

FONDS DE RECHERCHE  
DU QUÉBEC – SANTÉ

# RAPPORT ANNUEL DE GESTION 2018-2019



Québec 



## TABLE DES MATIÈRES

---

LETTRE AU MINISTRE	5
DÉCLARATION ATTESTANT LA FIABILITÉ DES DONNÉES ET DES CONTRÔLES AFFÉRENTS	7
PARTIE I : LE FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC – SANTÉ	9
PARTIE II : L'ANNÉE EN BREF	17
PARTIE III : LES RÉSULTATS	21
ORIENTATION 1 : RENFORCER LES MEILLEURS TALENTS EN RECHERCHE	23
ORIENTATION 2 : ACCROÎTRE LA COMPÉTITIVITÉ ET L'EXCELLENCE DES REGROUPEMENTS DE RECHERCHE	31
ORIENTATION 3 : INTENSIFIER LE DIALOGUE AVEC LA SOCIÉTÉ	39
ORIENTATION 4 : ACCROÎTRE LA PERFORMANCE DU FRQS	47
TABLEAUX	53
RÉSULTATS LIÉS AU PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020	71
PARTIE IV : APPLICATION DES EXIGENCES LÉGISLATIVES	83
PARTIE V : ÉTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2019	89
ANNEXE	105



## LETTRE AU MINISTRE

---

Monsieur Pierre Fitzgibbon  
Ministre de l'Économie et de l'Innovation

Monsieur le Ministre,

Au nom des membres du conseil d'administration, nous avons l'honneur de vous transmettre le Rapport annuel de gestion 2018-2019 du Fonds de recherche du Québec – Santé (FRQS), conformément à la Loi sur l'administration publique.

Ce rapport fait état des principales réalisations du FRQS dans le cadre de sa mission de promouvoir et de soutenir la recherche, la diffusion des connaissances et la formation des chercheuses et chercheurs en santé. Les résultats sont le reflet des engagements concrets du FRQS au regard des grandes orientations de son nouveau Plan stratégique 2018-2022, ainsi que de la poursuite de la mise en œuvre des mesures de la Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation 2017-2022, de la Stratégie québécoise des sciences de la vie 2017-2027 et de son Plan d'action de développement durable 2016-2020.

De plus, ce document rend compte de l'utilisation des ressources humaines, informationnelles et financières du Fonds. Nous soulignons la contribution soutenue et remarquable des membres du personnel, qui s'est avérée primordiale dans la concrétisation des réalisations présentées.

Nous vous prions d'agréer, Monsieur le Ministre, l'expression de notre très haute considération.

Le scientifique en chef du Québec,



Rémi Quirion



## DÉCLARATION ATTESTANT LA FIABILITÉ DES DONNÉES ET DES CONTRÔLES AFFÉRENTS

---

L'information contenue dans le présent Rapport annuel de gestion 2018-2019 relève de notre responsabilité. Celle-ci porte sur la véracité de l'information qui y est présentée ainsi que sur la fiabilité des contrôles s'y rapportant.

Ce Rapport annuel de gestion 2018-2019 décrit fidèlement la mission, les orientations stratégiques et les axes d'intervention du Fonds de recherche du Québec – Santé. Il fait aussi état des objectifs, des indicateurs, et des résultats obtenus cette année.

Aussi, nous déclarons que les données contenues dans le présent rapport et les contrôles afférents à ces données sont exacts et fiables et qu'ils correspondent à la situation telle qu'elle se présentait le 31 mars 2019.

Le scientifique en chef du Québec,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'R. Quirion', written in a cursive style.

Rémi Quirion



## PARTIE I

# LE FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC – SANTÉ

Regroupés depuis 2011 sous la bannière Fonds de recherche du Québec (FRQ) et présidés par le scientifique en chef du Québec, les trois Fonds de recherche – Nature et technologies, Santé, Société et culture – couvrent l’ensemble des domaines de recherche. Chaque Fonds, administré par un conseil d’administration et dirigé par une directrice scientifique ou un directeur scientifique, met en œuvre une offre de programmes adaptée aux spécificités de son secteur et soutenant les maillages intersectoriels pour réaliser son mandat décrit dans la loi constitutive des Fonds (Recueil des lois et règlements, chap. M-15.1.0.1). Le regroupement des Fonds a permis d’établir une direction forte en matière de soutien et de promotion de la recherche québécoise, et d’accroître les synergies et les partenariats entre les différents secteurs de recherche pour répondre aux grands défis du 21<sup>e</sup> siècle auxquels le Québec doit faire face.

### MISSION

Le Fonds de recherche du Québec - Santé (FRQS) partage la mission commune aux trois Fonds de recherche du Québec, dans le secteur de la santé :

**Soutenir et promouvoir l’excellence de la recherche et la formation de la relève en santé, afin de stimuler le développement de connaissances et l’innovation**

### VISION

La vision du FRQS s’inscrit dans celle commune aux FRQ :

**Le Québec, lieu d’excellence de la recherche, reconnu à travers le monde**

Le FRQS vise plus particulièrement :

**Une recherche diversifiée et reconnue à l’international, contribuant au mieux-être de la population et à l’efficacité du système de santé et de services sociaux**

### VALEURS

En plus de leur adhésion aux cinq valeurs de l’administration publique que sont la compétence, l’impartialité, l’intégrité, la loyauté et le respect, les FRQ partagent les trois valeurs suivantes :

#### Collaboration

La collaboration est l’action de travailler en commun pour l’atteinte d’objectifs partagés entre membres d’une équipe, d’un organisme ou de plusieurs organismes. Elle repose sur la confiance, la transparence et la collégialité, permettant ainsi de renforcer la capacité du Fonds à répondre aux attentes de la société et de viser l’excellence.

#### Professionalisme

Le professionnalisme exige d’exercer ses fonctions dans le respect de la mission de l’organisme. Il appelle à demeurer à l’affût du développement des connaissances afin de maintenir le niveau d’excellence et de diligence attendu dans l’exercice de ses fonctions, à agir avec discrétion, et à effectuer ses tâches avec efficacité et courtoisie.

#### Rigueur

La rigueur témoigne du souci déployé pour remplir ses fonctions avec honnêteté, responsabilité et excellence. Elle nécessite notamment la mise en œuvre des plus hautes normes d’exactitude dans les processus et modalités d’évaluation. La rigueur est essentielle pour assurer la crédibilité des activités menées par le Fonds, particulièrement celles relatives aux processus d’évaluation scientifique et de gestion des demandes d’aide financière.

## DOMAINES DE RECHERCHE

Appareil locomoteur et arthrite • Cancer • Génétique humaine • Maladies infectieuses et immunitaires • Neurosciences, santé mentale et toxicomanies • Nutrition et métabolisme • Santé circulatoire et respiratoire • Santé de la mère, des enfants et des adolescents • Santé des populations • Santé différentielle des sexes • Services de santé • Vieillesse

Les nouvelles technologies font émerger de nouveaux domaines de recherche, dont la médecine de précision, la santé et les technologies numériques, l'intelligence artificielle et la santé, ainsi que la nanomédecine.

## PROGRAMMES D'AIDE FINANCIÈRE

### Bourses de formation

- Bourses de maîtrise et de doctorat en recherche
- Bourses de maîtrise et de doctorat pour les étudiants en médecine
- Bourses de maîtrise et de doctorat en recherche pour les détenteurs d'un diplôme professionnel
- Bourses de recherche postdoctorale
- Bourses de recherche postdoctorale (relève internationale)
- Bourses de recherche post-diplôme professionnel
- Bourses de formation en recherche pour les médecins résidents

### Bourses de carrières

- Chercheurs-boursiers
- Chercheurs-boursiers cliniciens
- Chercheurs-boursiers de mérite
- Appui pour les enseignants-chercheurs de collègue

### Promotion, diffusion et reconnaissance

- Prix du FRQS
- Subventions de diffusion et de valorisation

### Activités et services

Outre ses programmes d'aide financière, le FRQS offre une expertise reconnue dans la gestion et l'évaluation scientifique de programmes et de recherche. Différents organismes et ministères lui ont confié des mandats spéciaux de gestion.

### Subventions de centres et de réseaux

- Centres et instituts de recherche
- Réseaux thématiques

### Subventions de recherche et initiatives stratégiques

- Subventions en partenariats
- Subventions d'établissement de jeunes chercheurs
- Subventions d'établissement de jeunes chercheurs cliniciens

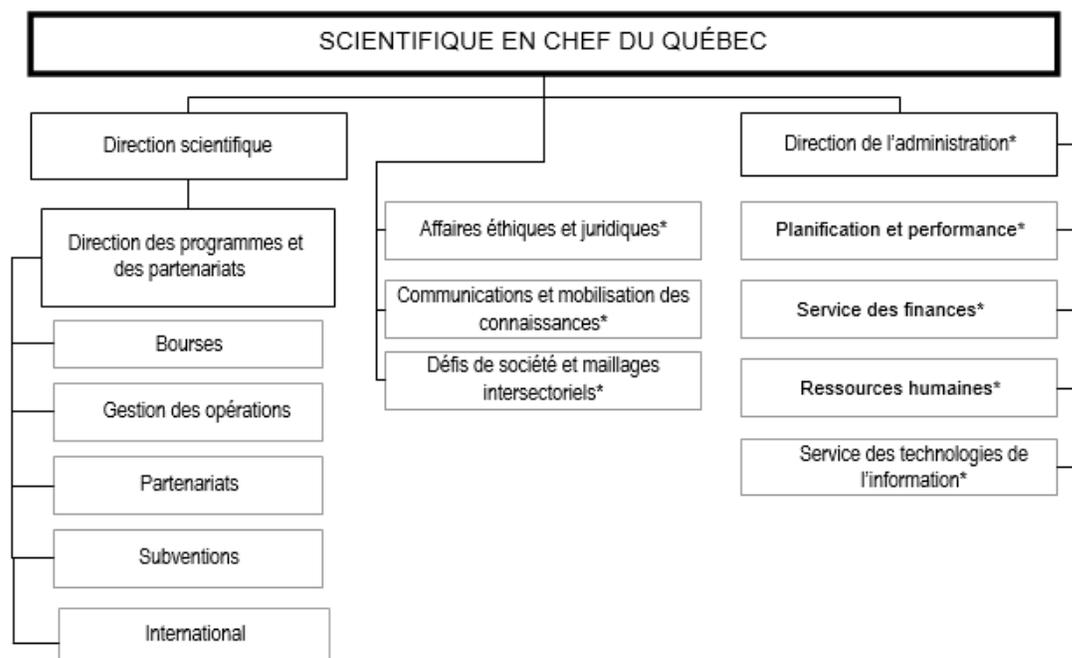
### Collaborations internationales

- Initiatives internationales de recherche

### Grands défis de société

- Développement durable, incluant les impacts des changements climatiques et du numérique
- Changements démographiques et vieillissement de la population
- Entrepreneurat et créativité

## STRUCTURE ORGANISATIONNELLE



\* Services partagés entre les trois Fonds de recherche.

## RÉPARTITION DES EFFECTIFS

Effectifs relevant du budget du FRQS	Personnel d'encadrement	Personnel professionnel	Personnel de soutien	Total
Services partagés entre les Fonds	3,3	9	7,4	19,7
Direction scientifique	2	13	8,5	23,5
<b>Total</b>	<b>5,3</b>	<b>22</b>	<b>15,9</b>	<b>43,2</b>

Plan d'effectif adopté par le conseil d'administration en avril 2018

## GOUVERNANCE

Le FRQS est administré par un conseil d'administration (CA) composé de 14 membres, dont le scientifique en chef. Notons que le poste de directeur scientifique ou de directrice scientifique est vacant depuis le 25 janvier 2019. Le conseil d'administration confie des mandats particuliers à cinq comités statutaires, à savoir le comité de gouvernance et des ressources humaines, le comité des programmes, le comité d'audit, le comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique, et enfin, le comité intersectoriel étudiant.

### CONSEIL D'ADMINISTRATION

#### Composition au 31 mars 2019



**Rémi Quirion – président du CA**  
Scientifique en chef du Québec  
Fonds de recherche du Québec  
Nommé le 31 août 2016 pour un second mandat de cinq ans.



**Jean-Christophe Bélisle-Pipon**  
Chercheur invité, The Petrie-Flom Center for Health Law Policy, Biotechnology, and Bioethics, Harvard Law School  
Nommé le 1<sup>er</sup> novembre 2017 pour un premier mandat de trois ans.



**Béatrice Godard**  
Professeure titulaire  
Département de médecine sociale et préventive  
Université de Montréal  
Nommée le 29 juin 2016 pour un second mandat de trois ans.



**Gilles Hudon**  
Consultant  
Nommé le 21 mars 2018 pour un second mandat de trois ans.



**Morag Park**  
Directrice, Centre de recherche sur le cancer Rosalind & Morris Goodman  
Professeure, Département de biochimie, médecine et oncologie, Université McGill  
Nommée le 17 janvier 2017 pour un premier mandat de trois ans.



**Angela Pearson**  
Professeure agrégée  
Institut national de la recherche scientifique  
Institut Armand-Frappier  
Nommée le 21 mars 2018 pour un premier mandat de trois ans.



**Patrice Roy**  
Directeur des affaires médicales inflammation et immunologie  
Pfizer Canada inc.  
Nommé le 17 janvier 2017 pour un premier mandat de trois ans.



**Diane Côté – vice-présidente du CA**  
Présidente-directrice générale  
Consortium de recherche industrielle MEDTEQ  
Nommée le 21 mars 2018 pour un second mandat de trois ans.



**Marie-Ève Blackburn**  
Chercheuse  
ÉCOBES-Recherche et transfert  
Cégep de Jonquière  
Nommée le 21 mars 2018 pour un premier mandat de trois ans.



**Chantal Guillemette**  
Professeure titulaire  
Faculté de pharmacie  
Université Laval  
Nommée le 1<sup>er</sup> novembre 2017 pour un premier mandat de trois ans.



**Vincent Martin**  
Codirecteur et fondateur  
Centre de biologie synthétique appliqué  
Département de biologie  
Université Concordia  
Nommé le 21 mars 2018 pour un premier mandat de trois ans.



**Hélène Payette**  
Professeure retraitée  
Nommée le 21 mars 2018 pour un second mandat de trois ans.



**Simon Racine**  
Consultant  
Nommé le 29 juin 2016 pour un second mandat de trois ans.



**Nathalie Tremblay**  
Présidente-directrice générale  
Fondation du cancer du sein de Québec  
Nommée le 1<sup>er</sup> novembre 2017 pour un premier mandat de trois ans.

#### MEMBRE SORTANT

Serge Marchand, directeur scientifique du FRQS d'août 2017 à janvier 2019

#### OBSERVATEURS

**Marie-Josée Blais**  
Sous-ministre adjointe  
MEI  
Nommée le 15 novembre 2014.

**Luc Castonguay**  
Sous-ministre adjoint  
Direction générale de la planification, de la performance et de la qualité, MSSS  
Observateur du 31 janvier 2016 au 31 janvier 2019.

## COMITÉS STATUTAIRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

<p><b>Comité de gouvernance et des ressources humaines</b></p> <p>Au cours de l'année 2018-2019, le comité de gouvernance s'est réuni quatre fois.</p> <p><b>Membres du comité</b> (au 31 mars 2019) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rémi Quirion (président du comité)</li> <li>- Diane Côté</li> <li>- Gilles Hudon</li> <li>- Simon Racine</li> </ul>	<p><b>Comité des programmes</b></p> <p>Au cours de l'année 2018-2019, le comité des programmes s'est réuni quatre fois.</p> <p><b>Membres du comité</b> (au 31 mars 2019) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Marie-Ève Blackburn</li> <li>- Diane Côté</li> <li>- Morag Park</li> <li>- Hélène Payette</li> <li>- Ariane Girard (membre du comité intersectoriel étudiant jusqu'au 11 mars 2019)</li> </ul>
<p><b>Comité d'audit</b></p> <p>Au cours de l'année 2018-2019, le comité d'audit s'est réuni quatre fois.</p> <p><b>Membres du comité</b> (au 31 mars 2019) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nathalie Tremblay (présidente du comité)</li> <li>- Vincent Martin</li> <li>- Angela Pearson</li> </ul>	<p><b>Comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique</b></p> <p>Au cours de l'année 2018-2019, le comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique s'est réuni deux fois.</p> <p><b>Membres du comité</b> (au 31 mars 2019) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Béatrice Godard (présidente du comité)</li> <li>- Chantal Guillemette</li> <li>- Patrice Roy</li> <li>- Stéphanie Luna (membre du comité intersectoriel étudiant)</li> <li>- Geneviève Cardinal (membre externe)</li> <li>- Denis Cournoyer (membre externe)</li> <li>- Anne-Marie Mes-Masson (membre externe)</li> <li>- Isabelle Mondou (membre externe)</li> </ul>
<p><b>Comité intersectoriel étudiant</b></p> <p>Au cours de l'année 2018-2019, le comité intersectoriel étudiant s'est réuni cinq fois.</p> <p><b>Membres du comité</b> (au 31 mars 2019) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jean-Christophe Bélisle-Pipon (président par intérim)</li> <li>- Olivier Lemieux (président sortant)</li> <li>- Madison Rilling (vice-présidente)</li> <li>- Dorothee Charest Belzile</li> <li>- Nicholas Cotton</li> <li>- Jérôme Gélinas-Bélanger (jusqu'au 26 mars 2019)</li> <li>- Ariane Girard (jusqu'au 11 mars 2019)</li> <li>- Stéphanie Luna</li> <li>- Annie Montpetit</li> <li>- Julie Morin-Rivat</li> </ul>	

## PARTICIPATION DES MEMBRES AUX SÉANCES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DE SES COMITÉS

Membres au 31 mars 2019	Conseil d'administration	Comité de gouvernance et de ressources humaines	Comité des programmes	Comité d'audit	Comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique	Comité intersectoriel étudiant
Rémi Quirion	4/4	4/4		2/4		
Jean-Christophe Bélisle-Pipon	4/4					5/5
Marie-Ève Blackburn	4/4		2/2			
Diane Côté	3/4	4/4	4/4			
Béatrice Godard	3/4				1/2	
Chantal Guillemette	3/4				2/2	
Gilles Hudon	3/4	4/4				
Vincent Martin	3/4			2/2		
Morag Park	2/4		3/4			
Hélène Payette	4/4		3/4			
Angela Pearson	4/4			2/2		
Simon Racine	1/4	3/4		2/2		
Patrice Roy	1/4				2/2	
Nathalie Tremblay	4/4			4/4		

## RESPONSABILITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au cours de l'année 2018-2019, le **conseil d'administration** a tenu quatre séances ordinaires et il a participé à une activité spéciale sur les partenariats et sur le plein emploi avec les conseils d'administration des deux autres Fonds.

Le conseil d'administration a adopté par résolution :

- Les révisions du plan stratégique 2018-2022 du FRQS (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines);
- Le rapport annuel de gestion 2017-2018 du FRQS (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines) et les états financiers 2017-2018 (sur recommandation du comité d'audit);
- Le plan d'action 2018-2019 du FRQS (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines) et le budget 2018-2019 (sur recommandation du comité d'audit);
- Le plan d'effectif ainsi que la mise à jour de la politique sur le harcèlement au travail (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines);
- La révision du règlement de régie interne du FRQS, ainsi que la nomination d'une secrétaire du conseil d'administration et de membres aux comités statutaires du conseil et au comité conjoint sur la conduite responsable en recherche (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines);
- La révision de la politique de gestion intégrée des risques du FRQS et les fiches de risque (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines);
- La politique des FRQ sur la publication en libre accès (sur recommandation du comité d'éthique et d'intégrité scientifique);
- Le guide sur les partenariats des FRQ (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines);
- Les révisions des règles générales communes des FRQ (sur recommandation du comité des programmes)

et du comité de gouvernance et des ressources humaines), ainsi que des règles et modalités des programmes du FRQS (sur recommandation du comité des programmes);

- La nomination d'un directeur de réseau thématique (sur recommandation du comité des programmes).

Cette année, les membres ont participé à des formations de 1 h 30 portant sur l'éthique organisationnelle, la conduite responsable en recherche, ainsi que sur l'équité, la diversité et l'inclusion.

## RESPONSABILITÉS DES COMITÉS STATUTAIRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Outre les sujets ayant fait l'objet d'une recommandation au conseil d'administration :

- Le **comité de gouvernance et des ressources humaines** a notamment assuré le suivi de la formation des membres du conseil d'administration et contribué à la mise à jour du questionnaire d'évaluation du fonctionnement du conseil d'administration. Il a également assuré le suivi de la mise à jour du processus de gestion intégrée des risques, le suivi de l'élaboration d'un guide des partenariats internationaux, ainsi que le suivi du développement d'une grille de compétence et d'expérience pour les membres du conseil.
- Le **comité des programmes** a notamment assuré le suivi du développement des programmes en partenariat, le suivi des modalités de mise en œuvre d'une 4<sup>e</sup> année de financement pour la bourse de doctorat, le suivi de l'actualisation du programme des centres et instituts de recherche, le suivi des ajustements au programme de bourses de doctorat pour les détenteurs et les détentrices d'un diplôme professionnel, ainsi que le suivi du développement de nouveaux programmes.
- Le **comité d'audit** a notamment assuré le suivi du budget, de la gestion de la conduite responsable en recherche et de la démarche d'harmonisation des systèmes comptables des trois Fonds. Il a également veillé au respect de la démarche de gestion intégrée des risques.
- Le **comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique** a notamment discuté des normes d'éthique de la recherche en santé ainsi que des clauses légales types des formulaires de consentement. Cela dit, les activités du comité ont été ralenties cette année en raison des discussions sur les aspects éthiques de la recherche dans les domaines du numérique, de l'intelligence artificielle et des données massives.
- Le **comité intersectoriel étudiant** a publié un rapport sur les carrières hors des murs de l'université et a poursuivi ses travaux sur la recherche au collégial et la situation des postdoctorantes et des postdoctorants. Dans le cadre des Journées de la relève en recherche (J2R) organisées par les FRQ et l'Association francophone pour le savoir (Acfas), le comité intersectoriel étudiant a également organisé une activité de simulation en partenariat avec l'École de politique appliquée de l'Université de Sherbrooke et l'équipe de la Déclaration de Montréal pour un développement responsable de l'intelligence artificielle. Les rapports du comité intersectoriel étudiant sont en ligne sur le site Web du scientifique en chef. Notons également que le comité intersectoriel étudiant a organisé deux rencontres de travail pour l'avancement de ses dossiers.

## RÉMUNÉRATION DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les membres du conseil d'administration, autre que le président du conseil d'administration, ne sont pas rémunérés. Ils ont cependant droit au remboursement des dépenses engagées dans l'exercice de leurs fonctions.



## PARTIE II L'ANNÉE EN BREF

### QUELQUES CHIFFRES

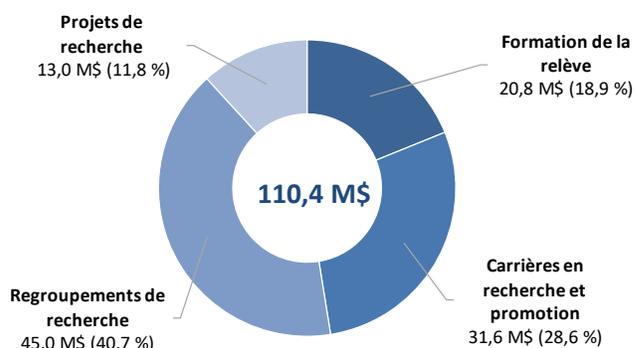
<b>79 411 176 \$</b>	en investissement du FRQS, dont 13 015 527 \$ proviennent des crédits de la SQRI
<b>1 892 747 \$</b>	en investissement du FRQNT et du FRQSC pour des programmes conjoints gérés par le FRQS
<b>29 051 919 \$</b>	en investissement des partenaires
<b>110 355 842 \$</b>	en investissement total
<b>2 274 053 \$</b>	en frais indirects de recherche (FIR) versés aux établissements
<b>112 629 895 \$</b>	

En plus de ces investissements dans les programmes qu'il gère, le FRQS a investi **3 871 746 \$**, dont 280 087 \$ en FIR, dans des programmes conjoints gérés par le FRQNT et le FRQSC.

#### En 2018-2019, le FRQS a soutenu :

- 822** titulaires de bourses d'excellence, dont **182** à la maîtrise, **432** au doctorat et **193** au postdoctorat et **15** en formation post-diplôme professionnel
  - 473** soutiens de carrière (**306** titulaires d'une bourse régulière, **133** cliniciennes et cliniciens, **18** chercheuses et chercheurs de mérite, **7** appuis, **6** soutiens au collégial et **3** bourses de carrière FRQ-IRSST)
  - 55** collaborations internationales
  - 17** centres de recherche
  - 20** réseaux de recherche
  - 40** regroupements de recherche intersectorielle sur les grands défis de société, incluant 22 équipes audacieuses
  - 305** chercheuses et chercheurs titulaires de subventions de recherche, incluant **183** subventions pour l'établissement de carrières
- Ce vaste ensemble regroupe plus de **3 300** chercheuses et chercheurs et plus de **6 500** étudiantes et étudiants aux cycles supérieurs.

### RÉPARTITION DES OCTROIS<sup>1</sup>



Le FRQS appuie la communauté de la recherche au moyen de ses programmes d'aide financière dans quatre axes :

**Formation de la relève** : programmes de bourses d'excellence et de stages

**Carrières en recherche et promotion** : programme de soutien de carrières universitaires, appui pour les enseignants-chercheurs de collège, prix et promotion

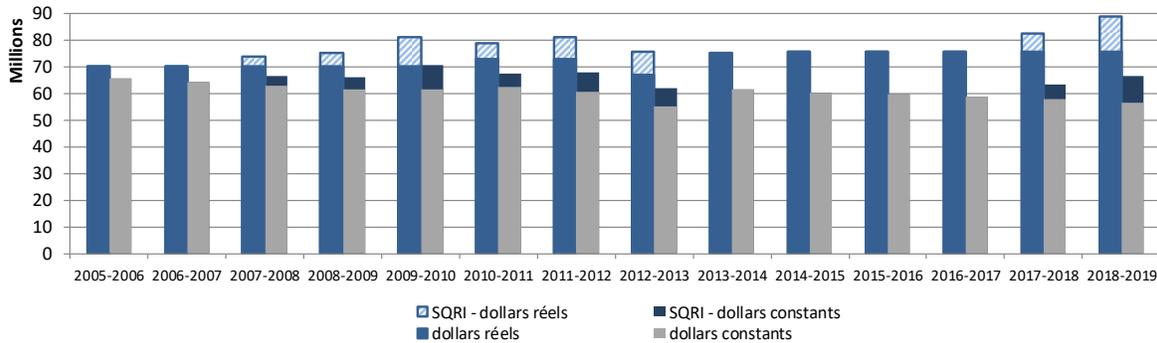
**Regroupements de recherche** : centres et instituts de recherche, réseaux thématiques, équipes de recherche, infrastructures de recherche

**Projets de recherche** : subventions de recherche en partenariat, Grands défis de société, projets en collaboration internationale et initiatives stratégiques.

<sup>1</sup> Les montants du graphique ont été arrondis. Pour les données complètes, voir le [tableau 1](#).

## BUDGET DU FRQS

### ÉVOLUTION DES CRÉDITS DU MINISTÈRE ALLOUÉS AU FRQS



Reconnaissant l'importance de la recherche publique et le caractère essentiel des FRQ dans l'écosystème de recherche et d'innovation, le gouvernement a accordé un financement supplémentaire dans le cadre de la Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation (SQRI) 2017-2022. Cette stratégie octroie 180 M\$ additionnels sur cinq ans aux FRQ afin de soutenir les meilleurs talents de la relève (73,35 M\$), d'accroître la compétitivité des regroupements de recherche (61,7 M\$) et de répondre aux grands défis de société que sont le développement durable, incluant les impacts des changements climatiques et du numérique, les changements démographiques et le vieillissement de la population, l'entrepreneuriat et la créativité (44,95 M\$). Le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) a aussi rehaussé depuis l'an dernier l'enveloppe budgétaire dédiée au programme Bourses de carrière (4,3 M\$ en 2017-2018 et 8,6 M\$ par an à partir de 2018-2019), un programme soutenant des chercheuses et des chercheurs qui jouent un rôle central dans l'amélioration des soins et des services de santé. L'augmentation contribuera à attirer et à retenir les meilleurs talents, et à consolider le rayonnement de la recherche en santé québécoise à l'échelle nationale et internationale.

