations bancaires à un mois majoré de 0,3 %. Aux 31 mars 2018 et 2017, les facilités de crédit étaient inutilisées.

10. CRÉDITEURS ET CHARGES À PAYER

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Apparentés sous contrôle commun		
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	220 084 \$	123 765 \$
Fonds de recherche du Québec - Santé	156 989	237 732
Traitements et avantages sociaux	326 747	346 918
Fournisseurs et autres crédateurs	23 424	5 798
	<u>727 244 \$</u>	<u>714 213 \$</u>

11. APPORTS REPORTÉS

	2017 <small>(redressé note 3)</small>	Apports de l'exercice	Montants constatés à titre de revenus de l'exercice	2018
Paiements de transfert - Apparentés sous contrôle commun				
Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur	2 377 777 \$	1 027 393 \$	1 616 982 \$	1 788 188 \$
Ministère de la Santé et des Services sociaux	2 392 355	1 442	568 215	1 825 582
Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation	1 286 086	9 155 000	8 815 932	1 625 154
Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion	656 000	950 000	564 002	1 041 998
Ministère de la Culture et des Communications	489 473	500 000	400 229	589 244
Ministère de la Famille	153 037	400 000	24 335	528 702
Secrétariat à la jeunesse	582 000	(100 000)	26 000	456 000
Fonds de recherche du Québec - Santé	133 503	272 474	281 030	124 947
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	136 958	120 503	133 095	124 366
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale	244 816	-	149 418	95 398
Ministère des Transports, de la Mobilité durable et de l'Électrification des transports	71 268	-	35 500	35 768
Ministre responsable des aînés	-	85 000	4 250	80 750
Office des personnes handicapées du Québec	6 585	50 000	5 209	51 376
Société de l'assurance automobile du Québec	39 138	48 190	33 333	53 995
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs	50 333	-	-	50 333
Société d'habitation du Québec	12 752	-	4 828	7 924
Institut de la statistique du Québec	12 225	-	-	12 225
Ministre du Développement durable, de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques	14 250	-	-	14 250
Loto-Québec	-	33 685	25 585	8 100
Curateur public du Québec	6 585	-	2 709	3 876
Ministère de la Sécurité publique	290	-	-	290
	<u>8 665 431</u>	<u>12 543 687</u>	<u>12 690 652</u>	<u>8 518 466</u>
Subventions du secteur privé				
Mise sur toi	4 743 496	-	440 362	4 303 134
Fonds de développement du marché du travail	375 999	-	195 783	180 216
Fondation Antoine-Turmel	380 000	334 000	142 495	571 505
Autres	302 255	129 069	92 465	338 859
	<u>5 801 750</u>	<u>463 069</u>	<u>871 105</u>	<u>5 393 714</u>
	<u>14 467 181 \$</u>	<u>13 006 756 \$</u>	<u>13 561 757 \$</u>	<u>13 912 180 \$</u>

11. APPORTS REPORTÉS (SUITE)

	2016 (redressé note 3)	Apports de l'exercice	Montants constatés à titre de revenus de l'exercice (redressé note 3)	2017 (redressé note 3)
Paiements de transfert - Apparentés sous contrôle commun				
Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur	4 198 190 \$	700 825 \$	2 521 238 \$	2 377 777 \$
Ministère de la Santé et des Services sociaux	2 420 193	399 998	427 836	2 392 355
Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation	646 419	2 500 000	1 860 333	1 286 086
Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion	19 000	660 000	23 000	656 000
Secrétariat à la jeunesse	-	600 000	18 000	582 000
Ministère de la Culture et des Communications	14 473	500 000	25 000	489 473
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale	675 895	-	431 079	244 816
Ministère de la Famille	58 251	115 000	20 214	153 037
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	218 897	24 612	106 551	136 958
Fonds de recherche du Québec - Santé	89 835	371 141	327 473	133 503
Ministère des Transports, de la Mobilité durable et de l'Électrification des transports	12 500	100 000	41 232	71 268
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs	50 333	-	-	50 333
Société de l'assurance automobile du Québec	40 276	33 333	34 471	39 138
Ministre du Développement durable, de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques	-	15 000	750	14 250
Société d'habitation du Québec	26 671	-	13 919	12 752
Institut de la statistique du Québec	12 225	-	-	12 225
Curateur public du Québec	15 625	-	9 040	6 585
Office des personnes handicapées du Québec	15 625	-	9 040	6 585
Ministère de la Sécurité publique	290	-	-	290
	<u>8 514 698</u>	<u>6 019 909</u>	<u>5 869 176</u>	<u>8 665 431</u>
Subventions du secteur privé				
Mise sur toi	5 017 004	-	273 508	4 743 496
Fonds de développement du marché du travail	665 000	-	289 001	375 999
Fondation Antoine-Turmel	324 582	194 586	139 168	380 000
Autres	366 147	192 213	256 105	302 255
	<u>6 372 733</u>	<u>386 799</u>	<u>957 782</u>	<u>5 801 750</u>
	<u>14 887 431 \$</u>	<u>6 406 708 \$</u>	<u>6 826 958 \$</u>	<u>14 467 181 \$</u>