# RÉSULTATS DU PLAN STRATÉGIQUE 2018-2022

OBJECTIFS	CIBLES DU PLAN STRATÉGIQUE 2018-2022	RÉSULTATS 2018-2019	PAGE
<b>ORIENTATION 1 : RENFORCER LES MEILLEURS TALENTS EN RECHERCHE</b>			
<b>AXE : FORMATION DE LA RELÈVE</b>			
1. Améliorer le soutien à la formation de la relève scientifique	▶ 17 % (maîtrise), 5 % (doctorat), et 50 % (posdoctorat) d'augmentation de la valeur des nouvelles bourses de formation financées en 2018-2019	✓ 17 % (maîtrise) 5 % (doctorat) 50 % (postdoctorat)	24
	▶ Au moins 40 % d'augmentation du nombre de demandes admissibles aux programmes de bourses de formation (904 aux concours de l'automne 2016)	✓ 48 % à l'automne 2018	24
	▶ Au moins 378 personnes ayant accepté une bourse de formation par année (334 en 2016-2017)	✓ 408	24
	▶ Au moins 25 organismes partenaires ayant accueilli des étudiantes et des étudiants d'ici 2022	✓ Réflexion en cours	25
<b>AXE : CARRIÈRES EN RECHERCHE</b>			
2. Contribuer à la consolidation des carrières en recherche	▶ Au moins 440 chercheuses et chercheurs universitaires bénéficiant d'un soutien de carrière par année (400 en 2016-2017)	✓ 467	27
	▶ Au moins 6 chercheuses et chercheurs d'un établissement collégial soutenus par année (6 en 2016-2017)	✓ 6	28
<b>ORIENTATION 2 : ACCROÎTRE LA COMPÉTITIVITÉ ET L'EXCELLENCE DES REGROUPEMENTS DE RECHERCHE</b>			
<b>AXE : REGROUPEMENTS</b>			
3. Renforcer le soutien aux regroupements de recherche	▶ Au moins 6 nouveaux regroupements soutenus financièrement d'ici 2022	Concours lancé pour un financement en 2019-2020	32
	▶ Évaluation et financement de centres et instituts dans le cadre du programme actualisé : - 5 en 2020 - 3 en 2021 - 3 en 2022	Actualisation en cours	32
<b>AXE : GRANDS DÉFIS ET INTERSECTORIALITÉ</b>			
4. Accroître les initiatives de recherche en réponse aux grands défis de société et les maillages intersectoriels	▶ Au moins 40 regroupements de recherche intersectorielle sur les grands défis soutenus par année (2 en 2016-2017)	✓ 40	34
<b>AXE : COLLABORATIONS HORS QUÉBEC</b>			
5. Accroître les collaborations de recherche hors Québec	▶ Au moins 50 initiatives de recherche hors Québec financées par année (47 en 2016-2017)	✓ 65	36
<b>ORIENTATION 3 : INTENSIFIER LE DIALOGUE AVEC LA SOCIÉTÉ</b>			
<b>AXE : MILIEUX UTILISATEURS</b>			
6. Renforcer le rapprochement entre le milieu de la recherche et des milieux utilisateurs	▶ Au moins 2 nouvelles initiatives de recherche intermilieux par année	✓ 6 nouveaux programmes	40
	▶ Au moins 10 programmes de recherche financés en partenariat intermilieux par année (9 en 2016-2017)	✓ 12	40

✓ Cible atteinte

✓ Cible en voie d'être atteinte ou reportée

✓ Cible non atteinte

OBJECTIFS	CIBLES DU PLAN STRATÉGIQUE 2018-2022	RÉSULTATS 2018-2019	PAGE
<b>AXE : GRAND PUBLIC</b>			
7. Renforcer l'engagement du FRQS et de la communauté de la recherche auprès de la société	▶ Au moins 3 nouvelles initiatives visant l'engagement de la communauté de la recherche auprès de la société d'ici 2022	✓ Élaboration en cours d'un programme	43
	▶ Au moins 14 000 personnes abonnées aux comptes médias sociaux d'ici 2022 (3 165 en 2016-2017)	✓ 7 688	43
<b>AXE : ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ</b>			
8. Renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche	▶ Au moins 1 initiative visant à renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche par année	✓ 2	45
	▶ Au moins 2 nouveaux programmes de soutien à la recherche en éthique d'ici 2022	✓ 1	46
<b>ORIENTATION 4 : ACCROÎTRE LA PERFORMANCE DU FRQS</b>			
<b>AXE : PRESTATION DE SERVICES</b>			
9. Assurer une prestation de services de qualité	▶ 100 % des programmes dont le processus d'évaluation scientifique est ajusté pour favoriser davantage l'équité, la diversité et l'inclusion d'ici 2020 (0 % en 2016-2017)	✓ 100 %	48
	▶ 100 % des programmes dont l'évaluation scientifique est ajustée pour reconnaître davantage l'engagement auprès de la société d'ici 2021 (0 % en 2016-2017)	✓ Réflexion commencée	48
	▶ Sondages de satisfaction de la clientèle développés et lancés d'ici 2020	✓ Non commencé	49
	▶ Taux de satisfaction de la clientèle d'au moins 80 % d'ici 2022		49
<b>AXE : GOUVERNANCE ET GESTION</b>			
10. Favoriser la mobilisation du personnel	▶ Taux de satisfaction du personnel d'au moins 91 % en 2019-2020 (91 % en 2016-2017)	Le prochain sondage sera mené en 2019-2020.	50
	▶ Taux de satisfaction du personnel d'au moins 91 % en 2021-2022		50
11. Améliorer en continu les pratiques de gestion et de gouvernance de l'organisation	▶ Au moins 2 bonnes pratiques en matière de gouvernance nouvellement mises en œuvre par année	✓ 3	51

✓ Cible atteinte

✓ Cible en voie d'être atteinte ou reportée

✓ Cible non atteinte

## **PARTIE III LES RÉSULTATS**

---

### **ORIENTATION 1 : RENFORCER LES MEILLEURS TALENTS EN RECHERCHE** **23**

AXE : FORMATION DE LA RELÈVE 24

AXE : CARRIÈRES EN RECHERCHE 27

### **ORIENTATION 2 : ACCROÎTRE LA COMPÉTITIVITÉ ET L'EXCELLENCE DES REGROUPEMENTS DE RECHERCHE** **31**

AXE : REGROUPEMENTS 32

AXE : GRANDS DÉFIS ET INTERSECTORIALITÉ 34

AXE : COLLABORATIONS HORS QUÉBEC 36

### **ORIENTATION 3 : INTENSIFIER LE DIALOGUE AVEC LA SOCIÉTÉ** **39**

AXE : MILIEUX UTILISATEURS 40

AXE : GRAND PUBLIC 43

AXE : ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ 45

### **ORIENTATION 4 : ACCROÎTRE LA PERFORMANCE DU FRQS** **47**

AXE : PRESTATION DE SERVICES 48

AXE : GOUVERNANCE ET GESTION 50

### **TABLEAUX** **53**

### **RÉSULTATS LIÉS AU PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020** **71**



# ATTRACTION ET RÉTENTION DE LA RELÈVE EN RECHERCHE

RENFORCER LES MEILLEURS TALENTS EN RECHERCHE

ORIENTATION 1

## AMÉLIORER LE SOUTIEN À LA FORMATION DE LA RELÈVE SCIENTIFIQUE

**20,8 M\$**  
**18,9 %** des investissements du FRQS

**408** nouvelles bourses de formation

- Valeur des nouvelles bourses de formation augmentée : augmentation de 17 % à la maîtrise, 5 % au doctorat et possibilité d'une 4<sup>e</sup> année, 50 % au postdoctorat
- Ouverture des programmes à la relève internationale : 26 % des demandes admissibles (317) soumises par des étudiantes et des étudiants internationaux aux concours 2018-2019

## CONTRIBUER À LA CONSOLIDATION DES CARRIÈRES EN RECHERCHE

**31,2 M\$**  
**28,6 %** des investissements du FRQS

**148** nouvelles bourses de carrière

**6** chercheuses et chercheurs de  
collège

- Hausse du nombre de bourses de carrières accordées : 56 de plus qu'en 2017-2018
- 73 nouvelles subventions de soutien à l'établissement de carrière

## AXE : FORMATION DE LA RELÈVE

### OBJECTIF 1 : Améliorer le soutien à la formation de la relève scientifique

#### Formation en recherche à la maîtrise, au doctorat et au postdoctorat

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019
► 17 % (maîtrise), 5 % (doctorat), et 50 % (postdoctorat) d'augmentation de la valeur des nouvelles bourses de formation financées en 2018-2019	✓ Maîtrise : 17 % Doctorat : 5 % Postdoctorat : 50 %
► Au moins 40 % d'augmentation du nombre de demandes admissibles aux programmes de bourses de formation d'ici 2022 (904 aux concours de l'automne 2016)	✓ 48 % à l'automne 2018
► Au moins 378 personnes ayant accepté une bourse de formation (334 en 2016-2017)	✓ 408

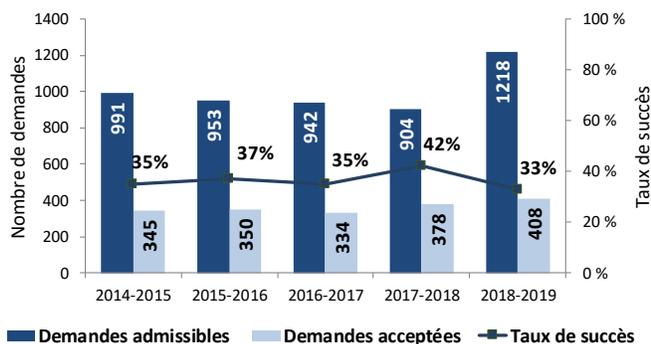
La formation de la relève en recherche sur la base de l'excellence est au cœur de la mission du FRQS. Cette année, **20,8 M\$** ont été investis par le FRQS et ses partenaires, soit **2,8 M\$ de plus** qu'en 2017-2018, pour financer **820 bourses d'excellence<sup>2</sup>** (concours et engagements) – 182 à la maîtrise, 432 au doctorat, 206 au postdoctorat et formation post-diplôme professionnel, ce qui représente **45 bourses de plus** qu'en 2017-2018 (voir les tableaux 1, 3, 8 et 11). Depuis cette année, les nouveaux titulaires de bourses bénéficient de mesures favorisant l'attraction et la rétention de la relève en recherche, qualifiée et innovante, adoptées l'an dernier grâce aux crédits de la SQRI. Le FRQS a augmenté la valeur des nouvelles bourses de formation, prolongé la durée du soutien au doctorat ainsi qu'accru la flexibilité des conditions d'admissibilité.

#### CONCOURS 2018-2019

	Demandes admissibles	Bourses acceptées
Maîtrise	<b>334</b> (2,7 % de l'international)	<b>136</b> (2,2 % de l'international)
Doctorat	<b>646</b> (30,7 % de l'international)	<b>212</b> (31,1 % de l'international)
Postdoctorat	<b>238</b> (46,2 % de l'international)	<b>103</b> (38,8 % de l'international)

Avec ces nouvelles des conditions de financement, la demande admissible aux programmes de bourses du FRQS a connu une progression importante au doctorat (+65 %) et au postdoctorat (+29 %), tandis qu'elle est demeurée stable à la maîtrise (+2 %). Le nombre de demandes acceptées a augmenté de 8 % (408 comparativement à 378 l'an dernier). La hausse de la demande admissible est surtout attribuable à la relève hors Québec, désormais admissible aux concours (317 demandes admissibles et 109 bourses acceptées). Cet accroissement se poursuit d'ailleurs aux concours 2019-2020 (48 % d'augmentation) comparativement au concours de l'automne 2016.

#### PORTRAIT DES CONCOURS DE BOURSES SUR CINQ ANS



Le FRQS soutient également des programmes de bourses postdoctorales pour la relève internationale, incluant

<sup>2</sup> La répartition des octrois selon le genre est présentée dans le tableau 2.

le programme de mobilité FRQS - Institut national de santé et de recherche médicale (Inserm, France), dont l'entente a été renouvelée cette année. Au total, 98 titulaires – dont 45 aux concours, incluant 1 report –, provenant de 18 pays réalisent leur postdoctorat au Québec. Les actions du FRQS contribuent ainsi à faire du Québec une destination de choix pour la relève internationale. Le Fonds soutient aussi des titulaires poursuivant leur formation à l'extérieur du Québec (voir l'objectif 5).

Les partenariats sont un levier d'action majeur pour le FRQS (voir les tableaux 3, 6 et 10). Notamment, le FRQS offre à des partenaires l'opportunité de soutenir des candidatures recommandées pour financement aux concours généraux de bourses dans leur thématique d'intérêt. Cette année, deux avenants ont été signés avec les IRSC pour poursuivre le financement de bourses d'apprentissage en matière d'impact sur le système de santé. Des ententes avec Parkinson Canada, la Fondation Antoine-Turmel et la Fondation canadienne du rein ont également été renouvelées pour développer une relève en recherche dans les thématiques des neurosciences, de la santé de la vision et de la néphrologie, respectivement.

<b>8</b>	partenaires du FRQS soutiennent la formation de la relève ( <b>0,54 M\$</b> )
<b>73</b>	titulaires soutenus
<b>5</b>	ententes signées

## Formation à la recherche en milieu de pratique

### Cible du Plan stratégique 2018-2022

### Résultats 2018-2019

- ▶ Au moins 25 organismes partenaires ayant accueilli des étudiantes et des étudiants d'ici 2022 (aucun programme en 2016-2017)

✓ Réflexion en cours

Le FRQS soutient l'acquisition de compétences en recherche de la relève en médecine et celle détenant un **diplôme professionnel en santé et services sociaux** (voir les tableaux 1 et 9). Au total, 113 bourses ont été financées cette année, incluant **52 nouvelles bourses acceptées** au concours, un niveau similaire à 2017-2018 (voir les tableaux 1 et 3). Dans un souci d'équité, le FRQS a revu cette année son processus d'évaluation en confiant à des comités distincts l'évaluation des demandes de bourses pour les étudiantes et les étudiants en médecine et pour celles et ceux détenant un diplôme professionnel. Le FRQS a aussi soutenu des étudiantes et des étudiants dans le cadre de deux initiatives fédératrices qu'il a mises sur pied en partenariat : par l'intermédiaire de l'Unité SOUTIEN – Québec de la Stratégie de recherche axée sur le patient des IRSC, 22 personnes ont bénéficié d'une bourse du FRQS en partenariat avec Merck (4 à la maîtrise, 15 au doctorat; 2 au postdoctorat; 1 médecin résident); 9 jeunes de la relève ont été formés en entrepreneuriat en oncologie en partenariat avec l'Oncopole (voir l'objectif 6).

Grâce aux crédits supplémentaires de la SQRI, le FRQS a également lancé de nouvelles initiatives visant à favoriser l'esprit d'entreprise de la relève et l'acquisition de compétences diversifiées, en collaboration avec le FRQNT et le FRQSC :

- Programme « Innovateurs et innovatrices en résidence » pour le développement d'une main-d'œuvre qualifiée en entrepreneuriat et en gestion de l'innovation en santé, en partenariat avec le Centre hospitalier universitaire Sainte-Justine, Hacking Health, Pôle Mosaic HEC Montréal et PROMPT.
- Entente avec le Centre d'innovation et d'entrepreneuriat District 3 de l'Université Concordia pour la mise en place, à compter de 2019-2020, d'un programme visant à aider la relève au doctorat et au postdoctorat à développer ses compétences en entrepreneuriat et à devenir des leaders de l'innovation.
- Soutien au programme « Chercheur-e d'un jour » du Centre de recherche en infectiologie du Centre hospitalier de l'Université Laval, dont l'objectif est d'augmenter l'intérêt des élèves de 4<sup>e</sup> et 5<sup>e</sup> secondaire

PARTENARIATS POUR L'ENTREPRENEURIAT	
<b>8</b>	personnes « adoptées » avec Adopte inc.
<b>1</b>	prix Coup de cœur pour la création d'entreprise avec OSEntreprendre
<b>1</b>	innovatrice en résidence
<b>293</b>	chercheuses et chercheurs d'un jour

- pour la science et de leur faire découvrir les défis de la recherche, la créativité et l'esprit d'entreprise.
- Soutien au programme « Apprentis en biosciences » de l'Institut Armand-Frappier permettant à des jeunes du secondaire de s'initier au travail de laboratoire scientifique pendant une semaine.

### CAPSULES DIFFUSÉES SUR DES RECHERCHES EN SANTÉ MENÉES PAR LA RELÈVE ÉTUDIANTE

---



**Santé mentale, habitudes de vie et survie au cancer**   
Claudia Trudel-Fitzgerald  
Université Harvard  
*Bourse postdoctorale*



**Le sexe et le genre de l'Alzheimer**   
Florence Iulita  
Université de Montréal  
*Bourse postdoctorale*

---

## AXE : CARRIÈRES EN RECHERCHE

### OBJECTIF 2 : Contribuer à la consolidation des carrières en recherche

#### Soutien aux carrières universitaires

##### Cible du Plan stratégique 2018-2022

##### Résultats 2018-2019

- ▶ Au moins 440 chercheuses et chercheurs universitaires bénéficiant d'un soutien de carrière par année (400 en 2016-2017)

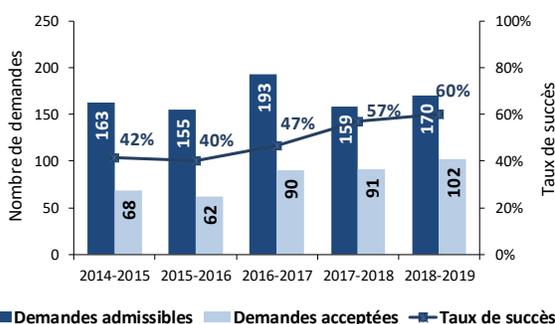


467

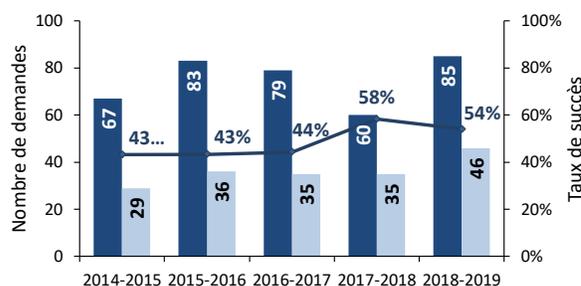
Le FRQS consacre une part importante de ses investissements, grâce à ses partenaires, au soutien de carrières en recherche notamment par son programme Bourses de carrière. Ce soutien est essentiel à la compréhension et à la résolution des enjeux et des défis de santé du Québec. Cette année, **27,3 M\$** ont été investis, soit une hausse de 16 % (5,4 M\$) comparativement à 2017-2018, grâce aux crédits additionnels du MSSS (voir les tableaux 1, 3 et 11). En considérant tous les programmes dédiés au soutien de carrières, **56 chercheuses et chercheurs universitaires de plus** sont soutenus cette année (467 comparativement à 411 en 2017-2018; voir le tableau 8). En tenant compte des engagements, le nombre de bourses financées a augmenté de 15 % et de 13 % pour les volets réguliers et cliniciens respectivement comparativement à 2017-2018. En 2018-2019, le nombre de demandes admissibles est en hausse aux concours de bourses de carrière, particulièrement pour le volet clinicien (régulier +7 %; clinicien, +42 %).

- 306** bourses de carrières – réguliers, dont **102 au concours**, incluant 2 reports : 49 Junior 1 • 35 Junior 2 • 18 Senior
- 133** bourses de carrières – cliniciens, dont **46 au concours**, incluant 1 report : 26 Junior 1 • 13 Junior 2 • 7 Senior
- 18** bourses Chercheurs de mérite, dont **5 au concours**
- 7** appuis à la recherche en évaluation des technologies et des pratiques de pointe, dont **1 nouvel octroi**

PORTRAIT DES CONCOURS DE BOURSES DE CARRIÈRES – VOLET RÉGULIER, SUR CINQ ANS



PORTRAIT DES CONCOURS DE BOURSES DE CARRIÈRES – VOLET CLINICIEN, SUR CINQ ANS



Les titulaires d'une bourse de carrière junior 1 peuvent également bénéficier d'une subvention d'établissement pour soutenir leur recherche. La durée de cette subvention a été augmentée à partir des concours 2019-2020. Enfin, le FRQS souhaite aplanir les difficultés liées à la continuité de carrières en recherche des cliniciennes et des cliniciens dont le soutien salarial du Fonds arrive à terme, et il travaille en ce sens avec ses partenaires.

- 179** subventions d'établissement (73 au concours Bourses de carrière J1)
- 2** transferts de bourse de formation en subvention de démarrage
- 3** autres soutiens, aide au démarrage et à la formation

Le FRQS continue aussi de tabler sur ses **partenariats** pour soutenir des carrières dans des thématiques répondant à des enjeux de santé (voir les tableaux 3, 6 et 11). Cette année, deux avenants ont été signés pour des appuis salariaux en évaluation des technologies et des pratiques de pointe avec le MSSS et des établissements du réseau de la santé et des services sociaux. S'ajoutent trois ententes de soutien aux carrières, ententes renouvelées avec la Fondation Antoine-Turmel, la Fondation canadienne du rein, ainsi que celle des trois Fonds de recherche avec l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail (IRSST).

<b>9</b>	partenaires du FRQS soutiennent les carrières ( <b>0,65 M\$</b> )
<b>25</b>	titulaires de bourses soutenus
<b>5</b>	ententes renouvelées

## CAPSULES DIFFUSÉES SUR DES RECHERCHES EN SANTÉ MENÉES PAR LES CHERCHEUSES ET LES CHERCHEURS



**Vacciner ou ne pas vacciner?**

Ève Dubé  
Université Laval  
*Bourse de carrière – Régulier Junior 1*



**Vers un nouvel outil pour établir la mort cérébrale**

Michaël Chassé  
Université de Montréal  
*Bourse de carrière – Clinicien Junior 1*



**Attention au stress de fin de session**

Erin Barker  
Université Concordia  
*Bourse de carrière – Régulier Junior 1*



**Optimiser le remplacement des hanches et des genoux**

Pascal-André Vendittoli  
Université Concordia  
*Bourse de carrière – Clinicien Senior*



**Tromper un cerveau en douleur**

Catherine Mercier  
Université Laval  
*Bourse de carrière – Régulier Senior*



**L'intelligence artificielle au service de l'épilepsie**

Dang Khoa Nguyen  
Université de Montréal  
*Bourse de carrière – Clinicien Senior*

## Soutien aux carrières en milieu collégial

### Cible du Plan stratégique 2018-2022

### Résultats 2018-2019

► Au moins 6 chercheuses et chercheurs d'un établissement collégial soutenus (6 en 2016-2017)

6

Les chercheuses et chercheurs de collège peuvent bénéficier d'un supplément statutaire et d'un déchargement de leur tâche d'enseignement pour réaliser un projet de recherche avec une chercheuse ou un chercheur universitaire travaillant dans un établissement reconnu par le FRQS. Cette année, **0,2 M\$** ont ainsi été investis par le FRQS pour soutenir 6 carrières en recherche au collégial, dont 2 nouvelles.

## Promotion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion

En 2018-2019, le FRQS a poursuivi ses activités visant à encourager l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) au sein de la communauté scientifique, et ce, en collaboration avec les deux autres Fonds. Les FRQ ont organisé un forum d'échange intitulé *La diversité des voix : une plus-value dans les congrès scientifiques?* en partenariat avec le Palais des congrès de Montréal ainsi qu'un panel intitulé *Façonner les politiques scientifiques pour favoriser l'EDI* dans le cadre du forum annuel du Centre d'études sur la politique scientifique canadienne. De plus, deux articles sur la place des femmes en recherche ont été publiés dans le dossier Femmes et sciences de la revue *Découvrir* de l'Acfas (« Équité, diversité et inclusion : les fondations d'un changement de culture en recherche » et « Femmes en recherche au Québec : où en sommes-nous ? » ).

D'autres actions, communes aux trois Fonds de recherche et visant à renforcer leurs actions en matière d'EDI sont présentées à l'objectif 9. Depuis cette année, le FRQS diffuse également la répartition des octrois par genre dans son rapport annuel de gestion (voir le tableau 2).

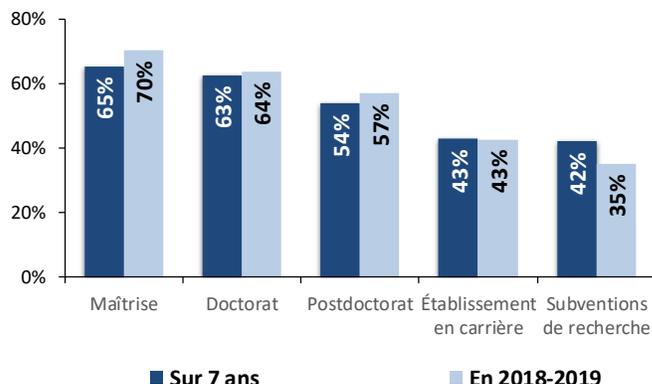
Comparée aux 7 dernières années, la **part des femmes dans les demandes admissibles** est en légère augmentation dans les programmes de maîtrise, de doctorat, de postdoctorat. Elle est demeurée stable pour l'établissement en carrière, tandis qu'elle a diminué dans les programmes de subventions.

En 2018-2019, le taux de succès des femmes est plus faible que celui des hommes dans les programmes de bourses de formation (maîtrise, F : 35 % ; H : 41 % ; doctorat, F : 29 % , H : 34 % ; postdoctorat F : 33 % , H : 40 %) et plus élevé dans les programmes d'établissement en carrière ( F : 59 % , H : 54 %) et de subventions de recherche ( F : 89 % ; H : 86 % ; voir le tableau 9).



Les FRQ et le MEI ont publié, dans le cadre du projet SAGA de l'UNESCO, un rapport sur les mesures de soutien à l'égalité entre les femmes et les hommes en sciences, technologies, ingénierie et mathématiques.

**PART DES FEMMES PARI MI LES DEMANDES ADMISSIBLES DU FRQS À TITRE DE RESPONSABLES**





# COMPÉTITIVITÉ DU QUÉBEC DANS UN SYSTÈME DE RECHERCHE EN ÉVOLUTION

ACCROÎTRE LA COMPÉTITIVITÉ ET L'EXCELLENCE DES REGROUPEMENTS DE RECHERCHE

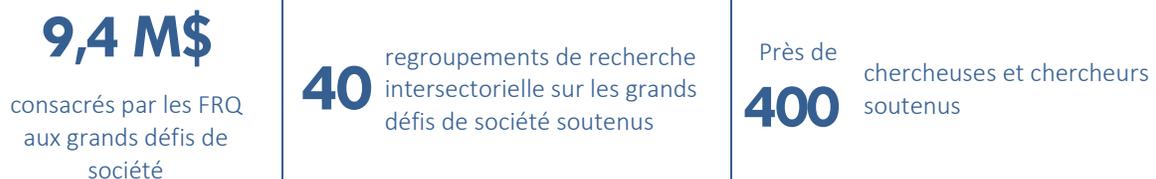
ORIENTATION 2

## RENFORCER LE SOUTIEN AUX REGROUPEMENTS DE RECHERCHE



- Lancement d'un concours pour financer de nouveaux centres en 2019-2020.
- Poursuite de l'actualisation du programme Centres et instituts de recherche.

## ACCROÎTRE LES INITIATIVES DE RECHERCHE EN RÉPONSE AUX GRANDS DÉFIS DE SOCIÉTÉ ET LES MAILLAGES INTERSECTORIELS



- Lancement de l'Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique.
- Lancement du Réseau Inondations intersectoriel du Québec.
- Lancement de la plateforme de financement de la recherche intersectorielle sur le vieillissement.

## ACCROÎTRE LES COLLABORATIONS DE RECHERCHE HORS QUÉBEC



- Signature de nouvelles ententes avec 3 réseaux européens et 1 réseau impliquant le Canada, les États-Unis et le Royaume-Uni.

## AXE : REGROUPEMENTS

### OBJECTIF 3 : Renforcer le soutien aux regroupements de recherche

#### Soutien aux regroupements de recherche (infrastructures humaines et matérielles)

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019
► Au moins 6 nouveaux regroupements de recherche soutenus financièrement d'ici 2022	Concours Nouveaux centres et instituts lancé pour un financement en 2019-2020
► Financement de centres et instituts dans le cadre du programme actualisé : 5 en 2020; 3 en 2021 et 3 en 2022	Actualisation en cours

Le FRQS mise sur ses programmes Centres et instituts de recherche et Réseaux thématiques pour accroître la capacité de recherche et d'innovation en santé du Québec. Le rassemblement des expertises au sein des regroupements de recherche permet à la communauté de recherche québécoise de se démarquer par sa compétitivité, notamment dans les concours fédéraux. Cette année, **45 M\$** ont été investis par le FRQS avec l'appui des crédits de la SQRI (voir les tableaux 1 et 4).

Une grande part de la capacité de recherche en santé, que le FRQS a contribué à bâtir, se retrouve au sein des **centres et instituts rattachés à des établissements hospitalo-universitaires** (voir le tableau 7). Ces derniers sont des milieux importants de formation, en plus de constituer des lieux privilégiés pour le transfert des connaissances issues de la recherche biomédicale vers les soins et services de santé. Dans le cadre de l'actualisation du programme des centres et instituts, le FRQS a lancé en 2018-2019 un programme ouvert à toute la communauté pour faire émerger des nouveaux centres de recherche, avec un financement en 2019-2020 grâce aux crédits de la SQRI. Ce nouveau programme répond à un besoin exprimé par la communauté de recherche en santé qui travaille dans des campus universitaires sans faculté de médecine. Pour améliorer le positionnement stratégique et la compétitivité des centres et instituts du FRQS, l'actualisation du programme s'est poursuivie. Le FRQS a continué ses consultations auprès de la communauté de recherche, du gouvernement, du réseau de la santé et des services sociaux, ainsi que des administrations de la recherche pour dégager des priorités d'action : facilitation des maillages – interregroupements, intersectoriels et internationaux, allègement de la demande et du processus d'évaluation. Le programme actualisé sera lancé à l'été 2019. Le FRQS a également amorcé en parallèle une réflexion avec les acteurs impliqués dans la recherche clinique afin d'examiner les moyens à mettre en place pour faciliter ce type de recherche dans les centres et instituts.

<b>17</b>	centres et instituts de recherche, plus de 3 300 chercheuses et chercheurs
<b>20</b>	réseaux thématiques (de 42 à 327 membres par réseau)
<b>9</b>	regroupements de recherche cofinancés par le FRQS et gérés par un autre Fonds

<b>RETOMBÉES DES CENTRES ET INSTITUTS</b>	
<b>16,2 \$</b>	en financement externe aux FRQ pour chaque dollar de subvention versé (période de 3 ans : 2015-2016 à 2017-2018)
Plus de <b>6 700</b>	étudiantes et étudiants par an

Complémentaires aux centres et instituts de recherche, les **réseaux thématiques** sont des instances de concertation et de structuration de la recherche québécoise : ils créent une plus grande cohésion des forces autour de thématiques ciblées (voir le tableau 7). Le concours bisannuel du programme des réseaux thématiques a été tenu cette année pour un financement en 2019-2010. Des 20 réseaux existants, 10 ont été évalués. Le FRQS a aussi attribué un octroi à un regroupement pour soutenir la recherche clinique (voir le tableau 1).

Le FRQS soutient également des infrastructures humaines et matérielles de recherche intersectorielle sur les grands défis de société, conjointement avec les deux autres Fonds (voir l'objectif 4; voir les tableaux 4 et 5).

## Soutien aux projets de recherche

Le FRQS offre à la communauté de recherche le financement de projets de recherche dans le cadre d'ententes avec des partenaires. L'essentiel de ce soutien est réalisé avec des milieux utilisateurs (voir l'objectif 6). Par ailleurs, le FRQS a continué de soutenir cette année 5 projets cofinancés par les IRSC dans le cadre d'initiatives de recherche mises en œuvre par les Instituts dans le domaine de la transplantation, des soins bariatriques, des maladies chroniques et des soins de santé communautaire de première ligne (voir les tableaux 1 et 11). Les IRSC sont aussi cosignataires avec le FRQS d'ententes internationales (voir l'objectif 5). Le FRQS, conjointement avec les deux autres Fonds, soutient également des projets de recherche intersectorielle sur les grands défis de société (voir l'objectif 4).

## Reconnaissance du rôle du personnel de recherche

Le FRQS reconnaît l'importance du rôle du personnel de recherche. C'est pourquoi, pour la troisième année consécutive, il a remis un prix d'excellence à trois professionnelles et professionnels de recherche. Deux de ces récipiendaires ont d'ailleurs été invités à participer à un atelier intitulé *Faire carrière comme professionnel de recherche : mythes et réalités*, dans le cadre des J2R 2018 organisées par les FRQ et l'Acfas.

### CAPSULES DIFFUSÉES SUR DES RECHERCHES EN SANTÉ MENÉES DANS DES REGROUPEMENTS DE RECHERCHE



**Révolutionner la greffe du rein grâce à l'intelligence artificielle?** [🔗](#)  
Centres et instituts FRQS  
Centre de recherche du CHU de Montréal



**Après l'AVC: un cerveau stimulé pour un bras en santé** [🔗](#)  
Centres et instituts FRQS  
Centre de recherche sur le vieillissement du CSSS-IUGS, Sherbrooke



**Vivre une grossesse normale malgré la maladie** [🔗](#)  
Centres et instituts FRQS  
Institut de recherche du Centre universitaire de santé McGill



**Stress chronique, inflammation et dépression** [🔗](#)  
Centres et instituts FRQS  
Centre de recherche CERVO



**Exercice physique : tout est dans le timing** [🔗](#)  
Centres et instituts FRQS  
Centre de recherche du CHU Ste-Justine



**Maisons 3.0 pour aînés** [🔗](#)  
Dang Khoa Nguyen  
Centres et instituts FRQS  
Centre de recherche de l'Institut universitaire de gériatrie de Montréal



**Une nouvelle orthèse pour l'épaule** [🔗](#)  
Réseaux thématiques FRQS  
Réseau provincial de recherche en adaptation-réadaptation



**Tromper un cerveau en douleur** [🔗](#)  
Réseaux thématiques FRQS  
Réseau québécois de recherche sur la douleur



**Prédire l'Alzheimer cinq ans avant?** [🔗](#)  
Centres et instituts FRQS  
Centre de recherche de l'Hôpital Douglas



**Santé mentale et relations familiales** [🔗](#)  
Centres et instituts FRQS  
Centre de recherche de l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal



**Les comportements des jeunes conducteurs sous la loupe** [🔗](#)  
Regroupement cofinancé FRQ  
Réseau de recherche en sécurité routière du Québec – FRQ



**Cook, un assistant aux personnes ayant un traumatisme crânien** [🔗](#)  
Regroupement cofinancé FRQS et FRQSC  
Centre de recherche interdisciplinaire en réadaptation du Montréal métropolitain

## AXE : GRANDS DÉFIS ET INTERSECTORIALITÉ

### OBJECTIF 4 : Accroître les initiatives de recherche en réponse aux grands défis de société et les maillages intersectoriels

#### Initiatives de recherche en réponse aux grands défis de société

##### Cible du plan stratégique 2018-2022

##### Résultats 2018-2019

- Au moins 40 regroupements de recherche intersectorielle sur les grands défis soutenus par année (2 en 2016-2017)

✓ 40

Grâce aux crédits supplémentaires qui accompagnent la SQRI 2017-2022, les FRQ ont investi **9,4 M\$** (en excluant les FIR) dans les programmes et les initiatives, majoritairement intersectoriels, en réponse aux grands défis de société (voir le tableau 5). En 2018-2019, 396 chercheuses et chercheurs ont été soutenus à travers des infrastructures matérielles et humaines ou des équipes de recherche.

**9** infrastructures matérielles et humaines (3 au concours)  
**31** équipes de recherche intersectorielle sur les grands défis de société (26 au concours)

Plusieurs initiatives de recherche intersectorielle permettent la coconstruction des savoirs et le transfert des connaissances avec des milieux utilisateurs (voir l'objectif 6).

Afin de répondre au grand défi du **développement durable, incluant les impacts des changements climatiques et du numérique**, les FRQ ont lancé 4 nouvelles initiatives en 2018-2019 :

- Création de l'Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique (OIIISIAN) dont l'objectif est de maximiser les impacts positifs de l'intelligence artificielle (IA) et d'en minimiser les effets négatifs;
- Création du Réseau Inondations intersectoriel du Québec (RIISQ) visant à rassembler les chercheuses et les chercheurs de tous les secteurs et à organiser des projets de recherche et de mobilisation des connaissances afin de trouver des solutions durables pour la gestion des risques liés aux inondations dans un contexte de changements climatiques;
- Soutien au projet Apogée *De la science quantique aux technologies quantiques*;
- Soutien à un projet de recherche du consortium sur les changements climatiques Ouranos.

##### OBSERVATOIRE INTERNATIONAL SUR LES IMPACTS SOCIÉTAUX DE L'IA ET DU NUMÉRIQUE

**160** membres  
**20** établissements (11 universités et 9 collèges)  
Près de **50** organisations partenaires  
**8** thèmes clés

##### RÉSEAU INONDATIONS INTERSECTORIEL DU QUÉBEC

**119** membres  
**16** établissements universitaires  
Près de **30** organisations partenaires  
**5** axes intersectoriels

Afin de répondre au grand défi des **changements démographiques et du vieillissement de la population**, les FRQ ont lancé 3 nouvelles initiatives en 2018-2019 :

- Soutien au projet de recherche *Séquençage d'une cohorte des naissances*, une étude pilote qui entend tester et mettre au point la robustesse et le rendement de technologies ainsi que l'accès et l'entreposage de données;

- Lancement de la plateforme de financement de la recherche intersectorielle sur le vieillissement misant sur deux principes, à savoir la recherche intersectorielle et la coconstruction avec les milieux utilisateurs. Dans le cadre du premier appel à propositions, les volets Audace, Living Lab et Cohorte sont ouverts;
- Appel à projets avec l'Agence mondiale antidopage (AMA) sur l'impact de l'utilisation de l'intelligence artificielle et de la collecte des données massives dans le domaine de la lutte antidopage.

Afin de répondre au grand défi de **l'entrepreneuriat** et de **la créativité**, les FRQ ont lancé 3 nouvelles initiatives en 2018-2019 pour favoriser l'esprit d'entreprise de la relève et l'acquisition de compétences diversifiées (voir l'objectif 1). Le programme intersectoriel **Audace**, qui vise à soutenir des projets audacieux, voire à risque, et à fort potentiel de retombées, est devenu un programme annuel des FRQ à la suite du grand succès du programme pilote. En 2018-2019, les FRQ ont donc lancé un nouvel appel à projets pour un financement à partir de 2019-2020.

### Soutien aux maillages intersectoriels

Les programmes des FRQ prennent de plus en plus en compte la recherche intersectorielle, comme l'appel à projets en partenariat avec l'Agence nationale de la recherche (ANR) dans le secteur maritime, géré par le FRQNT, ou encore le Réseau Québec Maritime (RQM). L'équipe du **chantier sur la créativité et l'intersectorialité** s'est réunie à trois reprises afin d'élaborer une stratégie de développement et de valorisation des programmes intersectoriels des FRQ et de leurs bénéficiaires. De plus, la recherche intersectorielle a été mise en valeur et encouragée lors d'activités organisées ou soutenues par les FRQ :

- Colloque du scientifique en chef sur la recherche hors-piste, dans le cadre du 86<sup>e</sup> Congrès de l'Acfas;
- « Grand-messe » afin de présenter les projets financés lors du premier concours d'Audace, de permettre des rencontres improbables et de discuter de l'avenir du programme. L'évènement, diffusé en direct sur Facebook, a réuni 130 personnes et a été diffusé en direct sur Facebook;
- Colloque du scientifique en chef *Entreprise, université et société : la synergie des savoirs*, en partenariat avec Ubisoft La Forge, et dont l'objectif était d'explorer sous un autre angle les diverses conditions d'émergence de la créativité et de l'audace en recherche. L'évènement a réuni 115 personnes;
- Activité *Science-muse. Fabrique à récits*, dans le cadre des Journées de la culture 2018, dont l'objectif était de créer un espace de rencontre avec trois artistes et trois chercheuses et chercheurs. L'évènement a réuni une cinquantaine de personnes des milieux scientifique, culturel et artistique;
- Évènement avec Adopte inc. au Musée des Beaux-arts de Montréal sur l'expression artistique et la pensée entrepreneuriale pour proposer aux personnes « adoptées » des façons de penser et de faire autrement par l'art. L'évènement a réuni une cinquantaine de personnes.



Allocation du scientifique en chef pendant la « grand-messe »

### Accès aux grandes bases de données gouvernementales

Les FRQ appuient les initiatives du gouvernement pour l'amélioration de l'accès aux données des ministères et des organismes publics, qui est un enjeu particulièrement important dans le domaine de la santé. En 2018-2019, les FRQ ont rencontré plusieurs acteurs gouvernementaux concernant le nouveau processus d'accès des chercheuses et des chercheurs aux données. Ils ont également émis des commentaires publics sous forme de communiqué de presse sur le projet de loi modifiant la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels.

## AXE : COLLABORATIONS HORS QUÉBEC

### OBJECTIF 5 : Accroître les collaborations de recherche hors Québec

#### Soutien aux collaborations hors Québec des chercheuses et des chercheurs

##### Cibles du Plan stratégique 2018-2022

- ▶ Au moins 50 initiatives de recherche financées par année (47 en 2016-2017)

##### Résultats 2018-2019

✓ **65 initiatives financées**

Le FRQS a consolidé l'intégration de la communauté de recherche québécoise dans les réseaux de recherche internationaux afin de renforcer la compétitivité du Québec et d'assurer un plus grand rayonnement de la recherche québécoise. Il a investi **2,5 M\$**, soit **1,5 M\$ de plus** qu'en 2017-2019, soutenant ainsi 12 projets supplémentaires (voir le tableau 1).

Les chercheuses et les chercheurs du Québec ont notamment pu ainsi accroître leurs collaborations avec des équipes des réseaux de recherche en santé de l'Espace européen de recherche (ERA) de 47 pays – Europe et membres associés (voir le tableau 12). La participation des IRSC à ces réseaux européens accroît les possibilités de financement des chercheuses et des chercheurs du Québec. Le FRQS a soutenu 5 nouveaux projets intersectoriels de collaborations Québec - Belgique dans le domaine de la santé financés dans le cadre d'une entente des FRQ avec la Communauté française de Belgique (Wallonie-Bruxelles). Le FRQS a également soutenu davantage de courts séjours pour favoriser le développement de collaborations avec la Chine et Cuba (18 comparé à 13 en 2017-2018). Un octroi a été accordé par les trois Fonds de recherche pour soutenir 28 chercheuses et chercheurs de la Cisjordanie afin de collaborer avec la communauté de recherche québécoise dans le cadre de courtes missions scientifiques. Ce programme a été évoqué dans la prestigieuse revue *Nature*  en novembre 2018.

#### **55 initiatives internationales financées**

**20** projets intégrés (dont 15 nouveaux) dans 7 grands réseaux européens  
maladies rares; nanomédecine; neurosciences (2); médecine personnalisée; collaboration phare sur les données de santé; aspects éthiques, légaux et sociaux des neurosciences

**17** projets bilatéraux (dont 5 nouveaux), notamment avec la Chine (3), la Belgique (9) et Israël (3)

cancer, bioimagerie et multithématiques

**18** octrois pour des courts séjours (dont 17 nouveaux) avec la Chine, Cuba et la Cisjordanie

#### **10 projets nationaux cofinancés avec les IRSC**

soins bariatriques, maladies chroniques, soins de santé communautaire de première ligne, services de santé en partenariat avec le MSSS

#### **5 appels à propositions lancés**

**2** avec des grands réseaux européens : maladies rares; médecine personnalisée

**3** bilatéraux (Chine; Belgique – Wallonie; France) : maladies cardiovasculaires, multithématique, maritime

Au chapitre des nouveaux programmes mis en œuvre, le FRQS a lancé un appel pour des collaborations Québec-Fondation nationale des sciences naturelles de Chine dans le domaine des maladies cardiovasculaires. Le FRQS a aussi confirmé sa participation à 5 appels de propositions des réseaux européens (3 ententes signées en 2018-2019) afin que la communauté de recherche québécoise y soit impliquée. Les FRQ ont lancé 2 appels à propositions de recherche intersectorielle, une avec la Fédération Wallonie-Bruxelles (multithématiques) et l'autre avec l'ANR gérée par le FRQNT (secteur maritime). Enfin, conjointement avec les deux autres Fonds, le FRQS a signé une entente de collaboration avec la *National Science Foundation* des États-Unis afin d'intégrer la recherche québécoise au sein du réseau international en neurosciences et en neurotechnologies *Next Generation Networks for Neurosciences* (NeuroNex), à laquelle l'Allemagne, le Canada et le Royaume-Uni se sont joints.

Le FRQS, le FRQNT et le FRQSC reconnaissent le caractère essentiel du soutien à la recherche et à la mobilité internationale pour assurer la compétitivité et le rayonnement de la recherche québécoise à l'international. Les FRQ ont entamé une réflexion visant à définir, dans un guide, leurs objectifs en matière de partenariats internationaux.

## CAPSULES DIFFUSÉES SUR DES RECHERCHES EN SANTÉ MENÉES EN COLLABORATIONS INTERNATIONALES



**Le risque du diabète de type 2 modulé  
par l'épigénétique?** [🔗](#)

Elin Grunberg – Projet EpiTriO

Collaboration Québec, Canada, France,  
Allemagne

Sur la **scène nationale**, 10 projets de collaboration sont soutenus par le FRQS, notamment en partenariat avec les IRSC (22 en 2017-2018). La fin d'engagements et la période de transition des IRSC, qui préparent leur nouveau plan stratégique, expliquent cette diminution. Le FRQS participe d'ailleurs aux consultations des IRSC sur leur nouvelle planification stratégique en concertation avec l'Alliance nationale des organismes provinciaux de recherche en santé (**NAPHRO**). Les IRSC organisent aussi des consultations sur leur Stratégie de recherche axée sur le patient, dont l'une des initiatives majeures est financée conjointement par le MSSS et le FRQS, l'Unité SOUTIEN – Québec de la Stratégie de recherche axée sur le patient des IRSC (1,5 M\$ investi en 2018-2019; voir l'objectif 6). Notons le renouvellement de deux ententes avec les IRSC pour le programme Bourses d'apprentissage en matière d'impact sur le système de santé et le programme de recherche nationale en transplantation au Canada (voir les objectifs 1 et 2).

Les activités de **représentations internationales** du scientifique en chef et du directeur scientifique permettent le rayonnement de la recherche québécoise. Ces activités contribuent au développement d'ententes pour des programmes, des échanges ou des événements internationaux. Parmi les missions 2018-2019, notons :

- Mission à Boston organisée par la Délégation du Québec. À cette occasion, le scientifique en chef a participé à une table ronde sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle organisée par l'Académie américaine des arts et des sciences.
- Convention internationale BIO à Boston. Le scientifique en chef a participé à la mission au sein de la délégation québécoise dirigée par le ministre de la Santé et des Services sociaux.
- Participation au Sommet du G7 à Charlevoix.
- Troisième édition du congrès de l'International Network for Government Science Advice (INGSA) à Tokyo. La prochaine édition se tiendra à Montréal à l'automne 2020.
- Mission en Israël en sciences de la vie organisée par le MEI. Rencontres de représentants de l'agence subventionnaire PALAST en Cisjordanie et des autorités canadiennes pour faciliter les collaborations.
- Rencontres avec les dirigeants des organismes subventionnaires FNRS et FWO et de la délégation générale du Québec à Bruxelles (Belgique) et avec la haute direction des l'Institut Marie-Curie, du Cancéropôle CLARA, de l'Institut national de recherche en agronomie (France) pour discuter d'opportunités de collaborations au regard de l'Horizon Europe.
- Participation au forum Canada-Chine sur l'innovation en science, technologie et entrepreneuriat.

### Soutien à la relève scientifique pour l'acquisition d'expérience internationale

En 2018-2019, 79 titulaires de bourses d'excellence ont choisi d'étudier ou de réaliser leur stage dans 11 pays, ce qui représente **3 M\$** du budget de bourses du FRQS.

Le FRQS, le FRQNT et le FRQSC encouragent l'acquisition de compétences en **diplomatie scientifique** par la relève étudiante. En 2018-2019, le scientifique en chef a participé à une table ronde intitulée *Les étudiants, parties prenantes en diplomatie scientifique* et à un atelier de formation de l'INGSA au Rwanda. Notons également que deux scientifiques en résidence, titulaires de doctorat, sont soutenus pour un stage dans les représentations du Québec à Londres et à Munich.

**37** nouveaux titulaires de bourse d'excellence (9 %) ont choisi un établissement hors Québec pour réaliser leurs études ou postdoctorat : États-Unis, 6 pays européens, Chine ainsi que 3 provinces du Canada  
3 à la maîtrise, 3 au doctorat, 31 au postdoctorat



# IMPACT DE LA SCIENCE DANS LA SOCIÉTÉ

INTENSIFIER LE DIALOGUE AVEC LA SOCIÉTÉ

ORIENTATION 3

## RENFORCER LE RAPPROCHEMENT ENTRE LE MILIEU DE LA RECHERCHE ET DES MILIEUX UTILISATEURS

**7,3 M\$**

investis en partenariat dans des collaborations intermilieux

**11**

partenaires des secteurs public et privé

**12** programmes de recherche en partenariat intermilieux

soutenant 51 projets, dont

**28** nouveaux

**3** nouvelles initiatives de recherche dans le cadre de l'Oncopole

- 2 programmes lancés pour un financement en 2019-2020 : Janssen-FRQS en sciences de la vie, en partenariat avec le MSSS et le MEI.
- Adoption d'un guide des FRQ pour les partenariats de recherche.
- Adoption et mise en ligne d'une politique de libre accès commune aux trois Fonds de recherche du Québec.

## RENFORCER L'ENGAGEMENT DU FRQS ET DE LA COMMUNAUTÉ DE LA RECHERCHE AUPRÈS DE LA SOCIÉTÉ

Lancement de **1** programme en partenariat axé sur la recherche participative

**7 688**

personnes abonnées aux comptes médias sociaux

Plus de **40** prix scientifiques remis ou soutenus

- Organisation d'un atelier de réflexion sur l'engagement citoyen en recherche afin de développer un programme pilote.

## RENFORCER LA CULTURE DE L'ÉTHIQUE ET DE L'INTÉGRITÉ EN RECHERCHE

- Lancement de 2 initiatives visant à renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité scientifique en recherche :
  - Module de sensibilisation portant sur la diffusion responsable des résultats de la recherche;
  - Outil d'aide à la décision pour l'évaluation des impacts environnementaux en recherche.

## AXE : MILIEUX UTILISATEURS

### OBJECTIF 6 : Renforcer le rapprochement entre le milieu de la recherche et des milieux utilisateurs

#### Soutien de la recherche avec des milieux utilisateurs

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019
▶ Au moins 2 nouvelles initiatives de recherche intermilieux financées par année	✓ 6 nouveaux programmes
▶ Au moins 10 programmes de recherche financés en partenariat intermilieux par année (9 en 2016-2017)	✓ 12

Les partenariats de recherche du FRQS constituent un levier pour renforcer la capacité de recherche. Ces partenariats allient les ressources et définissent de nouvelles avenues pour le savoir grâce à la diversité d'acteurs rassemblés autour de questions de recherche, et ce, en respectant le cadre d'excellence du FRQS (voir le graphique 1). Le Fonds joue un rôle essentiel dans le rapprochement du milieu de la recherche avec ces acteurs, notamment ceux du **réseau de la santé et des services sociaux** et les **industries des sciences de la vie**, pour favoriser l'émergence de solutions innovantes.

En 2018-2019, **7,3 M\$** ont été investis, dont 7,0 M\$ par des partenaires, pour arrimer des recherches au besoin des milieux utilisateurs dans le cadre de 12 programmes finançant 51 projets (voir les tableaux 1, 6 et 11). Comparativement à 2017-2018, **5,5 M\$ de plus** ont été investis pour réaliser 51 projets (37 en 2017-2018). Le MSSS est un partenaire majeur du FRQS dans la mise sur pied et le soutien de programmes de recherche visant à améliorer la qualité des soins et des services au Québec. Parmi les nouveaux programmes, notons l'initiative conjointe du MSSS et de l'**Unité SOUTIEN – Québec** de la Stratégie de recherche axée sur le patient des IRSC pour financer des projets portant sur les transformations cliniques et organisationnelles en soins et services de proximité. L'Unité SOUTIEN – Québec collabore aussi à la mise en place de réseaux de services intégrés pour les

jeunes de 12 à 25 ans avec le soutien de la Fondation Boeckh et du MSSS. S'ajoutent 9 nouveaux projets de recherche pour améliorer la qualité des soins et des services offerts aux personnes traumatisées soutenus par le Consortium de recherche en traumatologie impliquant le MSSS, le Comité directeur pour la recherche en traumatologie, le Réseau provincial de recherche en adaptation-réadaptation (REPAR) et la Société d'assurance automobile du Québec. Le FRQS joue un rôle important dans la mise en œuvre d'initiatives de recherche de l'**Oncopole** qu'il a lancé avec l'appui de l'entreprise biopharmaceutique Merck. Cette année **3,3 M\$** ont été investis en nouveaux octrois pour l'Oncopole, avec 5 partenaires et 2 appels à propositions ont été lancés pour un financement en 2019-2020 : OncoTech, pour l'innovation des technologies médicales axées sur le cancer, et LeadAction Onco, pour les thérapies et composés biopharmaceutiques. En collaboration avec le MEI et les deux autres Fonds, le FRQS est impliqué dans le soutien d'un réseau intersectoriel de chercheurs et de chercheuses dans le domaine maritime, soit le Réseau Québec Maritime, géré par le FRQNT.

<b>7,0 M\$</b>	investis par les partenaires <b>2,8 M\$</b> du secteur public (1 organisation) <b>4,2 M\$</b> du secteur privé (10 organisations)
<b>12</b>	<b>programmes</b> dont 6 nouveaux
<b>51</b>	<b>projets</b> dont 28 nouveaux : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Recherches en soutien aux transformations cliniques et organisationnelles (5 projets)</li> <li>• Projets de démonstration - réseaux de services intégrés pour les jeunes (3 projets)</li> <li>• Recherches en santé de la vision (1 projet)</li> <li>• Consortium de recherche en traumatologie (9 projets)</li> <li>• <b>Oncopole</b> : 1 octroi pour 9 bourses de formation – entrepreneuriat en oncologie; 8 équipes multi-institutionnelles EMC2; 1 soutien à la coordination inter-institutionnelle de biospécimens et de données cliniques du Consortium contre le cancer de Montréal</li> </ul>

De plus, deux appels à propositions ont été lancés par le FRQS pour un financement en 2019-2020 en lien avec le réseau de la santé et des services sociaux : un premier portant sur l'élaboration, l'implantation et la mesure de l'impact d'un modèle de soins et de soutien de communautés bienveillantes avec Résidence de soins palliatifs de l'Ouest-de-l'Île de Montréal; le second sur le développement et le maintien de la résilience des équipes interprofessionnelles en oncologie, en partenariat avec le MSSS. Dans le cadre de la Stratégie québécoise des sciences de la vie, le FRQS a lancé deux programmes en partenariat avec l'entreprise biopharmaceutique Janssen, le MEI et le MSSS, programmes portant sur l'utilisation des données de recherche en contexte réel – phase 1 et phase 2, volet schizophrénie.

Le FRQS, le FRQNT et le FRQSC ont élaboré un **guide sur les partenariats** visant à informer les partenaires potentiels et la communauté de la recherche sur le cadre d'excellence de la recherche mis en œuvre par les FRQ et sur les éléments clés d'un partenariat de recherche.

Plusieurs initiatives de recherche intersectorielle sur les grands défis de société permettent la **coconstruction des savoirs** et le transfert des connaissances avec des milieux utilisateurs. C'est le cas des laboratoires vivants (*livings labs*) sur l'agriculture urbaine et sur la résilience de la gouvernance urbaine. De nouveaux *living labs* seront financés à partir de 2019-2020 dans le cadre de la plateforme de financement de la recherche intersectorielle sur le vieillissement, dont la première phase de déploiement inclut le volet *living lab*.

#### CAPSULE DIFFUSÉE SUR DES RECHERCHES EN SANTÉ MENÉES EN COLLABORATIONS INTERMILIEUX



##### À la rescousse du cerveau Alzheimer

Stephen Cunnane  
Fonds d'innovation Pfizer-FRQS sur la  
maladie d'Alzheimer

### Soutien de la mobilisation des connaissances entre les milieux de la recherche et utilisateurs

Le FRQS cherche à accroître et à faciliter la **mobilisation des connaissances** entre le milieu de la recherche et des milieux utilisateurs. Le soutien financier offert aux titulaires de subvention permet d'ailleurs l'organisation de telles activités.

En partenariat avec le FRQNT, le FRQSC et en lien avec le mandat de conseil scientifique du scientifique en chef du Québec, le FRQS a lancé deux initiatives visant à **outiller la communauté de la recherche** dans ses activités de mobilisation des connaissances auprès du milieu gouvernemental. Un microprogramme en administration publique avec un volet recherche a été créé en partenariat avec l'École nationale d'administration publique (ENAP) afin d'aider à influencer l'élaboration et la gestion des politiques publiques par la recherche. Une première cohorte d'une trentaine de personnes a entamé ce microprogramme en 2018-2019. De plus, un atelier de l'INGSA a été organisé à Québec, en collaboration avec le MEI. L'atelier, structuré autour d'une étude de cas et de mises en situation, a permis une meilleure compréhension de la fonction de conseil scientifique dans un contexte politique et gouvernemental. Il a réuni une cinquantaine de personnes du milieu gouvernemental, de la recherche et communautaire.

Le FRQS organise, en partenariat avec le FRQNT, le FRQSC et d'autres acteurs, différentes **activités de maillages et de promotion de la science auprès de milieux utilisateurs**. En 2018-2019, deux déjeuners scientifiques ont été organisés à l'Assemblée nationale du Québec portant sur le rôle du scientifique en chef et des FRQ et les thématiques du plein emploi et de l'intelligence artificielle. Les deux événements ont chacun réuni 32 personnes (sous-ministres, sous-ministres adjoints et personnel politique). Un déjeuner avec le milieu des affaires a

Plus de **1290** personnes rejointes par des activités de mobilisation des connaissances

- 3** déjeuners scientifiques
- 2** panels dans le cadre de grandes conférences internationales
- 2** forums

également été organisé afin de sensibiliser le milieu à l'importance de la science et à son impact dans la société. L'évènement a réuni une vingtaine de chefs d'entreprises. Par ailleurs, à l'occasion de la tenue du G7 à Charlevoix, les FRQ ont organisé le Sommet de la recherche sur la pérennité de l'Arctique en partenariat avec la Société royale du Canada. De plus, ils ont organisé une séance plénière sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle en partenariat avec IVADO, MILA et Scale AI dans le cadre de la Conférence de Montréal 2018 à laquelle plus de 1 000 personnes du milieu des affaires, du milieu de la finance et du milieu politique étaient inscrites. Enfin, deux forums ont été organisés par les FRQ en 2018-2019. Le forum *Faire face à l'intelligence artificielle* a réuni plus de 200 personnes du milieu de la recherche, du milieu politique, de l'industrie et de la société civile et a été diffusé en direct sur Facebook (voir l'objectif 4). Le forum d'échange *La diversité des voix : une plus-value dans les congrès scientifiques?*, en partenariat avec le Palais des congrès de Montréal, a réuni près de 70 personnes provenant des milieux académique, gouvernemental et communautaire.

Le FRQS publie également une vingtaine de **capsules Web** chaque année pour mettre en valeur les résultats de la recherche auprès de milieux utilisateurs. Pour les activités de mobilisation des connaissances visant à accroître les maillages intersectoriels, voir l'objectif 4.

### **Soutien au libre accès aux résultats de recherche**

Le FRQS a adopté une politique de libre accès en collaboration avec les deux autres Fonds. Cette politique a pour objectif de permettre le libre accès aux résultats de la recherche financée et d'en exiger la diffusion rapide et gratuite auprès de la communauté scientifique, des utilisateurs potentiels, des décideurs et du grand public . Elle s'inscrit dans le principe de développement durable, accès au savoir, ainsi que dans l'objectif de développement durable des Nations-Unies, éducation de qualité.

## AXE : GRAND PUBLIC

### OBJECTIF 7 : Renforcer l'engagement du FRQS et de la communauté de la recherche auprès de la société

#### Engagement de la communauté de la recherche auprès de la société

##### Cible du Plan stratégique 2018-2022

##### Résultats 2018-2019

- ▶ Au moins 3 nouvelles initiatives visant l'engagement de la communauté de la recherche auprès de la société d'ici 2022

✓ 1

Afin de contribuer à l'intensification des interactions entre la science et la société ainsi qu'au renforcement de la culture scientifique, le FRQS cherche à assurer une meilleure reconnaissance des activités de **mobilisation des connaissances** à travers le processus d'évaluation scientifique de l'ensemble de ses programmes (voir l'objectif 9). Le FRQS, en collaboration avec les deux autres Fonds, travaille au développement de deux nouveaux programmes de bourses et de subventions dont l'objectif est de soutenir des projets en communication scientifique auprès du grand public.

De plus, le FRQS, le FRQNT et le FRQSC ont à cœur de favoriser la **participation active et significative de citoyennes et de citoyens aux activités de recherche**. En 2018-2019, le FRQS a lancé, en partenariat avec le MSSS et l'Unité SOUTIEN à la stratégie de recherche axée sur le patient (SRAP) du Québec, un programme ciblé de subvention pour des projets conçus, élaborés et réalisés en adoptant une approche participative. De plus, dans le cadre du 86<sup>e</sup> Congrès de l'Acfas, les FRQ ont organisé un déjeuner-causerie sur le thème de la recherche participative. Plus de 70 personnes y ont assisté et ont participé au débat dont l'objectif était d'identifier quelle devrait être la contribution des citoyennes et des citoyens à la construction des savoirs et aux politiques scientifiques. Également, les FRQ ont organisé un atelier de réflexion sur l'engagement citoyen en recherche, lequel a réuni une trentaine de personnes (citoyennes et citoyens, représentantes et représentants du milieu de la recherche et d'organismes de la société civile). Forts de l'expérience acquise lors de ces deux activités, les FRQ ont entamé l'élaboration d'un programme pilote d'engagement citoyen en recherche, qui devrait être lancé en 2019-2020.

#### Mise en valeur de la recherche auprès de la société

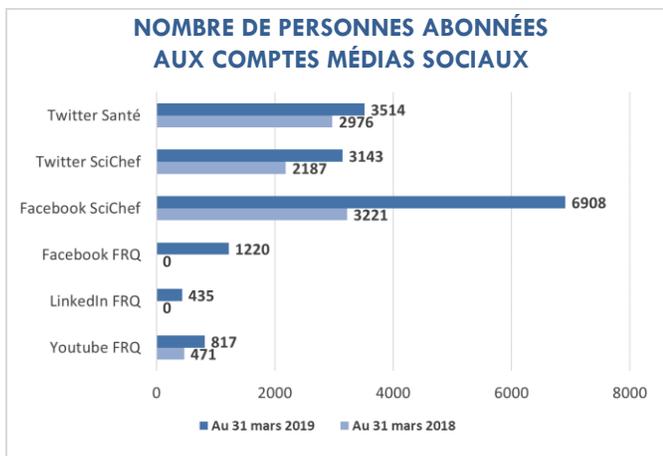
##### Cible du Plan stratégique 2018-2022

##### Résultats 2018-2019

- ▶ Au moins 14 000 personnes abonnées aux comptes médias sociaux d'ici 2022 (3 165 en 2016-2017)

✓ 7 688

Le FRQS cherche à augmenter la portée de ses communications sur le Web et les médias sociaux. Au 31 mars 2019, il comptait **7 688 personnes abonnées** à ses comptes médias sociaux, à savoir son compte Twitter et les comptes qu’il partage avec le FRQNT et le FRQSC (voir la figure ci-contre). Il s’agit d’une augmentation de 56 % par rapport au 31 mars 2018. Le compte qui a connu la plus forte augmentation est la page Facebook du scientifique en chef. Une partie de cette hausse s’explique par le fait que les activités du scientifique en chef et celles des FRQ sont de plus en plus couvertes ou relayées sur les médias sociaux.



En 2018-2019, des reportages photos ainsi que 70 vidéos y ont été publiés. Le taux d’engagement moyen pour les publications faites sur ce média social est de 5,2 % depuis décembre 2018<sup>3</sup>.