Les montants constatés à titre de revenus de l'exercice incluent 13 237 972 \$ (2017 : 6 651 258 \$) représentant des revenus de subvention (note 4) et 323 785 \$ (2017 : 175 700 \$) représentant des revenus de gestion inclus dans les intérêts et autres revenus.

12. IMMOBILISATIONS CORPORELLES

	2018				
	Mobilier de bureau et équipement	Équipement informatique	Améliorations locatives	Développement informatique	Total
Coût					
Solde au début	264 790 \$	225 356 \$	435 168 \$	648 203 \$	1 573 517 \$
Acquisitions	-	-	-	308 329	308 329
Dispositions	(3 506)	-	-	(67 342)	(70 848)
Solde à la fin	261 284 \$	225 356 \$	435 168 \$	889 190 \$	1 810 998 \$
Amortissement cumulé					
Solde au début	260 605 \$	183 866 \$	432 697 \$	307 194 \$	1 184 362 \$
Amortissement de l'exercice	3 496	20 745	2 471	133 934	160 646
Dispositions	(3 506)	-	-	(67 342)	(70 848)
Solde à la fin	260 595 \$	204 611 \$	435 168 \$	373 786 \$	1 274 160 \$
Valeur comptable nette	689 \$	20 745 \$	- \$	515 404 \$	536 838 \$

Au 31 mars 2018, le poste « Crédeurs et charges à payer » inclut un montant de 39 996 \$ lié à l'acquisition d'immobilisations corporelles.

	2017				
	Mobilier de bureau et équipement	Équipement informatique	Améliorations locatives	Développement informatique	Total
Coût					
Solde au début	264 790 \$	163 123 \$	435 168 \$	1 878 751 \$	2 741 832 \$
Acquisitions	-	62 233	-	205 180	267 413
Dispositions	-	-	-	(1 435 728)	(1 435 728)
Solde à la fin	264 790 \$	225 356 \$	435 168 \$	648 203 \$	1 573 517 \$
Amortissement cumulé					
Solde au début	254 853 \$	162 655 \$	430 596 \$	1 608 559 \$	2 456 663 \$
Amortissement de l'exercice	5 752	21 211	2 101	134 363	163 427
Dispositions	-	-	-	(1 435 728)	(1 435 728)
Solde à la fin	260 605 \$	183 866 \$	432 697 \$	307 194 \$	1 184 362 \$
Valeur comptable nette	4 185 \$	41 490 \$	2 471 \$	341 009 \$	389 155 \$

Au 31 mars 2017, le poste « Crédeurs et charges à payer » inclut un montant de 59 994 \$ lié à l'acquisition d'immobilisations corporelles.

13. AVANTAGES SOCIAUX FUTURS

Régimes de retraite

Régime supplémentaire de rentes

Le régime supplémentaire de rentes pour les membres du personnel du Fonds est un régime de retraite à cotisations déterminées. Les obligations du Fonds envers ce régime se limitent à ses cotisations à titre d'employeur. Le Fonds a mis fin au régime le 30 novembre 2017. Ce régime ne paiera pas de prestations au-delà des fonds disponibles.

Les cotisations du Fonds imputées aux résultats de l'exercice s'élèvent à 63 274 \$ (2017: 117 733 \$) et représentent le coût des services courants.

Régimes interemployeurs

Depuis le 1^{er} décembre 2017, l'ensemble des membres du personnel du Fonds participent au Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP) ou au Régime de retraite du personnel d'encadrement (RRPE) ou au Régime de retraite de l'administration supérieure (RRAS). Ces régimes interemployeurs à prestations déterminées sont administrés par Retraite Québec et comportent des garanties à la retraite et au décès.

Au 1^{er} janvier 2018, le taux de cotisation pour le RRPE et le RRAS, qui fait partie du RRPE, est passé de 15,03 % à 12,82 % de la masse salariale admissible. Pour le RREGOP, le taux est passé de 11,05 % à 10,97 % de la masse salariale admissible.

Les cotisations de l'employeur sont équivalentes aux cotisations des employés, à l'exception d'un montant de compensation prévu dans la Loi sur le RRPE de 2,97 % au 1^{er} janvier 2018 (4,94 % au 1^{er} janvier 2017) de la masse salariale admissible qui doit être versé par l'employeur, pour les participants au RRPE et au RRAS, et un montant équivalent pour la partie à verser par les employeurs. Ainsi, le Fonds verse un montant supplémentaire pour l'année civile 2018 correspondant à 5,94 % de la masse salariale admissible (9,88 % de la masse salariale admissible pour l'année civile 2017).

Les cotisations du Fonds, incluant le montant de compensation prévu dans la loi du RRPE, imputées aux résultats de l'exercice s'élèvent à 162 223 \$ (2017: 0 \$). Les obligations du Fonds envers ces régimes gouvernementaux se limitent à ses cotisations à titre d'employeur.

14. OBLIGATIONS CONTRACTUELLES

Subventions et bourses

Au 31 mars 2018, les obligations du Fonds sont de 82 754 368 \$ (2017 redressé : 52 969 259 \$) à l'égard des subventions et bourses, et ce jusqu'en mars 2024. Les obligations sont conditionnelles au respect des critères d'admissibilité par les bénéficiaires. L'octroi d'une subvention ou d'une bourse et les montants des exercices subséquents demeurent conditionnels à la décision du conseil d'administration du Fonds en fonction de ses priorités stratégiques et des crédits alloués annuellement par l'Assemblée nationale du Québec. Le cas échéant, les octrois peuvent être modifiés, revus ou annulés par le conseil d'administration, et ce, sans préavis.

Les versements futurs exigibles à l'égard des subventions et des bourses s'établissent comme suit :

2019	39 047 126 \$
2020	27 057 879
2021	7 436 545
2022	4 513 546
2023	4 199 272
2024	500 000
	<hr/>
	82 754 368 \$

15. APPARENTÉS

Le Fonds est apparenté avec toutes les entités contrôlées par le gouvernement du Québec ou soumises à son contrôle conjoint. Il est également apparenté à ses principaux dirigeants, leurs proches parents, ainsi qu'avec les entités pour lesquelles une ou plusieurs de ces personnes ont le pouvoir d'orienter les décisions financières et administratives de ces entités. Les principaux dirigeants sont composés du scientifique en chef du Québec, de la directrice scientifique du Fonds, des autres membres du conseil d'administration ainsi que de la directrice de l'administration.

Le Fonds n'a conclu aucune opération importante avec des apparentés à une valeur différente de celle qui aurait été établie si les parties n'avaient pas été apparentées.

16. GESTION DES RISQUES LIÉS AUX INSTRUMENTS FINANCIERS

Le Fonds, par le biais de ses instruments financiers, est exposé à divers risques. La direction a mis en place des politiques et des procédés en matière de contrôle et de gestion qui l'assurent de gérer les risques inhérents aux instruments financiers et d'en minimiser les impacts potentiels. L'analyse suivante présente l'exposition du Fonds aux risques à la date de clôture des états financiers, soit au 31 mars 2018.

Risque de crédit

Le risque de crédit est lié au non-respect d'obligations financières de la part d'une contrepartie. Les instruments financiers qui exposent le Fonds à une concentration du risque de crédit sont composés de la trésorerie et des équivalents de trésorerie, des intérêts courus et des subventions à recevoir et autres créances à l'exception des taxes à la consommation à recevoir. La valeur comptable des actifs financiers représente l'exposition maximale du Fonds au risque de crédit. Le risque de crédit associé à la trésorerie et aux équivalents de trésorerie est réduit au minimum par la politique du Fonds d'investir auprès d'institutions financières réputées. Le Fonds est peu exposé au risque de crédit sur ses subventions à recevoir et autres créances puisque celles-ci sont à recevoir en grande partie d'apparentés sous contrôle commun lesquelles sont des entités gouvernementales.

Le tableau suivant présente la balance chronologique des subventions à recevoir et autres créances, à l'exception des taxes à la consommation à recevoir :

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Subventions à recevoir et autres créances, à l'exception des taxes à la consommation à recevoir		
Moins de 30 jours suivant la date de facturation	1 074 060 \$	1 440 747 \$
De 30 à moins de 90 jours suivant la date de facturation	550 000	6 400
De 90 à 365 jours suivant la date de facturation	<u>100 000</u>	<u>900 000</u>
	<u><u>1 724 060 \$</u></u>	<u><u>2 347 147 \$</u></u>

Risque de liquidité

Le risque de liquidité est le risque que le Fonds éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à des passifs financiers. L'entité considère qu'elle détient suffisamment de trésorerie et d'équivalents de trésorerie ainsi que de facilités de crédit afin de s'assurer d'avoir les fonds nécessaires pour répondre à ses besoins financiers courants et à long terme, et ce, à un coût raisonnable, le cas échéant.