Le FRQS, en collaboration avec les deux autres Fonds et leurs partenaires, a poursuivi ses efforts de **diffusion et de promotion de la science** afin de documenter et de mettre en valeur les retombées de la recherche. Parmi les activités organisées ou soutenues en 2018-2019, citons :

- Le débat sur le cannabis et la santé, en partenariat avec le Cœur des sciences. Cet évènement a réuni 275 personnes et a été diffusé en direct sur Facebook.
- Le renouvellement du partenariat avec l’Agence Science Presse pour la production et la diffusion des capsules du Détecteur de rumeurs. En 2018-2019, 70 capsules ont été produites.
- Le soutien au lancement de la version française de La Conversation, un média Web dont l’objectif est de permettre une meilleure compréhension de l’actualité et des sujets les plus complexes, grâce à de courts articles gratuits et pouvant être republiés gratuitement.
- Le soutien aux conférences Déclik, des conférences participatives tenues lors d’évènements qui ne sont pas traditionnellement associés au milieu scientifique. La première édition portait sur les voitures intelligentes et a été organisée dans le cadre du Salon de l’auto de Montréal en janvier 2019.
- L’entrevue du scientifique en chef du Québec avec Infoman sur les chercheuses et les chercheurs sur la place publique.



En 2018-2019, le FRQS a soutenu la remise de plus de **40 prix et reconnaissances**. Les récipiendaires du prix Relève étoile Jacques-Genest – auparavant prix Étudiants-chercheurs étoiles – ont été invités à la cérémonie de remise des Prix du Québec et ont été mis à l’honneur lors du gala Reconnaissance du Palais des congrès de Montréal. De plus, le portrait de certains d’entre eux a été publié dans la revue *Curium*, destinée aux 14 ans ou plus. Notons également que la revue *Québec Science* produit le portrait d’autres récipiendaires de prix scientifiques, en partenariat avec les FRQ.

#### PRIX SCIENTIFIQUES REMIS OU SOUTENUS PAR LE FRQS

Relève étoile Jacques-Genest • Prix annuels d’excellence pour les étudiants et étudiantes des centres de recherche • Prix de l’ARC Relève étoile collégiale • Excellence des professionnelles et professionnels de recherche • Prix d’excellence de l’ADÉSAQ pour la meilleure thèse de doctorat • Prix Jacques-Rousseau de l’Acfas • Prix du concours Science en classe dans le cadre du Festival Eureka • Prix du Club des Ambassadeurs pour l’organisation de congrès • Prix Fernand-Seguin de l’Association des communicateurs scientifiques • Prix Coup de cœur OSEntreprendre

<sup>3</sup> Le taux d’engagement est le nombre de réactions suscitées par la vue d’une publication, par exemple un *J’aime*, un clic, un partage ou un commentaire.

## AXE : ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ

### OBJECTIF 8 : Renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche

#### Soutien de la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche

##### Cible du Plan stratégique 2018-2022

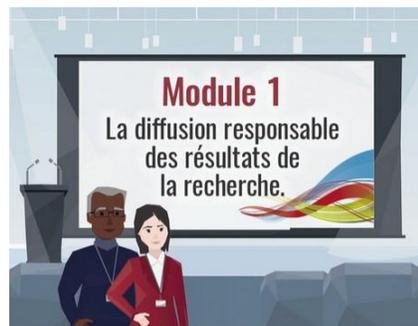
##### Résultats 2018-2019

- ▶ Au moins 1 initiative visant à renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche par année

✓ 2

Le FRQS, en collaboration avec les deux autres Fonds, a mobilisé l'ensemble de la communauté de la recherche autour de l'appropriation d'une **culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche**. En 2018-2019, les FRQ ont développé :

- un outil Web d'aide à la décision pour l'évaluation des impacts environnementaux en recherche [☑](#);
- un module Web de sensibilisation portant sur la diffusion responsable des résultats de la recherche [☑](#). Ce module a été lancé devant 54 établissements gestionnaires à l'occasion de la 3<sup>e</sup> Journée des personnes chargées de la conduite responsable en recherche en novembre 2018. Depuis son lancement, plus de 2 200 personnes ont consulté le module.



En 2018-2019, le FRQS a également poursuivi sa réflexion sur les enjeux éthiques de la recherche financée :

- Les aspects éthiques de la recherche dans les domaines du numérique, de l'intelligence artificielle et des données massives. Le comité de réflexion, commun aux trois Fonds, s'est réuni 7 fois sur ce sujet.
- La mise à jour des Normes d'éthique de la recherche en santé du FRQS a été retardée en raison de la priorité accordée aux travaux de ce comité.
- Un plan d'action sur la responsabilité environnementale en recherche est en cours de finalisation et vise à sensibiliser l'ensemble de la communauté de la recherche aux effets négatifs que peuvent comporter les projets de recherche sur la santé humaine, animale ou environnementale et sur le développement durable. Il a également pour but d'outiller la communauté de la recherche pour la prise en compte de ces effets négatifs dans l'élaboration et la mise en œuvre des projets de recherche.
- Les engagements légaux du système FRQnet de gestion des demandes et des octrois ont été mis à jour.

Le FRQS, en collaboration avec les deux autres Fonds, a poursuivi la mise en œuvre de la **Politique sur la conduite responsable en recherche**. Douze activités de formation ou d'information ont été organisées au cours de l'année, dont un atelier dans le cadre des J2R. Le comité sur la conduite responsable en recherche s'est réuni 8 fois et a traité 18 plaintes pour l'ensemble des FRQ. Des statistiques et autres informations pertinentes sur la conduite responsable en recherche sont, par ailleurs, diffusées sur le site Web du FRQS.

## Soutien à la recherche en éthique

### Cible du Plan stratégique 2018-2022

### Résultats 2018-2019

- 
- ▶ Au moins 2 nouveaux programmes de soutien à la recherche en éthique d'ici 2022
- 

✓ 1

En 2018-2019, le FRQS a lancé, en partenariat avec le FRQNT et le FRQSC, une Action concertée intitulée *La conduite responsable en recherche sous l'angle de la recherche menée par des étudiantes-chercheuses et des étudiants-chercheurs*. Aucun projet n'a toutefois été retenu pour financement par le comité d'évaluation.

Le FRQS a poursuivi son soutien direct à la recherche en éthique. En 2018-2019, **0,4 M\$** ont été investis par le Fonds pour soutenir 10 projets de recherche.

# UNE ORGANISATION PERFORMANTE EN SOUTIEN À LA COMMUNAUTÉ DE LA RECHERCHE

ACCROÎTRE LA PERFORMANCE DU FRQS

ORIENTATION 4

## ASSURER UNE PRESTATION DE SERVICES DE QUALITÉ

**113** comités d'évaluation

**1671** demandes traitées

Comités d'évaluation de **100 %** des programmes invités à suivre une formation sur les préjugés involontaires

- Mise en place d'un processus d'évaluation scientifique plus inclusif et propice à la démocratisation des savoirs.
- Création d'une table des bonnes pratiques pour harmoniser les règles de gestion des programmes de bourses et de subventions entre les Fonds.
- Mise en ligne d'un moteur de recherche sur les nouvelles offres de financement.

## FAVORISER LA MOBILISATION DU PERSONNEL

- Adoption d'un guide d'accueil et d'intégration et d'un guide résumant les principales responsabilités des membres du personnel des services partagés.
- Mise à jour de la politique des FRQ relative au harcèlement au travail.

## AMÉLIORER EN CONTINU LES PRATIQUES DE GESTION ET DE GOUVERNANCE DE L'ORGANISATION

**3** nouvelles pratiques de gouvernance mises en œuvre

Adoption du **Plan stratégique 2018-2022** du FRQS par le gouvernement

Publication d'un cadre de référence sur la mesure d'impact

## AXE : PRESTATION DE SERVICES

### OBJECTIF 9 : Assurer une prestation de services de qualité

#### Évaluation scientifique des demandes d'aide financière

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	
▶ 100 % des programmes dont le processus d'évaluation scientifique est ajusté pour favoriser davantage l'équité, la diversité et l'inclusion d'ici 2020 (0 % en 2016-2017)	✓	100 %
▶ Évaluation scientifique ajustée pour reconnaître davantage l'engagement auprès de la société pour 100 % des programmes d'ici 2021 (0 % en 2016-2017)	✓	Réflexion commencée

Le FRQS, en collaboration avec le FRQNT et le FRQSC, a entrepris des démarches visant à mettre en place un **processus d'évaluation scientifique plus inclusif et propice à la démocratisation des savoirs**. En marge de cette démarche, les FRQ se sont joints au Réseau interuniversitaire en EDI, qui vise à rassembler les actrices et les acteurs des universités québécoises en EDI et à favoriser l'avancement de ces principes auprès de la communauté universitaire. Les FRQ ont également participé aux consultations fédérales concernant la mise en place d'un programme canadien basé sur *Athena Swan*.

Le comité des FRQ sur l'EDI s'est réuni 3 fois en 2018-2019. Parmi les mesures mises en place, les personnes qui participent à l'évaluation par les pairs sont désormais invitées à suivre une courte formation en ligne afin de réduire l'influence des préjugés involontaires dans le processus d'évaluation scientifique. Cette sensibilisation a été ajoutée au processus d'évaluation de 100 % des programmes du FRQS. De plus, les FRQ ont commencé une réflexion sur la valorisation de l'engagement de la communauté de la recherche auprès du grand public dans le processus d'évaluation. Les travaux se poursuivront en 2019-2020 avec une réflexion sur la notion d'excellence en recherche et, éventuellement, des ajustements aux critères d'évaluation des demandes. Le FRQS s'est doté d'une page Web, qui présente quelques-unes des mesures mises en place pour renforcer la prise en compte des principes d'EDI.

**L'évaluation par les pairs** des demandes admissibles est à la base de l'attribution de bourses et de subventions par le FRQS. Le Fonds recrute des expertes et des experts reconnus pour leurs compétences en recherche et leur connaissance des sujets propres aux demandes à évaluer pour ses comités d'évaluation thématiques et multidisciplinaires.

L'expertise du FRQS a aussi été mise à profit dans le cadre d'un **mandat d'évaluation scientifique** de la recherche confié par le MEI pour le Fonds des leaders de la Fondation canadienne de l'innovation (FCI).

<b>1671</b>	<b>demandes admissibles</b> aux programmes de bourses et de subventions du FRQS évaluées en 2018-2019
<b>113</b>	<b>comités d'évaluation réunis</b> , soit 1 pour les programmes de subventions et 112 pour les programmes de bourses du FRQS
<b>500</b>	<b>membres de comités</b> , dont 195 femmes (39 %)
<b>1</b>	<b>mandat d'évaluation FCI</b>

## Service à la clientèle

### Cibles du Plan stratégique 2018-2022

### Résultats 2018-2019

- | Cibles du Plan stratégique 2018-2022                                       | Résultats 2018-2019 |
|--|---------------------|
| ▶ Sondages de satisfaction de la clientèle développés et lancés d'ici 2020 | ✓ Non commencé      |
| ▶ Taux de satisfaction de la clientèle d'au moins 80 % d'ici 2022          |                     |

La satisfaction de la clientèle est une préoccupation constante pour le FRQS, qui développera de nouveaux sondages de satisfaction en 2019-2020, en collaboration avec le FRQNT et le FRQSC. Les **commentaires des utilisateurs et des utilisatrices du système FRQnet** et des autres outils transactionnels et informationnels, y compris ceux des équipes de programmes, ont été pris en considération. En 2018-2019, les rapports financiers et les formulaires de demande d'aide financière ont ainsi été améliorés. Les équipes du Fonds sont demeurées mobilisées pour répondre rapidement aux requêtes de la clientèle, et ce, dans les délais prévus par la Déclaration de service aux citoyens.

Une **table des bonnes pratiques** réunissant des membres du personnel des trois Fonds a été créée pour harmoniser les règles de gestion des programmes de bourses et de subventions, et ce, afin d'optimiser les processus administratifs et la qualité du service offert à la communauté de recherche. Parmi les sujets abordés en 2018-2019, citons les règles d'admissibilité aux programmes, la transmission des documents liés à une demande, la gestion financière des dossiers ou encore l'évaluation scientifique. De plus, l'harmonisation entre les trois Fonds a été accrue dans le cadre des règles générales communes. Les conditions d'admissibilité aux bourses de formation ont ainsi été clarifiées.

Le FRQS utilise activement son **site Web** pour diffuser des informations concernant ses programmes et ceux de ses partenaires auprès de la communauté de la recherche. Un moteur de recherche sur les nouvelles offres de financement a d'ailleurs été mis en ligne [🔍](#). Une consultation a été menée afin d'améliorer l'expérience de navigation sur le site Web du Fonds. La refonte du site Web commencera en 2019-2020.

## AXE : GOUVERNANCE ET GESTION

### OBJECTIF 10 : Favoriser la mobilisation du personnel

#### Cible du Plan stratégique 2018-2022

- ▶ Taux de satisfaction du personnel d'au moins 92 % par sondage (92 % en 2016-2017)

#### Résultats 2018-2019

**Le prochain sondage sera mené en 2019-2020.**

Le soutien d'un **personnel mobilisé** est essentiel au FRQS dans l'accomplissement de sa mission. En 2018-2019, le FRQS a donc poursuivi ses activités visant à améliorer la mobilisation et le mieux-être de son personnel. Les rencontres du personnel avec le scientifique en chef et la direction scientifique ont été enrichies avec des présentations faites par le personnel. De plus, afin d'améliorer l'intégration des nouveaux membres du personnel, les FRQ ont élaboré un guide d'accueil et d'intégration ainsi qu'un guide de référence résumant les principales responsabilités des membres du personnel affectés aux services partagés.

Conformément à la Loi favorisant le développement de la formation de la main-d'œuvre, le FRQS investit au moins 1 % de sa masse salariale annuelle dans la réalisation d'**activités de formation et de perfectionnement** du personnel. Au cours de l'année civile 2018<sup>4</sup>, 37 personnes ont été formées, pour un total de près de 468 heures de formation. Les activités de formation et de perfectionnement portaient sur les champs d'activités suivants :

- L'amélioration des capacités de communication orale et écrite;
- L'acquisition de nouvelles compétences technologiques;
- Le perfectionnement des compétences.

En 2018-2019, le **taux de roulement du personnel régulier** était de 7,9 % (5,6 % l'an dernier). En excluant les départs à la retraite, ce taux passe à 7 %. Ce résultat comprend le départ du directeur scientifique, qui a quitté le FRQS avant la fin de son mandat. Finalement, notons que la politique des FRQ relative au harcèlement au travail a été mise à jour.

---

<sup>4</sup> La reddition de compte en matière de formation et de perfectionnement du personnel s'effectue sur l'année civile et non sur l'année fiscale.

## OBJECTIF 11 : Améliorer en continu les pratiques de gestion et de gouvernance de l'organisation

### Pratiques de gouvernance

#### Cible du Plan stratégique 2018-2022

#### Résultats 2018-2019

- Au moins 2 bonnes pratiques en matière de gouvernance nouvellement mises en œuvre par année

✓ 3

Le **plan stratégique 2018-2022** du FRQS a cheminé dans le circuit d'approbation gouvernementale. Il a été adopté par le gouvernement en avril 2019 et peut être consulté sur le site Web du Fonds [📄](#).

Le FRQS a mis en œuvre **3 nouvelles pratiques de gouvernance**, qui viennent s'ajouter aux pratiques antérieures (voir notamment la section Gouvernance) :

- La publication du nouveau règlement de régie interne du conseil d'administration sur le site Web;
- La diffusion de la date de début et de fin de mandat des membres du conseil d'administration dans le rapport annuel de gestion;
- L'ajout d'une section Gouvernance dans le rapport annuel de gestion, section qui détaille notamment les principaux dossiers du conseil d'administration et de ses comités statutaires.

Le conseil d'administration a été invité à évaluer son fonctionnement. Les informations ont été analysées par un intervenant externe et des suggestions d'amélioration continue ont été discutées pour une mise en œuvre en 2019-2020.

### Pratiques de gestion

Le FRQS a poursuivi la mise en œuvre du projet d'**intelligence d'affaires**, en collaboration avec les deux autres Fonds, et ce, afin de contribuer à l'optimisation de leur système d'information. En 2018-2019, ce projet comprend les réalisations suivantes :

- La stabilisation des outils d'extraction et d'analyse de données de FRQnet;
- La mise en ligne d'un moteur de recherche sur les nouvelles offres de financement;
- La finalisation des fiches décrivant les indicateurs de résultats du Fonds;
- Le développement de tableaux de bord dans le portail des établissements et d'un premier tableau de bord sur l'état de la demande aux programmes de bourses de formation.

En 2018-2019, les FRQ ont mis en ligne leur cadre de référence sur la mesure d'impact, qui illustre le cheminement des retombées à partir du financement des activités de recherche jusqu'aux progrès sociaux, économiques, environnementaux et culturels [📄](#). Les FRQ ont commencé la mise en place de nouveaux **mécanismes de collecte d'impacts de la recherche**, avec le déploiement de nouveaux outils de collecte de retombées pour les projets de recherche et les bourses de formation. De plus, les FRQ se sont engagés dans une approche innovante pour bonifier les indicateurs de résultats liés aux grands défis de société, en partenariat avec une firme externe : une plateforme Web de consultation publique sur les indicateurs de performance du défi de l'entrepreneuriat et de la créativité a été lancée et le projet se poursuit en 2019-2020. Finalement, notons que les FRQ sont partenaires de l'Association des doyens et des doyennes des études supérieures au Québec pour la tenue d'une enquête sur les compétences des titulaires d'un doctorat qui est menée en 2019 auprès de personnes diplômées du Québec entre 2005 et 2015.

Dans le contexte de l'amélioration continue de leur performance globale, les FRQ ont entrepris des démarches visant à simplifier et à rendre plus efficaces leurs **processus organisationnels**. En 2018-2019, les actions incluent :

- La révision du processus de gestion intégrée des risques. Une nouvelle politique a été adoptée et de nouveaux outils de mise en œuvre de la démarche ont été créés;
- L'optimisation des ressources matérielles et financières avec l'uniformisation des contrôles internes sur les autorisations de paiement;
- La mise en place d'une table des bonnes pratiques composée de membres du personnel des trois Fonds pour optimiser la gestion des programmes de bourses et de subventions (voir l'objectif 9);
- L'adoption d'un guide sur les partenariats visant à informer les partenaires potentiels et la communauté de la recherche sur le cadre d'excellence de la recherche mis en œuvre par les FRQ et sur les éléments clés d'un partenariat de recherche.

# TABLEAUX

TABLEAU 1 : BOURSES ET SUBVENTIONS EN 2018-2019	55
TABLEAU 2 : RÉPARTITION DES OCTROIS PAR GENRE	57
TABLEAU 3 : OCTROIS 2018-2019 LIÉS AUX CRÉDITS DE LA SQRI	59
TABLEAU 4 : OCTROIS 2018-2019 LIÉS AUX PROGRAMMES CONJOINTS ENTRE LES FONDS DE RECHERCHE	60
TABLEAU 5 : OCTROIS LIÉS AUX GRANDS DÉFIS 2018-2019	61
TABLEAU 6 : CONTRIBUTION DU FRQS ET DE SES PARTENAIRES AUX PROGRAMMES DE BOURSES ET DE SUBVENTIONS	62
TABLEAU 7 : SUBVENTIONS OCTROYÉES AUX CENTRES ET RÉSEAUX	63
TABLEAU 8 : RÉSULTATS DES CONCOURS DE 2014-2015 À 2018-2019	64
TABLEAU 9 : TAUX DE SUCCÈS SELON LE GENRE ET PART DES FEMMES AUX CONCOURS DES BOURSES ET DE SUBVENTIONS	65
TABLEAU 10 : PORTRAIT DES DÉTENTRICES ET DÉTENTEURS D'UN DIPLÔME PROFESSIONNEL DANS LES OCTROIS	66
TABLEAU 11 : PORTRAIT DES PARTENAIRES FINANCIERS DES PROGRAMMES DE BOURSES ET SUBVENTIONS EN 2018-2019	67
TABLEAU 12 : PORTRAIT DU SUCCÈS QUÉBÉCOIS DANS LES RÉSEAUX DE L'ERA EN 2018-2019	68
GRAPHIQUE 1 : PORTRAIT DES ENTENTES DE PARTENARIAT DU FRQS EN 2018-2019	70



**TABLEAU 1 : BOURSES ET SUBVENTIONS EN 2018-2019**

Axes de programmes	Nombre d'octrois <sup>1</sup>	Part du FRQS	Part des autres Fonds	Part des partenaires	Montant total pour la recherche	Frais indirects de recherche (FIR)
<b>Formation</b>						
<b>Programmes généraux</b>						
Formation de maîtrise	142	2 061 263 \$		46 258 \$	2 107 521 \$	
Formation de maîtrise pour les détenteurs d'un diplôme professionnel	34	867 465 \$		41 892 \$	909 357 \$	
Formation de maîtrise pour les étudiants en médecine (M.D.-M.Sc.)	6	87 514 \$			87 514 \$	
Formation de doctorat	372	7 153 391 \$		259 843 \$	7 413 234 \$	
Formation de doctorat pour les détenteurs d'un diplôme professionnel	57	1 872 227 \$		92 342 \$	1 964 569 \$	
Formation de doctorat pour les étudiants en médecine (M.D.-Ph.D.)	3	62 000 \$			62 000 \$	
Formation postdoctorale (citoyens canadiens et résidents permanents)	95	3 677 090 \$		55 314 \$	3 732 403 \$	
Formation postdoctorale (citoyens d'autres pays)	96	3 560 000 \$		45 000 \$	3 605 000 \$	
Formation postdoctorale Inserm (français)	2	60 000 \$			60 000 \$	
Formation en recherche post-diplôme professionnel (fellowship)	4	189 955 \$			189 955 \$	
Bourse d'apprentissage en matière d'impact sur le système de santé FRQS/IRSC	2	60 000 \$			60 000 \$	
Subventions de démarrage / Soutien à la recherche de bourses de formation	2	30 000 \$			30 000 \$	
Formation de recherche pour les médecins résidents - Formation de spécialité en recherche	5	300 951 \$			300 951 \$	
Formation de recherche pour les médecins résidents - Pré-chercheur-boursier	2	140 000 \$			140 000 \$	
<i>sous-total</i>	<b>822</b>	<b>20 121 855 \$</b>		<b>540 649 \$</b>	<b>20 662 505 \$</b>	
<b>Grands défis de société</b>						
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	1	41 667 \$	83 333 \$		125 000 \$	
<i>sous-total</i>	<b>1</b>	<b>41 667 \$</b>	<b>83 333 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>125 000 \$</b>	
<b>Milieus de pratique</b>						
Oncopole - Formation et sensibilisation (axe 4)	1			27 838 \$	27 838 \$	
<i>sous-total</i>	<b>1</b>	<b>0 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>27 838 \$</b>	<b>27 838 \$</b>	
<b>Total Formation</b>	<b>824</b>	<b>20 163 522 \$</b>	<b>83 333 \$</b>	<b>568 487 \$</b>	<b>20 815 343 \$</b>	
<b>Carrières en recherche et promotion</b>						
<b>Carrières universitaires</b>						
<b>Bourses de carrière et subventions salariales</b>						
Chercheurs-boursiers	306	1 460 042 \$		18 892 565 \$	20 352 607 \$	
Chercheurs-boursiers cliniciens	133	4 445 966 \$		166 614 \$	4 612 579 \$	
Chercheurs-boursiers de mérite	18	1 800 000 \$			1 800 000 \$	340 200 \$
Bourses de carrière FRQ - IRSST en santé et en sécurité du travail	3	34 110 \$	75 689 \$	109 799 \$	219 598 \$	
Appui à la recherche en évaluation des technologies et des pratiques de pointe dans les CHU	7	150 000 \$		210 000 \$	360 000 \$	
<i>sous-total</i>	<b>467</b>	<b>7 890 117 \$</b>	<b>75 689 \$</b>	<b>19 378 978 \$</b>	<b>27 344 784 \$</b>	<b>340 200 \$</b>
<b>Subventions de recherche</b>						
Établissement de jeunes chercheurs	122	2 340 078 \$			2 340 078 \$	
Établissement de jeunes chercheurs cliniciens	57	821 250 \$		30 000 \$	851 250 \$	
Transfert de bourses postdoctorales en subventions de démarrage	2	27 500 \$			27 500 \$	
Subvention d'aide à la recherche	2			20 000 \$	20 000 \$	
<i>sous-total</i>	<b>183</b>	<b>3 188 828 \$</b>		<b>50 000 \$</b>	<b>3 238 828 \$</b>	
<i>sous-total</i>	<b>650</b>	<b>11 078 945 \$</b>	<b>75 689 \$</b>	<b>19 428 978 \$</b>	<b>30 583 612 \$</b>	<b>340 200 \$</b>
<b>Carrières collégiales</b>						
Programme d'appui à la recherche pour les enseignants-chercheurs de collègue	6	248 563 \$	20 000 \$		268 563 \$	
<i>sous-total</i>	<b>6</b>	<b>248 563 \$</b>	<b>20 000 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>268 563 \$</b>	<b>0 \$</b>
<b>Promotion</b>						
Projets spéciaux - promotion	72	401 998 \$	194 334 \$	105 000 \$	701 332 \$	
Prix d'excellence des professionnels et professionnelles de recherche	3	2 500 \$		2 500 \$	5 000 \$	
Relève étoile Jacques-Genest	16	12 000 \$			12 000 \$	
<i>sous-total</i>	<b>91</b>	<b>416 498 \$</b>	<b>194 334 \$</b>	<b>107 500 \$</b>	<b>718 332 \$</b>	<b>0 \$</b>
<b>Total Carrières en recherche et promotion</b>	<b>747</b>	<b>11 744 007 \$</b>	<b>290 023 \$</b>	<b>19 536 478 \$</b>	<b>31 570 507 \$</b>	<b>340 200 \$</b>

Axes de programmes	Nombre d'octrois <sup>1</sup>	Part du FRQS	Part des autres Fonds	Part des partenaires	Montant total pour la recherche	Frais indirects de recherche (FIR)
<b>Regroupements de recherche (infrastructures humaines et matérielles)</b>						
<b>Programmes généraux</b>						
Centres de recherche	17	32 183 257 \$	493 000 \$		32 676 257 \$	
Réseaux thématiques de recherche	20	10 851 500 \$		450 000 \$	11 301 500 \$	
Soutien à la recherche clinique	1	41 000 \$			41 000 \$	
<i>sous-total</i>	<b>38</b>	<b>43 075 757 \$</b>	<b>493 000 \$</b>	<b>450 000 \$</b>	<b>44 018 757 \$</b>	<b>0 \$</b>
<b>Grands défis de société</b>						
Grands défis de société - Changements démographiques	3	616 668 \$	333 332 \$		950 000 \$	
<i>sous-total</i>	<b>3</b>	<b>616 668 \$</b>	<b>333 332 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>950 000 \$</b>	<b>0 \$</b>
<b>Total Regroupements de recherche</b>	<b>41</b>	<b>43 692 425 \$</b>	<b>826 332 \$</b>	<b>450 000 \$</b>	<b>44 968 757 \$</b>	<b>0 \$</b>
<b>Projets de recherche (en regroupement de chercheurs et de chercheuses)</b>						
<b>Programmes généraux</b>						
Recherches en partenariat - IRSC	5	300 000 \$			300 000 \$	40 500 \$
Recherches sur les services de santé (PASS) - FRQS / MSSS / IRSC	5			63 332 \$	63 332 \$	17 100 \$
Services intégrés aux jeunes (RSIJ) - MSSS / Fondation Graham Boeckh / FRQS	3	229 849 \$		665 741 \$	895 590 \$	60 452 \$
Soutien - Centre d'excellence	2	250 000 \$			250 000 \$	500 000 \$
Subventions générales	4	282 714 \$			282 714 \$	200 000 \$
Consortium pour le développement de la recherche en traumatologie	20			869 277 \$	869 277 \$	211 847 \$
Fonds d'innovation Pfizer-FRQS sur la maladie d'Alzheimer et les maladies apparentées (Volet 1)	1			100 000 \$	100 000 \$	
Programme ciblé MSSS-FRQS-USSQ	5			1 496 082 \$	1 496 082 \$	100 986 \$
Recherches en environnement-cancer (GRePEC)	1			97 733 \$	97 733 \$	
Recherches en radiologie	2			50 000 \$	50 000 \$	13 500 \$
Recherches sur la dégénérescence maculaire liée à l'âge (Programme DMLA)	2			150 000 \$	150 000 \$	40 500 \$
Recherches sur l'urgence et le continuum des soins - Volet 1	2			180 000 \$	180 000 \$	48 600 \$
Oncopole - Recherche (axe 1)	8			3 301 689 \$	3 301 689 \$	
Oncopole - Entrepreneuriat et valorisation de l'innovation (axe 2)	1			23 100 \$	23 100 \$	
<i>sous-total</i>	<b>61</b>	<b>1 062 563 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>6 996 954 \$</b>	<b>8 059 517 \$</b>	<b>1 233 485 \$</b>
<b>Grands défis de société</b>						
Grands défis de société - Changements climatiques	1	33 333 \$	66 667 \$		100 000 \$	
Grands défis de société - Changements démographiques	1	150 000 \$			150 000 \$	
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	1	10 000 \$			10 000 \$	
<i>sous-total</i>	<b>3</b>	<b>193 333 \$</b>	<b>66 667 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>260 000 \$</b>	<b>0 \$</b>
<b>Collaborations hors Québec</b>						
Initiatives internationales	35	2 254 291 \$	339 673 \$		2 593 964 \$	700 368 \$
Initiatives internationales - missions ponctuelles	13	103 386 \$	186 719 \$		290 105 \$	
Échanges FRQS / NSFC (Chine) - missions ponctuelles	5	20 149 \$			20 149 \$	
<i>sous-total</i>	<b>53</b>	<b>2 377 826 \$</b>	<b>526 392 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>2 904 218 \$</b>	<b>700 368 \$</b>
<b>Projets stratégiques</b>						
Projets spéciaux - stratégiques	5	177 500 \$	100 000 \$	1 500 000 \$	1 777 500 \$	
<i>sous-total</i>	<b>5</b>	<b>177 500 \$</b>	<b>100 000 \$</b>	<b>1 500 000 \$</b>	<b>1 777 500 \$</b>	<b>0 \$</b>
<b>Total Projets de recherche</b>	<b>122</b>	<b>3 811 222 \$</b>	<b>693 059 \$</b>	<b>8 496 954 \$</b>	<b>13 001 235 \$</b>	<b>1 933 853 \$</b>
<b>GRAND TOTAL DES OCTROIS 2018-2019</b>	<b>1734</b>	<b>79 411 176 \$</b>	<b>1 892 747 \$</b>	<b>29 051 919 \$</b>	<b>110 355 842 \$</b>	<b>2 274 053 \$</b>

1. Sont inclus les concours et les engagements. Sont exclus les programmes conjoints pour lesquels le FRQS n'est pas gestionnaire, et pour lesquels un montant pour la recherche (3 591 659 \$) et des FIR (280 087 \$) ont été transférés aux deux autres Fonds (voir le tableau 4).

**TABLEAU 2 : RÉPARTITION DES OCTROIS 2018-2019 SELON LE GENRE**

Axes de programmes	Femmes		Hommes		Total		Frais indirects de recherche
	Nombre	Montant pour la recherche	Nombre	Montant pour la recherche	Nombre	Montant pour la recherche	
<b>Formation</b>							
<b>Programmes généraux</b>							
Formation de maîtrise	90	1 349 379 \$	52	758 142 \$	142	2 107 521 \$	
Formation de maîtrise pour les détenteurs d'un diplôme professionnel	26	702 258 \$	8	207 099 \$	34	909 357 \$	
Formation de maîtrise pour les étudiants en médecine (M.D.-M.Sc.)	2	22 514 \$	4	65 000 \$	6	87 514 \$	
Formation de doctorat	238	4 756 688 \$	134	2 656 546 \$	372	7 413 234 \$	
Formation de doctorat pour les détenteurs d'un diplôme professionnel	39	1 392 459 \$	18	572 110 \$	57	1 964 569 \$	
Formation de doctorat pour les étudiants en médecine (M.D.-Ph.D.)	1	20 000 \$	2	42 000 \$	3	62 000 \$	
Formation postdoctorale (citoyens canadiens et résidents permanents)	56	2 230 441 \$	39	1 501 962 \$	95	3 732 403 \$	
Formation postdoctorale (citoyens d'autres pays)	44	1 635 000 \$	52	1 970 000 \$	96	3 605 000 \$	
Formation postdoctorale Inserm (français)			2	60 000 \$	2	60 000 \$	
Formation en recherche post-diplôme professionnel (fellowship)	1	27 500 \$	3	162 455 \$	4	189 955 \$	
Bourse d'apprentissage en matière d'impact sur le système de santé FRQS/IRSC	1	30 000 \$	1	30 000 \$	2	60 000 \$	
Subventions de démarrage / Soutien à la recherche de bourses de formation	1	15 000 \$	1	15 000 \$	2	30 000 \$	
Formation de recherche pour les médecins résidents - Formation de spécialité en recherche	2	120 000 \$	3	180 951 \$	5	300 951 \$	
Formation de recherche pour les médecins résidents - Pré-chercheur-boursier	1	70 000 \$	1	70 000 \$	2	140 000 \$	
	<i>sous-total</i>	<b>502</b>	<b>12 371 239 \$</b>	<b>320</b>	<b>8 291 265 \$</b>	<b>822</b>	<b>20 662 505 \$</b>
<b>Grands défis de société</b>							
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité			1	125 000 \$	1	125 000 \$	
	<i>sous-total</i>	<b>0</b>	<b>0 \$</b>	<b>1</b>	<b>125 000 \$</b>	<b>1</b>	<b>125 000 \$</b>
<b>Milieus de pratique</b>							
Oncopole - Formation et sensibilisation (axe 4)			1	27 838 \$	1	27 838 \$	
	<i>sous-total</i>	<b>0</b>	<b>0 \$</b>	<b>1</b>	<b>27 838 \$</b>	<b>1</b>	<b>27 838 \$</b>
	<b>Total Formation</b>	<b>502</b>	<b>12 371 239 \$</b>	<b>322</b>	<b>8 444 104 \$</b>	<b>824</b>	<b>20 815 343 \$</b>
<b>Carrières en recherche et promotion</b>							
<b>Carrières universitaires</b>							
<b>Bourses de carrière et subventions salariales</b>							
Chercheurs-boursiers	133	9 192 717 \$	173	11 159 890 \$	306	20 352 607 \$	
Chercheurs-boursiers cliniciens	59	2 062 409 \$	74	2 550 170 \$	133	4 612 579 \$	
Chercheurs-boursiers de mérite	6	600 000 \$	12	1 200 000 \$	18	1 800 000 \$	340 200 \$
Bourses de carrière FRQ - IRSST en santé et en sécurité du travail	2	156 690 \$	1	62 908 \$	3	219 598 \$	
Appui à la recherche en évaluation des technologies et des pratiques de pointe dans les CHU	3	100 000 \$	4	260 000 \$	7	360 000 \$	
	<i>sous-total</i>	<b>203</b>	<b>12 111 816 \$</b>	<b>264</b>	<b>15 232 968 \$</b>	<b>467</b>	<b>27 344 784 \$</b>
<b>Subventions de recherche</b>							
Établissement de jeunes chercheurs	63	1 260 000 \$	59	1 080 078 \$	122	2 340 078 \$	
Établissement de jeunes chercheurs cliniciens	26	386 250 \$	31	465 000 \$	57	851 250 \$	
Transfert de bourses postdoctorales en subventions de démarrage	2	27 500 \$			2	27 500 \$	
Subvention d'aide à la recherche	1	10 000 \$	1	10 000 \$	2	20 000 \$	
	<i>sous-total</i>	<b>92</b>	<b>1 683 750 \$</b>	<b>91</b>	<b>1 555 078 \$</b>	<b>183</b>	<b>3 238 828 \$</b>
	<i>sous-total</i>	<b>295</b>	<b>13 795 566 \$</b>	<b>355</b>	<b>16 788 046 \$</b>	<b>650</b>	<b>30 583 612 \$</b>
<b>Carrières collégiales</b>							
Programme d'appui à la recherche pour les enseignants-chercheurs de collègue	5	221 563 \$	1	47 000 \$	6	268 563 \$	
	<i>sous-total</i>	<b>5</b>	<b>221 563 \$</b>	<b>1</b>	<b>47 000 \$</b>	<b>6</b>	<b>268 563 \$</b>

Axes de programmes	Femmes		Hommes		Nombre	Total		Frais indirects de recherche
	Nombre	Montant pour la recherche	Nombre	Montant pour la recherche		Montant pour la recherche		
<b>Promotion</b>								
Projets spéciaux - promotion	8	37 500 \$	64	663 832 \$	72	701 332 \$		
Prix d'excellence des professionnels et professionnelles de recherche	2	2 500 \$	1	2 500 \$	3	5 000 \$		
Relève étoile Jacques-Genest	9	7 334 \$	7	4 666 \$	16	12 000 \$		
	<i>sous-total</i>	<b>19</b>	<b>47 334 \$</b>	<b>72</b>	<b>670 998 \$</b>	<b>91</b>	<b>718 332 \$</b>	
	<b>Total Carrières en recherche et promotion</b>	<b>319</b>	<b>14 064 464 \$</b>	<b>428</b>	<b>17 506 043 \$</b>	<b>747</b>	<b>31 570 507 \$</b>	<b>340 200 \$</b>
<b>Regroupements de recherche (infrastructures humaines et matérielles)</b>								
<b>Programmes généraux</b>								
Centres de recherche	3	3 585 877 \$	14	29 090 380 \$	17	32 676 257 \$		
Réseaux thématiques de recherche	5	3 429 352 \$	15	7 872 148 \$	20	11 301 500 \$		
Soutien à la recherche clinique			1	41 000 \$	1	41 000 \$		
	<i>sous-total</i>	<b>8</b>	<b>7 015 229 \$</b>	<b>30</b>	<b>37 003 528 \$</b>	<b>38</b>	<b>44 018 757 \$</b>	
<b>Grands défis de société</b>								
Grands défis de société - Changements démographiques			3	950 000 \$	3	950 000 \$		
	<i>sous-total</i>	<b>0</b>	<b>0 \$</b>	<b>3</b>	<b>950 000 \$</b>	<b>3</b>	<b>950 000 \$</b>	
	<b>Total Regroupements de recherche</b>	<b>8</b>	<b>7 015 229 \$</b>	<b>33</b>	<b>37 953 528 \$</b>	<b>41</b>	<b>44 968 757 \$</b>	
<b>Projets de recherche (en regroupement de chercheurs et de chercheuses)</b>								
<b>Programmes généraux</b>								
Recherches en partenariat - IRSC	4	250 000 \$	1	50 000 \$	5	300 000 \$	40 500 \$	
Recherches sur les services de santé (PASS) - FRQS / MSSS / IRSC	5	63 332 \$			5	63 332 \$	17 100 \$	
Services intégrés aux jeunes (RSIJ) - MSSS / Fondation Graham Boeckh / FRQS	2	595 590 \$	1	300 000 \$	3	895 590 \$	60 452 \$	
Soutien - Centre d'excellence	1	250 000 \$	1	0 \$	2	250 000 \$	500 000 \$	
Subventions générales	1	0 \$	3	282 714 \$	4	282 714 \$	200 000 \$	
Consortium pour le développement de la recherche en traumatologie	13	609 520 \$	7	259 757 \$	20	869 277 \$	211 847 \$	
Fonds d'innovation Pfizer-FRQS sur la maladie d'Alzheimer et les maladies apparentées (Volet 1)	1	100 000 \$			1	100 000 \$		
Programme ciblé MSSS-FRQS-USSQ	3	897 079 \$	2	599 003 \$	5	1 496 082 \$	100 986 \$	
Recherches en environnement-cancer (GRePEC)			1	97 733 \$	1	97 733 \$		
Recherches en radiologie	1	25 000 \$	1	25 000 \$	2	50 000 \$	13 500 \$	
Recherches sur la dégénérescence maculaire liée à l'âge (Programme DMLA)	1	50 000 \$	1	100 000 \$	2	150 000 \$	40 500 \$	
Recherches sur l'urgence et le continuum des soins - Volet 1	1	90 000 \$	1	90 000 \$	2	180 000 \$	48 600 \$	
Oncopole - Recherche (axe 1)	6	2 601 689 \$	2	700 000 \$	8	3 301 689 \$		
Oncopole - Entrepreneuriat et valorisation de l'innovation (axe 2)			1	23 100 \$	1	23 100 \$		
	<i>sous-total</i>	<b>39</b>	<b>5 532 210 \$</b>	<b>22</b>	<b>2 527 307 \$</b>	<b>61</b>	<b>8 059 517 \$</b>	<b>1 233 485 \$</b>
<b>Grands défis de société</b>								
Grands défis de société - Changements climatiques	1	100 000 \$			1	100 000 \$		
Grands défis de société - Changements démographiques			1	150 000 \$	1	150 000 \$		
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité			1	10 000 \$	1	10 000 \$		
	<i>sous-total</i>	<b>1</b>	<b>100 000 \$</b>	<b>2</b>	<b>160 000 \$</b>	<b>3</b>	<b>260 000 \$</b>	
<b>Collaborations hors Québec</b>								
Initiatives internationales	13	792 386 \$	22	1 801 578 \$	35	2 593 964 \$	700 368 \$	
Initiatives internationales - missions ponctuelles	1	7 500 \$	12	282 605 \$	13	290 105 \$		
Échanges FRQS / NSFC (Chine) - missions ponctuelles	1	2 000 \$	4	18 149 \$	5	20 149 \$		
	<i>sous-total</i>	<b>15</b>	<b>801 886 \$</b>	<b>38</b>	<b>2 102 332 \$</b>	<b>53</b>	<b>2 904 218 \$</b>	<b>700 368 \$</b>
<b>Projets stratégiques</b>								
Projets spéciaux - stratégiques			5	1 777 500 \$	5	1 777 500 \$		
	<i>sous-total</i>	<b>0</b>	<b>0 \$</b>	<b>5</b>	<b>1 777 500 \$</b>	<b>5</b>	<b>1 777 500 \$</b>	<b>0 \$</b>
	<b>Total Projets de recherche</b>	<b>55</b>	<b>6 434 096 \$</b>	<b>67</b>	<b>6 567 139 \$</b>	<b>122</b>	<b>13 001 235 \$</b>	<b>1 933 853 \$</b>
<b>GRAND TOTAL DES OCTROIS 2018-2019</b>	<b>884</b>	<b>39 885 028 \$</b>	<b>850</b>	<b>70 470 814 \$</b>	<b>1734</b>	<b>110 355 842 \$</b>	<b>2 274 053 \$</b>	

1. Sont inclus les concours et les engagements. Sont exclus les programmes conjoints pour lesquels le FRQS n'est pas gestionnaire, et pour lesquels un montant pour la recherche (3 591 659 \$) et des FIR (280 087 \$) ont été transférés aux deux autres Fonds (voir le tableau 4).

**TABLEAU 3 : BOURSES ET SUBVENTIONS 2018-2019 LIÉES AUX CRÉDITS DE LA SQRI**



Mesures de la SQRI	Programme	Nombre	Montant
Soutenir le développement des meilleurs talents	Formation de doctorat	164	1 192 325 \$
	Formation de doctorat pour les détenteurs d'un diplôme professionnel	23	73 477 \$
	Formation de doctorat pour les étudiants en médecine (M.D.-Ph.D.)	2	22 000 \$
	Formation de maîtrise	67	673 767 \$
	Formation de maîtrise pour les détenteurs d'un diplôme professionnel	19	123 436 \$
	Formation de maîtrise pour les étudiants en médecine (M.D.-M.Sc.)	3	22 500 \$
	Formation de recherche pour les médecins résidents - Formation de spécialité en recherche	3	25 714 \$
	Formation de recherche pour les médecins résidents - Pré-chercheur-boursier	2	20 000 \$
	Formation en recherche post-diplôme professionnel (fellowship)	2	64 167 \$
	Formation postdoctorale (citoyens canadiens et résidents permanents)	61	1 730 916 \$
	Formation postdoctorale (citoyens d'autres pays)	61	1 015 000 \$
	Chercheurs-boursiers	13	831 856 \$
	Chercheurs-boursiers cliniciens	6	204 841 \$
	<i>Sous-total</i>	426	6 000 000 \$
Accroître la compétitivité des regroupements de chercheuses et chercheurs	Centres de recherche	17	4 000 000 \$
	<i>Sous-total</i>	17	4 000 000 \$
Répondre aux grands défis sociaux, environnementaux et économiques du Québec	Grands défis de société – Changements démographiques	8	899 999 \$
	Grands défis de société – Développement durable	10	1 042 667 \$
	Grands défis de société – Entrepreneuriat et créativité	7	1 072 861 \$
	<i>Sous-total</i>	25	3 015 527 \$
<b>Total</b>		<b>468</b>	<b>13 015 527 \$</b>

**TABLEAU 4 : OCTROIS 2018-2019 LIÉS AUX PROGRAMMES CONJOINTS ENTRE LES FONDS DE RECHERCHE**

Programmes et initiatives	Nombre d'octrois	Part du FRQNT	Part du FRQS	Part du FRQSC	Part des partenaires	Montant Recherche total	Frais indirects de recherche
<b>Formation</b>							
<b>Grands défis de société</b>							
Développement durable	1	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$	0 \$	30 000 \$	0 \$
Entrepreneuriat et créativité	2	75 000 \$	75 000 \$	75 000 \$	0 \$	225 000 \$	0 \$
<i>sous-total Formation</i>		<b>85 000 \$</b>	<b>85 000 \$</b>	<b>85 000 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>255 000 \$</b>	<b>0 \$</b>
<b>Carrières en recherche</b>							
<b>Carrières universitaires</b>							
Bourses de carrière FRQ - IRSST en santé et en sécurité du travail	2	31 454 \$	0 \$	44 235 \$	75 689 \$	151 378 \$	0 \$
<b>Carrières collégiales</b>							
Programme d'appui à la recherche pour les enseignants-chercheurs de collège	2	0 \$	74 000 \$	20 000 \$	0 \$	94 000 \$	0 \$
<i>sous-total Carrières en recherche</i>		<b>31 454 \$</b>	<b>74 000 \$</b>	<b>64 235 \$</b>	<b>75 689 \$</b>	<b>245 378 \$</b>	<b>0 \$</b>
<b>Regroupements de recherche (Infrastructures humaines et matérielles)</b>							
<b>Programmes généraux</b>							
Actions concertées	1	11 111 \$	11 111 \$	11 111 \$	66 667 \$	100 000 \$	0 \$
Centres de recherche	2	0 \$	1 340 768 \$	493 000 \$	0 \$	1 833 768 \$	0 \$
Regroupements stratégiques	3	510 000 \$	283 030 \$	410 120 \$	0 \$	1 203 150 \$	0 \$
Réseau Québec Maritime	2	0 \$	0 \$	0 \$	940 000 \$	940 000 \$	0 \$
Réseaux thématiques de recherche	1	0 \$	499 500 \$	40 000 \$	0 \$	539 500 \$	0 \$
Soutien aux infrastructures de recherche - IUCAU	5	0 \$	500 000 \$	384 786 \$	0 \$	884 786 \$	0 \$
<i>sous-total Programmes généraux</i>		<b>521 111 \$</b>	<b>2 634 409 \$</b>	<b>1 339 017 \$</b>	<b>1 006 667 \$</b>	<b>5 501 204 \$</b>	<b>0 \$</b>
<b>Grands défis de société</b>							
Développement durable	5	1 383 333 \$	858 334 \$	1 358 333 \$	0 \$	3 600 000 \$	0 \$
Changements démographiques	4	666 666 \$	616 668 \$	166 666 \$	0 \$	1 450 000 \$	0 \$
<i>sous-total Regroupements de recherche</i>		<b>2 049 999 \$</b>	<b>1 475 002 \$</b>	<b>1 524 999 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>5 050 000 \$</b>	<b>0 \$</b>
<i>sous-total Regroupements de recherche</i>		<b>2 571 110 \$</b>	<b>4 109 411 \$</b>	<b>2 864 016 \$</b>	<b>1 006 667 \$</b>	<b>10 551 204 \$</b>	<b>0 \$</b>
<b>Projets de recherche (en regroupements)</b>							
<b>Programmes généraux</b>							
Actions concertées	1	6 761 \$	6 761 \$	6 763 \$	0 \$	20 285 \$	5 476 \$
<b>Grands défis de société</b>							
Changements démographiques	5	133 333 \$	283 333 \$	108 334 \$	0 \$	525 000 \$	27 000 \$
Développement durable	5	224 334 \$	174 333 \$	174 333 \$	0 \$	573 000 \$	0 \$
Entrepreneuriat et créativité	28	997 861 \$	997 861 \$	997 860 \$	0 \$	2 993 582 \$	589 567 \$
<i>sous-total Projets de recherche (en regroupements)</i>		<b>1 355 528 \$</b>	<b>1 455 527 \$</b>	<b>1 280 527 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>4 091 582 \$</b>	<b>616 567 \$</b>
<b>Collaborations hors Québec</b>							
Initiatives internationales	6	207 337 \$	207 336 \$	132 336 \$	0 \$	547 009 \$	147 692 \$
Initiatives internationales - missions ponctuelles	13	103 386 \$	103 386 \$	83 333 \$	0 \$	290 105 \$	0 \$
Québec-Flandre	4	126 168 \$	126 166 \$	126 166 \$	0 \$	378 500 \$	102 195 \$
Québec-Mexique	4	133 336 \$	133 332 \$	133 332 \$	0 \$	400 000 \$	108 000 \$
<i>sous-total Collaborations hors Québec</i>		<b>570 227 \$</b>	<b>570 220 \$</b>	<b>475 167 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>1 615 614 \$</b>	<b>357 887 \$</b>
<b>Projets spéciaux et prix</b>							
Diffusion, valorisation et prix	16	204 664 \$	204 659 \$	199 658 \$	80 000 \$	688 981 \$	0 \$
Plateforme 3 Fonds	2	270 000 \$	270 000 \$	20 000 \$	0 \$	560 000 \$	0 \$
<i>sous-total Projets spéciaux et prix</i>		<b>474 664 \$</b>	<b>474 659 \$</b>	<b>219 658 \$</b>	<b>80 000 \$</b>	<b>1 248 981 \$</b>	<b>0 \$</b>
<i>sous-total Projets de recherche</i>		<b>2 407 180 \$</b>	<b>2 507 167 \$</b>	<b>1 982 115 \$</b>	<b>80 000 \$</b>	<b>6 976 462 \$</b>	<b>979 930 \$</b>
<b>Total général</b>	<b>114</b>	<b>5 094 744 \$</b>	<b>6 775 578 \$</b>	<b>4 995 366 \$</b>	<b>1 162 356 \$</b>	<b>18 028 044 \$</b>	<b>979 930 \$</b>

**TABLEAU 5 : OCTROIS LIÉS AUX GRANDS DÉFIS 2018-2019**

Grand défi de société	Programme ou initiative	Nombre d'octrois	Part du FRQNT	Part du FRQS	Part du FRQSC	Montant total
<b>Changements démographiques et vieillissement de la population</b>	Agence mondiale antidopage	1	66 667 \$	66 667 \$	66 667 \$	200 000 \$
	Apogée - Cerveau en santé	1		450 000 \$		450 000 \$
	Apogée - Technologies médicales	1	500 000 \$			500 000 \$
	Consortium réadaptation	1	100 000 \$	100 000 \$	100 000 \$	300 000 \$
	Cohorte Breitner-Poirier-Alzheimer	1	66 667 \$	66 667 \$	66 667 \$	200 000 \$
	Imagerie cérébrale neuro-informatique	1	50 000 \$	50 000 \$		100 000 \$
	Projet pilote "Réussite et numérique à l'école"	1	8 333 \$	8 333 \$	33 334 \$	50 000 \$
	Projet séquençage des naissances	1		150 000 \$		150 000 \$
	NCE-Cannabinet	1	8 333 \$	8 333 \$	8 333 \$	25 000 \$
	<i>sous-total</i>		800 000 \$	900 000 \$	275 001 \$	1 975 000 \$
<b>Développement durable incluant les impacts des changements climatiques et du numérique</b>	Apogée - IA et apprentissage profond	1			500 000 \$	500 000 \$
	Apogée - Institut quantique	1	166 667 \$	166 667 \$	166 667 \$	500 000 \$
	Future Earth International	1	550 000 \$	25 000 \$	25 000 \$	600 000 \$
	Future Earth Research/innovation agenda digital age	1	21 000 \$	21 000 \$	21 000 \$	63 000 \$
	Laboratoire - Agriculture urbaine	1	20 000 \$	20 000 \$	20 000 \$	60 000 \$
	Living Lab - Gouvernance de la résilience urbaine	1	33 333 \$	33 333 \$	33 333 \$	100 000 \$
	OIISIAN	1	500 000 \$	500 000 \$	500 000 \$	1 500 000 \$
	Ouranos	1	50 000 \$	50 000 \$	50 000 \$	150 000 \$
	RIISQ	1	166 667 \$	166 667 \$	166 667 \$	500 000 \$
	Stages UNESCO maritime	1	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$	30 000 \$
START - Strengthening capacities for food energy water	1	100 000 \$	50 000 \$	50 000 \$	200 000 \$	
	<i>sous-total</i>		1 617 667 \$	1 042 667 \$	1 542 667 \$	4 203 000 \$
<b>Entrepreneuriat et créativité</b>	Adopte inc.	1	50 000 \$	50 000 \$	50 000 \$	150 000 \$
	Audace	22	727 861 \$	727 861 \$	727 860 \$	2 183 582 \$
	Chercheur d'un jour	1	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$	30 000 \$
	District 3	1	33 333 \$	33 333 \$	33 333 \$	100 000 \$
	Innovateurs en résidence	1	41 667 \$	41 667 \$	41 667 \$	125 000 \$
	OSEntreprendre	1	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$	30 000 \$
	Soutien aux programmes de l'ICRA	1	200 000 \$	200 000 \$	200 000 \$	600 000 \$
	<i>sous-total</i>		1 072 861 \$	1 072 861 \$	1 072 860 \$	3 218 582 \$
<b>Total</b>			<b>3 490 527 \$</b>	<b>3 015 527 \$</b>	<b>2 890 527 \$</b>	<b>9 396 582 \$</b>

**TABLEAU 6 : CONTRIBUTION DU FRQS ET DE SES PARTENAIRES AUX PROGRAMMES DE BOURSES ET DE SUBVENTIONS**

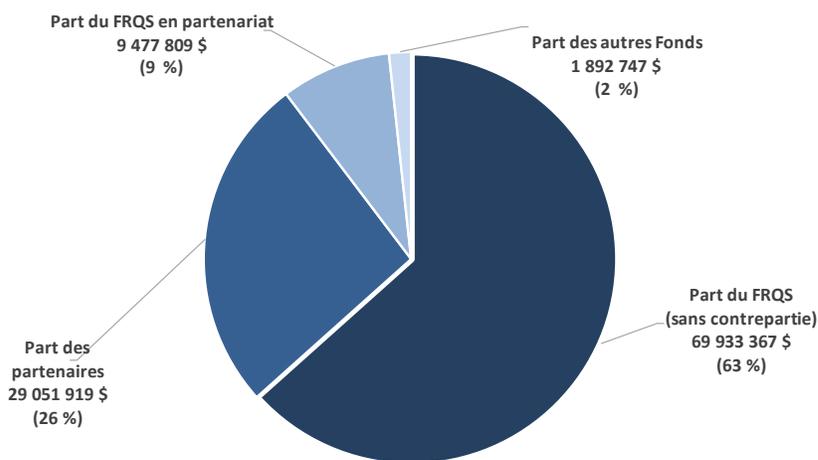
Axes	Part du FRQS (sans contrepartie)	Part du FRQS en partenariat	Part du FRQS (totale)	Part des autres Fonds	Part des partenaires <sup>1</sup>	Montant pour la recherche	Montants versés pour couvrir les FIR
Formation	18 905 018 \$	1 258 505 \$	20 163 522 \$	83 333 \$	568 487 \$	20 815 343 \$	
Carrières en recherche et promotion	10 338 908 \$	1 405 099 \$	11 744 007 \$	290 023 \$	19 536 478 \$	31 570 507 \$	340 200 \$
Projets de recherche	253 500 \$	3 557 722 \$	3 811 222 \$	693 059 \$	8 496 954 \$	13 001 235 \$	1 933 853 \$
Regroupements de recherche	40 435 941 \$	3 256 484 \$	43 692 425 \$	826 332 \$	450 000 \$	44 968 757 \$	
<b>Total</b>	<b>69 933 367 \$</b>	<b>9 477 809 \$</b>	<b>79 411 176 \$</b>	<b>1 892 747 \$</b>	<b>29 051 919 \$</b>	<b>110 355 842 \$</b>	<b>2 274 053 \$</b>

Ce tableau ne tient pas compte des programmes conjoints FRQS pour lequel le FRQS n'est pas gestionnaire (voir le tableau 4).

<sup>1</sup> : La part des partenaires ne comprend que les sommes versées par ceux-ci au FRQS dans le cadre de la gestion des programmes de bourses et subventions. Certaines contributions des partenaires, directement gérées par ces derniers, ne sont pas pris en compte ici. L'effet de levier (FRQS 1 : Partenaires, 3,1) est donc sous-estimé.

<sup>2</sup> : La contribution des autres Fonds de recherche est exclu du calcul de l'effet de levier.

**Total : 110 355 842 \$**  
**Effet de levier des partenariats = 3,1<sup>2</sup>**



**RÉPARTITION DE LA PART DES PARTENAIRES PUBLICS ET PRIVÉS DANS LES OCTROIS EN PARTENARIAT**

Privé	Public	Total
6 862 477 \$	22 189 442 \$	29 051 919 \$
<b>24 %</b>	<b>76 %</b>	

## TABLEAU 7 : SUBVENTIONS OCTROYÉES AUX CENTRES ET RÉSEAUX

Subventions aux centres de recherche	Montant
Centre de recherche CERVO	1 011 143 \$
Centre de recherche de l'Hôpital Douglas	1 218 252 \$
Centre de recherche de l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont	818 784 \$
Centre de recherche de l'Hôpital Sacré-Cœur de Montréal	895 773 \$
Centre de recherche de l'Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie de Québec (IUCPQ)	1 251 976 \$
Centre de recherche de l'Institut universitaire de gériatrie de Montréal	1 086 413 \$
Centre de recherche de l'Institut universitaire en santé mentale de Montréal (IUSMM)	998 153 \$
Centre de recherche interdisciplinaire en réadaptation du Montréal Métropolitain (CRIR)	1 195 710 \$
Centre de recherche du Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM)	3 960 786 \$
Centre de recherche du Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (CHUS)	2 459 963 \$
Centre de recherche du Centre hospitalier universitaire Sainte-Justine	1 701 958 \$
Centre interdisciplinaire de recherche en réadaptation et intégration sociale (CIRRS)	638 058 \$
Institut de recherche du Centre universitaire de santé McGill (CUSM)	4 982 260 \$
Centre de recherche du Centre hospitalier universitaire de Québec-Université Laval	6 069 999 \$
Institut Lady Davis de recherches médicales de l'Hôpital général juif	1 744 580 \$
Centre de recherche de l'Institut de cardiologie de Montréal	1 338 695 \$
Centre de recherche sur le vieillissement du CSSS-IUGS (Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke)	1 303 754 \$
<b>Total</b>	<b>32 676 257 \$</b>

Subventions aux réseaux thématiques	Montant
Réseau de bio-imagerie du Québec (RBIQ)	787 600 \$
Réseau de connaissances en soins et services de première ligne au Québec (Réseau-1 Québec)	499 048 \$
Réseau de médecine génétique appliquée	765 000 \$
Réseau de recherche en interventions en sciences infirmières du Québec - RRISIQ	400 000 \$
Réseau de recherche en santé buccodentaire et osseuse (RSBO)	470 000 \$
Réseau de recherche en santé cardiométabolique, diabète et obésité (CMDO)	570 000 \$
Réseau de recherche en santé de la vision	356 000 \$
Réseau de recherche en santé des populations	495 000 \$
Réseau de recherche sur le cancer (RRCancer)	1 000 000 \$
Réseau en santé respiratoire	765 000 \$
Réseau Parkinson Québec	225 000 \$
Réseau pour transformer les soins en autisme (RTSA)	250 000 \$
Réseau provincial de recherche en adaptation-réadaptation	630 000 \$
Réseau québécois de recherche en soins palliatifs et de fin de vie (RQSPAL)	250 000 \$
Réseau québécois de recherche sur la douleur (RQRD)	800 000 \$
Réseau québécois de recherche sur le vieillissement (RQRV)	800 000 \$
Réseau québécois de recherche sur les médicaments (RQRM)	585 000 \$
Réseau de thérapie cellulaire, tissulaire et génique du Québec	360 000 \$
Réseau québécois sur le suicide, les troubles de l'humeur et les troubles associés (RQSHA)	499 500 \$
Réseau sida et maladies infectieuses (SIDA-MI)	794 352 \$
<b>Total</b>	<b>11 301 500 \$</b>

## TABLEAU 8 : RÉSULTATS DES CONCOURS DE 2014-2015 À 2018-2019

### Bourses de formation

	Demandes admissibles (a)	Demandes recommandées (b)	Demandes acceptées (incluant les reports) (c)	Taux de financement (c/b)	Taux de succès (c/a)
<b>Maitrise</b>					
2014-2015	295	153	105	69 %	36 %
2015-2016	295	174	108	62 %	37 %
2016-2017	300	182	115	63 %	38 %
2017-2018	328	194	123	63 %	38 %
<b>2018-2019</b>	<b>334</b>	<b>219</b>	<b>123</b>	<b>56 %</b>	<b>37 %</b>
<b>Doctorat</b>					
2014-2015	444	275	169	61 %	38 %
2015-2016	419	272	158	58 %	38 %
2016-2017	407	257	154	60 %	38 %
2017-2018	391	262	165	63 %	42 %
<b>2018-2019</b>	<b>646</b>	<b>419</b>	<b>199</b>	<b>47 %</b>	<b>31 %</b>
<b>Postdoctorat</b>					
2014-2015	252	190	71	37 %	28 %
2015-2016	239	190	84	44 %	35 %
2016-2017	235	178	65	37 %	28 %
2017-2018	185	144	90	63 %	49 %
<b>2018-2019</b>	<b>238</b>	<b>182</b>	<b>86</b>	<b>47 %</b>	<b>36 %</b>

Note : Sont inclus les programmes suivants : formation de maitrise, formation de maitrise pour les détenteurs d'un diplôme professionnel, formation de doctorat, formation de doctorat pour les détenteurs d'un diplôme professionnel, formation postdoctorale (citoyens canadiens et résidents permanents), formation postdoctorale pour les candidats non-résidents du Québec et formation post-diplôme professionnel (fellowship).