Le tableau suivant présente l'échéance estimative des passifs financiers :

	<u>2018</u>	<u>2017</u> (redressé note 3)
Subventions et bourses à payer, créditeurs et charges à payer		
Moins de 90 jours	452 143 \$	407 500 \$
De 90 à 365 jours	<u>3 241 000</u>	<u>4 655 926</u>
	<u><u>3 693 143 \$</u></u>	<u><u>5 063 426 \$</u></u>

16. GESTION DES RISQUES LIÉS AUX INSTRUMENTS FINANCIERS (SUITE)

Risque de marché

Le risque de marché est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison de variations des prix du marché. Le risque de marché inclut trois types de risque : le risque de change, le risque de taux d'intérêt et l'autre risque de prix. Compte tenu de la nature de ses activités, le Fonds est seulement exposé au risque de taux d'intérêt.

Risque de taux d'intérêt

Le risque de taux d'intérêt est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations de taux d'intérêt du marché. Le Fonds est exposé au risque de taux d'intérêt en ce qui concerne l'évolution des taux d'intérêt sur sa marge de crédit et sur les flux de trésorerie futurs liés aux intérêts sur sa trésorerie et ses équivalents de trésorerie à taux variables. Le Fonds juge qu'il est peu exposé au risque de taux d'intérêt.

17. CHIFFRES COMPARATIFS

Certains chiffres de 2017 ont été reclassés afin de les rendre conformes à la présentation adoptée en 2018.

SIGLES ET ACRONYMES

Acfas	Association francophone pour le savoir
ADARUQ	Association des administratrices et administrateurs de recherche universitaire du Québec
ADESAQ	Association des doyens des études supérieures au Québec
ANR	Agence nationale de la recherche en France
CAI	Commission d'accès à l'information
CAIE	Conference of the Americas on International Education
CAU	Centre affilié universitaire
CIRRELT	Centre interuniversitaire de recherche sur les réseaux d'entreprise, la logistique et le transport
CIUSSS	Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux
CNRS	Centre national de la recherche scientifique (France)
CRSH	Conseil de recherches en sciences humaines du Canada
DRITC	MSSS - Direction de la recherche, de l'innovation et du transfert des connaissances
DSSGAC	MSSS - Direction des services sociaux généraux et des activités communautaires
ERRIN	European Regions Research and Innovation Network
FCI	Fondation canadienne pour l'innovation
FIR	Frais indirects de recherche
FRQNT	Fonds de recherche du Québec – Nature et technologies
FRQS	Fonds de recherche du Québec – Santé
FRQSC	Fonds de recherche du Québec – Société et culture
IRSST	Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail
ICRA	Institut canadien de recherches avancées
ITIS	Institut Technologies de l'information et Société
IU	Institut universitaire
LOJIQ	Les Offices Jeunesses Internationaux du Québec
MAMROT	Ministère des Affaires municipales et des Régions
MEES	Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (anciennement MELS)
MESI	Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation
MCC	Ministère de la Culture et des Communications
MIDI	Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion
MFA	Ministère de la Famille
Mitacs	Mathematics of Information Technology and Complex Systems
MRIF	Ministère des Relations internationales et de la Francophonie
MSSS	Ministère de la Santé et des Services sociaux
MTESS	Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (anciennement MESS)
MTQ	Ministère des Transports, de la Mobilité durable et de l'Électrification des Transports
NFSC	National Natural Science Foundation of China
OFTTA	Festival d'arts vivants en marge du Festival TransAmériques
OPHQ	Office des personnes handicapées du Québec
PALAST	Académie palestinienne des sciences et des technologies
RADeO	Réseau pour adolescents en dérives extra ordinaires
RREGOP	Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics
RNETSA	Réseau national d'expertise en troubles du spectre de l'autisme
SAAQ	Société de l'assurance automobile du Québec
SAGA	STEM and Gender Advancement
SHQ	Société d'habitation du Québec
SQRI	Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation
SSHAL	Sciences sociales et humaines, arts et lettres
T-AP	Plateforme TransAtlantique en sciences humaines
TSA	Trouble du spectre de l'autisme
UNESCO	Organisation des Nations Unies pour l'éducation, la science et la culture

Réalisation

Coordination et rédaction : Service de la planification et de la performance

Nous remercions toutes les personnes du Fonds de recherche du Québec – Société et culture et des services partagés des Fonds de recherche du Québec ayant collaboré à cette publication.

Ce rapport annuel de gestion est également diffusé en format PDF dans le site Web du FRQSC :
www.frqsc.gouv.qc.ca.

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2018
ISBN 978-2-550-81840-3 (imprimé)
ISBN 978-2-550-81841-0 (PDF)