### Bourses de carrière

	Demandes admissibles (a)	Demandes recommandées (b)	Demandes acceptées (incluant les reports) (c)	Taux de financement (c/b)	Taux de succès (c/a)
<b>Chercheurs-boursiers réguliers</b>					
2014-2015	163	156	68	44 %	42 %
2015-2016	155	149	62	42 %	40 %
2016-2017	193	182	90	49 %	47 %
2017-2018	159	152	91	60 %	57 %
<b>2018-2019</b>	<b>170</b>	<b>156</b>	<b>102</b>	<b>65 %</b>	<b>60 %</b>
<b>Chercheurs-boursiers cliniciens</b>					
2014-2015	67	59	29	49 %	43 %
2015-2016	83	70	36	51 %	43 %
2016-2017	79	73	35	48 %	44 %
2017-2018	60	58	35	60 %	58 %
<b>2018-2019</b>	<b>85</b>	<b>75</b>	<b>46</b>	<b>61 %</b>	<b>54 %</b>

**TABLEAU 9 : TAUX DE SUCCÈS SELON LE GENRE ET PART DES FEMMES AUX CONCOURS DE BOURSES ET DE SUBVENTIONS**

Sur 7 ans (de 2013 à 2019)		FEMMES (F)			HOMMES (H)			Total (F+H)			PART DES FEMMES	
ÉTAPE	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	
Maîtrise	1374	501	36 %	727	232	32 %	2101	733	35 %	65 %	68 %	
Doctorat	2084	699	34 %	1245	406	33 %	3329	1105	33 %	63 %	63 %	
Postdoctorat	923	267	29 %	794	271	34 %	1717	538	31 %	54 %	50 %	
Établissement de carrière	822	372	45 %	1099	498	45 %	1921	870	45 %	43 %	43 %	
Subventions de recherche	257	176	68 %	355	264	74 %	612	440	72 %	42 %	40 %	
<b>Total</b>	<b>5460</b>	<b>2015</b>	<b>37 %</b>	<b>4220</b>	<b>1671</b>	<b>40 %</b>	<b>9680</b>	<b>3686</b>	<b>38 %</b>	<b>56 %</b>	<b>55 %</b>	

Année 2018-2019		FEMMES			HOMMES			Total (F+H)			PART DES FEMMES	
ÉTAPE	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	
Maîtrise	235	82	35 %	99	41	41 %	334	123	37 %	70 %	67 %	
Doctorat	411	120	29 %	235	79	34 %	646	199	31 %	64 %	60 %	
Postdoctorat	136	45	33 %	102	41	40 %	238	86	36 %	57 %	52 %	
Établissement de carrière	118	70	59 %	158	85	54 %	276	155	56 %	43 %	45 %	
Subventions de recherche	19	17	89 %	35	30	86 %	54	47	87 %	35 %	36 %	
<b>Total</b>	<b>919</b>	<b>334</b>	<b>36 %</b>	<b>629</b>	<b>276</b>	<b>44 %</b>	<b>1548</b>	<b>610</b>	<b>39 %</b>	<b>59 %</b>	<b>55 %</b>	

**TABLEAU 10 : PORTRAIT DES DÉTENTRICES ET DÉTENTEURS D'UN DIPLÔME PROFESSIONNEL  
DANS LES OCTROIS 2018-2019**

Ordre professionnel	Bourses de formation	Bourses de carrière et subventions salariales	Subventions de recherche	total
Collège des médecins du Québec	33	141	11	185
Ordre des chimistes du Québec	7	1		8
Ordre des chiropraticiens du Québec	2			2
Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec	1			1
Ordre des conseillers et conseillères d'orientation et des psychoéducateurs et psychoéducatrices du Québec	2			2
Ordre des dentistes du Québec	1	1		2
Ordre des ergothérapeutes du Québec	17	17	3	37
Ordre des infirmières et infirmiers du Québec	15	8	3	26
Ordre des ingénieurs du Québec	1	5		6
Ordre des médecins vétérinaires du Québec	3			3
Ordre des optométristes du Québec	2			2
Ordre des orthophonistes et audiologistes du Québec	4	1		5
Ordre des pharmaciens du Québec	6			6
Ordre des podiatres du Québec	2			2
Ordre des psychologues du Québec	40	24	6	70
Ordre des sexologues du Québec	1			1
Ordre des travailleurs sociaux et des thérapeutes conjugaux et familiaux du Québec	1			1
Ordre professionnel de la physiothérapie du Québec	21	15	2	38
Ordre professionnel des diététistes du Québec	19	5		24
<b>Total général</b>	<b>178</b>	<b>218</b>	<b>25</b>	<b>421</b>

**TABLEAU 11 : PORTRAIT DES PARTENAIRES FINANCIERS DES PROGRAMMES DE BOURSES ET SUBVENTIONS EN 2018-2019**

<b>Partenaires par axe de programmes<sup>1</sup></b>	
<b>Formation</b>	
	Fondation Antoine-Turmel
	Fondation des Étoiles
	Fondation de l'association des radiologistes du Québec
	Fondation des maladies du cœurs du Québec
	Merck
	Société de la sclérose en plaques
	Parkinson Québec
<b>Carrières en recherche</b>	
	Fondation Antoine-Turmel
	Fondation de l'association des radiologistes du Québec
	Fondation des maladies du cœurs du Québec
	Fondation québécoise du cancer du sein
	Société québécoise de néphrologie
	Société québécoise de l'hypertension artérielle
	Parkinson Québec
	Société de la sclérose en plaques
	Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail
	Ministère de la Santé et des Services sociaux
<b>Regroupements - Projets de recherche</b>	
	Consortium pour la recherche en traumatologie
	Ministère de la Santé et des Services sociaux
	Société de l'assurance automobile du Québec
	Réseau provincial de recherche en adaptation-réadaptation
	Comité directeur pour la recherche en traumatologie (anciennement AERDPQ – AQESSS)
	Fondation Neuro Trauma Marie-Robert
	Fondation Antoine-Turmel
	Fondation Boeckh
	Fondation de l'association des radiologistes du Québec
	Fondation québécoise du cancer du sein
	Génome Québec
	Merck
	Ministère de la Santé et des Services sociaux
	Pfizer
	Réseau provincial de recherche en adaptation-réadaptation
	Société de recherche sur le cancer du Québec
	Société québécoise de néphrologie
	Société québécoise d'hypertension artérielle
<b>Nombre de partenaires financiers: 27</b>	

<sup>1</sup> : Partenaires pour lesquels des octrois ont été accordés et gérés par le FRQS en 2018-2019. Exclut les partenaires financiers des initiatives de l'Oncopole (voir l'objectif 6).

**TABLEAU 12 : PORTRAIT DU SUCCÈS QUÉBÉCOIS DANS LES RÉSEAUX DE L'ERA EN 2018-2019**

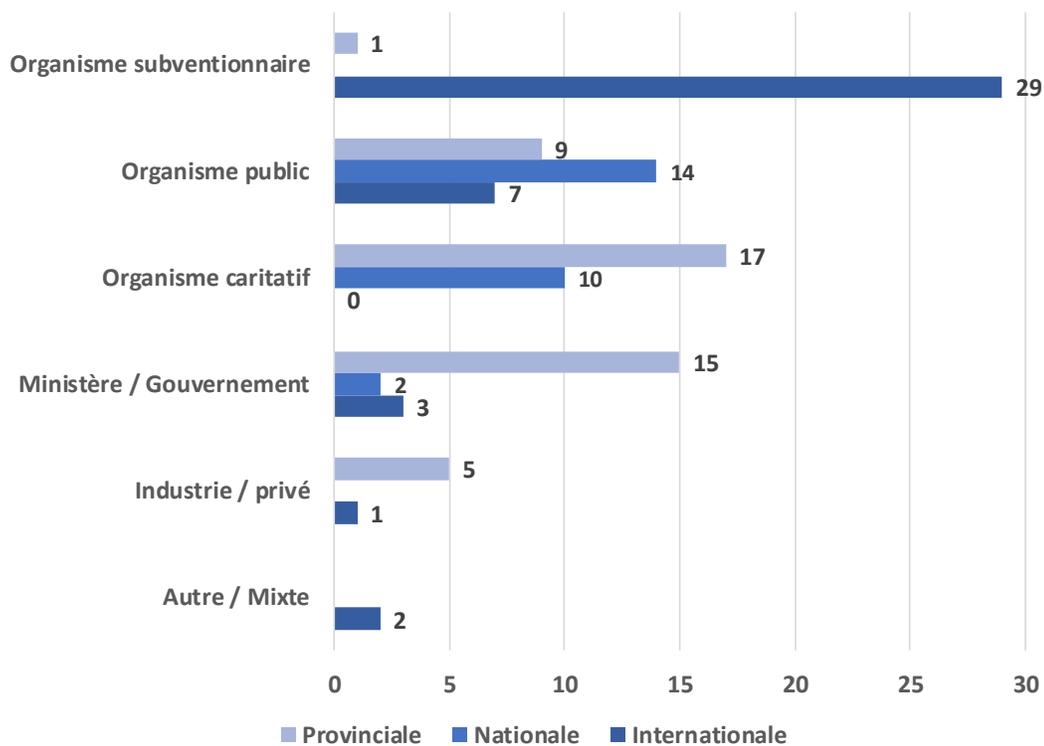
**A- RÉSULTAT DU QUÉBEC DANS LES APPELS DE PROPOSITIONS DES RÉSEAUX EUROPÉENS**

Réseau Thématique	Demandes reçues du Québec (a)	Demandes reçues Total (b)	% de demandes reçues du Québec (a/b)	Demandes financées du Québec (c)	Demandes financées Total (d)	% de demandes financées du Québec (c/d)	% des demandes québécoises financées (c/a)	Pays (nombre de collaboratrices et collaborateurs)
<b>Canada -CE</b>	5	18	28 %	2	6	33 %	40 %	Canada(2), Allemagne(2), Italie, Pays-Bas, Royaume-Uni, Belgique, Espagne(3), France, Autriche, Finlande
<b>Collaboration phare sur les données</b>								
Stockage, intégration et partage de données humaines pour permettre la médecine personnalisée								
<b>ELSA - Ethical, Legal, and Social Aspects of Neuroscience</b>	3	10	30 %	1	3	33 %	33 %	
<b>JTC2017</b>								Finlande, Allemagne
Neuroéthique								
<b>ERA-NET Neuron</b>	9	43	21 %	4	12	33 %	44 %	
<b>CoFund JTC2017</b>								
Dysfonctions synaptiques								Belgique, Allemagne
<b>ERA-NET Neuron</b>	12	50	24 %	5	12	42 %	42 %	France, Allemagne, Espagne
<b>CoFund JTC2018</b>								
Troubles mentaux								
<b>E-RARE JTC 2017</b>	16	29	55 %	1	11	9 %	6 %	France, Allemagne, Hongrie
Maladies rares								
<b>EuroNanoMed III JTC 2017</b>	4	39	10 %	1	16	6 %	25 %	France, Belgique
Nanomédecine								
<b>EuroNanoMed III JTC 2018</b>	3	29	10 %	1	10	10 %	33 %	
Nanomédecine								France, Estonie
<b>Total général</b>	<b>52</b>	<b>218</b>	<b>24 %</b>	<b>15</b>	<b>70</b>	<b>21 %</b>	<b>29 %</b>	<b>12 pays distincts 27collaborateurs et collaboratrices</b>

## B- PORTRAIT DES OCTROIS EN 2018-2019

Réseau Thématique	Nombre d'équipes financées	Montants investis (\$)	Pays et nombre de collaborations
<b>Canada -EC Collaboration phare sur les données</b>			
Stockage, intégration et partage de données humaines pour permettre la médecine personnalisée	2	125 000 \$	Canada(2), Allemagne(2), Italie, Pays-Bas (3), Royaume-Uni (3), Belgique, Espagne (4), France (2), Autriche (2), Finlande (2), Danemark, Portugal (2)
<b>ELSA - Ethical, Legal, and Social Aspects of Neuroscience JTC2017</b>			
Neuroéthique	1	32 500 \$	Finlande, Allemagne
<b>ERA-NET Neuron CoFund JTC2017</b>			
Dysfonctions synaptiques	4	299 500 \$	Belgique, Allemagne (3), Finlande, Italie, Pologne, France, Espagne
<b>ERA-NET Neuron CoFund JTC2018</b>			
Troubles mentaux	5	225 004 \$	Allemagne (4), Espagne (2), France (4), Italie, Roumanie (2), Italie, Pays-Bas Canada (2), Espagne, Suisse, Allemagne (3), France, Israël
<b>ERA-NET NEURON JTC 2016</b>			
Offenses externes au système nerveux	4	224 937 \$	Pays-Bas, Royaume-Uni(3), Slovaquie, Suisse
<b>E-RARE JTC 2016</b>			
Recherche clinique pour de nouvelles utilisations thérapeutiques de molécules existantes (réutilisation) dans le cadre de maladies rares	1	43 750 \$	Canada, Israël, Allemagne
<b>E-RARE JTC 2017</b>			
Maladies rares	1	75 000 \$	France, Allemagne, Hongrie
<b>EuroNanoMed III JTC 2017</b>			
Nanomédecine	1	75 000 \$	France, Belgique
<b>EuroNanoMed III JTC 2018</b>			
Nanomédecine	1	75 000 \$	France, Estonie
<b>Total général</b>	<b>20</b>	<b>1 175 691 \$</b>	<b>17 pays distincts; 61 collaboratrices et collaborateurs</b>

**GRAPHIQUE 1: PORTRAIT DES ENTENTES DU FRQS EN 2018-2019 SELON LE TYPE ET LA PORTÉE GÉOGRAPHIQUE**



# RÉSULTATS LIÉS AU PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020

Le Plan d'action de développement durable 2016-2020 du FRQS a été préparé conformément à l'article 15 de la Loi sur le développement durable (RLRQ, c. D 8.1.1). Il comporte diverses actions visant la mise en œuvre de la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020. Ce plan confirme l'engagement officiel du Fonds dans une démarche de développement durable. Les résultats de la troisième année de mise en œuvre du Plan d'action de développement durable 2016-2020 sont détaillés ci-après, et ce, pour chacune des actions annoncées.

## ORIENTATION GOUVERNEMENTALE 1

### RENFORCER LA GOUVERNANCE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE DANS L'ADMINISTRATION PUBLIQUE

#### ACTION 1

#### Accroître l'archivage numérique et la classification électronique des documents

##### INDICATEUR ET CIBLES : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020

##### RÉSULTATS 2018-2019

État d'avancement du système de gestion documentaire

**Cible 1 : Sans objet (atteinte)**

**Cible 1 :** Calendrier de conservation adopté d'ici le 31 octobre 2016

**Cible 2 : Reportée à 2020-2021**

**Cible 2 :** Classification électronique des documents implantée d'ici 2020

##### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Objectif gouvernemental 1.1 : Renforcer les pratiques de gestion écoresponsables dans l'administration publique</li><li>• Résultat recherché 1 : Réalisation d'actions écoresponsables liées aux opérations courantes de gestion des ressources matérielles et à la gestion des matières résiduelles</li><li>• Domaine d'intervention 1 : Activités courantes de gestion administrative</li></ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Sans objet

##### RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

**Cibles 1 et 2 :** Le calendrier de conservation et le plan de classification ont été adoptés en juin 2016 et le début de leur mise en œuvre a été reporté à 2020-2021 dans le cadre des prochaines phases de déploiement du système informatique commun aux trois Fonds, FRQnet.

## ACTION 2

### Promouvoir l'utilisation des transports collectifs et actifs auprès des employés

#### INDICATEUR ET CIBLES : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020

#### RÉSULTATS 2018-2019

Nombre et nature des activités de sensibilisation

**Cible 1 :** Au moins 1 activité de sensibilisation par année

**Cible 1 : 1 activité**

Part des nouveaux employés informés de la Politique d'accessibilité au transport en commun

**Cible 2 :** 100 % des nouveaux employés informés

**Cible 2 : 100 %**

Nombre de sondages sur l'utilisation des transports collectifs et actifs du personnel

**Cible 3 :** Au moins 2 sondages réalisés auprès du personnel d'ici 2020

**Cible 3 : Atteinte**

#### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Objectif gouvernemental 1.1 : Renforcer les pratiques de gestion écoresponsables dans l'administration publique</li><li>• Résultat recherché 3 : Réalisation d'actions pour favoriser la réduction des déplacements et l'utilisation des transports collectifs et actifs par les employés</li><li>• Domaine d'intervention 2 : Transport et déplacement des employés</li></ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Sans objet

#### RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

**Cible 1 :** En 2018-2019, le FRQS en partenariat avec le FRQNT et le FRQSC, a réalisé une activité de sensibilisation des membres du personnel aux transports collectifs et actifs en participant pour une troisième année consécutive au Défi sans auto solo. Lors de ce défi, l'utilisation d'un mode de transport collectif et actif par les 40 participants des trois Fonds (taux de participation de 34 %) a permis d'économiser 570 litres d'essence et 808 kg de CO<sub>2</sub>.

**Cible 2 :** Toute nouvelle personne employée par le FRQS est informée de la Politique d'accessibilité au transport en commun au moment de son entrée en fonction. Le FRQS offre le remboursement des titres de transport en commun au personnel de Montréal, ainsi que les avantages de L'abonne Bus Travailleur du Réseau de transport de la Capitale au personnel de Québec. En 2018-2019, 35 % des membres du personnel du bureau de Québec et 76 % des membres du personnel du bureau de Montréal se sont prévalus de ces mesures.

**Cible 3 :** En 2018, le ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques a réalisé un sondage sur l'utilisation des transports collectifs et actifs auprès de l'ensemble du personnel des ministères et organismes. Afin de ne pas dupliquer cette action, le FRQS a choisi de ne pas réaliser un deuxième sondage.

### ACTION 3

#### Favoriser la réduction des déplacements liés à l'évaluation des demandes de subvention

INDICATEUR ET CIBLE : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020

RÉSULTATS 2018-2019

Proportion des réunions des comités d'évaluation de ce programme tenues par conférence téléphonique

Cible atteinte

Cible : 100 % des réunions d'ici 2020

#### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Objectif gouvernemental 1.1 : Renforcer les pratiques de gestion écoresponsables dans l'administration publique</li><li>• Résultat recherché : Sans objet</li><li>• Domaine d'intervention : Sans objet</li></ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Sans objet

#### RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2017-2018

Depuis 2016-2017, 100 % des réunions comptant moins de cinq membres sont tenues par conférence téléphonique.

### ACTION 4

#### Optimiser la gestion écoresponsable du parc informatique

INDICATEUR ET CIBLES : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020

RÉSULTATS 2018-2019

Proportion des nouveaux serveurs permettant la virtualisation

Cible 1 : Sans objet

Cible 1 : 100 % des nouveaux serveurs

Proportion d'imprimantes partagées

Cible 2 : Sans objet

Cible 2 : 100 % des nouvelles imprimantes partagées par plusieurs utilisateurs

#### LIENS ET CONTRIBUTIONS AUX STRATÉGIES ET DÉMARCHES GOUVERNEMENTALES DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Objectif gouvernemental 1.1 : Renforcer les pratiques de gestion écoresponsables dans l'administration publique</li><li>• Résultat recherché 6 : Mise en œuvre d'actions pour améliorer la gestion écoresponsable des parcs ou des systèmes informatiques</li><li>• Domaine d'intervention 4 : Technologies de l'information et des communications</li></ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Sans objet

#### RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

Cible 1 : Aucun nouveau serveur acheté en 2018-2019.

Cible 2 : Aucune imprimante n'a été achetée en 2018-2019.

De plus, tous les nouveaux ordinateurs répondent aux normes environnementales en vigueur au Québec en matière d'économie d'énergie, de réduction des émissions et d'élimination des matières susceptibles d'affecter l'environnement.

## ACTION 5

### Organiser et tenir des événements de manière écoresponsable

INDICATEUR ET CIBLES : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020

RÉSULTATS 2018-2019

Nombre et proportion d'événements organisés par le FRQS intégrant des mesures écoresponsables

Cible 1 : Au moins 50 % des événements d'ici 2018

Cible 1 : 50 %

Cible 2 : Au moins 80 % des événements d'ici 2020

Cible 2 : Sans objet

#### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Objectif gouvernemental 1.1 : Renforcer les pratiques de gestion écoresponsables dans l'administration publique</li><li>• Résultat recherché 7 : Réalisation de produits et d'activités de communication et organisation d'événements écoresponsables</li><li>• Domaine d'intervention 5 : Communications gouvernementales et organisation d'événements</li></ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Sans objet

#### RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

Le FRQS intègre de plus en plus de mesures écoresponsables dans l'organisation de ses événements et un guide de bonnes pratiques est en développement, en vue d'atteindre la cible de 2020.

## ACTION 6

### Élaborer une directive d'acquisition écoresponsable

INDICATEUR ET CIBLE : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020

RÉSULTATS 2018-2019

État d'avancement de la politique

Cible : Directive élaborée d'ici le 31 mars 2017

Cible reportée à 2019-2020

#### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Objectif gouvernemental 1.1 : Renforcer les pratiques de gestion écoresponsables dans l'administration publique</li><li>• Résultat recherché 8 : Intégration de considérations écoresponsables dans les politiques internes de gestion contractuelle ou élaboration d'une politique d'acquisition écoresponsable</li><li>• Domaine d'intervention 6 : Marchés publics</li></ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Sans objet

#### RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

La cible a été reportée en raison de la priorité accordée à la démarche de planification stratégique.

## ACTION 7

### Prendre en compte les principes de développement durable dans l'élaboration des politiques et stratégies du Fonds

#### INDICATEUR ET CIBLE : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020

#### RÉSULTATS 2018-2019

Part des nouvelles politiques et stratégies élaborées en prenant en compte des principes de développement durable

**100 % des nouvelles politiques et stratégies**

Cible : 100 % des nouvelles politiques et stratégies, d'ici 2020

#### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Objectif gouvernemental 1.2 : Renforcer la prise en compte des principes de développement durable par les ministères et organismes publics</li><li>• Résultat recherché 10 : Mise en œuvre de processus organisationnels de prise en compte des principes de développement durable</li><li>• Domaine d'intervention : Sans objet</li></ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Sans objet

#### RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

Les principes ont été pris en compte lors de l'élaboration de la politique de libre accès aux résultats de recherche commune aux trois Fonds de recherche du Québec.

## ACTION 8

### Promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion<sup>5</sup>

#### INDICATEUR ET CIBLE : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020

#### RÉSULTATS 2018-2019

Pourcentage des programmes dont le processus d'évaluation scientifique est ajusté pour favoriser davantage l'équité, la diversité et l'inclusion

**100 % des programmes**

Cible : Au moins 100 % d'ici 2020

#### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Objectif gouvernemental 1.2 : Renforcer la prise en compte des principes de développement durable par les ministères et organismes publics</li><li>• Résultat recherché 10 : Mise en œuvre de processus organisationnels de prise en compte des principes de développement durable</li><li>• Domaine d'intervention : Sans objet</li></ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Cet objectif s'inscrit dans le cadre de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021

#### RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

Les personnes qui participent à l'évaluation par les pairs sont désormais invitées à suivre une courte formation en ligne afin de réduire l'influence des préjugés involontaires dans le processus d'évaluation scientifique. Cette sensibilisation a été ajoutée au processus d'évaluation de tous les programmes du FRQS.

De plus, le FRQS a poursuivi ses activités visant à encourager l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) au sein de la communauté scientifique, et ce, en collaboration avec les deux autres Fonds. Les FRQ ont organisé un forum d'échange intitulé *La diversité des voix : une plus-value dans les congrès scientifiques?* en partenariat avec le Palais des congrès de Montréal ainsi qu'un panel intitulé *Façonner les politiques scientifiques pour favoriser l'EDI* dans le cadre du forum annuel du Centre d'études sur la politique scientifique canadienne. De plus, deux articles sur la place des femmes en recherche ont été publiés dans le dossier Femmes et sciences de la revue *Découvrir* de l'Acfas.

<sup>5</sup> Cette action est associée à celle du Plan d'action 2019-2020 du FRQS « Poursuivre la révision du processus d'évaluation scientifique des demandes financières et de ses critères ».

## ACTION 9

### Suivre et améliorer la satisfaction et la mobilisation du personnel

INDICATEUR ET CIBLES : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020

RÉSULTATS 2018-2019

Nombre de sondages sur la satisfaction des employés

Cible 1 : Sans objet

Cible 1 : Deux sondages effectués d'ici 2020

Nombre et nature des mesures visant l'amélioration de la satisfaction des employés

Cible 2 : Atteinte

Cible 2 : Au moins 2 mesures mises en place d'ici 2020

#### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Objectif gouvernemental 1.2 : Renforcer la prise en compte des principes de développement durable par les ministères et organismes publics</li><li>• Résultat recherché 10 : Mise en œuvre de processus organisationnels de prise en compte des principes de développement durable</li><li>• Domaine d'intervention : Sans objet</li></ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Cet objectif correspond à l'un des objectifs du Plan stratégique 2014-2017 du FRQS.

#### RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

Cible 1 : Sans objet en 2018-2019, car le deuxième sondage sera réalisé en 2019-2020.

Cible 2 : Le sondage de satisfaction du personnel réalisé en 2017-2018 a permis aux FRQ de mettre en place de nouvelles mesures qui se sont poursuivies en 2018-2019. Parmi elles, notons la hausse du nombre de formations offertes au personnel et les rencontres mensuelles avec les membres de la direction. Ces rencontres ont d'ailleurs été bonifiées cette année avec l'ajout de présentations permettant aux différentes équipes de mettre en lumière les dossiers sur lesquels elles travaillent.

## ACTION 10

### Mettre en place un plan de relève et de transfert d'expertise

INDICATEUR ET CIBLE : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020

RÉSULTATS 2018-2019

État d'avancement du plan

Atteinte

Cible : Mise en place du plan d'ici le 31 mars 2017

#### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Objectif gouvernemental 1.2 : Renforcer la prise en compte des principes de développement durable par les ministères et organismes publics</li><li>• Résultat recherché 10 : Mise en œuvre de processus organisationnels de prise en compte des principes de développement durable</li><li>• Domaine d'intervention : Sans objet</li></ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Cet objectif correspond à l'un des objectifs du Plan stratégique 2014-2017 du FRQS.

#### RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

La mise à jour annuelle du plan de relève, mis en œuvre en 2017-2018, a été réalisée.

## ACTION 11

### Organiser des forums ou des journées de réflexion sur les défis prioritaires du Québec ou collaborer à leur organisation

INDICATEUR ET CIBLES : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020

RÉSULTATS 2018-2019

Nombre et nature des forums et des journées de réflexion tenus

Cible 1 : 3 forums

Cible 1 : Au moins 1 journée de réflexion ou un forum par année

Nombre et profil des participants

Cible 2 : Représentation des parties prenantes parmi les participants invités

#### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Objectifs gouvernementaux :<ul style="list-style-type: none"><li>▪ 1.3 : Favoriser l'adoption d'approches de participation publique lors de l'établissement et de la mise en œuvre de politiques et de mesures gouvernementales</li><li>▪ 6.3 : Soutenir la participation publique dans le développement des collectivités</li></ul></li><li>• Résultat recherché 15 : Accroître l'utilisation de moyens qui encouragent et facilitent la consultation et la participation des citoyens et des parties prenantes dans le cadre des travaux des ministères et organismes.</li><li>• Domaine d'intervention : Sans objet</li></ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Cet objectif correspond à l'un des objectifs du Plan stratégique 2014-2017 du FRQS.

#### RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

En 2018-2019, les FRQ ont organisé une séance plénière sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle en partenariat avec IVADO, MILA et Scale AI, dans le cadre de la Conférence de Montréal. Plus de 1000 personnes issues des milieux de la recherche, des affaires, de la finance et du milieu politique ont participé à l'événement. Les FRQ ont également organisé un forum intitulé *Faire face à l'intelligence artificielle*, qui a réuni plus de 200 personnes du milieu de la recherche, du milieu politique, de l'industrie et de la société civile.

Les FRQ ont aussi organisé le Sommet de la recherche du G7 sur la pérennité de l'Arctique en partenariat avec la Société royale du Canada.

## ACTION 12

### Élaboration d'un programme pilote d'engagement citoyen en recherche

INDICATEUR ET CIBLE : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020 RÉSULTATS 2018-2019

État d'avancement du programme

En voie d'être atteinte

Cible : Programme élaboré

#### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>Objectifs gouvernementaux :<ul style="list-style-type: none"><li>1.3 : Favoriser l'adoption d'approches de participation publique lors de l'établissement et de la mise en œuvre de politiques et de mesures gouvernementales</li><li>6.3 : Soutenir la participation publique dans le développement des collectivités</li></ul></li><li>Résultat recherché 15 : Accroître l'utilisation de moyens qui encouragent et facilitent la consultation et la participation des citoyens et des parties prenantes dans le cadre des travaux des ministères et organismes.</li><li>Domaine d'intervention : Sans objet</li></ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Cet objectif correspond à l'un des objectifs du Plan stratégique 2014-2017 du FRQS.

#### RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

En décembre 2018, les FRQ ont organisé une rencontre de réflexion sur l'engagement citoyen en recherche réunissant des citoyennes et citoyens, des représentantes et représentants du milieu de la recherche et d'organismes de la société civile. La rencontre visait à comprendre les enjeux de l'implication des citoyennes et citoyens dans une démarche de recherche ainsi qu'à proposer les initiatives les plus pertinentes en matière d'engagement citoyen en recherche. Un programme devrait être lancé en 2019-2020.

## ACTION 13

### Poursuivre l'offre de formation en matière de développement durable

INDICATEUR ET CIBLES : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020 RÉSULTATS 2018-2019

Proportion des nouveaux membres du personnel joints par une activité de formation sur le développement durable

Cible 1 : 100 %

Cible 1 : 100 % des nouveaux employés

Proportion des membres du conseil d'administration joints par une activité de formation sur le développement durable

Cible 2 : Non atteinte

Cible 2 : 100 % des nouveaux membres joints dans l'année suivant leur nomination

#### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>Objectif gouvernemental 1.4 : Poursuivre le développement des connaissances et des compétences en matière de développement durable dans l'administration publique</li><li>Résultat recherché 16 : Formation sur les pratiques en matière de développement durable.</li><li>Domaine d'intervention : Sans objet</li></ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Sans objet

## RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

**Cible 1 :** Tous les nouveaux employés sont invités à suivre un module en ligne sur le développement durable.

**Cible 2 :** Des démarches ont été entreprises pour trouver une formation adaptée aux besoins des membres du conseil d'administration. Au FRQS, cinq membres étaient dans leur première année de mandat en 2018-2019.

### ACTION 14

#### Soutenir des initiatives intersectorielles qui intègrent les arts, la culture, la créativité et l'innovation

##### INDICATEUR ET CIBLE : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020

##### RÉSULTATS 2018-2019

Nombre d'initiatives soutenues par les Fonds

**Cible :** Au moins 3 nouvelles initiatives soutenues d'ici 2020

**1 nouvelle initiative**

##### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Objectif gouvernemental 1.5 : Renforcer l'accès et la participation à la vie culturelle en tant que levier de développement social, économique et territorial</li><li>• Résultat recherché : Sans objet</li><li>• Domaine d'intervention : Sans objet</li></ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	<p><b>Agenda 21</b>  Lien avec les objectifs 12 « Miser sur le pouvoir des arts et de la culture pour accroître l'excellence d'autres secteurs de l'activité économique » et 14 « Développer et promouvoir la créativité en intégrant la culture dans les politiques d'innovation » de l'Agenda 21 de la Culture du Québec.</p>

## RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

Dans le cadre des Journées de la culture 2018, les FRQ ont soutenu l'activité « Science-muse. Fabrique à récits », dont l'objectif était de créer un espace de rencontre entre trois artistes et trois chercheuses et chercheurs, et ils et ont collaboré. Trois thématiques ont été sélectionnées, à savoir l'intelligence animale, les fausses nouvelles et la douleur. L'événement a réuni une cinquantaine de personnes. Au total, 4 activités ont été réalisées depuis le début du plan d'action.

## ACTION 15

### Consolider les collaborations de recherche nationales et internationales du Fonds en lien avec le développement durable

INDICATEUR ET CIBLE : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020

RÉSULTATS 2018-2019

Nombre d'activités de collaborations nationales ou internationales en lien avec le développement durable

3 activités

Cible : Au moins 1 activité par année

#### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Résultat recherché : Sans objet</li><li>• Domaine d'intervention : Sans objet</li></ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Cet objectif correspond à l'un des objectifs du Plan stratégique 2014-2017 du FRQS.

#### RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

Les FRQ ont lancé l'Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique. Ils ont organisé, en partenariat avec la Société Royale du Canada, le Sommet de la recherche du G7 sur la pérennité de l'Arctique. De plus, une entente a été signée avec l'Agence Mondiale Antidopage pour soutenir des projets de recherche portant sur l'application et l'incidence de l'intelligence artificielle dans le domaine de l'antidopage.

## ORIENTATION GOUVERNEMENTALE 2

### DÉVELOPPER UNE ÉCONOMIE PROSPÈRE D'UNE FAÇON DURABLE – VERTE ET RESPONSABLE

## ACTION 16

### Mettre en œuvre des mesures favorisant l'écoresponsabilité dans la recherche soutenue par le FRQS

INDICATEUR ET CIBLES DU PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020

RÉSULTATS 2018-2019

État d'avancement de l'élaboration de l'énoncé de principe sur les impacts environnementaux de la recherche

Cible 1 : Énoncé de principe élaboré d'ici le 31 mars 2017

Cible 1 : Élaboration en cours

Cible 1 remplacée par : État d'avancement d'un plan d'action sur la responsabilité environnementale de la recherche

État d'avancement du processus de déclaration des impacts environnementaux de la recherche

Cible 2 : Atteinte

Cible 2 : Processus de déclaration établi d'ici le 31 mars 2017

État d'avancement de la réflexion sur les dépenses écoresponsables des chercheurs, dans le cadre des subventions de recherche

Cible 3 : Reportée à 2019-2020

Cible 3 : Recommandations proposées d'ici le 30 juin 2018

#### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Objectif gouvernemental 2.3 : Favoriser l'investissement et le soutien financier pour appuyer la transition vers une économie verte et responsable</li><li>• Résultat recherché : Sans objet</li><li>• Domaine d'intervention : Sans objet</li></ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Cet objectif correspond à l'un des objectifs du Plan stratégique 2014-2017 du FRQS.

## RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

**Cible 1 :** Le plan d'action sur la responsabilité environnementale est en cours de finalisation pour une adoption en 2019-2020.

**Cible 2 :** . Cible atteinte en 2017-2018. À noter la mise en ligne d'un outil d'aide à la décision pour l'évaluation des impacts environnementaux en recherche.

**Cible 3 :** L'écoresponsabilité a été intégrée aux dépenses admissibles des programmes de subventions, dans les règles générales communes des FRQ, pour une mise en œuvre en 2019-2020.

## ORIENTATION SPÉCIFIQUE AUX FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC

### ACTION 17

#### Soutenir des programmes ou initiatives de recherche qui s'inscrivent dans une perspective de développement durable

##### INDICATEUR ET CIBLE : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020

##### RÉSULTATS 2018-2019

Portrait des programmes et initiatives de recherche en développement durable soutenus par le FRQS et contribution à la Stratégie gouvernementale

**11 projets soutenus**

**Cible :** Mise à jour annuelle du portrait

##### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Objectif organisationnel : Soutenir et mettre en valeur la recherche québécoise en développement durable</li><li>• Orientation spécifique aux FRQ, donc aucun objectif associé, aucun résultat recherché ni domaine d'intervention.</li></ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Sans objet

## RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

Les défis du développement durable incluant les impacts des changements climatiques et du numérique impliquent des perspectives larges qui touchent à la fois aux choix énergétiques, au besoin de mobilité, à l'occupation du territoire, aux modes de transport, à la façon d'exploiter les ressources naturelles et aux habitudes de consommation et modes de vie. En 2018-2019, les FRQ ont soutenu 11 projets en lien avec ce grand défi de société.

## ACTION 18

### Mettre en valeur la recherche en développement durable financée par le FRQS et faciliter le transfert des connaissances issues de cette recherche

INDICATEUR ET CIBLES : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020	RÉSULTATS 2018-2019
---	---------------------

Nombre et nature des activités de mise en valeur de la recherche en développement durable	3 capsules Web sur la recherche en développement durable
---	--

Cible 1 : Au moins 1 activité de mise en valeur par année

#### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>Orientation spécifique aux FRQ, donc aucun objectif associé, aucun résultat recherché ni domaine d'intervention</li></ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Cet objectif correspond à l'un des objectifs du Plan stratégique 2014-2017 du FRQS.

#### RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

Cible 1 : Les FRQ ont mis en valeur la recherche en développement durable par la diffusion de 3 capsules Web sur une thématique en lien avec le développement durable auprès de milieux utilisateurs.

## ACTION 19

### Mettre à jour l'indicateur de la recherche québécoise en développement durable

INDICATEUR ET CIBLE : PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020	RÉSULTATS 2018-2019
--	---------------------

Mise à jour de l'indicateur sur les publications scientifiques en développement durable
---

Reportée à 2019-2020

Cible 1 : Indicateur mis à jour d'ici 2018

#### LIENS ET CONTRIBUTIONS GOUVERNEMENTALES

Liens avec la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>Orientation spécifique aux FRQ, donc aucun objectif associé, aucun résultat recherché ni domaine d'intervention</li></ul>
Liens avec d'autres stratégies ou démarches gouvernementales	Sans objet

#### RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2018-2019

Dans le cadre de la première Stratégie gouvernementale de développement durable 2008-2013, les FRQ ont collaboré avec l'Observatoire des Sciences et des Technologies (OST) pour documenter un indicateur portant sur les publications scientifiques sur le développement durable. En 2018-2019, les FRQ ont commencé les travaux de mise à jour de cet indicateur pour une diffusion en 2019-2020.

## PARTIE IV - APPLICATION DES EXIGENCES LÉGISLATIVES

### ACCÈS À L'INFORMATION ET PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

En 2018-2019, le FRQS a reçu et traité **13 demandes d'accès à l'information**, en vertu de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels (RLRQ, c. A-2.1, ci-après la « Loi sur l'accès »). Parmi ces demandes, 4 provenaient de titulaires de bourse ou de subvention et visaient à obtenir des **renseignements personnels** contenus à leur dossier. Neuf demandes d'accès à des **documents administratifs** ont également été reçues.

Décision rendue	Nature des demandes traitées au cours de l'année financière		
	Renseignements personnels	Documents administratifs	
Acceptée	0	4	Dispositions de la Loi sur l'accès invoquées
Partiellement acceptée	0	4	Articles 1, 13, 14, 15, 19, 20, 22, 23, 24, 37, 39, 47(3), 53 et 54
Refusée	0	0	
Autres	4	1	Demande retirée, désistement, article 48

Toutes les demandes ont été traitées à l'intérieur des délais prescrits par la Loi sur l'accès. Aucune demande n'a fait l'objet de mesures d'accommodement et aucune demande de révision devant la Commission d'accès à l'information n'a été déposée pendant la période visée par le présent rapport annuel de gestion.

Des 8 réponses aux demandes de documents administratifs transmises, 4 ont été diffusées dans les délais prescrits sur le site Web, conformément au Règlement sur la diffusion de l'information et sur la protection des renseignements personnels (RLRQ, c. A-2.1, r. 2). Trois demandes ont été diffusées avec un jour ou plus de retard et 1 n'a pas été diffusée, puisqu'elle contenait des renseignements susceptibles d'avoir un impact sur la vie privée des personnes concernées.

Les nouveaux membres du personnel du FRQS sont invités à suivre une formation en ligne intitulée *Sensibilisation à la sécurité de l'information*. Cette formation contient des modules portant sur la protection des renseignements personnels.

### DIVULGATION D'ACTES RÉPRÉHENSIBLES À L'ÉGARD DU FRQS

Le Règlement sur la divulgation d'actes répréhensibles a été adopté en juin 2017 et est disponible dans un fichier accessible à tout le personnel. Des séances d'information à l'intention de ce dernier ont eu lieu les 14 et 15 mai 2018.

En 2018-2019, aucune divulgation d'acte répréhensible à l'égard du FRQS n'a été reçue par la personne responsable de suivi des divulgations.

# CODE D'ÉTHIQUE ET DE DÉONTOLOGIE DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Adoption : 21 juin 2016

Préalablement : Code d'éthique et de déontologie (adopté par le CA du FRSQ le 27 mars 2003)

Loi sur le ministère du Conseil exécutif (RLRQ, c. M-30 a. 3.01)

Règlement sur l'éthique et la déontologie des administrateurs publics (RLRQ, c. M-30 r.1)

---

## PRÉAMBULE

En septembre 1998, le gouvernement a adopté, en vertu de la Loi sur le ministère du Conseil exécutif (RLRQ, c. M-30), le Règlement sur l'éthique et la déontologie des administrateurs publics. Conformément à l'article 34 de ce règlement, les membres du conseil d'administration du Fonds de la recherche en santé du Québec ont adopté un code d'éthique et de déontologie lors de la séance tenue le 27 mars 2003.

Le 1<sup>er</sup> juillet 2011, date de l'entrée en vigueur de la loi 130, le Fonds de la recherche en santé du Québec est devenu le Fonds de recherche du Québec – Santé. Le Code d'éthique et de déontologie du FRSQ a été modifié le 21 juin 2016 pour devenir le Code d'éthique et de déontologie des administrateurs. Ce nouveau code d'éthique est conforme à la Loi sur le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie (RLRQ c. M-15.1.0.1).

## SECTION I

### DISPOSITIONS PRÉLIMINAIRES

Objet et champ d'application

1. Le présent Code d'éthique et de déontologie précise les devoirs et les normes de conduite des membres du conseil d'administration du Fonds afin de préserver et de renforcer la confiance de la communauté universitaire et collégiale, des partenaires publics et privés et de la population dans l'excellence, l'intégrité, la transparence, et la neutralité du Fonds.

Le présent Code d'éthique et de déontologie s'applique aux membres du conseil d'administration du Fonds (ci-après appelés « administrateurs ») et aux personnes qui, en tant que représentants du Fonds, agissent comme membres de conseil d'administration au sein d'entreprises ou d'organismes gouvernementaux ou non gouvernementaux.

Chaque administrateur est tenu, dans l'exercice de ses fonctions, de respecter également les principes d'éthique et les règles de déontologie des administrateurs publics prévus dans la Loi sur le ministère du Conseil exécutif et le Règlement sur l'éthique et la déontologie des administrateurs publics. En cas de divergence, les principes et les règles les plus exigeants s'appliquent.

Définitions

2. Dans le présent Code, les termes suivants désignent :
  - « *Administrateur* » : chaque membre du conseil d'administration du Fonds;
  - « *Fonds* » : le Fonds de recherche du Québec — Santé.
  - « *Établissement* » : établissement public, incluant les établissements d'enseignement supérieur et de recherche et tout autre établissement reconnu par le Fonds (voir les Règles générales communes).

Mission du Fonds

Le Fonds de recherche du Québec – Santé a pour mission de promouvoir et d'aider financièrement l'ensemble de la recherche sur la santé, y compris la recherche fondamentale, clinique, épidémiologique, la recherche en santé publique et la recherche sur les services de santé. Il doit également promouvoir et aider financièrement la formation de chercheurs par l'attribution de bourses d'excellence aux étudiants des 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycles universitaires et aux personnes qui effectuent des recherches postdoctorales ainsi que par l'attribution de bourses de perfectionnement aux personnes qui désirent réintégrer les circuits de la recherche et par l'attribution de subventions pour des dégagements de tâche d'enseignement pour les professeurs de l'enseignement collégial engagés dans des activités de recherche. Enfin, il doit établir les partenariats nécessaires à la réalisation de sa mission.

#### Valeurs éthiques

3. Les administrateurs sont nommés par le ministre pour contribuer, dans le cadre de leur mandat, à la réalisation de la mission du Fonds et à la bonne administration de ses biens. Leur contribution doit être faite, dans le respect du droit, avec honnêteté, loyauté, prudence, diligence, efficacité, assiduité et équité. Ils doivent agir au mieux des intérêts du Fonds et en s'inspirant des valeurs contenues dans la *Déclaration de valeurs éthiques* du Fonds, avec professionnalisme, impartialité, intégrité et transparence.

## SECTION II

### RÈGLES DE DÉONTOLOGIE APPLICABLES EN COURS DE MANDAT

#### Objectivité

4. L'administrateur siège à titre personnel en fonction de ses compétences. L'administrateur n'est pas le représentant d'un groupe d'intérêt ou de son groupe de recherche, département, discipline ou établissement au sein du conseil d'administration.

#### Confidentialité

5. L'administrateur est tenu à la discrétion sur ce dont il a connaissance dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions et est tenu, à tout moment, de respecter le caractère confidentiel de l'information reçue. Notamment, l'administrateur ne doit en aucun cas faire connaître le résultat des décisions relativement à tout règlement ou à tout octroi de bourses ou de subventions avant que l'annonce officielle n'en soit faite par le Fonds.

#### Conflit d'intérêts

6. Le président du conseil d'administration et le directeur scientifique du Fonds ne peuvent, sous peine de déchéance de leur charge, avoir un intérêt direct ou indirect dans une entreprise, un organisme, un établissement ou une association qui met en conflit leur intérêt personnel et celui du Fonds.

Tout autre membre du conseil d'administration ayant un intérêt dans une telle entreprise, un tel organisme, un tel établissement ou une telle association doit, sous peine de déchéance de sa charge, le révéler par écrit au scientifique en chef et s'abstenir de participer à toute délibération et à toute décision portant sur l'entreprise, l'organisme, l'établissement ou l'association dans lequel il a cet intérêt. Il doit, en outre, se retirer de la séance pour la durée des délibérations et du vote relatifs à cette question.

*au moment des votes sur les octrois*

Plus particulièrement, au moment des votes sur les octrois annuels ou les modifications d'octroi en cours de financement, est notamment en conflit d'intérêts l'administrateur :

- a) qui est le recteur ou le vice-recteur d'un établissement qui a signé une demande de financement d'infrastructure.

- b) qui est le directeur d'un groupe, d'un centre ou d'un réseau qui est en renouvellement ou en évaluation d'infrastructure.

L'administrateur doit déclarer au Fonds tout intérêt direct ou indirect qu'il a dans une bourse de recherche, un projet de recherche, un groupe ou un établissement susceptible de le placer dans une situation de conflit d'intérêts.

*en séance du conseil d'administration*

Est notamment en situation de conflit d'intérêts l'administrateur qui a un intérêt personnel direct ou indirect à ce qu'une décision favorable ou défavorable soit rendue concernant toute matière ou sujet soumis à l'ordre du jour d'une séance du conseil.

Plus particulièrement, au moment des votes sur les octrois annuels ou les modifications d'octrois en cours de financement, est notamment en conflit d'intérêts l'administrateur :

- a) qui est lui-même candidat.
- b) dont un membre de sa famille immédiate [enfant, frère/sœur, père/mère, conjoint(e)] a soumis sa candidature OU quelqu'un pour qui on démontre un intérêt tout particulier.

*Déclaration d'intérêts*

Le mode de gestion des conflits d'intérêts adopté par le Fonds repose de prime abord sur la divulgation volontaire des informations pertinentes. À cette fin, les administrateurs remplissent une Déclaration d'intérêts pertinents à la fonction de membre du conseil d'administration au moment de leur entrée en fonction. Les informations qui y sont divulguées sont confidentielles et ne servent qu'à l'évaluation et à la résolution des situations de conflit d'intérêts. Toutefois, l'information concernant tout soutien financier provenant actuellement des FRQ est du domaine public. Par conséquent, cette portion de la déclaration sera rendue accessible aux membres du conseil d'administration.

La déclaration relative à leurs intérêts pertinents à la fonction de membre du conseil d'administration doit être renouvelée annuellement et l'administrateur doit déposer une déclaration chaque fois qu'une nouvelle situation rend inexacte sa dernière déclaration. L'administrateur doit signer à cet effet la déclaration d'intérêts et la retourner au secrétaire du conseil d'administration.

**Demande de financement en cours de mandat**

- 7. Le président du conseil d'administration et le directeur scientifique du Fonds ne peuvent présenter de demande de financement au Fonds à compter du jour de la prise d'effet de leur nomination, et ce, pour la durée de son mandat.

Tous les autres administrateurs peuvent faire des demandes de financement, et ce, pour la durée de leur mandat. Toutefois, ils doivent s'engager à mettre à jour leur déclaration d'intérêts au moment de présenter une demande de financement.

L'administrateur s'engage à ne pas chercher à connaître le nom des personnes qui ont à traiter de la demande de subvention ou de bourse ou encore de prendre connaissance de la recommandation d'un comité d'évaluation avant le vote des enveloppes budgétaires.

**Participation à l'évaluation**

- 8. Les administrateurs ne peuvent participer, à un comité d'évaluation scientifique du Fonds. Toutefois, le directeur scientifique du Fonds peut participer, à titre d'observateur seulement, aux séances d'un comité d'évaluation scientifique du Fonds. S'il le fait, il doit alors s'abstenir de voter sur les octrois au sujet desquels il a participé au comité d'évaluation scientifique à titre d'observation.

Les administrateurs peuvent toutefois participer à un comité de pertinence ou stratégique.

#### Biens du Fonds

9. L'administrateur ne doit pas confondre les biens du Fonds avec les siens et ne peut les utiliser à son profit ou au profit de tiers.

#### Position d'initié

10. L'administrateur ne peut utiliser à son profit ou au profit de tiers l'information obtenue dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions.

#### Traitement de faveur

11. L'administrateur ne peut, directement ou indirectement, accorder, solliciter ou accepter une faveur ou un avantage indu pour lui-même ou pour un tiers.

#### Cadeaux et avantages

12. L'administrateur ne peut accepter aucun cadeau, marque d'hospitalité ou autre avantage que ceux d'usage et d'une valeur modeste. Tout autre cadeau, marque d'hospitalité ou avantage reçu doit être retourné au donateur ou à l'État.

### SECTION III

#### RÈGLES DE DÉONTOLOGIE APPLICABLES APRÈS LE MANDAT

#### Avantages indus

13. L'administrateur qui a cessé d'exercer ses fonctions doit se comporter de façon à ne pas tirer d'avantages indus de ses fonctions antérieures au service du Fonds.

#### Information confidentielle

14. L'administrateur qui a cessé d'exercer ses fonctions ne doit pas divulguer une information confidentielle qu'il a obtenue, ni donner à quiconque des conseils fondés sur de l'information non disponible au public concernant le Fonds, ou un autre organisme, établissement ou association avec lequel il avait des rapports directs importants durant la durée de son mandat.

#### Restrictions dans l'année suivant la fin du mandat

15. Il est interdit à l'administrateur, dans l'année qui suit la fin de ses fonctions, d'agir au nom ou pour le compte d'autrui relativement à une procédure, à une négociation ou à une autre opération à laquelle le Fonds est partie et sur laquelle il détient de l'information non disponible au public.

De plus, les administrateurs en fonction ne peuvent traiter, dans les circonstances décrites au précédent alinéa avec un ancien administrateur dans l'année où cette personne a quitté ses fonctions.

#### Demandes de financement suivant la fin du mandat

16. Les administrateurs peuvent soumettre des demandes de financement, après l'expiration de leur mandat. Les administrateurs à temps plein le peuvent également, sauf s'il s'agit d'un programme dont les règles ont été instaurées ou substantiellement modifiées dans l'année précédant le départ. Dans ce cas, l'administrateur à temps plein doit laisser passer un concours ou, si ce dernier ne survient pas dans la première année, une année complète.

## SECTION IV DISPOSITIONS FINALES

### Autorité compétente

17. Le président du conseil d'administration doit s'assurer du respect, par les administrateurs, de l'ensemble des principes éthiques et des règles de déontologie.

Aux fins disciplinaires, le secrétaire général associé responsable des emplois supérieurs au ministère du conseil exécutif est l'autorité compétente pour agir à l'égard du président du conseil d'administration et des administrateurs du Fonds.

### Caractère public

18. Les règles du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs du Fonds sont d'intérêt public. Elles doivent être accessibles au public.

### Déclaration

19. L'administrateur doit, dès la prise d'effet de sa nomination au Fonds, signer la déclaration présentée à l'ANNEXE A, par laquelle il accepte de se conformer à l'ensemble des dispositions du présent Code d'éthique et de déontologie, et la retourner au secrétaire du conseil d'administration.

### Entrée en vigueur

20. Le présent Code d'éthique et de déontologie des administrateurs du Fonds entre en vigueur le jour de son adoption par le conseil d'administration du Fonds.

Le code d'éthique et de déontologie des membres du conseil d'administration se trouve sur le [site Web du Fonds](#) .

## PARTIE V

# ÉTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2019



### RAPPORT DE LA DIRECTION

Les états financiers du Fonds de recherche du Québec - Santé (le Fonds) ont été dressés par la direction, qui est responsable de leur préparation et de leur présentation, y compris les estimations et les jugements importants. Cette responsabilité comprend le choix de méthodes comptables appropriées et qui respectent les normes comptables canadiennes pour le secteur public. Les renseignements financiers contenus dans le reste du rapport annuel d'activités concordent avec l'information donnée dans les états financiers.

Pour s'acquitter de ses responsabilités, la direction maintient un système de contrôles internes conçu en vue de fournir l'assurance raisonnable que les biens sont protégés et que les opérations sont comptabilisées correctement et en temps voulu, qu'elles sont dûment approuvées et qu'elles permettent de produire des états financiers fiables.

Le Fonds reconnaît qu'il est responsable de gérer ses affaires conformément aux lois et aux règlements qui le régissent. Le conseil d'administration surveille la façon dont la direction s'acquitte des responsabilités qui lui incombent en matière d'information financière et il approuve les états financiers. Il est assisté dans ses responsabilités par le comité d'audit dont les membres ne font pas partie de la direction. Ce comité rencontre la direction et l'auditeur indépendant, examine les états financiers et en recommande l'approbation au conseil d'administration.

Le Vérificateur général du Québec a procédé à l'audit des états financiers du Fonds, conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, et son rapport de l'auditeur indépendant expose la nature et l'étendue de cet audit et l'expression de son opinion. Le Vérificateur général peut, sans aucune restriction, rencontrer le comité d'audit pour discuter de tout élément qui concerne son audit.

A handwritten signature in black ink, appearing to be "R. Quirion".

---

Rémi Quirion, Ph. D., CQ, OC, MSRC  
Scientifique en chef du Québec

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Karine Assal".

---

Karine Assal, CPA, CA, EMBA  
Directrice de l'administration et Secrétaire des conseils d'administration

Québec, le 20 juin 2019



## **RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT**

À l'Assemblée nationale

### **Rapport sur l'audit des états financiers**

#### **Opinion**

J'ai effectué l'audit des états financiers du Fonds de recherche du Québec - Santé (« l'entité »), qui comprennent l'état de la situation financière au 31 mars 2019, et l'état des résultats et de l'excédent cumulé, l'état de la variation des actifs financiers nets et l'état des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que les notes complémentaires, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À mon avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'entité au 31 mars 2019, ainsi que des résultats de ses activités, de ses gains et pertes de réévaluation, de la variation de ses actifs financiers nets et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour le secteur public.

#### **Fondement de l'opinion**

J'ai effectué mon audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui m'incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Je suis indépendante de l'entité conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états financiers au Canada et je me suis acquittée des autres responsabilités déontologiques qui m'incombent selon ces règles. J'estime que les éléments probants que j'ai obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder mon opinion d'audit.

#### **Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers**

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour le secteur public, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'entité à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'entité ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'entité.

#### **Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers**

Mes objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant mon opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, j'exerce mon jugement professionnel et je fais preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- j'identifie et évalue les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, je conçois et mets en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunis des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder mon opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;
- j'acquies une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées dans les circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité;
- j'apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- je tire une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'entité à poursuivre son exploitation. Si je conclus à l'existence d'une incertitude significative, je suis tenue d'attirer l'attention des lecteurs de mon rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Mes conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de mon rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'entité à cesser son exploitation;
- j'évalue la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécie si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Je communique aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et mes constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que j'aurais relevée au cours de mon audit.

### **Rapport relatif à d'autres obligations légales et réglementaires**

Conformément aux exigences de la *Loi sur le vérificateur général* (RLRQ, chapitre V-5.01), je déclare qu'à mon avis ces normes ont été appliquées de la même manière qu'au cours de l'exercice précédent.

Pour la vérificatrice générale du Québec,



Louise Carrier, CPA auditrice, CA  
Directrice principale

Montréal, le 20 juin 2019

**FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SANTÉ  
ÉTAT DES RÉSULTATS ET DE L'EXCÉDENT CUMULÉ  
DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2019**

	<b>2019 Budget</b>	<b>2019 Réel</b>	<b>2018 Réel</b>
<b>REVENUS</b>			
Subventions du gouvernement du Québec et d'autres organismes (note 3)	114 870 899 \$	122 522 317 \$	102 427 315 \$
Intérêts et autres revenus	699 164	2 148 726	1 093 820
	<u>115 570 063</u>	<u>124 671 043</u>	<u>103 521 135</u>
<b>CHARGES</b>			
Subventions et bourses octroyées	109 560 461	116 501 641	98 360 642
Fonctionnement (note 4)	5 786 553	5 629 061	5 462 702
	<u>115 347 014</u>	<u>122 130 702</u>	<u>103 823 344</u>
<b>EXCÉDENT (DÉFICIT) DE L'EXERCICE</b>	223 049	2 540 341	(302 209)
<b>EXCÉDENT CUMULÉ AU DÉBUT DE L'EXERCICE</b>	<u>59 699</u>	<u>390 720</u>	<u>692 929</u>
<b>EXCÉDENT CUMULÉ À LA FIN DE L'EXERCICE (note 5)</b>	<u><u>282 748 \$</u></u>	<u><u>2 931 061 \$</u></u>	<u><u>390 720 \$</u></u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

**FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC – SANTÉ**  
**ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE**  
**AU 31 MARS 2019**

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
<b>ACTIFS FINANCIERS</b>		
Trésorerie et équivalents de trésorerie (note 6)	26 895 336 \$	32 009 244 \$
Intérêts courus	26 841	41 426
Subventions à recevoir et autres créances (note 7)	19 720 582	928 961
	<u>46 642 759</u>	<u>32 979 631</u>
<b>PASSIFS</b>		
Subventions et bourses à payer	10 465 239	8 907 351
Créditeurs et charges à payer (note 9)	999 293	1 114 488
Avantages incitatifs relatifs à un bail	95 334	137 704
Apports reportés (note 10)	33 011 124	23 350 981
	<u>44 570 990</u>	<u>33 510 524</u>
<b>ACTIFS FINANCIERS NETS (DETTE NETTE)</b>	<u>2 071 769</u>	<u>(530 893)</u>
<b>ACTIFS NON FINANCIERS</b>		
Charges payées d'avance	145 226	111 223
Immobilisations corporelles (note 11)	714 066	810 390
	<u>859 292</u>	<u>921 613</u>
<b>EXCÉDENT CUMULÉ (note 5)</b>	<u>2 931 061 \$</u>	<u>390 720 \$</u>

**Obligations contractuelles (note 13)**

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

Pour le conseil d'administration:



\_\_\_\_\_  
 Rémi Quirion, Ph. D., CQ, OC, MSRC  
 Scientifique en chef du Québec



\_\_\_\_\_  
 Nathalie Tremblay, MBA  
 Présidente du comité d'audit

**FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SANTÉ**  
**ÉTAT DE LA VARIATION DES ACTIFS FINANCIERS NETS**  
**DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2019**

	<b>2019</b>		<b>2019</b>		<b>2018</b>
	<b>Budget</b>		<b>Réel</b>		<b>Réel</b>
<b>EXCÉDENT (DÉFICIT) DE L'EXERCICE</b>	223 049	\$	2 540 341	\$	(302 209) \$
<b>VARIATION DUE AUX IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>					
Acquisitions	(286 667)		(206 614)		(374 148)
Amortissement	300 000		302 938		254 780
	<u>13 333</u>		<u>96 324</u>		<u>(119 368)</u>
<b>VARIATION DUE AUX CHARGES PAYÉES D'AVANCE</b>					
Acquisitions	(60 000)		(156 377)		(111 223)
Utilisation	60 000		122 374		81 559
	<u>-</u>		<u>(34 003)</u>		<u>(29 664)</u>
<b>DIMINUTION (AUGMENTATION) DE LA DETTE NETTE</b>	236 382		2 602 662		(451 241)
<b>DETTE NETTE AU DÉBUT DE L'EXERCICE</b>	<u>(816 990)</u>		<u>(530 893)</u>		<u>(79 652)</u>
<b>ACTIFS FINANCIERS NETS (DETTE NETTE) À LA FIN DE L'EXERCICE</b>	<u>(580 608) \$</u>		<u>2 071 769 \$</u>		<u>(530 893) \$</u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

**FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SANTÉ**  
**ÉTAT DES FLUX DE TRÉSORERIE**  
**DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2019**

	<u>2019</u>		<u>2018</u>
<b>ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT</b>			
Excédent (Déficit) de l'exercice	2 540 341	\$	(302 209) \$
Éléments sans incidence sur la trésorerie:			
Amortissement des immobilisations corporelles	302 938		254 780
Amortissement des avantages incitatifs reliés à un bail	(42 370)		(42 370)
Virement des apports reportés	(48 076 945)		(27 714 822)
	<u>(45 276 036)</u>		<u>(27 804 621)</u>
Variation des actifs et passifs reliés au fonctionnement:			
Intérêts courus	14 585		25 978
Subventions à recevoir et autres créances	(18 791 621)		(182 760)
Subventions et bourses à payer	1 557 888		(2 056 065)
Créditeurs et charges à payer	(168 665)		62 104
Apports reportés	57 737 088		38 596 352
Charges payées d'avance	(34 003)		(29 664)
	<u>40 315 272</u>		<u>36 415 945</u>
<b>Flux de trésorerie liés aux activités de fonctionnement</b>	<u>(4 960 764)</u>		<u>8 611 324</u>
<b>ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT EN IMMOBILISATIONS</b>			
Acquisitions d'immobilisations corporelles et flux de trésorerie liés aux activités d'investissement en immobilisations	(153 144)		(374 148)
	<u>(153 144)</u>		<u>(374 148)</u>
<b>(DIMINUTION) AUGMENTATION LA TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE</b>	(5 113 908)		8 237 176
<b>TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE AU DÉBUT DE L'EXERCICE</b>	32 009 244		23 772 068
<b>TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À LA FIN DE L'EXERCICE (note 6)</b>	<u>26 895 336</u>	\$	<u>32 009 244</u> \$
<b>INFORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES</b>			
Intérêts encaissés	654 199	\$	286 849 \$

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

**FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SANTÉ**  
**NOTES COMPLÉMENTAIRES**  
**Au 31 mars 2019**

**1. CONSTITUTION ET FONCTIONS**

Le Fonds de recherche du Québec - Santé (Fonds) est constitué par *la Loi sur le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie* (RLRQ, chapitre M-15.1.0.1) (la Loi). Il a pour fonctions de promouvoir et d'aider financièrement, au moyen de subventions et de bourses, la recherche, la formation et le perfectionnement de chercheurs dans le domaine de la santé.

Un décret de 2016 prévoit que, à l'égard de la recherche, de la science, de l'innovation et de la technologie, les fonctions du ministre de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie prévues à *la Loi sur le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie* ont été confiées au ministre de l'Économie et de l'Innovation.

En vertu de l'article 23 de la Loi, le Fonds de recherche du Québec - Santé est mandataire du gouvernement du Québec. Il est donc exempté d'impôt au fédéral et au provincial.

L'article 33 de la Loi mandate le Scientifique en chef du Québec de l'administration des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles des Fonds de recherche du Québec - Santé (FRQS), Nature et technologies (FRQNT) et Société et culture (FRQSC). Les services administratifs des trois Fonds de recherche sont regroupés depuis le 1<sup>er</sup> avril 2012.

**2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES**

**Référentiel comptable**

Aux fins de la préparation de ses états financiers, le Fonds utilise prioritairement *le Manuel de comptabilité de CPA-Canada pour le secteur public*. L'utilisation de toute autre source dans l'application de méthodes comptables est cohérente avec ce dernier.

**Utilisation d'estimations**

Les états financiers du Fonds sont préparés par la direction. La présentation des états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour le secteur public exige que la direction ait recours à des estimations et des hypothèses qui ont une incidence sur les montants de l'actif et du passif comptabilisés, sur la présentation des éléments d'actif et de passif éventuels ainsi que sur les montants des revenus et des charges comptabilisés. Les principaux éléments pour lesquels la direction a établi des estimations et formulé des hypothèses sont la durée de vie des immobilisations corporelles et la répartition des frais de fonctionnement communs. Les résultats réels peuvent différer des meilleures prévisions faites par la direction.

**État des gains et pertes de réévaluation**

L'état des gains et pertes de réévaluation n'est pas présenté compte tenu qu'aucun élément n'est comptabilisé à la juste valeur ou libellé en monnaies étrangères.

**Instruments financiers**

La trésorerie et équivalents de trésorerie, les intérêts courus ainsi que les subventions à recevoir et autres créances, à l'exception des taxes à la consommation à recevoir, sont classés dans la catégorie des actifs financiers évalués au coût ou au coût après amortissement selon la méthode du taux d'intérêt effectif.

Les subventions et bourses à payer ainsi que les créditeurs et charges à payer, à l'exception de certains avantages sociaux à payer, sont classés dans la catégorie des passifs financiers évalués au coût ou au coût après amortissement selon la méthode du taux d'intérêt effectif.

**REVENUS**

**Subventions du gouvernement du Québec et d'autres organismes**

Les subventions affectées à l'octroi de subventions et de bourses sont comptabilisées à titre de revenus de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les subventions non affectées sont comptabilisées à titre de revenus lorsqu'elles sont reçues ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

Les revenus de subventions qui sont des paiements de transfert sont constatés dans l'exercice au cours duquel surviennent les faits qui donnent lieu à ces revenus, dans la mesure où les subventions sont autorisées, que le Fonds a satisfait à tous les critères d'admissibilité, s'il en est, et qu'il est possible de faire une estimation raisonnable des montants en cause. Elles sont présentées sous le poste « Apports reportés » lorsque les stipulations imposées par le cédant créent une obligation répondant à la définition d'un passif. Si un passif est créé, la comptabilisation à titre de revenu a lieu au fur et à mesure que les conditions relatives au passif sont remplies.

## 2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (SUITE)

### Intérêts et autres revenus

Les revenus d'intérêts sur les équivalents de trésorerie sont comptabilisés d'après le nombre de jours de leur détention au cours de l'exercice.

Les annulations et les remboursements de subventions et de bourses octroyées sont comptabilisés aux résultats dans l'exercice au cours duquel elles sont annulées ou remboursées.

Les revenus de gestion sont comptabilisés en vertu de protocoles d'entente portant sur les montants des subventions octroyées annuellement.

Les autres revenus sont comptabilisés au moment où les services ont été rendus, lorsque le prix de ces services est déterminé ou déterminable et que le recouvrement est raisonnablement certain.

### CHARGES

#### Subventions et bourses octroyées

Les subventions et les bourses octroyées sont comptabilisées aux résultats lorsqu'elles sont autorisées et que les bénéficiaires ont satisfait à tous les critères d'admissibilité pour le versement des sommes octroyées.

### ACTIFS FINANCIERS

#### Trésorerie et équivalents de trésorerie

La trésorerie et les équivalents de trésorerie comprennent les soldes bancaires, les comptes d'investissement à intérêt élevé (CIIE) et les comptes d'épargne à intérêt élevé (CEIE) qui sont facilement convertibles en un montant connu de trésorerie et dont la valeur ne risque pas de changer de façon significative. Les CIIE et CEIE ont en général une échéance inférieure ou égale à trois mois à partir de la date d'acquisition.

### PASSIFS

#### Avantages incitatifs relatifs à un bail

Les avantages incitatifs accordés au Fonds par le bailleur, en vertu d'un bail à long terme pour la location de locaux, sont reportés et amortis de façon linéaire sur la durée du bail.

#### Avantages sociaux futurs

##### *Régime de retraite*

La comptabilité des régimes à cotisations déterminées est appliquée aux régimes interemployeurs à prestations déterminées gouvernementaux compte tenu que le Fonds ne dispose pas de suffisamment d'informations pour appliquer la comptabilité des régimes à prestations déterminées.

##### *Provisions pour vacances et congés de maladie*

Aucun calcul d'actualisation au sujet de la provision pour vacances n'est jugé nécessaire, le Fonds estime que les vacances accumulées seront prises dans l'exercice suivant.

Les congés de maladie accumulés par les employés en fin d'exercice seront payés au cours de l'exercice suivant.

### ACTIFS NON FINANCIERS

De par leur nature, les actifs non financiers du Fonds sont employés normalement pour fournir des services futurs.

#### Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût d'acquisition et sont amorties selon la méthode d'amortissement linéaire en fonction de leur durée de vie utile estimative, soit:

Mobilier de bureau et équipement	5 ans
Équipement informatique	3 ans
Améliorations locatives	Durée résiduelle du bail
Développement informatique	5 ans

## 2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (SUITE)

### ACTIFS NON FINANCIERS (SUITE)

#### Immobilisations corporelles (suite)

Lorsque la conjoncture indique qu'une immobilisation corporelle ne contribue plus à la capacité du Fonds de fournir des biens et des services, ou que la valeur des avantages économiques futurs qui se rattachent à l'immobilisation corporelle est inférieure à sa valeur comptable nette, son coût est réduit pour refléter cette baisse de valeur. Les moins-values nettes sur immobilisations corporelles sont passées en charges dans l'état des résultats. Aucune reprise sur réduction de valeur n'est constatée.

#### OPÉRATIONS INTERENTITÉS

Les opérations interentités sont des opérations conclues entre entités contrôlées par le gouvernement du Québec ou soumises à son contrôle conjoint.

Les actifs reçus sans contrepartie d'une entité incluse au périmètre comptable du gouvernement du Québec sont constatés à leur valeur comptable. Quant aux services reçus à titre gratuit, ils ne sont pas comptabilisés. Les autres opérations interentités ont été réalisées à la valeur d'échange, c'est-à-dire au montant convenu pour la contrepartie donnée en échange de l'élément transféré ou du service fourni.

## 3. SUBVENTIONS DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC ET D'AUTRES ORGANISMES

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
<b>Paiements de transfert - Apparentés sous contrôle commun</b>		
<b>Sans modalité</b>		
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	74 987 298 \$	75 037 100 \$
<b>Avec modalités</b>		
Régie de l'assurance maladie du Québec	18 776 315	13 400 000
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	15 738 820	8 383 087
Ministère de la Santé et des Services sociaux	3 670 258	1 860 290
Fonds de recherche du Québec - Société et culture	1 197 465	955 364
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	786 993	545 980
Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal	20 000	20 000
	<u>40 189 851</u>	<u>25 164 721</u>
<b>Subventions du secteur privé et autres</b>		
<b>Avec affectations</b>		
Merck	3 733 956	19 180
Génome Québec	666 667	-
Pfizer	599 048	590 000
Société de recherche sur le cancer	452 004	-
Fondation Graham Boeckh	318 681	-
Merck Sharp & Dohme Corp.	218 466	358 615
Fondation des étoiles	224 934	256 575
Fondation du cancer du sein du Québec	285 000	235 000
Fondation Antoine-Turmel	282 000	218 500
Fondation de l'Association des radiologistes du Québec	138 500	145 250
Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail	109 799	144 145
Parkinson Québec	104 500	83 750
Bureau de coopération interuniversitaire	50 000	50 000
Autres	161 613	124 479
	<u>7 345 168</u>	<u>2 225 494</u>
	122 522	
	<u>317 \$</u>	<u>102 427 315 \$</u>

#### 4. FONCTIONNEMENT

	Charges encourues par le FRQS		Moins : Charges remboursées par les autres Fonds		Plus : Charges remboursées aux autres Fonds		2019	2018
Traitements et avantages sociaux	4 327 372	\$	(1 648 759)	\$	1 198 127	\$	3 876 740	\$ 3 694 481
Loyer et assurances	890 511		(322 814)		76 260		643 957	661 804
Déplacements et séjours	483 936		(215 015)		68 804		337 725	309 051
Fournitures et approvisionnement	215 436		(93 531)		91 279		213 184	191 910
Honoraires professionnels	242 480		(102 687)		60 199		199 992	301 778
Entretien et licences	107 197		(69 785)		80 672		118 084	105 271
Amortissement des immobilisations corporelles	302 938		(35 042)		13 853		281 749	240 777
	6 569 870		(2 487 633)		1 589 194		5 671 431	5 505 072
Moins: Amortissement des avantages incitatifs relatifs à un bail	(42 370)		-		-		(42 370)	(42 370)
	6 527 500	\$	(2 487 633)	\$	1 589 194	\$	5 629 061	\$ 5 462 702

Charges de fonctionnement de services administratifs communs :

Les charges de fonctionnement des services administratifs communs des Fonds de recherche sont réparties selon des clés de répartition approuvées annuellement par chacun des conseils d'administration. La part des frais communs d'un Fonds doit refléter l'utilisation réelle des ressources qu'il mobilise.

Poste	Clés de répartition	FRQS		FRQNT		FRQSC	
		2019	2018	2019	2018	2019	2018
Traitements et avantages sociaux	En fonction des effectifs des directions scientifiques	36,27%	37,01%	29,32%	29,92%	34,41%	33,07%
Loyers, assurances et amortissement des améliorations locatives, du mobilier de bureau et équipement et de l'équipement informatique	En fonction des effectifs respectifs des directions scientifiques ajustés par:						
	Un partage uniforme des effectifs des services partagés travaillant au bureau de Montréal	64,86%	65,30%	17,57%	17,35%	17,57%	17,35%
	Un partage uniforme des effectifs des services partagés travaillant au bureau de Québec	14,03%	14,00%	40,67%	41,55%	45,30%	44,45%
Honoraires professionnels, entretien, licences, fournitures et approvisionnement	En fonction des effectifs respectifs des directions scientifiques ajustés par un partage uniforme des effectifs des services partagés	34,90%	35,31%	31,19%	31,50%	33,91%	33,19%
Déplacements et séjours	À parts égales	33,34%	33,34%	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%

#### 5. EXCÉDENT CUMULÉ

Le conseil d'administration du Fonds a affecté l'excédent cumulé de 2 931 061 \$ au 31 mars 2019 (390 720 \$ au 31 mars 2018) à des bourses et des subventions qui seront octroyées au cours du prochain exercice. Le Fonds ne peut utiliser ces montants grevés d'affectations d'origine interne à d'autres fins sans le consentement préalable du conseil d'administration.

#### 6. TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE

	2019	2018
Encaisse	15 583 251	\$ 11 223 073
Équivalents de trésorerie :		
Compte d'investissement à intérêt élevé (CIIE)	1 133 729	1 729 970
Compte d'épargne à intérêt élevé (CEIE)	10 178 356	19 056 201
	26 895 336	\$ 32 009 244

Au 31 mars 2019, les équivalents de trésorerie sont constitués d'unités de compte d'investissement à intérêt élevé (CIIE) ou compte d'épargne à intérêt élevé (CEIE) à taux variables, sans date d'échéance et rachetables en tout ou en partie à tout moment. Les intérêts sont calculés chaque jour sur le solde de clôture et versés chaque mois sous forme de distributions réinvesties dans le CIIE ou le CEIE. Au 31 mars 2019, les unités portaient des taux d'intérêt variant de 1,10 % à 1,60 % (2018: 0,80 % à 1,10 %), selon les titres.

## 7. SUBVENTIONS À RECEVOIR ET AUTRES CRÉANCES

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Apparentés sous contrôle commun		
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	13 333 300 \$	500 000 \$
Ministère de la Santé et des Services sociaux	5 991 651	11 177
Fonds de recherche du Québec - Société et culture	164 055	156 989
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	148 367	151 426
Taxes à la consommation à recevoir	34 209	39 555
Autres	49 000	69 814
	<u>19 720 582 \$</u>	<u>928 961 \$</u>

## 8. FACILITÉ DE CRÉDIT

Le Fonds est autorisé par décret du gouvernement à instituer un régime d'emprunts, valide jusqu'au 31 mars 2020, lui permettant d'emprunter à court terme ou par marge de crédit, auprès d'institutions financières ou auprès du ministre des Finances, à titre de gestionnaire du Fonds de financement, et ce, pour un montant n'excédant pas 20 000 000 \$, conditionnellement à ce que l'encours des emprunts à court terme ou par marge de crédit soit ramené à zéro à la fin de chaque exercice financier.

Le Fonds dispose d'une marge de crédit de 5 000 000 \$ portant intérêt au taux préférentiel plus 0,50 % (2018: taux préférentiel plus 0,50 %) garantie par les subventions à recevoir du ministère de l'Économie et de l'Innovation et une partie des autres créances, et ce, jusqu'en novembre 2020. Au 31 mars 2019 et 2018, cette marge de crédit était inutilisée.

## 9. CRÉDITEURS ET CHARGES À PAYER

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Apparentés sous contrôle commun		
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	137 053 \$	197 391 \$
Fonds de recherche du Québec - Société et culture	80 734	77 620
Traitements et avantages sociaux	756 827	729 549
Fournisseurs et autres créditeurs	24 679	109 928
	<u>999 293 \$</u>	<u>1 114 488 \$</u>

## 10. APPORTS REPORTÉS

	2018	Apports de l'exercice	Montants constatés à titre de revenus de l'exercice	2019
<b>Paiements de transfert - Apparentés sous contrôle commun</b>				
Ministère de la Santé et des Services sociaux	3 604 426	\$ 8 189 030	\$ 3 806 526	\$ 7 986 930
Régie de l'assurance maladie du Québec	4 300 000	22 000 000	18 776 315	7 523 685
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	3 093 027	15 777 723	15 793 070	3 077 680
Fonds de recherche du Québec - Société et culture	-	1 197 465	1 197 465	-
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	-	786 993	786 993	-
Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal	-	20 000	20 000	-
	10 997 453	47 971 211	40 380 369	18 588 295
<b>Subventions du secteur privé et autres</b>				
Merck	8 913 788	5 000 000	3 933 956	9 979 832
Janssen	-	1 800 000	105 000	1 695 000
Pfizer	2 090 736	36 604	629 000	1 498 340
Société de recherche sur le cancer	500 000	500 000	452 004	547 996
Merck Sharp & Dohme Corp.	415 656	18 315	218 466	215 505
Fondation Antoine-Turmel	376 134	250 000	289 500	336 634
Fondation du cancer du sein du Québec	-	285 000	285 000	-
Fondation Graham Boeckh	-	437 159	327 637	109 522
Génome Québec	-	666 667	666 667	-
Fondation de l'Association des radiologistes du Québec	-	138 500	138 500	-
Autres	57 214	633 632	650 846	40 000
	12 353 528	9 765 877	7 696 576	14 422 829
	23 350 981	\$ 57 737 088	\$ 48 076 945	\$ 33 011 124

	2017	Apports de l'exercice	Montants constatés à titre de revenus de l'exercice	2018
<b>Paiements de transfert - Apparentés sous contrôle commun</b>				
Ministère de la Santé et des Services sociaux	3 201 905	\$ 2 325 168	\$ 1 922 647	\$ 3 604 426
Régie de l'assurance maladie du Québec	-	17 700 000	13 400 000	4 300 000
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	1 530 253	9 976 111	8 413 337	3 093 027
Fonds de recherche du Québec - Société et culture	-	955 364	955 364	-
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	-	545 980	545 980	-
Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal	-	20 000	20 000	-
	4 732 158	31 522 623	25 257 328	10 997 453
<b>Subventions du secteur privé et autres</b>				
Merck	4 038 529	5 094 439	219 180	8 913 788
Pfizer	2 634 623	75 613	619 500	2 090 736
Société de recherche sur le cancer	-	500 000	-	500 000
Merck Sharp & Dohme Corp.	755 217	19 054	358 615	415 656
Fondation Antoine-Turmel	231 634	365 500	221 000	376 134
Fondation du cancer du sein du Québec	6 666	228 334	235 000	-
Fondation de l'Association des radiologistes du Québec	-	145 250	145 250	-
Autres	70 624	645 539	658 949	57 214
	7 737 293	7 073 729	2 457 494	12 353 528
	12 469 451	\$ 38 596 352	\$ 27 714 822	\$ 23 350 981

Les montants constatés à titre de revenus de l'exercice incluent 47 535 019 \$ (2018: 27 390 215 \$) représentant des revenus de subventions (note 3) et 541 926 \$ (2018: 324 607 \$) représentant des revenus de gestion inclus dans les intérêts et autres revenus.

## 11. IMMOBILISATIONS CORPORELLES

	2019				
	Mobilier de bureau et équipement	Équipement informatique	Améliorations locatives	Développement informatique	Total
<b>Coût</b>					
Solde au début	62 650 \$	394 017 \$	334 217 \$	969 376 \$	1 760 260 \$
Acquisitions	24 621	116 742	-	65 251	206 614
Dispositions	-	(59 050)	-	-	(59 050)
Solde à la fin	87 271	451 709	334 217	1 034 627	1 907 824
<b>Amortissement cumulé</b>					
Solde au début	58 252	391 115	211 025	289 478	949 870
Amortissement de l'exercice	3 469	59 498	36 753	203 218	302 938
Dispositions	-	(59 050)	-	-	(59 050)
Solde à la fin	61 721	391 563	247 778	492 696	1 193 758
<b>Valeur comptable nette</b>	<b>25 550 \$</b>	<b>60 146 \$</b>	<b>86 439 \$</b>	<b>541 931 \$</b>	<b>714 066 \$</b>

Au 31 mars 2019, le poste « Crédeurs et charges à payer » inclut un montant de 53 470 \$ (2018 : 0 \$) lié à l'acquisition d'immobilisations corporelles.

	2018				
	Mobilier de bureau et équipement	Équipement informatique	Améliorations locatives	Développement informatique	Total
<b>Coût</b>					
Solde au début	60 519 \$	330 421 \$	334 217 \$	753 916 \$	1 479 073 \$
Acquisitions	2 131	63 596	-	308 421	374 148
Dispositions	-	-	-	92 961	92 961
Solde à la fin	62 650	394 017	334 217	969 376	1 760 260
<b>Amortissement cumulé</b>					
Solde au début	51 855	303 658	174 272	258 266	788 051
Amortissement de l'exercice	6 397	87 457	36 753	124 173	254 780
Dispositions	-	-	-	92 961	92 961
Solde à la fin	58 252	391 115	211 025	289 478	949 870
<b>Valeur comptable nette</b>	<b>4 398 \$</b>	<b>2 902 \$</b>	<b>123 192 \$</b>	<b>679 898 \$</b>	<b>810 390 \$</b>

## 12. AVANTAGES SOCIAUX FUTURS

### Régime de retraite

Les membres du personnel du Fonds participent au Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP) ou au Régime de retraite du personnel d'encadrement (RRPE) ou au Régime de retraite de l'administration supérieure (RRAS). Ces régimes interemployeurs à prestations déterminées sont administrés par Retraite Québec et comportent des garanties à la retraite et au décès.

Au 1<sup>er</sup> janvier 2019, le taux de cotisation pour le RRPE et le RRAS, qui fait partie du RRPE, est resté stable à 12,82 % de la masse salariale admissible. Pour le RREGOP, le taux est passé de 10,97 % à 10,88 % de la masse salariale admissible.

Les cotisations versées par l'employeur sont équivalentes aux cotisations des employés, à l'exception d'un montant de compensation prévu dans la loi du RRPE de 2,97 % au 1<sup>er</sup> janvier 2019 (2,97 % au 1<sup>er</sup> janvier 2018) de la masse salariale admissible qui doit être versé par l'employeur, pour les participants au RRPE et au RRAS, et un montant équivalent pour la partie à verser par les employeurs. Ainsi le Fonds verse un montant supplémentaire pour l'année civile 2019 correspondant à 5,94 % de la masse salariale admissible (5,94 % de la masse salariale admissible pour l'année civile 2018).

Les cotisations du Fonds, incluant le montant de compensation prévu dans la loi du RRPE, imputées aux résultats de l'exercice s'élevaient à 303 091 \$ (2018 : 303 572 \$). Les obligations du Fonds envers ces régimes gouvernementaux se limitent à ses cotisations à titre d'employeur.

### 13. OBLIGATIONS CONTRACTUELLES

#### Bail à long terme

Le Fonds est engagé par un bail à long terme échéant le 30 juin 2021 pour des locaux administratifs pour un montant de 2 140 122 \$ (2018: 3 001 496 \$). Ce bail comporte une option de renouvellement de dix ans.

Les paiements minimums futurs exigibles en vertu de ce bail s'établissent comme suit :

2020	939 811 \$
2021	959 144
2022	241 167
	<hr/>
	2 140 122 \$
	<hr/>

#### Subventions et bourses

Au 31 mars 2019, les obligations du Fonds sont de 91 989 846 \$ (2018 : 67 771 663 \$) à l'égard des subventions et des bourses, et ce, jusqu'au 31 mars 2025. Ces obligations représentent uniquement les engagements du Fonds et non ceux de ses partenaires externes. Les obligations sont conditionnelles au respect des critères d'admissibilité par les bénéficiaires. L'octroi d'une subvention ou d'une bourse et les montants des exercices subséquents demeurent conditionnels à la décision du conseil d'administration du Fonds en fonction de ses priorités stratégiques et des crédits alloués annuellement par l'Assemblée nationale du Québec. Le cas échéant, les octrois peuvent être modifiés, revus ou annulés par le conseil d'administration, et ce, sans préavis.

Les versements futurs exigibles à l'égard des subventions et des bourses s'établissent comme suit:

2020	47 766 796 \$
2021	29 453 097
2022	12 409 953
2023	1 576 667
2024	616 666
2025	166 667
	<hr/>
	91 989 846 \$
	<hr/>

### 14. APPARENTÉS

Le Fonds est apparenté avec toutes les entités contrôlées par le gouvernement du Québec ou soumises à son contrôle conjoint. Il est également apparenté à ses principaux dirigeants, leurs proches parents, ainsi qu'avec les entités pour lesquelles une ou plusieurs de ces personnes ont le pouvoir d'orienter les décisions financières et administratives de ces entités. Les principaux dirigeants sont composés du scientifique en chef du Québec, du directeur scientifique du Fonds, de la directrice de l'administration et des autres membres du conseil d'administration.

Le Fonds n'a conclu aucune opération importante avec des apparentés à une valeur différente de celle qui aurait été établie si les parties n'avaient pas été apparentées.

### 15. GESTION DES RISQUES ET INSTRUMENTS FINANCIERS

Le Fonds, par le biais de ses instruments financiers, est exposé à divers risques. La direction a mis en place des politiques et des procédés en matière de contrôle et de gestion qui l'assurent de gérer les risques inhérents aux instruments financiers et d'en minimiser les impacts potentiels. L'analyse suivante présente l'exposition du Fonds aux risques à la date de clôture des états financiers, soit au 31 mars 2019.

#### Risque de crédit

Le risque de crédit est lié au non-respect d'obligations financières de la part d'une contrepartie. Les instruments financiers qui exposent le Fonds à une concentration du risque de crédit sont composés de la trésorerie et des équivalents de trésorerie, des intérêts courus, ainsi que des subventions à recevoir et autres créances à l'exception des taxes à la consommation à recevoir.

## 15. GESTION DES RISQUES ET INSTRUMENTS FINANCIERS (SUITE)

### Risque de crédit (suite)

La valeur comptable des actifs financiers représentent l'exposition maximale du Fonds au risque de crédit. Le risque de crédit associé à la trésorerie et aux équivalents de trésorerie et aux intérêts courus est réduit au minimum par la politique du Fonds d'investir auprès d'institutions financières réputées. Le Fonds est peu exposé au risque de crédit sur ses subventions à recevoir et autres créances puisque celles-ci sont à recevoir en grande partie d'apparentés sous contrôle commun, lesquelles sont des entités gouvernementales.

Le tableau suivant présente le classement chronologique des subventions à recevoir et autres créances, à l'exception des taxes à la consommation à recevoir:

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Subventions à recevoir et autres créances, à l'exception des taxes à la consommation à recevoir		
Moins de 30 jours	19 677 746 \$	866 217 \$
De 30 à 60 jours	-	7 000
De 90 à 365 jours	8 627	16 189
	<u>19 686 373 \$</u>	<u>889 406 \$</u>

### Risque de liquidité

Le risque de liquidité est le risque que le Fonds éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à des passifs financiers. L'entité considère qu'elle détient suffisamment de trésorerie et d'équivalents de trésorerie ainsi que de facilités de crédit afin de s'assurer d'avoir les fonds nécessaires pour répondre à ses besoins financiers courants et à long terme, et ce, à un coût raisonnable, le cas échéant.

Le tableau suivant présente l'échéance estimative des passifs financiers:

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Subventions et bourses à payer, créditeurs et charges à payer		
Moins de 90 jours	5 318 401 \$	5 043 005 \$
De 90 à 365 jours	4 686 399	3 573 064
Plus de 365 jours	1 257 405	1 107 820
	<u>11 262 205 \$</u>	<u>9 723 889 \$</u>

### Risque de marché

Le risque de marché est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations des prix du marché. Le risque de marché inclut trois types de risque: le risque de change, le risque de taux d'intérêt et l'autre risque de prix. Compte tenu de la nature de ses activités, le Fonds est seulement exposé au risque de taux d'intérêt.

#### *Risque de taux d'intérêt*

Le risque de taux d'intérêt est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations de taux d'intérêt du marché. Le Fonds est exposé au risque de taux d'intérêt en ce qui concerne l'évolution des taux d'intérêt sur sa marge de crédit et sur les flux de trésorerie futurs liés aux intérêts sur sa trésorerie et ses équivalents de trésorerie à taux variables. Le Fonds juge qu'il est peu exposé au risque de taux d'intérêt.

## 16. CHIFFRES COMPARATIFS

Certains chiffres de 2018 ont été reclassés afin de les rendre conformes à la présentation adoptée en 2019.

## SIGLES ET ACRONYMES

Acfas	Association francophone pour le savoir
ADÉSAQ	Association des doyens des études supérieures au Québec
AMA	Agence mondiale antidopage
ANR	Agence nationale de la recherche (France)
CLARA	Cancéropôle Lyon-Auvergne-Rhône-Alpes
CHU	Centre hospitalier universitaire
ÉCOBES	Centre d'Étude des COnditions de vie et des BESoins de la population
EDI	Équité, diversité et inclusion
ERA	European Research Area
ERA-NET	European Research Area Network
ERRIN	European Regions Research and Innovation Network
FCI	Fondation canadienne pour l'innovation
FIR	Frais indirects de recherche
FNRS	Fonds de la recherche scientifique (Belgique)
FRQ	Fonds de recherche du Québec
FRQNT	Fonds de recherche du Québec – Nature et technologies
FRQS	Fonds de recherche du Québec – Santé
FRQSC	Fonds de recherche du Québec – Société et culture
FWO	Fonds Wetenschappelijk Onderzoek – Vlaanderen
ICRA	Institut canadien de recherches avancées
INGSA	Government Science Advice
INSERM	Institut national de la santé et de la recherche médicale
IRICoR	Institut de recherche en immunologie et en oncologie – Commercialisation de la recherche
IRSC	Instituts de recherche en santé du Canada
IRSST	Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail
ISSPLI	Réseau pancanadien de la SRAP sur les innovations en soins de santé de première ligne et intégrés
IUCAU	Instituts universitaires et Centres affiliés universitaires
MEDTEQ	Consortium industriel de recherche et d'innovation en technologies médicales du Québec
MEES	Ministère l'Éducation et de l'Enseignement supérieur
MEI	Ministère de l'Économie et de l'Innovation
MSSS	Ministère de la Santé et des Services sociaux
NAPHRO	Alliance canadienne des organismes provinciaux de recherche en santé
NeuroNex	<i>Next Generation Networks for Neurosciences</i>
NSFC	<i>National Natural Science Foundation of China</i>
OIIISIAN	Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique
PALAST	Académie palestinienne des sciences et des technologies
REPAR	Réseau Provincial de Recherche en Adaptation-Réadaptation
RIISQ	Réseau Inondations intersectoriel du Québec
RREGOP	Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics
RQM	Réseau Québec Maritime
SAGA	STEM and Gender Advancement
SciChef	Scientifique en chef
SQRI	Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation
SRAP	Stratégie de recherche axée sur le patient
SRC	Société de recherche sur le cancer
UNESCO	Organisation des Nations Unies pour l'éducation, la science et la culture

## **Réalisation**

**Coordination et rédaction :** Service de la planification et de la performance

Nous remercions toutes les personnes du Fonds de recherche du Québec – Santé et des services partagés des Fonds de recherche du Québec ayant collaboré à cette publication.

Ce rapport annuel de gestion est également diffusé en format PDF dans le site Web du FRQS : [www.frqs.gouv.qc.ca](http://www.frqs.gouv.qc.ca).

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2019

ISBN 978-2-550-84284-2(imprimé)

ISBN 978-2-550-84285-9 (PDF)